



COMUNICATO STAMPA

ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DEL 28 AGOSTO 2023

- **ASSEMBLEA ORDINARIA**
 - **Presentazione del Bilancio Integrato Consolidato dell'esercizio al 30 aprile 2023 (nei termini pubblicati lo scorso 18 luglio):**
 - **Ricavi e Altri Proventi consolidati: Eu 2.907,6 milioni (+21,7% Y/Y)**
 - **Ebitda: Eu 209,4 milioni (+24,9% Y/Y), Ebitda margin pari al 7,2% Vs 7,0% Y/Y**
 - **Utile netto Adjusted di Gruppo¹: Eu 100,1 milioni (+21,1% Y/Y)**
 - **Avanzamento dei programmi di sostenibilità a beneficio di risorse umane, ambiente e stakeholder**
 - **Crescita delle risorse umane con 4.717 dipendenti al 30 aprile 2023 (+13,3% Y/Y)**
 - **Approvazione del Bilancio Separato di esercizio della Società capogruppo e distribuzione di un dividendo di Eu 1,0 per azione**
 - **Approvazione del Bilancio separato d'esercizio della capogruppo Sesa S.p.A. al 30 aprile 2023, con un utile netto di Eu 21.437 migliaia (+24,7% Y/Y)**
 - **Distribuzione di un dividendo di Eu 1,0 per azione (rispetto ad Eu 0,90 dell'anno precedente) con data di pagamento 20 settembre 2023, stacco cedola 18 settembre 2023 (19 settembre 2023 - record date)**
 - **Approvazione della Relazione sulla Remunerazione e sui Compensi Corrisposti**
 - **Approvazione del Piano di Stock Grant 2024-2026**
 - **Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie, sino all'importo massimo di Eu 10 milioni, anche a servizio del Piano di Stock Grant 2024-2026 già approvato in sede di Assemblea Ordinaria**
-
- **ASSEMBLEA STRAORDINARIA**
 - **L'Assemblea straordinaria degli azionisti ha deliberato (i) la modifica statutaria con la previsione della possibilità di aumentare il capitale a titolo gratuito a servizio di piani di Stock Grant riservati a risorse umane del Gruppo con responsabilità strategiche (ii) l'attribuzione al Consiglio di Amministrazione di una delega ad aumentare il capitale sociale in via gratuita e scindibile per un importo di massimo nominali Euro 491.400, con emissione di massime n. 204.750 azioni ordinarie, eventualmente azionabile a servizio del Piano di Stock Grant 2024-2026, già approvato in sede di assemblea ordinaria**

Empoli, 28 agosto 2023

Sesa S.p.A., operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, comunica che in data odierna si è tenuta presso la sede sociale di Empoli l'Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli azionisti, presieduta dal Presidente Paolo Castellacci.

Nel corso dell'Assemblea è stata presentata la **Relazione Annuale Integrata Consolidata al 30 aprile 2023**, nei termini già resi pubblici lo scorso 18 luglio 2023, con **ricavi per Eu 2,908 miliardi, in crescita del 21,7% rispetto all'esercizio precedente, una redditività operativa (Ebitda) di Eu 209,4 milioni, in crescita del**

(1) Risultato Netto Adjusted consolidato di competenza degli azionisti definito al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know-how) iscritte a seguito di PPA per acquisizioni societarie, pari ad Eu 13.010 migliaia al netto del relativo effetto fiscale rispetto ad Eu 8.328 migliaia nel FY 2022, nonché al lordo della componente non ricorrente degli obiettivi triennali e di extra bonus del Piano di Stock-Grant 2021-2023 pari ad Eu 2.598 migliaia al netto del relativo effetto fiscale, rispetto ad Eu 809 migliaia nel FY 2022



24,9% Y/Y ed un Risultato Netto Adjusted¹ di competenza del Gruppo pari a Eu 100,1 milioni in aumento del 21,1% Y/Y, grazie allo sviluppo di business nelle aree principali dell'innovazione digitale ed alla forte crescita di competenze e risorse umane che raggiungono la soglia di 4.720 dipendenti (+13,3% Y/Y).

Nell'esercizio il Gruppo ha conseguito un **consistente miglioramento delle performance ESG grazie al rafforzamento dei principali programmi di sostenibilità a beneficio di risorse umane, ambiente e stakeholder**.

Al 30 aprile 2023 il Gruppo ha distribuito un valore economico complessivo pari ad Eu 309 milioni (+24% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con **4.717 dipendenti al 30 aprile 2023 (+13,3% Y/Y)**, l'ampliamento dei programmi di hiring (760 assunzioni, +25% Y/Y) education (oltre 69.000 ore di formazione, +14% Y/Y) e di welfare, sempre più articolati, a supporto di genitorialità, diversità, benessere e work-life balance dei collaboratori.

