JACOPO SODI
NOTAIO

Repertorio n. 15.076 Raccolta n. 6.977

VERBALE DI ASSEMBLEA

della società "**Sesa S.p.A.**"

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di agosto

(30 agosto 2021)

In Firenze, Via delle Mantellate n. 9, nel mio studio, piano primo.

A richiesta della società "**Sesa S.p.A.**" con sede in Empoli, Via Piovola n. 138, codice fiscale numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Firenze 07116910964, capitale sociale di Euro 37.126.927,50 (trentasettemilionicentoventiseimilanovecentoventisette e cinquanta centesimi) interamente versato, società con azioni quotate presso Borsa Italiana S.p.A..

Io Dottor Jacopo Sodi, Notaio in Firenze, iscritto al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Firenze, Pistoia e Prato, così procedo alla verbalizzazione per atto pubblico, nei tempi necessari per la tempestiva esecuzione degli obblighi di deposito e pubblicazione, dello svolgimento dell'assemblea dei soci della predetta società, convocata e tenutasi alla mia costante presenza il giorno 26 agosto 2021, esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione.

Io Notaio, che ho assistito ai lavori assembleari mediante mezzi di telecomunicazione dal mio studio in Firenze, Via delle Mantellate n. 9, dò atto che l'assemblea si è svolta come segue.

***

"Alle ore 9,30 (nove virgola trenta) del giorno 26 agosto 2021, ai sensi dell'art. 13 dello statuto sociale, assume la Presidenza dell'assemblea Castellacci Paolo, nato ad Empoli il giorno 30 marzo 1947, nella sua qualità di Presidente della Società, collegato in videoconferenza, il quale invita me Notaio a procedere alla verbalizzazione della riunione.

Constatazioni preliminari del Presidente

Il Presidente dichiara ed attesta che:

* la presente assemblea è stata regolarmente convocata, nei modi e termini previsti della legge e dallo Statuto, mediante pubblicazione dell'avviso sul sito internet della Società e sul quotidiano Italia Oggi in data 13 luglio 2020;

- in seguito all'emanazione del decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021, tale avviso in data 30 luglio 2021 è stato integrato con pubblicazione sul sito *internet* della società e per estratto sul quotidiano Italia Oggi;

- a seguito dell'integrazione di cui sopra, (i) l'intervento dei Soci in Assemblea è previsto esclusivamente tramite il rappresentante designato ai sensi dell'articolo 135-undecies del d. lgs. n. 58/1998, e (ii) la Società ha altresì previsto che coloro che sono legittimati a intervenire in assemblea, ivi incluso il Rappresentante Designato, debbano avvalersi di mezzi di telecomunicazione, ai sensi dell'art. 106, comma 4, del D.L. 18/2020, e ha reso noto agli interessati le relative istruzioni per la partecipazione mediante i predetti mezzi di telecomunicazione;

- la Società ha individuato quale "Rappresentante Designato" *ex* art. 135 *undecies* D.Lgs. 58/1998, Spafid S.p.A., presente in assemblea con la signora Elena Perani, nata a Brescia il 25 novembre 1960, mediante collegamento audio-video, al fine del conferimento delle deleghe e delle relative istruzioni di voto e ha reso disponibile, sul proprio sito *internet*, il modulo per il conferimento della delega;

- come precisato nell'avviso di convocazione, è stato altresì possibile conferire al Rappresentate Designato deleghe o subdeleghe ai sensi dell'art. 135-*novies* del TUF, in deroga all'art. 135-*undecies*, comma 4, del TUF, utilizzando l'apposito modulo reso disponibile sul sito *internet* della Società;
- Spafid ha reso noto, in qualità di Rappresentante Designato, di non essere portatore di alcun interesse proprio rispetto alle proposte di deliberazione sottoposte al voto nel corso dell'odierna assemblea e ha dichiarato di non esprimere un voto difforme da quello indicato nelle istruzioni;
* la stessa si tiene in prima convocazione;
* non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né proposta di deliberazione, ai sensi del TUF, fatto salvo quanto oltre specificato in relazione alla proposta di deliberazione del socio di maggioranza ITH S.p.a;
* attualmente il capitale sociale è di Euro 37.126.927,5 suddiviso in numero 15.494.590 (quindicimilioniquattrocentonovantaquattromilacinquecentonovanta) azioni ordinarie prive del valore nominale;
* la Società, alla data della *record date*, era titolare di numero 61.160 (sessantunomilacentosessanta) azioni ordinarie proprie, rappresentanti circa lo 0,3947% (zero virgola tremilanovecentoquarantasette per cento) del capitale sociale complessivo, il cui diritto di voto è sospeso ai sensi dell'art. 2357 *ter* c.c. (oggi ne detiene numero 61.160);
* sono attualmente intervenuti, mediante delega al Rappresentante Designato, deleghe conservate agli atti della Società, numero 364 (trecentosessantaquattro) soci e soggetti legittimati al voto, portatori complessivamente di numero 12.910.647 (dodicimilioninovecentodiecimilaseicentoquarantasette) azioni ordinarie con diritto di voto, rappresentanti circa il 83,324% (ottantatré virgola trecentoventiquattro per cento) del capitale sociale; l'elenco nominativo dei soggetti partecipanti in proprio o per delega, con l'indicazione delle azioni da ciascuno possedute, nonché i nominativi dei soggetti votanti in qualità di creditori pignoratizi e di usufruttuari, è a disposizione e sarà allegato al verbale dell'assemblea;
* è stata verificata la rispondenza delle deleghe rilasciate al Rappresentante Designato ed accertata la legittimazione all'intervento degli aventi diritto al voto;
* ai sensi di legge e di Statuto, la legittimazione all'intervento in Assemblea ed all'esercizio del diritto di voto è attestata da una comunicazione alla Società effettuata dall'intermediario abilitato, sulla base delle evidenze al termine del settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione, ossia il 17 agosto 2021 *(record date)*; le registrazioni in accredito e in addebito compiute sui conti successivamente a tale termine non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto in Assemblea;
* i predetti soci e soggetti risultano legittimati ad intervenire alla presente assemblea in forza di legge e di Statuto ed in particolare, a mezzo del Rappresentante Designato, non hanno segnalato situazioni che per legge - anche ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. 58/1998 - comportano carenza, decadenza o sospensione nell'esercizio del diritto di voto;
* dell'Organo Amministrativo, mediante collegamento audio-video, sono presenti se medesimo, in qualità di Presidente, il Vice-Presidente esecutivo Gaini Moreno, l'Amministratore Delegato Fabbroni Alessandro, i Consiglieri

Pelizzari Angelica ed Oggionni Angela, essendo assenti giustificati gli altri Consiglieri;

* del Collegio Sindacale, mediante collegamento audio-video, sono presenti presenti il Presidente, Cerati Giuseppe, ed i Sindaci Andrea Mariani e Chiara Pieragnoli.

Tutto ciò constatato e comunicato, il Presidente dichiara validamente costituita la presente assemblea ordinaria in prima convocazione a norma di legge e di Statuto per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione:

1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2021; presentazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;

1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e di riserve disponibili.

2. Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998:

2.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022;

2.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.

3. Nomina del Consiglio di Amministrazione:

3.1 Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

3.2 Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;

3.3 Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

3.4 Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

3.5 Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

4. Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie. Delibere inerenti e conseguenti.

5. Nomina società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031. Delibere inerenti e conseguenti.

Svolgimento dell'assemblea

Il Presidente preliminarmente comunica e fa constare che:

- le azioni ordinarie della Società sono ammesse alle negoziazioni sul M.T.A., segmento STAR, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.;

- il sistema di collegamento audio-video di tutti i partecipanti permette di identificarli e di effettuare in modo adeguato tutti gli accertamenti previsti dalla legge e dallo Statuto, nonché consente a tutti di seguire la discussione, di intervenire e di votare in tempo reale sugli argomenti all'ordine del giorno.

- è stata accertata la legittimazione all'intervento degli aventi diritto al voto, l'identità dei medesimi e le deleghe sono state acquisite agli atti sociali;

- secondo le risultanze del Libro dei Soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. n. 58/1998 e dalle altre informazioni a disposizione, i soggetti che possiedono alla data odierna, direttamente o indirettamente, azioni con diritto di voto in misura superiore al 5% (cinque per cento) del capitale sottoscritto e rappresentato da azioni con diritto di voto sono:

- HSE s.p.a., tramite la controllata ITH s.p.a., con numero 8.183.323 (ottomilionicentoottantatremilatrecentoventitré) azioni, rappresentanti circa il 52,814% (cinquantadue virgola ottocentoquattordici per cento) del capitale complessivo;
- non risulta che sia stata promossa alcuna sollecitazione di deleghe di voto, né vi sono associazioni di azionisti ai sensi del TUF;
- tra HSE S.p.A. e Tamburi Investment Partners S.p.A. (società che detengono, rispettivamente, una partecipazione del 74,24% (settantaquattro virgola ventiquattro per cento) e del 20,64% (venti virgola sessantaquattro per cento) in ITH S.p.A., che detiene direttamente il controllo di diritto su Sesa S.p.A., è in vigore un patto parasociale, oggetto di comunicazione a Consob, ai sensi del TUF in data 10 giugno 2020, diretto a disciplinare taluni aspetti relativi alla *corporate governance* di ITH e, indirettamente, di Sesa;
- stando a quanto a conoscenza della Società, non vi sono altri patti parasociali in essere ai sensi dell'art. 122 del TUF.

Il Presidente informa quindi i presenti che:
- come raccomandato dalla CONSOB, analisti e investitori sono stati informati dell'Assemblea;
- non è presente la società di revisione "PricewaterhouseCoopers S.p.A.";
- è in funzione un impianto di registrazione degli interventi, al solo fine di agevolare la verbalizzazione; i dati dei partecipanti sono raccolti e trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di *privacy*;
- non sono previste procedure di voto per corrispondenza o con mezzi elettronici;
- le votazioni dell'odierna assemblea avranno luogo mediante dichiarazione del Rappresentante Designato, con specificazione del numero di voti favorevoli, contrari o astenuti e non votanti;
- l'elenco riepilogativo, contenente l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari e astenuti, con i relativi quantitativi azionari, sulle singole proposte deliberative, verrà allegato al verbale dell'assemblea al termine delle operazioni di voto.

Il Presidente quindi spiega che la documentazione relativa a tutti i punti all'ordine del giorno, ivi incluse le relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione, è stata fatta oggetto degli adempimenti pubblicitari contemplati dalla disciplina applicabile, nonché pubblicata sul sito internet della Società nei termini di legge, e di essa propone di omettere la lettura integrale all'assemblea, fatte salve le proposte di deliberazione contenute nelle relazioni del Consiglio di Amministrazione.

Preso atto dell'adesione di tutti i presenti alla proposta di omissione della lettura, il Presidente precisa che:
- sono stati espletati nei termini gli adempimenti previsti dalla legge in relazione agli argomenti all'ordine del giorno, ivi compresi quelli riguardanti l'approvazione del bilancio;
- non sono pervenute domande prima dell'assemblea ai sensi dell'art. 127-ter del D. Lgs. 58/1998;
- l'istituto della maggiorazione del diritto di voto di cui all'articolo 7 dello statuto sociale, introdotto dall'Assemblea degli azionisti in data 28 agosto 2020, non è ancora applicabile;
- questa assemblea è anche disciplinata dal regolamento assembleare approvato dall'Assemblea degli azionisti in data 28 agosto 2020.

***

Il Presidente passa quindi alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno di parte ordinaria, attinente al bilancio d'esercizio ed a quello consolidato, entrambi al 30 aprile 2021, ed alla destinazione dell'utile e delle riserve disponibili, e dichiara che tutto il fascicolo relativo, comprensivo delle relazioni che lo corredano, è stato messo a disposizione dei soci e dei terzi mediante deposito presso la sede sociale e presso Borsa Italiana S.p.a. e pubblicazione sul sito internet della società, nei modi e termini di legge.

Il Presidente, quindi, fornisce indicazione del numero delle ore impiegate e del corrispettivo fatturato dalla PricewaterhouseCoopers S.p.A. per la revisione del bilancio d'esercizio al 30 aprile 2021 e per le altre attività ricomprese nell'incarico:

i) n. 266 (duecentosessantasei) ore per la revisione del bilancio di Sesa S.p.A. per Euro 15.680,00 (quindicimilaseicentoottanta e zero centesimi);

ii) n. 492 (quattrocentonovantadue) ore per la revisione del bilancio consolidato di Gruppo per Euro 30.130,00 (trentamilacentotrenta e zero centesimi);

iii) n. 639 (seicentotrentanove) ore per la revisione della relazione semestrale di Sesa S.p.A. per Euro 36.050,00 (trentaseimilacinquanta e zero centesimi);

iv) n. 74 (settantaquattro) ore per le attività di controllo della tenuta della contabilità di Sesa S.p.A. per Euro 4.800,00 (quattromilaottocento e zero centesimi);

per un totale di n. 1.471 (millequattrocentosettantuno) ore impiegate e corrispettivi pari ad euro 86.840,00 (ottantaseimilaottocentoquaranta e zero centesimi).

A queste si sono aggiunte numero 2.226 (duemiladuecentoventisei) ore relative alla revisione legale di società partecipate da Sesa SpA, oggetto di separato incarico di revisione, con corrispettivi pari ad Euro 127.610,00 (centoventisettemilaseicentodieci e zero centesimi).

Il Presidente invita l'Amministratore Delegato, Fabbroni Alessandro, a dare adeguata illustrazione del bilancio consolidato.

L'Amministratore Delegato Fabbroni Alessandro procede quindi con la trattazione del punto ed espone quanto segue:

- l'esercizio 2021 si è distinto per gli investimenti e la forte crescita di competenze e risorse umane, a supporto della trasformazione digitale proveniente dai principali distretti economici italiani;

- i ricavi consolidati hanno raggiunto un totale di Euro 2,037 (due virgole zeotrantasette) miliardi, in crescita del 14,7% (quattordici virgola sette per cento) rispetto all'esercizio precedente, con una redditività operativa (Ebitda) di Euro 126 (centoventisei) milioni, in crescita del 33,4% (trentatré virgola quattro per cento) rispetto al 30 aprile 2020, grazie allo sviluppo di business nelle aree principali dell'innovazione digitale, sostenuto dalla forte crescita delle competenze delle risorse umane che al 30 aprile 2021 raggiungono la soglia di 3.500 (tremilacinquecento) dipendenti, in aumento del 37,4% (trentasette virgola quattro per cento) rispetto al 30 aprile 2020;

- durante l'esercizio sono stati rafforzati tutti i programmi di sviluppo del capitale umano: le attività di *hiring* hanno consentito di inserire circa 400 (quattrocento) nuove risorse, in prevalenza giovani provenienti da scuole di specializzazione ed università; sono state erogate oltre 26.000 (ventiseimila) ore di formazione, in crescita di oltre il 30% (trenta per cento) rispetto al 30 aprile 2020, coinvolgendo oltre 2.750 (duemilasettecentocinquanta) risorse rispetto

a circa 1.100 (millecento) dell'esercizio precedente; sono state fortemente ampliate le iniziative di welfare volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere dei collaboratori del Gruppo;

- l'esercizio si è caratterizzato anche per l'accelerazione del ricorso alla leva esterna, con oltre 20 (venti) acquisizioni societarie al 30 aprile 2021, rafforzando ulteriormente il ruolo di operatore di riferimento del Gruppo nel settore, ampliando il capitale umano e la presenza in aree di sviluppo strategico quali *digital green*, *software* e *business application*, *customer experience* e *digital engineering*, sia in Italia che in Europa, in paesi come Germania, Francia e Spagna;

- il risultato netto consolidato di competenza degli azionisti al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 52,30 (cinquantadue e trenta centesimi) milioni, in aumento del 37,9% (trentasette virgola nove per cento) rispetto all'anno precedente, e la Posizione Finanziaria Netta di Gruppo al 30 aprile 2021 è attiva per Euro 94,70 (novantaquattro virgola settanta) milioni rispetto ad Euro 54,70 (cinquantaquattro virgole settanta) milioni al 30 aprile 2020;

- si conferma poi il forte impegno per una generazione di valore equilibrata a favore di tutti gli stakeholder, con l'avanzamento dei programmi di sostenibilità e responsabilità sociale;

- la Società Capogruppo Sesa S.p.A., holding operativa del Gruppo, chiude l'esercizio al 30 aprile 2021 con un utile netto di Euro 11.627 (undicimilaseicentoventisette) migliaia, in crescita del 4,7% (quattro virgola sette per cento) rispetto al 30 aprile 2020 ed una Posizione Finanziaria Netta attiva (liquidità netta) per Euro 5.070 (cinquemilasettanta) migliaia, rispetto ad Euro 5.908 (cinquemilanovecentootto) migliaia al 30 aprile 2020, con un Patrimonio Netto di Euro 95.208 (novantacinquemiladuecentootto) migliaia rispetto ad Euro 83.480 (ottantatremilaquattrocentoottanta) migliaia al 30 aprile 2020.

L'Amministratore Delegato Fabbroni Alessandro illustra quindi la proposta dell'organo amministrativo all'Assemblea, che prevede:

- di distribuire un dividendo pari a Euro 0,85 (zero e ottantacinque centesimi) per azione, in pagamento dalla data del 22 settembre 2021 (*record date* 21 settembre 2021, stacco cedola 20 settembre 2021), per un importo massimo complessivo di Euro 13.170 (tredicimilacentosettanta) migliaia e con un importo distribuito che sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo anche ai sensi dell'art. 83-terdecies D.lgs. 58/1998;

- di attingere, per la parte residua eventuale non coperta dall'utile di periodo, dalla riserva straordinaria per un importo massimo pari ad Euro 2.125 (duemilacentoventicinque) migliaia, da calcolarsi puntualmente in funzione delle risultanze degli aventi diritto sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date).

L'Amministratore Delegato Fabbroni Alessandro ricorda infine che tutta la documentazione prevista dall'art. 154-*ter* del TUF è stata messa a disposizione presso la sede sociale, sul sito internet di Sesa S.p.A. all'indirizzo www.sesa.it (sezione "*Investor relations - Assemblea*") nei termini di legge.

Riprende quindi la parola il Presidente e:

- propone l'omissione della lettura del parere positivo del Collegio Sindacale in ordine alla proposta deliberativa, essendo tale materiale già stato messo a disposizione dei soci nei termini di legge, ricevendo conferma dai presenti;
- specifica che la relazione della Società di Revisione PricewaterhouseCoo-

pers, anch'essa messa a disposizione dei soci e dei terzi nei modi e termini di legge, si conclude con un giudizio di conformità del bilancio di esercizio alle norme ed ai principi contabili che ne disciplinano i criteri di redazione e con un giudizio di coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio.

Il Presidente dà quindi la parola al Presidente del Collegio Sindacale il quale espone quanto segue:

- l'organo in data 23 luglio 2021 ha emesso la propria relazione ai sensi dell'art. 153 del TUF e dell'art. 2429 del Codice Civile;

- in pari data la società di revisione ha emesso la propria relazione che si conclude con un giudizio di conformità del bilancio di esercizio alle norme ed ai principi contabili unitamente ad un giudizio di coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio;

- in particolare il Collegio Sindacale: i) ha esercitato l'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 149 D.Lgs. n. 58/98, secondo le Norme di Comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, le Raccomandazioni Consob e le indicazioni contenute rispettivamente nel Codice di Autodisciplina e nel Codice di Corporate Governance tempo per tempo in vigore; ii) sulla base delle informazioni acquisite nell'esercizio dell'attività di vigilanza, non ha rilevato omissioni e/o fatti censurabili e/o irregolarità; iii) dà atto che, in base alle informazioni raccolte nello svolgimento del proprio compito di vigilanza, ciascun organo della Società (o funzione) ha regolarmente adempiuto agli obblighi informativi imposti dalla legge; iv) ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile a rappresentare correttamente i fatti di gestione;

- per quanto concerne in particolare il bilancio separato chiuso il 30 aprile 2021, ha verificato l'osservanza delle norme di legge che regolano la sua impostazione e formazione, mediante i controlli esercitati e tenuto conto delle informazioni fornite dalla Società di revisione;

- ha verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui ha avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei propri doveri e non ha osservazioni al riguardo;

- alla luce di quanto sopra il Collegio Sindacale non ha osservazioni da formulare ai sensi dell'art. 153 D.Lgs. n. 58/98 su quanto di propria competenza in ordine al bilancio separato e al bilancio consolidato e relative note illustrative ed alla Relazione sulla Gestione.

Il Presidente invita quindi il Notaio verbalizzante a dare lettura all'assemblea della proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea degli Azionisti di Sesa S.p.A., riunita in sede ordinaria,

- udito e approvato quanto esposto dal Consiglio di Amministrazione;

- preso atto della relazione del Collegio Sindacale e della società di revisione legale, nonché del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;

delibera

1. di approvare la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione e il progetto bilancio di esercizio al 30 aprile 2021 in ogni loro parte e risultanza con un utile netto dell'esercizio corrente di Euro 11.627 migliaia;

2. di ripartire l'utile dell'esercizio corrente, pari ad Euro 11.627 migliaia, nonché di procedere alla distribuzione di parte della riserva straordinaria, pari ad Euro 9.882 migliaia, costituita dagli utili di anni precedenti, come se-

gue

a) per quanto riguarda l'utile:

- per Euro 582 migliaia a riserva legale;

- per complessivi massimi Euro 11.045 migliaia a distribuzione di dividendi, tenendo conto che l'importo distribuito sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (cd. record date);

b) per quanto riguarda la riserva, con conseguente riduzione massima da Euro 9.882 migliaia ad Euro 7.757 migliaia:

- distribuzione per un importo massimo pari a Euro 2.125 migliaia, da calcolarsi puntualmente in funzione delle risultanze degli aventi diritto sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date);

2. di distribuire un dividendo unitario di Euro 0,85 al lordo delle imposte, a tutte le azioni aventi diritto ai sensi di legge e di Statuto, per complessivi massimi Euro 13.170 migliaia. Tale importo complessivo verrà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo alla c.d. record date prevista dall'art. 83-terdecies del D.Lgs. 58/1998 per effetto del piano di acquisto di azioni proprie della Società;

3. di mettere in pagamento il dividendo a favore degli aventi diritto, sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date), a partire dal 22 settembre, con stacco cedola in data 20 settembre 2021;

4. di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta tra loro, ogni più ampio potere per dare esecuzione a quanto sopra deliberato.".

A questo punto il Presidente dichiara aperta la discussione ed invita il Rappresentante Designato a dichiarare se vi sono interventi su questo punto all'ordine del giorno.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente passa alla votazione, specificando che si procederà a due distinte deliberazioni, la prima relativa all'approvazione del bilancio e la seconda relativa alla destinazione dell'utile di esercizio ed alla distribuzione di riserve.

Deliberazione

Con riferimento alla proposta deliberativa 1.1 relativa all'approvazione del bilancio, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.812.588 (dodicimilioniottocentododicimilacinquecentottantotto) azioni;
- contrari: n. 0 (zero) azioni;
- astenuti: n. 5.730 (cinquemilasettecentotrenta) azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

1) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominati-

va dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

Con riferimento alla proposta deliberativa 1.2 relativa alla destinazione dell'utile di esercizio e delle riserve disponibili, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.818.318 (dodicimilioniottocentodiciottomilatrecentodiciotto) azioni;
- contrari: n. 0 azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

2) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata all'unanimità dei votanti la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

***

Il Presidente passa quindi alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno di parte ordinaria, attinente alla Relazione sulla remunerazione e ricorda ai presenti che:

- la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione è articolata in due sezioni e, ai sensi dell'art 123-*ter* del TUF, l'assemblea è chiamata ad esprimersi (i) con voto vincolante sulla prima Sezione e (ii) con voto consultivo sulla seconda Sezione;
- la Relazione è stata messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, pubblicata sul sito internet della Società e resa disponibile sul all'indirizzo www.emarketstorage.com, nei termini di legge.

Terminata l'esposizione il Presidente invita il Notaio verbalizzante a dare lettura all'assemblea della proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea degli Azionisti di Sesa S.p.A.,

- esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi degli artt. 123-ter del d.lgs. 58/1998 ("TUF") e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999 (il "Regolamento Emittenti")

delibera

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 123-ter, commi 3-bis e 3-ter, TUF, la prima sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 e sui Compensi Corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021, predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3, TUF;

2. ai sensi e per gli effetti stabiliti di cui all'art. 123-ter, comma 6, TUF, e dunque con deliberazione non vincolante, in senso favorevole sulla seconda Sezione della suddetta Relazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, TUF.".

A questo punto il Presidente dichiara aperta la discussione ed invita il Rap-

presentante Designato a dichiarare se vi sono interventi su questo punto all'ordine del giorno.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente passa alla votazione, specificando che si procederà a due distinte deliberazioni, la prima relativa alla prima Sezione (voto vincolante) e la seconda relativa alla seconda Sezione (voto consultivo) della Relazione sulla Politica di Remunerazione.

Deliberazione

Con riferimento alla proposta deliberativa 2.1 relativa alla prima Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione (voto vincolante), il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 9.254.868 (novemilioniduecentocinquantaquattromilaottocentosessantotto) azioni;
- contrari: n. 3.563.450 (tremilionicinquecentosessantatremilaquattrocentocinquanta) azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

3) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

Con riferimento alla proposta deliberativa 2.2 relativa alla seconda Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione (voto consultivo), il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.305.873 (dodicimilionitrecentocinquemilaottocentosettantatré) azioni;
- contrari: n. 500.208 (cinquecentomiladuecentootto) azioni;
- astenuti: n. 12.237 (dodicimiladuecentotrentasette) azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

4) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

***

Il Presidente passa quindi alla trattazione del terzo punto dell'ordine del giorno di parte ordinaria, relativo alla nomina del Consiglio di Amministrazione, alla determinazione del numero dei componenti, alla determinazione della

durata, alla nomina dei componenti e del Presidente ed alla determinazione del compenso.

Il Presidente ricorda che:

- in data odierna è giunto a scadenza il mandato del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica;

- con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato l'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, che trova applicazione a far data dal rinnovo del Consiglio di Amministrazione oggi all'ordine del giorno;

- per effetto dell'applicazione del modello monistico di amministrazione e controllo, l'organo di controllo sarà rappresentato dal Comitato per il Controllo sulla Gestione, i cui componenti saranno determinati nel numero e nominati dal Consiglio di Amministrazione medesimo, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto; il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione spetterà all'amministratore tratto dalla lista di minoranza, ai sensi dello Statuto, o al soggetto nominato in sua sostituzione;

- questa assemblea dovrà quindi procedere a deliberare sulla: determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione (3.1), determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione (3.2), nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione (3.3), nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione (3.4) e, infine, determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione (3.5).

Il Presidente provvede quindi a fornire le informazioni in modo unitario, precisando che poi si procederà a 5 (cinque) votazioni distinte, una per ciascuno dei sotto-punti previsti dalla convocazione;

- con riferimento alla determinazione del numero dei componenti (punto 3.1), l'art. 17 dello Statuto li prevede in numero non inferiore a cinque e non superiore a tredici;

- con riferimento alla determinazione della durata in carica (punto 3.2), l'art. 17 dello Statuto la prevede per un periodo non superiore a tre esercizi;

- con riferimento alla nomina dei componenti (punto 3.3), l'art. 17 dello Statuto prevede il rispetto della disciplina vigente inerente all'equilibrio tra generi, dei requisiti previsti dalla normativa vigente per gli amministratori, dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 148 del TUF ed agli ulteriori requisiti previsti dal Codice di Corporate Governance; di questi almeno tre devono essere in possesso dei requisiti di professionalità stabiliti dall'articolo 148 del TUF ed almeno uno deve essere iscritto nel registro dei revisori legali;

- ai fini delle dichiarazioni di indipendenza ai sensi del Codice di *Corporate Governance*, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi richiesti, e tali indicazioni sono state recepite nel Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione; la composizione del Consiglio di Amministrazione risulta coerente con quanto previsto dal Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. e delle relative Istruzioni ai fini del mantenimento della qualifica STAR;

- ai sensi dell'articolo 17 dello Statuto, alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procederà mediante voto di lista come segue: a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti vengono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, gli amministratori da eleggere tranne uno; b) dalla lista di minoranza che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con coloro che hanno presentato o votato la lista

di cui alla precedente lettera a), e che abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti è tratto, sulla base dell'ordine progressivo, il primo candidato che sia in possesso dei requisiti per far parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione; ai sensi dell'articolo 23, dello Statuto, l'amministratore tratto dalla lista di minoranza (o il soggetto nominato in sua sostituzione) assumerà il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione; c) nel caso in cui sia stata presentata un'unica lista il Presidente è eletto dal Comitato per il Controllo sulla Gestione tra i suoi membri; d) in caso di parità di voti tra liste, prevale quella presentata da soci in possesso della maggiore partecipazione al momento della presentazione della lista, ovvero, in subordine, dal maggior numero di soci; e) qualora con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la nomina di un Consiglio di Amministrazione avente i requisiti di legge e regolamentari, opereranno i meccanismi di sostituzione meglio precisati nello Statuto;

- nel caso in cui venga presentata un'unica lista o nel caso in cui non venga presentata alcuna lista, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, senza osservare il procedimento sopra previsto, in modo comunque da assicurare: (i) la presenza di Amministratori indipendenti ai sensi dell'articolo 148 del TUF e del Codice di Corporate Governance, tre dei quali in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione, come prescritto dall'articolo 17 dello Statuto; di questi ultimi, almeno uno deve essere iscritto nel registro dei revisori legali; (ii) il rispetto della disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi;

- sono state validamente depositate, nel rispetto dei requisiti e dei termini di legge e di statuto, numero 2 liste, di cui è stata data pubblicità come previsto dalla normativa vigente, e precisamente:

i) LISTA 1, presentata dall'azionista di maggioranza ITH S.p.a., composta dai seguenti nominativi:

1. Paolo Castellacci, nato a Empoli (FI) il 30 marzo 1947;
2. Giovanni Moriani, nato a Civitanova Marche (MC), il 19 Novembre 1957
3. Alessandro Fabbroni, nato ad Arezzo il 3 marzo 1972;
4. Moreno Gaini, nato ad Empoli il 14 settembre 1962;
5. Claudio Berretti, nato a Firenze il 23 Agosto 1972;
6. Angela Oggionni, nata a Cassano d'Adda (MI) l'8 giugno 1982;
7. Chiara Pieragnoli, nata a Empoli l'11 Novembre 1972;
8. Giovanna Zanotti, nata a Bergamo il 18 Marzo 1972;
9. Angelica Pelizzari, nata a Brescia il 18 ottobre 1971;
10. Marco Sironi, nato a Varese il 10 Ottobre 1962;

ii) LISTA 2, presentata dagli azionisti: Algebris Ucits Funds Plc Algebris Core Italy Fund; Anima SGR S.p.A. Arca Fondi SGR S.p.A. Bancoposta Fondi S.p.A.; Eurizon Capital S.A.; Fideuram Asset Management Ireland; Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR S.p.A.; Generali Investments Luxembourg SA; Kairos Partners SGR S.p.A.; Mediolanum Gestione Fondi SGR S.p.A.; rappresentanti il 3,7117% (tre virgola settemilacentodiciassette per cento) del capitale (azioni n. 575.113 (cinquecentosettantacinquemilacentotredici)), composta dai seguenti nominativi:

1. Giuseppe Cerati, nato a Parma il 15 maggio 1962;
2. Paola Carrara, nata ad Alzano Lombardo (MI), il 5 agosto 1976;

- con riferimento alla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

(punto 3.4), l'art. 18 dello Statuto la attribuisce all'Assemblea Ordinaria e, in sede residuale, al Consiglio stesso;

- con riferimento alla determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione (punto 3.5), l'art. 17, penultimo comma, dello Statuto attribuisce all'Assemblea la facoltà di determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche (compresi i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), da suddividere a cura del Consiglio ai sensi di legge ed in linea con la Politica di Remunerazione adottata dalla Società;

- su tutti i punti di cui sopra il Consiglio di Amministrazione in scadenza si astiene dal formulare specifiche proposte in merito.

Il Presidente dà quindi atto:

- che i *curricula* dei candidati proposti dai vari presentatori delle liste erano già a disposizione dei soci, in quanto contenuti nella documentazione presentata;

- che in relazione ai singoli punti oggetto di votazione sono state presentate dall'azionista di maggioranza ITH s.p.a., le seguenti proposte deliberative:

i) in relazione alla determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione (3.1), di fissarlo in 10 (dieci) componenti;

ii) in relazione alla determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione (3.2), di fissarla in tre esercizi e quindi fino alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2024;

iii) in relazione alla nomina dei Consiglieri (3.3), di nominare quelli indicati nella lista presentata;

iv) in relazione alla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione (3.4), di proporre il nominativo di Paolo Castellacci;

v) in relazione alla determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione (3.5), di fissarlo in complessivi Euro 895.000,00 (ottocentonovantacinquemila e zero centesimi) per ciascun esercizio, comprensivi dei compensi per la partecipazione ai comitati endo-consiliari, ed in Euro 60.000,00 (sessantamila e zero centesimi) mensili nel periodo successivo al 30 aprile 2024, sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2024.

A questo punto il Presidente dichiara aperta la discussione ed invita il Rappresentante Designato a dichiarare se vi sono interventi su questo punto all'ordine del giorno.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente passa alla votazione, comunicando che si procederà con cinque distinte deliberazioni, ciascuna su ogni singolo sotto-punto indicato all'ordine del giorno.

Deliberazione

Con riferimento alla proposta deliberativa 3.1 relativa alla determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 59.000 (cinquantanovemila) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.841.070 (dodicimilioniottocentoquarantunomilasettanta) azioni;

- contrari: n. 3.088 (tremilaottantotto) azioni;

- astenuti: n. 7.489 (settemilaquattrocentoottantanove) azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

5) di approvare la relativa proposta deliberativa dell'azionista di maggioranza ITH s.p.a..

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

Con riferimento alla proposta deliberativa 3.2 relativa alla determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 59.000 (cinquantanovemila) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.841.066 (dodicimilioniottocentoquarantunomilasessantasei) azioni;
- contrari: n. 10.581 (diecimilacinquecentoottantuno) azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

6) di approvare la relativa proposta deliberativa dell'azionista di maggioranza ITH s.p.a..

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

Con riferimento alla proposta deliberativa 3.3 relativa alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, il Presidente, ricordato che verrà richiesto un voto per ciascuna delle liste presentate, dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 0 (zero) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli alla Lista 1: n. 9.166.015 (novemilionicentosessantaseimilaquindici) azioni;
- favorevoli alla Lista 2: n. 3.744.632 (tremilionisettecentoquarantaquattromilaseicentotrentadue) azioni;
- contrari (a tutte le liste): n. 0 azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

7) di nominare un Consiglio di Amministrazione, composto da 10 (dieci) membri, precisamente da numero 9 (nove) Consiglieri tratti dalla LISTA 1 e da un Consigliere tratto dalla LISTA 2, per 3 (tre) esercizi, così composto:

1. Paolo Castellacci, nato a Empoli (FI) il 30 marzo 1947;
2. Giovanni Moriani, nato a Civitanova Marche (MC), il 19 Novembre 1957
3. Alessandro Fabbroni, nato ad Arezzo il 3 marzo 1972;
4. Moreno Gaini, nato ad Empoli il 14 settembre 1962;
5. Claudio Berretti, nato a Firenze il 23 Agosto 1972;
6. Angela Oggionni, nata a Cassano d'Adda (MI) l'8 giugno 1982;
7. Chiara Pieragnoli, nata a Empoli l'11 Novembre 1972;
8. Giovanna Zanotti, nata a Bergamo il 18 Marzo 1972;

9. Angelica Pelizzari, nata a Brescia il 18 ottobre 1971;
10. Giuseppe Cerati, nato a Parma il 15 maggio 1962.
Il Presidente, precisa quindi che:
- il Consigliere Giuseppe Cerati, ai sensi degli articoli 17 e 23 dello Statuto, assumerà il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione;
- l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.
Con riferimento alla proposta deliberativa 3.4 relativa alla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 192.329 (centonovantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:
- favorevoli: n. 12.637.785 (dodicimilioniseicentotrentasettemilasettecentottantacinque) azioni;
- contrari: n. 80.533 (ottantamilacinquecentotrentatré) azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;
e quindi l'assemblea
delibera
8) di approvare la relativa proposta deliberativa dell'azionista di maggioranza ITH s.p.a..
Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.
Con riferimento alla proposta deliberativa 3.5 relativa alla determinazione del compenso del Consiglio di Amministrazione, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:
- favorevoli: n. 12.763.818 (dodicimilionisettecentosessantatremilaottocentodiciotto) azioni;
- contrari: n. 54.500 (cinquantaquattromilacinquecento) azioni;
- astenuti: n. 0 azioni;
e quindi l'assemblea
delibera
9) di approvare la relativa proposta deliberativa dell'azionista di maggioranza ITH s.p.a..
Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.
***
Il Presidente passa quindi alla trattazione del quarto punto dell'ordine del giorno di parte ordinaria, relativo all'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie, e ricorda che:
a) la proposta di autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie, ai sensi e nei limiti degli artt. 2357 e 2357-*ter* del c.c., è avanzata per

le finalità contemplate dall'art. 5 del Regolamento UE n. 596/2014 del 16 aprile 2014, anche ai fini dell'eventuale esecuzione dei piani di incentivazione basati su strumenti finanziari della Società approvati dall'Assemblea dei Soci;

b) l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie conferita dall'Assemblea ordinaria della Società del 28 agosto 2020 è ad oggi scaduta; l'autorizzazione alla disposizione di azioni ordinarie proprie acquistate è stata invece concessa senza limiti temporali;

c) alla data odierna Sesa detiene n. 61.160 azioni ordinarie proprie, mentre le società controllate non detengono azioni della controllante;

d) l'autorizzazione è richiesta per l'acquisto, anche in più *tranche*, di un numero di azioni ordinarie non superiore al 10% del capitale sociale e comunque per un controvalore massimo di Euro 6.000.000;

e) l'acquisto dovrà avvenire:

(i) entro il limite massimo stabilito dalla normativa *pro tempore* applicabile (alla data odierna detto limite è fissato nel 20% del capitale sociale a norma dell'art. 2357, comma 3, c.c.);

(A) entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio (anche infrannuale) approvato al momento dell'effettuazione dell'operazione;

(iii) fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2022 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi a far data dalla delibera dell'Assemblea ordinaria; il Consiglio di Amministrazione potrà procedere alle operazioni autorizzate in una o più volte e in ogni momento, in misura e tempi liberamente determinati nel rispetto delle norme applicabili, con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società;

f) l'autorizzazione alla disposizione delle azioni ordinarie proprie comunque in portafoglio della Società viene richiesta senza limiti temporali;

g) gli acquisti e gli atti di disposizione dovranno essere effettuati nel rispetto delle condizioni operative ammesse dalla Consob nonché della normativa legislativa e regolamentare vigente;

h) si propone di autorizzare l'utilizzo in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni ordinarie proprie acquistate in base alla presente proposta o comunque in portafoglio della Società, alle condizioni meglio specificate nella proposta deliberativa.

Il Presidente, con il consenso di tutti i presenti, esonera il Notaio verbalizzante dal dare lettura all'assemblea della seguente proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti, vista e approvata la Relazione del Consiglio di Amministrazione,

delibera

1) di autorizzare, ai sensi, per gli effetti e nei limiti dell'art. 2357 del c.c., l'acquisto, in una o più volte, fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2022 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi a far data dalla presente deliberazione, di un numero di azioni ordinarie Sesa prive di indicazione del valore nominale non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie, e comunque per un controvalore massimo di Euro 6.000.000,00 dando mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente e

all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, di individuare l'ammontare di azioni da acquistare in relazione a ciascuna delle finalità contemplate dall'art. 5 del Regolamento UE n. 596/2014 del 16 aprile 2014 e relative disposizioni di attuazione, ove applicabili, ad esclusione della riduzione del capitale sociale, anteriormente all'avvio di ciascun singolo programma di acquisto, ad un corrispettivo che non sia superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente ed il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente più elevata corrente nelle sedi di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto, fermo restando che il corrispettivo unitario non potrà comunque essere inferiore nel minimo del 20% e superiore nel massimo del 10% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa S.p.A. sul Mercato Telematico Azionario nei dieci giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione di acquisto; il tutto nel rispetto degli obblighi informativi al mercato previsti dalla normativa vigente;

2) di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, di procedere all'acquisto di azioni ordinarie alle condizioni e per le finalità sopra richiamate, attribuendo ai medesimi, ogni più ampio potere per l'esecuzione delle operazioni di acquisto e di ogni altra formalità, con facoltà di nominare procuratori speciali; gli acquisti saranno effettuati secondo quanto consentito dalla vigente normativa, con le modalità previste dall'art. 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Consob 11971/1999 e dalle disposizioni normative e regolamentari anche europee comunque applicabili, tenuto conto, altresì, delle condizioni indicate dall'articolo 5 del Regolamento europeo n. 596/2014;

3) di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, e per esso il suo Presidente e l'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, affinché, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357-ter c.c., possano disporre, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni ordinarie proprie acquistate in base alla presente delibera, o comunque in portafoglio della Società, mediante: (i) alienazione delle stesse in borsa o fuori borsa, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali; (ii) utilizzazione delle stesse, nel rispetto della normativa vigente, per il perseguimento delle finalità di cui alla presente delibera, con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, attribuendo ai medesimi, disgiuntamente tra loro, ogni più ampio potere per l'esecuzione delle operazioni di disposizione, nonché di ogni altra formalità alle stesse relativa, con facoltà di nominare procuratori speciali, fermo restando che (a) il prezzo unitario di vendita (o comunque il valore unitario stabilito nell'ambito dell'operazione di disposizione) non potrà essere inferiore nel minimo del 20% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa S.p.A. sul Mercato Telematico Azionario nei venti giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione; e (b) gli atti di disposizione di azioni proprie messe al servizio di eventuali programmi di attribuzione di opzioni su azioni o di azioni ad amministratori o dipendenti della Società, potranno avvenire al prezzo determinato dai competenti organi sociali nell'ambito di detti programmi, ovvero a titolo gratuito ove così previsto nei piani di assegnazione gratuita di azioni approvati dai competenti organi sociali.".

A questo punto il Presidente dichiara aperta la discussione ed invita il Rappresentante Designato a dichiarare se vi sono interventi su questo punto all'ordine del giorno.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente passa alla votazione.

Deliberazione

Con riferimento alla proposta deliberativa 4 relativa all'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.802.993 (dodicimilioniottocentoduemilanovecentonovantatré) azioni;
- contrari: n. 12.237 (dodicimiladuecentotrentasette) azioni;
- astenuti: n. 3.088 (tremilaottantotto) azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

10) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata a maggioranza la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

***

Il Presidente passa quindi alla trattazione del quinto punto dell'ordine del giorno di parte ordinaria, relativo alla nomina della società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031.

Il Presidente illustra che:

- con l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2022, giungerà a scadenza l'incarico conferito alla società di revisione PwC;
- si è ritenuto opportuno, nel rispetto delle *best practices* delle società quotate, avviare preventivamente il processo per la selezione della società di revisione e, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 39/2010, l'Assemblea ordinaria, su proposta motivata dell'organo di controllo, conferisce l'incarico e determina il corrispettivo spettante per l'intera durata dell'incarico, nonché gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico medesimo;
- la proposta del Collegio Sindacale relativa al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2023-2031 è stata messa a disposizione del pubblico mediante deposito presso la sede della Società e pubblicazione sul sito *internet* della medesima.

Il Presidente cede quindi la parola al Presidente del Collegio Sindacale, il quale espone quanto segue:

- il Collegio Sindacale ha condiviso con la Società la scelta di avviare un processo di selezione del nuovo revisore di Gruppo per il novennio 2023-2031 in via anticipata;
- il Collegio Sindacale è stato coadiuvato, in tale processo, dalle funzioni aziendali preposte e da un apposito ''Team'' di supporto;
- la selezione è avvenuta avendo riguardo a tutti i servizi richiesti per la revi-

sione contabile del bilancio separato di Sesa S.p.A. e consolidato del Gruppo Sesa;

- in data 8 marzo 2021 il Collegio ha provveduto ad emettere la propria Raccomandazione esprimendo la preferenza per la società di revisione KPMG S.p.A., in quanto la medesima ha ottenuto il punteggio più elevato a seguito della procedura di selezione svolta;

- il Collegio Sindacale, nell'espletamento di tale attività, non è stato influenzato da parti terze e non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui all'art. 16, par. 6, del Regolamento EIP.

Il Presidente invita quindi il Notaio verbalizzante a dare lettura all'assemblea della proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Sesa S.p.A., preso atto che con l'approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2022 verrà a scadere l'incarico di revisione legale dei conti conferito per il novennio 2014 - 2022 dall'Assemblea degli Azionisti di Sesa Spa alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. ed esaminata la proposta formulata dal Collegio Sindacale contenente la raccomandazione quale comitato per il controllo interno e la revisione contabile,

delibera

– di conferire l'incarico di revisione legale dei conti di Sesa S.p.A. alla società di revisione KPMG S.p.A. per gli esercizi 30 aprile 2023 - 30 aprile 2031, fatte salve cause di cessazione anticipata, per lo svolgimento delle attività nonché alle condizioni di cui all'offerta formulata dalla suddetta società di revisione;

– di conferire mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, per provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l'esecuzione di quanto deliberato, nonché per adempiere alle formalità attinenti e necessarie presso i competenti organi e/o uffici, con facoltà di introdurvi le eventuali modificazioni non sostanziali che fossero allo scopo richieste, e in genere tutto quanto occorra per la loro completa esecuzione, con ogni e qualsiasi potere necessario e opportuno, nell'osservanza delle vigenti disposizioni normative.'.

A questo punto il Presidente dichiara aperta la discussione ed invita il Rappresentante Designato a dichiarare se vi sono interventi su questo punto all'ordine del giorno.

Nessuno chiedendo la parola il Presidente passa alla votazione.

Deliberazione

Con riferimento alla proposta deliberativa 5 relativa alla nomina della società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031, il Presidente dà atto che il Rappresentante Designato ha dichiarato, tenuto conto delle n. 92.329 (novantaduemilatrecentoventinove) azioni temporaneamente assenti dalla riunione assembleare (non votanti), che sono stati espressi i seguenti voti:

- favorevoli: n. 12.818.318 (dodicimilioniottocentodiciottomilatrecentodiciotto) azioni;
- contrari: n. 0 (zero) azioni;
- astenuti: n. 0 (zero) azioni;

e quindi l'assemblea

delibera

11) di approvare la relativa proposta deliberativa contenuta nella relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente, visto l'esito della votazione, proclama approvata all'unanimità dei votanti la proposta deliberativa di cui sopra e precisa che l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, risulterà dal foglio presenze allegato al verbale assembleare.

***

Chiusura dell'assemblea

Non essendovi altro da deliberare, il Presidente, dopo aver ringraziato gli intervenuti, dichiara sciolta la presente assemblea essendo le ore 10,29 (dieci virgola ventinove).".

***

Si allegano a questo atto, nel testo fornito dalla Società, i seguenti documenti:

- sotto lettera "A" l'elenco nominativo dei soggetti partecipanti in proprio o per delega, con l'indicazione delle azioni da ciascuno possedute;
- sotto lettera "B" copia del plico contenente la documentazione relativa a tutti i punti all'ordine del giorno, ivi incluse le relazioni illustrative del Consiglio di Amministrazione e le proposte deliberative avanzate dal socio di maggioranza ITH S.p.A.;
- sotto lettera "C" il prospetto riepilogativo contenente l'indicazione nominativa dei soci votanti favorevoli, contrari, astenuti e non votanti, con i relativi quantitativi azionari, sulle singole proposte deliberative.

Le spese del presente atto sono a carico della società.

Richiesto lo Notaio ho ricevuto questo atto che, scritto con mezzo elettronico da persona di mia fiducia e parte da me a mano, su quaranta pagine sin qui di dieci fogli di carta uso bollo, è stato da me sottoscritto alle ore 16,30 (sedici virgola trenta).

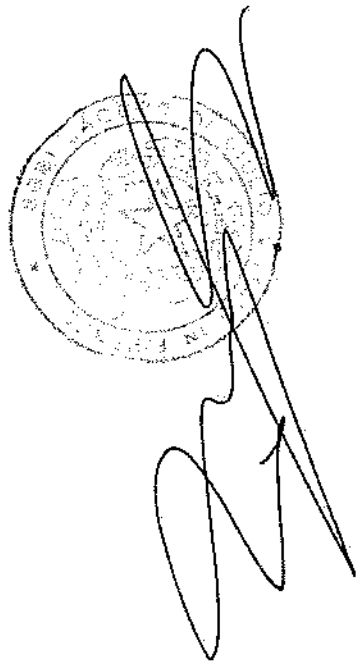
F.to Jacopo Sodi Notaio

ESTREMI DI REGISTRAZIONE

Registrato a FIRENZE il giorno 31 agosto 2021 al n. 36938 serie 1T, Euro 200,00.

Allegato "A"
N. 15076 di Repertorio
N. 6977 della raccolta

Comunicazione n. I
ore: 09:30



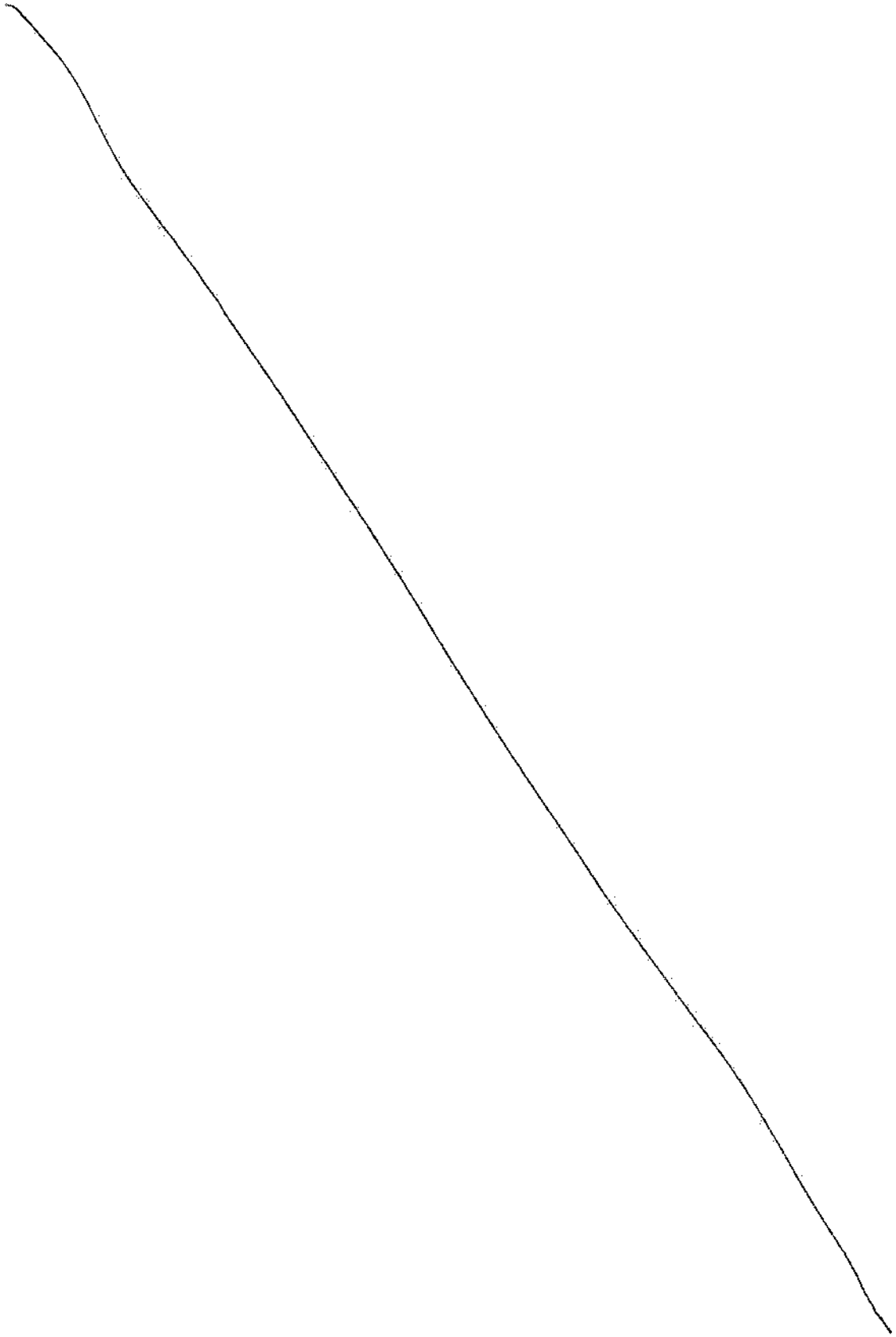
SESA S.P.A.

Assemblea ordinaria dei soci del 26 agosto 2021

COMUNICAZIONE DEL PRESIDENTE ALL'ASSEMBLEA

Sono presenti n. 364 aventi diritto partecipanti all'Assemblea, per delega, per complessive n. 12.910.647 azioni ordinarie, regolarmente depositate ed aventi diritto ad altrettanti voti, che rappresentano il 83,324 % di n. 15.494.590 azioni ordinarie.

Persone partecipanti all'assemblea: 1



SESA S.P.A.

Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Comunicazione n. 1

ore: 09.30

ELENCO INTERVENUTI

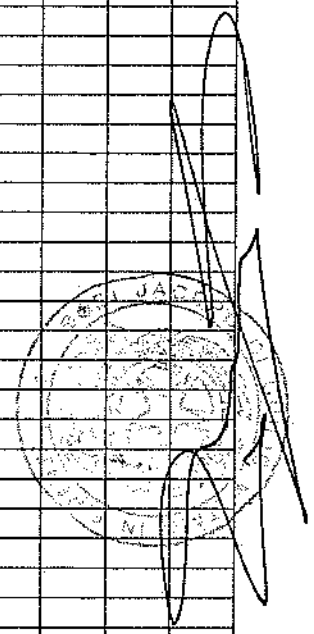
N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	E	U	E	U	E	U	E
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	09:30						
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	09:30						
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	09:30						
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	09:30						
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	09:30						
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	09:30						
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	09:30						
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	09:30						
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	09:30						
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	09:30						
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	09:30						
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	09:30						
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	09:30						
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	09:30						
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	09:30						
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		166.880	0,690	09:30						
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	09:30						
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	09:30						
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	09:30						
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	09:30						
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	09:30						
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	09:30						
23	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	09:30						
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	09:30						
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	09:30						
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	09:30						
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	09:30						
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	09:30						
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	09:30						
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	09:30						
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	09:30						
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	09:30						
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	09:30						
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	09:30						
35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	09:30						
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	09:30						
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	09:30						

38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	09:30							
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	09:30							
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	09:30							
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	09:30							
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	09:30							
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	09:30							
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	09:30							
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	09:30							
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	09:30							
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	09:30							
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	09:30							
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	09:30							
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		646	0,004	09:30							
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	09:30							
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	09:30							
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	09:30							
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	09:30							
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	09:30							
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	09:30							
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		168	0,001	09:30							
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	09:30							
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	09:30							
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	09:30							
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	09:30							
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	09:30							
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	09:30							
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	09:30							
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	09:30							
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	09:30							
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	09:30							
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	09:30							
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	09:30							
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	09:30							
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	09:30							
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	09:30							
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	09:30							
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	09:30							
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	09:30							
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	09:30							
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	09:30							
78	DI SELECT: TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	09:30							
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	09:30							
80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	09:30							
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	09:30							
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	09:30							

83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	09:30						
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	09:30						
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	09:30						
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	09:30						
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	09:30						
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	09:30						
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	09:30						
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	09:30						
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	09:30						
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	09:30						
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	09:30						
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	09:30						
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	09:30						
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	09:30						
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	09:30						
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	09:30						
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	09:30						
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	09:30						
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	09:30						
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	09:30						
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.555	0,010	09:30						
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	09:30						
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	09:30						
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	09:30						
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	09:30						
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	09:30						
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	09:30						
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	09:30						
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	09:30						
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	09:30						
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	09:30						
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	09:30						
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	09:30						
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	09:30						
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	09:30						
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	09:30						
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	09:30						
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	09:30						
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	09:30						
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	09:30						
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	09:30						
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	09:30						
125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	09:30						
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	09:30						
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	09:30						

128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	09:30						
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	09:30						
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	09:30						
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	09:30						
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	09:30						
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	09:30						
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	09:30						
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	09:30						
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	09:30						
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	09:30						
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	09:30						
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	09:30						
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	09:30						
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	09:30						
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	09:30						
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	09:30						
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	09:30						
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	09:30						
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	09:30						
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	09:30						
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	09:30						
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	09:30						
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	09:30						
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	09:30						
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	09:30						
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	09:30						
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	09:30						
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	09:30						
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	09:30						
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	09:30						
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	09:30						
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	09:30						
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	09:30						
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	09:30						
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	09:30						
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	09:30						
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	09:30						
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	09:30						
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	09:30						
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	09:30						
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	09:30						
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	09:30						
170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	09:30						
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	09:30						
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	09:30						

173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	09:30						
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	09:30						
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	09:30						
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	09:30						
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	09:30						
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	09:30						
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	09:30						
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	09:30						
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	09:30						
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	09:30						
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	09:30						
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	09:30						
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	09:30						
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	09:30						
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	09:30						
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	09:30						
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	09:30						
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	09:30						
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	09:30						
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	09:30						
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	09:30						
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	09:30						
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	09:30						
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	09:30						
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	09:30						
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	09:30						
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	09:30						
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	09:30						
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	09:30						
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	09:30						
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	09:30						
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	09:30						
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	09:30						
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	09:30						
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.416	0,029	09:30						
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	09:30						
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	09:30						
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	09:30						
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	09:30						
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	09:30						
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	09:30						
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	09:30						
215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	09:30						
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	09:30						
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	09:30						



218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	09:30						
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	09:30						
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	09:30						
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	09:30						
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	09:30						
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	09:30						
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	09:30						
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	09:30						
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	09:30						
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	09:30						
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	09:30						
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	09:30						
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	09:30						
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	09:30						
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	09:30						
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	09:30						
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	09:30						
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	09:30						
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	09:30						
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	09:30						
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	09:30						
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	09:30						
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	09:30						
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	09:30						
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	09:30						
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	09:30						
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	09:30						
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	09:30						
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	09:30						
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	09:30						
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	09:30						
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	09:30						
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	09:30						
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	09:30						
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	09:30						
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	09:30						
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	09:30						
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	09:30						
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	09:30						
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	09:30						
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	09:30						
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	09:30						
260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	09:30						
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	09:30						
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	09:30						

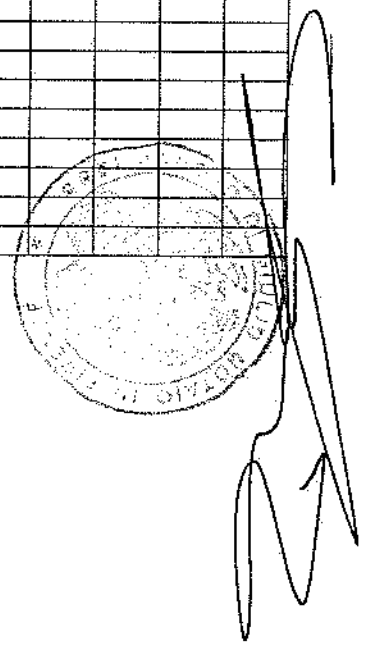
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	09:30							
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	09:30							
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	09:30							
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	09:30							
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	09:30							
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	09:30							
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	09:30							
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	09:30							
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	09:30							
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	09:30							
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	09:30							
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	09:30							
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	09:30							
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	09:30							
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		860	0,005	09:30							
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	09:30							
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	09:30							
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	09:30							
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	09:30							
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	09:30							
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	09:30							
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	09:30							
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	09:30							
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	09:30							
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	09:30							
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	09:30							
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	09:30							
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	09:30							
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	09:30							
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	09:30							
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	09:30							
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	09:30							
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	09:30							
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	09:30							
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	09:30							
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	09:30							
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	09:30							
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	09:30							
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	09:30							
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	09:30							
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	09:30							
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	09:30							
305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	09:30							
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	09:30							
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	09:30							

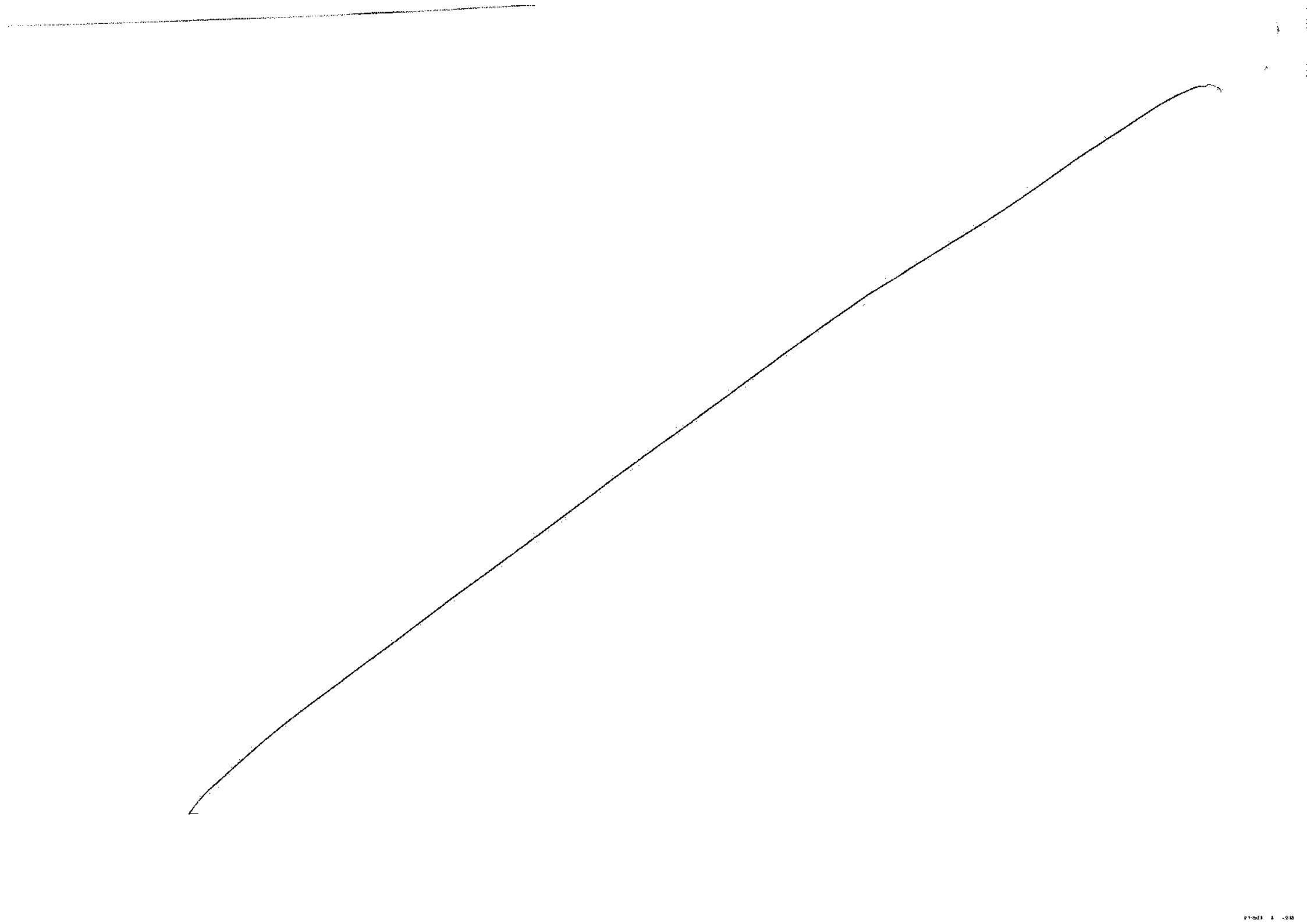
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	09:30						
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	09:30						
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	09:30						
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	09:30						
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	09:30						
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	09:30						
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	09:30						
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX-US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	09:30						
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	09:30						
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	09:30						
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	09:30						
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	09:30						
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	09:30						
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	09:30						
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	09:30						
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	09:30						
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	09:30						
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	09:30						
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	09:30						
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	09:30						
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	09:30						
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	09:30						
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	09:30						
331	UNIVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	09:30						
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	09:30						
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	09:30						
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	09:30						
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	09:30						
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	09:30						
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	09:30						
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	09:30						
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	09:30						
340	CFP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	09:30						
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	09:30						
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	09:30						
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	09:30						
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	09:30						
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	09:30						
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	09:30						
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	09:30						
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	09:30						
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	09:30						
350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	09:30						
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	09:30						
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	09:30						

353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	09:30						
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	09:30						
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	09:30						
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	09:30						
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	09:30						
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	09:30						
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	09:30						
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	09:30						
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	09:30						
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	09:30						
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	09:30						
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	09:30						

Totale azioni in proprio	0
Totale azioni per delega	12.910.647
Totale generale azioni	12.910.647
% sulle azioni ord.	83,324

Persone partecipanti all'assemblea: 1





Allegato "B"
N. 15076 del Repertorio
N. 6927 della raccolta

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell'art. 125-ter del d. lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 ("TUF"), come successivamente modificato, sul primo punto all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria degli azionisti convocata per i giorni 26 agosto 2021 e 27 agosto 2021, rispettivamente in prima, e, ove occorra, in seconda convocazione:

1. ***Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2021; presentazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021; 1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e di riserve disponibili.***

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione della Vostra Società Vi ha convocati in Assemblea ordinaria per proporVi l'approvazione del progetto di bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021.

