



COMUNICATO STAMPA

**NEL CINQUANTESIMO ANNO DALLA FONDAZIONE DI SESA
IL GRUPPO CHIUDE L'ESERCIZIO AL 30 APRILE 2023 CON RICAVI CONSOLIDATI
PARI AD EU 2,9 MILIARDI IN CRESCITA DEL 21,3% Y/Y**

**NUOVO PIANO WELFARE PER IL BENESSERE ED IL WORK- LIFE BALANCE DELLE
PERSONE DEL GRUPPO, CON UN TOTALE DI CIRCA 4.750 RISORSE UMANE AL 30
APRILE 2023 (+14% Y/Y)**

Empoli, 19 giugno 2023

Sesa ("SESA" – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, **ha chiuso l'esercizio al 30 aprile 2023 con ricavi ed altri proventi consolidati per circa Eu 2.900 milioni** (dati preliminari, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio), **in crescita del +21,3% Y/Y, rispetto ad Eu 2.390 milioni al 30 aprile 2022.**

Nel cinquantesimo anno dalla sua fondazione, il Gruppo Sesa prosegue il proprio percorso di crescita continua con un incremento medio annuale di ricavi ed occupazione superiore al 10% nel periodo 2011-2023 (CAGR FY 2012-2023 ricavi +11,9%; CAGR FY 2012-2023 risorse umane +15%), grazie alla grande capacità di aggregazione e sviluppo di competenze digitali, guidando l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale dei distretti produttivi italiani e, più recentemente, anche di quelli europei.

Il Gruppo al 30 aprile 2023 raggiunge il totale di circa 4.750 risorse umane, in crescita del 14% Y/Y, pressoché totalmente inserite a tempo indeterminato. La forte crescita del capitale umano, **raddoppiato in soli 3 esercizi**, è stata possibile sia grazie all'aggregazione di nuove società con forti competenze tecniche verticali (circa 60 gli M&A industriali bolt-on realizzati negli ultimi 5 anni con un contributo di oltre 2.000 risorse umane) che all'hiring interno con oltre 650 nuove risorse nel solo esercizio 2023, in prevalenza under 30, inserite con programmi di formazione nelle principali aree dei trend digitali.

Una storia di crescita continua quella di Sesa, che prosegue da 50 anni, ispirata dalla visione d'impresa dei fondatori del Gruppo Paolo Castellacci e Piero Pelagotti, ai quali alla fine degli anni 70 si è unito Giovanni Moriani, caratterizzata da una grande attenzione a persone, ecosistemi e comunità con una strategia di sviluppo sostenibile basata sulla generazione e condivisione del valore con tutti gli stakeholder.

In data odierna viene anche annunciato il nuovo piano di welfare per l'anno 2023-24, che prevede un ulteriore impulso al well-being, salute e qualità della vita lavorativa delle persone del Gruppo, con rinnovato focus su genitorialità, education, sostenibilità e benessere ed **iniziative dedicate alle risorse under 30**, pari ad oltre 1.100 unità al 30 aprile 2023:

- **Diversità e genitorialità:** supporto alla natalità con sostegno economico in occasione della nascita di figli, contributi per servizi di baby-sitting, pedagogia, asilo nido (presso la sede di Empoli accesso all'asilo nido aziendale Sesa Baby); contributi per l'iscrizione a centri estivi, borse di studio per acquisto di libri scolastici e strumenti informatici a favore dei figli; sostegno economico per l'assistenza sanitaria e sociale di familiari con disabilità;
- **Benessere e formazione delle risorse:** flexible benefits ad integrazione della spesa alimentare per attività sportive, cultura, benessere e servizi alla genitorialità; contributi per l'acquisto di strumenti informatici; sostegno alla mobilità abitativa; borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari e per l'acquisto di testi didattici; programmi formativi ed Erasmus internazionali;
- **Sostenibilità ambientale:** contributi alla mobilità sostenibile delle risorse umane per l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico ed elettrico e programmi di E-Car Sharing finalizzati alla riduzione del consumo



di risorse naturali;

- **Work-life balance:** solidarietà e people caring per il benessere e la salute delle risorse umane; programmi di Microcredito aziendale per l'accesso a finanziamenti agevolati; sportello psicologico e di ascolto disponibile gratuitamente; pacchetti salute per il rimborso delle spese sanitarie; programmi di well-being e attività sportive anche attraverso piattaforme digitali.

Le agevolazioni e le iniziative del Piano di Welfare sono fruibili mediante l'accesso alla **piattaforma digitale di Gruppo interamente dedicata ai servizi di Welfare e sono sostenute da Fondazione Sesa**, organizzazione no profit orientata ad attività filantropiche, impegnata tra l'altro nella gestione dell'asilo aziendale all'interno del polo tecnologico di Empoli.

“Nel cinquantesimo anno dalla nostra fondazione ed a seguito dell'annuncio del nostro nuovo piano di welfare, desideriamo ringraziare tutte le persone del Gruppo Sesa che hanno contribuito e continuano a contribuire con impegno e forte coinvolgimento alla nostra straordinaria crescita, ispirati da una comune visione d'impresa basata sullo sviluppo sostenibile e di lungo termine. L'attenzione verso le persone, l'ambiente e le comunità in cui operiamo costituiscono gli elementi centrali della nostra storia e del nostro sviluppo futuro; continueremo ad operare con l'obiettivo di rendere sempre di più il Gruppo Sesa il luogo ideale dove lavorare oltre che il partner di riferimento per la trasformazione digitale di imprese ed organizzazioni”, hanno commentato **Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa, Piero Pelagotti co-fondatore di Sesa e Giovanni Moriani Vice Presidente Esecutivo e co-fondatore di Sesa.**

“In uno scenario in cui trasformazione digitale ed evoluzione verso la sostenibilità costituiscono driver sempre più importanti per le imprese, proseguiamo il nostro straordinario percorso di crescita di ricavi e risorse, grazie ai nostri continui investimenti in competenze ed innovazione tecnologia, sostenuti da una forte cultura d'impresa orientata allo sviluppo sostenibile. Il nuovo piano di welfare, ancora più ampio ed ulteriormente arricchito rispetto all'anno precedente, riflette la nostra grande attenzione alle persone, straordinario punto di forza del Gruppo con circa 4.750 risorse umane al 30 aprile 2023 di cui oltre 1.100 under-30. Proseguiremo la gestione con l'obiettivo di generazione di valore a lungo termine, a beneficio di tutti gli Stakeholder” ha dichiarato **Alessandro Fabbroni, CEO di Sesa.**

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.900 milioni (+21,3% Y/Y) e 4.750 dipendenti al 30 aprile 2023 (+14% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività (dati preliminari, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio):

- Corporate con circa ricavi per Euro 20 milioni e 150 risorse umane al 30 aprile 2023;
- VAD (Value Added Distribution) con circa ricavi per Euro 2.240 milioni e 655 risorse umane al 30 aprile 2023;
- SSI (Software e System Integration) con circa ricavi per Euro 700 milioni e 3.350 risorse umane al 30 aprile 2023;
- Business Services con circa ricavi per Euro 82 milioni e 570 risorse umane al 30 aprile 2023.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2023 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2023 +11,9%) e redditività. La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predisporre una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa nel dicembre 2022 ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold ed il rating di sostenibilità emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.





Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
<p>Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> <p>Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it</p>	<p>Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corp. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer</p> <p>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p>

