



COMUNICATO STAMPA

IL GRUPPO SESA SI CONFERMA A FIANCO DELLE PROPRIE PERSONE E RICONOSCE UN BONUS ENERGIA COME CONTRIBUTO STRAORDINARIO SINO A 400 EURO PER IL RIMBORSO DEI COSTI DI UTENZE DOMESTICHE SOSTENUTI DAI PROPRI DIPENDENTI

L'INIZIATIVA HA L'OBIETTIVO DI COSTITUIRE UN EFFICACE E TEMPESTIVO SUPPORTO ALLE RISORSE UMANE DEL GRUPPO E LE RISPETTIVE FAMIGLIE NELL'ATTUALE FASE DI INCERTEZZA MACROECONOMICA

IL BONUS ENERGIA SI AFFIANCA AGLI ARTICOLATI PROGRAMMI DI WELFARE CHE IL GRUPPO SESA HA IMPLEMENTATO E PROGRESSIVAMENTE RAFFORZATO NEGLI ANNI

Empoli, 25 ottobre 2022

Sesa ("SESA" – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati per circa 2,4 miliardi di euro e oltre 4.200 dipendenti, al fine di dare supporto economico in una fase di forte aumento dei costi energetici, ha deciso di riconoscere un **contributo straordinario fino a 400 euro, a titolo di rimborso dei costi delle utenze domestiche (servizio idrico, energia elettrica o gas naturale) sostenuti nell'anno 2022 da parte delle proprie risorse umane.**

Il contributo, specificatamente destinato ai dipendenti con livelli retributivi già oggetto di precedenti provvedimenti governativi in ambito economico e sociale, potrà essere richiesto a decorrere dal 1° novembre 2022 e fino al 10 dicembre 2022, attraverso l'inserimento dei relativi giustificativi nel Portale Welfare del Gruppo Sesa che riporta le condizioni di accesso al programma.

L'iniziativa ha l'obiettivo di costituire un efficace e tempestivo contributo per la gran parte delle risorse umane del Gruppo Sesa e le rispettive famiglie nell'attuale fase di incertezza dello scenario macroeconomico a **conferma della forte attenzione di Sesa per una generazione di valore equilibrata e durevole a beneficio di tutti gli Stakeholder, con particolare riferimento ad ambiente, ecosistemi e persone.**

Il Gruppo Sesa, da sempre attento al benessere delle proprie persone, ha implementato ed attuato un **piano di welfare estremamente ampio, progressivamente rafforzato di anno in anno.**

Il piano di welfare per l'anno in corso 2022/2023 è stato annunciato lo scorso mese di giugno, con programmi ed iniziative a supporto della genitorialità, della diversità e sostenibilità, del reddito e benessere dei dipendenti.





Di seguito alcuni dei principali pillar del piano di welfare 2022/2023

- **Diversità e genitorialità:** supporto alla natalità con sostegno economico in occasione della nascita di figli e contributi per servizi di baby-sitting, pedagogia, asilo nido (presso la sede di Empoli accesso all'asilo nido aziendale Sesa Baby); borse di studio per acquisto di libri scolastici, per la partecipazione a centri estivi dei figli dei lavoratori; contributi per acquisto di strumenti informatici dei figli dei lavoratori e sostegno economico per l'assistenza sanitaria e sociale di familiari con disabilità;
- **Benessere dei lavoratori:** flexible benefits ad integrazione della spesa dei lavoratori (spesa alimentare, sport, benessere, cultura, shopping e servizi professionali alla genitorialità); sostegno alla mobilità abitativa (contributo per i lavoratori che trasferiscono la propria residenza fuori dal nucleo familiare di origine); borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari part time dei lavoratori;
- **Sostenibilità ambientale:** supporto alla mobilità sostenibile dei lavoratori per l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico ed elettrico e programmi di E-Car Sharing; programmi finalizzati alla riduzione del consumo di risorse naturali all'interno delle sedi del Gruppo;
- **Work-life balance:** solidarietà e people caring per il benessere e la salute dei lavoratori; programmi Microcredito aziendale per l'accesso a finanziamenti agevolati da parte dei lavoratori; sportello psicologico e di ascolto disponibile gratuitamente per i lavoratori.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it	Sesa S.p.A. Team Stakeholder Relations Conxi Palmero, Investor Relations Manager +39 0571 997326 - investor@sesa.it
Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Jacopo Laschetti, Stakeholder and Sustainability Officer +39 0571 900179 - stakeholder@sesa.it

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed in alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.390 milioni (+17,3% Y/Y), Eu 167,7 milioni di Ebitda (+33,1% Y/Y) e 4.200 dipendenti al 30 aprile 2022 (+21% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività:

- Corporate con ricavi per Euro 16 milioni e 140 risorse umane al 30 aprile 2022;
- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 1.857 milioni e 630 risorse umane al 30 aprile 2022;
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 572 milioni e 2.850 risorse umane al 30 aprile 2022;
- Business Services con ricavi per Euro 59 milioni e 550 risorse umane al 30 aprile 2022.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2022 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2022 +11,2%) e redditività (CAGR Ebitda 2011-2022 +15,5%).

La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane.

Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predispone una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU e Sesa nel corso del 2022 ha acquisito il rating Ecovadis a livello Silver. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.