In particolare, si precisa che il bilancio al 30 aprile 2021 evidenzia un utile netto di esercizio pari ad Euro 11.627 migliaia. Rinviamo sul punto alla relazione sulla gestione predisposta dal Consiglio di Amministrazione che sarà messa a disposizione degli Azionisti nei termini di legge.

Nel chiederVi l'approvazione del nostro operato attraverso l'assenso al progetto di bilancio ed allanostra relazione, Vi chiediamo:

1. Di ripartire l'utile di esercizio corrente, pari ad Euro 11.627 migliaia come segue:
   - per Euro 581 migliaia a riserva legale;
   - per complessivi massimi Euro 13.170 migliaia a distribuzione di dividendi, con l'importo puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (cd. record date).

2. Distribuire un dividendo pari a Euro 0,85 per azione, in pagamento dalla data del 22 settembre 2021 (record date 21 settembre 2021, stacco cedola 20 settembre 2021), per un importo massimo complessivo pari a Eu 13.170 migliaia, tenendo conto che l'importo distribuito sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo anche ai sensi dell'art. 83-terdecies D.lgs. 58/1998, attingendo alla riserva straordinaria disponibile per un importo massimo pari a Euro 2.125 migliaia, da calcolarsi puntualmente in funzione delle risultanze degli aventi diritto sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date), con conseguente riduzione massima della riserva da Euro 9.882 migliaia a Euro 7.757 migliaia in caso di massima distribuzione.

3. Che gli importi a titolo di dividendo siano messi in pagamento a favore degli aventi diritto, sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date), data di pagamento a partire dal 22 settembre 2021, con stacco cedola in data 20 settembre 2021.

Si ricorda, inoltre, che tutta la documentazione prevista dall'art. 154-ter, comma 1, D.Lgs. 58/1998, ivi inclusa la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari di cui agli artt. 123-bis D.lgs. 58/1998, come successivamente modificato, verrà messa a disposizione presso la sede sociale, sul sito internet di Sesa S.p.A. all'indirizzo www.sesa.it (sezione "Investor relations - Assemblea") nei termini di legge.

***

Tenuto conto di quanto precede, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente delibera:

"L'Assemblea degli Azionisti di Sesa S.p.A., riunita in sede ordinaria,

- *udito e approvato quanto esposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- *preso atto della relazione del Collegio Sindacale e della società di revisione legale, nonché del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;*

delibera

1. *di approvare la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione e il progetto bilancio di esercizio al 30 aprile 2021 in ogni loro parte e risultanza con un utile netto dell'esercizio corrente di Euro 11.627 migliaia;*
2. *di ripartire l'utile dell'esercizio corrente, pari ad Euro 11.627 migliaia, nonché di procedere alla distribuzione di parte della riserva, pari ad Euro 9.882 migliaia, costituita dagli utili di anni precedenti, come segue*

   a) per quanto riguarda l'utile:

   - per Euro 581 migliaia a riserva legale;

   - per Euro 11.045 migliaia a distribuzione di dividendi, tenendo conto che l'importo distribuito sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (cd. record date);

   b) per quanto riguarda la riserva, con conseguente riduzione massima da Euro 9.882 migliaia ad Euro 7.757 migliaia:

   - distribuzione per un importo massimo pari a Euro 2.125 migliaia, da calcolarsi puntualmente in funzione delle risultanze degli aventi diritto sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date);

2. *di distribuire un dividendo unitario di Euro 0,85 al lordo delle imposte, a tutte le azioni aventi diritto ai sensi di legge e di Statuto, per complessivi massimi Euro 13.170 migliaia. Tale importo complessivo verrà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo alla c.d. record date prevista dall'art. 83-terdecies del D.Lgs. 58/1998 per effetto del piano di acquisto di azioni proprie della Società;*
3. *di mettere in pagamento il dividendo a favore degli aventi diritto, sulla scorta delle evidenze dei conti al termine della giornata contabile del 21 settembre 2021 (record date), a partire dal 22 settembre, con stacco cedola in data 20 settembre 2021;*
4. *di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta tra loro, ogni più ampio potere per dare esecuzione a quanto sopra deliberato".*

Empoli, 12 luglio 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Paolo Castellacci

Relazione finanziaria annuale

30 aprile 2021

Indice

Relazione sulla gestione 4
Organi di amministrazione e controllo di Sesa SpA 5
Principali dati economici e patrimoniali di Gruppo 6
Principali indicatori finanziari di Gruppo 7
Lettera agli azionisti 8
Sedi della società e del Gruppo 10
Corporate site 11
Struttura del Gruppo al 30 aprile 2021 12
Condizioni operative, sviluppo dell'attività e struttura del Gruppo 13
Andamento della gestione 21
Corporate Governance 39
Azioni proprie 39
Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e consociate 39
Responsabilità sociale del Gruppo Sesa (Dichiarazione dati non finanziari) 40
Risorse Umane 40
Principali rischi e incertezze cui il Gruppo e Sesa SpA sono esposte 46
Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio 49
Evoluzione prevedibile della gestione 49
Destinazione del risultato d'esercizio della società capogruppo Sesa SpA 49
Bilancio consolidato al 30 aprile 2021 50
Prospetto di Conto Economico Consolidato 51
Prospetto di Conto Economico Complessivo Consolidato 51
Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata 52
Rendiconto Finanziario Consolidato 53
Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto Consolidato 54
Note Illustrative al Bilancio Consolidato 55
Attestazione del Bilancio Consolidato ai sensi dell'art. 154-bis del D.LGS. 58/98 99
Relazione della Società di Revisione al Bilancio Consolidato 100
Allegato 1 106
Bilancio separato al 30 aprile 2021 110
Prospetto di Conto Economico Separato 111
Prospetto di Conto Economico Complessivo Separato 111
Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Separata 112
Rendiconto Finanziario Separato 113
Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto Separato 114
Note Illustrative al Bilancio Separato 115
Attestazione del Bilancio Separato ai sensi dell'art. 154-bis del D.LGS. 58/98 143
Relazione della Società di Revisione al Bilancio Separato di Sesa SpA 144
Relazione del Collegio Sindacale di Sesa SpA 149

Relazione sulla gestione

Organi di amministrazione e controllo di Sesa SpA

Consiglio di Amministrazione		Scadenza
Paolo Castellacci	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Giovanni Moriani	Vice Presidente Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Moreno Gaini	Vice Presidente Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Alessandro Fabbroni	Amministratore Delegato	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Angela Oggionni	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Claudio Berretti	Amministratore non Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Maria Chiara Mosca	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Angelica Pelizzari	Amministratore non Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021

Al Presidente, dott. Paolo Castellacci, sono delegati i poteri di ordinaria amministrazione circa la gestione strategica del Vendor e fornitori, la rappresentanza processuale e le relazioni istituzionali.
All'Amministratore Delegato, dott. Alessandro Fabbroni, sono delegati i poteri di ordinaria amministrazione relativi alle funzioni di Gruppo di amministrazione, finanza, controllo, investor relations, legale, acquisti, finanza straordinaria, organizzazione, IT, direzione risorse umane e il compimento di operazioni bancarie.

Organismi di Corporate Governance	Scadenza
Comitato Strategico	
Paolo Castellacci (Presidente), Alessandro Fabbroni, Giovanni Moriani, Angelica Pelizzari, Claudio Berretti	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate	
Maria Chiara Mosca (Presidente), Claudio Berretti, Angela Oggionni	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Amministratore incaricato del Controllo Interno Alessandro Fabbroni	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Comitato per la Remunerazione	
Angela Oggionni (Presidente), Claudio Berretti, Maria Chiara Mosca	approvazione bilancio 30 aprile 2021

Collegio Sindacale		Scadenza
Cerati Giuseppe	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Andrea Mariani	Sindaco Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Chiara Pieragnoli	Sindaco Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Marco Sironi	Sindaco Supplente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Paola Carrara	Sindaco Supplente	approvazione bilancio 30 aprile 2021

Organismo di Vigilanza ai sensi della Legge 231/2011		Scadenza
Giuseppe Cerati	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Chiara Pieragnoli	Membro Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021
Andrea Mariani	Membro Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2021

Responsabile dell'attività di Internal Auditing Dott. Michele Ferri

Società di Revisione		Scadenza
Società incaricata della revisione legale dei conti	PricewaterhouseCoopers SpA	approvazione bilancio 30 aprile 2022

Responsabile Finance, Planning & Control Dott. Francesco Billi

Mercato di Quotazione	
Mercato Telematico Azionario (MTA), Milano	Segmento STAR
Capitale Sociale (in Euro)	37.126.927,50
Numero di azioni ordinarie emesse	15.494.590
Quota del capitale detenuta dal socio di controllo ITH S.p.A.	52,81%
Operatore Specialista	Intermonte Sim SpA

Responsabile dell'attività di Investor Relations e Corporate Counsel Dott.ssa Conzi Palmero

Principali dati economici e patrimoniali di Gruppo

Dati economici e finanziari consolidati degli esercizi chiusi al 30 aprile di ogni anno

(migliaia di Euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Ricavi	2.022.454	1.762.641	1.539.854	1.350.900	1.260.279
Totale ricavi e altri proventi	2.037.223	1.776.025	1.550.605	1.363.035	1.271.469
EBITDA (utile ante ammortamenti, altri accantonamenti, altri costi non monetari, oneri finanziari ed imposte)	126.005	94.490	74.346	63.121	57.885
EBIT (Reddito Operativo)	84.002	63.897	52.718	40.290	44.736
Utile (perdita) prima delle imposte	80.826	59.191	48.318	43.031	40.337
Utile netto dell'esercizio	56.786	42.188	33.362	30.183	27.098
Utile netto dell'esercizio attribuibile al Gruppo	52.272	37.914	29.284	28.851	25.043
Risultato operativo (EBIT) Adjusted[1]	91.821	68.465	55.897	48.728	46.343
Utile netto (EAT) Adjusted attribuibile al Gruppo[1]	57.838	41.166	31.404	28.596	26.097

Dati patrimoniali consolidati al 30 aprile di ogni anno

(migliaia di Euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Totale Capitale Investito Netto	202.674	199.159	190.868	161.339	147.078
Totale Patrimonio Netto	297.355	253.859	232.622	216.001	199.028
- attribuibile ai Soci della Controllante	278.593	236.392	219.285	204.955	191.285
- attribuibile alle partecipazioni di minoranza	18.762	17.467	13.337	11.046	7.743
Posizione Finanziaria Netta (Liquidità netta)	(94.681)	(54.700)	(41.754)	(54.662)	(51.950)
Posizione Finanziaria Netta Adjusted (Liquidità netta)[2]	(153.486)	(71.717)	(48.373)	(81.866)	(56.949)
Totale Patrimonio Netto e PFN	202.674	199.159	190.868	161.339	147.078

Indici reddituali consolidati degli esercizi al 30 aprile di ogni anno

	2021	2020	2019	2018	2017
EBITDA / Totale ricavi e altri proventi	6,19%	5,32%	4,79%	4,63%	4,55%
EBIT / Totale ricavi e altri proventi (ROS)	4,12%	3,60%	3,40%	3,40%	3,52%
EAT attribuibile al Gruppo/Totale ricavi e altri proventi	2,57%	2,13%	1,90%	1,97%	1,97%

Personale, consistenza di Gruppo [*]

(unità o migliaia di Euro)	2021	2020	2019	2018	2017
Personale a fine esercizio	3.441	2.547	1.900	1.642	1.427
Organico medio esercizio	2.994	2.224	1.771	1.535	1.321
Costo del personale	162.972	114.763	96.318	79.053	70.107
Costo medio per addetto	54,5	51,6	54,4	51,5	53,1
Percentuale delle risorse a tempo indeterminato	99%	99%	98%	97%	97%

(*) Comprende il personale a tempo determinato (99% delle risorse emarge inserite a tempo indeterminato) delle società incluse nel perimetro di consolidamento, escluso il personale in stage.

[1] Risultato Operativo Adjusted definito al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di Purchase Price Allocation (PPA). L'utile netto Adjusted attribuibile al Gruppo è definito al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di Purchase Price Allocation (PPA), al netto del relativo effetto fiscale.

[2] PFN Adjusted, non inclusiva di impegni per pagamenti differiti per acquisizioni societarie (Earn Out, Put Option, prezzi differiti) non fruttiferi di interessi e condizionati al raggiungimento di obiettivi di generazione di valore di lungo periodo.

Principali indicatori finanziari di Gruppo

Indicatori finanziari

Gruppo Sesa	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**
(euro)					
Mercato di quotazione	MTA – Star	MTA – Star	MTA - Star	MTA - Star	MTA - Star
Quotazioni (30 aprile di ogni anno)	115,4	48,55	27,75	26,30	23,60
Dividendo per azione [1]	0,85	(1)	0,63	0,60	0,56
Dividendo Complessivo (Euro milioni) [2]	13,2	(1)	9,762	9,297	8,677
Pay Out Ratio [4]	25,2%	0,0%	33,3%	34,6%	34,6%
Azioni Emesse (in milioni)	15,49	15,49	15,49	15,49	15,49
Capitalizzazione di Borsa (Euro milioni) al 30 aprile	1.788,1	752,3	430,0	407,5	365,7
Market to Book Value [5]	6,0	3,0	1,8	1,9	1,8
Dividend Yield (su quotazioni 30 aprile) [6]	0,7%	(1)	2,3%	2,3%	2,4%

Sesa	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**
(euro)					
Earnings per share (base) [7]	3,39	2,46	1,90	1,74	1,62
Earnings per share (diluted) [8]	3,37	2,45	1,89	1,73	1,62

(1) Per l'esercizio al 30 aprile 2020 l'Assemblea dei Soci di Sesa SpA del 28 agosto 2020 ha deliberato di non distribuire dividendo considerando lo stato di crisi globale dovuta all'emergenza pandemica, gli investimenti a supporto della domanda di digitalizzazione e l'accelerazione del percorso di crescita esterna

(2) Dividendo pagato nell'esercizio successivo a valere sull'utile dell'esercizio in approvazione.

(3) Dividendo al lordo della quota relativa alle azioni proprie

(4) Dividendo al lordo della quota relativa alle azioni proprie / Utile Netto Consolidato di competenza degli azionisti

(5) Capitalizzazione in base alla quotazione al 30 aprile di ogni anno / Patrimonio Netto Consolidato

(6) Dividendo per azione / Valore di mercato per azione al 30 aprile di ogni anno

(7) Utile netto consolidato prima dei terzi / numero azioni ordinarie medie al netto delle azioni proprie in portafoglio

(8) Utile netto consolidato prima dei terzi / numero azioni ordinarie medie al netto delle azioni proprie in portafoglio e comprensive dell'impatto derivante da piani di Stock Options/Grants (nel limite delle azioni proprie in portafoglio). Warrants e/o obbligazioni convertibili. Alla data di predisposizione non vi sono Warrants né obbligazioni convertibili in circolazione

Lettera agli azionisti

L'esercizio al 30 aprile 2021 si è chiuso con una forte crescita di competenze e risorse umane, proseguendo il percorso di sviluppo sostenibile a supporto della trasformazione digitale dei principali distretti economici italiani e manifatturieri europei.

Al 30 aprile 2021 il Gruppo Sesa consegue una crescita rilevante di ricavi (Euro 2.037,2 milioni +14,7% Y/Y) e redditività consolidata (Ebitda Euro 126,0 milioni + 33,4% Y/Y, EAT Adjusted Euro 57,8 milioni +40,5% Y/Y), grazie allo sviluppo del business nelle aree principali dell'innovazione tecnologica e digitale, raggiungendo la soglia di 3.500 dipendenti al 30 aprile 2021 (+37,4% Y/Y).

Si conferma il forte impegno a favore della generazione di valore per i nostri stakeholder, con il rafforzamento nell'esercizio dei programmi di sostenibilità, responsabilità sociale e tutela ambientale. In particolare il Gruppo ha distribuito al 30 aprile 2021 un valore economico di Euro 208,0 milioni (+49,7% rispetto al 30 aprile 2020), intensificando le iniziative sui temi legati alla sostenibilità, anche attraverso l'inclusione di obiettivi "ESG" (Environmental, Social e Governance) in quelli statutari e di tutte le persone chiave dell'organizzazione.

I risultati dell'esercizio, unitamente alla crescita delle competenze, consentono al Gruppo Sesa di consolidare ulteriormente il proprio ruolo di operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi di trasformazione digitale per il segmento business. Grazie ai recenti investimenti inoltre è stata ampliata la presenza in Europa, in paesi quali Germania, Francia e Spagna, con focus specifico sulla digitalizzazione dei distretti manufatturieri, nonché quella in Cina a supporto dell'offerta dei distretti del Made in Italy sul maggiore mercato digitale a livello globale.

L'offerta di innovazione tecnologica e digital services è stata sviluppata in particolare sui segmenti Cloud, Security, Data Science, Digital Engineering, Business and Vertical Application, con focus sul mercato core SME ed Enterprise.

L'esercizio appena concluso si caratterizza per l'accelerazione del percorso di crescita per linee esterne con oltre 20 acquisizioni societarie skill intensive, che hanno aggiunto competenze in aree strategiche dell'evoluzione digitale, contribuendo nel solo esercizio al 30 aprile 2021 per oltre Euro 60 milioni di ricavi incrementali, con un Ebitda margin pari a circa il 20% ed oltre 600 nuove risorse umane specializzate.

Grazie all'attività di hiring ed al contributo delle recenti acquisizioni il Gruppo ha raggiunto la soglia delle 3.500 risorse (3.441 i dipendenti delle società incluse nel perimetro di consolidamento) con una crescita di oltre il 37% rispetto al 30 aprile 2020.

Nel corso dell'esercizio sono stati rafforzati tutti i programmi di sviluppo del capitale umano. Nei 12 mesi al 30 aprile 2021 i programmi di hiring hanno consentito di realizzare circa 400 nuove assunzioni (200 nell'esercizio precedente), in prevalenza di giovani provenienti da scuole di specializzazione ed università inseriti con piani di formazione, a supporto dei settori di attività a maggiore contenuto innovativo.Al 30 aprile 2021, nonostante la situazione di emergenza pandemica, sono state erogate oltre 26.000 ore di formazione, con focus su innovazione tecnologica e soft skills, in crescita di oltre il 30% rispetto al 30 aprile 2020. Sono state inoltre ulteriormente ampliate le iniziative di welfare volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere dei collaboratori del Gruppo, con particolare attenzione a temi quali work life balance, clima organizzativo e sostenibilità ambientale.

I risultati di forte crescita al 30 aprile 2021 beneficiano del rafforzamento dei programmi di investimento a lungo termine, che nel solo esercizio in esame hanno superato l'importo di Euro 90 milioni (+40% rispetto al 30 aprile 2020) ed hanno riguardato tre principali direttrici: (i) infrastrutture tecnologiche e applicazioni a supporto della trasformazione digitale; (ii) sviluppo delle competenze del capitale umano anche attraverso operazioni di acquisizione societaria; (iii) ampliamento e sviluppo delle aree ricettive e delle sedi del Gruppo, al fine di favorire l'adozione di modelli di organizzazione ibridi ed il ritorno allo svolgimento di attività in presenza anche a supporto della collaborazione.

Guardiamo pertanto con fiducia ai prossimi esercizi nei quali intendiamo rafforzare il nostro ruolo di operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici, cruciale per la sostenibilità dei modelli socio-economici di imprese ed organizzazioni, con l'obiettivo di proseguire la crescita progressiva di ricavi, redditività ed occupazione, proseguendo il nostro track record storico (CAGR revenues 2011-2021 +10,6%, CAGR Ebitda 2011-2021 +13,9%, CAGR EAT Adjusted 2011-2021 +17,5%, CAGR risorse umane 2021-2021 +15,5%).

Il miglioramento ulteriore della solidità patrimoniale e finanziaria al 30 aprile 2021, con una Posizione Finanziaria Netta attiva per Euro 94,7 milioni (rispetto ad Euro 54,7 milioni del precedente esercizio) ed un Patrimonio Netto Consolidato di Euro 297,4 milioni (in aumento di Euro 43,5 milioni rispetto al 30 aprile 2020) ci consentono di pianificare a medio termine gli investimenti futuri, a supporto della domanda di trasformazione digitale, accelerando il nostro percorso di crescita di lungo periodo.

Ringraziamo vivamente tutte le nostre risorse umane e gli stakeholder per la collaborazione straordinaria ed il fondamentale contributo fornito alla crescita del Gruppo

Sesa in un esercizio ancora segnato dall'emergenza pandemica e caratterizzato da una forte evoluzione dei modelli di organizzazione e collaborazione.

Dopo la decisione di sospendere la distribuzione del dividendo dello scorso anno, a seguito dello stato di crisi globale e dell'accelerazione del piano di investimenti per la crescita, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di proporre all'Assemblea dei soci la distribuzione di un dividendo di 85 centesimi per azione, in aumento significativo (+34,9%), rispetto all'ultima distribuzione del settembre 2019. Continueremo a reinvestire la parte prevalente degli utili generati dal Gruppo a supporto del percorso di sviluppo sostenibile, cogliendo le opportunità di crescita sul mercato dell'innovazione tecnologica e servizi di trasformazione digitale, a beneficio della generazione di valore per tutti i nostri stakeholder.

Paolo Castellacci
Il Presidente del CdA

Alessandro Fabbroni
L'Amministratore Delegato

Sedi della società e del Gruppo

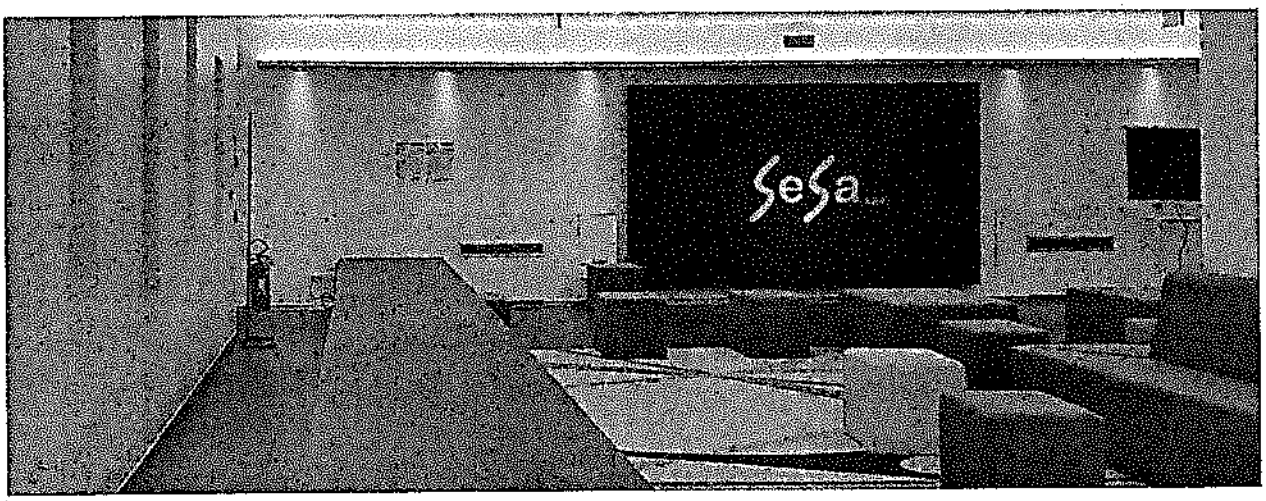
Il Gruppo Sesa opera con una presenza distribuita sull'intero territorio nazionale ed in alcuni paesi esteri. La sede principale del Gruppo è quella di Empoli (Firenze) dove è stato sviluppato un polo tecnologico che si estende su una superficie di oltre 25.000 mq e comprende lo spazio dedicato agli uffici ed aree di formazione per circa 10.000 mq, il datacenter dedicato ai servizi di cloud computing per 1.300 mq ed il centro logistico e magazzino di circa 14.000 mq, oltre agli edifici che accolgono l'asilo aziendale, la mensa e l'auditorium. Presso la sede di Empoli è anche attivo un Experience Lab a disposizione dei clienti del Gruppo. Nel corso dell'esercizio il polo tecnologico di Empoli è stato ulteriormente implementato per far fronte alla crescita dell'organico e del business acquisendo un edificio di circa 1.000 mq che è stato adibito ad education center.

Il Gruppo ha inoltre una diffusa presenza a Milano, con oltre 600 risorse, in progressiva crescita negli ultimi anni, ed uffici per oltre 4.000 mq. Anche presso le sedi di Milano, nel corso dell'esercizio, sono stati avviati cantieri per aumentare gli spazi ad uso ufficio e far fronte alla crescita delle risorse e l'evoluzione dei modelli organizzativi, nel rispetto degli standard di sicurezza operativa a beneficio delle risorse umane del Gruppo.
Altre sedi sono localizzate sull'intero territorio nazionale, ed in particolare a Torino, Genova, Bolzano, Trento, Brescia, Montebelluna, Padova, Treviso, Verona, Ferrara, Reggio Emilia, Forlì, Modena, Bologna, Firenze, Siena, Arezzo, Perugia, Roma, Ancona, Jesi, Pescara, Napoli, Bari, Palermo e Cagliari.

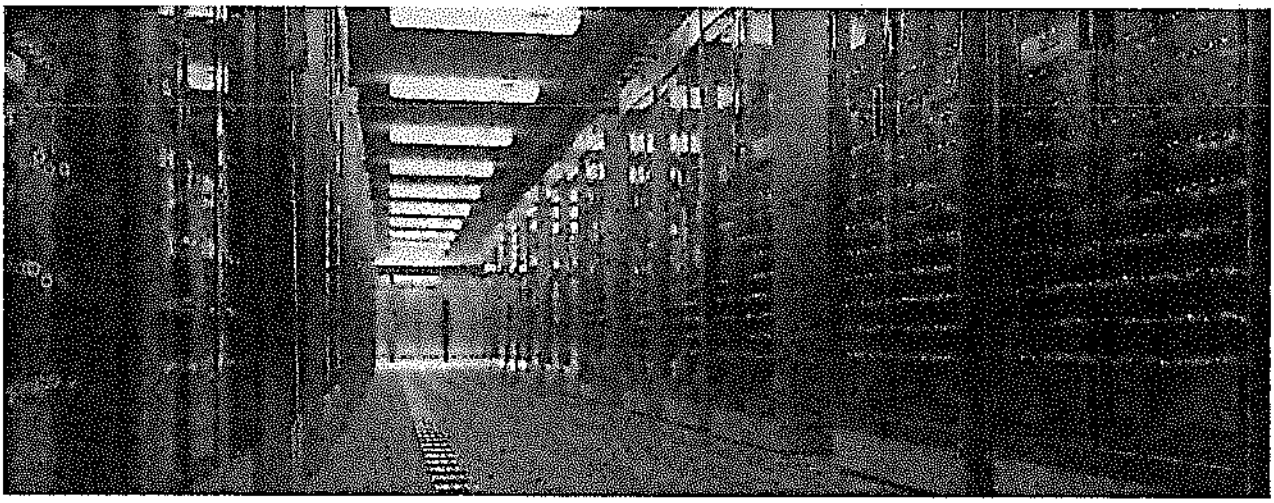
Grazie alle recenti acquisizioni si amplia il numero delle sedi estere operanti in Germania (Aichach, Filderstadt, Moers, Eching, Großheirath e Giessen), Francia (Tremblay en France), Spagna (Madrid e Barcellona), Austria (Klagenfurt), Svizzera (Camorino), Romania (Iasi) e Cina (Shanghai)

POLO TECNOLOGICO (HEADQUARTER), EMPOLI (FI)

EXPERIENCE LAB, EMPOLI (FI)



DATACENTER DEL GRUPPO, EMPOLI (FI)

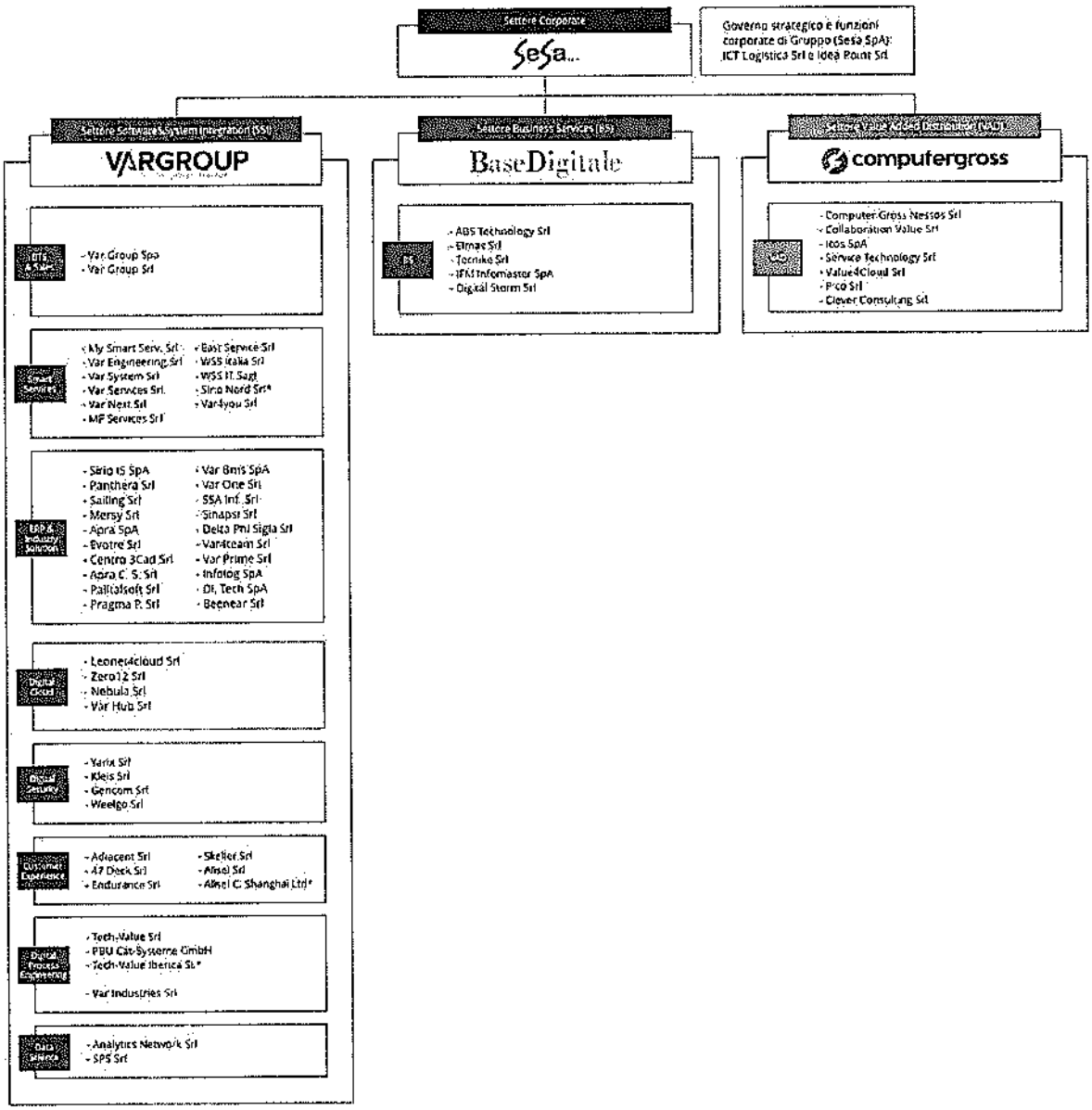


Corporate site

Informazioni sulla struttura del Gruppo, dati economici e finanziari, Press release e Corporate Governance sono disponibili presso il sito web www.sesa.it e all'indirizzo linkedin https://it.linkedin.com/company/sesa-spa

Struttura del Gruppo al 30 aprile 2021

Il Gruppo Sesa è organizzato in 4 Settori di attività. Il Settore VAD (Distribuzione a valore aggiunto di soluzioni tecnologiche), gestito attraverso la controllata Computer Gross SpA, il Settore SSI (Software e System Integration), che offre soluzioni software e di digital transformation a clienti utilizzatori finali appartenenti ai segmenti SME ed Enterprise, gestito attraverso la controllata Var Group SpA, il Settore Business Services, che offre servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per i segmenti finance e large account, attraverso la controllata Base Digitale SpA ed il Settore Corporate, attraverso la capogruppo Sesa SpA, che gestisce le funzioni corporate, la governance strategica e la piattaforma finanziaria ed operativa del Gruppo.



*Società controllate valutate al costo in quanto non significative e/o non rilevanti da un punto di vista contabile

Tra le variazioni del perimetro di consolidamento nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 si segnala l'ingresso delle seguenti società:

- nel Settore SSI di zero12 Srl, Infolog SpA, SPS Srl, Analytics Networks, Endurance Srl, Nebula Srl, 47Deck Srl e Alisei Srl da maggio 2020, DI Tech SpA e Beenear Srl da giugno 2020, Skeeller Srl, WSS Srl, WSS Sagl da luglio 2020, Var Next Srl da agosto 2020, Sinapsi Srl, Pragma Progetti Srl, Pragma Solution Srl, Weelgo Srl da novembre 2020 e Mersy Srl e Palitalsoft Srl da gennaio 2021;
- Nel Settore VAD di Clever Consulting Srl e Service Technology Srl da maggio 2020;
- Nel Settore Business Services di Elmas Srl da luglio 2020, Tecnike Srl da febbraio 2021 e di IFM Infomaster SpA e Digital Storm Srl da aprile 2021.

Per ulteriori dettagli sul perimetro di consolidamento e sulle partecipazioni controllate direttamente e indirettamente da Sesa SpA, nonché delle partecipazioni in società collegate, si rinvia ai prospetti allegati Relazione finanziaria annuale.

Condizioni operative, sviluppo dell'attività e struttura del Gruppo

Il Gruppo Sesa è un operatore di riferimento in Italia nell'offerta di innovazione tecnologica e servizi digitali, partner dei principali Vendor internazionali del settore e focalizzato sul segmento business, con focus specifico su SME ed Enterprise. Il Gruppo Sesa offre un'ampia gamma di soluzioni tecnologiche nonché servizi di integrazione e consulenza specializzata a supporto della propria clientela.

L'attività del Gruppo è oggi articolata in quattro settori:

- **Il Settore Corporate** comprende le attività relative alla governance strategica ed alla gestione della macchina operativa e della piattaforma finanziaria del Gruppo, centralizzate presso Sesa SpA. In particolare per le principali società operative del gruppo le funzioni Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane, Organizzazione, Information Technology, Investor Relations, Corporate Governance, Legale ed Internal Audit sono gestite dalla capogruppo Sesa SpA. La fornitura di servizi logistici applicati all'ICT è gestita per le principali società operative dalla controllata totalitaria ICT Logistica Srl.

- **Il Settore VAD** comprende le attività relative alla distribuzione a valore aggiunto (Value Added Distribution) di soluzioni di innovazione tecnologica e servizi informatici, con focalizzazione sui segmenti Datacenter, Enterprise Software, Networking e Collaboration, Security e Cloud Computing. Il Settore VAD è gestito dalla controllata totalitaria Computer Gross SpA;

- **Il Settore Software e System Integration (SSI)** offre soluzioni software, di innovazione tecnologica e digital transformation per aziende utilizzatrici finali di tecnologia appartenenti prevalentemente ai segmenti SME ed Enterprise. Il Settore Software e System Integration è gestito dalla società controllata totalitaria Var Group SpA;

- **Il Settore Business Services (BS)** offre servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per il segmento finance. Il Settore BS è gestito dalla società controllata Base Digitale SpA.

I settori operativi hanno una forte focalizzazione sul mercato, con strutture di marketing dedicate ed organizzate secondo principi di separatezza e l'adozione di modelli di organizzazione matriciali. Di seguito si fornisce un quadro di sintesi delle società appartenenti al Gruppo Sesa (consolidate integralmente) divise per Settore di business.

Settore Corporate

Sesa SpA
La Società capogruppo Sesa SpA svolge attività di holding operativa di partecipazioni ed di organizzazione e gestione delle società del Gruppo, occupandosi di gestione amministrativa e finanziaria, organizzazione, pianificazione e controllo, sistemi informativi, gestione delle risorse umane, affari generali, societari, legali, attività di finanza straordinaria per le principali società del gruppo.
Le azioni di Sesa SpA sono quotate sul Mercato Telematico Azionario di Milano, segmento STAR. Al 30 aprile 2021 Sesa SpA detiene il controllo totalitario di Computer Gross SpA e Var Group SpA ed il 71% del capitale di Base Digitale.

ICT Logistica Srl
La Società, controllata al 100% da Sesa SpA (di cui 66,66% tramite Computer Gross SpA e 33,33% tramite Var Group SpA) presta servizi di logistica in ambito ICT a favore delle principali società del Gruppo e di altri primari operatori del settore ICT.

Idea Point Srl
La Società, controllata al 100% da Sesa SpA, opera nel settore del marketing e della promozione a supporto di operatori del Canale ICT e delle società operative del Gruppo.

Settore Software e System Integration (SSI)

BUSINESS UNIT BUSINESS TECHNOLOGY SOLUTIONS & SALES ("BTS & SALES")

Var Group SpA
La Società, controllata al 100% da Sesa SpA, offre soluzioni software, di innovazione tecnologica e digital transformation per aziende utilizzatrici finali di tecnologia appartenenti prevalentemente ai segmenti SME ed Enterprise con un giro di affari di circa Euro 480 milioni al 30 aprile 2021 (incluso quello delle società controllate). Var Group SpA ha sviluppato un'offerta integrata di digital solutions con un modello organizzativo, anche attraverso le proprie società controllate, articolato in business unit: Managed Infrastructured Services, Digital Security, Digital Cloud, Digital Engineering, Customer Experience, ERP & Industry Solutions, Data Science.

Var Group Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA, offre servizi di commercializzazione delle soluzioni tecnologiche del Gruppo per conto della Var Group SpA. A seguito della fusione per incorporazione delle società Var Group Nord Ovest Srl, Var Aldebra Srl e Var Group Centro Srl, perfezionatasi il 3 giugno 2021 la Società opererà sull'intero territorio nazionale.

Var Group Nord Ovest Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group Srl, offre servizi e soluzioni digitali per conto di Var Group SpA nell'Italia Nord occidentale (attraverso le filiali di Milano, Torino e Genova). La società è stata incorporata in Var Group Srl in data 3 giugno 2021.

Var Aldebra Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group Srl, offre servizi e soluzioni digitali per conto di Var Group SpA nell'Italia Nord orientale (attraverso le filiali di Bologna, Verona, Treviso, Trento e Bolzano). La società è stata incorporata in Var Group Srl in data 3 giugno 2021.

Var Group Centro Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group Srl, offre servizi e soluzioni digitali per conto di Var Group SpA sul territorio dell'Italia Centrale. La società è stata incorporata in Var Group Srl in data 3 giugno 2021.

BUSINESS UNIT SMART SERVICES

My Smart Services Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA, offre managed services sull'intero mercato nazionale.

VSH Srl
La Società, controllata al 100% da My Smart Srl, svolge attività di holding operativa di partecipazioni e di organizzazione e gestione delle società appartenenti alla Business Unit Smart Services

Var Service Srl
La Società, controllata al 64% da VSH Srl, è attiva nella fornitura di servizi di maintenance ed assistenza tecnica sul mercato nazionale.

MF Services Srl
La Società, controllata al 70% da VSH Srl, è attiva nella fornitura di servizi di maintenance ed assistenza tecnica nell'Italia centro settentrionale.

Cosesa Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA ed operante nel settore dei servizi informatici, è stata posta in liquidazione successivamente al 30 aprile 2021.

Var System Srl
La Società, controllata paritetticamente da Var Group Srl e Leonet4Cloud Srl, offre servizi sistemistici a supporto delle infrastrutture aziendali ed a favore di clientela SME ed Enterprise.

East Services Srl
La Società, controllata totalitaria per l'82% tramite Var System Srl ed il 18% tramite Var Group SpA 100%, ha sede a Bolzano ed offre servizi sistemistici a supporto delle infrastrutture aziendali nell'Italia nord orientale (Trentino Alto Adige, Veneto, Lombardia).

Var Engineering Srl
La Società, controllata al 96% da Tech-Value Srl, offre servizi e soluzioni digitali per imprese manifatturiere engineering intensive in Italia centro settentrionale.

WSS Italia Srl e WSS Sagl
WSS Italia Srl, controllata al 55% da Var Group SpA, offre soluzioni software di system management e servizi di remote ed application management sia sul mercato italiano che su quello svizzero attraverso la controllata totalitaria WSS IT Sagl. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da agosto 2020.

Var Next Srl
La Società, controllata al 85% da VSH Srl, offre servizi di assistenza tecnica IT e managed services sul territorio dell'Italia nord orientale.

BUSINESS UNIT DIGITAL CLOUD

Leonet4Cloud Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA, offre servizi di private, public e hybrid cloud, disponendo di un portafoglio di offerta in grado di soddisfare la domanda business ed enterprise.

Var Hub Srl
La Società, controllata al 100% dalla stessa Var Group SpA, offre servizi di fatturazione elettronica e conservazione digitale. La società è entrata nel perimetro per conferimento della piattaforma da parte di Var Group SpA da dicembre 2020.

Zero12 Srl
La Società, controllata al 55% da Var Group SpA, ha sede a Padova ed un capitale umano di circa 20 risorse specializzate in soluzioni informatiche nel settore Cloud Computing e Big Data Analysis, con particolare riferimento allo sviluppo applicativo e di architetture SaaS, Business Data Recommendation, Instant Marketing e circa 50 clienti attivi nei principali web market place. Zero12 ha una partnership consolidata con Amazon Web Services (AWS) e MongoDB, operatori di riferimento nei settori Cloud, Big Data e Analytics. La società è entrata nel perimetro a maggio 2020.

Nebula Srl
La Società, controllata al 51% da Leonet Srl, si occupa della gestione di ambienti e piattaforme Cloud, in particolare sul public cloud di Microsoft, utilizzando su tecnologie Microsoft Azure. La società è entrata nel perimetro a maggio 2020.

Var4you Srl
La Società, controllata al 70% da Leonet4cloud Srl e partecipata al 30% da Var Service Srl, offre servizi di gestione in remoto di postazioni di lavoro, infrastrutture on premise, networking, connettività e soluzioni cloud sia di tipo proprietario (Data Center Leonet) che pubblico (Amazon Web Services, IBM, Azure e Oracle), nonché di cloud ibrido.

BUSINESS UNIT DIGITAL SECURITY

Yarix Srl
La società, controllata al 100% da Var Group SpA, offre servizi di Digital Security verso il mercato SME, Enterprise e PA. La società è uno dei principali operatori italiani nel settore Cybersecurity, con un Security Operation Center (SOC) altamente specializzato presso la sede di Montebelluna, oltre ad un centro di R&D ubicato a Tel Aviv (Israele).

Gencom Srl
La società, controllata al 60% da Yarix Srl, opera con sede a Forlì nel settore networking e collaboration a supporto di progetti complessi di Digital Security.

Weelgo Srl
La società, controllata al 51% da Gencom Srl, è specializzata nei servizi di Enterprise Networking e di Edge Network Security, integrando le competenze della Business Unit Digital Security nel campo della Cibersecurity e Collaboration. Weelgo è entrata nel perimetro di gruppo da novembre 2020.

Kleis Srl
La società, controllata al 51% da Var Group SpA, ha sede a Torino ed è specializzata nello sviluppo di soluzioni software e di Intelligenza Artificiale nel settore antifrode per clientela finance.

BUSINESS UNIT ERP & VERTICAL SOLUTIONS

Sirio Informatica e Sistemi SpA
La Società, controllata al 51% da Var Group SpA, opera nel settore dello sviluppo e della commercializzazione di software ERP ("Sirio") ed applicativi proprietari per il mercato SME ed Enterprise.

Panthera Srl
La Società, controllata all'80% da Sirio Informatica e Sistemi SpA e al 10% da Var Group SpA, è attiva nel settore dello sviluppo e della commercializzazione di software ERP ("Panthera") ed applicativi proprietari per il mercato SME ed Enterprise con clienti operanti in alcuni dei principali distretti produttivi italiani. Nell'esercizio si è perfezionata la fusione della società controllata Pragma Solution Srl attiva nel settore dei servizi di consulenza, avviamento e formazione per la soluzione Panthera ERP (società entrata nel perimetro del gruppo da novembre 2020).

Pragma Progetti Srl
La Società, controllata da Var Group SpA, opera nel settore dei servizi di consulenza informatica offrendo soluzioni tecnologiche, gestionali ERP e digital services a favore dei segmenti SME ed Enterprise. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da novembre 2020.

Var BMS SpA
La Società, controllata al 90% da parte di Var Group SpA, è attiva nel settore della consulenza e servizi SAP ERP, in prevalenza nell'Italia settentrionale e con riferimento a clientela Enterprise.

Var One Srl
La Società, controllata al 78% da Var Group SpA per tramite di Var BMS SpA, opera nella fornitura di soluzioni e servizi integrati su piattaforma SAP Business One. Grazie alle proprie competenze e ad una capillare presenza sul territorio rappresenta un operatore leader in Italia nel settore SAP Business One.

SSA Informatica Srl
La Società, controllata al 100% da Var One Srl, opera nel settore della fornitura di soluzioni e servizi integrati su piattaforma SAP Business One per clientela SME ed Enterprise. SSA Informatica offre consulenza, business solutions e servizi, sul territorio dell'Italia Nord Orientale.

Sinapsi Srl
La Società, controllata al 67% da Var One Srl, opera nella fornitura di soluzioni e servizi integrati su piattaforma SAP Business One per clientela SME ed Enterprise. Sinapsi offre consulenza, business solutions e servizi, sul territorio dell'Italia Nord Orientale ed è entrata nel perimetro di consolidamento da novembre 2020.

Var4team Srl
La Società con sede a Bergamo, controllata da Var Group SpA e Var One Srl, detentori rispettivamente del 61% e del 14% del capitale, opera nel settore della fornitura di soluzioni e servizi integrati su piattaforme TeamSystem (TeamSystem Enterprise e TeamSystem Enterprise Power-I) per clientela SME. Var4team Srl offre consulenza, business solutions e servizi sigitali sul territorio dell'Italia centro settentrionale.

Apra SpA
La Società, controllata al 75% da Var Group SpA, offre servizi digitali e soluzioni software e business applications ("I-Wine" e "I-Furniture") a clientela SME ed Enterprise sul territorio dell'Italia Centro Settentrionale con focus su alcuni primari distretti del Made in Italy (tra i quali Furniture e Wine).

Centro 3Cad Srl
La Società, controllata al 80% da Apra SpA, è attiva nello sviluppo di soluzioni 3cad in prevalenza per il distretto Furniture.

Apra Computer System Srl
La Società, controllata al 55% da Apra SpA, offre servizi e soluzioni IT e verticali per clientela appartenente al settore SME.

Evotre Srl
La Società, controllata al 56% da Apra SpA, offre soluzioni gestionali HR Zucchetti a supporto per clientela SME ed Enterprise sul territorio dell'Italia centro settentrionale.

Palitalsoft Srl
La Società, controllata al 55% da Apra SpA, offre soluzioni software e di trasformazione digitale ad aziende pubbliche locali, a supporto della digitalizzazione dei servizi pubblici, con un customer set di circa 700 clienti che comprende Comuni, Province, Regioni, enti locali e multiutility. Palitalsoft è entrata nel perimetro del Gruppo da gennaio 2021.

Sailing Srl
La Società partecipata al 75% da Var Group SpA, opera nel settore della produzione e commercializzazione di software ("Arethè") e servizi informatici per il settore GDO/Retail.

Mersy Srl
La Società controllata al 100% da Sailing Srl, opera nel settore delle soluzioni ERP e servizi digitali verso il mercato Retail e GDO in particolare per il segmento Food Retail. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da gennaio 2021 a seguito del perfezionamento dell'acquisito del ramo d'azienda software ERP Me.R.Sy (Merchandise Retail System) da Diebold Nixdorf Italia.

Var Prime Srl
La Società, controllata al 100% dal Var Group SpA, è operatore di riferimento per le soluzioni su piattaforma Microsoft Dynamics dedicate al segmento SME.

Delta Phi Sigla Srl
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA, opera nel settore dello sviluppo e della commercializzazione di software ed applicativi proprietari ("SIGLA ++") per il mercato Small Business. La società anche attraverso rivenditori presenta un database clienti utilizzatori di alcune migliaia di utenti, sull'intero territorio nazionale.

Infolog SpA
La Società, controllata al 51% da Var Group SpA, ha un organico di oltre 40 risorse specializzate nella progettazione e sviluppo di soluzioni software per la gestione informatizzata della logistica di magazzino (WMS) con oltre 200 clienti operativi in alcuni dei principali settori del Made in Italy quali tessile, fashion, manufacturing, healthcare. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

Di.Tech SpA
La Società, controllata al 100% da Var Group SpA, con capitale umano di oltre 250 risorse specializzate, di cui circa 140 occupate nella società controllata Beenear in Romania, è attiva nello sviluppo di software e servizi di digital transformation per la logistica e la gestione della distribuzione organizzata alimentare e vanta fra i propri clienti il Gruppo Conad. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da giugno 2020.

Beenear Srl
La Società con sede a Iasi in Romania, controllata al 100% da Var Group SpA per tramite di Di.Tech Srl, è attiva nella progettazione e sviluppo di applicazioni software. Con un capitale umano di circa 140 risorse, offre servizi ad alcuni dei principali player italiani ed internazionali nel settore della consulenza informatica per il settore Retail tra cui Xtel, Di.Tech, Dgroove e Prometeia. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da giugno 2020.

BUSINESS UNIT DIGITAL ENGINEERING

Var Industries Srl
La Società, controllata per l'86%, opera nel settore dell'innovazione tecnologica (IoT e Industria 4.0) con focalizzazione in soluzioni di Digital Industries.

Tech-Value Srl
La Società, controllata al 61% da Var Group SpA, è specializzata nella fornitura di servizi IT e soluzioni Product Lifecycle Management (PLM) per aziende "engineering intensive" del settore manifatturiero con circa 1.000 clienti e risorse distribuite nelle sedi di Milano, Torino, Genova, Bologna, Roncade (TV), Fara Vicentina (Vi), Viareggio (Lu).

PBU CAD-Systeme GmbH
La Società, controllata al 60% da Tech-Value Srl, opera nel segmento dei servizi di progettazione e soluzioni PLM (Product Lifecycle Management, Process Transformation) e Digital Manufacturing per le imprese manifatturiere engineering intensive. La società con sede a Aichach (Baviera) e filiali a Filderstadt (Stoccarda) e Moers (Düsseldorf) ha uno staff qualificato di circa 50 risorse ed una storica partnership con Siemens Industry Software.

BUSINESS UNIT CUSTOMER EXPERIENCE

Adiacent Srl
La Società, controllata al 53% da Var Group SpA e partecipata per il 33% da Sesa SpA, fornisce soluzioni informatiche alle imprese clienti, con riferimento all'area digital transformation (web marketing, e-commerce e digital solutions) per i segmenti SME, Enterprise e Finance.

Endurance Srl
La Società, controllata al 51% da Adiacent Srl, è una Web Agency specializzata nella realizzazione di soluzioni digitali, system integration e digital marketing technology con una focalizzazione particolare sull'e-commerce e la user experience. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

47Deck Srl
La Società, controllata al 100% da Adiacent Srl, è specializzata nello sviluppo e realizzazione di progetti di e-commerce e digital trasnformation, attraverso le piattaforma Adobe Marketing Cloud. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

Skeeller Srl
La Società, controllata al 51% da Adiacent Srl, opera nel settore della customer experience e del digital marketing. Partner di riferimento in Italia per la piattaforma e-commerce Magento, è entrata nel perimetro di consolidamento da luglio 2020.

Alisei Srl
La Società, controllata al 61% da Adiacent Srl, opera nel settore dell'e-commerce B2C con la Cina, anche attraverso la controllata Alisei Consulting (Shanghai) Co. Ltd. con sede a Shanghai. La Società si occupa di affiancare brand italiani ed internazionali nelle attività distributive e promozionali in Cina. Grazie alla partnership con Alibaba.com la Società offre servizi di consulenza strategica per l'offerta sul mercato cinese, dall'e-commerce e marketplace ai servizi di comunicazione sui social network cinesi. La società è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

BUSINESS UNIT DATA SCIENCE

SPS Srl
La Società, controllata da Var Group SpA, è specializzata nell'offerta di soluzioni software IBM SPSS (advance analytics). La società è entrata nel perimetro da maggio 2020.

Analytics Network Srl
La Società, controllata al 51% da Var Group SpA, è specializzata nell'offerta di sviluppo di soluzioni e servizi di cognitive analytics per il segmento enterprise. La società è entrata nel perimetro da maggio 2020.

Settore Business Services (BS)

Base Digitale SpA
La Società, controllata da Sesa SpA al 71%, gestisce il Settore Business Services attivo nei servizi di business process outsourcing, digital transformation, security per clienti large account e finance. Base Digitale ha un organico di oltre 250 risorse operanti nelle sedi di Firenze, Torino, Milano, Siena

ABS Technology Srl
La Società, controllata al 100% da Base Digitale SpA, è attiva nei servizi di sicurezza fisica e logica a favore principalmente di banche e di operatori del settore retail e GDO. Ha all'attivo un organico di oltre 40 risorse operanti nella sede di Firenze e presso la succursale di Monteriggioni (SI).

Elmas Srl
La Società, controllata al 75% dal Gruppo Sesa attraverso ABS Technology SpA, è attiva da oltre 40 anni nel settore dei servizi di physical security, videosorveglianza e domotica. Con circa 25 risorse specializzate offre servizi di progettazione e sviluppo taylor-made di sicurezza fisica e perimetrale, videosorveglianza e domotica per le aziende su tutto il territorio nazionale. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da luglio 2020.

Tecnikè Srl
La società, controllata al 51% da Base Digitale SpA, è attiva nello sviluppo di piattaforme digitali Cloud per il settore fintech e insurtech. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da febbraio 2021.

IFM Infomaster SpA
La Società, controllata al 60% da Base Digitale SpA, è un operatore di riferimento nell'ambito delle tecnologie digitali, con una piattaforma proprietaria di Contact Management, offerta alla clientela in modalità cloud e pay per use ed integrata con soluzioni di intelligenza artificiale. La società ha una forte specializzazione nei segmenti telecomunicazioni, finance ed outsourcing. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da aprile 2021

Digital Storm Srl
La Società, controllata al 60% da Base Digitale SpA, è specializzata in soluzioni di digitalizzazione per la gestione dei documenti, le informazioni aziendali e la fatturazione elettronica, tra cui Document Process Management ed Enterprise Information Management, integrando tecnologie OCR Abbyy e CCM (Estream/StreamServe) OpenText. La società è specializzata nei segmenti finance ed utilities. La Società è entrata nel perimetro di consolidamento da aprile 2021.

Settore Value Added Distribution (VAD)

Computer Gross SpA
La Società, controllata al 100% da Sesa SpA, è operatore di riferimento in Italia nell'attività di distribuzione a valore aggiunto (Value Added Distribution) di soluzioni di innovazione tecnologica nei confronti di rivenditori (software house, system integrator e dealer) con un portafoglio costituito da oltre 15.000 clienti attivi sull'intero territorio nazionale che a loro volta presidiano sia il mercato SME, Enterprise e della Pubblica Amministrazione. Computer Gross SpA costituisce un operatore di riferimento in Italia nella commercializzazione di prodotti e soluzioni fornite dai principali Vendor internazionali tra i quali Citrix, Cisco, DellEMC, HP, HPE, IBM, Lenovo, Lexmark, Microsoft, Oracle, Symantec, VMware, Adobe e Fortinet. Computer Gross SpA conta circa 400 dipendenti ed è organizzata in Business Unit con personale tecnico e commerciale dedicato a segmenti di mercato (enterprise software, data center, security, networking e value solutions) e/o a brand strategiche distribuite. La società, con un fatturato di Euro 1.600 milioni conseguito nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021, costituisce per rilevanza di ricavi la principale controllata del Gruppo Sesa.

Icos SpA
Icos SpA, controllata al 79% da Computer Gross SpA, è un distributore a valore di enterprise software e soluzioni per il datacenter sul mercato italiano con sedi a Ferrara, Milano e Roma, partner storico dei Vendor Oracle, NetApp, CommVault e di altri software Vendor security.

Computer Gross Nessos Srl
Computer Gross Nessos Srl, controllata al 60% da Computer Gross SpA, occupa il personale dedicato alla gestione dei prodotti e delle soluzioni di Networking, settore dove è operatore di riferimento del mercato nazionale grazie al al valore aggiunto della propria. Il portafoglio dei brand trattati comprende in particolare Cisco, Vendor leader a livello globale nel mercato del networking.

Collaboration Value Srl
Società controllata al 58% da Computer Gross SpA eroga servizi progettuali per soluzioni IT complesse a supporto dei business partner clienti.

Clever Consulting Srl
Clever Consulting Srl, controllata al 55% da Computer Gross SpA, fornisce soluzioni e servizi di End Point Security e Mobility con un portafoglio di Vendor che include Blackberry, Accellion, Wandera, TITUS e Globalscape. La società con sede a Milano è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

Service Technoloy Srl
Service Technology Srl, controllata al 55% da Computer Gross SpA, opera nel settore Green IT ed offre servizi di reverse logistic, gestione e ricondizionamento di prodotti informatici occupandosi delle attività di rigenerazione e refurbished di parchi tecnologici giunti alla fine del primo ciclo di vita, perseguendo in tal modo la sostenibilità della filiera delle infrastrutture informatiche. La società con sede ad Arezzo è entrata nel perimetro di consolidamento da maggio 2020.

Pico Srl
Società controllata al 100% da Computer Gross SpA è specializzata nell'offerta di soluzioni di digital media del Vendor Adobe

Andamento della gestione

Andamento economico generale

Grazie alla progressiva uscita dalla crisi sanitaria, l'economia internazionale sta attraversando una fase di ripresa, con aspettative di crescita significativa nel prossimo biennio, sostenuta dal progressivo orientamento delle economie più sviluppate verso digitalizzazione e sostenibilità ambientale e le azioni di stimolo economico e monetario di governi e banche centrali.
In particolare dopo una flessione 3,3% a livello globale nell'anno 2020, il PIL è atteso in ripresa nel 2021 del 6,0% e nel 2022 del 4,4%. (fonte FMI - WEO, aprile 2021).

In tutte le economie avanzate, emergenti e in via di sviluppo il PIL ha registrato tassi di crescita negativi nel 2020, con l'eccezione della Cina (+2,3%). Negli USA la contrazione del PIL nel 2020 è stata pari al 3,5%, con un recupero atteso del 6,4% nel 2021 supportato dal piano economico dell'Amministrazione Biden (fonte FMI - WEO, aprile 2021). Nell'Eurozona la riduzione del PIL nel 2020 è stata pari al 6,6%, con una ripresa del 4,4% nel 2021 grazie alle politiche di sostegno governativo e le azioni di stimolo della BCE.
L'andamento dell'economia italiana nel 2020 registra una flessione del PIL di circa l'8,9%, con una ripresa 2021 prevista pari al 4,2%, anche grazie al previsto beneficio delle agevolazioni previste a livello europeo (cd "Recovery Fund"). Le principali misure previste dal Recovery plan hanno come obiettivo lo stimolo dell'innovazione, competitività, digitalizzazione 4.0 e sostenibilità ambientale, con aspettative di stimolare una ripresa dell'economia nazionale superiore a quella prevista inizialmente.

La tabella seguente rappresenta i risultati consuntivi del 2017-2020 e le previsioni di andamento del PIL per l'anno 2021 e 2022 (fonte FMI - WEO, aprile 2021)

Valori Percentuali	Variazione PIL 2017	Variazione PIL 2018	Variazione PIL 2019	Variazione PIL 2020	Variazione PIL 2021 (E)	Variazione PIL 2022 (E)
World	+3,8%	+3,6%	+2,8%	-3,3%	+6,0%	+4,4%
Advanced Economies	+2,3%	+2,3%	+1,6%	-4,7%	+5,1%	+3,6%
Emerging Market	+4,8%	+4,5%	+3,6%	-2,2%	+6,7%	+5,0%
USA	+2,3%	+2,9%	+2,2%	-3,5%	+6,4%	+3,5%
Giappone	+1,7%	+0,3%	+0,7%	-4,8%	+3,3%	+2,5%
Cina	+6,9%	+6,6%	+6,0%	+2,3%	+8,4%	+5,6%
Gran Bretagna	+1,8%	+1,3%	+1,4%	-9,9%	+5,3%	+5,1%
Area Euro	+2,3%	+1,9%	+1,3%	-6,6%	+4,4%	+3,8%
Italia	+1,5%	+0,8%	+0,3%	-8,9%	+4,2%	+3,6%

Sviluppo della domanda e andamento del settore in cui opera il Gruppo

Il mercato italiano dell'Information Technology ("IT") si caratterizza storicamente per tassi di sviluppo crescenti e superiori al PIL nazionale. Nell'anno 2020 il mercato digitale italiano ha registrato una flessione della crescita (+2,6% Y/Y), mitigando la crisi innescata dall'emergenza sanitaria e sovraperformando significativamente l'evoluzione negativa del PIL italiano.
La domanda di IT nel 2020 non ha subito pertanto contrazioni rilevanti per effetto della pandemia, grazie all'accelerazione degli investimenti in trasformazione digitale necessari sia per garantire la continuità operativa sia per adottare innovazioni tecnologiche in segmenti strategici quali cloud, security, analytics, cognitive-A.I., blockchain (od Digital Enablers).

Grazie all'accelerazione della domanda di digitalizzazione di imprese ed organizzazioni per il periodo 2021-2023 è attesa una crescita del mercato italiano dell'IT media annuale superiore al 6%, rispetto ad un tasso di crescita media annuale del periodo 2017-2020 di circa il 2%. La crescita della domanda sarà sostenuta dal segmento Management Services (con incrementi superiori al 10%), che include servizi e soluzioni di trasformazione digitale e riflette l'evoluzione delle modalità di fruizione della tecnologia nonché la progressiva penetrazione delle soluzioni di Cloud Computing (Fonte Sirmi, maggio 2021).

