



Angela Pennacchi - Talent Acquisition & D&I Officer

## I consigli di Angela: come affrontare il tuo primo colloquio

### Step 1 - Racconta il tuo CV e le tue motivazioni

Durante la call o l'intervista online il recruiter si sofferma sull'esplorazione degli elementi principali del tuo CV. Preparati quindi a raccontare il tuo CV. Parla delle tue esperienze soffermandoti su ognuna, cercando di individuare le attività e le situazioni che ne sono rappresentative.

Dichiara quali sono le tue motivazioni alla candidatura, ma nel formularle tieni sempre conto del contesto aziendale e della posizione per la quale ti sei candidata/o.

### Step 2 - Ascolta e fai domande

Mostrarsi entusiasti e interessati alla posizione è il modo migliore per lasciare il segno. Ma per comunicare interesse non prepararti domande pre-impostate, al contrario, ragionale in base alle informazioni che hai ricevuto ed esprimile sempre considerando il contesto aziendale.

Ricordati che anche l'ascolto attivo è una manifestazione di interesse!

### Step 3 - Vai dritto al punto

Esplicitare i tuoi obiettivi è fondamentale perché questo permette sia a te che al selezionatore di capire se effettivamente quella è la posizione adatta al tuo profilo. Chiedi maggiori informazioni sulla posizione e chiarimenti rispetto a quanto scritto nell'annuncio. Se ritieni che alcuni aspetti della posizione non siano in linea con i tuoi obiettivi, ad es. la posizione richiede dei trasferimenti o delle attività che pensi non facciano per te, esplicitalo al recruiter.

Ricordati che non è solo l'azienda a sceglierti, ma sei anche tu nella posizione di scegliere un lavoro adatto alle tue passioni e inclinazioni!