Forte miglioramento degli indicatori di performance ambientali con la contrazione del 10,3% delle emissioni pro-capite (1,22 tCO₂ al 30 aprile 2023 vs 1,36 tCO₂ al 30 aprile 2022), l'incremento dell'energia prodotta da impianti fotovoltaici (1,30 milioni di kWh, +25% Y/Y), la riduzione dei consumi di risorse naturali nonché dei rifiuti pro-capite (0,03 tonnellate per addetto nel FY 2023 rispetto a 0,04 tonnellate del FY 2022). A livello di governance della sostenibilità si rileva il raggiungimento della Certificazione della Parità di Genere UNI/PDR 125:2022, l'estensione della certificazione ISO 14001 alle principali società del Gruppo, il **miglioramento del rating Ecovadis a livello Gold e del rating CDP a livello B**, con la conferma dei principali award di sostenibilità (Integrated Governance Index e Leader della sostenibilità 2023).

L'Assemblea Ordinaria ha approvato il Bilancio d'esercizio della capogruppo Sesa S.p.A. al 30 aprile 2023 nei termini proposti dal Consiglio di Amministrazione, destinando **l'Utile dell'esercizio pari ad Eu 21.437 migliaia (+24,7% Y/Y)** per Euro 1.072 migliaia a riserva legale, per euro 4.870 migliaia a riserva straordinaria e per un importo massimo di Euro 15.495 migliaia a **distribuzione di dividendo, pari ad Eu 1,0 per azione in crescita rispetto ad Eu 0,90 per azione dello scorso esercizio**. L'importo complessivo a titolo di dividendo sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo alla record date, anche sulla base del piano di acquisto di azioni proprie della Società. **Il dividendo verrà messo in pagamento a favore degli aventi diritto a partire dal 20 settembre 2023, con stacco cedola in data 18 settembre e record date 19 settembre 2023.**

L'Assemblea Ordinaria, nella stessa seduta, ha anche approvato:

- **la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi corrisposti** predisposta ai sensi di legge;
- **il Piano di Stock Grant 2024-2026**, nei termini già esposti con il comunicato stampa dello scorso 18 luglio 2023 ed il Documento di Sintesi pubblicato sul sito internet della Società, nella sezione "Investors/Assemblee";
- **il rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie** per ogni finalità consentita dalle vigenti disposizioni ed a servizio del Piano di Stock Grant 2024-2026 precedentemente approvato nel corso dell'Assemblea Ordinaria. L'autorizzazione riguarda l'acquisto, anche in più tranches, di un numero di azioni ordinarie Sesa non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie **e per un controvalore massimo di Eu 10 milioni**.

L'Assemblea Straordinaria degli azionisti, nella stessa seduta ha inoltre deliberato (i) la possibilità di aumentare il capitale a titolo gratuito a servizio di piani di Stock Grant riservati a risorse umane del Gruppo con responsabilità strategiche a seguito della modifica dell'articolo 6 dello Statuto (ii) l'attribuzione al Consiglio di Amministrazione di una delega ad aumentare il capitale sociale in via gratuita e scindibile, anche in più tranches, per un importo di massimo nominali Euro 491.400, con emissione di massime n. 204.750 azioni ordinarie, eventualmente azionabile a servizio del Piano di Stock Grant 2024-2026 già approvato da parte dell'Assemblea Ordinaria ed a beneficio delle risorse umane con responsabilità strategiche dipendenti del gruppo Sesa.



Questo comunicato stampa è disponibile anche sul sito internet della società www.sesa.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage consultabile all'indirizzo www.emarketstorage.com.

Il dottor Alessandro Fabbroni, in qualità di dirigente preposto alla redazione dei documenti Contabili Societari, dichiara ai sensi del comma 2 articolo 154 bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.908 milioni (+21,7% Y/Y) e 4.717 dipendenti al 30 aprile 2023 (+13,3% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività:

- Corporate con ricavi per Euro 20 milioni e 150 risorse umane al 30 aprile 2023;
- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 2.236 milioni e 655 risorse umane al 30 aprile 2023;
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 703 milioni e 3.345 risorse umane al 30 aprile 2023;
- Business Services con ricavi per Euro 84 milioni e 570 risorse umane al 30 aprile 2023.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2012-2023 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2012-2023 +12,0%) e redditività (CAGR Ebitda 2012-2023 +16,2%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2023 ha distribuito un valore economico complessivo pari ad Euro 309 milioni (+24% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con 4.717 dipendenti (+13,3% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (760 assunzioni, +25% Y/Y) education (oltre 69.000 ore di formazione, +14% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predisporre una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa nel dicembre 2022 ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold, il rating di sostenibilità emesso da MSCI a livello BBB ed il rating ESG emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corp. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it