Alle aspettative di crescita del prossimo triennio si aggiunge l'ulteriore contributo derivante dagli investimenti digitali finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ("PNRR") che si pone l'obiettivo di incrementare produttività e competitività delle aziende italiane con uno stanziamento fino a 50 miliardi (circa il 21% dei fondi totali) nei prossimi 4 anni a supporto degli investimenti in digitalizzazione e transizione 4.0.

La tabella seguente rappresenta l'andamento del mercato italiano IT nel periodo 2017-2020 e le previsioni per l'anno 2021, 2022 e 2023 (Fonte Sirmi, maggio 2021)

Mercato IT italiano *(in milioni di Euro)*	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021E**	**2022E**	**2023E**	**Var. 17/16**	**Var. 18/17**	**Var. 19/18**	**Var. 20/19**	**Var. 21/20**	**Var. 22/21**	**Var. 23/22**
Hardware	6.044	6.025	6.172	6.266	6.582	6.924	7.258	0,6%	-0,3%	2,4%	1,5%	5,1%	5,2%	4,8%
Software	3.833	3.845	3.861	3.792	3.864	3.900	3.935	-0,4%	0,3%	0,4%	-1,8%	1,9%	0,9%	0,9%
Project Services	3.436	3.500	3.588	3.640	3.808	4.025	4.258	0,4%	1,9%	2,5%	1,5%	4,6%	5,7%	5,8%
Management Services	5.504	5.900	6.350	6.797	7.535	8.338	9.195	6,0%	7,2%	7,6%	7,0%	10,9%	10,6%	10,3%
Totale Mercato IT	**18.817**	**19.270**	**19.971**	**20.496**	**21.789**	**23.186**	**24.645**	**1,9%**	**2,4%**	**3,6%**	**2,6%**	**6,3%**	**6,4%**	**6,3%**
Cloud Computing	1.862	2.296	2.830	3.409	4.170	5.033	5.957	23,3%	23,6%	23,0%	20,4%	22,3%	20,7%	18,4%
Cloud (SaaS, PaaS, IaaS) Adoption%	18,8%	23,3%	28,2%	33,9%	39,9%	46,5%	53,2%							

All'interno del mercato IT il segmento della distribuzione, dove il Gruppo opera attraverso il Settore VAD, ha registrato nel triennio 2017-2019 una crescita media del 5%, con una crescita del mercato pari al 9% nel 2020, sostenuta tra l'altro dall'accelerazione della domanda necessaria per far fronte alle mutate esigenze di organizzazione del lavoro, alla sicurezza nella raccolta e gestione dati e dei processi di evoluzione delle infrastrutture IT. Anche nel 2021 si attende una crescita del mercato superiore a quella media storica (Fonte Sirmi, maggio 2021).

Il segmento System Integration, dopo un incremento della domanda nel triennio 2017-2019 di circa il 6% medio annuale, nel 2020 mostra una contrazione della crescita (+1,6%) a causa del rallentamento dei progetti di sviluppo applicativo e di trasformazione digitale conseguenti i diversi periodi di lockdown. Nell'anno 2021 in uno scenario di nuova normalità è atteso un ritorno alla crescita del mercato a livelli pre-covid (circa 5%) trainato da aree quali cloud, intelligenza artificiale e digital transformation che costituiranno elementi chiave per la ripresa e lo sviluppo della competitività delle aziende sui mercati globali (Fonte Sirmi, maggio 2021).

Premessa

I prospetti economici, patrimoniali e finanziari riclassificati del Gruppo e della capogruppo Sesa SpA di seguito esposti sono stati redatti sulla base del bilancio consolidato e del bilancio d'esercizio al 30 aprile 2021, nel rispetto dei principi contabili internazionali ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standard Board ("IASB") e omologati dall'Unione Europea, nonché dei provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005. Nella relazione sulla gestione, in aggiunta alle grandezze finanziarie previste dagli IFRS, sono illustrate alcune grandezze derivate da queste ultime, ancorché non previste dagli IFRS (Non-GAAP Measures). Tali grandezze sono presentate al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione di Gruppo e non devono essere considerate alternative a quelle previste dagli IFRS.

Principali dati economici del Gruppo Sesa

Di seguito viene fornito il conto economico consolidato riclassificato (dati in Euro migliaia) chiuso al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Conto economico riclassificato	**30/04/2021**	**%**	**30/04/2020**	**%**	**Variazione 2021/20**
Ricavi netti	2.022.454		1.762.641		**14,7%**
Altri Proventi	14.769		13.384		10,3%
Totale Ricavi e Altri Proventi	**2.037.223**	**100,0%**	**1.776.025**	**100,0%**	**14,7%**
Costi per acquisto prodotti	1.590.272	78,1%	1.429.220	80,5%	11,3%
Costi per servizi e godimento beni di terzi	153.774	7,5%	133.404	7,5%	15,3%
Costo del lavoro	162.972	8,0%	114.753	6,5%	42,0%
Altri oneri di gestione	4.200	0,2%	4.148	0,2%	1,3%
Totale Costi per acquisto prodotti e Costi Operativi	**1.911.218**	**93,8%**	**1.681.535**	**94,7%**	**13,7%**
Margine Operativo Lordo (Ebitda)	**126.005**	**6,19%**	**94.490**	**5,32%**	**33,4%**
Ammortamenti beni materiali e immateriali	24.684		17.106		44,2%
Accantonamenti ed altri costi non monetari	9.520		8.920		6,7%
Risultato Operativo (Ebit) Adjusted*	**91.821**	**4,51%**	**68.465**	**3,85%**	**34,1%**
Ammortamenti liste clienti e know how (PPA)	7.819		4.568		71,2%
Risultato Operativo (Ebit)	**84.002**	**4,12%**	**63.897**	**3,60%**	**31,5%**
Proventi e oneri finanziari netti	(3.176)		(3.706)		-14,3%
Risultato prima delle imposte (Ebt)	**80.826**	**3,97%**	**60.191**	**3,39%**	**34,3%**
Imposte sul reddito	24.040		18.003		33,5%
Risultato netto	**56.786**	**2,79%**	**42.188**	**2,38%**	**34,6%**
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	*52.271*		*37.914*		*37,9%*
Risultato netto di pertinenza di terzi	*4.514*		*4.274*		*5,6%*
Risultato prima delle imposte Adjusted*	**88.645**	**4,35%**	**64.759**	**3,65%**	**36,9%**
Risultato netto Adjusted*	**62.352**	**3,06%**	**45.440**	**2,56%**	**37,2%**
*Risultato netto Adjusted del Gruppo**	*57.838*		*41.166*		*40,5%*

Al 30 aprile 2021 il Gruppo Sesa consegue una crescita rilevante di ricavi (Euro 2.037,2 milioni +14,7% Y/Y) e redditività consolidata (Ebitda Euro 126,0 milioni +33,4% Y/Y, Risultato netto Adjusted di Gruppo Euro 57,8 milioni +40,4% Y/Y), grazie allo sviluppo del business nelle aree principali dell'innovazione tecnologica e digitale, raggiungendo la soglia di circa 3.500 dipendenti al 30 aprile 2021 (+37,4% Y/Y).

* Il Risultato Operativo Adjusted e il Risultato prima delle imposte Adjusted sono definiti al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) nate a seguito del processo di Purchase Price Allocation (PPA), il Risultato netto Adjusted ed il Risultato netto Adjusted di Gruppo sono definiti al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di PPA, al netto del relativo effetto fiscale

I Ricavi ed Altri Proventi consolidati al 30 aprile 2021 sono pari ad Euro 2.037,2 milioni (+14,7% Y/Y), grazie al contributo di tutti i settori del Gruppo:
- Settore VAD che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 1.601,3 milioni (+10,3% Y/Y) favorito dallo sviluppo dei ricavi nei segmenti Collaboration, Security, Data Management, Cloud;
- Settore SSI che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 481,8 milioni (+21,6% Y/Y), grazie allo sviluppo di business nelle aree a maggiore crescita della trasformazione digitale (Software and Vertical Applications, Digital Cloud, Data Science, Digital Security), sostenuto dall'accelerazione delle operazioni di acquisizione e l'ampliamento dell'organico delle risorse, pari a 2.413 dipendenti al 30 aprile del 2021 (+39,4% Y/Y), di cui oltre 200 in paesi esteri tra i quali Germania, Francia e Spagna;
- Settore Business Services che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 47,3 milioni (+478,2% Y/Y) proseguendo la propria attività di sviluppo ed ampliando il business nel segmento delle piattaforme digitali per clientela large account e finance. Nell'esercizio comparativo al 30 aprile 2020 il Settore aveva contribuito ai risultati di Gruppo per un periodo temporale di soli 3 mesi.

Le variazioni di perimetro societario per effetto delle acquisizioni societarie, riferite prevalentemente al Settore SSI, hanno contribuito alla crescita annuale del Gruppo per circa il 25% a livello di ricavi e per circa il 40% a livello di redditività operativa. Nel periodo in esame il Gross Margin consolidato[3] è pari ad Euro 446.951 migliaia (+28,9% Y/Y), a fronte di un aumento dei costi operativi del 27,2%.

Esercizio chiuso al 30 aprile *(in migliaia di Euro)*	**2021**	**%**	**2020**	**%**	**Variazione**
Totale Ricavi e Altri Proventi	**2.037.223**	**100,0%**	**1.776.025**	**100,0%**	**14,7%**
Gross Margin	**446.951**	**21,9%**	**346.805**	**19,5%**	**28,9%**
Costi per servizi e godimento beni di terzi	153.774	7,5%	133.404	7,5%	15,3%
Costo del lavoro	162.972	8,0%	114.763	6,5%	42,0%
Altri oneri di gestione	4.200	0,2%	4.148	0,2%	1,3%
Totale Costi operativi	**320.946**	**15,8%**	**252.315**	**14,2%**	**27,2%**

Il risultato di Ebitda consolidato è pari ad Euro 126.005 migliaia (+33,4% Y/Y), con un Ebitda margin del 6,19% dei Ricavi ed Altri Proventi (vs 5,32% al 30 aprile 2020). Al risultato di Ebitda consolidato hanno contribuito tutti i settori di riferimento del Gruppo:
- Il Settore VAD che consegue un Ebitda pari ad Euro 64.248 migliaia (+20,6% Y/Y), con un Ebitda margin del 4,0% (vs 3,67% del precedente esercizio);
- Il Settore SSI che consegue un Ebitda pari ad Euro 55.490 migliaia (+46,9% Y/Y), con un Ebitda margin del 11,5% (vs 9,53% del precedente esercizio);
- Il Settore Business Services che consegue un di Ebitda Euro 2.941 migliaia, con un Ebitda margin pari al 6,2% in linea con quello medio consolidato.

Il costo del lavoro passa da Euro 114.763 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 162.972 migliaia al 30 aprile 2021 (+42,0%) per effetto dello sviluppo del capitale umano, anche a seguito delle acquisizioni societarie realizzate nell'esercizio e del crescente valore aggiunto dei servizi offerti. Il totale delle risorse umane del Gruppo passa da 2.547 al 30 aprile 2020 a 3.441 al 30 aprile 2021, in conseguenza sia degli ingressi nel perimetro di consolidamento delle società di recente acquisizione che dell'inserimento per linee interne di oltre 400 risorse grazie, tra l'altro, ai piani di hiring e formazione di giovani risorse.

Il Risultato Operativo (Ebit) Adjusted è pari ad Euro 91.821 migliaia con un incremento del 34,1% Y/Y, al lordo di ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali Liste clienti e Know-how iscritte a seguito del processo di PPA per Euro 7.819 migliaia (+71,2% Y/Y a seguito dell'accelerazione degli investimenti in acquisizioni societarie).
Il Risultato Operativo consolidato (Ebit) è pari ad Euro 84.002 migliaia, in crescita del 31,5%, dopo ammortamenti per complessivi Euro 32.483 migliaia (+49,9% Y/Y) ed accantonamenti e altri costi non monetari per Euro 9.520 migliaia (+6,7% Y/Y).

L'utile prima delle imposte al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 80.826 migliaia, in crescita del 34,3% Y/Y, grazie anche alla riduzione dei proventi e oneri finanziari netti pari ad Euro 3.176 migliaia al 30 aprile 2021 (rispetto a Euro 3.706 migliaia al 30 aprile 2020). Di seguito la dinamica di dettaglio della gestione finanziaria del Gruppo al 30 aprile 2021.

[3] Margine contribuzionale lordo (Gross Margin) consolidato misurato come differenza tra i ricavi e altri proventi ed i costi per acquisto prodotti

Esercizio chiuso al 30 aprile *(in migliaia di Euro)*	**2021**	**2020**
Interessi passivi per operazioni di cessione credito	(1.639)	(1.673)
Oneri e commissioni per cessioni crediti pro solvendo	(376)	(121)
Interessi passivi su conti bancari e finanziamenti	(240)	(485)
Altri interessi passivi	(2.130)	(1.155)
Commissioni e altri oneri finanziari	(2.786)	(2.514)
Oneri finanziari relativi al TFR	(264)	(263)
Totale oneri finanziari	***(7.455)***	***(6.211)***
Interessi attivi su altri crediti a breve	523	736
Altri proventi finanziari	16	142
Interessi attivi su depositi bancari	39	27
Dividendi da partecipazioni	402	272
Totale proventi finanziari	***980***	***1.177***
Totale gestione finanziaria (A)	**(6.475)**	**(5.034)**
Gestione Cambi (B)	**954**	**(370)**
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto (C)	**2.345**	**1.698**
Proventi/(oneri) finanziari netti (A+B+C)	**(3.176)**	**(3.706)**

Il Risultato netto Adjusted (escludendo gli ammortamenti della lista clienti e know how al netto del relativo effetto fiscale) cresce del +37,2% Y/Y, raggiungendo l'importo di Euro 62.352 migliaia al 30 aprile 2021.
Il Risultato netto consolidato al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 56.786 migliaia (+34,6%) e riflette un'incidenza delle imposte in sostanziale equilibrio rispetto al precedente esercizio.

Il risultato netto di competenza del Gruppo Adjusted al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 57.838 migliaia, in crescita del 40,5% Y/Y rispetto all'utile netto di Euro 41.166 migliaia al 30 aprile 2020.
L'utile netto consolidato dopo la quota di competenza di terzi al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 52.272 migliaia, in aumento del 37,9% Y/Y.

Principali dati patrimoniali e finanziari del Gruppo

Di seguito viene fornito lo stato patrimoniale riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021 comparato con l'esercizio precedente al 30 aprile 2020.

Stato Patrimoniale Riclassificato	30/04/2021	30/04/2020	Variazione 2021/20
Immobilizzazioni immateriali	142.826	74.273	68.553
Immobilizzazioni materiali (incluso diritti d'uso)	99.942	83.958	15.984
Partecipazioni valutate al patrimonio netto	13.850	12.158	1.692
Altre attività non correnti e imposte anticipate	27.921	25.715	2.206
Totale attività non correnti	**284.539**	**196.104**	**88.435**
Rimanenze di magazzino	86.920	91.127	(4.207)
Crediti commerciali	355.781	393.645	(37.864)
Altre attività correnti	63.395	48.646	14.749
Attività d'esercizio correnti	**506.096**	**533.418**	**(27.322)**
Debiti verso fornitori	366.101	379.066	(12.965)
Altri debiti correnti	142.690	99.610	43.080
Passività d'esercizio a breve termine	**508.791**	**478.676**	**30.115**
Capitale d'esercizio netto	**(2.695)**	**54.742**	**(57.437)**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	38.273	20.665	17.608
Benefici ai dipendenti	40.897	31.022	9.875
Passività nette non correnti	**79.170**	**51.687**	**27.483**
Capitale Investito Netto	**202.674**	**199.159**	**3.515**
Patrimonio netto	**297.355**	**253.859**	**43.496**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	210.018	187.038	22.980
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(304.699)	(241.738)	(62.961)
Tot. Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**(94.681)**	**(54.700)**	**(39.981)**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**202.674**	**199.159**	**3.515**

La situazione patrimoniale evidenzia una crescita del capitale investito netto, che passa da Euro 199.159 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 202.674 migliaia al 30 aprile 2021, essenzialmente a seguito di:

- incremento delle attività non correnti, che passano da Euro 196.104 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 284.539 migliaia al 30 aprile 2021, generato essenzialmente dagli investimenti in acquisizioni societarie.
- riduzione del capitale d'esercizio netto negativo per Euro 2.695 migliaia al 30 aprile 2021 rispetto ad un saldo positivo per Euro 54.742 migliaia al 30 aprile 2020, grazie alla crescente efficienza nella gestione del capitale circolante generata dall'evoluzione del modello di business e la progressiva adozione di modelli di fornitura as a service ed a canone, a livello di Gruppo;

Dal lato delle fonti di finanziamento si registra:

- un miglioramento della Posizione Finanziaria Netta pari ad un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 94.681 migliaia al 30 aprile 2021, rispetto ad un saldo attivo di Euro 54.700 migliaia al 30 aprile 2020 grazie al cash flow della gestione operativa (Euro 130 milioni nell'esercizio al netto di investimenti per capex e M&A per circa Euro 90 milioni);
- l'incremento del Patrimonio netto consolidato che raggiunge un totale di Euro 297.355 migliaia al 30 aprile 2021 rispetto ad Euro 253.859 migliaia al 30 aprile 2020 grazie agli utili generati nel periodo e all'autofinanziamento aziendale.

Le attività non correnti al 30 aprile 2021 sono pari ad Euro 284.539 migliaia con un incremento di Euro 88.435 migliaia generato essenzialmente dagli investimenti di periodo a supporto della crescita ed in particolare da:

- aumento delle immobilizzazioni immateriali da Euro 74.273 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 142.826 migliaia al 30 aprile 2021, a seguito della rilevazione di attività immateriali (lista clienti e know how) conseguenti il processo di Purchase Price Allocation (PPA) relativo alle acquisizioni delle società zero12 Srl, Infolog Srl, Di.Tech SpA, Beenear Srl, Analytics Network Srl, SPS Srl, WSS Srl, WSS Sagl, Elmas Srl, Sinapsi Srl, Pragma Progetti Srl, Pragma Solution Srl, Palitalsoft Srl, Weelgo Srl, IFM Infomaster SpA e Digital Storm Srl. Le differenze tra il prezzo dell'acquisizione del controllo delle società e le relative attività nette contabili sono state allocate alla voce lista clienti e know how tecnologico e soggette ad ammortamento;

- incremento delle immobilizzazioni materiali da Euro 83.958 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 99.942 migliaia al 30 aprile 2021, a seguito degli investimenti del Gruppo in infrastrutture tecnologiche

Si rileva un ulteriore miglioramento dell'efficienza nella gestione del capitale circolante: il capitale di esercizio netto registra un saldo netto negativo pari ad Euro 2.695 migliaia al 30 aprile 2021 con una riduzione del 105% rispetto al 30 aprile 2020, ed un miglioramento del rapporto tra Net Working Capital e Ricavi ed Altri proventi medio annuale dell'esercizio al 30 aprile 2021 che scende al 3,4% rispetto al 5,9% Y/Y.

La voce passività nette non correnti, pari ad Euro 79.170 migliaia al 30 aprile 2021, aumenta di Euro 27.483 migliaia rispetto al 30 aprile 2020, per effetto dell'incremento della voce imposte differite passive, conseguente la rilevazione dell'impatto fiscale sulle liste clienti e know how acquisite nel corso degli ultimi 12 mesi, e l'aumento del Fondo TFR a seguito dell'organico introdotto a seguito della variazione del perimetro di consolidamento.

Il patrimonio netto consolidato al 30 aprile 2021 raggiunge l'importo di Euro 297.356 migliaia, rispetto ad Euro 253.859 migliaia al 30 aprile 2020 a seguito, principalmente, dell'utile dell'esercizio.

Di seguito viene fornita la Posizione Finanziaria Netta (dati in Euro migliaia) del Gruppo per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 comparata con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020

Posizione Finanziaria Netta	**30/04/2021**	**30/04/2020**	**Variazione 2021/20**
Liquidità	(426.665)	(368.466)	(58.199)
Crediti finanziari correnti	(240)	(478)	238
Indebitamento finanziario corrente	111.961	119.092	(7.131)
Passività finanziarie per diritto d'uso corrente	10.245	8.114	2.131
Posizione Finanziaria Netta a breve	**(304.699)**	**(241.738)**	**(62.961)**
Indebitamento finanziario non corrente	176.392	156.551	19.841
Passività finanziarie per diritto d'uso non corrente	33.626	30.487	3.139
Indebitamento finanziario non corrente	**210.018**	**187.038**	**22.980**
Posizione Finanziaria Netta	**(94.681)**	**(54.700)**	**(39.981)**
Impegni futuri per acquisto partecipazioni	*58.805*	*17.017*	*41.788*
Posizione Finanziaria Netta Adjusted [4]	**(153.486)**	**(71.717)**	**(81.769)**

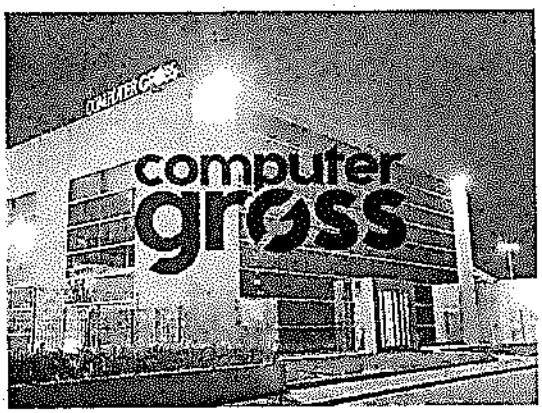
La Posizione Finanziaria Netta del Gruppo al 30 aprile 2021 è attiva (liquidità netta) e pari ad Euro 94.681 migliaia in miglioramento rispetto ad un saldo attivo di Euro 54.700 migliaia al 30 aprile 2020,grazie al cash flow operativo per Euro 130 milioni, dopo aver fronteggiato investimenti in acquisizioni societarie ed infrastrutture tecnologiche per circa Euro 90 milioni. Il miglioramento della situazione finanziaria è stato costante durante tutto l'esercizio, la Posizione Finanziaria Netta media annuale[5] è attiva per Euro 34.6 milioni rispetto ad una media annuale di Euro 11,6 milioni del precedente esercizio.

La Posizione Finanziaria Netta Adjusted al 30 aprile 2021 è attiva (disponibilità nette) e pari ad Euro 153.486 migliaia, in forte miglioramento rispetto ad un saldo attivo di Euro 71.717 migliaia al 30 aprile 2020, grazie al cash flow generato dalla gestione operativa, dopo aver fronteggiato investimenti in acquisizioni societarie ed infrastrutture tecnologiche per circa Euro 60 milioni (escludendo gli impegni per pagamenti differiti riferiti alle acquisizioni societarie).

[4] PFN Adjusted, non inclusiva di impegni per pagamenti differiti (pari ad Euro 58.805 migliaia al 30 aprile 2021) per acquisizioni societarie (Earn Out, Put Option, prezzi differiti, componenti di reddito condizionati al raggiungimento di obiettivi di generazione di valore di lungo periodo

[5] Posizione Finanziaria Netta media annuale determinata come media aritmetica semplice delle rilevazioni della Posizione Finanziaria Netta di Gruppo alla chiusura dei trimestri al 31 luglio, 31 ottobre, 31 gennaio e 30 aprile di ciascun anno fiscale

Risultati del Settore VAD



Il Settore VAD (Value Added Distribution), attivo nell'offerta di soluzioni tecnologiche a valore aggiunto, consegue una crescita dei ricavi e altri proventi del 10,4%, del risultato di Ebitda del 20,6% (Ebitda margin 4,0% rispetto al 3,7% del 2020) e dell'utile netto dopo le imposte del 35,9%. I risultati di periodo rafforzano la market share sul mercato italiano (47% del totale delle categorie Storage, System, Server, Networking ed Enterprise software, fonte Sirmi, giugno 2021) grazie all'ampliamento di soluzioni digitali nei segmenti Collaboration, Security, Data Management, Cloud e più recentemente, con effetti che saranno tangibili dal nuovo anno fiscale: tecnologia per efficientamento energetico e la sostenibilità di imprese e organizzazioni.

Da maggio 2021 è stato avviato il consolidamento di **Clever Consulting Srl**, società specializzata nell'offerta di soluzioni di End Point Security, con un portafoglio di Vendor che include Blackberry, Accellion, Wandera, TITUS e Globalscape.
Nel giugno 2020 è stata acquisita la maggioranza del capitale di **Service Technology Srl**, operante nel settore refurbished che offre servizi di gestione e rinnovamento di parchi tecnologici a supporto della sostenibilità ambientale.
Nell'ambito della medesima strategia si colloca anche l'ingresso e la successiva acquisizione della maggioranza del capitale, realizzata a maggio 2021, di **PM Service Srl**, società che offre soluzioni tecnologiche per l'efficientamento energetico e l'economia circolare.
Oltre ad operazioni di acquisizione societaria nell'esercizio in esame sono stati realizzati investimenti ed iniziative commerciali volte a rafforzare la market share nei segmenti enterprise software, cloud e security, tra cui la partnership con **Red Hat** (fornitore di soluzioni di hybrid cloud su piattaforma open source), l'integrazione nell'offerta di Computer Gross delle soluzioni di digital media del Vendor **Adobe** e l'accordo con il Vendor internazionale **Fortinet**, operatore di riferimento nel settore security.

Di seguito viene fornito il conto economico del Settore VAD riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Settore VAD	**30 aprile**				
(in migliaia di Euro)	**2021**	**%**	**2020**	**%**	**Variazione**
Ricavi verso terzi	**1.507.639**		**1.367.341**		**10,3%**
Ricavi inter-settore	86.104		76.845		12,0%
Totale Ricavi	**1.593.743**		**1.444.186**		**10,4%**
Altri proventi	7.543		7.734		-2,5%
Totale ricavi e altri proventi	**1.601.286**	**100,0%**	**1.451.920**	**100,0%**	**10,3%**
Materiali di consumo e merci	(1.481.941)	-92,5%	(1.348.562)	-92,9%	9,9%
Margine commerciale lordo	**119.345**	**7,5%**	**103.358**	**7,1%**	**15,5%**
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(33.689)	-2,1%	(31.111)	-2,1%	8,3%
Costi per il personale	(19.376)	-1,2%	(16.400)	-1,1%	18,1%
Altri costi operativi	(2.032)	-0,1%	(2.593)	-0,2%	-21,6%
Ebitda	**64.248**	**4,0%**	**53.254**	**3,7%**	**20,6%**
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(7.557)		(9.339)		-19,1%
Risultato operativo (Ebit)	**56.691**	**3,5%**	**43.915**	**3,0%**	**29,1%**
Proventi e oneri finanziari netti	(934)		(2.217)		-57,9%
Risultato a lordo delle imposte	**55.757**	**3,5%**	**41.698**	**2,9%**	**33,7%**
Imposte sul reddito	(15.504)		(12.081)		28,3%
Risultato netto d'esercizio	**40.253**	**2,5%**	**29.617**	**2,0%**	**35,9%**
Risultato netto di pertinenza di terzi	548		349		57,0%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	**39.705**		**29.268**		**35,7%**

Il Settore VAD chiude l'esercizio al 30 aprile 2021 con un Totale Ricavi e Altri Proventi pari ad Eu 1.601,3 milioni in crescita del 10,3% Y/Y, rafforzando ulteriormente la market share (47% del mercato italiano VAD al 31 dicembre 2020 vs 45% del 2019), grazie allo sviluppo dei ricavi nei segmenti Collaboration, Security, Data Management, Cloud e più recentemente, con effetti che saranno tangibili dal nuovo anno fiscale, in quello della tecnologia per l'efficientamento energetico e la sostenibilità di imprese e organizzazioni. Le società recentemente incluse nel perimetro di consolidamento (Clever Consulting Srl e Service Technology Srl) hanno contribuito per circa il 5% alla crescita di fatturato e redditività nel periodo in esame.

Il Margine commerciale lordo (Gross Margin) del Settore VAD cresce del 15,5%, passando da Euro 103,4 milioni (Gross Margin pari al 7,1% dei ricavi e altri proventi) al 30 aprile 2020 ad Euro 119,3 milioni (Gross Margin pari al 7,5% dei ricavi e altri proventi) al 30 aprile 2021, grazie da un sales mix più favorevole conseguente tra l'altro l'aumento della numerica dei clienti serviti. Il risultato di Ebitda al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 64.248 migliaia (Ebitda margin 4,0% vs 3,7% al 30 aprile 2020), in aumento del 20,8% Y/Y, conseguito grazie allo sviluppo del Gross Margin ed un'incidenza degli altri costi operativi che è rimasta stabile nell'esercizio. L'Utile netto dopo le imposte al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 40.253 migliaia, in crescita del 35,9% Y/Y, grazie alla sopra citata crescita della redditività operativa ed al miglioramento della gestione finanziaria, con una riduzione degli oneri finanziari netti da Euro 2.217 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 934 migliaia al 30 aprile 2021.

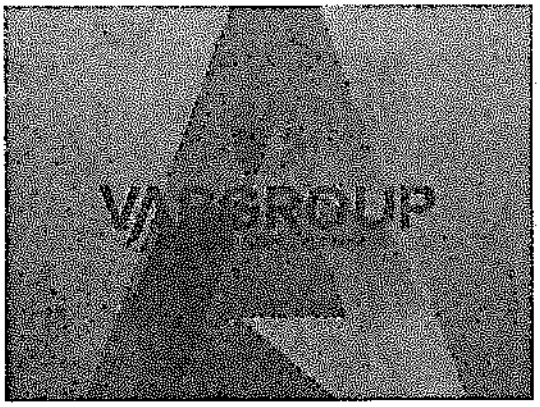
Di seguito viene fornito lo stato patrimoniale del Settore VAD riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Stato Patrimoniale Riclassificato	**30/04/2021**	**30/04/2020**	**Variazione**
Immobilizzazioni immateriali	7.800	3.461	4.339
Immobilizzazioni materiali (diritto d'uso)	43.122	42.530	592
Partecipazioni valutate al patrimonio netto	10.981	9.127	1.854
Altri crediti e attività non correnti e imposte anticipate	9.784	9.510	274
Totale attività non correnti	**71.687**	**64.628**	**7.059**
Rimanenze di magazzino	69.345	75.713	(6.368)
Crediti commerciali	243.969	290.451	(46.482)
Altre attività correnti	18.691	12.256	6.435
Attività d'esercizio correnti	**332.005**	**378.420**	**(46.415)**
Debiti verso fornitori	280.653	303.711	(23.058)
Altri debiti correnti	30.916	14.124	16.792
Passività d'esercizio a breve termine	**311.569**	**317.835**	**(6.266)**
Capitale d'esercizio netto	**20.436**	**60.585**	**(40.149)**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	4.894	3.473	1.421
Benefici ai dipendenti	2.689	2.326	363
Passività nette non correnti	**7.583**	**5.799**	**1.784**
Capitale Investito Netto	**84.540**	**119.414**	**(34.874)**
Patrimonio netto	**233.419**	**205.551**	**27.868**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	60.430	80.863	(20.433)
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(209.309)	(167.000)	(42.309)
Tot. Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**(148.879)**	**(86.137)**	**(62.742)**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**84.540**	**119.414**	**(34.874)**
Posizione Finanziaria Netta Adjusted	**(151.980)**	**(86.992)**	**(64.988)**

Si rileva un miglioramento dei principali indicatori patrimoniali. Il capitale d'esercizio netto evidenzia una riduzione da Euro 60.586 migliaia del 30 aprile 2020 ad Euro 20.436 migliaia al 30 aprile 2021, grazie alla crescente efficienza nella gestione del working capital sia riferita alla componente dei crediti/debiti commerciali che a quella dello stock di magazzino.
Il patrimonio netto mostra un incremento di Euro 27.868 migliaia raggiungendo il totale di Euro 233.419 migliaia al 30 aprile 2021 a seguito degli utili generati nell'esercizio al netto del dividendo distribuito alla società controllante.
Grazie al cash flow operativo la Posizione Finanziaria Netta raggiunge un saldo netto attivo per Euro 148.879 migliaia (liquidità netta) al 30 aprile 2021 con un significativo miglioramento, pari ad Euro 62.742 migliaia, rispetto al precedente esercizio.

Risultati del Settore SSI

Il Settore Software e System Integration (SSI), attivo nell'offerta di soluzioni software, di innovazione tecnologica e di digital transformation per i segmenti SME ed Enterprise, prosegue il trend di sviluppo dell'ultimo quinquennio, con una crescita dei ricavi e altri proventi pari al 21,6%, del risultato di Ebitda del 46,9% (Ebitda margin 11,5% rispetto al 9,5% Y/Y) e dell'utile netto dopo le imposte del 58,1%.



La crescita del Settore è stata favorita dalla strategia di sviluppo di business nelle aree a maggior contenuto di innovazione del mercato (Software and Vertical Applications, Digital Cloud, Data Science, Digital Security) sostenuta da una accelerazione delle operazioni di acquisizione e investimento e dall'ampliamento dell'organico che raggiunge 2.413 dipendenti al 30 aprile del 2021 (+39,4% Y/Y) di cui oltre 200 all'estero, operanti in paesi quali Germania, Francia e Spagna.

Nell'esercizio fiscale il Settore SSI ha accelerato ulteriormente il percorso di crescita per linee esterne che ha riguardato tutte le Business Unit principali.

- Nella *BU Unit Digital Cloud* è stato acquisito il controllo di **zero12 Srl**, con sede a Padova, specializzata in soluzioni di Cloud Computing e Big Data Analysis, con particolare riferimento allo sviluppo applicativo SaaS su piattaforma AWS;
- Nella *BU Smart Services* è stato acquisito il controllo di **WSS Italia Srl**, con sede a Milano, che offre soluzioni software di system management e servizi di remote ed application management sia sul mercato italiano che su quello svizzero, attraverso la controllata WSS IT Sagl;
- Nella *BU ERP & Industry solution* si segnala:

(i) l'acquisto del controllo di **Infolog SpA**, specializzata nella progettazione e sviluppo di soluzioni software per la gestione informatizzata della logistica di magazzino (warehouse management system, "WMS");
(ii) l'acquisto del 100% del capitale di **DI.Tech SpA**, con sede a Bologna ed un capitale umano di oltre 250 risorse specializzate (incluso quelle della controllata rumena **Beenear Srl**) nella fornitura di soluzioni software e servizi informatici per il settore GDO/Retail, in particolare nella gestione dei sistemi informativi di logistica, supply chain e store management;
(iii) l'acquisizione delle società **Pragma Progetti Srl** e **Pragma Solution Srl** attive nell'offerta di soluzioni di ERP gestionali e digital services per i segmenti SME ed Enterprise;
(iv) l'acquisizione del ramo di azienda **software ERP Me.R.Sy** (Merchandise Retail System) specializzato nell'offerta di soluzioni applicative proprietarie per i segmenti GDO/Retail;
(v) l'acquisto della maggioranza del capitale di **Palitalsoft Srl**, società specializzata nell'offerta di soluzioni software e di trasformazione digitale per aziende pubbliche locali;

- Nella *BU Data Science* è stato avviato il consolidamento delle società **Analytics Network Srl** e **SPS Srl**, specializzate nello sviluppo di soluzioni e servizi di cognitive analytics per il segmento enterprise, con una consolidata expertise in data analytics a supporto dei processi aziendali, Predictive Analysis, Machine Learning e Artificial Intelligence. A supporto della crescita della Business Unit nel prossimo esercizio si segnala inoltre l'operazione realizzata a maggio 2021 con l'acquisizione della maggioranza del capitale di **Addfor Industriale Srl**, specializzata in soluzioni di Artificial Intelligence e Data Science per i settori industriali del Made in Italy;
- Nella *BU Customer Experience* l'acquisto della maggioranza di **Fen Wo Shanghai Ltd**, società con sede a Shanghai che offre soluzioni digitali e di marketing per aziende italiane ed internazionali operanti sul mercato cinese. L'operazione che si è perfezionata a giugno 2021 favorirà lo sviluppo dell'offerta di servizi di digital marketing e customer experience a supporto del Made in Italy sul mercato digitale cinese;
- Nella *BU Digital Engineering* sono state concluse nel maggio 2021 le operazioni di acquisizione del 60% del capitale di **Cadlog Group Srl** e del 100% di **Cimtec Gmbh**, che ampliano la piattaforma paneuropea di soluzioni software e servizi di digital engineering.

Di seguito viene fornito il conto economico del Settore SSI riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Settore SSI		**30 aprile**			
(in migliaia di Euro)	**2021**	**%**	**2020**	**%**	**Variazione**
Ricavi verso terzi	**469.171**		**385.744**		**21,6%**
Ricavi inter-settore	3.771		3.093		21,9%
Totale Ricavi	**472.942**		**388.837**		**21,6%**
Altri proventi	8.910		7.476		19,2%
Totale ricavi e altri proventi	**481.852**	**100,0%**	**396.313**	**100,0%**	**21,6%**
Materiali di consumo e merci	(181.850)	-37,7%	(149.474)	-37,7%	21,7%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(122.162)	-25,4%	(118.504)	-29,9%	3,1%
Costi per il personale	(120.521)	-25,0%	(89.133)	-22,5%	35,2%
Altri costi operativi	(1.829)	-0,4%	(1.424)	-0,4%	28,4%
Ebitda	**55.490**	**11,5%**	**37.778**	**9,5%**	**46,9%**
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(28.145)		(19.007)		48,1%
Risultato operativo (Ebit)	**27.345**	**5,7%**	**18.771**	**4,7%**	**45,7%**
Proventi e oneri finanziari netti	(95)		(1.377)		-93,1%
Risultato a lordo delle imposte	**27.250**	**5,7%**	**17.394**	**4,4%**	**56,7%**
Imposte sul reddito	(8.229)		(5.361)		53,5%
Risultato netto d'esercizio	**19.021**	**3,9%**	**12.033**	**3,0%**	**58,1%**
Risultato netto di pertinenza di terzi	3.890		3.829		1,6%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	**15.131**		**8.204**		**84,4%**

Il Settore SSI accelera ulteriormente il trend di crescita registrato negli ultimi 5 anni (CAGR Revenues 2015-20: +15,8% e CAGR Ebitda 2015-20: +31,7%) conseguendo nell'esercizio Ricavi e altri proventi consolidati per Euro 481,9 milioni (+21,6% Y/Y) ed un risultato di Ebitda per Euro 55,5 milioni (+46,9% Y/Y).
L'Ebitda margin passa dal 9,5% al 30 aprile 2020 all'11,5% al 30 aprile 2021 (+200 bps) beneficiando della crescita nelle aree di business a maggiore valore aggiunto (Software and Vertical Applications, Digital Cloud, Data Science, Digital Security), sostenuta da operazioni di acquisizione (oltre 15 realizzate nell'esercizio) e investimenti nello sviluppo del capitale umano che al 30 aprile 2021 supera le 2.400 risorse (+39,4% rispetto al 2020).

Il ricorso alla leva esterna, che si inserisce in una strategia di sviluppo organico del business, ha contribuito in maniera determinante a tali risultati costituendo circa il 60% della crescita di ricavi e della redditività operativa dell'esercizio in esame. Le variazioni di perimetro conseguenti le operazioni di acquisizione societaria hanno riguardato tutte le principali linee di servizio quali zero12 Srl nel segmento Digital Cloud, Weelgo Srl nel segmento Digital Security, Infolog SpA, Di.Tech SpA, Beenear Srl, Pragma Progetti Srl, Pragma Solution Srl, Sinapsi Srl, Palitalsoft Srl ed il ramo d'azienda Me.R.Sy in quello ERP & Vertical, Analytics Network Srl e SPS Srl nel segmento Data Science, Endurance Srl e Skeeller Srl nel segmento Customer Experience e WSS Srl in quello degli Smart Services.

L'utile netto del Settore al 30 aprile 2021 è pari ad Euro 19.021 migliaia, in miglioramento del 58,1% rispetto ad Euro 12.033 migliaia al 30 aprile 2020 grazie all'evoluzione positiva della redditività operativa ed al miglioramento del saldo degli oneri finanziari netti, che si riducono da Euro 1.377 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 95 migliaia al 30 aprile 2021, anche per effetto della rilevazione di plusvalenze per la vendita della partecipazione posseduta in DVH Holding SpA per Euro 1,8 milioni. Gli ammortamenti, accantonamenti ed altri costi monetari pari ad Euro 28.145 migliaia al 30 aprile 2021 si incrementano di Euro 9.138 migliaia per effetto principalmente degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (liste clienti e know how tecnologico) iscritte a seguito del processo di PPA che al 30 aprile 2021 ammontano ad Euro 6,8 milioni, in crescita del 58,7% rispetto ad Euro 4,3 milioni al 30 aprile 2020 a seguito dell'accelerazione delle operazioni di acquisizione.

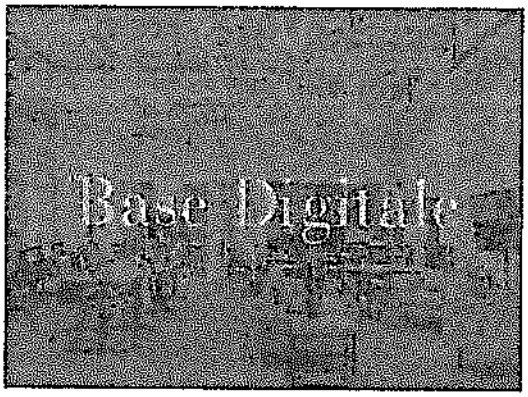
Di seguito viene fornito lo stato patrimoniale del Settore SSI riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Stato Patrimoniale Riclassificato	30/04/2021	30/04/2020	Variazione
Immobilizzazioni immateriali	114.329	64.607	49.722
Immobilizzazioni materiali (diritti d'uso)	47.699	36.698	11.001
Partecipazioni valutate al patrimonio netto	3.050	3.202	(152)
Altri crediti e attività non correnti e imposte anticipate	10.807	11.807	(1.000)
Totale attività non correnti	**175.885**	**116.314**	**59.571**
Rimanenze di magazzino	16.105	14.404	1.701
Crediti commerciali	137.081	114.296	22.785
Altre attività correnti	42.465	33.593	8.872
Attività d'esercizio correnti	**195.651**	**162.293**	**33.358**
Debiti verso fornitori	115.920	89.356	26.564
Altri debiti correnti	97.655	72.270	25.385
Passività d'esercizio a breve termine	**213.575**	**161.626**	**51.949**
Capitale d'esercizio netto	**(17.924)**	**667**	**(18.591)**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	27.994	15.312	12.682
Benefici ai dipendenti	33.329	25.393	7.936
Passività nette non correnti	**61.323**	**40.705**	**20.618**
Capitale Investito Netto	**96.638**	**76.276**	**20.362**
Patrimonio netto	**36.988**	**30.405**	**6.583**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	135.967	102.552	33.415
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(76.317)	(56.681)	(19.636)
Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**59.650**	**45.871**	**13.779**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**96.638**	**76.276**	**20.362**
Posizione finanziaria netta Adjusted	**6.690**	**30.585**	**(23.895)**

La Posizione Finanziaria Netta del Settore è passiva per Euro 59.650 migliaia rispetto ad Euro 45.871 migliaia al 30 aprile 2020, e riflette principalmente gli investimenti in acquisizioni societarie ed infrastrutture tecnologiche realizzate negli ultimi 12 mesi per oltre Euro 60 milioni, al netto di un cash operativo positivo nell'esercizio per circa Euro 45 milioni. La Posizione Finanziaria Netta Adjusted (calcolata escludendo impegni futuri per acquisto partecipazioni per Euro 52.960 migliaia) al 30 aprile 2021 è passiva per Euro 6.690 migliaia, in significativo miglioramento rispetto al 30 aprile 2020 dove risultava passiva per Euro 30.585 migliaia.

Il patrimonio netto consolidato del Settore SSI al 30 aprile 2021 ammonta ad Euro 36.988 migliaia in aumento rispetto ad Euro 30.405 migliaia al 30 aprile 2020, grazie agli utili di periodo al netto delle variazioni di riserve di consolidamento.

Risultati del Settore Business Services



Il Settore Business Services, attivo nell'offerta di servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per il segmento finance e large enterprise, ha contribuito ai risultati del Gruppo al 30 aprile 2021 conseguendo Ricavi e altri proventi per Euro 47,3 milioni ed un risultato di Ebitda (Ebitda margin 6,2%) pari ad Euro 2,9 milioni, con un organico di 407 risorse (in crescita del 40,8% rispetto al 2020).

Anche il Settore Business Services ha accelerato nell'ultimo trimestre dell'esercizio la crescita per linee esterne, acquisendo il controllo di 3 società e rafforzando l'offerta di piattaforme digitali e soluzioni di enterprise information management.

Nel febbraio 2021 è stata completata l'acquisizione del 51% di **Tecnikè Srl**, società attiva nello sviluppo di piattaforme digitali Cloud per il settore fintech e insurtech.

Nel mese di aprile 2021 è stato realizzato l'acquisto del 83,1% di **IFM Infomaster SpA**, operatore di riferimento nell'ambito delle tecnologie digitali, con una piattaforma proprietaria di Contact Management, offerta alla clientela in modalità cloud e pay per use ed integrata con soluzioni di intelligenza artificiale. La società ha una forte specializzazione nei segmenti telecomunicazioni, finance ed outsourcing.

Sempre nel mese di aprile 2021 è stata perfezionata l'acquisizione del 60% di **Digital Storm Srl**, società specializzata in soluzioni di digitalizzazione per la gestione dei documenti, le informazioni aziendali e la fatturazione elettronica, tra cui Document Process Management ed Enterprise Information Management, integrando tecnologie OCR Abbyy e CCM (Estream/StreamServe) OpenText. La società è specializzata nei segmenti finance ed utilities.

Di seguito viene fornito il conto economico del Settore Business Services riclassificato (dati in Euro migliaia) chiuso al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020

Settore Business Services			30 aprile		
(in migliaia di Euro)	**2021**	**%**	**2020**	**%**	**Variazione**
Ricavi verso terzi	**44.253**		**7.827**		**465,4%**
Ricavi inter-settore	2.479		137		1709,5%
Totale Ricavi	**46.732**		**7.964**		**486,8%**
Altri proventi	528		209		152,6%
Totale ricavi e altri proventi	**47.260**	**100,0%**	**8.173**	**100,0%**	**478,2%**
Materiali di consumo e merci	(8.362)	-17,7%	(2.322)	-28,4%	260,1%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(21.793)	-46,1%	(3.294)	-40,3%	561,6%
Costi per il personale	(13.992)	-29,6%	(1.989)	-24,3%	603,5%
Altri costi operativi	(172)	-0,4%	(12)	-0,1%	1333,3%
Ebitda	**2.941**	**6,2%**	**556**	**6,8%**	**429,0%**
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(2.480)		(278)		792,1%
Risultato operativo (Ebit)	**461**	**1,0%**	**278**	**3,4%**	**65,8%**
Proventi e oneri finanziari netti	(340)		(87)		290,8%
Risultato a lordo delle imposte	**121**	**0,3%**	**191**	**2,3%**	**-36,6%**
Imposte sul reddito	(96)		(24)		300,0%
Risultato netto d'esercizio	**25**	**0,1%**	**167**	**2,0%**	**-85,0%**
Risultato netto di pertinenza di terzi	72		83		-13,3%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	**(47)**		**84**		**-156,0%**

L'esercizio al 30 aprile 2021 rappresenta il primo intero anno di attività del Settore Business Services, entrato nel perimetro del Gruppo a partire da marzo 2020. Di conseguenza i dati comparativi al 30 aprile 2020 riflettono l'operatività di solo due mesi (marzo ed aprile 2020).

Il Totale ricavi e altri proventi e la redditività operativa risultano in linea con le aspettative, registrando un fatturato ed un risultato di Ebitda pari rispettivamente ad Euro 47.260 migliaia ed Euro 2.941 migliaia (Ebitda Margin 6,2%).

Dopo ammortamenti per Euro 2.480 migliaia, una gestione finanziaria netta negativa per Euro 340 migliaia e le imposte sul reddito, il risultato d'esercizio è pari ad Euro 25 migliaia.

Di seguito viene fornito lo stato patrimoniale del Settore riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Stato Patrimoniale Riclassificato	**30/04/2021**	**30/04/2020**	**Variazione**
Immobilizzazioni immateriali	18.894	4.093	14.801
Immobilizzazioni materiali (inclso diritti d'uso)	7.991	3.795	4.196
Partecipazioni valutate al patrimonio netto			
Altri crediti, attività non correnti e imposte anticipate	2.145	1.555	590
Totale attività non correnti	**29.030**	**9.443**	**19.587**
Rimanenze di magazzino	1.767	1.313	454
Crediti commerciali	14.593	10.662	3.931
Altre attività correnti	3.125	2.824	301
Attività d'esercizio correnti	**19.485**	**14.799**	**4.686**
Debiti verso fornitori	15.018	16.215	(1.197)
Altri debiti correnti	10.222	5.509	4.713
Passività d'esercizio a breve termine	**25.240**	**21.724**	**3.516**
Capitale d'esercizio netto	**(5.755)**	**(6.925)**	**1.170**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	5.028	1.497	3.531
Benefici ai dipendenti	2.623	1.264	1.359
Passività nette non correnti	**7.651**	**2.761**	**4.890**
Capitale Investito Netto	**15.624**	**(243)**	**15.867**
Patrimonio netto	**14.140**	**6.743**	**7.397**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	13.491	4.946	8.545
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(12.007)	(11.932)	(75)
Tot. Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**1.484**	**(6.986)**	**8.470**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**15.624**	**(243)**	**15.867**
Posizione Finanziaria Netta Adjusted	**(999)**	**(6.986)**	**5.987**

La Posizione Finanziaria Netta del Settore è passiva per Euro 1.484 migliaia rispetto ad un saldo attivo di Euro 6.986 migliaia al 30 aprile 2020, e riflette principalmente gli investimenti in acquisizioni societarie e infrastrutture tecnologiche realizzate negli ultimi 12 mesi per circa Euro 20 milioni, al netto del cash operativo generato nell'esercizio. La Posizione Finanziaria Netta Adjusted (calcolata escludendo impegni futuri per acquisto partecipazioni per Euro 2.483 migliaia) al 30 aprile 2021 è attiva per Euro 999 migliaia, rispetto ad Euro 6.986 migliaia al 30 aprile 2020.

Il patrimonio netto del Settore SSI al 30 aprile 2021 ammonta ad Euro 14.140 migliaia, in aumento rispetto ad Euro 6.743 migliaia al 30 aprile 2020, per effetto principalmente delle variazioni di perimetro e dell'aumento di capitale di circa euro 6 milioni sottoscritto e versato da parte della controllante Sesa S.p.A.

Risultati del Settore Corporate

Il Settore Corporate, attivo nella governance strategica e l'erogazione di servizi a favore del Gruppo, nel corso dell'esercizio ha rafforzato l'offerta per supportare l'aumento delle società incluse nel perimetro di consolidamento ed i processi di integrazione delle recenti operazioni di acquisizione societaria.

Nell'esercizio sono stati accelerati i progetti di automazione e digitalizzazione delle piattaforme di Gruppo ed ulteriormente rafforzati gli investimenti in competenze e tecnologie per supportare la crescita del Gruppo.
L'attività della società ICT Logistica Srl è proseguita durante l'esercizio ampliando l'offerta di servizi offerti alla clientela.

Di seguito viene fornito il conto economico del Settore Corporate riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Settore Corporate	**30 aprile**				
(in migliaia di Euro)	**2021**	**%**	**2020**	**%**	**Variazione**
Ricavi verso terzi	**1.391**		**1.729**		**-19,5%**
Ricavi inter-settore	17.953		15.590		15,2%
Totale Ricavi	**19.344**		**17.319**		**11,7%**
Altri proventi	3.412		2.870		18,9%
Totale ricavi e altri proventi	**22.756**	**100,0%**	**20.189**	**100,0%**	**12,7%**
Materiali di consumo e merci	(233)	-1,0%	(217)	-1,1%	7,4%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(9.419)	-41,4%	(9.567)	-47,4%	-1,5%
Costi per il personale	(9.083)	-39,9%	(7.241)	-35,9%	25,4%
Altri costi operativi	(315)	-1,4%	(262)	-1,3%	20,2%
Ebitda	**3.706**	**16,3%**	**2.902**	**14,4%**	**27,7%**
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(3.847)		(1.969)		95,4%
Risultato operativo (Ebit)	**(141)**	**-0,6%**	**933**	**4,6%**	**-115,1%**
Proventi e oneri finanziari netti	(27)		(25)		8,0%
Risultato a lordo delle imposte	**(168)**	**-0,7%**	**908**	**4,5%**	**-118,5%**
Imposte sul reddito	(211)		(537)		-60,7%
Risultato netto d'esercizio	**(379)**	**-1,7%**	**371**	**1,8%**	**-202,2%**
Risultato netto di pertinenza di terzi					
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	**(379)**		**371**		**-202,2%**

Il Totale ricavi e altri proventi del Settore, pari ad Euro 22.756 migliaia, mostra un incremento rispetto al precedente esercizio (+12,7% Y/Y), grazie allo sviluppo dei servizi di organizzazione, gestione amministrativa e finanziaria, pianificazione e controllo, gestione delle risorse umane e consulenza IT erogati da Sesa SpA a favore delle società del Gruppo, che nell'esercizio ha registrato un ulteriore allargamento delle società utenti.
La marginalità lorda (Ebitda) si incrementa di Euro 804 migliaia (+27,7%), passando da Euro 2.902 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 3.706 migliaia al 30 aprile 2021, per effetto dell'aumento dei ricavi e la minore incidenza dei costi operativi.

Gli ammortamenti, accantonamenti e gli altri costi non monetari, accolgono principalmente il costo figurativo per Euro 3.257 migliaia relativo nuovo piano di stock grant 2021-2023 e relativo principalmente agli amministratori esecutivi della capogruppo.
Dopo la gestione finanziaria, delle partecipazioni e le imposte il risultato d'esercizio è negativo per Euro 379 migliaia al 30 aprile 2021, rispetto ad un risultato positivo per Euro 371 migliaia al 30 aprile 2020.

Da un punto di vista patrimoniale e finanziario si registra un consolidamento dei principali indicatori rispetto al precedente esercizio.

Stato Patrimoniale Riclassificato	30/04/2021	30/04/2020	Variazione
Immobilizzazioni immateriali	2.161	2.112	49
Immobilizzazioni materiali (incluso diritti d'uso)	1.139	944	195
Partecipazioni valutate al patrimonio netto	768	778	(10)
Altri crediti, attività non correnti e imposte anticipate	88.898	76.813	12.085
Totale attività non correnti	**92.966**	**80.647**	**12.319**
Rimanenze di magazzino			
Crediti commerciali	9.533	4.874	4.659
Altre attività correnti	868	7.599	(6.731)
Attività d'esercizio correnti	**10.401**	**12.473**	**(2.072)**
Debiti verso fornitori	3.803	4.025	(222)
Altri debiti correnti	5.915	7.876	(1.961)
Passività d'esercizio a breve termine	**9.718**	**11.901**	**(2.183)**
Capitale d'esercizio netto	**683**	**572**	**111**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	597	622	(25)
Benefici ai dipendenti	2.256	2.039	217
Passività nette non correnti	**2.853**	**2.661**	**192**
Capitale Investito Netto	**90.796**	**78.558**	**12.238**
Patrimonio netto	**97.732**	**85.989**	**11.743**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	130	177	(47)
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(7.066)	(7.608)	542
Tot. Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**(6.936)**	**(7.431)**	**495**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**90.796**	**78.558**	**12.238**
Posizione Finanziaria Netta Adjusted	**(7.197)**	**(8.307)**	**1.110**

Il Settore Corporate chiude l'esercizio con una struttura patrimoniale e finanziaria in equilibrio, con un patrimonio netto, pari ad Euro 97.732 migliaia al 30 aprile 2021 ed un attivo non corrente pari ad Euro 92.966 migliaia.

Dal lato delle fonti di finanziamento la Posizione Finanziaria Netta non subisce significative variazioni nell'esercizio, passando da un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 7.431 migliaia al 30 aprile 2020 ad un saldo attivo (liquidità netta) per Euro 6.936 migliaia al 30 aprile 2021.

Principali dati economici, patrimoniali e finanziari della capogruppo Sesa SpA

Di seguito viene fornito il conto economico riclassificato (dati in Euro migliaia) al 30 aprile 2021, comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Conto economico riclassificato	30/04/2021	%	30/04/2020	%	Variazione 2021/20
Ricavi netti	11.242		9.437		19,1%
Altri Proventi	2.695		2.318		16,3%
Totale Ricavi e Altri Proventi	**13.937**	**100,0%**	**11.755**	**100,0%**	**18,6%**
Acquisto merci	32	0,2%	44	0,4%	-27,3%
Costi per servizi e godimento beni di terzi	4.202	30,1%	3.533	30,1%	18,9%
Costo del lavoro	6.057	43,5%	5.170	44,0%	17,2%
Altri oneri di gestione	147	1,1%	135	1,1%	8,9%
Totale Costi Operativi	**10.438**	**74,9%**	**8.882**	**75,6%**	**17,5%**
Margine Operativo Lordo (Ebitda)	**3.499**	**25,1%**	**2.873**	**24,4%**	**21,8%**
Ammortamenti	399		300		33,0%
Accantonamenti e altri costi non monetari	3.257		1.533		112,5%
Risultato Operativo (Ebit)	**(157)**	**-1,1%**	**1.040**	**8,8%**	**-115,1%**
Proventi e oneri finanziari	11.992		10.524		13,9%
Risultato prima delle imposte (Ebt)	**11.835**	**84,9%**	**11.564**	**98,4%**	**2,3%**
Imposte sul reddito	208		464		-55,2%
Risultato netto	**11.627**	**83,4%**	**11.100**	**94,4%**	**4,7%**

Il Totale ricavi e altri proventi è pari ad Euro 13.937 migliaia al 30 aprile 2021 in crescita di Euro 2.182 migliaia (+18,6%) rispetto al precedente esercizio, a seguito dello sviluppo dei servizi di gestione amministrativa e finanziaria, organizzazione, pianificazione e controllo, gestione dei sistemi informativi, delle risorse umane, degli affari generali, societari, legali erogati a favore delle società del Gruppo.

Il Totale dei costi operativi al 30 aprile 2021 è pari a Euro 10.438 migliaia, in aumento di Euro 1.556 migliaia (+17,5%) rispetto ad Euro 8.882 migliaia al 30 aprile 2020, a seguito delle maggiori necessità connesse all'aumento del perimetro di utenza. Le variazioni più significative si riferiscono ai maggiori costi per servizi, relativi a forniture di servizi professionali a favore dei clienti e al costo del lavoro conseguente il rafforzamento dell'organico necessario per fronteggiare l'aumento del perimetro delle attività svolte. L'organico di Sesa SpA è passato da 99 risorse al 30 aprile 2020 a 114 risorse al 30 aprile 2021.

La minore incidenza dei Costi Operativi contribuisce alla crescita del Margine operativo lordo (Ebitda), pari ad Euro 3.499 migliaia al 30 aprile 2021 (Ebitda margin 25,1%), rispetto ad Euro 2.873 migliaia (Ebitda margin 24,4%) al 30 aprile 2020.

Gli accantonamenti e gli altri costi non monetari accolgono il costo figurativo per Euro 3.257 migliaia relativo al nuovo piano di stock grant 2021-2023 approvato dall'Assemblea di Sesa in data 28 agosto 2020.

La gestione finanziaria e delle partecipazioni passa da Euro 10.524 migliaia al 30 aprile 2020 ad Euro 11.992 migliaia al 30 aprile 2021 grazie ai maggiori dividendi distribuiti dalle società controllate.

Il Risultato netto dopo le imposte è pari a 11.627 migliaia al 30 aprile 2021, in incremento del 4,7% rispetto all'utile netto al 30 aprile 2020 di Euro 11.100 migliaia.

Di seguito viene fornito lo stato patrimoniale riclassificato (dati in Euro migliaia) per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 comparato con l'esercizio precedente chiuso al 30 aprile 2020.

Stato Patrimoniale Riclassificato	30/04/2021	30/04/2020	Variazione 2021/20
Immobilizzazioni immateriali	197	121	76
Immobilizzazioni materiali (incluso diritti d'uso)	889	727	162
Partecipazioni ed Altri crediti non correnti	91.307	79.117	12.190
Totale attività non correnti	**92.393**	**79.965**	**12.428**
Rimanenze di magazzino			
Crediti commerciali	1.895	1.324	571
Altre attività correnti	4.846	7.275	(2.429)
Altre attività correnti	**6.741**	**8.599**	**(1.858)**
Debiti verso fornitori	886	847	39
Altri debiti correnti	6.180	8.418	(2.238)
Passività d'esercizio a breve termine	**7.066**	**9.265**	**(2.199)**
Capitale d'esercizio netto	**(325)**	**(666)**	**341**
Fondi e altre passività tributarie non correnti	60	31	29
Benefici ai dipendenti	1.870	1.696	174
Passività nette non correnti	1.930	1.727	203
Capitale Investito Netto	**90.138**	**77.572**	**12.566**
Patrimonio netto	**95.208**	**83.480**	**11.728**
Posizione Finanziaria Netta a Medio Termine	71	175	(104)
Posizione Finanziaria Netta a Breve Termine	(5.141)	(6.083)	942
Tot. Posizione Finanziaria Netta (Liquidità Netta)	**(5.070)**	**(5.908)**	**838**
Mezzi propri e Posizione Finanziaria Netta	**90.138**	**77.572**	**12.566**

La situazione patrimoniale al 30 aprile 2021 evidenzia una crescita del capitale investito netto per Euro 12.428 migliaia riferito essenzialmente al comparto partecipativo ed in particolare (i) all'acquisizione di un ulteriore quota partecipazione del 3% di DVH Holding SpA e (ii) all'incremento della partecipazione in Base Digitale SpA che è passata dal 50% al 71% al 30 aprile 2021 a seguito della sottoscrizione e versamento di un aumento di capitale.

Dal punto di vista delle fonti finanziarie la Posizione Finanziaria Netta è attiva per Euro 5.070 migliaia al 30 aprile 2021 rispetto ad Euro 5.908 migliaia al 30 aprile 2020. La copertura del fabbisogno finanziario per gli investimenti nell'attivo fisso è avvenuta grazie al cash flow operativo generato nell'esercizio.

Il patrimonio netto al 30 aprile 2021 ammonta ad Euro 95.208 migliaia, in crescita rispetto ad Euro 83.480 migliaia al 30 aprile 2020 grazie essenzialmente agli utili d'esercizio, al netto dell'acquisto di azioni proprie effettuato nell'esercizio per circa Euro 3,1 milioni.

Posizione finanziaria netta	30/04/2021	30/04/2020	Variazione 21/20
Liquidità	(5.689)	(5.767)	78
Crediti finanziari correnti		(1.500)	1.500
Indebitamento finanziario corrente	548	1.184	-636
Posizione finanziaria netta a breve	**(5.141)**	**(6.083)**	**942**
Indebitamento finanziario non corrente	71	175	-104
Posizione finanziaria netta non corrente	**71**	**175**	**-104**
Posizione finanziaria netta	**(5.070)**	**(5.908)**	**838**

Corporate Governance

Il sistema di Corporate Governance adottato da Sesa SpA è aderente alle indicazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle società quotate italiane edito da Borsa Italiana SpA. In particolare nel corso dell'esercizio hanno operato riunendosi periodicamente il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate, il Comitato per la Remunerazione ed il Comitato Strategico, i primi due completamente costituiti da membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione con una maggioranza di consiglieri indipendenti.

