



COMUNICATO STAMPA

SESA RAFFORZA I PROGRAMMI DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT E SOSTENIBILITÀ CON LA PRESENTAZIONE DEL NUOVO SITO CORPORATE E LA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:2022

Empoli (FI), 30 maggio 2023

Sesa (“SESA” – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell’innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati attesi nell’anno fiscale al 30 aprile 2023 pari a circa Eu 2,85 miliardi e circa 5.000 dipendenti, nell’ambito dei programmi di rafforzamento delle attività di Stakeholder Engagement e sostenibilità, **presenta oggi il nuovo sito corporate (www.sesa.it).**

La nuova versione del sito corporate facilita l’engagement e la comunicazione con tutti gli stakeholder e la condivisione dei principali valori del Gruppo ed include la **nuova sezione *Human Resources* dedicata ai programmi di welfare, benessere e sviluppo del capitale umano.** Prosegue così il percorso di rafforzamento del programma di comunicazione e stakeholder engagement intrapreso nel luglio 2022 con la presentazione della sezione sostenibilità (<https://sostenibilita.sesa.it/>). Il sito corporate è anche disponibile nella versione .com a supporto degli stakeholder esteri del Gruppo.

Sesa comunica anche il **conseguimento della Certificazione della Parità di Genere UNI/PDR 125:2022**, richiamata dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), **che testimonia ulteriormente l’impegno in materia di Diversità e Inclusione.**

La Certificazione del sistema di gestione della Parità di Genere si inserisce nel percorso di sostenibilità portato avanti dal Gruppo Sesa negli ultimi anni con la rappresentazione di **KPI integrati e modelli di disclosure delle performance rendicontati anche all’interno della Relazione Annuale Integrata.**

Sesa conferma così il proprio percorso di sviluppo progressivo dei programmi di sostenibilità ed engagement degli stakeholder, fornendo una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato dal Gruppo e mettendo in connessione le performance finanziarie con quelle ambientali e sociali.

“Confermiamo il nostro progressivo sviluppo dei programmi di sostenibilità ed engagement degli stakeholder: la condivisione di una nuova versione del sito corporate dedicato allo Stakeholder Engagement ci permette di offrire una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato anche in ambito ambientale e sociale nonché delle nostre performance ESG”, ha dichiarato Jacopo Laschetti, Stakeholder, IR and Corporate Sustainability Officer di Sesa.

“La nuova sezione Human Resources del sito Sesa consente di rappresentare in modo ancora più puntuale e trasparente le politiche di gestione e sviluppo del personale, introducendo nuovi approfondimenti sui programmi di welfare e di hiring, in una chiave narrativa autentica e rappresentativa dei valori e dei principi fondanti del Gruppo”, ha commentato Alessandro Di Stefano, Group HR Business Partner di Sesa.

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull’intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l’operatore di riferimento in Italia nel settore dell’innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.390 milioni (+17,3% Y/Y), Eu 167,7 milioni di Ebitda (+33,1% Y/Y) e 4.200 dipendenti al 30 aprile 2022 (+21% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell’evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività:

- Corporate con ricavi per Euro 16 milioni e 140 risorse umane al 30 aprile 2022;
- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 1.857 milioni e 630 risorse umane al 30 aprile 2022;
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 572 milioni e 2.850 risorse umane al 30 aprile 2022;
- Business Services con ricavi per Euro 59 milioni e 550 risorse umane al 30 aprile 2022.





Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2022 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2022 +11,2%) e redditività (CAGR Ebitda 2011-2022 +15,5%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predispone una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa nel dicembre 2022 ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold ed il rating di sostenibilità emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corp. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it