La società inoltre, ai sensi della legge 231 del 2001, è munita di un Organismo di Vigilanza e di una funzione di Internal Audit, che hanno operato anche con riferimento alle principali società controllate Computer Gross SpA e Var Group SpA. Il Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021, su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha definito la Politica sulle Remunerazioni, in conformità alle principali raccomandazioni del Codice di Autodisciplina ed alle disposizioni regolamentari emanate dalla Consob.

L'assemblea degli azionisti ha approvato in data 27 gennaio 2021 l'adozione del sistema di amministrazione monistico ed il recepimento dei nuovi requisiti di legge per la composizione del Consiglio di Amministrazione in materia di diversità ed indipendenza, con una percentuale quasi unanime. Nella stessa data l'Assemblea ha approvato all'unanimità (100% del capitale intervenuto in assemblea) l'integrazione dell'art 19 dello Statuto finalizzata ad orientare l'impegno degli amministratori a perseguire il successo e la crescita sostenibile a beneficio di tutti gli Stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021 ha inoltre approvato la Relazione sul sistema di governo della società, che contiene una descrizione generale del sistema di governo societario adottato dal Gruppo e riporta le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione al Codice di Autodisciplina, ivi incluse le principali procedure di governance applicate e le caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi anche in relazione al processo di informativa finanziaria. Nella stessa seduta il Consiglio di Amministrazione ha proceduto all'esame della comunicazione del 19 dicembre 2019 del Presidente del Comitato italiano per la Corporate Governance sul grado di adesione degli emittenti al Codice di Autodisciplina, contenente le "Raccomandazioni del Comitato per il 2020". La suddetta Relazione è consultabile sul sito internet www.sesa.it, sezione Corporate Governance. Il Codice di Autodisciplina è consultabile sul sito di Borsa Italiana SpA www.borsaitaliana.it.

Si segnala anche che il Consiglio di amministrazione del 12 luglio 2021 ha approvato la Relazione di Audit al 30 aprile 2021 predisposta dalla funzione Internal Audit e preventivamente discussa dal Comitato Controllo e Rischi, verificato l'adeguatezza dell'assetto organizzativo amministrativo e contabile della società e delle controllate aventi rilevanza strategica, ed esaminato ed espresso parere favorevole sulla Relazione del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, circa l'adeguatezza e l'effettività delle procedure amministrative e contabili. Nella stessa seduta si è proceduto all'approvazione del nuovo Piano di audit 2021.

Infine, il Consiglio di Amministrazione ha esaminato ed approvato la relazione annuale predisposta dall'Organismo di Vigilanza.

Azioni proprie

Alla data del 30 aprile 2021 la capogruppo Sesa SpA possiede 61.160 azioni proprie, pari allo 0,395% del capitale sociale, acquistate ad un prezzo medio di 66,1 Euro in virtù del piano di acquisto azioni proprie deliberato dall'assemblea dei soci del 28 agosto 2020. In applicazione dei principi contabili internazionali tali strumenti sono portati in deduzione del patrimonio netto della società.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e consociate

In merito all'informativa riguardante i rapporti con parti correlate ai sensi degli articoli 2427 c.c. e 2428 c.c. e in conformità con quanto disposto dallo IAS 24 si segnala che le operazioni effettuate con tali soggetti, che afferiscono la gestione ordinaria, sono state concluse a condizioni di mercato e di reciproca convenienza economica.

La gestione dei rapporti con Parti Correlate è sottoposta ad un apposito regolamento approvato dal Comitato Controllo Rischi e Parti Correlate in applicazione del Codice di Autodisciplina delle Società quotate.

L'identificazione delle parti correlate del Gruppo è stata effettuata in conformità al principio internazionale IAS 24. Per ulteriori dettagli in merito ai rapporti con le parti correlate si rinvia alla specifica sezione riportata nella nota integrativa al bilancio consolidato del Gruppo.

Tali rapporti, che non comprendono operazioni atipiche e/o inusuali, sono regolati a normali condizioni di mercato.

Responsabilità sociale del Gruppo Sesa (Dichiarazione dati non finanziari)

La Corporate Social Responsibility è un elemento fondante della cultura d'impresa del Gruppo Sesa.
Il Gruppo sin dalla propria fondazione ha attivamente contribuito alla costruzione di un ambiente di lavoro equo, leale e attento alla necessità delle proprie risorse umane e di tutti gli stakeholder. In particolare, nel corso dell'esercizio si sono concretizzate alcune importanti iniziative finalizzate a strutturare in modo più organico e sistematico le azioni del Gruppo Sesa in materia di responsabilità sociale e welfare aziendale.

Una descrizione articolata delle azioni di corporate social responsibility realizzate dal Gruppo Sesa è fornita nella dichiarazione consolidata di carattere non finanziario che costituisce una relazione distinta e che viene approvata dal Consiglio di Amministrazione di Sesa contestualmente alla presente Relazione annuale. La Dichiarazione dei dati non finanziari è redatta in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 3, lettera b, del D.Lgs. 254/2016, secondo lo standard di rendicontazione "GRI Standards" ed è disponibile sul sito internet del Gruppo www.sesa.it.

Risorse Umane

Organico

Le risorse umane rappresentano il principale asset del Gruppo Sesa; le competenze e specializzazioni del capitale umano sono alla base della capacità del Gruppo di offrire soluzioni tecnologiche e digitali innovative, a supporto di imprese e organizzazioni.
Il Gruppo SeSa promuove programmi e attività per sviluppare le professionalità e la diversità e migliorare il benessere e la qualità della vita lavorativa delle proprie risorse umane, applicando valori distintivi quali integrità, correttezza, attenzione alle persone, inclusione e sostenibilità che orientano la strategia del Gruppo nella gestione del capitale umano.

Al 30 aprile 2021 il numero di dipendenti del Gruppo ha raggiunto un totale di 3.441 unità (dipendenti delle società incluse nel perimetro di consolidamento, esclusi tirocinanti), con un incremento di 894 unità (+35,7% Y/Y) rispetto al precedente esercizio e confermando così il trend di crescita e sviluppo di lungo termine che caratterizza il Gruppo Sesa dalla sua costituzione. Se includiamo i tirocinanti ed i dipendenti delle società controllate rilevate al costo (non consolidate integralmente) il numero delle risorse umane al 30 aprile 2021 è di 3.561 unità.

Di seguito si riporta il numero puntuale dei dipendenti del Gruppo suddiviso per inquadramento e con evidenza delle quote di genere:

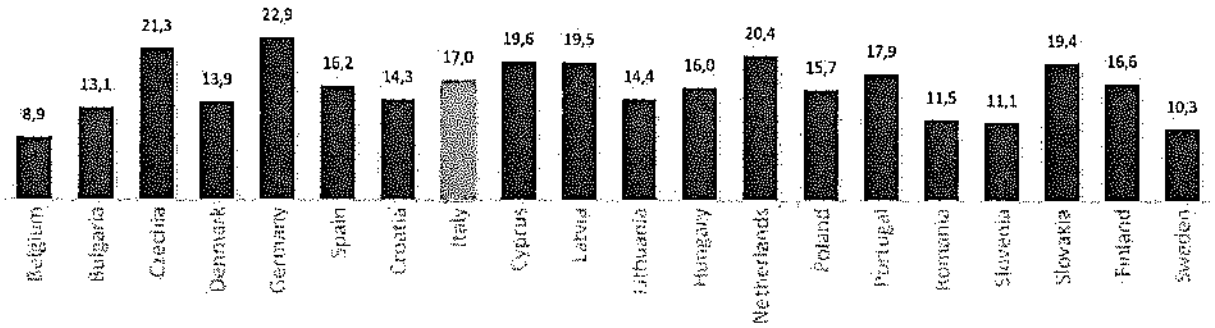
	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
Totale Dipendenti	3.441		2.547		1.900	
Dipendenti per inquadramento professionale e genere	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**
Dirigenti	32	3	20	2	19	1
Quadri	263	68	202	50	142	26
Impiegati	1.986	988	1.445	764	1.081	615
Operai	93	8	58	6	16	0
Totale	**2.374**	**1.067**	**1.725**	**822**	**1.258**	**642**
Dipendenti per contratto e genere						
Contratti a tempo indeterminato full-time	2.291	844	1.664	641	1.266	468
Contratti a tempo indeterminato part-time	50	205	37	168	25	100
Contratti a tempo determinato	41	10	26	11	28	13
Totale	**2.382**	**1.059**	**1.727**	**820**	**1.319**	**581**

Le quote di genere costituiscono una componente qualificata del business (31% al 30.04.2021) che peraltro riflette strutturalmente le caratteristiche intrinseche del segmento di attività in cui è attivo il Gruppo, fortemente orientato all'hiring di

risorse con competenze tecnico scientifiche. Il Gruppo ha attivato programmi finalizzati al rafforzamento della parità di genere che, anche alla luce della progressiva evoluzione degli orientamenti formativi delle risorse giovani, comporteranno una crescita progressiva ed ulteriore della quota di genere. In particolare si segnala che le società del Gruppo con data di costituzione più recente presentano una quota di genere superiore al 40% sul totale degli occupati. Il Gruppo è fortemente impegnato in politiche retributive equilibrate con l'obiettivo di garantire pari opportunità di genere ed interventi finalizzati alla riduzione della disparità salariale tra donne e uomini generati principalmente dal segmento di business in cui il Gruppo opera, caratterizzato da una netta prevalenza di figure tecniche specializzate di genere maschile. Il Gender Pay Gap rendicontato al 30 aprile 2021, ovvero la differenza di retribuzione tra uomo e donna espressa in punti percentuale a parità di qualifica, evidenzia statistiche positive per il Gruppo in ottica comparativa con la media nazionale italiana e quella delle principali economie europee

Gender Pay Gap	**30/04/2021**
Quadri	12,9%
Impiegati	6,7%
Operai	5,2%
Media ponderata	7,4%[6]

In base al Rapporto ISTAT "Struttura delle retribuzioni in Italia nel 2018", il Gender Pay Gap del settore privato[7] italiano è pari al 17,7%. A livello europeo il differenziale retributivo di genere nel settore privato varia dall'8,9% del Belgio al 22,9% della Germania (fonte: indice Eurostat, 2019). In questa cornice, l'Italia si colloca all'ottavo posto nel ranking europeo, con un tasso pari al 17%.



Source: Eurostat (https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/earn_gr_gpgr2/default/table?lang=en)

Il Gruppo considera il capitale umano una risorsa strategica, da fidelizzare e sviluppare con piani di *retention*, crescita professionale di lungo termine ed un sistematico inquadramento a tempo indeterminato. Al 30 aprile 2021 la quota del personale assunto a tempo indeterminato è pari a circa il 99% del totale delle risorse del Gruppo.

Tasso di Turnover in uscita	**30/04/2021**	**30/04/2020**	**30/04/2019**
Totale cessazioni	218	113	104
Totale dipendenti	3.441	2.547	1.900
Tasso % di turnover in uscita	6,3%	4,4%	5,5%
% uomini	6,4%	5,3%	5,7%
% donne	6,2%	2,7%	4,9%
Fascia d'età (%)			
< 21-30 >	10,7%	10,4%	9,9%
< 31-50 <	6,6%	4,1%	5,1%
> 51	3,0%	2,3%	3,6%
Area Geografica (%)			

[6] Il dato è stato calcolato effettuando la media ponderata in base al numero totale dei dipendenti suddivisi per categoria professionale. La categoria dei Dirigenti risulta esclusa dal calcolo in quanto non rappresentativa. L'indice è stato calcolato includendo le società che hanno in forza più di 10 dipendenti. Nello specifico sono escluse le società Brumar Srl, Elios Italia Srl, Elios Italia RSU Srl, Cave Ambiente Gmbh. La copertura del perimetro per la rendicontazione dei dati è pari al 94%.

[7] Alla base del processo statistico che regola il calcolo del Rapporto annuale sulla struttura delle retribuzioni vi è la rilevazione delle informazioni relative ai lavoratori e alle imprese (UNIEMENS) direttamente acquisite dal Ministero del lavoro all'interno del Sistema dei Registri dell'Istat.

Nord Italia	7,0%	6,1%	6,9%
Centro Italia	4,8%	3,5%	4,7%
Sud Italia	8,3%	0,0%	0,0%
Estero	16,4%	6,1%	0,0%

A dimostrazione di tale impegno, nell'esercizio al 30 aprile 2021 si registra un tasso di turnover in uscita pari al 6,34% che scende al 5,71% considerate le società del Gruppo sul territorio italiano, percentuale molto contenuta se equiparata a quella media del settore di appartenenza dell'Information Technology, che presenta una situazione strutturale di carenza di professionalità ed una mobilità delle risorse umane superiore alla media nazionale.

L'età media delle risorse del Gruppo è di circa 44 anni, il personale sotto i 50 anni è pari al 73% del totale, con un focus specifico delle attività di hiring sul personale under 30 che costituisce circa il 50% degli inserimenti dell'anno al 30 aprile 2021.

Hiring

Nel corso dell'esercizio sono stati ulteriormente rafforzati gli investimenti in risorse umane con oltre 400 assunzioni prevalentemente di giovani provenienti da scuole di specializzazione e università italiane (circa il 50% dei nuovi inserimenti ha riguardato personale under 30), inseriti in azienda con piani di formazione nelle aree di maggiore crescita e potenziale di sviluppo (Cloud, Security, Analytics, Cognitive, Collaboration) e confermati a tempo indeterminato al termine del periodo di formazione con percentuali prossime al 100%.

Assunzioni per area e fascia d'età	**30/04/2021**
Totale assunzioni	402
- Uomini	318
- Donne	84
Fascia d'età (%)	
< 21-30 >	197
< 31-50 <	159
> 51	46
Area Geografica (%)	
Nord Italia	178
Centro Italia	175
Sud Italia	6
Estero	43

Il processo di selezione di Gruppo ha l'obiettivo di individuare le migliori risorse disponibili tramite collaborazioni con le principali Università italiane, organizzazione di corsi di formazione professionale ad alta specializzazione (ITS), partecipazione a career day e piani di recruitment anche tramite strumenti di comunicazione digitale, nel rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità. A tale scopo sono state sviluppate apposite procedure aziendali interne di selezione, inserimento e sviluppo professionale.

L'ambiente di lavoro, l'opportunità di lavorare su progetti stimolanti ed innovativi, nei quali le diversità sono valorizzate e dove ogni persona è messa nella condizione di esprimere le proprie capacità e potenzialità, unito al grande impegno del Gruppo verso uno sviluppo sostenibile, costituiscono gli elementi chiave nel processo di attrazione dei talenti, specialmente tra le generazioni più giovani. In questo senso, il Gruppo offre ogni anno numerose opportunità di stage, dando a giovani ad alto potenziale la possibilità di conoscere la realtà aziendale e vivere un'esperienza di formazione. Al 30 aprile 2021 sono attivi 79 stage, tra internship curriculari ed extra curriculari finalizzati all'inserimento, oltre a 272 contratti di apprendistato professionalizzante.

Formazione e Valorizzazione delle risorse

Il Gruppo Sesa persegue piani di fidelizzazione del capitale umano attraverso un mix di strumenti di governo strategico e sviluppo (formazione, piani di carriera, iniziative di work-life balance, team building e welfare aziendale) a cura della società capogruppo Sesa S.p.A.

Formazione (numero dipendenti formati)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	2.759	1.106	1.222
Formazione obbligatoria	2.023	527	544
Formazione competenze di base e trasversali	233	224	220
Formazione tecnica	503	355	458

Formazione (ore di formazione)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	26.302	20.017	18.089
Formazione obbligatoria	11.539	4.631	4.355
Formazione competenze di base e trasversali	2.409	6.891	4.835
Formazione tecnica	12.354	8.495	8.899

	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
Formazione per genere	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Totale	19.090	7.213	14.065	5.950	14.176	3.913
Formazione obbligatoria	8.489	3.050	2.902	1.729	2.825	1.530
Formazione competenze di base e trasversali	1.056	1.354	5.138	1.753	3.952	883
Formazione tecnica	9.545	2.809	6.025	2.468	7.399	1.500

In questo senso, la formazione svolge un ruolo chiave nel processo di valorizzazione e fidelizzazione delle persone, costituendo un importante strumento per sviluppare e consolidare le competenze individuali e al tempo stesso per diffondere i valori e la strategia del Gruppo, sostenendone la crescita sostenibile e l'evoluzione culturale e organizzativa.
La progettazione dell'attività formativa viene curata in coerenza con le esigenze di adeguamento delle competenze legate ai processi di evoluzione tecnologica intrapresi dal Gruppo e alla necessità di sviluppare le capacità personali in linea con il nuovo contesto di business ed i nuovi modelli organizzativi.

Nonostante il periodo di emergenza Covid-19 ed il correlato lockdown forzato delle attività formative con presenza fisica per gran parte dell'annualità, sono state ulteriormente intensificate le attività di formazione del personale con oltre 26.300 ore erogate (circa il 30% in più rispetto all'ultimo anno fiscale) al 30 aprile 2021. A partire dall'inizio dell'anno fiscale è stata infatti avviata un'intensa attività di implementazione dei contenuti presenti nella piattaforma aziendale di formazione e-learning (metodologia di erogazione di percorsi formativi che offre la possibilità di gestire in autonomia tempi e modalità del proprio studio), consentendo di coinvolgere un numero maggiore di dipendenti in attività formative (oltre 2.700 lavoratori formati nell'esercizio). I lavoratori hanno così potuto beneficiare di un particolare focus sulle competenze tecnico professionali (hard skills), componenti chiave per sviluppo professionale (circa il 45% in più di ore erogate rispetto al 30 aprile 2020), e sulla formazione obbligatoria prevista dalla normativa (circa il 150% in più di ore erogate rispetto al 30 aprile 2020)

Salute e Sicurezza

In tema salute e sicurezza dei lavoratori, un team composto da risorse specializzate (Gestione Risorse Umane, RSPP, Medico Competente, RLS) ha la responsabilità di garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti, definire le linee guida utili a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, coordinare le attività di monitoraggio e, ove necessario, di miglioramento delle condizioni di sicurezza. In quest'ambito, ogni lavoratore svolge un ruolo fondamentale. La diffusione di una cultura sulla sicurezza, sulla responsabilità individuale e sulla creazione di consapevolezza dei rischi, sono infatti fattori centrali per continuare ad offrire un ambiente di lavoro sicuro. L'individuazione e valutazione dei rischi presenti in azienda, che rappresenta l'attività preminente dell'azione di prevenzione, è garantita attraverso il costante presidio dei processi aziendali.

Vengono effettuate regolari analisi per rilevare la presenza di eventuali pericoli sul lavoro e per l'identificazione e valutazione dei rischi. Tra le misure di controllo applicate per l'eliminazione o il contenimento dei rischi rientrano:
- i numerosi programmi di training in materia di salute e sicurezza, differenziati in funzione dei rischi e dei profili professionali presenti in azienda;
- le attrezzature e i dispositivi di protezione individuale e collettivi;

- le eventuali disposizioni organizzative necessarie a garantire la massima sicurezza dei lavoratori all'interno dell'ambiente di lavoro.

Sicurezza sul lavoro – infortuni[3]	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	8	4	5
Uomini	4	2	2
Donne	4	2	3
Area Geografica (%)			
Nord Italia	3	-	1
Centro Italia	5	4	4
Sud Italia	-	-	-
Estero	-	-	-
Indice di frequenza*	1,99	1,24	1,90
Indice di gravità**	0,03	0,04	0,01

* L'indice di frequenza è calcolato sul rapporto tra il numero di infortuni per lavoratori e 1.000.000. Il numero di ore lavorate è stato calcolato sulla base delle ore lavorate dal personale della società a gestione interna. Le assenze per infortunio sono state considerate a partire dal primo giorno di assenza successivo a quello dell'evento.

** L'indice di gravità è calcolato dal rapporto tra il numero di giornate perse per infortunio sul lavoro e le ore lavorate. Le ore perse sono state calcolate considerando gli effettivi giorni di assenza per infortunio, calcolati a partire dal giorno successivo a quello dell'evento. Il numero di ore lavorate è stato calcolato sulla base delle ore lavorate dal personale della società a gestione interna.

L'esercizio 2021 è stato impattato ancora in modo rilevante dall'emergenza pandemica, il Gruppo Sesa ha adottato tempestivamente importanti misure per salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori e, coerentemente con i provvedimenti di volta in volta emanati dalle Autorità competenti, garantire l'operatività di servizi essenziali per i propri stakeholder. A fronte delle misure di lockdown (totale o parziale), sono state attuate progressive azioni di mitigazione tra cui modifiche delle modalità lavorative, gestione e ottimizzazione degli uffici e delle procedure, misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con l'adozione di modelli di organizzazione del lavoro ibridi ed il ricorso diffuso allo smart working.

Il Gruppo Sesa ha tempestivamente attivato un flusso di comunicazione informativa verso le proprie risorse, relative alle procedure operative e alle norme di comportamento da osservare, le modalità di accesso alle sedi aziendali nonché i contenuti e le prescrizioni cogenti dei Decreti governativi. E' stata istituita una Task Force con compiti di indirizzo in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che, con il coinvolgimento delle principali funzioni quali l'Ufficio Risorse Umane e quello Legal & Compliance, il Medico Competente ed i responsabili della sicurezza dei lavoratori delle società del Gruppo, ha tempestivamente adottato Protocolli utili alla corretta prevenzione del contagio.

A tutela dei dipendenti del Gruppo sono state poste in essere misure di revisione degli orari di apertura degli uffici e di contingentamento degli accessi nei locali. Sono stati inoltre rafforzati i presidi igienici e sanitari di filiali e uffici centrali; in ottemperanza agli obblighi della normativa Covid-19 e in linea con le misure di sicurezza di cui al Protocollo Covid-19 del Gruppo, tutte le sedi del Gruppo sono state dotate di idonei presidi di sicurezza quali segnaletica, ingressi distinti, dispositivi di protezione individuale (ivi compresi termoscanner e termometri per la misurazione della temperatura) e implementate nuove misure organizzative finalizzate alla corretta gestione dell'attività lavorativa.

Tra gli indicatori di performance maggiormente significativi per misurare l'efficacia delle azioni adottate in materia di salute e sicurezza sul lavoro gli esiti delle analisi e monitoraggio degli infortuni. Nell'esercizio 2021 si evidenziano soltanto 8 infortuni, peraltro tutti di lieve entità, di cui 5 in itinere; nessun incidente mortale o infortunio rilevante è stato rilevato al 30 aprile 2021 così come negli esercizi precedenti.

[3] In attuazione alle nuove disposizioni del GRI, il numero di infortuni rendicontati al 30 aprile 2021 tiene conto sia di quelli sul lavoro che di quelli in itinere.

[4] Le società con numero del personale inferiore sono le seguenti: Area S.p.A., Centro 1Cad S.r.l., Evolve S.r.l., Apra Computer System S.r.l., Retailsoft S.r.l., BSU CAD-SYSTEMS Group, Europa S.r.l., Bassetti S.r.l., Digital Store S.r.l., Zenit S.r.l., IPM S.r.l., Technet S.r.l., Q-Tech S.r.l., Progetti Progetti S.r.l., Wavelab S.r.l., Was S.r.l., Vas Sagi Ices Gestbi, per le quali la frequenza e gravità significano poco/nulla, in quanto si rapportano gli infortuni dell'intero Gruppo con le ore lavorate delle sole società con gestione del personale interna.

Welfare

Le persone costituiscono asset strategico fondamentale per garantire lo sviluppo e il successo nel tempo. Per questo motivo il Gruppo è impegnato in modo crescente nell'individuare iniziative concrete volte a promuovere ed incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori mediante un articolato piano di Welfare attivo da circa 10 anni

In quest'ottica, il Piano di Welfare intende coniugare mission, principi e valori chiave del Gruppo, abilitando la fruizione di servizi e iniziative volte a migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori, delle loro famiglie e delle comunità in cui operano, oltre a migliorare ulteriormente il work-life balance.

Piano di welfare Gruppo Sesa (numero interventi)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	6.312	5.062	3.944
- Provvidenze	1.553	1.405	828
- Flexible Benefit	4.700	3.584	3.055
- Asilo nido	59	73	61

L'attenzione alle risorse umane è stata confermata con la presentazione del piano di welfare aziendale 2021-2022, che prevede, alla luce della situazione di crisi globale e dello sforzo straordinario compiuto dalle risorse umane del Gruppo SeSa durante la situazione di emergenza Covid-19, un ulteriore rafforzamento del contributo per la mobilità sostenibile per recarsi sul luogo di lavoro (trasporto pubblico, Bike Sharing e E-Car Sharing), nonché l'introduzione di un buono digitale per l'acquisto di materiale informatico a favore dei figli dei lavoratori che frequentano tutti i gradi di istruzione fino all'Università. Inoltre, sono state confermate le altre iniziative già disponibili, tra cui quelle a favore dei figli dei lavoratori (borse di studio per l'acquisto di libri scolastici, contributo asilo nido e retta agevolata SeSa Baby di Empoli, contributi per centri estivi e soggiorni di studio all'estero) nonché il contributo all'autonomia abitativa per le risorse under 35. Il rafforzamento del contributo per la mobilità sostenibile si allinea strategicamente con le politiche di sostenibilità ambientale avviate dal Gruppo in un'ottica di supporto alla green economy.

Confermato infine anche l'importo dei Flexible Benefit spendibili da ciascun lavoratore e fruibili in modo flessibile attraverso un menù digitale che permette di selezionare i servizi di preferenza, già implementato con importanti novità nel biennio precedente, con l'introduzione del nuovo buono welfare shopping e il servizio di orientamento scolastico per i figli dei lavoratori. I programmi di Work-Life Balance e valorizzazione del capitale umano sono stati arricchiti, con l'introduzione di un nuovo servizio di "Microcredito aziendale di solidarietà" per l'accesso a prestiti con condizioni agevolate e tasso di interesse vantaggioso, oltre all'attivazione progressiva di uno "Sportello di Supporto Psicologico Digitale" finalizzato a promuoverne il benessere personale ed il miglioramento del clima organizzativo. Confermati inoltre anche i programmi di valorizzazione del capitale umano, quali borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o a master universitari.

Principali rischi e incertezze cui il Gruppo e Sesa SpA sono esposte

Il Gruppo Sesa adotta procedure specifiche per la gestione dei fattori di rischio che possono influenzare la situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo. Tali procedure sono il risultato di una gestione dell'azienda improntata ai valori del codice etico del Gruppo (integrità, onestà, correttezza, professionalità, continuità aziendale ed attenzione alle persone) focalizzata a perseguire obiettivi di crescita sostenibile per gli stakeholder.

Rischi Esterni

RISCHI CONNESSI AL CONTESTO MACROECONOMICO E AL MERCATO ICT

Con riferimento ai rischi della gestione, essi sono riconducibili al possibile andamento non favorevole dell'ambiente esterno caratterizzato da condizioni generali dell'economia e del settore ICT, che evidenziano un andamento correlato ed un trend di debole crescita. Il mercato ICT è legato all'andamento dell'economia dei Paesi industrializzati dove la domanda di prodotti ad alto contenuto tecnologico è più elevata. Un'evoluzione economica non favorevole a livello nazionale e/o internazionale potrebbe influenzare negativamente la crescita della domanda di IT con conseguenti ripercussioni sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo.

Nonostante la debolezza della domanda (contesto macroeconomico e mercato IT) registrata negli ultimi anni ulteriormente acuita dalla diffusione della pandemia da Covid-19 ed il conseguente potenziale effetto negativo sull'andamento del business, il Gruppo conferma la capacità di crescere sovra-performando il mercato di riferimento con un trend di sviluppo sostenibile dei ricavi e dei profitti.

Il mercato ICT si caratterizza anche per un elevato grado di concorrenza dove oltre ad operatori nazionali il Gruppo si confronta con competitor multinazionali. Qualora il Gruppo non fosse in grado di generare valore aggiunto attraverso le proprie vendite, fronteggiando i concorrenti di riferimento, si potrebbe determinare un impatto negativo sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria. Per fronteggiare tale rischio il Gruppo persegue una strategia di ampliamento dell'offerta a valore aggiunto per i propri clienti mediante l'erogazione di servizi competitivi, efficienti e innovativi.

Il mercato IT infine è soggetto ad un'elevata evoluzione tecnologica e conseguentemente ad una costante trasformazione delle professionalità e delle competenze richieste. Per operare con un vantaggio competitivo sul mercato ICT occorre un continuo sviluppo delle competenze, dell'offerta di prodotti e la gestione strategica dei rapporti con i vendor internazionali. Il Gruppo svolge un continuo ed importante lavoro di analisi dei trend di mercato e delle opportunità al fine di anticipare le evoluzioni future delle esigenze dei propri clienti attraverso lo sviluppo di competenze interne, l'aggregazione di specializzazioni esterne ed investimenti in attività di ricerca e sviluppo.

RISCHI CONNESSI ALLA PANDEMIA DA VIRUS COVID-19

La diffusione della pandemia da Covid-19 determina rischi di natura operativa con potenziali impatti sulla continuità delle attività aziendali, effetti economico-finanziari derivanti tra l'altro da fluttuazioni della domanda e rallentamento del ciclo economico e la necessità di adottare provvedimenti emergenziali per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché di tutti gli stakeholder.
A seguito dell'emergenza sanitaria che si è diffusa nel corso del 2020 il Gruppo in primo luogo ha posto in essere i necessari adeguamenti organizzativi per tutelare la salute dei propri lavoratori. Nelle varie fasi di lockdown le attività operative sono state riorganizzate in modalità smart working, consentendo al Gruppo di operare in continuità e garantendo la sicurezza del capitale umano.

Il Gruppo ha continuato ad operare in tutti i settori (VAD, SSI, Business Services e Corporate) anche nelle fasi di lockdown supportando la continuità delle principali attività economiche e sanitarie del paese. Hanno continuato ad operare nell'esercizio 2021 le procedure ed i controlli per la mitigazione dei rischi istituiti durante la prima fase di lockdown a presidio dei principali rischi aziendali ed a tutela dei propri stakeholder:

- Task Force Salute e Sicurezza per il monitoraggio del rischio sanitario ed al fine di regolamentare le procedure ed i protocolli sanitari nel rispetto dei provvedimenti governativi emergenziali, preservando lo stato di salute dei lavoratori del gruppo;
- Task Force Finanziaria per monitorare il rischio credito e finanziario, presidiare la gestione degli incassi ed analizzare l'andamento della situazione economica delle società del Gruppo. Tale attività si è concretizzata nella redazione di forecast ed analisi di sensitivity ai diversi scenari;
- Presidio volto a monitorare il rischio di mercato e pianificare le future attività del Gruppo in relazione all'evoluzione della domanda. La task force si è attivata raccogliendo le pianificazioni con lo scopo, attraverso analisi di sensitività, di valutare gli impatti nel breve e medio periodo dell'emergenza pandemica.

I risultati dell'esercizio mostrano una dinamica favorevole sia in termini di ricavi che di redditività confermando la resilienza dell'organizzazione del Gruppo e la validità delle azioni poste in essere per la mitigazione dei rischi. Ulteriori considerazioni sulle prospettive per l'esercizio futuro sono riportate nel successivo paragrafo "Evoluzione prevedibile della gestione".

RISCHI AMBIENTALI

I cambiamenti climatici sono sempre più percepiti come una sfida da affrontare nell'immediato e – laddove possibile – da trasformare in opportunità. A causa del climate change le società si trovano a dover fronteggiare una serie di criticità significative: aumento dei costi operativi, riduzione del valore delle attività (c.d. asset impairment) e riduzione della domanda di beni e servizi. Nella valutazione dei rischi è perciò necessario analizzare dettagliatamente il contesto geopolitico e di mercato, con un risk assessment approfondito, organico e puntuale.

Nel giugno 2019 sono state pubblicate le "European Commission's new guidelines on reporting climate change related information" con l'elenco dei rischi per le imprese causati dai cambiamenti climatici, suddivisi tra rischi fisici e da transizione. Sesa può ottenere un vantaggio competitivo guardando allo sviluppo di nuove tecnologie, e allo sviluppo di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica. Infine, per combattere la minaccia dei cambiamenti climatici, Sesa agisce parallelamente per: mitigare gli effetti del climate change (azioni destinate alla riduzione dei gas climalteranti) e adattarsi all'impatto conseguente (protezione dei propri asset dagli impatti dei cambiamenti climatici).

Rischi Interni

RISCHI RELATIVI ALLA DIPENDENZA DA PERSONALE CHIAVE

Il successo del Gruppo, la sua attività e lo sviluppo dipendono significativamente da alcuni manager chiave, tra cui gli amministratori esecutivi di Sesa SpA. La perdita delle prestazioni di una delle figure chiave senza un'adeguata sostituzione, nonché l'incapacità di attrarre e trattenere risorse nuove e qualificate, potrebbero avere effetti negativi sulle prospettive e risultati economici e finanziari del Gruppo. Per fronteggiare questo rischio il Gruppo ha posto in essere delle strategie di fidelizzazione e piani di incentivazione di lungo periodo basati anche su piani di remunerazioni equity based di medio periodo. Il management ritiene, in ogni caso, che Sesa SpA e il Gruppo siano dotati di una struttura operativa capace di assicurare continuità nella gestione degli affari sociali.

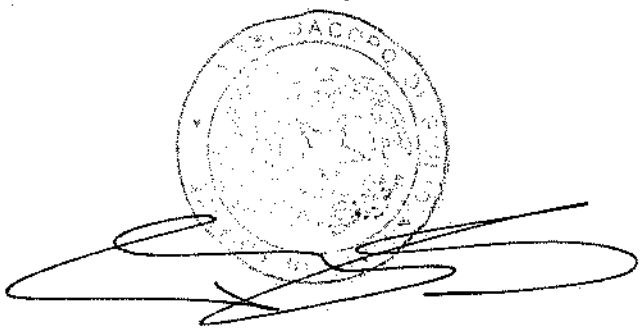
RISCHI CONNESSI ALLA CONCENTRAZIONE ED ALLA DIPENDENZA DAI CONTRATTI DI DISTRIBUZIONE ED ALLA CAPACITÀ DI NEGOZIARE E MANTENERE NEL TEMPO I CONTRATTI DI DISTRIBUZIONE CON I VENDOR

Tale fattore di rischio è rilevante per la principale controllata del Gruppo Computer Gross SpA, operatore di riferimento nella distribuzione a valore aggiunto e partner dei principali produttori di soluzioni IT per il mercato italiano. I principali contratti di distribuzione sottoscritti con i Vendor sono conclusi in regime di non esclusiva, hanno una durata di breve termine (in prevalenza di uno o due anni) e sono rinnovati tacitamente, e si configurano come strategical assets. Il Gruppo fronteggia tale rischio offrendo ai Vendor servizi di assistenza pre e post vendita con personale qualificato ed ampliando in modo progressivo il portafoglio dei Vendor distribuiti, diversificando in misura crescente la concentrazione dei brand distribuiti. Si rileva che storicamente i tassi di chiusura dei contratti di distribuzione sono stati prossimi allo zero a conferma della capacità del Gruppo di strutturare partnership strategiche di lungo termine con i propri fornitori.

RISCHI CONNESSI ALL'INADEMPIMENTO DI IMPEGNI CONTRATTUALI E DI COMPLIANCE

Il Gruppo offre soluzioni e servizi IT con un elevato contenuto tecnologico e stipula contratti che possono prevedere l'applicazione di penali per il rispetto dei tempi, performance (SLA) e degli standard qualitativi concordati che se accertate potrebbero avere riflessi negativi sulla propria situazione economica e finanziaria. Per mitigare questo rischio il Gruppo ha adottato procedure di gestione e monitoraggio dei servizi erogati e stipulato adeguate polizze assicurative.

In relazione ai rischi di compliance il Gruppo si è dotato di policy e procedure incluso l'adozione del Modello 231/2001 per la capogruppo e le principali controllate volte a minimizzare rischi di compliance (in particolare fiscali e legali).



Rischi di mercato

RISCHIO DI CREDITO

Il rischio di credito è rappresentato dall'esposizione delle società del Gruppo a potenziali perdite che possono derivare dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla clientela. Il rischio di credito derivante dalla normale operatività delle Società del Gruppo con la clientela è costantemente oggetto di monitoraggio e copertura mediante utilizzo d'informazioni, procedure di valutazione della clientela e di strumenti di copertura del rischio di credito (assicurazioni e operazioni factoring pro-soluto). Viene stanziato e monitorato su base periodica un apposito fondo svalutazione crediti. Come segnalato nel paragrafo "Rischi connessi alla diffusione da virus Covid-19" a seguito del diffondersi della pandemia sono stati rafforzati i presidi già presenti di controllo del rischio credito

RISCHIO DI LIQUIDITÀ

La gestione caratteristica delle Società del gruppo Sesa genera in alcuni momenti durante l'esercizio un fabbisogno di capitale circolante e conseguentemente un'esposizione finanziaria. Il Gruppo ha chiuso il bilancio consolidato al 30 aprile 2021 con una posizione finanziaria netta attiva (liquidità netta) pari ad Euro 94.681 migliaia. In occasione della chiusura dei quarter solari peraltro il Gruppo ha operato sostenendo un fabbisogno finanziario generato dalla stagionalità del business e da variazioni in incremento del capitale circolante netto. Il rischio di liquidità trova copertura attraverso la pianificazione periodica dei fabbisogni di cassa ed il relativo finanziamento mediante prestiti e linee di credito prevalentemente accentrate presso le due principali società operative del Gruppo, Computer Gross SpA e Var Group SpA.

RISCHIO DI TASSO DI INTERESSE

L'esposizione al rischio di tasso di interesse deriva dal fatto che le Società del Gruppo svolgono un'attività commerciale caratterizzata da un ciclo del capitale circolante negativo (calcolato come differenza tra passività di esercizio a breve termine ed attività di esercizio a breve termine) in determinati momenti dell'anno e quindi presenta un'esposizione finanziaria pro-tempore nei confronti del sistema bancario generata dalla necessità di finanziare i propri fabbisogni di capitale circolante. Tale fabbisogno trova copertura in prestiti e linee di credito a tasso variabile, il cui costo è esposto a variazioni dei tassi di interesse.
Alla data del 30 aprile 2021 il Gruppo non aveva in essere strumenti derivati relativi a tassi di interesse. Alla luce dell'attuale andamento dei tassi di interesse e del moderato livello di indebitamento medio annuo la politica di risk management del Gruppo non prevede il ricorso a contratti derivati di copertura del rischio di tasso di interesse. In relazione al basso livello di indebitamento del Gruppo al 30 aprile 2021 (Posizione finanziaria netta attiva per Euro 94,6 milioni) e quello media dell'esercizio (Posizione finanziaria netta attiva per Euro 34.6 milioni) le analisi di sensitività, finalizzate a valutare l'impatto di una potenziale oscillazione dei tassi di interesse sulla situazione economica e finanziaria del Gruppo, evidenziano risultati non significativi.

RISCHIO DI CAMBIO

Le società del Gruppo non operano sui mercati esteri in modo rilevante ed utilizzano essenzialmente l'Euro quale valuta per la gestione delle operazioni commerciali e finanziarie. Si segnalano operazioni di acquisto di merci e prodotti IT in valuta, accentrate prevalentemente presso la società Computer Gross SpA e relative esclusivamente al dollaro statunitense.
Si segnala inoltre che non esistono operazioni in strumenti derivati in valute estera, ma operazioni di acquisto a termine di valuta funzionali alla copertura del rischio di cambio relativo ai debiti in valuta estera verso parte dei fornitori. Le operazioni a termine in essere al 30 aprile 2021 sono 52 di cui 42 con un fair value negativo pari ad Euro 365 migliaia e 10 con un fair value positivo per Euro 21 migliaia. In relazione alla limitata operatività in cambi del Gruppo e all'attività di copertura del rischio stesso, realizzato tramite operazioni a termine, il Gruppo ha riportato risultati non significativi nelle analisi di sensitività volte a valutare un ipotetico apprezzamento/deprezzamento dell'Euro.

RISCHIO DI PREZZO

Il Gruppo non detiene strumenti finanziari o titoli azionari quotati su mercati mobiliari al 30 aprile 2021, ad eccezione delle azioni Sesa SpA proprie portate in deduzione del patrimonio netto, e di polizze di capitalizzazione emesse da principali istituzioni finanziarie. Relativamente al rischio di svalutazione del magazzino, le Società del gruppo attive nel settore della distribuzione e commercializzazione di prodotti informatici monitorano tale profilo gestionale attraverso rilevazioni periodiche ed analisi in relazione alla eventuale sussistenza di un rischio di obsolescenza delle merci al fine di determinare azioni finalizzate al suo contenimento. Si evidenzia peraltro, che il valore del magazzino al 30 aprile 2021 risulta essenzialmente accentrato presso le società Computer Gross SpA e Var Group SpA.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Nei primi mesi del nuovo esercizio il Gruppo Sesa ha proseguito la gestione operativa rafforzando il ruolo di player di riferimento della digital transformation sul mercato italiano, grazie ad importati operazioni di sviluppo di business ed acquisizione societarie concluse nel mese di maggio 2021:

- l'incremento della partecipazione dal 19% al 70% nel capitale di PM Service Srl da parte di Computer Gross SpA. PM Service, con circa 25 risorse, offre tecnologia e servizi di consulenza per l'efficientamento energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili, con ricavi annuali pari a circa Euro 30 milioni ed un Ebitda margin atteso in linea con quello medio del Gruppo. Grazie all'integrazione dell'offerta dei vendor tecnologici di PM Service in quella di Computer Gross si costituisce un polo di competenze di rilievo nazionale in ambito di sostenibilità ambientale e digital green, con prospettive di crescita significativa nei prossimi esercizi;
- la sottoscrizione da parte di Var Group SpA di un accordo vincolante per l'acquisto del 55% del capitale di Addfor Industriale Srl, Società con sede a Torino, specializzata in soluzioni di Artificial Intelligence e Data Science per i settori industriali del Made in Italy;
- l'acquisizione da parte di Var Group SpA del 60% del capitale di Cadlog Group Srl, società che offre soluzioni software per la progettazione della produzione elettronica sul mercato europeo, svolgendo un'attività cruciale per la digitalizzazione dei distretti manifatturieri europei. Assieme alle proprie controllate basate in Germania, Francia e Spagna, Cadlog Group sviluppa ricavi consolidati per circa Euro 15 milioni, di cui oltre il 50% all'estero, in prevalenza in Germania, con 50 risorse specializzate dislocate in 4 sedi operative in Italia, Francia, Germania e Spagna;
- l'acquisizione del 100% del capitale di Cimtec Gmbh, con sede a Francoforte, tramite la controllata del Gruppo PBU-Cad Systeme Gmbh. Cimtec è attiva nell'offerta di soluzioni software per aziende di produzione meccanica engineering intensive, con ricavi annuali pari a circa Euro 2 milioni.

Non si segnalano ulteriori fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Evoluzione prevedibile della gestione

Il Gruppo conferma l'outlook favorevole per l'esercizio al 30 aprile 2022 già riflesso nel corrente consensus degli analisti, con aspettative di crescita dei ricavi e della redditività superiori al track record di lungo termine di Gruppo (CAGR revenues 2011-2021 +10,6%, CAGR Ebitda 2011-2021 +13,9%, CAGR EAT Adjusted +17,5%). In particolare si segnala l'andamento favorevole di business nel corso dei mesi di maggio e giugno 2021, la pipeline di acquisizioni in corso di valutazione e la crescita continua delle risorse umane con un obiettivo di oltre 4.000 dipendenti al 30 aprile 2022.

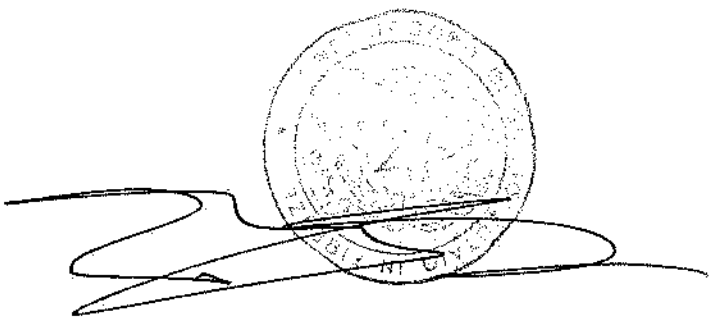
Il Gruppo intensificherà il proprio ruolo di player riferimento sul mercato dell'innovazione tecnologica, supportando la domanda di trasformazione digitale dei propri clienti in una fase cruciale di evoluzione di mercato (crescita media annuale del mercato italiano dell'Information Technology attesa nel triennio 2021-2023 pari al 6,3%, fonte Sirmi maggio 2021), perseguendo politiche di sostenibilità a vantaggio di tutti gli Stakeholder.

Destinazione del risultato d'esercizio della società capogruppo Sesa SpA

Si propone all'assemblea la distribuzione di un dividendo pari a Euro 0,85 per azione per complessivi Euro 13,2 milioni al lordo delle azioni proprie in portafoglio, in crescita del 34,9% rispetto all'ultima distribuzione di dividendi inerente l'esercizio chiuso al 30 aprile 2019.

Ringraziando per la fiducia accordata, vi invitiamo ad approvare il bilancio d'esercizio di Sesa SpA così come presentato.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Paolo Castellacci



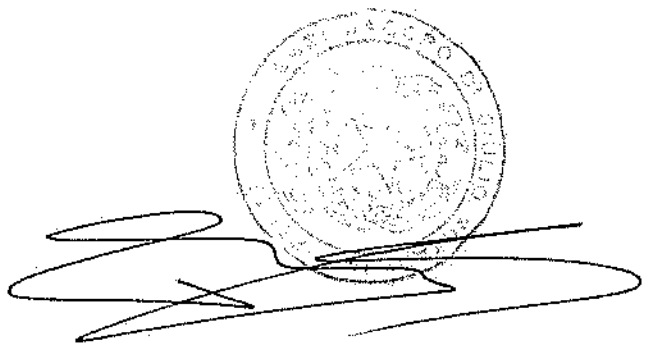
Bilancio consolidato al 30 aprile 2021

Prospetto di Conto Economico Consolidato

(in migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Ricavi	7	2.022.454	1.762.641
Altri proventi	8	14.769	13.384
Materiali di consumo e merci	9	(1.590.272)	(1.429.220)
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	10	(157.031)	(134.937)
Costi per il personale	11	(162.972)	(114.763)
Altri costi operativi	12	(10.463)	(11.535)
Ammortamenti	13	(32.483)	(21.673)
Risultato operativo		**84.002**	**63.897**
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto	14	2.345	1.698
Proventi finanziari	15	8.578	4.178
Oneri finanziari	15	(14.099)	(9.582)
Utile prima delle imposte		**80.826**	**60.191**
Imposte sul reddito	16	(24.040)	(18.003)
Utile dell'esercizio		**56.786**	**42.188**
di cui:			
Utile di pertinenza di terzi		4.514	4.274
Utile di pertinenza del Gruppo		52.272	37.914
Utile per azione base (in Euro)	25	3,39	2,46
Utile per azione diluito (in Euro)	25	3,37	2,45

Prospetto di Conto Economico Complessivo Consolidato

(in migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Utile dell'esercizio		**56.786**	**42.188**
Voci che non potranno essere riclassificate a Conto Economico			
Utile/Perdita attuariale per benefici a dipendenti – Effetto lordo	25	216	(1.277)
Perdita attuariale per benefici a dipendenti – Effetto fiscale	25	(51)	306
Utile complessivo dell'esercizio		**56.951**	**41.217**
di cui:			
Utile complessivo di terzi		4.538	4.152
Utile complessivo del Gruppo		52.413	37.065



Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata

(in migliaia di Euro)	Nota	Al 30 aprile 2021	2020
Attività immateriali	17	142.826	74.273
Diritto d'uso		55.220	49.617
Attività materiali	18	44.722	34.341
Investimenti immobiliari	19	290	290
Partecipazioni valutate con il metodo di patrimonio netto	14	13.850	12.166
Crediti per imposte anticipate	20	12.987	9.901
Altri crediti e attività non correnti	21	14.644	15.524
Totale attività non correnti		**284.539**	**196.104**
Rimanenze	22	86.920	91.127
Crediti commerciali correnti	23	355.781	393.645
Crediti per imposte correnti		6.001	5.307
Altri crediti e attività correnti	21	57.634	43.617
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	24	426.665	368.466
Totale attività correnti		**933.001**	**902.362**
Attività non correnti possedute per la vendita			
Totale attività		**1.217.540**	**1.098.466**
Capitale sociale		37.127	37.127
Riserva da sovrapprezzo delle azioni		33.144	33.144
Altre riserve		(19.421)	(17.763)
Utili portati a nuovo		227.776	183.884
Totale patrimonio netto di pertinenza del Gruppo		**278.626**	**236.392**
Patrimonio netto di pertinenza di terzi		18.729	17.467
Totale patrimonio netto	**25**	**297.355**	**253.859**
Finanziamenti non correnti	26	176.392	156.551
Passività finanziarie per diritto d'uso non correnti		33.626	30.487
Benefici ai dipendenti	27	40.897	31.022
Fondi non correnti	28	2.284	1.780
Imposte differite passive	20	35.989	18.885
Totale passività non correnti		**289.188**	**238.725**
Finanziamenti correnti	26	111.961	119.092
Passività finanziarie per diritto d'uso correnti		10.245	8.114
Debiti verso fornitori		366.101	379.066
Debiti per imposte correnti		7.403	5.812
Altre passività correnti	29	135.287	93.798
Totale passività correnti		**630.997**	**605.882**
Totale passività		**920.185**	**844.607**
Totale patrimonio netto e passività		**1.217.540**	**1.098.466**

Rendiconto Finanziario Consolidato

(in migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Utile prima delle imposte		**80.826**	**60.191**
Rettifiche per:			
Ammortamenti	13	32.483	21.673
Accantonamenti ai fondi relativi al personale e altri fondi	12,11	10.411	10.549
(Proventi)/oneri finanziari netti	15	3.309	2.541
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto	14	(2.345)	(1.698)
Altre poste non monetarie		2.403	968
Flussi di cassa generate da attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		**127.087**	**94.224**
Variazione delle rimanenze	22	6.149	(7.187)
Variazione dei crediti commerciali	23	55.692	(7.612)
Variazione dei debiti verso fornitori		(28.727)	27.937
Variazione delle altre attività	21	(2.231)	13.360
Variazione delle altre passività	29	19.168	(571)
Utilizzo dei fondi rischi	28	(785)	(3.804)
Pagamento benefici ai dipendenti	27	(1.769)	(582)
Variazione delle imposte differite	20	(3.373)	(2.088)
Variazione dei crediti e debiti per imposte correnti		977	489
Interessi pagati	15	(4.009)	(3.313)
Imposte pagate		(20.291)	(15.611)
Flusso di cassa netto generato da attività operativa		**147.888**	**95.242**
Investimenti in imprese al netto della cassa acquistata	6	(16.322)	(6.956)
Investimenti in attività materiali	18	(17.072)	(11.810)
Investimenti in attività immateriali	17	(9.927)	(4.791)
Dismissioni di attività materiali ed immateriali	17,18	296	188
Dismissioni di investimenti immobiliari	19	-	-
Dismissione attività detenute per la vendita		-	-
Investimenti in società collegate	14	(28)	(980)
Dismissioni di società collegate	14	-	-
Investimenti in partecipazioni non correnti in altre società	21	(1.812)	(1.833)
Dismissioni di partecipazioni non correnti in altre società	21	(163)	3.761
Dividendi incassati		690	545
Interessi incassati	15	581	763
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività di investimento		**(37.757)**	**(21.096)**
Sottoscrizione di finanziamenti a lungo termine	4,26	65.917	156.715
Rimborsi di finanziamenti a lungo termine	4,26	(76.202)	(108.479)
(Decremento)/incremento di finanziamenti a breve	4,26	(26.947)	17.691
Rimborso passività finanziarie per diritto d'uso		(11.561)	(8.002)
Investimenti/disinvestimenti in attività finanziarie		478	560
Aumento di capitale			
Variazione patrimonio netto gruppo			
Variazione patrimonio netto terzi			
Azioni proprie	25	(3.107)	(2.765)
Dividendi distribuiti	25	(510)	(10.474)
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività finanziaria		**(51.932)**	**45.246**
Differenza di conversione su disponibilità liquide			
Variazione disponibilità liquide e mezzi equivalenti		**58.199**	**119.392**
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti all'inizio dell'esercizio		368.466	249.074
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti alla fine dell'esercizio		**426.665**	**368.466**

Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto Consolidato

In migliaia di Euro	Capitale sociale	Riserva da sovrapprezzo delle azioni	Altre riserve	Utili d'esercizio e Utili portati a nuovo	Patrimonio netto pertinenza del Gruppo	Patrimonio netto pertinenza di terzi	Totale patrimonio netto
Al 30 aprile 2019	**37.127**	**33.144**	**(5.639)**	**154.653**	**219.285**	**13.337**	**232.622**
Utile d'esercizio				37.914	37.914	4.274	42.188
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			(1.117)		(1.117)	(160)	(1.277)
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			268		268	38	306
Utile complessivo dell'esercizio			**(849)**	**37.914**	**37.065**	**4.152**	**41.217**
Operazioni con gli azionisti							
Acquisto azioni proprie			(2.765)		(2.765)		(2.765)
Vendita azioni proprie/ azioni proprie							
Distribuzione dividendi				(9.740)	(9.740)	(734)	(10.474)
Assegnazione Stock Grant							
Maturazione piano Stock Grant			1.593		1.593		1.593
Destinazione utile d'esercizio			686	(686)			
Variazione area di consolidamento e altre movimentazioni			(10.639)	1.713	(8.926)	712	(8.214)
Al 30 aprile 2020	**37.127**	**33.144**	**(17.763)**	**183.884**	**236.392**	**17.467**	**253.859**
Utile d'esercizio				52.272	52.272	4.514	56.786
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			185		185	31	216
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			(44)		(44)	(7)	(51)
Utile complessivo dell'esercizio			**141**	**52.272**	**52.413**	**4.538**	**56.951**
Operazioni con gli azionisti							
Acquisto azioni proprie			(3.108)		(3.108)		(3.108)
Vendita azioni proprie/ azioni proprie							
Distribuzione dividendi						(510)	(510)
Assegnazione Stock Grant							
Maturazione piano Stock Grant			3.257		3.257		3.257
Destinazione utile d'esercizio			11.100	(11.100)			
Variazione area di consolidamento e altre movimentazioni			(10.048)	2.720	(10.328)	(2.756)	(13.084)
Al 30 aprile 2021	**37.127**	**33.144**	**(19.421)**	**227.776**	**278.626**	**18.729**	**297.355**

Note Illustrative al Bilancio Consolidato

1. Informazioni Generali

SESA S.p.A. (di seguito "Sesa", la "Società" o la "Capogruppo") è una società costituita e domiciliata in Italia, con sede legale in Empoli, in Via Piovola, 138 e organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

La Società e le sue controllate (congiuntamente il "Gruppo") operano in Italia nel settore dell'Information Technology, e in particolare nella distribuzione a valore aggiunto di software e tecnologie IT (Value Added Distribution o VAD), nell'offerta di servizi di System Integrator mirati a formare e supportare le aziende quali utilizzatori finali di IT (Software e System Integration o VAR) e nell'erogazione di servizi di business services per il settore finance & banking (Settore BS). Il Gruppo è inoltre attivo nel settore dei servizi di logistica in prevalenza a favore di società appartenenti al Gruppo stesso. La Società è controllata da ITH SpA, la quale detiene il 52,81% del capitale.
Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società tenutosi in data 12 luglio 2021.

2. Sintesi dei Principi Contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili applicati nella preparazione del bilancio consolidato della Sesa SpA per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 (di seguito il "Bilancio consolidato").

2.1. Base di Preparazione

Il Bilancio consolidato per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 è stato predisposto nel rispetto dei principi contabili internazionali ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standard Boards ("IASB") ed omologati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. n. 38/2005. Per "IFRS" si intendono anche tutti i principi contabili internazionali rivisti ("IAS"), nonché tutti i documenti interpretativi emessi dall'International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) e dal precedente Standing Interpretations Committee (SIC).

Il Bilancio consolidato è stato redatto nel presupposto della continuità aziendale, in quanto gli Amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere tali da poter segnalare criticità circa la capacità del Gruppo di far fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi. La descrizione delle modalità attraverso le quali il Gruppo gestisce i rischi finanziari è contenuta nella successiva nota 3 relativa alla "Gestione dei rischi finanziari".

Il Bilancio consolidato è stato redatto e presentato in Euro, che rappresenta la valuta dell'ambiente economico prevalente in cui opera il Gruppo. Tutti gli importi inclusi nel presente documento, salvo ove diversamente indicato, sono espressi in migliaia di Euro.

Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio ed i relativi criteri di classificazione adottati dal Gruppo, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 Presentazione del bilancio.
- Situazione patrimoniale e finanziaria è stata predisposta classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- Conto economico è stato predisposto classificando i costi operativi per natura;
- Conto economico complessivo comprende, oltre all'utile dell'esercizio risultante dal conto economico, le altre variazioni delle voci di patrimonio netto riconducibili a operazioni non poste in essere con gli azionisti della Società;
- Rendiconto finanziario è stato predisposto esponendo i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto".

Il Bilancio consolidato è stato predisposto sulla base del criterio convenzionale del costo storico salvo che per la valutazione delle attività e passività finanziarie, nei casi in cui è obbligatoria l'applicazione del criterio del fair value.

2.2. Area di Consolidamento e Criteri di Consolidamento

Il Bilancio consolidato include il bilancio di esercizio della Società nonché i bilanci di esercizio delle società controllate approvati dai rispettivi organi amministrativi. Tali bilanci sono stati opportunamente rettificati, ove necessario, per uniformarli ai principi IFRS e alla data di chiusura dell'esercizio della Società al 30 aprile.

Le società incluse nell'area di consolidamento al 30 aprile 2021 sono dettagliate nell'allegato 1, che costituisce parte integrate del Bilancio consolidato. Per ulteriori dettagli sulle principali variazioni dell'area di consolidamento intervenute negli esercizi in esame si veda la nota 5.

IMPRESE CONTROLLATE

Le società controllate sono consolidate con il metodo integrale a partire dalla data in cui il controllo è stato effettivamente acquisito e cessano di essere consolidate dalla data in cui il controllo è trasferito a terzi. I criteri adottati per il consolidamento integrale sono i seguenti:

- le attività e le passività, gli oneri e i proventi delle entità controllate sono assunti linea per linea, attribuendo ai soci di minoranza, ove applicabile, la quota di patrimonio netto e del risultato netto del periodo di loro spettanza, tali quote sono evidenziate separatamente nell'ambito del patrimonio netto e del conto economico;
- le operazioni di aggregazione di imprese in forza delle quali viene acquisito il controllo di un'entità sono rilevate, in accordo con le disposizioni contenute nell'IFRS 3, secondo il metodo dell'acquisizione ("acquisition method"). Il costo di acquisizione è rappresentato dal valore corrente ("fair value") alla data di acquisto delle attività cedute, delle passività assunte e degli strumenti di capitale emessi. Le attività identificabili acquisite, le passività e le passività potenziali assunte sono iscritte al relativo valore corrente alla data di acquisizione, fatta eccezione per imposte differite attive e passive, le attività e passività per benefici ai dipendenti e le attività destinate alla vendita che sono iscritte in base ai relativi principi contabili di riferimento. La differenza tra il costo di acquisizione e il valore corrente (fair value) delle attività e passività acquistate, se positiva, è iscritta nelle attività immateriali come avviamento, ovvero, se negativa, dopo aver riverificato la corretta misurazione dei valori correnti delle attività e passività acquisite e del costo di acquisizione, è contabilizzata direttamente a conto economico, come provento. Gli oneri accessori alla transazione sono rilevati nel conto economico nel momento in cui sono sostenuti;
- il costo di acquisizione include anche il corrispettivo potenziale, rilevato a fair value alla data di acquisto del controllo e, ricorrendone le condizioni, il valore atteso di eventuali put option assegnate ai soci di minoranza. Variazioni successive di fair value vengono riconosciute nel conto economico o conto economico complessivo se il corrispettivo potenziale è un'attività o passività finanziaria. Corrispettivi potenziali classificati come patrimonio netto non vengono ricalcolati e la successiva estinzione è contabilizzata direttamente nel patrimonio netto.
- se le operazioni di aggregazione attraverso le quali viene acquisito il controllo avvengono in più fasi, il Gruppo ricalcola l'interessenza che deteneva in precedenza nell'acquisita al rispettivo fair value (valore equo) alla data di acquisizione e rileva nel conto economico un eventuale utile o perdita risultante.
- le acquisizioni di quote di minoranza relative ad entità per le quali esiste già il controllo o la cessione di quote di minoranza che non comportano la perdita del controllo sono considerate operazioni sul patrimonio netto; pertanto, l'eventuale differenza fra il costo di acquisizione/cessione e la relativa frazione di patrimonio netto acquisita/ceduta è contabilizzata a rettifica del patrimonio netto di Gruppo.
- le operazioni di aggregazione di imprese in forza delle quali le società partecipanti sono definitivamente controllate da una medesima società o dalle medesime società sia prima, sia dopo l'operazione di aggregazione, e tale controllo non è transitorio sono qualificate come operazioni "under common control". Tali operazioni non rientrano nell'ambito di applicazione dell'IFRS 3, che disciplina la metodologia di contabilizzazione delle operazioni di aggregazione di imprese, né di altri IFRS. In assenza di un principio contabile di riferimento, il Gruppo, conformemente a quanto trattato dal documento OPI 1 - Trattamento contabile delle "business combinations of entities under common control" nel bilancio d'esercizio e nel bilancio consolidato, emesso da Assirevi e a quanto previsto dallo IAS 8, ha assunto quale criterio contabile per la rilevazione di tali operazioni quello di contabilizzare le entità acquisite in base ai valori contabili risultanti dal bilancio della società acquisita alla data del trasferimento. Eventuali differenze tra il costo sostenuto per l'acquisizione e relative quote di patrimonio netto contabile acquisite sono contabilizzate direttamente a patrimonio netto;
- gli utili e le perdite significative, inclusi i relativi effetti fiscali, derivanti da operazioni effettuate tra società consolidate integralmente e non ancora realizzati nei confronti di terzi, sono eliminati, eccetto che per le perdite che non sono eliminate qualora la transazione fornisca evidenza di una riduzione di valore dell'attività trasferita. Sono inoltre eliminati, se significativi, i reciproci rapporti di debito e credito, i costi e i ricavi, nonché gli oneri e i proventi finanziari.

I bilanci delle società controllate sono redatti utilizzando la valuta dell'ambiente economico primario in cui esse operano.

IMPRESE COLLEGATE

Le società collegate sono quelle sulle quali il Gruppo esercita un'influenza notevole, che si presume sussistere quando la partecipazione è compresa tra il 20% e il 50% dei diritti di voto. Le partecipazioni in società collegate sono valutate con il metodo del patrimonio netto e sono inizialmente iscritte al costo. Il metodo del patrimonio netto è di seguito descritto:

- il valore contabile di tali partecipazioni risulta allineato al patrimonio netto rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione degli IFRS e comprende l'iscrizione dei maggiori valori attribuiti alle attività e alle passività e dell'eventuale avviamento, individuati al momento dell'acquisizione;
- gli utili o le perdite di pertinenza del Gruppo sono contabilizzati dalla data in cui l'influenza notevole ha avuto inizio e fino alla data in cui l'influenza notevole cessa. Nel caso in cui, per effetto delle perdite, la società valutata con il metodo in

oggetto evidenzi un patrimonio netto negativo, il valore di carico della partecipazione è annullato e l'eventuale eccedenza di pertinenza del Gruppo, laddove quest'ultimo si sia impegnato ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata, o comunque a coprirne le perdite, è rilevata in un apposito fondo; le variazioni patrimoniali delle società valutate con il metodo del patrimonio netto, non rappresentate dal risultato di conto economico, sono contabilizzate direttamente nel conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite non realizzati, generati su operazioni poste in essere fra la Società/società controllate e la partecipata valutata con il metodo del patrimonio netto, inclusa la distribuzione di dividendi, sono eliminati in funzione del valore della quota di partecipazione del Gruppo nella partecipata stessa, fatta eccezione per le perdite nel caso in cui le stesse siano rappresentative di riduzione di valore dell'attività sottostante.

CONVERSIONE DI OPERAZIONI DENOMINATE IN VALUTA DIVERSA DALLA VALUTA FUNZIONALE

Le operazioni in valuta diversa da quella funzionale dell'entità che pone in essere l'operazione sono tradotte utilizzando il tasso di cambio in essere alla data della transazione. Gli utili e le perdite su cambi generate dalla chiusura della transazione oppure dalla conversione effettuata a fine anno delle attività e delle passività in valuta sono iscritte a conto economico.

2.3. Criteri di Valutazione

Di seguito sono brevemente descritti i principi contabili e i criteri di valutazione più significativi utilizzati per la redazione del Bilancio consolidato.

ATTIVITÀ MATERIALI

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari se direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione di attività qualificate, vengono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria e/o ciclica sono imputati a conto economico quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi strutturali di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere separatamente classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "component approach".

La vita utile, indicativa, stimata per le varie categorie di attività materiali è la seguente:

Classe di attività materiale	Vita utile in anni
Fabbricati	33
Impianti generici	7
Impianti specifici data center	20
Mobili e arredi	8
Macchine d'ufficio	2-5
Autoveicoli	4

La vita utile delle attività materiali è rivista e aggiornata, ove necessario, almeno alla chiusura di ogni esercizio.

I terreni non sono oggetto di ammortamento.

Diritto d'uso

I contratti di locazione di immobili, impianti e macchinari stipulati in qualità di locatario comportano l'iscrizione di un'attività rappresentativa del diritto d'uso del bene in leasing e della passività finanziaria per l'obbligazione ad effettuare i pagamenti previsti dal contratto. In particolare la passività per leasing è rilevata inizialmente pari al valore attuale dei pagamenti futuri da effettuare adottando un tasso di sconto pari al tasso d'interesse implicito del leasing ovvero, qualora questo non fosse facilmente determinavhbile, utilizzando il tasso di finanziamento incrementale del locatario.
Dopo la rilevazione iniziale la passività per leasing è valutata al costo ammortizzato utilizzando il tasso di interesse effettivo ed è rideterminata a seguito di rinegoziazioni contrattuali, variazione dei tassi, modifiche nella valutazione di eventuali opzioni contrattualmente previste.

Il Diritto d'uso è inizialmente rilevato al costo e successivamente è rettificato per tener conto delle quote d'ammortamento rilevate, delle eventuali perdite di valore e degli effetti legati ad eventuali rideterminazioni delle passività per leasing.
Il Gruppo ha deciso di adottare alcune semplificazioni, previste dal Principio, escludendo dal trattamento i contratti con una durata inferiore o pari a 12 mesi (c.d. "short-term", calcolata sulla durata residua in sede di prima adozione) e quelli con valore inferiore a 5 mila euro (cd "low-value").

ATTIVITÀ IMMATERIALI

Le attività immateriali sono costituite da elementi non monetari, identificabili e privi di consistenza fisica, controllabili e atti a generare benefici economici futuri. Tali elementi sono inizialmente rilevati al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Gli eventuali interessi passivi maturati durante e per lo sviluppo delle attività immateriali sono considerati parte del costo di acquisto. In particolare, nell'ambito del Gruppo sono identificabili le seguenti principali attività immateriali:

(a) Avviamento

L'avviamento, se rilevato, è classificato come attività immateriale a vita utile indefinita ed è inizialmente contabilizzato al costo, come precedentemente descritto, e successivamente assoggettato a valutazione, almeno annuale, volta a individuare eventuali perdite di valore ("impairment test"). Non è consentito il ripristino di valore nel caso di una precedente svalutazione per perdite di valore.

(b) Altre attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile.

La vita utile stimata dal Gruppo per le varie categorie di attività immateriali è di seguito riportata:

Classe di attività immateriale	Vita utile in anni
Licenze software e simili	5
Lista di clienti	10-15
Know how tecnologico	20

La classe "Know how tecnologico" accoglie il valore intangibile delle competenze e delle tecnologie acquisite esternamente dal gruppo nell'ambito delle operazioni di aggregazione aziendale effettuate: tale attività, al pari delle liste di clienti, risulta iscritta in bilancio in seguito al processo di Purchase Price Allocation (PPA).

La vita utile delle attività immateriali è rivista e aggiornata, ove necessario, almeno alla chiusura di ogni esercizio

INVESTIMENTI IMMOBILIARI

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari"; sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore.

RIDUZIONE DI VALORE DELLE ATTIVITÀ IMMATERIALI, MATERIALI E DEGLI INVESTIMENTI IMMOBILIARI

(a) Avviamento

Come precedentemente indicato, l'avviamento, se rilevato, è sottoposto a impairment test annualmente o più frequentemente, in presenza di indicatori che possano far ritenere che lo stesso possa aver subito una riduzione di valore. Al 30 aprile 2021 non sono iscritti avviamenti.

In presenza di avviamenti iscritti, l'impairment test, viene effettuato con riferimento a ciascuna delle unità generatrici di flussi finanziari ("Cash Generating Units", "CGU") alle quali è stato allocato l'avviamento. L'eventuale riduzione di valore dell'avviamento viene rilevata nel caso in cui il valore recuperabile dello stesso risulti inferiore al suo valore di iscrizione in bilancio. Per valore recuperabile si intende il maggiore tra il fair value della CGU, al netto degli oneri di dismissione, e il relativo valore in uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Nel caso in cui la riduzione di valore derivante dall'impairment test sia superiore al valore dell'avviamento allocato alla CGU, l'eccedenza residua viene allocata alle attività incluse nella CGU in proporzione al loro valore di carico. Tale allocazione ha come limite minimo l'importo più alto tra:

- il fair value dell'attività al netto delle spese di vendita,
- il valore in uso, come sopra definito;
- zero.

Il valore originario dell'avviamento non può essere ripristinato qualora vengano meno le ragioni che ne hanno determinato la riduzione di valore.

(b) Attività (immateriali, materiali e investimenti immobiliari) a vita utile definita

A ciascuna data di riferimento del bilancio è effettuata una verifica volta ad accertare se vi sono indicatori che le attività materiali, immateriali e gli investimenti immobiliari possano avere subito una riduzione di valore. A tal fine si considerano sia fonti interne sia esterne di informazione. Relativamente alle prime (fonti interne) si considera: l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, eventuali cambiamenti significativi nell'uso dell'attività e l'andamento economico dell'attività rispetto a quanto previsto. Per quanto concerne le fonti esterne si considera: l'andamento dei prezzi di mercato delle attività, eventuali discontinuità tecnologiche, di mercato o normative, l'andamento dei tassi di interesse di mercato o del costo del capitale utilizzato per valutare gli investimenti.

Nel caso sia identificata la presenza di tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle suddette attività, imputando l'eventuale svalutazione rispetto al relativo valore di libro a conto economico. Il valore recuperabile di un'attività è rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto dei costi accessori di vendita, e il relativo valore d'uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari ampiamente indipendenti, il valore recuperabile è determinato in relazione alla cash generating unit cui tale attività appartiene.
Una perdita di valore è riconosciuta a conto economico qualora il valore di iscrizione dell'attività, o della relativa CGU a cui la stessa è allocata, sia superiore al suo valore recuperabile. Le riduzioni di valore di CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito alla stessa e, quindi, a riduzione delle altre attività, in proporzione al loro valore contabile e nei limiti del relativo valore recuperabile. Se vengono meno i presupposti per una svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività è ripristinato con imputazione al conto economico, nei limiti del valore netto di carico che l'attività in oggetto avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione e fossero stati effettuati i relativi ammortamenti.

CREDITI VERSO CLIENTI E ALTRE ATTIVITÀ FINANZIARIE

In funzione delle caratteristiche dello strumento e del modello di business adottato per la relativa gestione, si distinguono, secondo IFRS 9, le seguenti tre categorie:
(i) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato; (ii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti tra le altre componenti dell'utile complessivo; (iii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti a conto economico.

L'attività finanziaria è valutata con il metodo del costo ammortizzato qualora entrambe le seguenti condizioni siano soddisfatte:

- il modello di gestione dell'attività finanziaria consiste nella detenzione della stessa con la sola finalità di incassare i relativi flussi finanziari; e
- l'attività finanziaria genera, a date predeterminate contrattualmente, flussi finanziari rappresentativi esclusivamente del rendimento dell'attività finanziaria stessa.

Le attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito il cui modello di business prevede sia la possibilità di incassare i flussi di cassa contrattuali sia la possibilità di realizzare plusvalenze da cessione (cosiddetto business model hold to collect and sell), sono valutate al fair value con imputazione degli effetti nell'utile complessivo (FVTOCI).
Un'attività finanziaria rappresentata da titoli di debito che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico (FVTPL).

I crediti verso clienti sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato in base al metodo del tasso di interesse effettivo. I crediti verso clienti sono inclusi nell'attivo corrente, a eccezione di quelli con scadenza contrattuale superiore ai dodici mesi rispetto alla data di bilancio, che sono classificati nell'attivo non corrente.

Nel caso di operazioni di factoring di crediti commerciali che non prevedono il trasferimento, in capo al factor, dei rischi e dei benefici connessi ai crediti ceduti (il Gruppo rimane, pertanto, esposto al rischio di insolvenza e ritardato pagamento – c.d. cessioni pro-solvendo) l'operazione viene assimilata all'accensione di un finanziamento garantito dal credito oggetto di cessione. In tale circostanza, il credito ceduto rimane rappresentato nella situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo fino al momento dell'incasso da parte del factor e, in contropartita dell'eventuale anticipazione ottenuta dal factor, viene iscritto un debito di natura finanziaria. Il costo finanziario per le operazioni di factoring è rappresentato da interessi sugli ammontari anticipati imputati a conto economico nel rispetto del principio della competenza, che vengono classificati fra gli oneri finanziari. Le commissioni che maturano su cessioni pro-solvendo sono incluse fra gli oneri finanziari, mentre le commissioni su cessioni pro-soluto sono classificate fra gli altri costi operativi.

L'IFRS 9 definisce un nuovo modello di impairment/svalutazione di tali attività, con l'obiettivo di fornire informazioni utili agli utilizzatori del bilancio in merito alle relative perdite attese.

Per i crediti commerciali il Gruppo adotta un approccio alla valutazione di tipo semplificato (cd. simplified approach) che non richiede la rilevazione delle modifiche periodiche del rischio di credito, quanto piuttosto la contabilizzazione di una Expected Credit Loss ("ECL") calcolata sull'intera vita del credito.

I crediti sono interamente svalutati quando si riscontra un'evidenza oggettiva che il Gruppo non sarà in grado di recuperare il credito dovuto dalla controparte sulla base dei termini contrattuali.

L'evidenza oggettiva include eventi quali:

- significative difficoltà finanziarie del debitore;
- contenziosi legali aperti con il debitore relativamente a crediti;
- probabilità che il debitore dichiari bancarotta o che si aprano altre procedure di ristrutturazione finanziaria.

L'importo della svalutazione viene misurato come differenza tra il valore contabile dell'attività e il valore attuale degli stimati futuri flussi finanziari e rilevato nel conto economico. Se nei periodi successivi vengono meno le motivazioni delle precedenti svalutazioni, il valore delle attività è ripristinato fino a concorrenza del valore che sarebbe derivato dall'applicazione del costo ammortizzato.

RIMANENZE

Le rimanenze sono iscritte al minore tra il costo di acquisto o di produzione e il valore netto di realizzo, rappresentato dall'ammontare che il Gruppo si attende di ottenere dalla loro vendita nel normale svolgimento dell'attività, al netto dei costi di vendita. Il costo viene determinato secondo il metodo FIFO.

Il costo dei prodotti finiti e dei semilavorati comprende i costi di progettazione, le materie prime, il costo del lavoro diretto e altri costi di produzione (determinati sulla base della normale capacità operativa). Non sono inclusi nella valutazione delle rimanenze gli oneri finanziari, imputati a conto economico allorquando sostenuti, non ricorrendo i presupposti temporali per la capitalizzazione.

Le rimanenze di materie prime e semilavorati non più utilizzabili nel ciclo produttivo e le rimanenze di prodotti finiti non vendibili vengono svalutate.

DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa e i depositi bancari disponibili e le altre forme di investimento a breve termine, con scadenza all'origine uguale o inferiore ai tre mesi.

ATTIVITÀ NON CORRENTI DESTINATE ALLA VENDITA

Le attività non correnti il cui valore di iscrizione sarà recuperato principalmente attraverso la vendita anziché attraverso l'uso continuativo sono classificate come possedute per la vendita e rappresentate separatamente dalle altre attività della situazione patrimoniale e finanziaria. Questa condizione si considera rispettata quando la vendita è altamente probabile e l'attività o il gruppo di attività in dismissione è disponibile per una vendita immediata nelle sue attuali condizioni.

Le attività non correnti destinate alla vendita non sono oggetto di ammortamento e sono valutate al minore tra il valore di iscrizione e il relativo fair value, ridotto degli oneri di vendita.

Un'attività operativa cessata rappresenta una parte dell'impresa che è stata dismessa o classificata come posseduta per la vendita e (i) rappresenta un importante ramo di attività o area geografica di attività; (ii) è parte di un piano coordinato di dismissione di un importante ramo di attività o area geografica di attività; o (iii) è una controllata acquisita esclusivamente allo scopo di essere rivenduta.

I risultati delle attività operative cessate sono esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali. I corrispondenti valori dell'esercizio precedente, ove presenti, sono riclassificati ed esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali, ai fini comparativi.

DEBITI DI NATURA FINANZIARIA

I debiti di natura finanziaria sono inizialmente iscritti al fair value, al netto dei costi accessori di diretta imputazione, e successivamente sono valutati al costo ammortizzato, applicando il criterio del tasso effettivo di interesse. Ai sensi del IFRS 9, esse comprendono anche i debiti commerciali e quelli di natura varia. I debiti finanziari sono classificati fra le passività correnti, salvo quelli con scadenza contrattuale oltre i dodici mesi rispetto alla data di bilancio e quelli per i quali il Gruppo abbia un diritto incondizionato a differire il loro pagamento per almeno dodici mesi dopo la data di riferimento.

I debiti finanziari sono contabilizzati alla data di negoziazione dell'operazione e sono rimossi dal bilancio al momento della loro estinzione e quando il Gruppo ha trasferito tutti i rischi e gli oneri relativi allo strumento stesso.

STRUMENTI DERIVATI

I derivati sono valutati come titoli detenuti per la negoziazione e valutati a fair value con contropartita nel conto economico e sono classificati nelle voci altre attività o passività correnti e non correnti.
Le attività e passività finanziarie con contropartita nel conto economico sono inizialmente rilevate e successivamente valutate al fair value e i relativi costi accessori sono spesati immediatamente nel conto economico. Gli utili e perdite derivanti dalle variazioni di fair value degli strumenti derivati su tassi di cambio sono presentati nel conto economico all'interno delle voci proventi finanziari e oneri finanziari, nel periodo in cui sono rilevati.

BENEFICI AI DIPENDENTI

I benefici a breve termine sono rappresentati da salari, stipendi, relativi oneri sociali, indennità sostitutive di ferie e incentivi corrisposti sotto forma di bonus pagabile nei dodici mesi dalla data del bilancio. Tali benefici sono contabilizzati quali componenti del costo del personale nel periodo in cui è prestata l'attività lavorativa.
Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'articolo 2120 del Codice Civile Italiano ("TFR"), l'ammontare del beneficio da erogare al dipendente è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione: pertanto il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base al calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio.

Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il projected unit credit method. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa ad un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputate a conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007 la cd. legge finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR potranno essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita non assoggettato a valutazione attuariale.

STOCK GRANT PLAN

Secondo quanto stabilito dall'IFRS 2 - Pagamenti basati su azioni, l'ammontare complessivo del valore corrente delle stock grant alla data di assegnazione è rilevato interamente al conto economico tra i costi del personale con contropartita riconosciuta direttamente al patrimonio netto. Nel caso in cui sia previsto un "periodo di maturazione" nel quale debbano verificarsi alcune condizioni (raggiungimento di obiettivi) affinché gli assegnatari diventino titolari del diritto, il costo per compensi, determinato sulla base del valore corrente delle azioni alla data di assegnazione, è rilevato tra i costi del personale sulla base di un criterio a quote costanti lungo il periodo intercorrente tra la data di assegnazione e quella di maturazione, con contropartita riconosciuta direttamente a patrimonio netto.

FONDI RISCHI E ONERI

I fondi rischi e oneri sono iscritti a fronte di perdite e oneri di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali, tuttavia, non sono determinabili l'ammontare e/o la data di accadimento. L'iscrizione viene rilevata solo quando esiste un'obbligazione corrente, legale o implicita, per una futura uscita di risorse economiche come risultato di eventi passati ed è probabile che tale uscita sia richiesta per l'adempimento dell'obbligazione.

Tale ammontare rappresenta la miglior stima dell'onere per estinguere l'obbligazione. Il tasso utilizzato nella determinazione del valore attuale della passività riflette i valori correnti di mercato e tiene conto del rischio specifico associabile a ciascuna passività.

Quando l'effetto finanziario del tempo è significativo e le date di pagamento delle obbligazioni sono attendibilmente stimabili, i fondi sono valutati al valore attuale dell'esborso previsto utilizzando un tasso che rifletta le condizioni del mercato, la variazione del costo del denaro nel tempo e il rischio specifico legato all'obbligazione. L'incremento del valore del fondo, determinato da variazioni del costo del denaro nel tempo, è contabilizzato come interesse passivo.

I rischi per i quali il manifestarsi di una passività è soltanto possibile sono indicati nell'apposita sezione informativa sulle passività potenziali e per i medesimi non si procede ad alcuno stanziamento.

DEBITI VERSO FORNITORI E ALTRE PASSIVITÀ

I debiti verso fornitori e le altre passività sono inizialmente iscritti al fair value, al netto dei costi accessori di diretta imputazione, e successivamente sono valutati al costo ammortizzato, applicando il criterio del tasso effettivo di interesse.

UTILE PER AZIONE

(a) Utile per azione - base

L'utile base per azione è calcolato dividendo l'utile di pertinenza del Gruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio, escludendo le azioni proprie.

(b) Utile per azione - diluito

L'utile diluito per azione è calcolato dividendo l'utile di pertinenza del Gruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio, escludendo le azioni proprie. Ai fini del calcolo dell'utile diluito per azione, la media ponderata delle azioni in circolazione è modificata assumendo l'esercizio da parte di tutti gli assegnatari di diritti che potenzialmente hanno effetto diluitivo, mentre l'utile di pertinenza del Gruppo è rettificato per tener conto di eventuali effetti, al netto delle imposte, dell'esercizio di detti diritti.

AZIONI PROPRIE

Le azioni proprie sono iscritte in riduzione del patrimonio netto. Il costo originario delle azioni proprie ed i ricavi derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati come movimenti di patrimonio netto.

RICONOSCIMENTO DEI RICAVI

Sulla base del modello in cinque fasi introdotto dall'IFRS 15, il Gruppo procede alla rilevazione dei ricavi dopo aver identificato i contratti con i propri clienti e le relative prestazioni da soddisfare (trasferimento di beni e/o servizi), determinato il corrispettivo cui ritiene di avere diritto in cambio del soddisfacimento di ciascuna di tali prestazioni, nonché valutato la modalità di soddisfacimento di tali prestazioni (adempimento in un determinato momento versus adempimento nel corso del tempo.

Quando i requisiti sopra esposti risultano soddisfatti, il Gruppo applica le regole di riconoscimento di seguito descritte.
I ricavi dalla vendita di prodotti sono riconosciuti quando il controllo connesso alla proprietà dei beni è trasferito all'acquirente, ovvero quando il cliente acquisisce la piena capacità di decidere dell'uso del bene nonché di trarne sostanzialmente tutti i benefici.
I ricavi da prestazioni di servizi sono rilevati quando questi sono resi con riferimento allo stato di avanzamento.
I ricavi includono anche i canoni di locazione rilevati a quote costanti lungo la durata del contratto.

I ricavi sono rilevati al fair value del corrispettivo ricevuto per la vendita di prodotti e servizi della gestione ordinaria dell'attività del Gruppo. Il ricavo è riconosciuto al netto dell'imposta sul valore aggiunto, dei resi attesi, degli abbuoni, degli sconti e di talune attività di marketing poste in essere con l'ausilio dei clienti e il cui valore è funzione dei ricavi stessi.

RICONOSCIMENTO DEI COSTI

I costi sono riconosciuti quando sono relativi a beni e servizi acquistati o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica. Gli sconti cassa in fattura definiti con i fornitori di tecnologia sono portati a riduzione del costo d'acquisto in quanto si ritiene prevalente la componente commerciale.

IMPOSTE

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alle società del Gruppo.

Le imposte anticipate e differite sono calcolate a fronte di tutte le differenze che emergono tra la base imponibile di una attività o passività e il relativo valore contabile, ad eccezione dell'avviamento in sede di rilevazione iniziale e di quelle relative a differenze rivenienti dalle partecipazioni in società controllate, quando la tempistica di rigiro di tali differenze è soggetta al controllo del Gruppo e risulta probabile che non si riverseranno in un lasso di tempo ragionevolmente prevedibile. Le imposte anticipate, incluse quelle relative alle perdite fiscali pregresse, per la quota non compensata dalle imposte differite, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sia disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale le stesse possano essere recuperate. Le imposte anticipate e differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte.

Le imposte correnti, le imposte anticipate e differite sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito", a eccezione di quelle relative a voci rilevate tra le componenti di conto economico complessivo diverse dall'utile netto e di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate a patrimonio netto. In questi ultimi casi le imposte differite sono rilevate nel conto economico complessivo e direttamente al patrimonio netto. Le imposte anticipate e differite sono compensate quando le stesse sono applicate dalla medesima autorità fiscale, vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto.
Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi operativi".

2.4. Principi contabili di recente emanazione

Alla data della presente Relazione gli organi competenti dell'Unione Europea hanno approvato l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti applicati dal Gruppo al 1° maggio 2021

- Nel mese di ottobre 2018 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti all' IFRS 3 che modificano la definizione di "business" nell'ambito delle operazioni di acquisizioni di imprese o gruppi di attività. L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di ottobre 2018 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti ai principi IAS 1 e IAS 8 fornendo chiarimenti in merito alla definizione di "material information". L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di settembre 2019 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti all' IFRS 9, IAS 39 e IFRS 7 - "Interest rate benchmark reform – Phase 1" fornendo chiarimenti alla luce della riforma sui tassi di interesse interbancari. L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di maggio 2020 lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio IFRS 16 "Leases" Covid-19 related rent concessions che fornisce un espediente pratico opzionale per la valutazione dei contratti di leasing nel caso in cui, in seguito dell'emergenza Covid-19, siano state ottenute delle agevolazioni relative al pagamento dei canoni entro il 30 giugno 2021. Sulla base di tale emendamento e sotto determinate condizioni, il locatario può scegliere di contabilizzare gli effetti dell'agevolazione come canone variabile nel periodo in cui si è verificato l'evento o la condizione che ha determinato l'agevolazione stessa. L'emendamento è applicabile per gli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° aprile 2021 ma è consentita l'adozione anticipata. Alla data della presente Relazione il Gruppo non si è avvalso dell'espediente pratico opzionale introdotto dall'emendamento sopra indicato.

Alla data della presente Relazione gli organi competenti dell'Unione Europea hanno approvato l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti non ancora applicati dalla Società:

- Nel mese di giugno 2020 lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio "IFRS 4 Insurance Contracts - deferral of IFRS 9". Le modifiche estendono la data di scadenza dell'esenzione temporanea dall'applicazione dell'IFRS 9 dal 1° gennaio 2021 al 1° gennaio 2023 per allineare le date di entrata in vigore dell'IFRS 9 "Financial Instruments" Strumenti finanziari con l'IFRS 17 "Insurance Contracts". L'emendamento sarà applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2021;
- Nel mese di agosto 2020 lo IASB ha emanato modifiche all'IFRS 9, allo IAS 39, all'IFRS 7, all'IFRS 4 e all'IFRS 16 -"Interest Rate Benchmark Reform – Phase 2"- che affrontano le questioni derivanti dall'attuazione della riforma dei tassi IBOR, compresa la sostituzione di un benchmark con uno alternativo. Il nuovo principio è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il 1° gennaio 2021;
- Nel mese di maggio 2020 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti in riferimento all'IFRS 3 "Business combinations", allo IAS 16 "Property, plant and equipment" e allo IAS 37 "Provisions, contingent liabilities and contingent assets". Inoltre, sono state pubblicate alcune modifiche all'IFRS 1 "First-time Adoption of IFRS", all'IFRS 9 "Financial Instruments", allo IAS 41 "Agriculture" e agli esempi illustrativi allegati all'IFRS 16 "Leases". Tali modifiche saranno applicabili con decorrenza 1° gennaio 2022.

Il Gruppo adotterà tali nuovi principi, emendamenti ed interpretazioni, sulla base della data di applicazione prevista. Allo stato il Gruppo sta analizzando i principi contabili sopra indicati e valutando se la loro adozione avrà un impatto significativo sul bilancio.

Alla data della presente Relazione gli organi competenti dell'Unione Europea non hanno ancora concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti.

- Nel mese di maggio 2017 lo IASB ha emesso il nuovo principio IFRS 17 "Contratti di assicurazione". Il nuovo principio sostituirà l'IFRS 4 e sarà applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023;
- Nel mese di gennaio 2020 (ed aggiornato nel mese di luglio 2020) lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio IAS 1 "Presentation of financial statements" che fornisce chiarimenti sulla classificazione delle passività tra correnti e non correnti. L'emendamento è applicabile con decorrenza dal 1° gennaio 2023;
- Nel mese di febbraio 2021 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti minori allo IAS 1, al Practice statement 2 ed allo IAS 8. Gli emendamenti mirano a migliorare l'informativa sui principi contabili e ad aiutare gli utenti del bilancio a distinguere tra cambiamenti nelle stime contabili e cambiamenti nei principi contabili. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023.
- Nel mese di marzo 2021 lo IASB ha pubblicato un emendamento addizionale all'IFRS 16 per estendere la possibilità di utilizzare l'esepediente pratico anche per il periodo dal 30 giugno 2021 al 30 giugno 2022. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° aprile 2021.
- Nel mese di maggio 2021 lo IASB ha pubblicato un emendamento allo IAS 12 "Income Taxes", "Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction", che chiarisce come le società contabilizzano le imposte differite su transazioni come leasing e decommissioning obligations. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023.

Il Gruppo adotterà tali nuovi principi, emendamenti ed interpretazioni, sulla base della data di applicazione prevista, e ne valuterà i potenziali impatti, quanto questi saranno omologati dall'Unione Europea.

3. Gestione dei Rischi Finanziari

Le attività del Gruppo sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (definito come rischio di cambio e di tasso d'interesse), rischio di credito, rischio di liquidità e rischio di capitale.
La strategia di risk management del Gruppo è finalizzata a minimizzare potenziali effetti negativi sulle performance finanziarie del Gruppo. Alcune tipologie di rischio sono mitigate tramite il ricorso a strumenti derivati. La gestione del rischio è centralizzata nella funzione di tesoreria che identifica, valuta ed effettua le coperture dei rischi finanziari in stretta collaborazione con le unità operative del Gruppo. La funzione di tesoreria fornisce indicazioni per monitorare la gestione dei rischi, così come fornisce indicazioni per specifiche aree, riguardanti il rischio tasso di interesse, il rischio cambio e l'utilizzo di strumenti derivati e non derivati.

RISCHIO DI MERCATO

Il Gruppo risulta esposto a rischi di mercato per quanto riguarda i tassi di interesse e il tasso di cambio.

RISCHIO TASSO DI INTERESSE

L'esposizione al rischio di tasso di interesse deriva principalmente dal fatto che le società del Gruppo svolgono un'attività commerciale caratterizzata da un fabbisogno finanziario negativo durante certi periodi dell'anno. Tale fabbisogno trova copertura attraverso operazioni di cessione di crediti, prestiti e linee di credito a tasso variabile. Il Gruppo non ha ritenuto opportuno attivare specifici strumenti di copertura finanziaria dei rischi di tasso di interesse, in quanto, considerando l'attuale livello di indebitamento finanziario e dei tassi d'interesse, gli stessi risulterebbero, nel complesso, non convenienti rispetto agli eventuali benefici.
L'ammontare dell'indebitamento a tasso variabile non coperto dal rischio di tasso di interesse rappresenta il principale elemento di rischio per l'impatto che potrebbe verificarsi sul conto economico conseguentemente ad un aumento dei tassi di interesse di mercato.
In base all'analisi dell'indebitamento del Gruppo, si rileva che l'intero indebitamento a lungo e a breve termine al 30 aprile 2021 è a tasso variabile.

RISCHIO TASSO DI CAMBIO

Il Gruppo è prevalentemente attivo sul mercato italiano e la sua esposizione al rischio di cambio è limitata ad alcuni minori acquisti e vendite di merce in dollari statunitensi. Al fine di ridurre il rischio di cambio derivante da attività, passività e flussi di cassa attesi in divisa estera, il Gruppo ricorre a contratti forward allo scopo di coprire i flussi di cassa in valute diverse dall'Euro. Il Gruppo fissa principalmente i rapporti di cambio delle valute funzionali delle società del Gruppo (Euro) verso il dollaro statunitense, essendo alcuni acquisti e vendite dei materiali di consumo e merci denominati in dollari statunitensi. E' infatti politica del Gruppo coprire, laddove possibile, flussi previsionali commerciali in dollari statunitensi derivanti da impegni contrattuali certi o altamente probabili. La scadenza dei contratti forward in essere non eccede i 12 mesi. Gli strumenti adottati dal Gruppo non rispettano tutti i requisiti necessari per essere contabilizzati secondo le regole dell'hedge accounting.

Al 30 aprile 2021 sono in essere numero 52 contratti forward, di cui 42 con un fair value negativo pari ad Euro 365 migliaia e 10 con un fair value positivo per Euro 21 migliaia.

RISCHIO DI CREDITO

Il rischio di credito deriva essenzialmente dai crediti verso clienti per lo svolgimento dell'attività di vendita di prodotti e servizi. Per quanto concerne il rischio di credito relativo alla gestione di risorse finanziarie e di cassa, depositate pro-tempore presso istituti di credito, il Gruppo ha in essere procedure volte ad assicurare che siano intrattenuti rapporti con controparti indipendenti di alto e sicuro profilo. Al 30 aprile 2021 la quasi totalità delle risorse finanziarie e di cassa risultano depositate presso controparti rated o investment grade.

Per mitigare il rischio di credito correlato alle controparti commerciali, il Gruppo ha posto in essere procedure volte ad assicurare che le vendite dei prodotti vengano effettuate a clienti ritenuti affidabili sulla base delle passate esperienze e delle informazioni disponibili oltre ad utilizzare procedure di copertura del rischio mediante ricorso ad assicurazioni del credito e/o contratti di factoring pro-soluto. Inoltre, il Gruppo controlla costantemente la propria esposizione commerciale e monitora che l'incasso dei crediti avvenga nei tempi contrattuali prestabiliti.

Con riferimento ai crediti commerciali, la situazione più a rischio riguarda i rapporti con i rivenditori. Gli incassi e i tempi di pagamento relativi a tali crediti sono, pertanto, costantemente monitorati. L'ammontare delle attività finanziarie ritenuto di dubbia recuperabilità e di importo non significativo è comunque coperto da opportuni stanziamenti al fondo svalutazione crediti che tengono conto anche dell'attuale contesto pandemico. Si veda la nota 22 per maggiori dettagli circa il fondo svalutazione crediti.

La seguente tabella fornisce una ripartizione dei crediti commerciali correnti al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020 raggruppati per scaduto, al netto della quota del fondo svalutazione crediti.

(in migliaia di Euro)	**Al 30 aprile 2021**	**Al 30 aprile 2020**
A scadere	321.741	341.378
Scaduti da 0-90 giorni	23.235	39.409
Scaduti da 90-180 giorni	2.810	5.778
Scaduti da 180-360 giorni	2.968	3.271
Scaduti da oltre 360 giorni	4.017	3.809
Totale	**354.771**	**393.645**

RISCHIO DI LIQUIDITÀ

Il rischio di liquidità è associato alla capacità del Gruppo di soddisfare gli impegni derivanti principalmente dalle passività finanziarie. Una gestione prudente del rischio di liquidità originato dalla normale operatività del Gruppo implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e la disponibilità di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito.

Inoltre, si segnala che:
- esistono differenti fonti di finanziamento, con differenti istituti bancari;
- non esistono significative concentrazioni di rischio di liquidità sia dal lato delle attività finanziarie sia da quello delle fonti di finanziamento.

Nelle seguenti tabelle sono indicati i flussi di cassa attesi negli esercizi a venire relativi alle passività finanziarie al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Valore in bilancio**	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**
Finanziamenti correnti e non correnti	254.181	77.789	176.392	
Finanziamenti a breve termine	33.781			
Anticipazioni ricevuti da factor	391			

Passività finanziaria per diritto d'uso	43.871	10.245	22.094	11.532
Derivati su tassi di cambio				
Debiti verso fornitori	366.101	366.101		
Altri debiti correnti e non correnti	135.287	135.287		

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	**Valore in bilancio**	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**
Finanziamenti correnti e non correnti	224.334	67.783	156.551	
Finanziamenti a breve termine	50.460	50.460		
Anticipazioni ricevuti da factor	849	849		
Passività finanziaria per diritto d'uso	38.601	8.114	17.702	12.785
Derivati su tassi di cambio				
Debiti verso fornitori	379.066	379.066		
Altri debiti correnti e non correnti	93.798	93.798		

RISCHIO DI CAPITALE

L'obiettivo del Gruppo nell'ambito della gestione del rischio di capitale è principalmente quello di salvaguardare la continuità aziendale in modo da garantire rendimenti ai soci e benefici agli altri portatori di interesse. Il Gruppo si prefigge inoltre l'obiettivo di mantenere una struttura ottimale del capitale in modo da ridurre il costo dell'indebitamento.

ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE PER CATEGORIA

Con riferimento alla classificazione e valutazione delle attività finanziarie, si evidenzia che le attività finanziarie detenute dal gruppo sono valutate:

- al costo ammortizzato nel caso di attività finanziarie relative al business model "hold to collect";
- al fair value rilevato nelle altre componenti di conto economico complessivo nel caso di attività finanziarie relative al business model "hold to collect and sell"

Un'attività finanziaria rappresentativa di uno strumento di debito che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico.
Il fair value dei crediti verso clienti e delle altre attività finanziarie, dei debiti verso fornitori e altri debiti e delle altre passività finanziarie, iscritti tra le voci "correnti" della situazione patrimoniale e finanziaria consolidata valutati con il metodo del costo ammortizzato; trattandosi principalmente di attività sottostanti a rapporti commerciali il cui regolamento è previsto nel breve termine, non si discosta dai valori contabili del bilancio al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020. Le passività e attività finanziarie non correnti sono regolate o valutate a tassi di mercato e si ritiene pertanto che il fair value delle stesse sia sostanzialmente in linea con gli attuali valori contabili. Di seguito si riporta una classificazione delle attività e passività finanziarie per categoria al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Attività e passività al costo ammortizzato**	**Attività al FVOCI**	**Attività e passività al FVPL**	**Strumenti finanziari derivati**	**Totale**
Attività					-
Crediti verso clienti correnti	355.781				355.781
Altre attività correnti e non correnti	61.110		11.147	21	72.278
Disponibilità liquide	426.665				426.665
Totale attività	**843.556**		**11.147**	**21**	**854.724**
Passività					-
Finanziamenti correnti e non correnti	246.742		41.611		288.353
Passività finanziaria per diritto d'uso	43.871				43.871
Debiti verso fornitori	366.101				366.101
Altre passività correnti	134.922			365	135.287
Totale passività	**791.636**		**41.611**	**365**	**833.612**

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	Attività e passività al costo ammortizzato	Attività al FVOCI	Attività e passività al FVPL	Strumenti finanziari derivati	Totale
Attività					-
Crediti verso clienti correnti	393.645				393.645
Altre attività correnti e non correnti	48.287		10.985	69	59.341
Disponibilità liquide	368.466				368.466
Totale attività	**810.398**		**10.985**	**69**	**821.452**
Passività					-
Finanziamenti correnti e non correnti	263.034		12.609		275.643
Passività finanziaria per diritto d'uso	38.601				38.601
Debiti verso fornitori	379.066				379.066
Altre passività correnti	93.765			33	93.798
Totale passività	**774.466**		**12.609**	**33**	**787.107**

STIMA DEL FAIR VALUE

Il principio IFRS 13 definisce il *fair value* come il prezzo che si riceverebbe per la vendita di un'attività o si pagherebbe per il trasferimento di una passività alla data di valutazione in una libera transazione tra operatori di mercato.

Il *fair value* degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo è basato sui prezzi di mercato alla data di bilancio. Il *fair value* degli strumenti che non sono quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e assunzioni legati alle condizioni di mercato alla data di bilancio.

Di seguito si riporta la classificazione dei fair value degli strumenti finanziari sulla base dei seguenti livelli gerarchici.
Livello 1: Fair value determinati con riferimento a prezzi quotati (non rettificati) su mercati attivi per strumenti finanziari identici;
Livello 2: Fair value determinati con tecniche di valutazione con riferimento a variabili osservabili su mercati attivi;
Livello 3: Fair value determinati con tecniche di valutazione con riferimento a variabili di mercato non osservabili

Si riportano nella tabella di cui sotto le attività e le passività che al 30 aprile 2021 sono valutate ed iscritte al fair value fornendo indicazione del livello gerarchico del relativo fair value:

(in migliaia di euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3
Attività valutate al Fair Value			
Strumenti finanziari derivati		21	
Attività destinate alla vendita			
Partecipazioni in altre imprese			11.147
Altre Attività			
Totale		**21**	**11.147**
Passività valutate al Fair Value			
Strumenti finanziari derivati		365	
Passività finanziarie al Fair Value rilevato a C.E.		7.958	
Altre Passività		33.653	
Totale		**41.976**	

Sono considerati strumenti finanziari derivati le operazioni a termine in valuta stipulate dal Gruppo per la gestione del rischio cambio su alcune forniture in valuta diversa dall'Euro. Il fair value attivo e passivo è stato determinato utilizzando i cambi in valuta osservabili alla data di redazione del bilancio.

Tra le altre attività sono esposte le quote dei fondi comuni emessi da primari intermediari e rilevati al fair value secondo i dati osservabili sul mercato attivo e una polizza assicurativa valutata al fair value sulla base del valore di riscatto.

Nella voce strumenti finanziari derivati è riportato il fair value (MtM) delle operazioni forward (operazione a termine) Euro/Dollaro al 30 aprile 2021.

Le partecipazioni non correnti in altre società si riferiscono a società non quotate in un mercato attivo. Tali partecipazioni sono valutate al costo, al netto di eventuali perdite durevoli di valore. La valorizzazione di suddette partecipazioni rappresenta pertanto la migliore approssimazione del fair value.

Tra le passività finanziarie al Fair value e le altre passività rispettivamente sono inclusi i debiti finanziari per earn out contrattualizzati ed i debiti per le put option rilasciate su quote di società per le quali il Gruppo ha già acquisito il controllo. La valorizzazione è stata determinata sulla base del valore netto atteso dell'earn out e di esercizio delle put option.

Le seguenti tabelle evidenziano le variazioni intervenute nel Livello 1, nel Livello 2 e nel Livello 3 nel corso dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021:

(in migliaia di Euro)	**Livello 1**
Saldo al 30.04.2020	-
Utili e (perdite) rilevati a conto economico	
Incrementi/(Decrementi)	
Saldo al 30.04.2021	-
Totale	-

(in migliaia di Euro)	**Livello 2**
Saldo al 30.04.2020	**(12.573)**
Utili e (perdite) rilevati a conto economico	6
Incrementi/(Decrementi)	(29.077)
Saldo al 30.04.2021	**(41.955)**
Totale	**(41.955)**

(in migliaia di Euro)	**Livello 3**
Saldo al 30.04.2020	**10.984**
Utili e (perdite) rilevati a conto economico	(19)
Incrementi/(Decrementi) e riclassifiche	182
Saldo al 30.04.2021	**11.147**
Totale	**11.147**

4. Stime e Assunzioni

La predisposizione dei bilanci richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si poggiano su difficili e soggettive valutazioni e stime basate sull'esperienza storica e assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddetta stime e assunzioni, potrebbero differire da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per i quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui dati finanziari.

(A) RIDUZIONE DI VALORE DELLE ATTIVITÀ

In accordo con i principi contabili applicati dal Gruppo, le attività materiali, immateriali e gli investimenti immobiliari sono oggetto di verifica al fine di accertare se si sia realizzata una riduzione di valore, che vada rilevata tramite una svalutazione, quando sussistono indicatori che facciano prevedere difficoltà per il recupero del relativo valore netto contabile tramite l'uso. La verifica dell'esistenza dei suddetti indicatori richiede, da parte degli amministratori, l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno del Gruppo e sul mercato, nonché dall'esperienza storica. Inoltre, qualora venga determinato che possa essersi generata una potenziale riduzione di valore, il Gruppo procede alla determinazione della stessa utilizzando tecniche valutative ritenute idonee. La corretta identificazione degli elementi indicatori dell'esistenza di una potenziale riduzione di valore delle attività materiali, immateriali e degli investimenti immobiliari, nonché le stime per la determinazione delle stesse dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le valutazioni e le stime effettuate dagli amministratori.

(B) AMMORTAMENTI

Il costo delle attività materiali e immateriali è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate: essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali eventuali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

(C) FONDO SVALUTAZIONE CREDITI

Il fondo svalutazione crediti riflette le stime delle perdite stimate per il portafoglio crediti del Gruppo. Sono stati effettuati accantonamenti a fronte di perdite attese su crediti calcolate sull'intera vita del credito. Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi a conto economico nell'esercizio di competenza.

(D) FONDO OBSOLESCENZA MAGAZZINO

Il Gruppo accerta nel fondo obsolescenza magazzino le probabili perdite di valore delle rimanenze. La determinazione di tali accantonamenti comporta l'assunzione di stime basate sulle correnti conoscenze di fattori che possono cambiare nel tempo, potendo dunque generare esiti finali anche significativamente diversi da quelli tenuti in conto nella redazione della presente informativa.

(E) BENEFICI AI DIPENDENTI

Il valore attuale dei fondi pensione iscritto nel Bilancio consolidato dipende da un calcolo attuariale indipendente e dalle diverse assunzioni prese in esame. Eventuali cambiamenti nelle assunzioni e nel tasso di sconto utilizzato sono prontamente riflessi nel calcolo del valore attuale e potrebbero avere degli impatti significativi sui dati in bilancio. Le assunzioni utilizzate ai fini del calcolo attuariale sono esaminate annualmente.

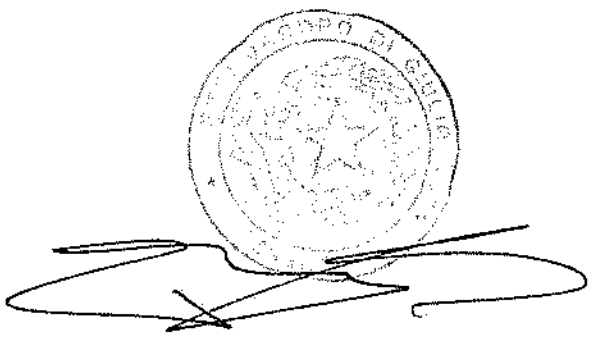
Il valore attuale è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso di interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse nella valuta in cui la passività sarà liquidata e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Per ulteriori informazioni si rimanda alle note 26 Benefici ai dipendenti e 10 Costi per il personale.

(F) AGGREGAZIONI AZIENDALI

La verifica dell'esistenza del controllo, del controllo congiunto, dell'influenza notevole su un'altra entità, richiede l'esercizio di un giudizio professionale complesso da parte della Direzione Aziendale operato considerando le caratteristiche della struttura societaria, gli accordi tra le parti, nonché ogni altro fatto e circostanza che risulti rilevante ai fini di tale verifica. L'utilizzo di stime contabili significative caratterizza, inoltre, i processi di allocazione del fair value alle attività e passività identificabili acquisite in sede di business combination.

(G) PASSIVITA' POTENZIALI

Il Gruppo accerta una passività a fronte di contenziosi e cause legali in corso, quando ritiene probabile un futuro esborso finanziario e quando l'ammontare delle perdite che ne deriveranno può essere ragionevolmente stimato. Qualora un esborso finanziario risulti possibile ma non ne sia determinabile l'ammontare, tale evento è menzionato nelle note di bilancio. Il Gruppo monitora costantemente lo status delle cause in corso e si consulta con i propri consulenti esperti in materia legale e fiscale, considerata tuttavia le incertezze insite nella valutazione dell'evoluzione dei procedimenti pendenti non si può escludere che il valore dei fondi per procedimenti legali e contenziosi del Gruppo possa variare a seguito di futuri sviluppi nei procedimenti in corso.



5. Aggregazioni Aziendali

Tra le business combination realizzate nell'esercizio, riferite principalmente al Settore SSI, si riportano di seguito i dettagli delle più significative.

Nella BU Unit Digital Cloud è stata acquisita la maggioranza del capitale di zero12 Srl, con sede a Padova, specializzata in soluzioni di Cloud Computing e Big Data Analysis, con particolare riferimento allo sviluppo applicativo SaaS su piattaforma AWS.

Nella BU Smart Services è stato acquisito il controllo di WSS Italia Srl, con sede a Milano, che offre soluzioni software di system management e servizi di remote ed application management sia sul mercato italiano che su quello svizzero, attraverso la controllata WSS IT Sagl.

Nella BU ERP & Industry solution si segnala (i) l'acquisto del controllo di Infolog SpA, specializzata nella progettazione e sviluppo di soluzioni software per la gestione informatizzata della logistica di magazzino (warehouse management system, "WMS"); (ii) l'acquisto del 100% del capitale di Di.Tech SpA, con sede a Bologna ed un capitale umano di oltre 250 risorse specializzate (incluso quelle della controllata rumena Beenear Srl) nella fornitura di soluzioni software e servizi informatici per il settore GDO/Retail, in particolare nella gestione dei sistemi informativi di logistica, supply chain e store management, (iii) l'acquisizione delle società Pragma Progetti Srl e Pragma Solution Srl attive nell'offerta di soluzioni di ERP gestionali e digital services per i segmenti SME ed Enterprise; (iv) l'acquisizione del ramo di azienda software ERP Me.R.Sy (Merchandise Retail System) specializzato nell'offerta di soluzioni applicative proprietarie per i segmenti GDO/Retail da parte della società controllata Mersy Srl; (v) l'acquisto della maggioranza del capitale di Palitalsoft Srl, società specializzata nell'offerta di soluzioni software e di trasformazione digitale per aziende pubbliche locali;

Nella BU Data Science è stato avviato il consolidamento delle società Analytics Network Srl e SPS Srl, specializzate nello sviluppo di soluzioni e servizi di cognitive analytics per il segmento enterprise, con una consolidata expertise in data analytics a supporto dei processi aziendali: Predictive Analysis, Machine Learning e Artificial Intelligence. A supporto della crescita della Business Unit nel prossimo esercizio si segnala inoltre l'operazione realizzata a maggio 2021 con l'acquisizione della maggioranza del capitale di Addfor Industriale Srl, specializzata in soluzioni di Artificial Intelligence e Data Science per i settori industriali del Made in Italy.

Si precisa che il processo di Purchase Price Allocation (PPA) avviato in seguito all'acquisizione del controllo delle società IFM Infomaster SpA, Digital Storm Srl, Technike Srl e Weelgo Srl e Zero12 Srl risulta in corso alla data di riferimento del presente bilancio.

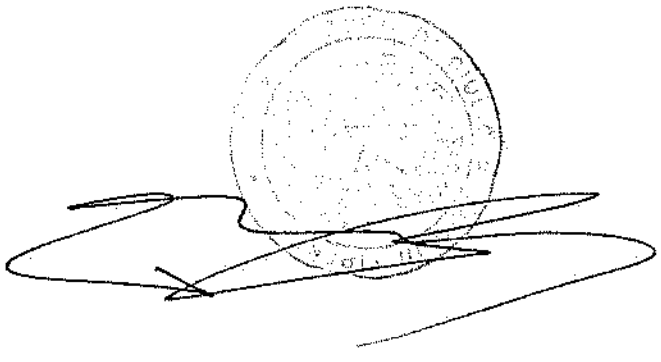
In conformità a quanto previsto dall'IFRS3 sono stati determinati al 30 aprile 2021 i fair value delle attività, delle passività e delle passività potenziali.
La seguente tabella riporta i dettagli dei fair value delle attività e passività acquisite per tutte le società incluse nel perimetro al 30 aprile 2021:

La seguente tabella riporta i dettagli del fair value delle attività e passività acquisite per tutte le società incluse nel perimetro al 30 aprile 2021:

	Analytics Network Srl	SPS Srl	Ot.Tech Spa	Endurance Srl	Infolog Srl	Service Technology Srl	Zenit2 Srl	Clever Consulting Srl	42Deck Srl	Nebula Srl	Allnet Srl	Elmec Srl	Skeeler Srl	Var Next Srl	WSS Italia Srl	Beenext Srl	Weelgo Srl	Sinapsi Srl	Faktalsoft Srl	WSS It Sagl	Var Hub Srl	Siecy Srl	Progma Progetti Srl	IFM Srl	Tecnitel Srl	Digital Storm Srl	Totale
Attività acquisite	4.301	13.809	20.197	2.172	11.404	2.273	9.189	5.829	3.676	708	123	3.915	3.876	1.008	7.297	2.196	384	1.293	8.515	304	73	2.698	3.517	15.908	660	7.474	131.856
Passività acquisite	1.816	8.323	12.769	855	5.322	1.798	2.339	2.846	3.029	630	83	1.589	1.311	491	1.974	373	195	774	5.575	64	56	488	2.447	8.965	492	3.302	67.665
Attività nette acquisite	2.485	5.623	7.428	1.308	6.005	438	6.476	2.176	650	78	40	1.424	2.564	297	5.427	1.730	184	519	5.258	652	15	2.531	3.740	6.096	226	4.029	64.872

Il corrispettivo pagato per le acquisizioni avvenute nel corso dell'esercizio è di seguito riportato:

	Analytics Network Srl	SPS Srl	Ot.Tech Spa	Endurance Srl	Infolog Srl	Service Technology Srl	Zenit2 Srl	Clever Consulting Srl	42Deck Srl	Nebula Srl	Allnet Srl	Elmec Srl	Skeeler Srl	Var Next Srl	WSS Italia Srl	Beenext Srl	Weelgo Srl	Sinapsi Srl	Faktalsoft Srl	WSS It Sagl	Var Hub Srl	Siecy Srl	Progma Progetti Srl	IFM Srl	Tecnitel Srl	Digital Storm Srl	Totale
Corrispettivo pagato	1.919	4.520	7.345	1.135	5.199	397	2.331	2.653	324	44	45	449	2.223	332	3.181	1.464	87	256	4.570	93	9	2.849	1.225	2.816	188	3.886	43.898



6. Informativa di Settore

I criteri applicati per identificare i settori di attività oggetto di informativa sono in linea con le modalità attraverso le quali il management gestisce il Gruppo. In particolare, l'articolazione dei settori di attività oggetto di informativa corrisponde alla struttura della reportistica periodicamente analizzata dal Consiglio di Amministrazione ai fini della gestione del business del Gruppo. Nello specifico, la principale dimensione di analisi gestionale utilizzata dal Gruppo è quella relativa ai seguenti settori operativi:

- il **Settore Corporate** comprende le attività relative alla governance strategica ed alla gestione della macchina operativa e della piattaforma finanziaria del Gruppo, centralizzate presso Sesa SpA. In particolare per le principali società operative del gruppo le funzioni Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane, Organizzazione, Information Technology, Investor Relations, Corporate Governance, Legale ed Internal Audit sono gestite dalla capogruppo Sesa SpA. La fornitura di servizi logistici applicati all'ICT è gestita per le principali società operative dalla controllata totalitaria ICT Logistica Srl;
- il **Settore VAD** comprende le attività relative alla distribuzione a valore aggiunto (Value Added Distribution) di soluzioni di innovazione tecnologica e servizi informatici, con focalizzazione sui segmenti Datacenter, Enterprise Software, Networking e Collaboration, Security e Cloud Computing. Il Settore VAD è gestito dalla controllata totalitaria Computer Gross SpA;
- il **Settore Software e System Integration (SSI)** offre soluzioni software, di innovazione tecnologica e digital transformation per aziende utilizzatrici finali di tecnologia appartenenti prevalentemente ai segmenti SME ed Enterprise. Il Settore Software e System Integration è gestito dalla società controllata totalitaria Var Group SpA;
- il **Settore Business Services (BS)** offre servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per il segmento finance. Il Settore BS è gestito dalla società controllata Base Digitale SpA.

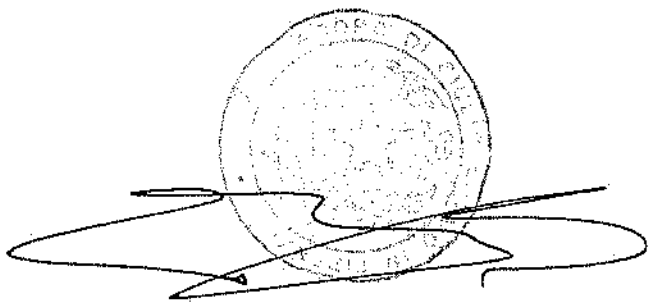
Il management del Gruppo valuta le performance dei diversi settori operativi, utilizzando i seguenti indicatori:

- ricavi verso terzi per settore operativo;
- Ebitda definito come utile dell'esercizio al lordo degli ammortamenti, degli accantonamenti a fondo svalutazione crediti, degli accantonamenti ai Fondi Rischi, dei costi figurativi relativi ai piani di stock grant assegnati agli amministratori esecutivi, dei proventi e degli oneri finanziari, dell'utile (perdita) delle società valutate con il metodo di patrimonio netto e delle imposte;
- utile dell'esercizio.

Poiché il Margine operativo lordo (Ebitda) non è identificato come misura contabile dagli IFRS (Non-GAAP Measures) la determinazione quantitativa dello stesso potrebbe non essere univoca. L'Ebitda è una misura utilizzata dal management per monitorare e valutare l'andamento operativo delle società del Gruppo.
Il criterio di determinazione dell'Ebitda riportato sopra ed applicato dal Gruppo potrebbe non essere omogeneo con quello adottato da altre società o Gruppi e pertanto il suo valore potrebbe non essere comparabile con quello determinato da questi ultimi.

La seguente tabella riporta l'informativa economica per settore operativo per gli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020

	Esercizio chiuso 30 aprile 2021						Esercizio chiuso 30 aprile 2020					
(in migliaia di Euro)	Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni		Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni	
Ricavi verso terzi	**1.507.639**	**469.171**	**44.253**	**1.391**		**2.022.454**	**1.367.341**	**385.744**	**7.827**	**1.729**		**1.762.641**
Ricavi inter settore	85.104	3.771	2.479	17.953		110.307	35.945	3.093	137	15.590		25.665
Ricavi	**1.593.743**	**472.942**	**46.732**	**19.344**	**(110.307)**	**2.022.454**	**1.444.186**	**388.837**	**7.964**	**17.319**	**(95.665)**	**1.762.641**
Altri proventi	7.543	8.910	528	3.412	(5.624)	14.769	7.734	7.476	209	2.870	(4.905)	13.384
Totale ricavi e altri proventi	**1.601.286**	**481.852**	**47.260**	**22.756**	**(115.931)**	**2.037.223**	**1.451.920**	**396.313**	**8.173**	**20.189**	**(100.570)**	**1.776.025**
Materiali di consumo e merci	(1.481.541)	(161.850)	(8.392)	(233)	82.114	(1.590.272)	(1.343.562)	(149.474)	(2.322)	(217)	71.335	(1.429.220)
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(33.609)	(122.162)	(27.792)	(9.419)	33.289	(153.774)	(31.111)	(118.504)	(3.294)	(9.867)	29.072	(133.404)
Costi per il personale	(18.376)	(120.721)	(13.992)	(9.083)		(162.972)	(16.409)	(89.133)	(1.959)	(7.241)	-	(114.763)
Altri costi operativi	(2.032)	(1.829)	(172)	(315)	148	(4.200)	(2.593)	(1.424)	(12)	(262)	143	(4.148)
Ebitda	**64.248**	**55.490**	**2.941**	**3.706**	**(380)**	**126.005**	**53.254**	**37.778**	**556**	**2.902**	**-**	**94.490**
Ammortamenti e svalutazioni e altri costi non monetari	(7.557)	(28.145)	(2.480)	(3.847)	26	(42.003)	(9.339)	(19.507)	(278)	(1.069)		(30.593)
Risultato Operativo (Ebit)	**56.691**	**27.345**	**461**	**(141)**	**(354)**	**84.002**	**43.915**	**18.771**	**278**	**933**	**-**	**63.897**
Proventi e oneri finanziari netti	(934)	(95)	(340)	(27)	(1.780)	(3.176)	(2.217)	(1.377)	(87)	(25)	-	(3.706)
Utile prima delle imposte	**55.757**	**27.250**	**121**	**(168)**	**(2.134)**	**80.826**	**41.698**	**17.394**	**191**	**908**	**-**	**60.191**
Imposte sul reddito	(15.504)	(8.229)	(96)	(211)		(24.040)	(12.081)	(5.361)	(28)	(537)	-	(18.003)
Utile dell'esercizio	**40.253**	**19.021**	**25**	**(379)**	**(2.134)**	**56.786**	**29.617**	**12.033**	**167**	**371**	**-**	**42.188**
Utile di pertinenza di terzi	548	3.890	72		4	4.514	349	3.829	30	-	13	4.274
Utile di pertinenza del Gruppo	**39.705**	**15.131**	**(47)**	**(379)**	**(2.138)**	**52.272**	**29.268**	**8.204**	**84**	**371**	**(13)**	**37.914**



La seguente tabella riporta l'informativa patrimoniale per settore operativo per gli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020

	Esercizio chiuso 30 aprile 2021						Esercizio chiuso 30 aprile 2020					
(in migliaia di Euro)	Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni		Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni	
Attività immateriali	7.839	119.399	18.894	2.187	(3.893)	142.926	3.481	64.607	4.096	2.312		74.273
Attività materiali	12.314	30.393	903	811		44.722	10.909	22.797	346	630		34.341
Diritto d'uso	30.568	17.319	7.081	812		55.220	31.062	13.951	3.449	315		46.517
Investimenti immobiliari	291			9		290	291			9		290
Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	10.991	3.050		758	(949)	13.850	9.127	3.202		773	(949)	12.153
Crediti per imposte anticipate	5.206	6.532	1.498	903	(69)	12.987	4.810	3.297	1.038	953	(67)	9.901
Altri crediti e attività non correnti	4.207	5.525	539	57.918	(53.653)	14.944	4.419	6.510	247	38.252	(25.912)	15.524
TOTALE ATTIVITA' NON CORRENTI	**71.587**	**170.865**	**29.030**	**63.969**	**(58.564)**	**284.939**	**64.628**	**116.314**	**9.443**	**80.647**	**(74.928)**	**196.104**
Rimanenze	59.248	19.105	1.797		(297)	80.920	75.715	14.464	1.312		(393)	91.127
Crediti commerciali correnti	343.992	137.091	14.693	9.933	(49.908)	455.731	290.451	114.296	10.643	1.824	(26.636)	393.043
Crediti per imposte correnti	2.244	3.431	130	56		5.861	819	4.724	182	52		5.907
Altri crediti e attività correnti	16.247	39.214	2.899	832	(1.754)	57.634	12.303	28.839	2.754	9.647	(9.126)	43.817
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	264.325	116.929	19.158	7.595		428.665	233.039	111.101	18.917	7.811		368.868
TOTALE ATTIVITA' CORRENTI	**686.056**	**351.811**	**38.644**	**17.967**	**(51.446)**	**632.091**	**613.823**	**273.394**	**29.928**	**21.284**	**(36.067)**	**902.362**
Attività non correnti possedute per la vendita												
TOTALE ATTIVITA'	**667.712**	**507.696**	**67.674**	**110.933**	**(136.475)**	**1.217.540**	**678.451**	**389.708**	**39.371**	**101.931**	**(110.995)**	**1.098.466**
Capitale sociale	40.000	3.000	5.400	37.127	(49.235)	37.127	40.000	3.000	50	37.127	(43.050)	37.127
Riserva da sovrapprezzo delle azioni		4.051	7.882	33.144	(11.933)	33.144		4.051	3.484	33.144	(7.535)	33.144
Altre riserve e utili portati a nuovo	191.348	16.759	(993)	57.461	(25.593)	208.322	163.577	10.238	(152)	15.718	(33.254)	166.121
TOTALE PATRIMONIO NETTO DI PERTINENZA DEL GRUPPO	**231.348**	**24.810**	**12.424**	**97.732**	**(87.521)**	**278.593**	**203.577**	**18.089**	**3.372**	**85.989**	**(74.635)**	**236.392**
Patrimonio netto di pertinenza di terzi	2.071	12.376	1.716		2.997	18.782	1.974	12.316	3.371		(1.141)	17.467
TOTALE PATRIMONIO NETTO	**233.419**	**36.998**	**14.140**	**97.732**	**(84.524)**	**297.365**	**205.551**	**30.405**	**6.743**	**85.989**	**(74.829)**	**253.859**
Finanziamenti non correnti	43.733	123.796	6.859	42		176.302	62.643	62.908	2.500		(1.650)	126.551
Passività finanziarie per diritto d'uso non correnti	16.995	12.511	4.032	38		33.626	18.226	9.634	2.446	310		30.487
Benefici ai dipendenti	2.669	34.339	2.823	2.268		40.997	2.226	25.393	1.264	2.026		31.022
Fondi non correnti	47	2.029	175			2.254	447	1.318	15			1.780
Imposte differite passive	4.967	26.978	4.853	597	(240)	35.939	2.526	18.994	1.476	692	(339)	18.885
TOTALE PASSIVITA' NON CORRENTI	**68.013**	**197.290**	**21.142**	**2.983**	**(240)**	**289.186**	**86.662**	**143.257**	**7.707**	**2.838**	**(1.739)**	**238.725**
Finanziamenti correnti	52.332	54.302	5.064	283		111.981	85.017	50.037	1.992	1.663	(71)	119.092
Passività finanziarie per diritto d'uso correnti	2.379	5.841	2.088	27		10.245	2.386	4.383	1.202	143		8.114
Debiti verso fornitori	280.933	115.930	15.013	3.829	(49.890)	366.101	353.711	89.356	16.215	4.025	(34.241)	379.066
Debiti per imposte correnti	1.241	3.359	256	2.297	19	7.403	692	2.855	79	2.243	10	5.812
Altre passività correnti	29.375	94.055	9.697	3.518	(2.429)	125.287	13.472	69.435	5.433	3.308	(476)	93.795
TOTALE PASSIVITA' CORRENTI	**366.260**	**273.418**	**32.392**	**10.218**	**(51.311)**	**630.997**	**386.238**	**216.046**	**24.921**	**13.104**	**(34.427)**	**605.882**
TOTALE PASSIVITA'	**434.293**	**470.708**	**53.534**	**13.201**	**(51.551)**	**920.185**	**472.900**	**359.303**	**32.628**	**15.942**	**(36.166)**	**844.607**
TOTALE PATRIMONIO NETTO E PASSIVITA'	**667.712**	**507.696**	**67.674**	**110.933**	**(136.475)**	**1.217.540**	**678.451**	**389.708**	**39.371**	**101.931**	**(110.995)**	**1.098.466**

7. Ricavi

I ricavi del Gruppo sono generati prevalentemente in Italia, le vendite estere delle controllate Computer Gross SpA, Var Group SpA ammontano complessivamente ad Euro 16.575 migliaia, in aggiunta ai ricavi generati da PBU CAD-System GMBH, Beenear Srl e WSS IT Sagl rispettivamente pari ad Euro 9.404 migliaia, Euro 4.611 migliaia ed Euro 364 migliaia. La voce ricavi risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Vendita soluzioni, software e accessori	1.692.674	1.533.864
Sviluppo software e altri servizi	167.138	99.547
Assistenza hardware e software	120.981	103.870
Attività di marketing	9.895	10.240
Altre vendite	31.766	15.117
Totale	**2.022.454**	**1.762.641**

I ricavi del gruppo pari ad Euro 2.022.454 migliaia al 30 aprile 2021 registrano un incremento del 14,7% rispetto al precedente esercizio favoriti dalle vendite di soluzioni e software IT, in crescita del 10,3% rispetto al 30 aprile 2020, e delle prestazioni di servizi sia in ambito progettuale IT (sviluppi, consulenza e altri servizi) che in quelli infrastrutturali (assistenza, cloud computing, etc.) che nell'esercizio aumentano del 67,8% rispetto al 30 aprile 2020.

8. Altri Proventi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Attività di trasporto	956	1.398
Plusvalenze da alienazioni	1.259	596
Provvigioni	1.667	1.356
Locazioni e affitti	160	239
Corsi di formazione	103	191
Proventi diversi	10.624	9.604
Totale	**14.769**	**13.384**

La voce Proventi diversi si riferisce in prevalenza al recupero delle spese di trasporto sostenute da Computer Gross SpA ed altri ricavi non caratteristici.

9. Materiali di Consumo e Merci

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Acquisto hardware	1.074.657	961.258
Acquisto software	513.147	465.716
Materiale di consumo e altri acquisti	2.468	2.246
Totale	**1.590.272**	**1.429.220**

10. Costi per Servizi e per Godimento di Beni di Terzi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Assistenza tecnica hardware e manutenzione software	53.591	51.796
Consulenze	40.302	30.222
Provvigioni e contributi agli agenti	9.421	8.479
Affitti e noleggi	8.200	3.602
Marketing	4.768	6.280
Trasporto	4.994	4.282
Assicurazioni	3.255	2.606
Utenze	2.565	2.302
Logistica e magazzinaggio	752	1.363
Spese di supporto e formazione	2.136	1.326
Manutenzione	5.579	5.061
Altre spese di servizi	26.468	17.621
Totale	**157.031**	**134.937**

L'incremento della voce Costi per Servizi e per Godimento di Beni di Terzi rispetto al precedente esercizio riflette la maggiore concentrazione del Gruppo verso aree del mercato IT con maggior contributo innovativo e di servizi IT. Crescono pertanto le voci relative ai costi per assistenza tecnica, delle consulenze e delle provvigioni coerentemente con il business. La crescita delle altre componenti di servizi riflettono principalmente la crescita delle vendite di servizi del Settore SSI e dell'organico del Gruppo.

11. Costi per il Personale

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Salari e stipendi	115.548	79.243
Oneri sociali	32.009	22.401
Contributi a fondi pensionistici contribuzione definita	7.361	5.066
Contributi a fondi pensionistici benefici definiti	45	100
Rimborsi e altri costi del personale	8.009	7.953
Totale	**162.972**	**114.763**

Di seguito si riporta il numero medio e numero puntuale dei dipendenti del Gruppo:

	Numero medio di dipendenti per l'esercizio chiuso al 30 aprile		Numero puntuale dei dipendenti al 30 aprile	
(in unità)	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Dirigenti	29	21	35	22
Quadri	269	189	331	208
Impiegati	2614	1.974	2.974	2.253
Operai	82	40	101	64
Totale	**2.994**	**2.224**	**3.441**	**2.547**

12. Altri Costi Operativi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Accantonamenti al fondo svalutazione crediti (al netto dei recuperi)	5.883	6.649
Oneri e commissioni per cessioni crediti pro soluto	1.509	1.773
Imposte e tasse	861	768
Minusvalenze da alienazioni	53	17
Perdite su crediti	121	130
Accantonamenti per rischi ed oneri	381	738
Altri costi operativi	1.655	1.460
Totale	**10.463**	**11.535**

13. Ammortamenti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Attività immateriali	12.041	6.771
Ammortamenti diritto d'uso	9.518	6.791
Attività materiali	10.924	8.111
Totale	**32.483**	**21.673**

14. Utile delle società valutate col metodo del patrimonio netto

Di seguito si riporta un dettaglio con la movimentazione avvenuta negli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020 del valore delle partecipazioni in società collegate valutate con il metodo del patrimonio netto:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Saldo all'inizio del periodo	12.158	10.030
Acquisizioni e aumenti di capitale	10	980
Cessioni e liquidazioni		
Dividendi ricevuti	(288)	(273)
Utile/(perdita) delle società valutate con il metodo del patrimonio netto	2.345	1.698
Riclassifiche	(375)	(277)
Saldo alla fine del periodo	**13.850**	**12.158**

Di seguito si riporta la quota di risultato delle principali società collegate, e il valore aggregato delle loro attività, passività e dei ricavi alla data dell'ultimo bilancio approvato:

(in migliaia di Euro)	Totale attivo	Totale passivo	Ricavi	Utile (perdita) dell'esercizio	% posseduta
Attiva SpA	108.358	71.760	513.475	5.674	21,0%
M.K. Italia Srl	2.260	1.796	4.646	105	45,0%
Studio 81 Data System Srl	2.126	1.644	4.136	144	50,0%
Kolme Srl	7.870	5.400	38.711	592	33,0%

15. Proventi ed Oneri Finanziari

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Periodo chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	2021	2020
Interessi passivi per operazioni di cessione credito	1.639	1.673
Oneri e commissioni per cessioni crediti pro solvendo	376	121
Interessi passivi su conti bancari e finanziamenti	240	485
Altri interessi passivi	2.130	1.155
Commissioni e altri oneri finanziari	2.786	2.514
Oneri finanziari relativi al TFR	284	263
Totale oneri finanziari	**7.455**	**6.211**
Interessi attivi su altri crediti a breve	523	736
Altri proventi finanziari	16	142
Interessi attivi su depositi bancari	39	27
Dividendi da partecipazioni	402	272
Totale proventi finanziari	**980**	**1.177**
Totale gestione finanziaria (a)	**(6.475)**	**(5.034)**
Perdite su cambi	(6.644)	(3.371)
Utile su cambi	7.598	3.001
Totale gestione cambi (b)	**954**	**(370)**
Oneri finanziari netti (a+b)	**(5.521)**	**(5.404)**

Gli oneri finanziari netti presentano un saldo netto passivo di Euro 5.521 migliaia al 30 aprile 2021 in aumento rispetto ad un saldo passivo di Euro 5.404 migliaia al 30 aprile 2020, per effetto (i) gestione cambi (saldo netto perdite e utili su cambi) che migliora, da un saldo passivo di Euro 370 migliaia al 30 aprile 2020 ad un saldo attivo di Euro 954 migliaia al 30 aprile 2021, conseguente una più favorevole dinamica dell'andamento del cambio euro/dollaro, (ii) gestione finanziaria che a seguito dei maggiori volumi d'affari registrati nell'esercizio passa da un saldo netto negativo di Euro 5.034 migliaia al 30 aprile 2020 ad un saldo passivo di Euro 6.475 migliaia al 30 aprile 2021.

16. Imposte sul Reddito

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Imposte correnti	26.115	19.388
Imposte differite	(2.110)	(1.385)
Imposte relative ad esercizi precedenti	35	
Totale	**24.040**	**18.003**

La seguente tabella riporta la riconciliazione dell'onere fiscale teorico con quello effettivo per gli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Risultato prima delle imposte	**80.826**	**60.191**
Imposte teoriche	19.398	14.446
Imposte relative ad anni precedenti	659	(35)
Tassazione agevolata su dividendi	170	158
Differenze permanenti	205	764
IRAP, incluse altre variazioni	3.608	2.680
Carico d'imposta effettivo	**24.040**	**18.003**

17. Attività Immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	**Lista clienti**	**Software ed altre attività immateriali**	**Know-how tecnologico**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2020	19.403	8.248	46.622	**74.273**
Di cui:				
- costo storico	*28.217*	*18.946*	*52.439*	*99.602*
- fondo ammortamento	*(8.814)*	*(10.698)*	*(5.817)*	*(25.329)*
Variazione perimetro di consolidamento	20.859	8.630	40.080	**69.569**
Investimenti	10.212	198	615	**11.025**
Disinvestimenti				
Ammortamenti	(3.722)	(4.216)	(4.103)	**(12.041)**
Saldo al 30 aprile 2021	**46.752**	**12.860**	**83.214**	**142.826**
Di cui:				
- costo storico	*59.288*	*27.774*	*93.134*	*180.196*
- fondo ammortamento	*(12.536)*	*(14.914)*	*(9.920)*	*(37.370)*

Il saldo delle immobilizzazioni immateriali al 30 aprile 2021 è costituito prevalentemente da liste clienti e know-how tecnologico che si incrementano nell'esercizio principalmente in seguito all'ingresso nel perimetro delle società recentemente acquisite. Ulteriori informazioni nella Sezione Aggregazioni aziendali.

18. Attività Materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Terreni	Fabbricati	Macchine d'ufficio	Migliorie su beni di terzi	Altre attività materiali	Diritto d'uso	Totale
Saldo al 30 aprile 2019	8.698	24.329	14.613	3.308	6.823		57.771
Leasing Finanziario IFRS 16 saldo al 01 maggio 2019	*(7.400)*	*(22.107)*	*(211)*	-	*(382)*	*30.100*	
Nuova Applicazione IFRS 16 saldo al 01 maggio 2019						*12.818*	*12.818*
Saldo al 1 maggio 2019	*1.298*	*2.222*	*14.402*	*3.308*	*6.441*	*42.918*	*70.589*
Di cui:							
- costo storico	*1.298*	*3.029*	*32.070*	*7.383*	*13.776*	*47.297*	*47.297*
- fondo ammortamento		*(807)*	*(17.668)*	*(4.075)*	*(7.335)*	*(4.379)*	*(4.379)*
Investimenti	150	1.378	8.369	597	1.316	8.541	20.351
Disinvestimenti		(37)	(62)		(89)		(188)
Variazione area di consolidamento	353	1.025	341	688	752	4.949	8.108
Ammortamento		(153)	(5.601)	(886)	(1.471)	(6.791)	(14.902)
Altri movimenti							
Saldo al 30 aprile 2020	1.801	4.435	17.449	3.707	6.949	49.617	83.958
Di cui:							-
- costo storico	*1.801*	*5.395*	*40.718*	*8.668*	*15.755*	*60.787*	*133.124*
- fondo ammortamento		*(960)*	*(23.269)*	*(4.961)*	*(8.805)*	*(11.170)*	*(49.166)*
Investimenti	*1.258*	*2.429*	*10.637*	*1.619*	*1.929*	*9.875*	*27.747*
Disinvestimenti			*(296)*				*(296)*
Variazione area di consolidamento	*93*	*545*	*1.987*	*436*	*668*	*5.246*	*8.975*
Ammortamento		*(229)*	*(7.842)*	*(1.002)*	*(1.851)*	*(9.518)*	*(20.442)*
Altri movimenti							
Saldo al 30 aprile 2021	3.152	7.180	21.935	4.760	7.695	55.220	99.942
Di cui:							-
- costo storico	*3.152*	*8.369*	*53.046*	*10.723*	*18.352*	*75.908*	*169.550*
- fondo ammortamento		*(1.189)*	*(31.111)*	*(5.963)*	*(10.657)*	*(20.688)*	*(69.608)*

Gli investimenti nella voce acquisti di macchine d'ufficio registrati nell'esercizio afferiscono principalmente agli acquisti in tecnologia per l'erogazione di servizi e soluzioni IT di Var Group SpA a favore della clientela. Tra gli investimenti in terreni e fabbricati sono rilevati i costi sostenuti per l'ampliamento del centro direzionale di Empoli a supporto la crescita degli organici e dello sviluppo futuro del Gruppo.

19. Investimenti Immobiliari

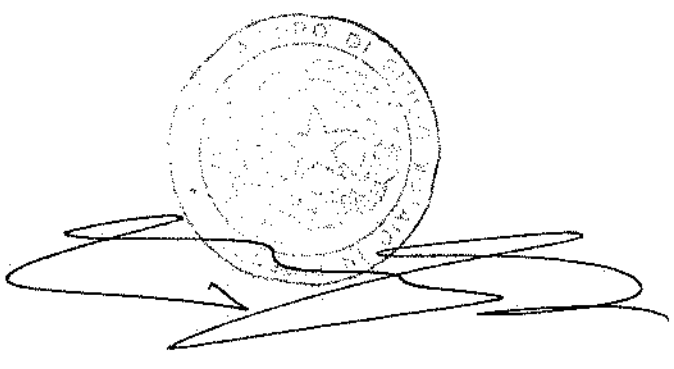
La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue

(in migliaia di Euro)	**Terreni**	**Fabbricati**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	**281**	**9**	**290**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento		*(1)*	*(1)*
Investimenti			
Disinvestimenti			
Ammortamenti			
Saldo al 30 aprile 2020	**281**	**9**	**290**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento		*(1)*	*(1)*
Investimenti			
Disinvestimenti			
Ammortamenti			
Saldo al 30 aprile 2021	**281**	**9**	**290**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento		*(1)*	*(1)*

20. Crediti per imposte anticipate e passività per imposte differite

La scadenza attesa dei crediti per imposte anticipate e passività per imposte differite risulta dettagliabile come segue.

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Crediti per imposte anticipate entro 12 mesi	10.287	7.984
Crediti per imposte anticipate oltre 12 mesi	2.700	1.917
Totale crediti per imposte anticipate	**12.987**	**9.901**
Imposte differite passive entro 12 mesi		
Imposte differite passive oltre 12 mesi	35.989	18.885
Totale imposte differite passive	**35.989**	**18.885**



La movimentazione netta delle voci in oggetto è dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Al 30 aprile 2021	2020
Saldo all'inizio del periodo	**(8.984)**	**(5.363)**
Di cui:		
- crediti per imposte anticipate	*9.901*	*7.834*
- imposte differite passive	*18.885*	13.197
Variazione perimetro di consolidamento	*(16.077)*	(5.311)
Effetto a conto economico	*2.110*	1.384
Effetto a conto economico complessivo	*(51)*	306
Saldo alla fine del periodo	**(23.002)**	**(8.984)**
Di cui:		
- crediti per imposte anticipate	*12.987*	*9.901*
- imposte differite passive	*35.989*	*18.885*

La movimentazione dei crediti per imposte anticipate risulta dettagliabile come segue:

Crediti per imposte anticipate *(in migliaia di Euro)*	**Differenze di valore su attività materiali e immateriali**	**Accantonamenti per rischi ed oneri e altri accantonamenti**	**Benefici ai dipendenti**	**Altre partite**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	2.656	4.711	198	269	**7.834**
Variazione perimetro di consolidamento	1.107				1.107
Effetto a conto economico	102	858			960
Effetto a conto economico complessivo					
Saldo al 30 aprile 2020	**3.865**	**5.569**	**198**	**269**	**9.901**
Variazione perimetro di consolidamento	1.716				1.716
Effetto a conto economico	298	1.072			1.370
Effetto a conto economico complessivo					
Saldo al 30 aprile 2021	**5.879**	**6.641**	**198**	**269**	**12.987**

La movimentazione delle passività per imposte differite risulta dettagliabile come segue:

Imposte differite passive *(in migliaia di Euro)*	**Differenze di valore su attività materiali e immateriali**	**Benefici ai dipendenti**	**Altre partite**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	12.651	(583)	1.129	**13.197**
Variazione perimetro di consolidamento	5.947		471	**6.418**
Effetto a conto economico	(492)	68		**(424)**
Effetto a conto economico complessivo		(306)		**(306)**
Saldo al 30 aprile 2020	**18.106**	**(821)**	**1.600**	**18.885**
Variazione perimetro di consolidamento	17.793			17.793
Effetto a conto economico	(943)	203		(740)
Effetto a conto economico complessivo		51		51
Saldo al 30 aprile 2021	**34.956**	**(567)**	**1.600**	**35.989**

I crediti per imposte anticipate si riferiscono ad accantonamenti a fondi obsolescenza, svalutazione crediti e fondi rischi che saranno deducibili fiscalmente solo quando la perdita diventerà certa

Le passività per imposte differite sono prevalentemente relative ad attività materiali e immateriali (liste clienti e know how tecnologico) per le quali il valore deducibile ai fini fiscali è più basso del valore contabile.

21. Altri crediti e attività correnti e non correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Crediti verso altri non correnti	2.781	4.179
Partecipazioni non correnti in altre società	11.147	10.985
Titoli non correnti	225	
Altri crediti tributari non correnti	441	310
Crediti verso imprese collegate non correnti	50	50
Totale altri crediti e attività non correnti	**14.644**	**15.524**
Crediti verso altri correnti	18.999	15.731
Altri crediti tributari correnti	9.378	6.707
Ratei e risconti attivi	28.723	20.901
Contratti derivati attivi		
Altri titoli correnti	240	478
Crediti verso imprese del gruppo non consolidate correnti	294	
Totale altri crediti e attività correnti	**57.634**	**43.817**

I crediti verso altri non correnti includono principalmente crediti relativi al recupero IVA per fatture emesse a clienti sottoposti a procedure fallimentari.

Le partecipazioni non correnti in altre società si riferiscono a società non quotate in un mercato attivo e il cui fair value non può essere misurato attendibilmente; pertanto, tali partecipazioni sono valutate al costo, al netto di eventuali perdite di valore. Tra queste si segnala la partecipazione in DV Holding SpA e Cabel Holding SpA.

Le partecipazioni non correnti in altre società risultano dettagliabili come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Saldo all'inizio del periodo	**10.984**	**14.115**
Acquisizioni e rivalutazioni	2.136	1.833
Cessioni, svalutazioni e riduzione di valore	(19)	(4.697)
Riclassifiche	(1.954)	(367)
Saldo alla fine del periodo	**11.147**	**10.984**

Tra le variazioni in aumento della voce Partecipazioni non correnti dell'esercizio si segnala l'acquisizione del 19% di PM Service Srl (Euro 555 migliaia) e del 13,5% di Dexit Srl (Euro 320 migliaia). La riduzione della voce è riconducibile principalmente alla fusione di Tech Innova Srl, Privatamente Srl e Var Engage Srl in società incluse nel perimetro e consolidate con il metodo integrale, nonché al consolidamento con il metodo integrale di alcune partecipazioni di importo non rilevante precedentemente iscritte al costo.

22. Rimanenze

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Al 30 aprile 2021	2020
Prodotti finiti e merci	84.087	88.604
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	2.833	2.523
Totale	**86.920**	**91.127**

I prodotti finiti e merci sono rappresentati al netto del fondo svalutazione per obsolescenza la cui movimentazione è riportata nella tabella seguente:

(in migliaia di Euro)	Fondo obsolescenza prodotti finiti e merci
Saldo al 30 aprile 2020	**1.753**
Variazione netta	32
Saldo al 30 aprile 2021	**1.785**

23. Crediti Commerciali Correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Al 30 aprile 2021	2020
Crediti verso clienti	378.615	412.335
Fondo svalutazione crediti verso clienti	(24.392)	(20.387)
Crediti verso clienti al netto del fondo svalutazione crediti	**354.223**	**391.948**
Crediti verso società collegate	1.558	1.697
Totale crediti commerciali correnti	**355.781**	**393.645**

(*) Ai fini di una migliore rappresentazione i crediti verso clienti sono esposti al netto del saldo relativo ai clienti assoggettati a procedure fallimentari e concordatarie pari al 30 aprile 2021 ad Euro 23.178 migliaia, rispetto ad Euro 29.248 migliaia al 30 aprile 2020. Tali posizioni risultano integralmente svalutate mediante la contabilizzazione di apposito fondo.

Nella seguente tabella è riportata la movimentazione del fondo svalutazione crediti:

(in migliaia di Euro)	Fondo svalutazione crediti
Saldo al 30 aprile 2019	**15.353**
Accantonamento	7.483
Utilizzo e altre variazioni	(2.623)
Variazione area di consolidamento	174
Saldo al 30 aprile 2020	**20.387**
Accantonamento	6.460
Utilizzo e altre variazioni	(4.212)
Variazione area di consolidamento	1.757
Saldo al 30 aprile 2021	**24.392**

24. Disponibilità Liquide e Mezzi Equivalenti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Depositi bancari e postali	426.568	368.106
Assegni	7	316
Cassa	90	44
Totale disponibilità liquide	**426.665**	**368.466**

Nella seguente tabella si riportano le disponibilità liquide del Gruppo per valuta al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Disponibilità liquide in euro	423.463	364.824
Disponibilità liquide in valuta	3.202	3.642
Totale disponibilità liquide	**426.665**	**368.466**

25. Patrimonio Netto

CAPITALE SOCIALE

Al 30 aprile 2021 il capitale sociale della Capogruppo, interamente sottoscritto e versato, ammonta a Euro 37.127 migliaia ed è costituito da 15.494.590 azioni ordinarie tutte senza valore nominale. La Società non ha in essere Warrant ne azioni diverse da quelle ordinarie.

Alla data del 30 aprile 2021 la capogruppo Sesa SpA possiede n. 61.160 azioni, pari allo 0,395% del capitale sociale, acquistate ad un prezzo medio di 66,1 euro in virtù del piano di acquisto azioni proprie deliberato dall'assemblea dei soci del 28 agosto 2020. In applicazione dei principi contabili internazionali tali strumenti sono portati in deduzione del patrimonio netto della società. Il controvalore delle azioni in portafoglio è di Euro 4.044 migliaia.

Si riporta nel prospetto sottostante il dettaglio della movimentazione delle azioni in circolazione e delle azioni proprie durante l'esercizio:

	Numero azioni
Situazione al 30 aprile 2020	
Azioni emesse	15.494.590
Azioni proprie in portafoglio	87.961
Azioni in circolazione	15.406.629
Situazione al 30 aprile 2020	
Assegnazione azioni in esecuzione "Piano Stock Grant"	63.000
Acquisto azioni proprie	36.199
Situazione al 30 aprile 2021	
Azioni emesse	15.494.590
Azioni proprie in portafoglio	61.160
Azioni in circolazione	15.433.430

Gli azionisti che, al 30 aprile 2021, detengono una partecipazione rilevante del capitale sociale con diritto di voto dell'Emittente sono i seguenti:

Dichiarante	Azionista diretto	Numero di azioni con diritto di voto detenute	% sul totale del capitale sociale con diritto di voto
HSE S.p.A.	ITH S.p.A.	8.180.323	52,814%

Non risultano altri azionisti, al di fuori di quelli sopra evidenziati, con una partecipazione rilevante (superiore al 5%) che abbiano dato comunicazione a Consob e a Sesa SpA ai sensi dell'art. 117 del Regolamento Consob n 11971/99 in merito agli obblighi di notificazione delle partecipazioni rilevanti.

ALTRE RISERVE

La voce "Altre riserve" e "riserva utile (perdita) attuariale terzi" risultano dettagliabili come segue:

(in migliaia di Euro)	Riserva legale	Azioni proprie	Riserva utile (perdita) attuariale Gruppo	Riserve diverse	Totale Altre riserve	Riserva utile (perdita) attuariale Terzi
Al 30 aprile 2019	**2.340**	**(1.639)**	**(2.120)**	**(4.220)**	**(5.639)**	**(889)**
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			(1.117)		(1.117)	(160)
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			268		268	38
Acquisto azioni proprie		(2.765)			(2.765)	
Vendita azioni proprie						
Distribuzione dividendi						
Assegnazione Stock Grant		1.104		(1.104)		
Maturazione piano Stock Grant				1.533	1.533	
Destinazione utile d'esercizio	520			136	656	
Variazione area di consolidamento e altre movimentazioni				(10.699)	(10.699)	
Al 30 aprile 2020	**2.860**	**(3.300)**	**(2.969)**	**(14.354)**	**(17.763)**	**(1.011)**
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			185		185	31
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			(44)		(44)	(7)
Acquisto azioni proprie		(3.108)			(3.108)	
Vendita azioni proprie						
Distribuzione dividendi						
Assegnazione Stock Grant		2.363		(2.363)		
Maturazione piano Stock Grant				3.257	3.257	
Destinazione utile d'esercizio	555			10.544	11.099	
Variazione area di consolidamento e altre movimentazioni				(13.047)	(13.047)	
Al 30 aprile 2021	**3.415**	**(4.045)**	**(2.828)**	**(15.963)**	**(19.421)**	**(987)**

DIVIDENDI

Per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2020 l'Assemblea ordinaria di Sesa SpA del 28 agosto 2020 ha deliberato di non distribuire dividendi considerando lo stato di crisi globale dovuta all'emergenza pandemica da Covid-19, gli investimenti a supporto della domanda di digitalizzazione e l'accelerazione del percorso di crescita esterna.

UTILE PER AZIONE

Nella seguente tabella è rappresentata la determinazione dell'utile base e diluito per azione.

	Periodo chiuso al 30 aprile	
(in Euro, se non specificato diversamente)	**2021**	**2020**
Utile dell'esercizio - di pertinenza del Gruppo in Euro migliaia	52.271	37.914
Numero medio delle azioni ordinarie (*)	15.432.403	15.432.951
Utile per azione base	**3,39**	**2,46**
Numero medio delle azioni ordinarie e warrant (**)	15.490.403	15.494.590
Utile per azione diluito	**3,37**	**2,45**

(*) Media ponderata mensile delle azioni in circolazione al netto delle azioni proprie in portafoglio.
(**) Media ponderata mensile delle azioni in circolazione al netto delle azioni proprie in portafoglio e comprensiva dell'impatto derivante da piani di Stock Options/Grants (nel limite delle azioni proprie in portafoglio). Warrants e/o obbligazioni convertibili.

Altri componenti di conto economico complessivo:

(in migliaia di Euro, se non specificato diversamente)	Riserva di risultato	Totale Gruppo	Patrimonio di terzi	Totale altri componenti di Conto Economico Complessivo
Al 30 aprile 2021				
Voci che non potranno essere riclassificate a conto economico				
Utili / (perdite) attuariali per benefici a dipendenti	141	141	24	165
Totale	**141**	**141**	**24**	**165**
Voci che potranno essere riclassificate a conto economico				
Totale				
Altri componenti di Conto Economico Complessivo	141	141	24	165

26. Finanziamenti Correnti e Non Correnti

Nella seguente tabella è fornito il dettaglio delle voce in oggetto al 30 aprile 2021 ed 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**	**Totale**
Finanziamenti a lungo termine	77.789	176.392		254.181
Finanziamenti a breve termine	33.781			33.781
Anticipazioni ricevuti da factor	391			391
Passività finanziaria per diritto d'uso	10.245	22.094	11.532	43.871
Totale	**122.206**	**198.486**	**11.532**	**332.224**

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**	**Totale**
Finanziamenti a lungo termine	67.783	156.551		224.334
Finanziamenti a breve termine	50.460			50.460
Anticipazioni ricevuti da factor	849			849
Passività finanziaria per diritto d'uso	8.114	17.702	12.785	38.601
Totale	**127.206**	**174.253**	**12.785**	**314.244**

La tabella di seguito riepiloga i principali finanziamenti in essere con valore residuo nominale superiore ad Euro 5.000 migliaia:

(in migliaia di Euro)

						Al 30 aprile					
Ente finanziatore	**Importo originario**	**Società**	**Accensione**	**Scadenza**	**Tasso applicato**	**2021**	***di cui corrente***	**2020**	***di cui corrente***	**2019**	***di cui corrente***
BNL BNP Paribas S.p.A.	25.000	Var Group S.p.A.	feb-20	ago-25	Euribor 6m + 0,85%	22.500	5.000	25.000	2.500		
Credit Agricole S.p.A.	25.000	Var Group S.p.A	lug-20	lug-24	Euribor 3m + 0,80%	20.358	6.222				
BNL BNP Paribas S.p.A.	25.000	Computer Gross S.p.A	lug-19	gen-25	Euribor 3m + 1,10%	18.750	5.000	22.500	3.750		
Banca Popolare Emilia Romagna S.p.A.	25.000	Var Group S.p.A.	feb-20	feb-23	Euribor 3m + 0,85%	16.666	8.333				
Banca Intesa S.p.A.	20.000	Var Group S.p.A	mar-20	mar-25	Euribor 3m + 1,10%	16.000	4.000	20.000	4.000		
Banca Intesa S.p.A.	10.000	Computer Gross S.p.A	nov-20	nov-23	Euribor 3m + 0,85%	9.171	3.325				
Banca MPS S.p.A.	10.000	Computer Gross S.p.A	feb-20	giu-25	Euribor 6m + 0,65%	9.000	2.000	10.000	1.000		
Banca Intesa S.p.A.	15.000	Computer Gross S.p.A	giu-19	giu-22	Euribor 3m + 1,15%	6.296	5.031	11.285	4.990		
Banca Popolare Emilia Romagna S.p.A.	10.000	Computer Gross S.p.A	set-19	set-23	Euribor 3m + 0,65%	6.280	2.500	8.764	2.484		
Credit Agricole	5.000	Base Digitale S.p.A	ott-20	ott-25	Euribor 3m + 1,17%	5.000	250				
Credito Emiliano S.p.A.	5.000	Var Group S.p.A.	feb-21	feb-25	Euribor 3m + 0,65%	5.000	1.238				

Si segnala che i finanziamenti in essere non prevedono covenant patrimoniali e/o finanziari ma essenzialmente clausole di decadenza del beneficio del termine in caso di eventi di cross default o change of control ad eccezione dei seguenti:

- Euro 5.0 milioni (valore residuo Euro 1,25 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con Banca CR Firenze (Intesa Sanpaolo) nel mese di maggio 2017 (scadenza 2022);
- Euro 10.0 milioni (valore residuo Euro 4 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con Banco BPM SpA nel mese di marzo 2018 (scadenza 2023);

- Euro 25,0 milioni (valore residuo Euro 16,6 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con Ubi Banca SpA nel mese di febbraio 2020, trasferito in capo BPER a seguito cessione ex UBI (scadenza 2023)
- Euro 25,0 milioni (valore residuo Euro 22,5 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con BNL BNP Paribas SpA nel mese di febbraio 2020 (scadenza agosto 2025);
- Euro 20,0 milioni (valore residuo Euro 16 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con Banca Intesa S.p.A. nel mese di marzo 2020 (scadenza 2025);
- Euro 25,0 milioni (valore residuo Euro 20,3 milioni) sottoscritto da Var Group SpA con Credit Agricole S.p.A. nel mese di luglio 2020 (scadenza 2024).

I suddetti finanziamenti prevedono il rispetto di determinati rapporti di Posizione finanziaria netta/patrimonio netto e/o Posizione finanziaria netta/Ebitda del Settore SSI. Nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 i suddetti parametri risultano rispettati.

La tabella di seguito riepiloga i contratti di leasing finanziario, tra cui i principali relativi agli immobili siti in Empoli di proprietà di Computer Gross SpA, ed i leasing operativi, contratti di locazione e noleggi autovetture sottoscritti dalle società del Gruppo per l'esercizio delle attività operative:

(in migliaia di Euro)			Al 30 aprile					
Ente finanziatore	**Accensione**	**Scadenza**	**2021**	*di cui corrente*	**2020**	*di cui corrente*	**2019**	*di cui corrente*
Leasint SpA	mag-18	mag-30	8.675	326	8.998	324	4.318	320
Leasint SpA	gen-17	mag-30	6.630	425	7.043	414	7.446	403
Leasint SpA	set-13	mag-30	472	25	496	24	518	22
Leasint SpA	ott-10	mag-30	5.839	298	5.931	292	6.218	287
Leasint SpA	dic-08	set-25	238	87	321	82	399	78
Leasing operativi, contratti di locazione e noleggi			27.217	9.082	20.812	6.978		
Totale			**43.871**	**10.245**	**38.601**	**8.114**	**18.899**	**1.110**

La seguente tabelle riepiloga i pagamenti minimi delle passività per leasing finanziario:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Pagamenti minimi dovuti		
Entro 12 mesi	11.246	1.524
Tra 1 e 5 anni	24.349	8.394
Oltre 5 anni	12.344	10.583
	47.939	20.502
Oneri finanziari futuri	(4.068)	(2.712)
Valore presente delle passività per leasing finanziario	43.871	17.789

Al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020 l'indebitamento finanziario del Gruppo è rappresentato da finanziamenti accesi in Euro. Di seguito, si riporta una sintesi della posizione finanziaria netta del Gruppo:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
A. Disponibilità liquide	90	44
B. Mezzi equivalenti e disponibilità liquide	426.575	368.422
C. Altre attività finanziarie correnti	240	478
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	**426.905**	**368.944**
E. Debito finanziario corrente (inclusi gli strumenti di debito, ma esclusa la parte corrente del debito finanziario non corrente	34.172	51.309
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	88.034	75.897
G. Indebitamento finanziario corrente (E) + (F)	**122.206**	**127.206**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G) - (D)	**(304.699)**	**(241.738)**
I. Debito finanziario non corrente (esclusi la parte corrente e gli strumenti di debito)	210.018	187.038
J. Indebitamento finanziario non corrente (I)	**210.018**	**187.038**
K. Indebitamento finanziario netto (G) + (J)	**(94.681)**	**(54.700)**

Di seguito il Rendiconto finanziario riclassificato per una riconciliazione dell'indebitamento finanziario netto di inizio esercizio con quello di fine esercizio

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Flussi di cassa generate da attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto	127.087	94.224
variazione del circolante	21.041	704
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di esercizio prima delle variazioni delle passività per leasing	148.128	94.928
Pagamento quote capitale dei debiti per leasing	(11.561)	(8.002)
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di esercizio (A)	136.567	86.926
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di investimento operativo (B)	(30.263)	(34.720)
Free cash flow (A+B)	106.304	52.206
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di investimento da acquisizioni ©	(61.974)	(28.297)
(Acquisto) cessione di altre partecipazioni e titoli (D)	(732)	2.276
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di investimento (B+C+D)	(92.969)	(60.741)
Flusso monetario generato (assorbito) da attività di esercizio e d'investimento	43.598	26.185
Azioni proprie	(3.107)	(2.765)
Dividendi distribuiti	(510)	(10.474)
Variazione dell'indebitamento netto	39.981	12.946
Posizione Finanziaria Netta inizio esercizio	54.700	41.754
Variazione della Posizione Finanziaria Netta	39.981	12.946
Posizione Finanziaria Netta fine esercizio	94.681	54.700

27. Benefici ai Dipendenti

La voce in oggetto include il fondo relativo al trattamento di fine rapporto (TFR) per i dipendenti delle società del Gruppo.

La movimentazione della voce risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Saldo all'inizio del periodo	**31.022**	**24.332**
Service cost	3.525	2.229
Interessi sull'obbligazione	283	263
Utilizzi e anticipazioni	(1.769)	(582)
Perdita/(utile) attuariale	(216)	1.277
Variazione del perimetro e acquisto di rami aziendali	8.052	3.503
Saldo alla fine del periodo	**40.897**	**31.022**

Le assunzioni attuariali di calcolo ai fini della determinazione dei piani pensionistici con benefici definiti dettagliate nella seguente tabella:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Assunzioni economiche		
Tasso d'inflazione	1,00%	1,00%
Tasso di attualizzazione	0,78%	0,88%
Tasso d'incremento del TFR	2,25%	2,25%

In merito al tasso di attualizzazione, è stato preso come riferimento l'indice iBoxx Eurozone Corporates AA con duration 10+ alle varie date di valutazione commisurato alla permanenza media residua del collettivo oggetto di valutazione.

ANALISI DI SENSITIVITÀ

Secondo quanto richiesto dallo IAS 19R, è stata effettuata un'analisi di sensitività al variare delle principali ipotesi attuariali inserite nel modello di calcolo. In dettaglio, sono state aumentate e diminuite le ipotesi più significative, ovvero il tasso medio annuo di attualizzazione, il tasso medio annuo di inflazione ed il tasso di turn over, rispettivamente, di mezzo, di un quarto, e di due punti percentuali.

(in migliaia di Euro)	**Scenari**	**Past service liability**
Tasso annuo di attualizzazione	0,50%	38.962
	-0,50%	42.379
Tasso annuo medio di inflazione	0,50%	41.369
	-0,50%	39.874
Tasso di turnover	0,50%	40.400
	-0,50%	40.817

28. Fondi Rischi e Oneri

La movimentazione delle voci in oggetto risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Fondo per trattamento quiescenza agenti	Altri fondi rischi	Totale
Al 30 aprile 2020	**978**	**802**	**1.780**
Variazione perimetro di consolidamento	622	237	859
Accantonamenti	45	381	426
Utilizzi	(322)	(459)	(781)
Rilasci			
Al 30 aprile 2020	**1.323**	**961**	**2.284**

La movimentazione degli Altri Fondi Rischi nel corso dell'esercizio riflette in particolare:

- Variazioni di perimetro riconducibili alle società entrate nel perimetro nell'esercizio al 30 aprile 2021 per Euro 859 migliaia e riferiti principalmente a somme accantonate a titolo di indennità per agenti;
- Accantonamenti per fondi oneri vari pari ad Euro 381 migliaia riconducibili ad alcune obbligazioni contrattuali di Var Group SpA e Computer Gross SpA la cui definizione è attesa nel prossimo esercizio;
- Utilizzi per Euro 781 migliaia riferito principalmente alla liquidazione di alcune passività verso fornitori e agenti già rilevate tra i fondi al 30 aprile 2020.

Si informa che la società Var Group SpA è stata oggetto di verifica da parte della Guardia di Finanza di Firenze conclusa con l'emissione di un Processo Verbale di Constatazione ("PVC") in data 2 aprile 2021, recante rilievi in materia di IRES, IRAP e IVA per gli anni 2016-2017-2018-2019 per complessivi Euro 10,5 milioni oltre sanzioni ed interessi. Pur ritenendo di aver avuto negli anni in esame un comportamento fiscalmente corretto la Società ha definito alcuni rilievi contenuti nel PVC versando le relative imposte, sanzioni ed interessi per complessivi Euro 1,5 milioni, già riflessi nel bilancio al 30 aprile 2021. In relazione a tale PVC ad oggi non è stato ricevuto alcun avviso di accertamento da parte dell'Agenzia delle Entrate. La Società ha presentato in data 28 maggio 2021 le osservazioni ex art. 12, comma 7, della L. n. 212/2000 evidenziando l'inconsistenza dei rilievi mossi e la correttezza fiscale del proprio operato. Pertanto, alla luce degli elementi conoscitivi allo stato disponibili, la Società supportata dal parere dei propri fiscalisti ritiene improbabile un esito negativo derivante dai claim di cui al PVC sulndicato per la parte non già regolata e liquidata in marzo 2021.

Si segnala inoltre che alla data di redazione della presente relazione annuale, nonostante le dimensioni del perimetro del Gruppo in continua espansione, non sussistono ulteriori contestazioni fiscali di importo significativo.

29. Altre Passività Correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Al 30 aprile 2021	2020
Ratei e risconti passivi	70.642	51.836
Debiti tributari	11.001	10.032
Debiti verso il personale	24.666	17.924
Altri debiti	7.566	5.713
Debiti verso istituti di previdenza	5.753	4.056
Anticipi da clienti	15.293	4.204
Contratti derivati passivi	366	33
Totale altre passività correnti	**135.287**	**93.798**

30. Altre Informazioni

PASSIVITÀ POTENZIALI

Non si è a conoscenza dell'esistenza di ulteriori contenziosi fiscali o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria del Gruppo.

ALTRE INFORMAZIONI

Non ci sono ulteriori informazioni di rilievo da segnalare.

IMPEGNI

Al 30 aprile 2021 il Gruppo non ha assunto impegni non riflessi in bilancio.

COMPENSI AD AMMINISTRATORI E SINDACI

Di seguito il dettaglio dei compensi degli amministratori e sindaci della Capogruppo, al lordo di oneri previdenziali e fiscali a carico degli stessi, di competenza dell'esercizio e corrisposti da Sesa SpA e dalle altre società del Gruppo. Per una completa descrizione ed analisi dei compensi spettanti agli Amministratori, ai Sindaci ed ai Dirigenti con responsabilità strategiche si rimanda alla Relazione sulla remunerazione disponibile presso la sede sociale, nonché sul sito internet della società nella sezione "Corporate Governance".

(in migliaia di Euro)	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021
Compensi Amministratori	838
Compensi Sindaci	105

I compensi degli amministratori riportati in tabella includono i compensi fissi e variabili nonché quelli spettanti per la partecipazione ai comitati interni. Sono invece esclusi i compensi reversibili degli amministratori e le azioni assegnate per effetto del piano di stock grant approvato dall'assemblea dei soci il 28 agosto 2020. In relazione al piano di stock grant al 30 aprile 2021 sono maturati le azioni riferite all'obiettivo annuale di n. 58.000 azioni.

Per un quadro organico dei compensi e retribuzioni erogate agli organi sociali si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione.

COMPENSI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149 duodecies del Regolamento Emittenti Consob, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla stessa Società di revisione e da entità appartenenti alla sua rete comprensivi delle spese

Tipo di servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Corrispettivo di competenza esercizio chiuso al 30 aprile 2021 (Euro migliaia)
Revisione contabile	PwC	Capogruppo Sesa SpA	98
Revisione contabile	PwC	Società controllate	148
Altri servizi di attestazione	PwC	Capogruppo Sesa SpA	10
Altri servizi di attestazione	PwC	Società controllate	6
Altri servizi	PwC	Capogruppo SpA	25

I corrispettivi includono oltre gli onorari le spese vive ed il contributo di vigilanza. Oltre alla attività di revisione contabile al 30 aprile 2021 sono stati resi ulteriori servizi afferenti principalmente l'esame limitato della Dichiarazione di carattere non finanziario della Sesa SpA ed altre procedure di verifica.

31. Transazioni con Parti Correlate

I rapporti intrattenuti dal Gruppo con le parti correlate collegate e controllanti sono principalmente di natura commerciale e riguardano prevalentemente la compravendita di materiali hardware and software e di assistenza tecnica relativa.
La Società ritiene che tutti i rapporti intrattenuti con le parti correlate siano sostanzialmente regolati sulla base di normali condizioni di mercato.

Nella seguente tabella sono dettagliati i saldi patrimoniali con parti correlate al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020:

(in migliaia di Euro)	Collegate	Controllanti	Alta direzione	Altre parti Correlate	Totale	Incidenza sulla voce di bilancio
Crediti commerciali correnti						
Al 30 aprile 2021	1.209	4			1.213	**0,34%**
Al 30 aprile 2020	1.668	4	2		1.674	0,43%
Altri crediti e attività correnti						
Al 30 aprile 2021	28				28	**0,05%**
Al 30 aprile 2020	69				69	0,16%
Benefici ai dipendenti						
Al 30 aprile 2021			59		59	**0,14%**
Al 30 aprile 2020			125		125	0,40%
Debiti verso fornitori						
Al 30 aprile 2021	2.797		194	222	3.231	**0,88%**
Al 30 aprile 2020	2.722		94	12	2.828	0,75%
Altre passività correnti						
Al 30 aprile 2021			159		159	**0,12%**
Al 30 aprile 2020			160		160	0,17%

Nella seguente tabella vengono dettagliati gli effetti economici delle operazioni con parti correlate negli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e al 30 aprile 2020:

(in migliaia di Euro)	Collegate	Controllanti	Alta direzione	Altre parti correlate	Totale	Incidenza sulla voce di bilancio
Ricavi						
Al 30 aprile 2021	**5.175**	**78**	**10**	**11**	**5.274**	**0,26%**
Al 30 aprile 2020	4.215	69	5	6	4.295	0,24%
Altri proventi						
Al 30 aprile 2021	**57**	**2**	**15**		**74**	**0,50%**
Al 30 aprile 2020	87	1	16		104	0,78%
Materiali di consumo e merci						
Al 30 aprile 2021	**6.811**				**6.811**	**0,43%**
Al 30 aprile 2020	2.376				2.376	0,17%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi						
Al 30 aprile 2021	**8.031**		**4.580**	**439**	**13.050**	**8,31%**
Al 30 aprile 2020	8.120		2.688	92	10.900	8,08%
Costi per il personale						
Al 30 aprile 2021			**1.049**		**1.049**	**0,64%**
Al 30 aprile 2020			1.033		1.033	0,90%
Altri costi operativi						
Al 30 aprile 2021						
Al 30 aprile 2020						
Proventi finanziari						
Al 30 aprile 2021						
Al 30 aprile 2020						
Oneri finanziari						
Al 30 aprile 2021	**1**				**1**	**0,01%**
Al 30 aprile 2020	1				1	0,01%

COLLEGATE

I rapporti con società collegate si riferiscono prevalentemente alla compravendita di soluzioni tecnologiche e ai servizi di assistenza tecnica ad essi relativi effettuate alle normali condizioni di mercato. Le società collegate con le quali il Gruppo ha intrattenuto rapporti commerciali di compravendita soluzioni IT sono Kolme Srl, Attiva SpA, Studio 81 Srl e GV way Srl mentre sono stati acquistati servizi IT principalmente da Mediamente Consulting Srl, Var IT Srl e Innorg Srl.

CONTROLLANTI

I rapporti con società controllanti sono riconducibili a servizi effettuati dalla Sesa SpA.

ALTA DIREZIONE

I rapporti con l'alta direzione si riferiscono prevalentemente alle retribuzioni degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché ai relativi familiari stretti. In particolare, nella voce costi per il personale è inclusa la retribuzione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche da lavoro dipendente mentre nella voce costi per servizi e per il godimento beni di terzi sono inclusi i compensi in qualità di amministratori, incluso anche il costo di stock grant di competenza dell'esercizio.

ALTRE PARTI CORRELATE

I rapporti con le Altre parti correlate, essenzialmente società partecipate da sindaci o amministratori delle società controllanti di Sesa SpA sono relativi ad attività di tipo commerciale regolata alle normali condizioni di mercato.

32. Eventi Successivi alla Chiusura dell'Esercizio

Relativamente la descrizione di eventi verificatisi successivamente alla chiusura dell'esercizio, si rimanda a quanto già esposto in Relazione, specificatamente ai paragrafi "Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio" e "Evoluzione prevedibile della gestione".

33. Autorizzazione alla pubblicazione

La pubblicazione del bilancio consolidato chiuso al 30 aprile 2021 del Gruppo Sesa è stata autorizzata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021.

Attestazione del Bilancio Consolidato ai sensi dell'art. 154-bis del D.LGS. 58/98

1. I sottoscritti Paolo Castellacci, in qualità di Presidente del Consiglio, e Alessandro Fabbroni, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della società Sesa SpA attestano tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

   - l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
   - l'effettiva applicazione, delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021 non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che

   3.1. il bilancio consolidato:

   a) è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;

   b) corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

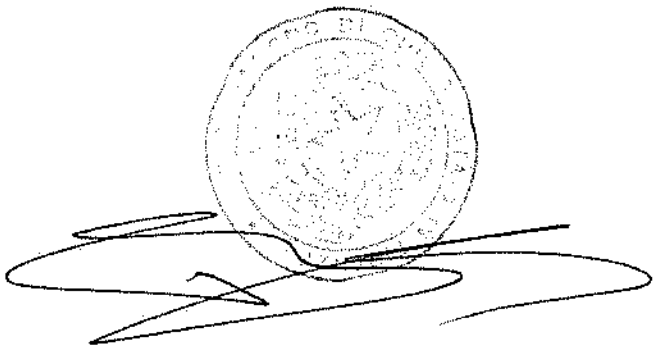
   c) è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

   3.2. 3.2 la Relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Empoli, 12 luglio 2021

Paolo Castellacci
Presidente del Consiglio di Amministrazione

Alessandro Fabbroni
In qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei Documenti contabili societari



pwc

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli Azionisti della Sesa SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del gruppo Sesa (il Gruppo), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria consolidata al 30 aprile 2021, dal prospetto di conto economico consolidato, dal prospetto di conto economico complessivo consolidato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato, dal rendiconto finanziario consolidato per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 30 aprile 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/2005.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società Sesa SpA (la Società) in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

pwc

Aspetti chiave	*Procedure di revisione in risposta agli aspetti chiave*
Riconoscimento dei ricavi *"Nota illustrativa 7 al bilancio consolidato. Ricavi"* Nel bilancio consolidato al 30 aprile 2021 sono iscritti ricavi per un ammontare pari € 2.022 milioni. Il Gruppo opera principalmente in Italia nella fornitura di soluzioni e servizi IT a valore aggiunto per le imprese, integrando l'offerta delle principali tecnologie software e hardware disponibili sul mercato. L'analisi dei ricavi ha rappresentato una delle attività principali della revisione in considerazione della significatività di tale voce sul bilancio e dell'elevato numero di transazioni, effettuate a condizioni variabili in funzione dei vari mercati di riferimento e delle diverse tipologie di clienti.	Nell'ambito delle attività di revisione abbiamo effettuato, per i flussi di ricavo identificati secondo il principio contabile IFRS 15, la comprensione, valutazione e validazione dei controlli rilevanti (automatici e manuali) implementati dalle principali società del Gruppo. Abbiamo focalizzato le nostre verifiche con specifico riferimento all'esistenza, completezza, accuratezza e competenza della rilevazione delle transazioni di vendita. Abbiamo verificato il corretto riconoscimento dei ricavi attraverso analisi, effettuate su base campionaria, della documentazione di supporto e delle clausole contrattuali che regolano le varie transazioni di vendita. Le nostre attività hanno infine incluso l'invio delle lettere di richiesta di conferma del saldo crediti a un campione di clienti e l'analisi delle relative risposte.
Valutazione dei crediti verso clienti *"Nota illustrativa 23 al bilancio consolidato. Crediti commerciali correnti"* Nel bilancio consolidato al 30 aprile 2021 sono iscritti crediti verso clienti per un valore pari a € 354 milioni, al netto del relativo fondo svalutazione, che rappresentano il 29,1 per cento del totale dell'attivo del Gruppo. Periodicamente il Gruppo stima l'esigibilità dei crediti verso clienti effettuando analisi specifiche basate su tipologia di cliente, anzianità del credito ed eventuali altre informazioni sui clienti oggetto di valutazione. Nella redazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021 gli amministratori hanno inoltre valutato eventuali impatti sulla recuperabilità dei crediti correlati all'attuale contesto di emergenza sanitaria da Covid-19.	Nell'ambito delle attività di revisione abbiamo effettuato una comprensione e valutazione delle procedure adottate dal Gruppo per la determinazione del fondo svalutazione crediti. Abbiamo analizzato la movimentazione intervenuta nel fondo svalutazione crediti nel corso dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 e verificato l'accuratezza e la completezza degli scadenziari clienti generati dai sistemi informativi utilizzati dal management a supporto delle proprie analisi in merito alla recuperabilità dei crediti verso clienti.

pwc

La valutazione dei crediti rappresenta un aspetto chiave della revisione per effetto della significatività dell'importo della voce in bilancio, della numerosità dei clienti presenti e dell'elevato giudizio professionale necessario per stimare la recuperabilità dei valori iscritti in bilancio.	Abbiamo effettuato colloqui con i credit manager delle singole società del Gruppo, analisi delle informazioni ricevute dai legali esterni e valutazioni di ogni altro elemento raccolto anche successivamente alla data di bilancio. Abbiamo infine analizzato la ragionevolezza delle assunzioni utilizzate dagli amministratori ai fini della stima del valore recuperabile dei crediti iscritti anche alla luce dall'attuale contesto di emergenza sanitaria da Covid-19.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/2005 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Sesa SpA o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

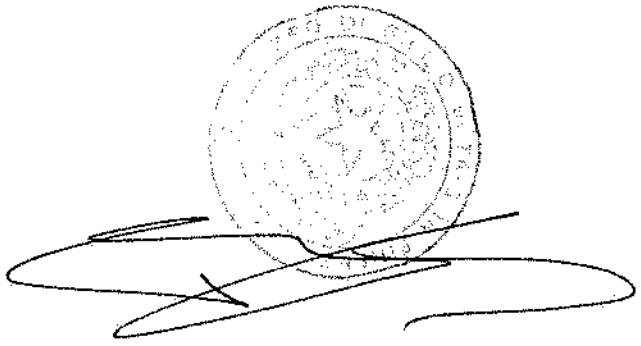
pwc

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.
Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.



pwc

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Sesa SpA ci ha conferito in data 15 luglio 2013 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 30 aprile 2014 al 30 aprile 2022.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/2010 e dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998

Gli amministratori della Sesa SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Sesa al 30 aprile 2021, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998, con il bilancio consolidato del gruppo Sesa al 30 aprile 2021 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Sesa al 30 aprile 2021 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento Consob di attuazione del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254

Gli amministratori della Sesa SpA sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione non finanziaria ai sensi del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254.

Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della dichiarazione non finanziaria.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Firenze, 23 luglio 2021

PricewaterhouseCoopers SpA

Francesco Porzoni
(Revisore legale)

Allegato 1

Società Controllate

Detenuta da	Società	Sede	Capitale sociale in Euro	Percentuale possesso al 30-apr-21	Percentuale possesso al 30-apr-20
ADIACENT SRL	[illegible]	Reggio Emilia (RE)	20.000	100,0%	100,0%
BASE DIGITALE SPA	ABS TECHNOLOGY SPA	Firenze (FI)	2.391.276	100,0%	100,0%
ADIACENT SRL	[illegible]	Porto San Giorgio (FM)	10.000	80,0%	80,0%
ADIACENT SRL	[illegible]	Siracusa (SR)	10.000	60,4%	60,4%
VAR GROUP SPA	AVAL IT CONSULTANCY SRL	Castelfranco di Sotto (PI)	40.000	51,0%	n.a.
BASE DIGITALE SPA	BENIAMS SRL	Arezzo (AR)	10.000	51,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	BOPA SPA	Jesi (AN)	130.000	75,0%	75,0%
APRA SPA	BURO COMPUTER SYSTEM SRL	Pesaro (PS)	99.000	55,0%	55,0%
SESA SPA	BASE DIGITALE SPA	Piacenza (PC)	3.135.000	71,0%	85,0%
D.IT.SOH SPA	BYTEMAKER SRL	Asti	3.440.950 PCTN	100,0%	n.a.
VAR GROUP SPA		Padova (PD)	27.400	66,0%	n.a.
YARIX SRL	CLOCK CSRL			34,0%	n.a.
BASE DIGITALE SPA	CSERVICES SRL	Firenze (FI)	300.000	fusione in Base Digitale	100,0%
BEENEAR SRL	DYNAMUS SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA S CONSULTORIA LTDA	Jardim Das Paineiras	379.000 Reais	49,0%	n.a.
DI TECH SPA				80,0%	n.a.
VAR GROUP SPA				49,5%	37,4%
VARONE SRL	VARETEAM SRL (ex GTHEMPEL/INFORMATICA SRL)	Bergamo (BG)	202.500	14,22%	26,7%
COMPUTER GROSS SPA	VALUE 4CLOUD SRL	Empoli (FI)	50.000	100,0%	80,0%
COMPUTER GROSS SPA	[illegible]	Milano (MI)	34.680	35,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	VAR SMS SPA	Milano (MI)	1.562.500	80,0%	80,5%
APRA SPA	CENTRO 3 CAD SRL	[illegible] (AV)	10.000	60,0%	60,0%
LEONETCLOUD SRL	MERCY (ex CLOUD FORCE SRL)	Empoli (FI)	10.000	n.a.	70,0%
BARLING SRL	MERCY (ex CLOUD FORCE SRL)	Empoli (FI)	10.000	100,0%	n.a.
COMPUTER GROSS SPA	COMPUTER GROSS 4CLOUD S SRL	Rome (RM)	100.000	51,0%	51,0%
SESA SPA	COMPUTER GROSS SPA	Empoli (FI)	10.320.000	100,0%	100,0%
COMPUTER GROSS SPA	COMPUTER GROSS NORDEST SRL	Brindisi (BR)	52.000	80,0%	80,0%
VAR GROUP SRL	VAR GROUP NORD OUEST SRL	Genova (GE)	10.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	DOSSBA SRL	Empoli (FI)	15.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	DELTA JAR SICILIA SRL	Empoli (FI)	99.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	DI TECH SPA	Bologna (BO)	2.078.780	100,0%	n.a.
BASE DIGITALE SPA	DIGITAL STORM SRL	Milano (MI)	20.000	80,0%	n.a.
VAR GROUP SPA		Bologna (BO)	200.000	15,0%	15,0%
VAR SYSTEM SRL	EAST SERVICES SRL			62,0%	62,0%
ABS TECHNOLOGY SPA				60,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	ELSAS SRL	Empoli (FI)	41.600	9,5%	n.a.
YARIX SRL				7,5%	n.a.
APRA SPA	ENDTRE SRL	Jesi (AN)	210.000	55,0%	55,0%
ADIACENT SRL	ENDURANCE SRL	Bologna (BO)	10.000	51,0%	51,0%
YARIX SRL	GENCOM SRL	Forlì (FO)	93.000	60,0%	60,0%
BASE DIGITALE SPA	GLOBO INFORMATICA SRL	Druento (TO)	10.000	fusione in Base Digitale	100,0%
BASE DIGITALE SPA	HM INFOMASTER SPA	Genova (GE)	581.766	60,2%	n.a.
COMPUTER GROSS SPA	ICOS SPA	Ferrara (FE)	610.200	79,4%	31,0%
ICOS SPA	ICOS Deutschland GmbH	München	150.000	100,0%	n.a.
COMPUTER GROSS SPA	ICT LOGISTICA SRL	Empoli (FI)	775.500	66,7%	66,7%
VAR GROUP SPA				33,3%	33,3%
SESA SPA	IDEA POINT SRL	Empoli (FI)	10.000	100,0%	100,0%
ALISEI SRL	ALISEI CONSULTING LDT	Shanghai	200.000 CNY	100,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	INFOLOG SPA	Modena (MO)	300.000	51,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	KLEIS SRL	TORINO (TO)	10.400	51,0%	51,0%

LEONETACLOUD SRL	NEBULA SRL	Firenze (FI)	20.000	51,0%	n.a.
VSH SRL	VAR SERVICE SRL	Empoli (FI)	66.293	60,0%	n.a.
MY SMART SERVICES S.R.L.	VAR SERVICE SRL	Empoli (FI)	30.000	n.a.	97,4%
M.F. SERVICES SRL				n.a.	2,6%
COMPUTER GROSS S.P.A.	COLLABORATION VALUE SRL	Empoli (FI)	70.000	99,0%	99,0%
VAR GROUP SPA	LEONETACLOUD SRL	Empoli (FI)	50.000	100,0%	100,0%
VSH SRL	M.F. SERVICES SRL	Castelnuovo Sotto (RE)	110.000	70,0%	n.a.
MY SMART SERVICES SRL	M.F. SERVICES SRL	Castelnuovo Sotto (RE)	110.000	n.a.	70,0%
VAR GROUP SPA	MY SMART SERVICES S.R.L.	Empoli (FI)	21.000	100,0%	100,0%
ARRK SRL	PAL TALENT SOFT SRL	Bari (BA)	100.000	55,0%	n.a.
S.R.D. INFORMATICA E SISTEMI SPA	PANTHERA SRL	Firenze (FI)	120.000	80,4%	80,4%
VAR GROUP SPA				9,6%	9,6%
TECH VALUE SRL	PAL CASSYSTEME GmbH	Aschaffenburg (Germania)	25.000	60,0%	60,0%
COMPUTER GROSS SPA	PICO SRL	Reggio Emilia (RE)	30.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	PRAGMA PRODOTTI SRL	TORINO (TO)	100.000	20,0%	n.a.
HAFIX SRL	PROVEANDATE SRL	Empoli (FI)	10.000	Fusione in Varx	51,0 %
VAR GROUP SPA					9,0%
PANTHERA SRL	SOFTHARD	Torino	2500000	99,0%	n.a.
LEONETACLOUD SRL	VAR EVOLUTION SRL	Empoli (FI)	99.667	31,2%	31,2%
ADJACENT SRL				31,8%	31,8%
VAR INDUSTRIES SRL				31,8%	31,8%
SPSA SPA	ADJACENT SRL	Bressanone (BZ)	1.019.230	33,5%	33,1%
VAR GROUP SPA				53,1%	53,1%
BASE CENTRALE SPA				2,5%	2,5%
XPRA SPA				7,8%	7,8%
VAR GROUP SPA	SAILING SRL	Reggio Emilia (RE)	10.000	70,0%	70,0%
COMPUTER GROSS SRL	SERVICE TECHNOLOGY SRL	Arezzo (AR)	10.200	55,0%	n.a.
VAR SNC SRL	SINAPSI INFORMATICA SRL	Montecatini (PT)	35.483	67,0%	n.a.
VAR ONE SRL	SSA INFORMATICA SRL	Pontremoli (MS)	10.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	SIRIO INFORMATICA E SISTEMI SPA	Milano (MI)	1.020.000	51,0%	51,0%
VAR SERVICE SRL	SIRIO NORD SRL	Roma (RM)	10.000	100,0%	51,0%
ADJACENT SRL	SKEELLER SRL	Perugia (PG)	35.000	51,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	SPS SRL	Bologna (BO)	10.000	30,0%	n.a.
TECH VALUE SRL	TECH 45 NOVA SRL	Bonisiole (TV)	12.000	Fusione in Tech Value	100,0%
TECH VALUE IBERICA SRL	TECH VALUE DELS PIRINEUS S.L.	Arxivanet de Valls (ANDO)	3.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	TECH VALUE SRL	Milano (MI)	309.804	51,0%	51,0%
TECH VALUE SRL	TECH VALUE IBERICA SRL	Milano (MI)	60.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	VAR 4 ADVISORY SPA	Empoli (FI)	60.000	90,0%	90,0%
LEONETACLOUD SRL	VAR ALGEBRA SRL	Rimini (RN)	78.132	n.a.	0,3%
VAR GROUP SRL				100,0%	59,4%
VAR PRIME SRL	VAR ENGAGE SRL	Empoli (FI)	20.000	Subentra in Var Prime	100,0%
TECH VALUE SRL	VAR ENGINEERING SRL	Empoli (FI)	150.000	95,0%	95,0%
VAR GROUP SRL	VAR GROUP CENTRO SRL	Empoli (FI)	47.053	100,0%	97,5%
SSSA SPA	VAR GROUP SPA	Empoli (FI)	3.900.000	100,0%	100,0%
VAR GROUP SPA	VAR GROUP SRL	Empoli (FI)	100.000	100,0%	100,0%
VAR BMS SPA	VAR ONE SRL	Empoli (FI)	265.994	78,1%	54,5%
VAR GROUP SPA	VAR PRIME SRL	Empoli (FI)	126.102	100,0%	100,0%
XPRA SPA	VAR INDUSTRIES SRL	Milano (MI)	314.285	2,5%	2,5%
SAILING SRL				2,5%	2,5%
SIRIO INFORMATICA E SISTEMI SPA				45,0%	45,0%
VAR ENGINEERING SRL				10,0%	10,0%
VAR GROUP SPA				21,0%	21,0%
VSH SRL	VAR NEXT SRL	Treviso (TV)	10.000	85,0%	n.a.
LEONETACLOUD SRL	VAR SYSTEM SRL	Empoli (FI)	40.000	80,0%	80,0%
VAR GROUP NORD OVEST SRL				20,0%	20,0%
LEONETACLOLO SRL	VARAYOU SRL	Empoli (FI)	30.000	70,0%	n.a.
VAR SERVICE SRL				30,0%	n.a.

VAR GROUP SPA	VAR HUB SRL	Empoli (FI)	15.000	100,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	VAR THEIA SRL	Empoli (FI)	200.000	50,0%	n.a.
MY SMART SERVICES SRL	VSR SRL	Empoli (FI)	60.000	100,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	VARIX SRL	Montecatini (TR)	30.000	100,0%	100,0%
GENCOM SRL	WEBGO SRL	Bergamo (BG)	10.000	51,0%	n.a.
WSS ITALIA SRL	WSS IT sdg	Cernusco	30.000 CHF	100,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	WSS ITALIA SRL	Milano (MI)	32.000	50,0%	n.a.
VAR GROUP SPA	ZERO12 SRL	Padova (PD)	10.000	54,5%	n.a.

Società Collegate

DETENUTA DA	SOCIETÀ	SEDE	CAPITALE SOCIALE	PERCENTUALE POSSESSO AL	
				30-APR-21	30-APR-20
COMPUTER GROSS SPA	ATTIVA SPA	Brendola (VI)	4.680.000	21,0%	21,0%
VAR BMS SPA	B.I.T. SRL	Milano (MI)	100.000	25,0%	25,0%
SESA SPA	C.G.N. SRL	Milano (MI)	100.000	47,5%	47,5%
LEONET4CLOUD SRL	NEBULA SRL	Empoli (FI)	21.000	n.a.	50,0%
COMPUTER NIESSOS SRL	COLLAZORA SRL	Vinci (FI)	15.000	25,0%	25,0%
VAR GROUP SPA	DOTDIGITAL SRL	Empoli (FI)	50.000	50,0%	50,0%
APRA SPA	EVIN SRL	Agosta Rovigo (AP)	30.000	20,0%	20,0%
GENCOM SRL	GENDATA SRL	Forlì	50.000	20,0%	20,0%
ADIACENT SRL	G.G. SERVICES SRL	Pomodoro (PI)	10.200	33,3%	33,3%
VAR GROUP SPA	GYWAY SRL	Pacemo Cuneano (AP)	150.000	30,0%	30,0%
VAR INDUSTRIES SRL	INN-30 SRL	Empoli (FI)	10.500	25,5%	25,5%
VAR BMS SPA	INNORO SRL	Torino (TO)	12.000	50,0%	50,0%
VAR BMS SPA	ISO SISTEMI SRL	Genova (GE)	50.000	25,0%	25,0%
VAR PRIME SRL	J.G.I. SRL	Udine (UD)	10.000	20,0%	20,0%
COMPUTER GROSS SPA	KOLME SRL	Milano (MI)	150.000	33,3%	33,3%
VAR GROUP SPA	M.K. ITALIA SRL	Empoli (FI)	100.000	45,0%	45,0%
VAR GROUP SPA	MEDIAVENTE CONSULTING SRL	Empoli (FI)	10.000	30,0%	30,0%
VAR GROUP SPA	NDA SOLUTION SRL	Cagliari (CA)	115.000	24,0%	24,0%
APRA SPA	POLYMATIC SRL	San Giovanni Teatino (CH)	50.000	20,0%	20,0%
LEONET4CLOUD SRL	S.A. CONSULTING SRL	Milano (MI)	10.000	30,0%	30,0%
VAR GROUP SPA	SESA PROGETTI SRL	Cadorna (PI)	10.400	25,0%	25,0%
PANTHERA SRL	SOFTHARE	Tunisi	250000 TND	n.a.	49,0%
APRA SPA	SO WINE SRL	Verona (VR)	10.000	35,0%	35,0%
VAR GROUP SRL	STUDIO 81 DATA SYSTEM SRL	Roma (RM)	18.504	50,0%	50,0%
GENCOM SRL	T-STATION ACADEMY SRL	Forlì (FO)	25.000	40,0%	n.a.
VAR GROUP SRL	VAR & ENGINFO SRL	Empoli (FI)	70.000	30,0%	30,0%
VAR GROUP SRL	VAR IT SRL	Parma (PR)	50.000	22,0%	22,0%
SIRIO INFORMATICA E SISTEMI SPA	WEBGATE ITALIA SRL	Milano (MI)	40.000	30,0%	30,0%
APRA SPA	WINLAKE ITALIA SRL	Novi Ligure (AL)	10.200	33,3%	33,3%
VAR GROUP SPA	XAUTOMATA TECHNOLOGY GMBH	Cagliari	40.000	50,0%	50,0%
VAR GROUP SPA	ZERO12 SRL	Padova (PD)	10.000	n.a.	20,0%

Altre Imprese

Detenuta da	Società	Sede	Capitale soci in Eu	Percentuale possesso al 30-apr-21	Percentuale possesso al 30-apr-20
VAR PRIME SRL	ADDENSA LPHS SRL	Livorno (PO)	10.000	10,0%	10,0%
VAR GROUP SPA	ALGEBRA SPA	Trento (TN)	1.000.000	9,0%	9,0%
VAR INDUSTRIES SRL	AMARCO SRL	Pesaro Urbinate (MO)	99.000	10,0%	n.a.
APRA SPA	ANAG SYSTEMS SRL	Modena (MO)	10.400	15,0%	15,0%
VAR GROUP SPA	ARIO SRL	Pesaro (PS)	14.592	9,0%	n.a.
YARIX SRL	ATHESYS SRL	Padova (PD)	99.000	10,0%	10,0%
VAR GROUP SPA	AXEO SRL	Lucca (LU)	1.000.000	9,0%	9,0%
YARIX SRL	BLOCKIT SRL	Padova (PD)	20.750	n.a.	9,0%
VAR GROUP SPA	CAP SOLUTIONS SRL	Genova (GE)	100.000	10,0%	10,0%
SESA SPA	CABEL HOLDING SPA	Empoli (FI)	12.000.00	1,9%	1,9%
VAR GROUP SPA			4	1,9%	1,9%
GENCOM SRL	CAVARE - IMPRESA SOCIALE	Pisa	280.935	0,5%	0,5%
YARIX SRL	COMMSPEC S.R.L.	Sirch (VI)	370.000	9,7%	9,7%
VAR GROUP SPA				9,7%	9,7%
APRA SPA	CONSULTEN VAR TORINO SRL	Torino (TO)	20.000	14,5%	14,5%
APRA SPA	CONSORZIO NEO INDUSTRIA VALLESI	Arcore (MI)	55.555	1,8%	1,8%
LEONET4CLOUD SRL	CONSORZIO SIS	Sassari (SS)	50.000	4,0%	4,0%
VAR GROUP SPA	CONSORZIO TEKNOBUS	San Donà di Piave (VE)	16.000	25,0%	25,0%
YARIX SRL	CRLAB SRL	Reggiano Vimo (LU)	21.053	19,0%	19,0%
VAR GROUP SRL	DELTA INFOR SRL	Lodi (LO)	100.000	10,0%	10,0%
VAR GROUP SPA	DEXIT SRL	Trento (TN)	100.000	10,5%	n.a.
ADIACENT SRL	DIGITAL SERVICE LEONE SRL	Firenze (FI)	1.160.000	12,9%	10,8%
VAR GROUP SPA	DITEDEF SCARL	Pistoia (PT)	99.000	2,0%	2,0%
SESA SPA	DV HOLDING SRL	Roma (RM)	100.000	3,0%	3,0%
VAR GROUP SPA				n.a.	3,0%
VAR ONE SRL	EDA CONSULT SRL	Mordano (BO)	40.000	8,0%	8,0%
YARIX SRL	ELMAS SRL	Schio (VI)	41.600	n.a.	7,5%
VAR GROUP SPA				n.a.	7,5%
COLLABORATION VALUE SRL	EMMEMME INFORMATICA SRL	Lesina a Signa (FI)	94.000	10,0%	10,0%
COMPUTER GROSS SPA	EMPOLI F.C. SPA	Empoli (FI)	1.040.000	3,0%	3,0%
APRA SPA	ENCOS SRL	Trento (TN)	10.000	10,0%	n.a.
APRA SPA	G.L. ITALIA Srl	Milano (MI)	10.400	9,0%	9,0%
VAR GROUP SPA	GLOBAL BUSINESS AREZZO SRL	Arezzo (AR)	85.519	10,0%	10,0%
LEONET4CLOUD SRL	INFOSVIL SRL	Firenze (FI)	20.400	10,0%	10,0%
COLLABORATION VALUE SRL	ITF SRL	Empoli (FI)	100.000	10,0%	10,0%
VAR GROUP SPA	MACRO GROUP COMMERCIALE SRL	Bologna (BO)	50.000	19,0%	19,0%
COSESA SRL	NEGENTIS SRL	Firenze (FI)	82.051	2,5%	2,5%
VAR PRIME SRL	PIESSE QUADRO SRL	Bovolone (VR)	30.600	10,0%	n.a.
GLOBO INFORMATICA SRL	SAIL CLOUD SOLUTIONS SRL	TORINO (TO)	10.000	9,5%	9,5%
ADIACENT SRL				9,5%	9,5%
COMPUTER GROSS SPA	SERVICE TECHNOLOGY SRL	Arezzo (AR)	12.350	n.a.	19,0%
DELTA PHI SIGLA SRL	CONSORZIO VAR GROUP (ex SESA CONSORZIO-CENTRO SOLUZIONE)	Empoli (FI)	35.119	5,9%	5,9%
YARIX SRL				5,9%	n.a.
GENCOM SRL				5,9%	n.a.
ICT LOGISTICA SRL				5,9%	5,9%
VAR4YOU SRL				5,9%	n.a.
LEONET4CLOUD SRL				5,9%	n.a.
VAR NEXT SRL				5,9%	n.a.
EAST SERVICES SRL				5,9%	n.a.
NEBULA SRL				5,9%	n.a.
VAR ENGINEERING SRL				5,9%	n.a.
MF SERVICES SRL				5,9%	n.a.
VASS ITALIA SRL				5,9%	n.a.
ZERO 12 SRL				5,9%	n.a.

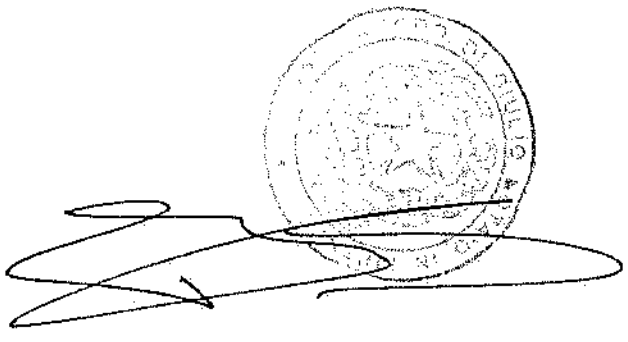
Bilancio separato al 30 aprile 2021

Prospetto di Conto Economico Separato

(In migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Ricavi	5	11.242	9.407
Altri proventi	6	2.695	2.318
Materiali di consumo e merci	7	(32)	(44)
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	8	(7.459)	(5.066)
Costi per il personale	9	(6.057)	(5.170)
Altri costi operativi	10	(147)	(135)
Ammortamenti	11	(399)	(300)
Risultato operativo		**(157)**	**1.040**
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto			
Proventi finanziari	12	12.023	10.562
Oneri finanziari	12	(31)	(38)
Utile prima delle imposte		**11.835**	**11.564**
Imposte sul reddito	13	(208)	(464)
Utile dell'esercizio		**11.627**	**11.100**

Prospetto di Conto Economico Complessivo Separato

(In migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Utile dell'esercizio		**11.627**	**11.100**
Voci che non potranno essere riclassificate a Conto Economico			
Utile (Perdita) attuariale per benefici a dipendenti – Effetto lordo		(64)	7
Utile (Perdita) attuariale per benefici a dipendenti – Effetto fiscale		15	(2)
Utile complessivo dell'esercizio		**11.578**	**11.105**

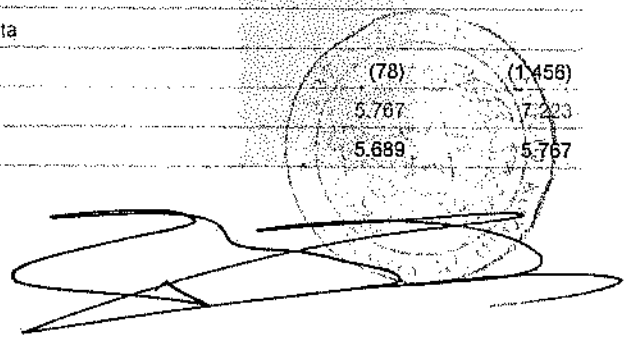


Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Separata

(in migliaia di Euro)	Nota	Al 30 aprile 2021	2020
Attività immateriali	14	197	121
Diritto D'uso		311	294
Attività materiali	15	578	433
Investimenti immobiliari	16	7	7
Partecipazioni	17	83.645	76.709
Crediti per imposte anticipate	18	868	384
Altri crediti e attività non correnti	19	6.787	3.017
Totale attività non correnti		92.393	79.965
Crediti commerciali correnti	20	1.895	1.324
Crediti per imposte correnti		17	18
Altri crediti e attività correnti	19	4.829	8.757
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti		5.689	5.767
Totale attività correnti		12.430	15.866
Totale attività		104.823	95.831
Capitale sociale	21	37.127	37.127
Riserva da sovrapprezzo delle azioni		33.144	33.144
Altre riserve	21	13.310	2.109
Utili portati a nuovo		11.627	11.100
Totale patrimonio netto		95.208	83.480
Finanziamenti non correnti	23		
Passività finanziarie per diritto d'uso non correnti		71	175
Benefici ai dipendenti	24	1.870	1.696
Fondi non correnti	25		
Imposte differite passive	18	60	31
Totale passività non correnti		2.001	1.902
Finanziamenti correnti	23	305	1.063
Passività finanziarie per diritto d'uso correnti		243	121
Debiti verso fornitori		886	847
Debiti per imposte correnti		2.295	2.242
Altre passività correnti	26	3.885	6.176
Totale passività correnti		7.614	10.449
Totale passività		9.615	12.351
Totale patrimonio netto e passività		104.823	95.831

Rendiconto Finanziario Separato

(in migliaia di Euro)	Nota	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021	2020
Utile prima delle imposte		11.835	11.564
Rettifiche per:			
Ammortamenti	11	399	300
Accantonamenti ai fondi relativi al personale e altri fondi	24	171	148
(Proventi)/oneri finanziari netti	12	(12.001)	(10.538)
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto			
Plusvalenze/minusvalenze da cessione e altre poste non monetarie		3.257	1.160
Flussi di cassa generate da attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		3.661	2.634
Variazione delle rimanenze			
Variazione dei crediti commerciali	20	(571)	(484)
Variazione dei debiti verso fornitori		39	43
Variazione delle altre attività	19	3.873	1.239
Variazione delle altre passività	26	(2.291)	2.122
Utilizzo dei fondi rischi			
Pagamento benefici ai dipendenti	24	(76)	(68)
Variazione delle imposte differite		(375)	(98)
Variazione dei crediti e debiti per imposte correnti		559	1.463
Interessi pagati		(6)	(5)
Imposte pagate		(713)	(220)
Flusso di cassa netto generato da attività operativa		4.100	6.536
Investimenti in partecipazioni	5	(7.936)	(6.642)
Investimenti in attività materiali	17	(355)	(124)
Investimenti in attività immateriali	18	(132)	(56)
Dismissioni di attività materiali ed immateriali		2	2
Dismissioni di investimenti immobiliari			655
Investimenti in partecipazioni non correnti in altre società	20	(3.780)	
Dismissioni di partecipazioni non correnti in altre società	3,26		50
Dividendi incassati		12.000	10.524
Interessi incassati		23	38
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività di investimento		(178)	4.447
(Decremento)/incremento di finanziamenti a breve	3,26	(752)	189
Rimborso passività finanziarie per diritti d'uso		(140)	(122)
Azioni proprie		(3.108)	(2.765)
Aumento di capitale e/o versamento Soci	24		
Variazione patrimonio netto			
Dividendi distribuiti			(9.741)
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività finanziaria		(4.000)	(12.439)
Differenza di conversione su disponibilità liquide	23		
Disponibilità liquide e mezzi equivalente delle attività detenute per la vendita			
Variazione disponibilità liquide e mezzi equivalenti		(78)	(1.456)
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti all'inizio dell'esercizio		5.767	7.223
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti alla fine dell'esercizio		5.689	5.767



Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto Separato

(in migliaia di Euro)	Capitale sociale	Riserva da sovrapprezzo delle azioni	Altre riserve	Utili dell'esercizio e utili portati a nuovo	Patrimonio netto
Al 30 aprile 2019	37.127	33.144	2.679	10.397	83.347
Utile (perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			7		7
Utile (perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			(2)		(2)
Operazioni con gli azionisti					
Acquisto azioni proprie			(2.759)		(2.759)
Vendita azioni proprie					0
Distribuzione dividendi				(9.740)	(9.740)
Assegnazione Stock Grant					0
Maturazione Piano Stock Grant			1.533		1.533
Altre movimentazioni					0
Destinazione utile d'esercizio			657	(657)	0
Utile d'esercizio				11.100	11.100
Al 30 aprile 2020	37.127	33.144	2.109	11.100	83.480
Utile (perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			(64)		(64)
Utile (perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			15		15
Operazioni con gli azionisti					
Acquisto azioni proprie			(3.108)		(3.108)
Vendita azioni proprie					
Distribuzione dividendi					
Assegnazione Stock Grant					
Maturazione Piano Stock Grant			3.257		3.257
Altre movimentazioni					
Destinazione utile d'esercizio			11.100	(11.100)	
Utile d'esercizio				11.627	11.627
Al 30 aprile 2021	37.127	33.144	13.309	11.627	95.207

Note Illustrative al Bilancio Separato

1. Informazioni Generali

Sesa SpA è una società costituita e domiciliata in Italia, con sede legale in Empoli, in Via Pievola, 138 e organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

La Società Sesa SpA è capogruppo del Gruppo Sesa e eroga servizi amministrativi e finanziari, di organizzazione, pianificazione e controllo di gestione, gestione di sistemi informativi e delle risorse umane per conto delle società controllate e svolge anche attività di holding di partecipazioni, con riferimento a società essenzialmente operanti nel settore ICT.

Sesa SpA è una società di diritto italiano con azioni ammesse alle negoziazioni di borsa, sul Mercato MTA, segmento STAR.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società tenutosi in data 12 luglio 2021

2. Sintesi dei Principi Contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili applicati nella preparazione del presente bilancio separato per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021.

2.1. Base di Preparazione

Il bilancio separato per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 è stato predisposto nel rispetto dei principi contabili internazionali ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standard Boards ("IASB") ed omologati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. n. 38/2005. Per "IFRS" si intendono anche tutti i principi contabili internazionali rivisti ("IAS"), nonché tutti i documenti interpretativi emessi dall'International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) e dal precedente Standing Interpretations Committee (SIC).

Il presente Bilancio presenta i dati comparativi al 30 aprile 2020 anch'essi redatti in conformità con gli stessi principi.

Il Bilancio separato è stato redatto nel presupposto della continuità aziendale, in quanto gli Amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità del Gruppo di far fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi. La descrizione delle modalità attraverso le quali il Gruppo gestisce i rischi finanziari è contenuta nella successiva nota 3 relativa alla "Gestione dei rischi finanziari".

Il Bilancio separato è stato redatto e presentato in Euro, che rappresenta la valuta dell'ambiente economico prevalente in cui opera il Gruppo. Tutti gli importi inclusi nel presente documento, salvo ove diversamente indicato, sono espressi in migliaia di Euro.

Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati dal Gruppo, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 *Presentazione del bilancio*:

- Situazione patrimoniale e finanziaria è stata predisposta classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- Conto economico è stato predisposto classificando i costi operativi per natura;
- Conto economico complessivo comprende, oltre all'utile dell'esercizio risultante dal conto economico, le altre variazioni delle voci di patrimonio netto riconducibili a operazioni non poste in essere con gli azionisti della Società;
- Rendiconto finanziario è stato predisposto esponendo i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto".

Il Bilancio separato è stato predisposto sulla base del criterio convenzionale del costo storico salvo che per la valutazione delle attività e passività finanziarie, nei casi in cui è obbligatoria l'applicazione del criterio del fair value.

2.2. Criteri di Valutazione

Di seguito sono brevemente descritti i principi contabili e i criteri di valutazione più significativi utilizzati per la redazione del Bilancio separato.

ATTIVITÀ MATERIALI

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione di attività qualificate, vengono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.
Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria e/o ciclica sono imputati a conto economico quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi strutturali di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere separatamente classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "component approach".

La vita utile, indicativa, stimata per le varie categorie di attività materiali è la seguente:

Classe di attività materiale	Vita utile in anni
Fabbricati	33
Mobili e arredi	8
Macchine d'ufficio	5
Autoveicoli	4

La vita utile delle attività materiali è rivista e aggiornata, ove necessario, almeno alla chiusura di ogni esercizio.

Diritti d'uso

I contratti di locazione di immobili, impianti e macchinari stipulati in qualità di locatario comportano l'iscrizione di un'attività rappresentativa del diritto d'uso del bene in leasing e della passività finanziaria per l'obbligazione ad effettuare i pagamenti previsti dal contratto. In particolare la passività per leasing è rilevata inizialmente pari al valore attuale dei pagamenti futuri da effettuare adottando un tasso di sconto pari al tasso d'interesse implicito del leasing ovvero, qualora questo non fosse facilmente determinabile, utilizzando il tasso di finanziamento incrementale del locatario.
Dopo la rilevazione iniziale la passività per leasing è valutata al costo ammortizzato utilizzando il tasso di interesse effettivo ed è rideterminata a seguito di rinegoziazioni contrattuali, variazione dei tassi, modifiche nella valutazione di eventuali opzioni contrattualmente previste. Il Diritto d'uso è inizialmente rilevato al costo e successivamente è rettificato per tener conto delle quote d'ammortamento rilevate, delle eventuali perdite di valore e degli effetti legati ad eventuali rideterminazioni delle passività per leasing.

La società ha deciso di adottare alcune semplificazioni, previste dal Principio, escludendo dal trattamento i contratti con una durata inferiore o pari a 12 mesi (c.d. "short-term", calcolata sulla durata residua in sede di prima adozione) e quelli con valore inferiore a 5 mila euro (cd. "low-value").

ATTIVITÀ IMMATERIALI

Le attività immateriali sono costituite da elementi non monetari, identificabili e privi di consistenza fisica, controllabili e atti a generare benefici economici futuri. Tali elementi sono inizialmente rilevati al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Gli eventuali interessi passivi maturati durante e per lo sviluppo delle attività immateriali sono considerati parte del costo di acquisto. In particolare, nell'ambito della Società sono identificabili le seguenti principali attività immateriali:

(a) Avviamento

L'avviamento, se rilevato, è classificato come attività immateriali a vita utile indefinita ed è inizialmente contabilizzato al costo, come precedentemente descritto, e successivamente assoggettato a valutazione, almeno annuale, volta a individuare eventuali perdite di valore ("*impairment test*"). Non è consentito il ripristino di valore nel caso di una precedente svalutazione per perdite di valore.

(b) Altre attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore

L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile.
La vita utile stimata dalla Società per le varie categorie di attività immateriali è di seguito riportata:

Classe di attività immateriale	Vita utile in anni
Licenze software e simili	5
Lista di clienti	10-15
Marchi e brevetti	5

La vita utile delle attività immateriali è rivista e aggiornata, ove necessario, almeno alla chiusura di ogni esercizio.

INVESTIMENTI IMMOBILIARI

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari": sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore.

RIDUZIONE DI VALORE DELLE ATTIVITÀ IMMATERIALI, MATERIALI E DEGLI INVESTIMENTI IMMOBILIARI

(a) Avviamento

Come precedentemente indicato, l'avviamento, se rilevato, è sottoposto a impairment test annualmente o più frequentemente, in presenza di indicatori che possano far ritenere che lo stesso possa aver subito una riduzione di valore. Al 30 aprile 2020 non sono iscritti avviamenti

In presenza di avviamenti iscritti, l'impairment test viene effettuato con riferimento a ciascuna delle unità generatrici di flussi finanziari ("Cash Generating Units", "CGU") alle quali è stato allocato l'avviamento. L'eventuale riduzione di valore dell'avviamento viene rilevata nel caso in cui il valore recuperabile dello stesso risulti inferiore al suo valore di iscrizione in bilancio. Per valore recuperabile si intende il maggiore tra il fair value della CGU, al netto degli oneri di dismissione, e il relativo valore in uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività.

Nel caso in cui la riduzione di valore derivante dall'impairment test sia superiore al valore dell'avviamento allocato alla CGU, l'eccedenza residua viene allocata alle attività incluse nella CGU in proporzione al loro valore di carico. Tale allocazione ha come limite minimo l'importo più alto tra:

- il fair value dell'attività al netto delle spese di vendita;
- il valore in uso, come sopra definito;
- zero.

Il valore originario dell'avviamento non può essere ripristinato qualora vengano meno le ragioni che ne hanno determinato la riduzione di valore.

(b) Attività (immateriali, materiali e investimenti immobiliari) a vita utile definita

A ciascuna data di riferimento del bilancio è effettuata una verifica volta ad accertare se vi sono indicatori che le attività materiali, immateriali e gli investimenti immobiliari possano avere subito una riduzione di valore. A tal fine si considerano sia fonti interne sia esterne di informazione. Relativamente alle prime (fonti interne) si considera: l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, eventuali cambiamenti significativi nell'uso dell'attività e l'andamento economico dell'attività rispetto a quanto previsto. Per quanto concerne le fonti esterne si considera: l'andamento dei prezzi di mercato delle attività, eventuali discontinuità tecnologiche, di mercato o normative, l'andamento dei tassi di interesse di mercato o del costo del capitale utilizzato per valutare gli investimenti.

Nel caso sia identificata la presenza di tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle suddette attività, imputando l'eventuale svalutazione rispetto al relativo valore di libro a conto economico. Il valore recuperabile di un'attività è rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto dei costi accessori di vendita, e il relativo valore d'uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto al lordo delle imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari ampiamente indipendenti, il valore recuperabile è determinato in relazione alla cash generating unit cui tale attività appartiene.

Una perdita di valore è riconosciuta a conto economico qualora il valore di iscrizione dell'attività, o della relativa CGU a cui la stessa è allocata, sia superiore al suo valore recuperabile. Le riduzioni di valore di CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito alla stessa e, quindi, a riduzione delle altre attività, in proporzione al loro valore contabile e nei limiti del relativo valore recuperabile. Se vengono meno i presupposti per una svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività è ripristinato con imputazione al conto economico, nei limiti del valore netto di carico che l'attività in oggetto avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione e fossero stati effettuati i relativi ammortamenti.

CREDITI VERSO CLIENTI E ALTRE ATTIVITÀ FINANZIARIE

In funzione delle caratteristiche dello strumento e del modello di business adottato per la relativa gestione, si distinguono, secondo IFRS 9, le seguenti tre categorie:
(i) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato; (ii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti tra le altre componenti dell'utile complessivo; (iii) attività finanziarie valutate al fair value con imputazione degli effetti a conto economico.
L'attività finanziaria è valutata con il metodo del costo ammortizzato qualora entrambe le seguenti condizioni siano soddisfatte:

- il modello di gestione dell'attività finanziaria consiste nella detenzione della stessa con la sola finalità di incassare i relativi flussi finanziari; e
- l'attività finanziaria genera, a date predeterminate contrattualmente, flussi finanziari rappresentativi esclusivamente del rendimento dell'attività finanziaria stessa.

Le attività finanziarie rappresentative di strumenti di debito il cui modello di business prevede sia la possibilità di incassare i flussi di cassa contrattuali sia la possibilità di realizzare plusvalenze da cessione (cosiddetto business model hold to collect and sell), sono valutate al fair value con imputazione degli effetti nell'utile complessivo (FVTOCI).
Un'attività finanziaria rappresentata da titoli di debito che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico (FVTPL).

I crediti verso clienti sono inizialmente iscritti al fair value e successivamente valutati al costo ammortizzato in base al metodo del tasso di interesse effettivo. I crediti verso clienti sono inclusi nell'attivo corrente, a eccezione di quelli con scadenza contrattuale superiore ai dodici mesi rispetto alla data di bilancio, che sono classificati nell'attivo non corrente.

Nel caso di operazioni di factoring di crediti commerciali che non prevedono il trasferimento, in capo al factor, dei rischi e dei benefici connessi ai crediti ceduti (la Società rimane, pertanto, esposta al rischio di insolvenza e ritardato pagamento – c.d. cessioni pro-solvendo) l'operazione viene assimilata all'accensione di un finanziamento garantito dal credito oggetto di cessione. In tale circostanza, il credito ceduto rimane rappresentato nella situazione patrimoniale e finanziaria della Società fino al momento dell'incasso da parte del factor e, in contropartita dell'eventuale anticipazione ottenuta dal factor, viene iscritto un debito di natura finanziaria. Il costo finanziario per le operazioni di factoring è rappresentato da interessi sugli ammontari anticipati imputati a conto economico nel rispetto del principio della competenza, che vengono classificati fra gli oneri finanziari. Le commissioni che maturano su cessioni pro-solvendo sono incluse fra gli oneri finanziari, mentre le commissioni su cessioni pro-soluto sono classificate fra gli altri costi operativi.

L'IFRS 9 definisce un nuovo modello di impairment/svalutazione di tali attività, con l'obiettivo di fornire informazioni utili agli utilizzatori del bilancio in merito alle relative perdite attese.

Per i crediti commerciali il Gruppo adotta un approccio alla valutazione di tipo semplificato (cd. simplified approach) che non richiede la rilevazione delle modifiche periodiche del rischio di credito, quanto piuttosto la contabilizzazione di una Expected Credit Loss ("ECL") calcolata sull'intera vita del credito (cd. lifetime ECL).

I crediti sono interamente svalutati in bilancio quando si riscontra un'evidenza oggettiva che la Società non sarà in grado di recuperare il credito dovuto dalla controparte sulla base dei termini contrattuali
L'evidenza oggettiva include eventi quali:

- significative difficoltà finanziarie del debitore;
- contenziosi legali aperti con il debitore relativamente a crediti;
- probabilità che il debitore dichiari bancarotta o che si aprano altre procedure di ristrutturazione finanziaria.

L'importo della svalutazione viene misurato come differenza tra il valore contabile dell'attività e il valore attuale degli stimati futuri flussi finanziari e rilevato nel conto economico. Se nei periodi successivi vengono meno le motivazioni delle precedenti svalutazioni, il valore delle attività è ripristinato fino a concorrenza del valore che sarebbe derivato dall'applicazione del costo ammortizzato.

DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa e i depositi bancari disponibili e le altre forme di investimento a breve termine, con scadenza all'origine uguale o inferiore ai tre mesi.

ATTIVITÀ NON CORRENTI DESTINATE ALLA VENDITA

Le attività non correnti il cui valore di iscrizione sarà recuperato principalmente attraverso la vendita anziché attraverso l'uso continuativo sono classificate come possedute per la vendita e rappresentate separatamente dalle altre attività della situazione patrimoniale e finanziaria. Questa condizione si considera rispettata quando la vendita è altamente probabile e l'attività o il gruppo di attività in dismissione è disponibile per una vendita immediata nelle sue attuali condizioni.

Le attività non correnti destinate alla vendita non sono oggetto di ammortamento e sono valutate al minore tra il valore di iscrizione e il relativo fair value, ridotto degli oneri di vendita.

Un'attività operativa cessata rappresenta una parte dell'impresa che è stata dismessa o classificata come posseduta per la vendita e (i) rappresenta un importante ramo di attività o area geografica di attività; (ii) è parte di un piano coordinato di dismissione di un importante ramo di attività o area geografica di attività; o (iii) è una controllata acquisita esclusivamente allo scopo di essere rivenduta.

I risultati delle attività operative cessate sono esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali. I corrispondenti valori dell'esercizio precedente, ove presenti, sono riclassificati ed esposti separatamente nel conto economico, al netto degli effetti fiscali, ai fini comparativi.

DEBITI DI NATURA FINANZIARIA

I debiti di natura finanziaria sono inizialmente iscritti al fair value, al netto dei costi accessori di diretta imputazione, e successivamente sono valutati al costo ammortizzato, applicando il criterio del tasso effettivo di interesse. Ai sensi dell'IFRS 9, esse comprendono anche i debiti commerciali e quelli di natura varia. I debiti finanziari sono classificati fra le passività correnti, salvo quelli con scadenza contrattuale oltre i dodici mesi rispetto alla data di bilancio e quelli per i quali la Società abbia un diritto incondizionato a differire il loro pagamento per almeno dodici mesi dopo la data di riferimento.

I debiti finanziari sono contabilizzati alla data di negoziazione dell'operazione e sono rimossi dal bilancio al momento della loro estinzione e quando la Società ha trasferito tutti i rischi e gli oneri relativi allo strumento stesso.

STRUMENTI DERIVATI

I derivati sono valutati come titoli detenuti per la negoziazione e valutati a fair value con contropartita nel conto economico e sono classificati nelle voci altre attività o passività correnti e non correnti.

Le attività e passività finanziarie con contropartita nel conto economico sono inizialmente rilevate e successivamente valutate al fair value e i relativi costi accessori sono spesati immediatamente nel conto economico. Gli utili e perdite derivanti dalle variazioni di fair value degli strumenti derivati su tassi di cambio sono presentati nel conto economico all'interno delle voci proventi finanziari e oneri finanziari, nel periodo in cui sono rilevati.

BENEFICI AI DIPENDENTI

I benefici a breve termine sono rappresentati da salari, stipendi, relativi oneri sociali, indennità sostitutive di ferie e incentivi corrisposti sotto forma di bonus pagabile nei dodici mesi dalla data del bilancio. Tali benefici sono contabilizzati quali componenti del costo del personale nel periodo in cui è prestata l'attività lavorativa.
Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'articolo 2120 del Codice Civile Italiano ("TFR"), l'ammontare del beneficio da erogare al dipendente è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione: pertanto il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il projected unit credit method. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa ad un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputate a conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007 la c.d. legge finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR potranno essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita non assoggettati a valutazione attuariale.

STOCK GRANT PLAN

Secondo quanto stabilito dall'IFRS 2 - Pagamenti basati su azioni l'ammontare complessivo del valore corrente delle stock grant alla data di assegnazione è rilevato interamente al conto economico tra i costi del personale con contropartita riconosciuta direttamente al patrimonio netto. Nel caso in cui sia previsto un "periodo di maturazione" nel quale debbano verificarsi alcune condizioni (raggiungimento di obiettivi) affinché gli assegnatari diventino titolari del diritto, il costo per compensi, determinato sulla base del valore corrente delle azioni alla data di assegnazione, è rilevato tra i costi del personale sulla base di un criterio a quote costanti lungo il periodo intercorrente tra la data di assegnazione e quella di maturazione, con contropartita riconosciuta direttamente a patrimonio netto.

FONDI RISCHI E ONERI

I fondi rischi e oneri sono iscritti a fronte di perdite e oneri di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali, tuttavia, non sono determinabili l'ammontare e/o la data di accadimento. L'iscrizione viene rilevata solo quando esiste un'obbligazione corrente, legale o implicita, per una futura uscita di risorse economiche come risultato di eventi passati ed è probabile che tale uscita sia richiesta per l'adempimento dell'obbligazione. Tale ammontare rappresenta la miglior stima dell'onere per estinguere l'obbligazione. Il tasso utilizzato nella determinazione del valore attuale della passività riflette i valori correnti di mercato e tiene conto del rischio specifico associabile a ciascuna passività.

Quando l'effetto finanziario del tempo è significativo e le date di pagamento delle obbligazioni sono attendibilmente stimabili, i fondi sono valutati al valore attuale dell'esborso previsto utilizzando un tasso che rifletta le condizioni del mercato, la variazione del costo del denaro nel tempo e il rischio specifico legato all'obbligazione. L'incremento del valore del fondo, determinato da variazioni del costo del denaro nel tempo, è contabilizzato come interesse passivo.

I rischi per i quali il manifestarsi di una passività è soltanto possibile sono indicati nell'apposita sezione informativa sulle passività potenziali e per i medesimi non si procede ad alcuno stanziamento.

DEBITI VERSO FORNITORI E ALTRE PASSIVITÀ

I debiti verso fornitori e le altre passività sono inizialmente iscritti al fair value, al netto dei costi accessori di diretta imputazione, e successivamente sono valutati al costo ammortizzato, applicando il criterio del tasso effettivo di interesse.

UTILE PER AZIONE

(a) Utile per azione - base

L'utile base per azione è calcolato dividendo l'utile di pertinenza della Società per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio, escludendo le azioni proprie

(b) Utile per azione - diluito

L'utile diluito per azione è calcolato dividendo l'utile di pertinenza della Società per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio, escludendo le azioni proprie. Ai fini del calcolo dell'utile diluito per azione, la media ponderata delle azioni in circolazione è modificata assumendo l'esercizio da parte di tutti gli assegnatari di diritti che potenzialmente hanno effetto diluitivo; mentre l'utile di pertinenza della Società è rettificato per tener conto di eventuali effetti, al netto delle imposte, dell'esercizio di detti diritti.

AZIONI PROPRIE

Le azioni proprie sono iscritte in riduzione del patrimonio netto. Il costo originario delle azioni proprie ed i ricavi derivanti dalle eventuali vendite successive sono rilevati come movimenti di patrimonio netto

RICONOSCIMENTO DEI RICAVI

Sulla base del modello in cinque fasi introdotto dall'IFRS 15, la Società procede alla rilevazione dei ricavi dopo aver identificato i contratti con i propri clienti e le relative prestazioni da soddisfare (trasferimento di beni e/o servizi), determinato il corrispettivo cui ritiene di avere diritto in cambio del soddisfacimento di ciascuna di tali prestazioni, nonché valutato la modalità di soddisfacimento di tali prestazioni (adempimento in un determinato momento versus adempimento nel corso del tempo.

Quando i requisiti sopra esposti risultano soddisfatti, il Gruppo applica le regole di riconoscimento di seguito descritte.
I ricavi dalla vendita di prodotti sono rilevati quando il controllo connesso alla proprietà dei beni è trasferito all'acquirente, ovvero quando il cliente acquisisce la piena capacità di decidere dell'uso del bene nonché di trarne sostanzialmente tutti i benefici.
I ricavi da prestazioni di servizi sono rilevati quando questi sono resi con riferimento allo stato di avanzamento.
I ricavi includono anche i canoni di locazione rilevati a quote costanti lungo la durata del contratto.

I ricavi sono rilevati al fair value del corrispettivo ricevuto per la vendita di prodotti e servizi della gestione ordinaria dell'attività della Società. Il ricavo è riconosciuto al netto dell'imposta sul valore aggiunto, dei resi attesi, degli abbuoni, degli sconti e di talune attività di marketing poste in essere con l'ausilio dei clienti e il cui valore è funzione dei ricavi stessi.

RICONOSCIMENTO DEI COSTI

I costi sono riconosciuti quando sono relativi a beni e servizi acquistati o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica.

IMPOSTE

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alla Società.
Le imposte anticipate e differite sono calcolate a fronte di tutte le differenze che emergono tra la base imponibile di una attività o passività e il relativo valore contabile, a eccezione dell'avviamento in sede di rilevazione iniziale e di quelle relative a differenze rivenienti dalle partecipazioni in società controllate, quando la tempistica di rigiro di tali differenze è soggetta al controllo della Società e risulta probabile che non si riverseranno in un lasso di tempo ragionevolmente prevedibile. Le imposte anticipate, incluse quelle relative alle perdite fiscali pregresse, per la quota non compensata dalle imposte differite, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sia disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale le stesse possano essere recuperate. Le imposte anticipate e differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte.
Le imposte correnti, le imposte anticipate e differite sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito", a eccezione di quelle relative a voci rilevate tra le componenti di conto economico complessivo diverse dall'utile netto e di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate a patrimonio netto. In questi ultimi casi le imposte differite sono rilevate nel conto economico complessivo e direttamente al patrimonio netto. Le imposte anticipate e differite sono compensate

quando le stesse sono applicate dalla medesima autorità fiscale, vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto.
Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi operativi".

2.3. Principi di recente emissione

Alla data della presente Relazione gli organi competenti dell'Unione Europea hanno approvato l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti applicati dalla Società al 1° maggio 2021

- Nel mese di ottobre 2018 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti all' IFRS 3 che modificano la definizione di "business" nell'ambito delle operazioni di acquisizioni di imprese o gruppi di attività. L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di ottobre 2018 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti ai principi IAS 1 e IAS 8 fornendo chiarimenti in merito alla definizione di "material information". L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di settembre 2019 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti all' IFRS 9, IAS 39 e IFRS 7 - "Interest rate benchmark reform – Phase 1" fornendo chiarimenti alla luce della riforma sui tassi di interesse interbancari. L'applicazione delle modifiche ha efficacia a partire dal 1° gennaio 2020 e non ha prodotto effetti significativi sul bilancio consolidato al 30 aprile 2021;
- Nel mese di maggio 2020 lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio IFRS 16 "Leases" Covid-19 related rent concessions che fornisce un espediente pratico opzionale per la valutazione dei contratti di leasing nel caso in cui, in seguito dell'emergenza Covid-19, siano state ottenute delle agevolazioni relative al pagamento dei canoni entro il 30 giugno 2021. Sulla base di tale emendamento e sotto determinate condizioni, il locatario può scegliere di contabilizzare gli effetti dell'agevolazione come canone variabile nel periodo in cui si è verificato l'evento o la condizione che ha determinato l'agevolazione stessa. L'emendamento è applicabile per gli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° aprile 2021 ma è consentita l'adozione anticipata. Alla data della presente Relazione il Gruppo non si è avvalso dell'espediente pratico opzionale introdotto dall'emendamento sopra indicato.

Alla data della presente Relazione gli organi competenti dell'Unione Europea hanno approvato l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti non ancora applicati dalla Società:

- Nel mese di giugno 2020 lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio "IFRS 4 Insurance Contracts - deferral of IFRS 9". Le modifiche estendono la data di scadenza dell'esenzione temporanea dall'applicazione dell'IFRS 9 dal 1° gennaio 2021 al 1° gennaio 2023 per allineare le date di entrata in vigore dell'IFRS 9 "Financial Instruments" Strumenti finanziari con l'IFRS 17 "Insurance Contracts". L'emendamento sarà applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2021;
- Nel mese di agosto 2020 lo IASB ha emanato modifiche all'IFRS 9, allo IAS 39, all'IFRS 7, all'IFRS 4 e all'IFRS 16 -"Interest Rate Benchmark Reform – Phase 2"- che affrontano le questioni derivanti dall'attuazione della riforma dei tassi IBOR, compresa la sostituzione di un benchmark con uno alternativo. Il nuovo principio è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il 1° gennaio 2021;
- Nel mese di maggio 2020 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti in riferimento all'IFRS 3 "Business combinations", allo IAS 16 "Property, plant and equipment" e allo IAS 37 "Provisions, contingent liabilities and contingent assets". Inoltre, sono state pubblicate alcune modifiche all'IFRS 1 "First-time Adoption of IFRS", all'IFRS 9 "Financial Instruments", allo IAS 41 "Agriculture" e agli esempi illustrativi allegati all'IFRS 16 "Leases". Tali modifiche saranno applicabili con decorrenza 1° gennaio 2022.

La Società adotterà tali nuovi principi, emendamenti ed interpretazioni, sulla base della data di applicazione prevista. Allo stato la Società sta analizzando i principi contabili sopra indicati e valutando se la loro adozione avrà un impatto significativo sul bilancio.

- Nel mese di maggio 2017 lo IASB ha emesso il nuovo principio IFRS 17 "Contratti di assicurazione". Il nuovo principio sostituirà l'IFRS 4 e sarà applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023;
- Nel mese di gennaio 2020 (ed aggiornato nel mese di luglio 2020) lo IASB ha pubblicato un emendamento al principio IAS 1 "Presentation of financial statements" che fornisce chiarimenti sulla classificazione delle passività tra correnti e non correnti. L'emendamento è applicabile con decorrenza dal 1° gennaio 2023;
- Nel mese di febbraio 2021 lo IASB ha pubblicato alcuni emendamenti minori allo IAS 1, al Practice statement 2 ed allo IAS 8. Gli emendamenti mirano a migliorare l'informativa sui principi contabili e ad aiutare gli utenti del bilancio a distinguere tra cambiamenti nelle stime contabili e cambiamenti nei principi contabili. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023.

- Nel mese di marzo 2021 lo IASB ha pubblicato un emendamento addizionale all'IFRS 16 per estendere la possibilità di utilizzare l'espediente pratico anche per il periodo dal 30 giugno 2021 al 30 giugno 2022. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° aprile 2021.
- Nel mese di maggio 2021 lo IASB ha pubblicato un emendamento allo IAS 12 "Income Taxes", "Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction", che chiarisce come le società contabilizzano le imposte differite su transazioni come leasing e decommissioning obligations. L'emendamento è applicabile a partire dagli esercizi che hanno inizio il, o dopo il, 1° gennaio 2023.

La Società adotterà tali nuovi principi, emendamenti ed interpretazioni, sulla base della data di applicazione prevista e ne valuterà i potenziali impatti, quanto questi saranno omologati dall'Unione Europea.

3. Gestione dei Rischi Finanziari

Le attività della Società sono esposte al rischio di credito.

La strategia di risk management della Società è finalizzata a minimizzare potenziali effetti negativi sulle performance finanziarie della Società. La gestione del rischio è centralizzata nella funzione di tesoreria che identifica, valuta ed effettua le coperture dei rischi finanziari. La funzione di tesoreria fornisce indicazioni per monitorare la gestione dei rischi, così come fornisce indicazioni per specifiche aree, riguardanti il rischio tasso di interesse, il rischio cambio.

RISCHIO DI MERCATO

La Società risulta esposta a rischi di mercato solo per quanto riguarda il rischio di credito.

Rischio tasso di interesse

La Società presenta una struttura patrimoniale caratterizzata da una posizione finanziaria netta strutturalmente positiva e risulta conseguentemente non esposta al rischio di tasso di interesse.

Rischio Tasso di Cambio

La Società nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 non ha avuto operatività in valuta diversa dall'Euro.

Rischio di credito

Il rischio di credito è rappresentato dall'esposizione a potenziali perdite che possono derivare dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalla clientela. Per mitigare il rischio di credito correlato alle controparti commerciali, e quindi i clienti, la Società ha posto in essere procedure volte ad assicurare che le prestazioni di servizi vengano effettuate a clienti ritenuti affidabili sulla base delle passate esperienze e delle informazioni disponibili. Inoltre, la Società controlla costantemente la propria esposizione commerciale e monitora che l'incasso dei crediti avvenga nei tempi contrattuali prestabiliti. Precisiamo peraltro che l'esposizione della società si concentra prevalentemente verso società appartenenti al Gruppo Sesa.

Il rischio di credito derivante dalla normale operatività è costantemente oggetto di monitoraggio mediante utilizzo d'informazioni e di procedure di valutazione della clientela con la creazione di un fondo svalutazione crediti.
La seguente tabella fornisce una ripartizione dei crediti correnti verso clienti al 30 aprile 2021 e 2020 raggruppate per scaduto, al netto del fondo svalutazione crediti.

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
	2021	**2020**
A scadere	1.670	836
Scaduti da 0-30 giorni	184	454
Scaduti da 31-90 giorni	30	14
Scaduti da 91-180 giorni	1	11
Scaduti da 180-360 giorni	3	0
Scaduti da oltre 360 giorni	7	9
Totale	**1.895**	**1.324**

RISCHIO DI LIQUIDITA'

Il rischio di liquidità è associato alla capacità della Società di soddisfare gli impegni derivanti principalmente dalle passività finanziarie. Una gestione prudente del rischio di liquidità originato dalla normale operatività della Società implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e la disponibilità di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito.

La Società presenta una struttura patrimoniale caratterizzata da una posizione finanziaria netta strutturalmente positiva e risulta conseguentemente non esposta al rischio di liquidità.

Nelle seguenti tabelle sono indicati i flussi di cassa attesi negli esercizi a venire relativi alle passività finanziarie al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Valore in bilancio**	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**
Finanziamenti correnti e non correnti	305	305		
Passività finanziaria per diritto d'uso	314	243	71	
Debiti verso fornitori	886	886		
Altri debiti correnti e non correnti	6.180	6.180		

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	**Valore in bilancio**	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**
Finanziamenti correnti e non correnti	1.063	1.063		
Passività finanziaria per diritto d'uso	296	121	175	
Debiti verso fornitori	847	847	-	-
Altri debiti correnti e non correnti	8.418	8.418	-	-

Gli altri debiti correnti e non correnti si riferiscono in prevalenza ai debiti tributari per IVA di gruppo e ad altri rapporti con le società rientranti nel perimetro del consolidato fiscale.

RISCHIO DI CAPITALE

L'obiettivo della Società nell'ambito della gestione del rischio di capitale è principalmente quello di salvaguardare la continuità aziendale in modo da garantire rendimenti ai soci e benefici agli altri portatori di interesse. La Società si prefigge inoltre l'obiettivo di mantenere una struttura ottimale del capitale in modo da ridurre il costo dell'indebitamento.

ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE PER CATEGORIA

Con riferimento alla classificazione e valutazione delle attività finanziarie, si evidenzia che le attività finanziarie detenute dal gruppo sono valutate:

- al costo ammortizzato nel caso di attività finanziarie relative al business model "hold to collect";
- al fair value rilevato nelle altre componenti di conto economico complessivo nel caso di attività finanziarie relative al business model "hold to collect and sell".

Un'attività finanziaria rappresentativa di uno strumento di debito che non è valutata al costo ammortizzato o al FVTOCI è valutata al fair value con imputazione degli effetti a conto economico.

Il fair value dei crediti verso clienti e delle altre attività finanziarie, dei debiti verso fornitori e altri debiti e delle altre passività finanziarie, iscritti tra le voci "correnti" della situazione patrimoniale e finanziaria, è valutati con il metodo del costo ammortizzato, trattandosi principalmente di attività sottostanti a rapporti commerciali il cui regolamento è previsto nel breve termine, non si discosta dai valori contabili del bilancio al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2010.
Le passività e attività finanziarie non correnti sono regolate o valutate a tassi di mercato e si ritiene pertanto che il fair value delle stesse sia sostanzialmente in linea con gli attuali valori contabili.

Di seguito si riporta una classificazione delle attività e passività finanziarie per categoria al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Attività e passività al costo ammortizzato**	**Attività al FVOCI**	**Attività e passività al FVPL**	**Strumenti finanziari derivati**	**Totale**
Attività					
Crediti verso clienti correnti	1.895				1.895
Altre attività correnti e non correnti	12.501				12.501
Disponibilità liquide	5.689				5.689
Totale attività	**20.085**				**20.085**
Passività					
Finanziamenti correnti e non correnti	305				305
Passività finanziaria per diritto d'uso	314				314
Debiti verso fornitori	886				886
Altre passività correnti	6.180				6.180
Totale passività	**7.685**				**7.685**

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	**Attività e passività al costo ammortizzato**	**Attività al FVOCI**	**Attività e passività al FVPL**	**Strumenti finanziari derivati**	**Totale**
Attività					
Crediti verso clienti correnti	1.324				1.324
Altre attività correnti e non correnti	12.176				12.176
Disponibilità liquide	5.767				5.767
Totale attività	**19.267**				**19.267**
Passività					
Finanziamenti correnti e non correnti	1.063				1.063
Passività finanziaria per diritto d'uso	296				296
Debiti verso fornitori	847				847
Altre passività correnti	8.418				8.418
Totale passività	**10.624**				**10.624**

STIMA DEL FAIR VALUE

Il principio IFRS 13 definisce il fair value come il prezzo che si riceverebbe per la vendita di un'attività o si pagherebbe per il trasferimento di una passività alla data di valutazione in una libera transazione tra operatori di mercato.

Il fair value degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo è basato sui prezzi di mercato alla data di bilancio. Il fair value degli strumenti che non sono quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e assunzioni legati alle condizioni di mercato alla data di bilancio.

Di seguito si riporta la classificazione dei fair value degli strumenti finanziari sulla base dei seguenti livelli gerarchici:
Livello 1: Fair value determinati con riferimento a prezzi quotati (non rettificati) su mercati attivi per strumenti finanziari identici;
Livello 2: Fair value determinati con tecniche di valutazione con riferimento a variabili osservabili su mercati attivi;
Livello 3: Fair value determinati con tecniche di valutazione con riferimento a variabili di mercato non osservabili.

4. Stime e Assunzioni

La predisposizione dei bilanci richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si poggiano su difficili e soggettive valutazioni e stime basate sull'esperienza storica e assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita.

I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per i quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui dati finanziari.

(a) Riduzione di valore delle attività

In accordo con i principi contabili applicati dalla Società, le attività materiali, immateriali e gli investimenti immobiliari sono oggetto di verifica al fine di accertare se si sia realizzata una riduzione di valore, che va rilevata tramite una svalutazione, quando sussistono indicatori che facciano prevedere difficoltà per il recupero del relativo valore netto contabile tramite l'uso. La verifica dell'esistenza dei suddetti indicatori richiede, da parte degli amministratori, l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili dalla Società e sul mercato, nonché dall'esperienza storica.

Inoltre, qualora venga determinato che possa essersi generata una potenziale riduzione di valore, la Società procede alla determinazione della stessa utilizzando tecniche valutative ritenute idonee. La corretta identificazione degli elementi indicatori dell'esistenza di una potenziale riduzione di valore delle attività materiali, immateriali e degli investimenti immobiliari, nonché le stime per la determinazione delle stesse dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le valutazioni e le stime effettuate dagli amministratori.

(b) Ammortamenti

Il costo delle attività materiali e immateriali è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

(c) Fondo svalutazione crediti

Il fondo svalutazione crediti riflette le stime delle perdite stimate per il portafoglio crediti della Società. Sono stati effettuati accantonamenti a fronte di perdite attese su crediti, stimati in base all'esperienza passata con riferimento a crediti con analoga rischiosità creditizia, a importi insoluti correnti e storici, nonché all'attento monitoraggio della qualità del portafoglio crediti e delle condizioni correnti e previste dell'economia e dei mercati di riferimento. Le stime e le assunzioni sono riviste periodicamente e gli effetti di ogni variazione sono riflessi a conto economico nell'esercizio di competenza.

(d) Benefici ai dipendenti

Il valore attuale dei fondi pensione iscritto nel Bilancio separato dipende da un calcolo attuariale indipendente e dalle diverse assunzioni prese in esame. Eventuali cambiamenti nelle assunzioni e nel tasso di sconto utilizzato sono prontamente riflessi nel calcolo del valore attuale e potrebbero avere degli impatti significativi sui dati in bilancio. Le assunzioni utilizzate ai fini del calcolo attuariale sono esaminate annualmente.
Il valore attuale è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso di interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse nella valuta in cui la passività sarà liquidata e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Per ulteriori informazioni si rimanda alle note 24 Benefici ai dipendenti e 9 Costi per il personale.

5. Ricavi

Tutti i ricavi della Società sono generati in Italia. La voce ricavi risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Prestazione di servizi ed altri ricavi	10.326	8.584
Altri ricavi	916	853
Totale	**11.242**	**9.437**

I ricavi si riferiscono prevalentemente ai servizi di amministrazione, finanza e controllo, gestione del personale, gestione dei sistemi informativi erogati a favore di società del Gruppo Sesa

6. Altri Proventi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Locazioni e affitti	40	40
Proventi diversi	2.655	2.278
Totale	**2.695**	**2.318**

La voce locazione si riferisce agli affitti attivi relativi ai locali siti in Roma

I proventi diversi si riferiscono principalmente al recupero di costi sostenuti per conto di altre aziende del Gruppo e in via residuale ai compensi reversibili del Presidente del Consiglio di Amministrazione e di un Vice Presidente esecutivo.

7. Materiali di Consumo e Merci

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Materiale di consumo e altri acquisti	32	44
Totale	**32**	**44**

8. Costi per Servizi e per Godimento di Beni di Terzi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Assistenza tecnica hardware e software	267	208
Consulenze	5.101	3.246
Affitti e noleggi	234	229
Marketing	126	134
Assicurazioni	156	124
Utenze	70	71
Spese di supporto e formazione	7	7
Manutenzione	36	37
Altre spese di servizi	1.462	1.010
Totale	**7.459**	**5.066**

La voce consulenze accoglie i costi di competenza per il piano di stock grant assegnato agli amministratori esecutivi per Euro 3.257 migliaia.

9. Costi per il Personale

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Salari e stipendi	4.321	3.648
Oneri sociali	1.239	1.045
Contributi a fondi pensionistici contribuzione definita	289	246
Rimborsi e altri costi del personale	208	231
Totale	**6.057**	**5.170**

Di seguito si riporta il numero medio e numero puntuale dei dipendenti della Società:

	Numero medio di dipendenti per l'esercizio chiuso al 30 aprile		Numero puntuale dei dipendenti al 30 aprile	
(in unità)	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Dirigenti	2	2	2	2
Quadri	11	9	11	10
Impiegati	99	88	101	88
Totale	**112**	**99**	**114**	**100**

10. Altri Costi Operativi

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Accantonamenti fondo svalutazione crediti		
Imposte e tasse	68	59
Perdite non coperte da fondo svalutazione crediti		
Minusvalenze da alienazione		
Accantonamenti per Rischi e Oneri		
Altri costi operativi	79	76
Totale	**147**	**135**

11. Ammortamenti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Attività immateriali	57	41
Diritto d'uso	135	120
Attività materiali	207	139
Investimenti immobiliari		
Totale	**399**	**300**

12. Proventi ed Oneri Finanziari

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Commissioni e altri oneri finanziari	(15)	(20)
Oneri finanziari relativi al TFR	(16)	(18)
Totale oneri finanziari	**(31)**	**(38)**
Altri proventi finanziari	1	36
Interessi attivi su depositi bancari	22	3
Dividendi da partecipazioni	12.000	10.524
Totale proventi finanziari	**12.023**	**10.562**
Proventi finanziari netti	**11.992**	**10.524**

13. Imposte sul Reddito

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Imposte correnti	639	507
Imposte differite e relative agli esercizi precedenti	(431)	(43)
Totale	**208**	**464**

Sesa SpA ha esercitato, in qualità di società consolidante, l'opzione per il regime fiscale del consolidato fiscale nazionale (di cui all'art. 117 e seguenti del TUIR), che consente di determinare l'IRES su un'unica base imponibile corrispondente alla somma algebrica degli imponibili positivi e negativi delle singole società partecipanti, nello specifico la società Computer Gross SpA, Var Group SpA e ICT Logistica Srl, quest'ultime in qualità di consolidate. Nella redazione del bilancio si è pertanto tenuto conto degli effetti del trasferimento delle posizioni fiscali derivanti dal consolidato fiscale, così come disciplinati dai relativi accordi di consolidamento in essere, e in particolare sono stati rilevati i conseguenti rapporti di credito/debito nei confronti delle società consolidate. E' stata inoltre rinnovata l'opzione per l'adesione al regime IVA di Gruppo con apposito modello inviato all'Agenzia delle Entrate. Pertanto Sesa SpA agisce da tale data in qualità di società liquidatrice delle posizioni a credito/debito IVA anche per le società controllate Computer Gross SpA e Var Group SpA.

La seguente tabella riporta la riconciliazione dell'onere fiscale teorico con quello effettivo per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

	Esercizio chiuso al 30 aprile			
(in migliaia di Euro)	**2021**		**2020**	
Risultato prima delle imposte	**11.835**		**11.564**	
Imposte teoriche	2.840	24,0%	2.775	24,0%
Imposte relative ad anni precedenti				
Tassazione agevolata su dividendi			(2.399)	
Imposte su costi di competenza portate in riduzione del patrimonio netto in sede di FTA	144			
Altre differenze			(18)	
IRAP, incluse variazioni differite attive e passive	(2.459)		104	
Carico d'imposta effettivo	**(317)**		**464**	

14. Attività Immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	**Lista clienti**	**Software ed altre attività immateriali**	**Marchi e brevetti**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	**5**	**100**		**105**
Di cui:				
- costo storico	*25*	*199*	*9*	*233*
- fondo ammortamento	*(20)*	*(99)*	*(9)*	*(128)*
Investimenti		*57*		*57*
Disinvestimenti				
Ammortamenti	(3)	(38)		*(41)*
Saldo al 30 aprile 2020	**2**	**119**		**121**
Di cui:				

- costo storico	*25*	*256*	*9*	*290*
- fondo ammortamento	*(23)*	*(137)*	*(9)*	*(169)*
Investimenti		133		*133*
Disinvestimenti				
Ammortamenti	(2)	(55)		*(57)*
Saldo al 30 aprile 2021		**197**		**197**
Di cui				
- costo storico	*25*	*389*	*9*	*426*
- fondo ammortamento	*(25)*	*(192)*	*(9)*	*(226)*

Il saldo delle immobilizzazioni immateriali al 30 aprile 2021 è costituito in prevalenza da Software e licenze software in uso presso la società.

15. Attività Materiali e Diritto d'uso

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	**Macchine d'ufficio**	**Altre attività materiali**	**Diritto d'uso**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	**447**	**1**		**448**
Di cui:				
- costo storico	*776*	*136*		*910*
- fondo ammortamento	*(328)*	*(134)*		*(462)*
Leasing Finanziario IFRS 16 saldo al 01 maggio 2019			*249*	*249*
Investimenti	126		141	*267*
Disinvestimenti	(2)			*(2)*
Ammortamenti	(138)	(1)	(120)	*(259)*
Altri movimenti costo storico				
Altri movimenti fondo ammortamento			24	*24*
Saldo al 30 aprile 2020	**433**		**294**	**727**
Di cui:				
- costo storico	*899*	*135*	*390*	*1.424*
- fondo ammortamento	*(466)*	*(135)*	*(96)*	*(697)*
Investimenti	347	7	152	**506**
Disinvestimenti	(2)			**(2)**
Ammortamenti	(205)	(2)	(135)	(342)
Altri movimenti costo storico				
Altri movimenti fondo ammortamento				
Saldo al 30 aprile 2021	**573**	**5**	**311**	**889**
Di cui:				
- costo storico	*1.244*	*142*	*542*	*1.928*
- fondo ammortamento	*(671)*	*(137)*	*(231)*	*(1.039)*

Gli investimenti nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 includono tra le immobilizzazioni materiali l'acquisizione di macchine d'ufficio (server e storage) per l'attività di corporate services svolta dalla Società a favore delle società del Gruppo, mentre nella voce Diritto d'uso la sottoscrizione di noleggi per autovetture destinate ai propri dipendenti e amministratori.

16. Investimenti Immobiliari

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	**Terreni**	**Fabbricati**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	**281**	**8**	**289**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento		*(2)*	*(2)*
Ammortamenti		(1)	(1)
Alienazioni	(281)		(281)
Saldo al 30 aprile 2020		**7**	**7**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento	*(281)*	*(3)*	*(284)*
Ammortamenti			
Alienazioni			
Saldo al 30 aprile 2021		**7**	**7**
Di cui:			
- costo storico	*281*	*10*	*291*
- fondo ammortamento	*(281)*	*(3)*	*(284)*

17. Partecipazioni

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Computer Gross S.p.A.	53.163	53.163
Var Group S.p.A.	13.999	13.999
Base Digitale S.r.l.	12.859	4.959
Adiacent S.r.l.	2.595	2.559
C.G.N. S.r.l.	994	994
Arcipelago Cloud S.r.l.		
Idea Point S.r.l.	35	35
Totale	**83.645**	**75.709**

Di seguito la movimentazione della voce Partecipazioni:

(in migliaia di Euro)	**Partecipazioni**
Saldo al 30 aprile 2019	**68.241**
Variazioni:	
- Acquisti o sottoscrizioni	*7.518*
- Vendite	*(50)*
Saldo al 30 aprile 2020	**75.709**
Variazioni:	
- Acquisti o sottoscrizioni	*7.936*
- Vendite	*-*
Saldo al 30 aprile 2021	**83.645**

La variazione dell'esercizio della voce è relativa principalmente all'aumento di capitale a favore di Base Digitale SpA per Euro 7,9 milioni che ha portato la partecipazione di Sesa SpA dal 61% al 71%.

18. Crediti per Imposte Anticipate e Passività per Imposte Differite

La scadenza attesa dei crediti per imposte anticipate e passività per imposte differite risulta dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Crediti per imposte anticipate entro 12 mesi	868	384
Crediti per imposte anticipate oltre 12 mesi		
Totale crediti per imposte anticipate	**868**	**384**
Imposte differite passive entro 12 mesi	54	27
Imposte differite passive oltre 12 mesi	6	4
Totale imposte differite passive	**60**	**31**

La movimentazione netta delle voci in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Saldo all'inizio del periodo	**353**	**260**
Incremento da fusione		
Effetto a conto economico	429	93
Effetto a conto economico complessivo	15	
Riclassifica	11	
Saldo alla fine del periodo	**808**	**353**
Di cui:		
- crediti per imposte anticipate	*868*	*384*
- imposte differite passive	*60*	*31*

La movimentazione dei crediti per imposte anticipate risulta dettagliabile come segue:

Crediti per imposte anticipate *(in migliaia di Euro)*	**Differenze di valore su attività materiali e immateriali**	**Accantonamenti per rischi ed oneri e altri accantonamenti (stock grant)**	**Benefici ai dipendenti**	**Altre partite**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	270		(10)		260
Effetto a conto economico	1	123			124
Effetto a conto economico complessivo					
Altri movimenti					
Saldo al 30 aprile 2020	271	123	(10)		384
Effetto a conto economico		419	(5)		414
Effetto a conto economico complessivo			15		15
Altri movimenti	(261)	251	65		55
Saldo al 30 aprile 2021	10	793	65		868

La movimentazione delle imposte differite risulta dettagliabile come segue:

Imposte differite passive *(in migliaia di Euro)*	**Differenze di valore su attività materiali e immateriali**	**Benefici ai dipendenti**	**Altre partite**	**Totale**
Saldo al 30 aprile 2019	3			3
Riclassifica				
Effetto a conto economico			28	28
Effetto a conto economico complessivo				
Saldo al 30 aprile 2020	3		28	31
Riclassifica		4	40	44
Effetto a conto economico		2	(17)	(15)
Effetto a conto economico complessivo				
Saldo al 30 aprile 2021	3	6	51	60

19. Altri crediti e attività correnti e non correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Crediti verso altri non correnti	65	10
Partecipazioni non correnti in altre società	90.432	78.716
Titoli non correnti		
Totale altri crediti e attività non correnti	90.497	78.726
Crediti verso imprese controllate correnti	4.294	8.271
Crediti verso altri correnti	7	30
Altri crediti tributari correnti		
Ratei e risconti attivi	528	456
Contratti derivati attivi		-
Totale altri crediti e attività correnti	4.829	8.757

Le partecipazioni non correnti in altre società si riferiscono a società non quotate in un mercato attivo e il cui fair value non può essere misurato attendibilmente; pertanto, tali partecipazioni sono valutate al costo, al netto di eventuali perdite durevoli di valore.
L'incremento di Euro 11,5 milioni delle Partecipazioni è riferito principalmente all'aumento di capitale a favore di Base Digitale SpA per Euro 7,9 milioni che ha portato la partecipazione di Sesa SpA dal 61% al 71% e l'acquisto del 3% di DV Holding SpA per 3,8 milioni.

20. Crediti Commerciali Correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Crediti verso clienti	1.628	1.242
Fondo svalutazione crediti verso clienti	(62)	(62)
Crediti verso clienti al netto del fondo svalutazione crediti	**1.566**	**1.180**
Crediti verso società controllate	314	140
Crediti verso società collegate	11	
Crediti verso società controllanti	4	4
Totale crediti commerciali correnti	**1.895**	**1.324**

Nella seguente tabella è riportata la movimentazione del fondo svalutazione crediti:

(in migliaia di Euro)	**Fondo svalutazione crediti**
Saldo al 30 aprile 2019	84
Accantonamento	
Utilizzo	22
Saldo al 30 aprile 2020	62
Accantonamento	
Utilizzo	
Saldo al 30 aprile 2021	62

21. Patrimonio Netto

CAPITALE SOCIALE

Al 30 aprile 2021 il capitale sociale della Società, interamente sottoscritto e versato, ammonta a Euro 37.127 migliaia ed è costituito da 15.494.590 azioni ordinarie tutte senza valore nominale. La Società non ha in essere Warrant ne azioni diverse da quelle ordinarie.

Alla data del 30 aprile 2021 la Società Sesa SpA possiede n. 61.160 azioni proprie, pari allo 0,395% del capitale sociale, acquistate ad un prezzo medio di 66,1 euro in virtù del piano di acquisto azioni proprie deliberato dall'assemblea dei soci del 28 agosto 2020. In applicazione dei principi contabili internazionali tali strumenti sono portati in deduzione del patrimonio netto della società. Il controvalore delle azioni in portafoglio è di Euro 4.044 migliaia.

Si riporta nel prospetto sottostante il dettaglio della movimentazione delle azioni in circolazione e delle azioni proprie durante l'esercizio:

	Numero azioni
Situazione al 30 aprile 2020	
Azioni emesse	15.494.590

Azioni proprie in portafoglio	87.961
Azioni in circolazione	15.406.629
Situazione al 30 aprile 2020	
Assegnazione azioni in esecuzione "Piano Stock Grant"	63.000
Acquisto azioni proprie	36.199
Situazione al 30 aprile 2021	
Azioni emesse	15.494.590
Azioni proprie in portafoglio	61.160
Azioni in circolazione	15.433.430

Gli azionisti che, al 30 aprile 2021, detengono una partecipazione rilevante del capitale sociale con diritto di voto dell'Emittente sono i seguenti.

Dichiarante	Azionista diretto	Numero di azioni con diritto di voto detenute	% sul totale del capitale sociale con diritto di voto
HSE S.p.A.	ITH S.p.A.	8.183.323	52.814%

Non risultano altri azionisti, al di fuori di quelli sopra evidenziati, con una partecipazione rilevante (superiore al 5%) che abbiano dato comunicazione a Consob e a Sesa SpA ai sensi dell'art. 117 del Regolamento Consob n.11971/99 in merito agli obblighi di notificazione delle partecipazioni rilevanti.

ALTRE RISERVE

La voce "Altre riserve" e "riserva utile (perdita) attuariale terzi" risultano dettagliabili come segue:

(in migliaia di Euro)	Riserva legale	Azioni Proprie	Riserva utile (perdita) attuariale	Riserve diverse	Totale altre riserve
Al 30 aprile 2019	2.340	(1.639)	(227)	2.205	2.679
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			7		7
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			(2)		(2)
Acquisto azioni proprie		(2.765)			(2.765)
Vendita/annullamento azioni proprie					0
Distribuzione dividendi					0
Assegnazione Stock Grant		1.104		(1.104)	0
Maturazione Piano Stock Grant				1.533	1.533
Altre movimentazioni					
Destinazione utile d'esercizio	520			136	656
Al 30 aprile 2020	2.860	(3.300)	(222)	2.770	2.108
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - lordo			(64)		(64)
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti - effetto fiscale			15		15
Acquisto azioni proprie		(3.108)			(3.108)
Vendita/annullamento azioni proprie					0
Distribuzione dividendi					0
Assegnazione Stock Grant		2.363		(2.363)	0
Maturazione Piano Stock Grant				3.257	3.257
Altre movimentazioni			(15)	15	
Destinazione utile d'esercizio	555			10.545	11.100
Al 30 aprile 2021	3.415	(4.045)	(286)	14.225	13.309

22. Utile per Azione

Ai fini del calcolo dell'utile per azione e dell'utile diluito per azione si veda quanto riportato nelle note esplicative del Bilancio consolidato del Gruppo.

23. Finanziamenti Correnti e Non Correnti

Nella seguente tabella è fornito il dettaglio della voce in oggetto al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020:

Al 30 aprile 2021 *(in migliaia di Euro)*	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**	**Totale**
Finanziamenti a lungo termine				
Finanziamenti a breve termine	305			305
Passività finanziaria per diritto d'uso	243	71		314
Totale	**548**	**71**	**0**	**619**

Al 30 aprile 2020 *(in migliaia di Euro)*	**Entro 12 mesi**	**Tra 1 e 5 anni**	**Oltre 5 anni**	**Totale**
Finanziamenti a lungo termine				
Finanziamenti a breve termine	1.063			1.063
Passività finanziaria per diritto d'uso	121	175		296
Totale	**1.184**	**175**	**0**	**1.359**

Di seguito, si riporta una sintesi della posizione finanziaria netta:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Disponibilità liquide		
Mezzi equivalenti e disponibilità liquide	5.689	5.767
Altre attività finanziarie correnti		1.500
Liquidità (A) + (B) + (C)	**5.689**	**7.267**
Debito finanziario corrente (inclusi gli strumenti di debito, ma esclusa la parte corrente del debito finanziario non corrente	305	1.063
Parte corrente del debito finanziario non corrente	243	121
Indebitamento finanziario corrente (E) + (F)	**548**	**1.184**
Indebitamento finanziario corrente netto (G) - (D)	**(5.141)**	**(6.083)**
Debito finanziario non corrente (esclusi la parte corrente e gli strumenti di debito)	71	175
Strumenti di debito		
debiti commerciali e altri debiti correnti		
Indebitamento finanziario non corrente (I) + (J) + (K)	**71**	**175**
Indebitamento finanziario netto (H) + (L)	**(5.070)**	**(5.908)**

24. Benefici ai Dipendenti

La voce in oggetto include il fondo relativo al trattamento di fine rapporto (TFR) per i dipendenti.

La movimentazione della voce risulta dettagliabile come segue:

	Esercizio chiuso al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Saldo all'inizio del periodo	1.696	1.624
Service cost	171	148
Interessi sull'obbligazione	16	19
Utilizzi e anticipazioni	(152)	(88)
Perdita/(utile) attuariale	49	(7)
Variazione organico per trasferimento risorse	90	
Saldo alla fine del periodo	1.870	1.696

Le assunzioni attuariali di calcolo ai fini della determinazione dei piani pensionistici con benefici definiti dettagliate nella seguente tabella:

	Al 30 aprile	
(in migliaia di Euro)	**2021**	**2020**
Assunzioni economiche		
Tasso d'inflazione	1,00%	1,00%
Tasso di attualizzazione	0,78%	0,88%
Tasso d'incremento del TFR	2,25%	2,25%

In merito al tasso di attualizzazione, è stato preso come riferimento l'indice iBoxx Eurozone Corporates AA con duration 10+ alle varie date di valutazione commisurato alla permanenza media residua del collettivo oggetto di valutazione.

Analisi di sensitività

Secondo quanto richiesto dallo IAS 19R, è stata effettuata un'analisi di sensitività al variare delle principali ipotesi attuariali inserite nel modello di calcolo. In dettaglio, sono state aumentate e diminuite le ipotesi più significative, ovvero il tasso medio annuo di attualizzazione, il tasso medio annuo di inflazione ed il tasso di turn over, rispettivamente: di mezzo, di un quarto, e di due punti percentuali.

(in migliaia di Euro)	**Scenari**	**Past service liability**
Tasso annuo di attualizzazione	0,50%	1.863
	-0,50%	2.030
Tasso annuo di inflazione	0,50%	1.978
	-0,50%	1.909
Tasso di turnover	0,50%	1.929
	-0,50%	1.951

25. Fondi Rischi e Oneri

La voce assume al 30 aprile 2021 valore nullo.

26. Altre Passività Correnti

La voce in oggetto risulta dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	Al 30 aprile 2021	2020
Ratei e risconti passivi	4	7
Debiti tributari	1.487	3.892
Debiti verso il personale	1.189	967
Altri debiti	1.028	1.162
Debiti verso istituti di previdenza	177	158
Anticipi da clienti		
Contratti derivati passivi		
Totale altre passività correnti	**3.885**	**6.176**

27. Altre Informazioni

PASSIVITÀ POTENZIALI

Non sussistono contenziosi in essere.

IMPEGNI

Si segnala la Società ha rilasciato garanzie fidejussorie a favore di primario fornitore del Gruppo nell'interesse di alcune società del Gruppo. L'importo delle garanzie, al netto di quanto già pagato, ammonta al 30 aprile 2021 a Euro 398 migliaia.

COMPENSI AD AMMINISTRATORI E SINDACI

Di seguito il dettaglio dei compensi degli amministratori e sindaci di Sesa SpA al lordo di oneri previdenziali e fiscali a carico degli stessi di competenza dell'esercizio. Per una completa descrizione ed analisi dei compensi spettanti agli Amministratori, ai Sindaci ed ai Dirigenti con responsabilità strategiche si rimanda alla Relazione sulla remunerazione disponibile presso la sede sociale, nonché sul sito internet della società nella sezione "Corporate Governance".

(in migliaia di Euro)	Esercizio chiuso al 30 aprile 2021
Compensi Amministratori	643
Compensi Sindaci	73

I compensi degli amministratori riportati in tabella includono i compensi fissi e variabili nonché quelli spettanti per la partecipazione ai comitati interni. Sono invece esclusi i compensi reversibili degli amministratori e le azioni assegnate per effetto del piano di stock grant approvato dall'assemblea dei soci il 28 agosto 2020. In relazione al piano di stock grant al 30 aprile 2021 sono interamente maturate le azioni riferite all'obiettivo annuale di n. 58.000 azioni.

COMPENSI ALLA SOCIETÀ DI REVISIONE

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149 duodecies del Regolamento Emittenti Consob, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2020 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla stessa Società di revisione e da entità appartenenti alla sua rete comprensivi delle spese.

Tipo di servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Corrispettivo di competenza esercizio chiuso al 30 aprile 2021 (Euro migliaia)
Revisione contabile	PwC	Sesa SpA	98
Altri servizi di attestazione	PwC	Sesa SpA	10
Altri servizi	PwC	Sesa SpA	25

I corrispettivi includono oltre gli onorari le spese vive ed il contributo di vigilanza. Oltre alle attività di revisione contabile al 30 aprile 2021 sono stati resi ulteriori servizi afferenti principalmente l'esame limitato della Dichiarazione di carattere non finanziario della Sesa SpA ed altre procedure di verifica.

28. Transazioni con Parti Correlate

I rapporti intrattenuti dalla Società con le parti correlate collegate e controllanti sono di natura commerciale e finanziaria.

La Società ritiene che tutti i rapporti intrattenuti con le parti correlate siano sostanzialmente regolati sulla base di normali condizioni di mercato.

Nella seguente tabella sono dettagliati i saldi patrimoniali con parti correlate al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020.

(in migliaia di Euro)	Controllate	Collegate	Controllanti	Alta direzione	Altre parti correlate	Totale	Incidenza sulla voce di bilancio
Crediti commerciali correnti							
Al 30 aprile 2021	912	8	4			924	**48,8%**
Al 30 aprile 2020	777	29	4			810	61,2%
Altri crediti e attività correnti							
Al 30 aprile 2021	4.294					4.294	**88,9%**
Al 30 aprile 2020	8.271					8.271	94,5%
Benefici ai dipendenti							
Al 30 aprile 2021				1		1	**0,1%**
Al 30 aprile 2020				1		1	0,1%
Debiti verso fornitori							
Al 30 aprile 2021	186	13		88	12	299	**33,7%**
Al 30 aprile 2020	149			94	12	255	30,1%
Altre passività correnti							
Al 30 aprile 2021	999			67		1.066	**27,4%**
Al 30 aprile 2020	1.161			65		1.226	19,9%

Nella seguente tabella vengono dettagliati gli effetti economici delle operazioni con parti correlate negli esercizi chiusi al 30 aprile 2021 e 30 aprile 2020.

(in migliaia di Euro)	Controllate	Collegate	Controllanti	Alta direzione	Altre parti correlate	Totale	Incidenza sulla voce di bilancio
Ricavi							
al 30 aprile 2021	**10.807**	**91**	**77**			**10.975**	**97,62%**
al 30 aprile 2020	8.961	88	69			9.128	95,73%
Altri proventi							
al 30 aprile 2021	**2.449**	**35**	**2**	**7**		**2.493**	**92,50%**
al 30 aprile 2020	1.825	45	1	6		1.877	80,97%
Materiali di consumo e merci							
al 30 aprile 2021	**8**					**8**	**25,00%**
al 30 aprile 2020	11					11	25,00%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi							
Al 30 aprile 2021	**860**	**5**		**3.994**	**48**	**4.907**	**65,79%**
al 30 aprile 2020	611	4		2.346	49	3.010	89,42%
Costi per il personale							
al 30 aprile 2021				**507**		**507**	**8,37%**
al 30 aprile 2020				458		458	8,86%
Altri costi operativi							
al 30 aprile 2021							**0,00%**
al 30 aprile 2020							0,00%
Proventi finanziari							
al 30 aprile 2021	**1**					**1**	**0,01%**
al 30 aprile 2020	35					35	0,33%
Oneri finanziari							
al 30 aprile 2021	-					-	**0,00%**
al 30 aprile 2020	-					-	0,00%

L'informativa riportata nella tabella non include i dividendi percepiti da società controllate e partecipate.

CONTROLLATE, COLLEGATE E CONTROLLANTI

I rapporti con società controllate, collegate e controllanti si riferiscono prevalentemente alla prestazione di servizi di amministrazione, finanza e controllo, organizzazione, gestione personale e gestione dei sistemi informativi svolta a favore delle società del Gruppo. La riduzione della voce Altri crediti verso controllate è riconducibile al rimborso nell'esercizio al 30 aprile 2021 del finanziamento fruttifero verso Var Group SpA per Euro 1,5 milioni, nonché la variazione dei crediti per consolidato fiscale. Tra le voci altri crediti e altri debiti verso società controllate sono infatti iscritti i crediti e i debiti relativi al consolidato fiscale e all'Iva di Gruppo.

ALTA DIREZIONE

I rapporti con l'alta direzione si riferiscono prevalentemente alle retribuzioni degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, incluso il costo figurativo per il piano di stock grant annuale. Specificamente nella voce costi per il personale sono inclusi i compensi per i membri del Consiglio di Amministrazione delle società non inclusi nei costi per servizi.

29. Eventi Successivi alla Chiusura dell'Esercizio

Non si segnalano eventi successivi di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio

30. Autorizzazione alla pubblicazione

La pubblicazione del bilancio d'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 di Sesa SpA è stata autorizzata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021

31. Destinazione del risultato d'esercizio

Si propone all'assemblea la distribuzione di un dividendo pari a Euro 0,85 per azione per complessivi Euro 13,2 milioni al lordo delle azioni proprie in portafoglio in crescita del 34,9% rispetto all'ultima distribuzione di dividendi inerente l'esercizio chiuso al 30 aprile 2019

Attestazione del Bilancio Separato ai sensi dell'art. 154-bis del D.LGS. 58/98

1 I sottoscritti Paolo Castellacci, in qualità di Presidente del Consiglio, e Alessandro Fabbroni, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari della società Sesa SpA attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa e
- l'effettiva applicazione, delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio al 30 aprile 2021.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio al 30 aprile 2021 non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

3.1. Il bilancio d'esercizio:

a) è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;

b) corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;

c) è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

3.2. la Relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Empoli, 12 luglio 2021

Paolo Castellacci
Presidente del Consiglio di Amministrazione

Alessandro Fabbroni
in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei Documenti contabili societari

pwc

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli Azionisti della Sesa SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società Sesa SpA (la Società), costituito dal prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria separata al 30 aprile 2021, dal prospetto di conto economico separato, dal prospetto di conto economico complessivo separato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto separato, dal rendiconto finanziario separato per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 30 aprile 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/2005.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 77852400 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi [illegible] Iscritta al n° [illegible] del Registro dei Revisori Legali - Albo Uffici: Ancona [illegible] Via Sandro Totti [illegible] Tel. 071 2132311 - Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - Bergamo 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - Bologna 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - Brescia 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 13 Tel. 055 2482811 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 28641 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - Parma 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 271011 - Pescara 65122 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - Roma 00154 Largo Fochetti 28 Tel. 06 570251 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - Trento 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - Treviso 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - Udine 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - Varese 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 [illegible] - Verona 37135 Via Pesenti [illegible] Tel. 045 8263001 - Vicenza 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 [illegible]

www.pwc.com/it

pwc

Aspetti chiave	*Procedure di revisione in risposta agli aspetti chiave*
Partecipazioni in imprese controllate e collegate *"Nota illustrativa 17 al bilancio separato. Partecipazioni"* Nel bilancio separato al 30 aprile 2021 sono iscritte partecipazioni in imprese controllate e collegate, valutate al costo, per un valore pari a € 84 milioni che rappresentano il 79,8 per cento dell'attivo della Società. Annualmente la Società verifica l'eventuale presenza di indicatori che le partecipazioni detenute in imprese controllate e collegate possano aver subito una riduzione di valore, procedendo, ove necessario, a confrontare il loro valore contabile con la stima del valore recuperabile ai sensi del principio contabile internazionale *"IAS 36 - Riduzione di valore delle attività"*. Al 30 aprile 2021 il management, valutato anche l'attuale contesto correlato all'emergenza sanitaria da Covid-19, non ha identificato indicatori di impairment. La verifica della recuperabilità del valore delle partecipazioni iscritte nel bilancio separato rappresenta, per effetto della rilevanza della voce in questione e dell'elevato giudizio professionale necessario per verificare la recuperabilità dei valori iscritti in bilancio, un aspetto chiave della revisione.	Abbiamo effettuato una comprensione e valutazione delle procedure adottate dal management per verificare la recuperabilità dei valori di carico delle partecipazioni in imprese controllate e collegate e la presenza di eventuali indicatori di impairment. Abbiamo analizzato la movimentazione intervenuta nella voce in questione nel corso dell'esercizio. Abbiamo inoltre esaminato i bilanci delle singole società partecipate e le previsioni future e verificato, mediante l'effettuazione di colloqui con il management e l'acquisizione di elementi probativi sufficienti e appropriati, la completezza delle fonti informative esterne ed interne utilizzate dalla Società nell'ambito delle proprie valutazioni.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/2005 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.
Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

pwc

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione

pwc

contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che so no stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Sesa SpA ci ha conferito in data 15 luglio 2013 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 30 aprile 2014 al 30 aprile 2022.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

pwc

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/2010 e dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998

Gli amministratori della Sesa SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Sesa SpA al 30 aprile 2021, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998, con il bilancio d'esercizio della Sesa SpA al 30 aprile 2021 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Sesa SpA al 30 aprile 2021 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Firenze, 23 luglio 2021

PricewaterhouseCoopers SpA

Francesco Forzoni
(Revisore legale)

Relazione del Collegio Sindacale di Sesa SpA

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI AI SENSI DELL'ART. 153 DEL T.U.F. E DELL'ART. 2429, COMMA 2, DEL CODICE CIVILE

All'Assemblea degli Azionisti di
SESA S.P.A.
Sede Legale in Via Piovola 138 – EMPOLI

Signori Azionisti,
con la presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 153 D.Lgs. n. 58/98 e dell'art. 2429 c.c., il Collegio Sindacale di Sesa S.p.A. intende rendervi edotti dell'attività di vigilanza e controllo svolta, nell'adempimento dei propri doveri, nel corso dell'esercizio conclusosi il 30 aprile2021.

1. FONTI NORMATIVE, REGOLAMENTARI E DEONTOLOGICHE

Nel corso dell'esercizio chiuso il 30 aprile 2021, il Collegio Sindacale ha esercitato l'attività di vigilanza demandata alla sua competenza ai sensi dell'art. 149 D.Lgs. n. 58/98, secondo le Norme di Comportamento del Collegio Sindacale di società quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili con documento di aprile 2015 e aggiornate ad aprile 2018, le Raccomandazioni Consob in materia di controlli societari e attività del Collegio Sindacale (e, in particolare: Comunicazione n. 1025564 del 6 aprile 2001, come successivamente integrata con Comunicazione n. 3021582 del 4 aprile 2003 e Comunicazione n. 6031329 del 7 aprile 2006) e le indicazioni contenute rispettivamente nel Codice di Autodisciplina e nel Codice di Corporate Governance tempo per tempo in vigore.
In via preliminare il Collegio Sindacale rileva che, a partire dall'esercizio 2021-2022, il Codice di Autodisciplina sarà sostituito dal nuovo Codice di Corporate Governance a cui la Società ha aderito intraprendendo diverse attività per il recepimento delle nuove Raccomandazioni. Nel mese di dicembre 2020 il Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana ha formulato le proprie raccomandazioni per il 2021 in ordine all'adesione da parte degli Emittenti al Codice di Corporate Governance; tali raccomandazioni sono contenute in un documento denominato *"Le raccomandazioni del Comitato per il 2021"* allegato alla Lettera a firma del Presidente del Comitato.
La lettera del Presidente e le Raccomandazioni 2021 sono state esaminate dal Consiglio di Amministrazione nonché dai Comitati di Governance della Società per i profili di rispettiva competenza. In particolare, il Consiglio di Amministrazione della Società nel corso della riunione del 12 luglio 2021 ha esaminato la predetta Lettera e - previo parere favorevole del Presidente del Comitato per la remunerazione e del Presidente del Comitato Controllo e Rischi anche a nome dei rispettivi Comitati - ha preso atto dei relativi contenuti rilevando un sostanziale adeguamento da parte della Società a tutte le Raccomandazioni citate (soprattutto con riferimento ai temi della sostenibilità, dell' informativa pre-consiliare, dell'applicazione dei criteri di indipendenza, dell'autovalutazione dell'organo di amministrazione, della nomina e successione degli amministratori e , infine, delle politiche di remunerazione).
Il Collegio Sindacale dà preliminarmente atto che gli attuali componenti effettivi sono stati nominati con l'Assemblea del 24 agosto 2018 salvo l'integrazione del Dr. Andrea Mariani nominato con delibera dell'Assemblea del 28 agosto 2020 la quale ha sostituito il Dr. Luca Parenti.
Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24 agosto 2018 ha attribuito le funzioni dell'Organismo di Vigilanza al medesimo Collegio Sindacale così come previsto anche dall'art. 4.1 della Parte Generale del "Modello 231" adottato dalla Società.
Il Collegio Sindacale, nell'esercizio di riferimento, ha svolto la propria attività effettuando dieci riunioni collegiali tutte regolarmente verbalizzate; alle riunioni del Collegio Sindacale ha sempre partecipato il Responsabile della funzione di Internal Audit.

Il Collegio Sindacale ha altresì preso parte alle sei riunioni del Consiglio di Amministrazione tenutesi nell'arco dell'esercizio chiuso il 30 aprile 2021.
Il Collegio Sindacale, a cui sono state attribuite anche le funzioni dell'Organismo di Vigilanza, con cadenza almeno semestrale, ha incontrato i rappresentanti della Società incaricata della revisione legale dei conti.
Il Collegio Sindacale ha partecipato a tutte le riunioni del Comitato di Controllo e Rischi e Parti Correlate e del Comitato Remunerazioni.
Il Collegio Sindacale ha chiesto e ottenuto confronti e relazioni periodiche da parte dell'Organo amministrativo, della Società di Revisione, dei soggetti coinvolti nel Sistema per il Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, del Responsabile della funzione di Internal Audit.
Il Collegio Sindacale ha altresì esaminato la documentazione aziendale, contabile e non, che è stata fornita dai soggetti responsabili delle varie funzioni.
Sulla base delle informazioni acquisite nell'esercizio dell'attività di vigilanza, il Collegio Sindacale non ha rilevato omissioni e/o fatti censurabili e/o irregolarità o comunque fatti significativi, tali da renderne necessaria la segnalazione agli Organi di Controllo o menzione nella presente Relazione.
Il Collegio Sindacale precisa, inoltre, che non sono pervenute denunzie ai sensi dell'art. 2408 c.c. né esposti.
Il Collegio Sindacale, altresì, riferisce con riferimento agli obblighi relativi alle informazioni di carattere non finanziario di cui al D.Lgs. n. 254/2016. In particolare, la disciplina introdotta dal predetto Decreto prevede che gli Enti di Interesse Pubblico interessati redigano, per ogni esercizio finanziario, una dichiarazione volta a garantire al pubblico una corretta informativa circa l'attività d'impresa, il suo andamento, i suoi risultati e l'impatto dalla stessa prodotto avuto riguardo ai temi energetici, ambientali, sociali e attinenti al personale nonché al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. La dichiarazione riporta, tra l'altro, i principali rischi generati o subiti in relazione ai predetti temi nonché il modello aziendale di gestione e organizzazione delle attività, le politiche praticate e le azioni adottate per gestirli dal gruppo nel loro complesso.
Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti ha verificato l'avvenuta predisposizione della dichiarazione di carattere non finanziario ed espresso, con apposita relazione distinta da quella relativa al bilancio, un'attestazione circa la conformità delle informazioni fornite rispetto a quanto previsto nel Decreto Legislativo.

***

L'esercizio 2021 è stato impattato ancora in modo rilevante dall'emergenza pandemica; il Gruppo Sesa ha adottato tempestivamente importanti misure per salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori e - coerentemente con i provvedimenti di volta in volta emanati dalle Autorità competenti - garantire l'operatività di servizi essenziali per i propri *stakeholder*. A fronte delle misure di *lockdown* (totale o parziale) sono state attuate progressive azioni di mitigazione tra cui modifiche delle modalità lavorative, gestione e ottimizzazione degli uffici e delle procedure, misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con l'adozione di modelli di organizzazione del lavoro ibridi ed il ricorso diffuso allo *smart working*. Il Gruppo Sesa ha tempestivamente attivato un flusso di comunicazione informativa verso le proprie risorse, relative alle procedure operative e alle norme di comportamento da osservare, alle modalità di accesso alle sedi aziendali nonché relativamente ai contenuti e alle prescrizioni cogenti dei Decreti governativi. E' stata istituita una *task force* con compiti di indirizzo in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che, con il coinvolgimento delle principali funzioni quali l'Ufficio Risorse Umane e l'Ufficio *Legal & Compliance*, il medico competente ed i responsabili della sicurezza dei lavoratori delle società del Gruppo, ha tempestivamente adottato tutti i protocolli utili alla corretta prevenzione del contagio. A tutela dei dipendenti del Gruppo sono state poste in essere

misure di revisione degli orari di apertura degli uffici e di contingentamento degli accessi nei locali. Sono stati inoltre rafforzati i presidi igienici e sanitari di filiali e uffici centrali; in ottemperanza agli obblighi della normativa Covid-19 (e in linea con le misure di sicurezza di cui al Protocollo Covid-19 del Gruppo) tutte le sedi del Gruppo sono state dotate di idonei presidi di sicurezza quali segnaletica, ingressi distinti, dispositivi di protezione individuale (ivi compresi termoscanner e termometri per la misurazione della temperatura) e implementate nuove misure organizzative finalizzate alla corretta gestione dell'attività lavorativa. Tra gli indicatori di performance maggiormente significativi per misurare l'efficacia delle azioni adottate in materia di salute e sicurezza sul lavoro ritroviamo gli esiti delle analisi e monitoraggio degli infortuni e dei contagi da Covid-19. I risultati dell'esercizio mostrano una dinamica favorevole sia in termini di ricavi che di redditività confermando la resilienza dell'organizzazione del Gruppo e la validità delle azioni poste in essere per la mitigazione dei rischi.

2. ATTIVITÀ DI VIGILANZA

2.1. Attività di vigilanza sull'osservanza della legge, dello Statuto e del Codice di Autodisciplina delle società quotate vigente nel corso dell'esercizio ed – attualmente – del Codice di Corporate Governance.

Il Collegio rileva che i flussi informativi, interni ed esterni, sono stati attuati dalla Società mediante il coordinamento tra i soggetti coinvolti nel rispetto della legge, dello statuto e del Codice di Autodisciplina, come illustrati nella Relazione sul Governo Societario e sugli assetti proprietari redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-bis T.U.F.
Il Collegio precisa inoltre che:

- gli obblighi inerenti le informazioni privilegiate vengono assolti secondo una "*Procedura per la comunicazione al Pubblico di Informazioni Privilegiate*" adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 giugno 2013 e da ultimo aggiornata in data 1 maggio 2021;
- la gestione del Registro di Gruppo delle persone che hanno accesso ad Informazioni Privilegiate avviene secondo una procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione il 25 giugno 2013, opportunamente modificata il 30 maggio 2016 dallo stesso Consiglio di Amministrazione per adeguarla alle novità normative introdotte dall'art. 18 del Regolamento UE n. 596/2014 prima della sua entrata in vigore prevista per il 3 luglio 2016, con delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione di apportare alla Procedura le modifiche rese necessarie da interventi regolamentari sul punto della Consob. La procedura è stata oggetto di ulteriore adeguamento in data 1 maggio 2021;
- la gestione degli adempimenti informativi derivanti dalla disciplina dell'*Internal Dealing* ha luogo secondo la Procedura deliberata il 25 giugno 2013 dal Consiglio di Amministrazione, come modificata il 22 dicembre 2015, il 30 maggio 2016, il 14 luglio 2017, l'11 luglio 2019 e da ultimo in data 1 maggio 2021.

Il Collegio Sindacale dà atto che, in base alle informazioni raccolte nello svolgimento del proprio compito di vigilanza, ciascun organo della Società (o funzione) ha regolarmente adempiuto agli obblighi informativi imposti dalla legge.
Si rileva che, in base alle informazioni acquisite, non risulta che siano state compiute violazioni della legge, dello Statuto o del Codice di Autodisciplina e del Codice di Corporate Governance da parte della Società o dei suoi organi né siano state avanzate denunzie da parte degli azionisti.
Il Collegio Sindacale si è regolarmente riunito nel corso dell'esercizio ed ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione.
Il Collegio Sindacale prende atto che, in merito al processo di adeguamento dell'organizzazione

relativamente al trattamento dei dati è stato conferito specifico incarico ad una società del Gruppo che già svolge attività di consulenza in ambito *privacy*, per lo svolgimento delle attività di *assessment, gap analysis* e *remediation* relativamente alle società del Gruppo. Sesa Spa ha provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati affinché possa svolgere i compiti individuati all'art. 39 del "GDPR" nonché dalle specifiche Linee Guida in materia di protezione dei dati.

2.2. Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione

Sulla base delle informazioni acquisite attraverso la propria attività di vigilanza, in particolare tramite le informazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione con cadenza trimestrale sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale compiute dalla Società o dalle sue controllate nonché le informazioni raccolte dalla documentazione aziendale consultata, il Collegio Sindacale afferma di non essere venuto a conoscenza di:

- operazioni non improntate al rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- operazioni deliberate e poste in essere in difformità alla legge e/o allo Statuto;
- operazioni non rispondenti all'interesse della Società;
- operazioni in contrasto con le deliberazioni assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- operazioni in potenziale conflitto di interesse.

2.3. Attività di vigilanza sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo tramite raccolta di informazioni da parte dei responsabili della funzione organizzativa e periodici confronti con la Società di revisione.
Il Collegio Sindacale non ha osservazioni particolari in merito all'assetto organizzativo della Società, che, per quanto concerne la struttura, le procedure, le competenze e le responsabilità, allo stato, appare adeguato alle dimensioni della Società, oltre che alla natura e alle modalità attraverso le quali si propone il perseguimento dell'oggetto sociale.
Il Collegio Sindacale fa presente che, nel corso dell'esercizio la Società ha adottato il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-bis e ss. del codice civile, i quali prevedono quali organi di governance l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale. Al riguardo si rammenta che, con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea Straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-sexiesdecies e ss. del codice civile. Le modifiche relative al nuovo sistema di governance troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali, fatta eccezione per le modifiche relative alle procedure pre-assembleari connesse alla nomina dei nuovi organi sociali, che si sono applicate fin dalla data di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, ossia dal 12 luglio 2021. A partire dal prossimo rinnovo degli organi sociali la Società sarà quindi amministrata, ai sensi dell'art. 17 del nuovo Statuto, da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di cinque a un massimo di tredici Amministratori. Secondo il nuovo Statuto gli Amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto. L'Assemblea, prima di procedere alla nomina, determina il numero dei

componenti e la durata in carica del Consiglio. Le disposizioni dello Statuto che regolano la composizione e la nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente sono idonee, tra l'altro, a garantire il rispetto delle disposizioni in tema di tutela dei diritti delle minoranze e di equilibrio tra i generi nella composizione dell'organo amministrativo, nonché la presenza di un numero adeguato di Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma 3, del TUF ed al Codice di Corporate Governance, nonché degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da otto membri; all'interno di tale organo sono compresi due amministratori indipendenti, con riferimento ai quali la Società ha accertato la sussistenza dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 147-ter, comma 4, del TUF e all'art. 3 del Codice di Autodisciplina, conformemente a quanto prescritto dall'art. 2.2.3, comma 3, lettera l), del Regolamento di Borsa e dall'art. IA.2.10.6 delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, entrambi applicabili agli Emittenti in possesso della qualifica *"STAR"*. Al riguardo, il Collegio Sindacale conferma il rispetto da parte della Società delle norme di legge e regolamentari nonché dei principi e criteri di cui al Codice di Autodisciplina.

Il Consiglio di Amministrazione della Società è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, esclusi soltanto quelli riservati, per legge, all'Assemblea degli azionisti; a tale organo, ai sensi dell'art.17 dello Statuto, è inoltre data la facoltà, con competenza concorrente dell'Assemblea straordinaria, di assumere le deliberazioni concernenti la fusione e la scissione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-bis del c.c., l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, l' indicazione di quali tra gli Amministratori hanno la rappresentanza della Società, la riduzione del capitale in caso di recesso del Socio, gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale, il tutto ai sensi dell'art. 2365, comma 2, c.c..

Il Consiglio di Amministrazione - nei limiti delle applicabili disposizioni di legge, di regolamento e statutarie - può nominare uno o più Amministratori Delegati o un Comitato esecutivo (art. 18 dello Statuto); ad essi spettano i poteri di gestione loro attribuiti in sede di nomina (art. 20 dello Statuto). Inoltre, a seguito dell'applicazione delle modifiche statutarie connesse all'adozione del sistema monistico, il Consiglio di Amministrazione nominerà i membri del Comitato per il Controllo sulla Gestione, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto.

Alla data della presente Relazione, il Consiglio di Amministrazione non ha istituito un Comitato esecutivo ma ha attribuito deleghe al suo interno. Al riguardo, il Collegio Sindacale ha avuto modo di accertare la corrispondenza tra la struttura decisionale e le deleghe.

Il Collegio Sindacale attualmente in carica, composto di tre membri effettivi e due membri supplenti, ha verificato la permanenza, nel corso dell'incarico (come da esito della verifica del 5 Luglio 2021), dei requisiti previsti dall'art. 2397 del c.c., nonché l'insussistenza di cause di decadenza, ineleggibilità e incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 del c.c., dall'art. 148, comma 3, D.Lgs. n. 58/98, e dall'art. 8 del Codice di Autodisciplina. I membri del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite al cumulo degli incarichi previsti dall'art. 148-bis D.Lgs. n. 58/98 e dagli artt. 144-duodecies e ss. del Regolamento Emittenti.

La revisione legale dei conti, in forza di delibera del 15 luglio 2013, è affidata ex art. 2364 del c.c. alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A., che manterrà tale incarico sino all'approvazione del bilancio al 30 aprile 2022.

2.4. Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e dei sistemi di gestione del rischio

Il Collegio Sindacale dà atto che la Società ha stabilito la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società in relazione alle indicazioni fornite dal Comitato Controllo e Rischi formato all'interno del Consiglio di Amministrazione; di ciò è stata fornita illustrazione nella Relazione Finanziaria al 30 aprile 2021 rispetto alla quale il Collegio Sindacale non ha osservazioni o rilievi da svolgere.
Il Consiglio di Amministrazione della Società, in conformità a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina vigente nel corso dell'Esercizio ed attualmente dal Codice di Corporate Governance, ha istituito al proprio interno il Comitato Controllo e Rischi.
Ai sensi dell'art. IA 2.10.1, comma 2, delle Istruzioni al Regolamento di Borsa – conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. p), del Regolamento di Borsa Italiana limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR - la Società ha nominato un Comitato Controllo e Rischi, in ottemperanza al principio 7.P.4 e con le funzioni di cui ai criteri applicativi 7.C.1 e 7.C.2 previsti dall'art. 7 del Codice di Autodisciplina all'epoca vigente; tale Comitato è, altresì, conforme a quanto previsto dalle raccomandazioni nn. 32(c), 33 e 35 previsti dall'articolo 6 del Codice di Corporate Governance.
Il Comitato si è dotato, sin dal momento della costituzione, di un proprio regolamento di funzionamento. Al riguardo, si rende noto che, successivamente alla approvazione del bilancio di esercizio, il Regolamento di funzionamento del Comitato Controllo e Rischi sarà aggiornato in relazione agli sviluppi normativi ed organizzativi della Società, per tener conto, in particolare, dell'adozione del modello monistico di amministrazione e controllo.
I Soggetti e le funzioni coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione del rischio sono:

- il Consiglio di Amministrazione, assistito dal Comitato per il Controllo e i Rischi e Parti Correlate e dalla funzione di Internal Audit;
- il Collegio Sindacale;
- l'Organismo di Vigilanza;
- il Responsabile della funzione di *Internal Audit*;
- il Responsabile della funzione *Compliance*;
- il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Il Collegio Sindacale precisa che, nell'esercizio di riferimento:

- ha vigilato sull'attività dei soggetti preposti al Controllo Interno;
- ha avuto incontri periodici con i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi; il Responsabile della funzione di Internal Audit ha partecipato a tutte le riunioni del Collegio Sindacale;
- ha partecipato a tutte le riunioni del Comitato per il Controllo e i Rischi e Parti Correlate e del Comitato per la Remunerazione;
- ha regolarmente indetto le riunioni dell'Organismo di Vigilanza;
- ha esaminato i documenti aziendali;
- ha analizzato i risultati del lavoro svolto dalla società di revisione;
- ha presentato, nelle sedi competenti, i risultati del lavoro svolto dall'Organismo di Vigilanza.

Nel corso dell'esercizio, il Collegio Sindacale nella sua funzione di Organismo di Vigilanza, ha acquisito ogni informazione utile al fine di verificare gli aspetti inerenti la propria autonomia,

indipendenza e professionalità necessarie per svolgere l'attività assegnata. Il Collegio Sindacale ha acquisito, anche in qualità di Organismo di Vigilanza, le informazioni relative al Modello Organizzativo e di gestione ex D.Lgs. n. 231/2001 adottato dalla Società, al suo concreto funzionamento e alla sua attuazione.
Con relazione del 3 giugno 2021 l'Organismo di Vigilanza ha illustrato le attività svolte nel corso dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021, senza segnalare significativi profili di criticità, evidenziando una situazione di sostanziale allineamento a quanto previsto dal modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. n. 231/01.
Dalle verifiche e dalle relazioni analizzate, il Collegio Sindacale ha rilevato il continuo e costante rafforzamento del sistema di controllo interno, tempestivamente adeguato alle evoluzioni e modifiche normative.
Sulla base delle informazioni acquisite nell'esercizio dell'attività di vigilanza, si rileva che il meccanismo di coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione del rischio consente una adeguata condivisione delle informazioni tra gli organi che hanno tali funzioni e che non sussistono inadeguatezze nel sistema di controllo interno.
In merito all'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus *Sars-Cov.2*, l'Organismo di Vigilanza ha provveduto a monitorare le misure di prevenzione e protezione dal contagio intraprese dalla società.

2.5. Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile e sull'attività di revisione legale dei conti

2.5.1. Attività di vigilanza sul sistema amministrativo – contabile

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile a rappresentare correttamente i fatti di gestione mediante osservazioni dirette, informazioni ottenute dai responsabili delle rispettive funzioni, l'esame dei documenti aziendali e l'analisi dei risultati del lavoro svolto dalla Società di revisione.
Il Collegio Sindacale ha esaminato l'esito dei test svolti dalla Società KPMG, la cui reportistica è stata resa disponibile l' 8 luglio 2021, per verificare l'efficacia operativa del Sistema di Controllo Interno in merito alle procedure amministrative e contabili del Gruppo Sesa a presidio della predisposizione dell'informativa finanziaria. L'esito dei test non rileva carenze in merito all'adeguatezza e all'effettiva applicazione delle procedure.

2.5.2 Attività di vigilanza sull'attività di revisione legale dei conti

Il Collegio Sindacale ha svolto l'attività di vigilanza sull'operatività della Società di Revisione incaricata *PriceWaterhouseCoopers S.p.A.*
Il Collegio Sindacale ha incontrato più volte nel corso dell'esercizio la Società di Revisione al fine di scambiare dati e informazioni attinenti l' attività svolta nell'espletamento dei rispettivi compiti.
Il Collegio Sindacale dà atto che *PricewaterhouseCoopers S.p.A.* ha eseguito la revisione contabile del bilancio in conformità ai Principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, D.Lgs. n. 39/2010 e nella conseguente relazione ex art. 14, comma 2, D.Lgs. n. 39/2010, emessa in data 23 Luglio 2021, non ha evidenziato fatti ritenuti censurabili o irregolarità tali da chiedere la segnalazione ex art. 155 del T.U.F.
Si precisa che Sesa S.p.A. ha conferito nel corso dell'esercizio a *PricewaterhouseCoopers S.p.A*, in riferimento ai servizi da quest'ultima prestati diversi dalla revisione legale del costo complessivo di 41.000 euro relativi principalmente alle attività connesse alla Dichiarazione di carattere non Finanziario. Tali corrispettivi sono stati considerati adeguati alla complessità e alla dimensione

dei lavori svolti e non tali da incidere sull'indipendenza del revisore legale. Per tali attività lo scrivente Collegio Sindacale ha rilasciato, rispettivamente in data 30 maggio 2020, 14 luglio 2020 e 21 gennaio 2021 i pareri favorevoli in ordine a tali specifici incarichi.
Con l'approvazione del bilancio al 30 Aprile 2022 giungerà a scadenza l'incarico di revisione legale dei conti conferito per il novennio 2014-2022 dall'Assemblea degli Azionisti di Sesa alla società di revisione *PricewaterhouseCoopers S.p.A.*
Sesa Spa ha condiviso con il Collegio Sindacale la scelta di avviare un processo di selezione del nuovo revisore di Gruppo per il novennio 2023-2031 in via anticipata rispetto alla scadenza dell'attuale mandato. In tale attività il Collegio Sindacale è stato coadiuvato dalla Funzione Legal, dalla Funzione Controllo di Gestione e da un apposito "Team" di supporto e in data 8 marzo 2021 ha emesso la Raccomandazione esprimendo la preferenza per la società di revisione *KPMG S.p.A.*, in quanto la medesima ha ottenuto il punteggio più elevato a seguito della procedura di selezione svolta e, come tale, è stata ritenuta maggiormente idonea ad assicurare, alle migliori condizioni economiche, il perseguimento della qualità dell'audit. Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 16, par. 2, del Regolamento EIP, non è stato influenzato da parti terze e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui all'art. 16, par. 6, del medesimo Regolamento EIP.

2.6. Osservazioni sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato

Il Collegio Sindacale ha esaminato il progetto di bilancio separato e di bilancio consolidato chiuso il 30 aprile 2021, che è stato messo nei termini di legge.
Non essendo demandato a codesto Collegio il controllo analitico di merito sul contenuto del bilancio, il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza delle norme procedurali inerenti la formazione e l'impostazione del progetto di bilancio separato e di bilancio consolidato chiuso il 30 aprile 2021 e precisa di non avere particolari osservazioni da riferire.
Per quanto concerne in particolare il bilancio separato chiuso il 30 aprile 2021, il Collegio Sindacale ha verificato l'osservanza delle norme di legge che regolano la sua impostazione e formazione, mediante i controlli esercitati e tenuto conto delle informazioni fornite dalla Società di revisione, nei limiti della competenza del Collegio stesso di cui all'art. 149 del D.Lgs. n. 58/98.
Il Collegio Sindacale ha inoltre verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui ha avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei propri doveri e non ha osservazioni al riguardo.
Il Collegio Sindacale non ha particolari osservazioni sulla relazione sulla gestione che risulta essere stata predisposta nel rispetto delle norme di legge.

2.7. Modalità di attuazione delle regole di governo societario

Il Collegio Sindacale dà atto che la Società ha aderito al Codice di Autodisciplina predisposto dal Comitato per la Corporate Governance delle società quotate e ha conseguentemente adeguato il proprio assetto di corporate governance.
Il Collegio Sindacale rileva inoltre che la Relazione Annuale sul governo societario è stata redatta ai sensi dell'art. 123-bis D.Lgs. n. 58/98, secondo le istruzioni contenute nel Regolamento dei Mercati Organizzati gestiti da Borsa Italiana S.p.A., precisando che contiene una adeguata informativa al mercato in merito al grado di adesione della Società al Codice di Autodisciplina.
Il Collegio Sindacale dà atto che la Società, nel corso dell'Esercizio, è stata organizzata secondo il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-bis e seguenti del codice civile, con l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale.
Come in precedenza già esposto si precisa che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa

all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-sexiesdecies e ss. del codice civile. Le modifiche relative al nuovo sistema di governance troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali (da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione per il 27 agosto 2021) per quanto riguarda la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e da parte di quest'ultimo per quanto riguarda la nomina dei componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione. A partire dal prossimo rinnovo degli organi sociali la Società opererà, quindi, tramite un Consiglio di Amministrazione, alcuni componenti del quale faranno, altresì, parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

2.8. Attività di vigilanza sui rapporti con società controllate e sulle operazioni con parti correlate

Il Collegio Sindacale dà atto che le verifiche periodiche e i controlli ai quali ha sottoposto la Società non hanno evidenziato operazioni atipiche e/o inusuali con terzi, parti correlate o infragruppo, così come definite dalla Comunicazione Consob del 28 luglio 2006.
Per quanto riguarda le operazioni infragruppo, il Collegio Sindacale precisa che, in base a quanto esposto dagli Amministratori, sussistono rapporti di natura commerciale inerenti la compravendita di materiali hardware e software e la prestazione di servizi regolati secondo le normali condizioni di mercato e a condizioni di reciproca convenienza economica.
Il Collegio Sindacale ricorda che, il 23 settembre 2013, la Società ha adottato la Procedura per le operazioni con parti correlate ai sensi del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, come successivamente modificato e integrato; tale Procedura è stata successivamente oggetto di revisione in data 11 luglio 2019 e ha confermato quale organo competente in materia di operazioni con parti correlate il Comitato Controllo Rischi il quale ha assunto il ruolo, quindi, di Comitato Parti Correlate. La Procedura Parti Correlate è stata da ultimo modificata in data 11 marzo 2021 al fine di adeguarla alle modifiche apportate dalla Consob al Regolamento Parti Correlate con delibera n. 21624 del 10 dicembre 2020 e a seguito dell'introduzione del sistema monistico di amministrazione e controllo; siffatte modifiche sono applicabili a decorrere dal 1 luglio 2021.

3. CONCLUSIONI

Il Collegio Sindacale, tenuto anche conto delle risultanze dell'attività svolta dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti e contenute nella relazione di revisione del bilancio separato e del bilancio consolidato, non ha osservazioni da formulare ai sensi dell'art. 153 D.Lgs. n. 58/98 su quanto di propria competenza in ordine al bilancio separato e al bilancio consolidato e relative note illustrative e alla Relazione sulla Gestione.

Empoli, 23 luglio 2021

IL COLLEGIO SINDACALE

Dott. Giuseppe Cerati Presidente

Dott.ssa Chiara Pieragnoli Sindaco Effettivo

Dott. Andrea Mariani Sindaco Effettivo

SeSa

SESA S.p.A. - Sede in Via Pievana 136 - 50053 Empoli (FI)
Capitale Sociale € 37.126.027 i.v.
Codice Fiscale e Numero di Iscrizione al Registro
delle Imprese di Firenze e Partita IVA n. 07169710964

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI
ai sensi dell'art. 123-*bis* TUF

Emittente: SeSa S.p.A - Via Piovola, 138 50053 Empoli (FI)

Sito *web*: www.sesa.it

Esercizio a cui si riferisce la Relazione: 1° maggio 2020 / 30 aprile 2021

Data di approvazione della Relazione: 12 luglio 2021

Indice

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIATARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI 4
GLOSSARIO 4

1. PROFILO DELL'EMITTENTE 6
2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI (ex art. 123 bis, comma 1, TUF) alla data del 30/04/2019 7

a) Struttura del capitale sociale [art. 123-bis, comma 1, lett. a), TUF] 7
b) Restrizioni al trasferimento di titoli [art. 123-bis, comma 1, lett. b), TUF] 7
c) Partecipazioni rilevanti nel capitale [art. 123-bis, comma 1, lett. c), TUF] 8
d) Titoli che conferiscono diritti speciali [art. 123-bis, comma 1, lett. d), TUF] 8
e) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto [art. 123-bis, comma 1, lett e), TUF] 9
f) Restrizioni al diritto di voto [art. 123-bis, comma 1, lett. f), TUF] 9
g) Accordi tra azionisti [art. 123-bis, comma 1, lett. g), TUF] 9
h) Clausole di change of control [art. 123-bis, comma 1, lett. h), TUF] e disposizioni statutarie in materia di OPA (artt. 104, comma 1-ter, e 104-bis, comma 1, TUF) 10
i) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie [art. 123-bis, comma 1, lett. m), TUF] 11
l) Attività di direzione e coordinamento (ex artt. 2497 e ss. c.c.) 11

3. COMPLIANCE 12
4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 13

4.1 Nomina e sostituzione degli Amministratori [art. 123-bis, comma 1, lett. l), TUF] 13
4.2 Composizione [art. 123-bis, comma 2, lett. d) e d-bis), TUF] 16
4.3 Ruolo del Consiglio di Amministrazione [art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF] 23
4.4 Organi delegati 27
4.5 Altri consiglieri esecutivi 29
4.6 Amministratori indipendenti 29
4.7 *Lead indipendent director* 30

5. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE 30
6. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO [art. 123-bis, comma 2, lett. d), TUF] 32
7. COMITATO PER LE NOMINE 33
8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE 33
9. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI 33
10. COMITATO CONTROLLO E RISCHI 33
11.0 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI 37

11.1 Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi 42
11.2 Responsabile della funzione *internal audit* 43
11.3 Modello organizzativo ex d.lgs. 231/2001 44
11.4 Società di revisione 45
11.5 Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali di controllo 45
11.6 Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi 46
12. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE 46
13. NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI CONTROLLO 48
14. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE (art. 123-bis, comma 2, lett. d) e d-bis), TUF) 50
15. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI 53
16. ASSEMBLEE [art. 123-*bis*, comma 2, lett. c), TUF] 54
17. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO [art. 123-bis, comma 2, lett. a), TUF] 58
18. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO 58
19. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE 58

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIATARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

GLOSSARIO

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel luglio 2018 dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria disponibile all'indirizzo www.borsaitaliana.it, nella sezione "Borsa Italiana – Regolamento – *Corporate Governance*", applicabile fino al 30 aprile 2021.

Codice di Corporate Governance: il Codice di *Corporate Governance* delle società quotate approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, applicabile dal 1° maggio 2021.

Cod. civ./ c.c.: il codice civile.

Consiglio o Consiglio di Amministrazione: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

Sesa, Emittente o Società: l'emittente azioni quotate cui si riferisce la Relazione.

Esercizio: l'esercizio sociale cui si riferisce la Relazione, ossia, tenuto conto che l'esercizio sociale della Società chiude al 30 aprile di ogni anno, il periodo intercorrente dal 1° maggio 2020 fino al 30 aprile 2021.

Istruzioni al Regolamento di Borsa: le Istruzioni al Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. (come successivamente modificate).

MTA: il Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

Regolamento di Borsa: il Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. (come successivamente modificato).

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato) in materia di operazioni con parti correlate.

Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione: il Regolamento adottato dalla Società, che disciplina le modalità di funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Sesa, ivi incluse le modalità di verbalizzazione delle riunioni e le procedure per la gestione dell'informativa degli Amministratori, nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e dello Statuto, nonché alla luce dei principi e dei criteri stabiliti dal Codice di Corporate Governance.

Relazione: la presente relazione sul governo societario e gli assetti proprietari che la Società è tenuta a redigere ai sensi dell'art. 123-*bis* TUF.

Statuto: lo statuto sociale di Sesa adottato dall'Assemblea straordinaria degli Azionisti del 15 luglio 2013 con efficacia a far data dall'avvio delle negoziazioni delle azioni della Società sul MTA (ossia dal 22 ottobre 2013), come successivamente modificato.

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza), come successivamente modificato.

1. PROFILO DELL'EMITTENTE

Il Gruppo Sesa, con sede ad Empoli (FI), è operatore di riferimento in Italia nel settore delle soluzioni di innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business attivo sull'intero territorio nazionale e presente in alcune regioni europee. Il Gruppo ha la missione di offrire soluzioni di innovazione tecnologica e servizi di Digital Transformation ad imprese ed organizzazioni. Grazie alle competenze e specializzazioni delle proprie risorse umane ed alle soluzioni sviluppate, il Gruppo Sesa opera in settori quali Security, Collaboration, Cloud, Digital Engineering, ERP & Vertical Solutions, Customer Experience. Le competenze delle proprie risorse umane e gli investimenti in innovazione consentono al Gruppo Sesa di offrire servizi e soluzioni ICT (Progettazione, Education, Assistenza Tecnica, Cloud Computing, Managed and Security Services, ERP & Vertical Solutions, Digital Solutions) a supporto della trasformazione digitale di partner e clienti.

Le azioni ordinarie dell'Emittente sono ammesse alle negoziazioni sul MTA a decorrere dal 22 ottobre 2013 (la "Data di Quotazione").
A decorrere dal 16 febbraio 2015 le azioni ordinarie dell'Emittente sono negoziate nel Segmento STAR del Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana S.p.A. (MTA).
Intermonte SIM S.p.A. svolge le funzioni di operatore specialista in conformità con quanto previsto dal Regolamento di Borsa Italiana S.p.A. e dalle relative Istruzioni.

La Società si qualifica come "PMI" ai sensi della dell'art. 1, comma 1, lett. w-quater.1) del TUF e dell'art. 2-ter del Regolamento Emittenti Consob, come risulta dall'elenco delle PMI pubblicato dalla Consob sul proprio sito ai sensi dell'art. 2-*ter*, comma 2, del Regolamento Emittenti. Il valore della capitalizzazione e del fatturato comunicati a Consob ai fini della redazione dell'elenco delle PMI (art. 2-ter, commi 2 e 5, Regolamento Emittenti Consob) sono risultati rispettivamente pari ad Euro 398.514.681 ed Euro 1.350.900, con riferimento all'esercizio fiscale chiuso al 30 aprile 2018, pari ad Euro 417.032.506 ed Euro 1.539.854, con riferimento all'esercizio fiscale chiuso al 30 aprile 2019 e pari ad Euro 603.868.092 ed Euro 1.762.641 con riferimento all'esercizio fiscale chiuso al 30 aprile 2020. Con riferimento all'esercizio fiscale 2020-2021 (periodo decorrente dal 1° maggio 2020 fino al 30 aprile 2021), invece, il valore della capitalizzazione e del fatturato sono risultati rispettivamente pari ad Euro 1.285.186.598 e 2.037.222.977.

Le informazioni contenute nella presente Relazione, salvo ove diversamente specificato, si riferiscono all'Esercizio corrispondente al periodo decorrente dal 1° maggio 2020 fino al 30 aprile 2021.

Nel corso dell'Esercizio, l'Emittente è stato organizzato secondo il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-*bis* e seguenti del codice civile, con l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale.

Al riguardo, si precisa, tuttavia, che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-*sexiesdecies* e ss. del codice civile. Le modifiche relative al nuovo sistema di *governance* troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali (da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione ovvero il 27 agosto 2021 in seconda convocazione per quanto riguarda la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e da parte di quest'ultimo per quanto riguarda la nomina dei componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), fatta eccezione per le modifiche relative alle procedure pre-assembleari connesse alla nomina dei nuovi organi sociali, che si applicano fin dalla data di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo

Consiglio di Amministrazione, ossia dal 12 luglio 2021. A partire dal prossimo rinnovo degli organi sociali la Società opererà, quindi, tramite un Consiglio di Amministrazione, alcuni componenti del quale faranno, altresì, parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione.
Il testo del nuovo Statuto è disponibile presso il sito *internet* della Società, nella sezione "*Governance - Statuto*".

2. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI (ex art. 123 bis, comma 1, TUF) alla data del 30/04/2021

a) Struttura del capitale sociale [art. 123-bis, comma 1, lett. a), TUF]

Situazione del capitale sociale al 30 aprile 2021

Alla data del 30 aprile 2021 il capitale sociale sottoscritto e versato era pari ad Euro: 37.126.927,50.

Categorie di azioni che compongono il capitale sociale alla data del 30 aprile 2021:

Struttura del Capitale Sociale

	N° azioni	% rispetto al c.s.	Quotate (indicare i mercati) / non quotate	Diritti e obblighi
Azioni Ordinarie	15.494.590	100,00%	MTA	Ogni Azione Ordinaria dà diritto ad un voto. I diritti e gli obblighi degli azionisti sono quelli previsti dagli artt. 2346 e ss. c.c.

Fatto salvo quanto di seguito indicato, ciascuna azione ordinaria della Società attribuisce il diritto ad un voto in tutte le assemblee ordinarie e straordinarie della Società, nonché gli altri diritti amministrativi previsti dalle applicabili disposizioni di legge e dello Statuto.

L'Assemblea degli Azionisti del 28 agosto 2020 ha deliberato di modificare lo Statuto, mediante l'inserimento dell'attuale articolo 7 funzionale all'introduzione della maggiorazione del voto ai sensi dell'articolo 127-*quinquies* TUF, prevedendo che la maggiorazione del diritto di voto sia acquisita al decorrere del periodo minimo di appartenenza continuativa delle azioni di 24 mesi e stabilendo il limite massimo della maggiorazione a due voti per ciascuna azione. Per maggiori informazioni si rinvia al successivo paragrafo d).

Situazione del capitale sociale alla data della Relazione

Alla data della Relazione il capitale sociale sottoscritto e versato è pari a Euro: 37.126.927,50.

b) Restrizioni al trasferimento di titoli [art. 123-bis, comma 1, lett. b), TUF]

Non esistono restrizioni al trasferimento di titoli, limitazioni al possesso o clausole di gradimento dell'Emittente o di altri possessori.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale [art. 123-bis, comma 1, lett. c), TUF]

La Società è qualificabile PMI ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. w-quater.1 del TUF in quanto rientra nei parametri previsti; pertanto la soglia per la comunicazione delle partecipazioni rilevanti ai sensi dell'art 120 TUF è pari al 5% del capitale sociale con diritto di voto.

Alla data della presente Relazione gli Azionisti che, secondo le risultanze del libro soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 TUF e da altre informazioni a disposizione della Società, detengono, direttamente o indirettamente, una partecipazione superiore al 5% del capitale sociale di Sesa sono riportati nella tabella che segue.

Dichiarante	Azionista diretto	Quota % su capitale ordinario	Quota % su capitale votante
HSE S.p.A.	ITH S.p.A	52,814%	52,814%

d) Titoli che conferiscono diritti speciali [art. 123-bis, comma 1, lett. d), TUF]

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo né poteri speciali assegnati ai titoli.

L'Assemblea degli Azionisti del 28 agosto 2020 ha deliberato di modificare lo Statuto, mediante l'inserimento dell'attuale articolo 7 funzionale all'introduzione della maggiorazione del voto ai sensi dell'articolo 127-*quinquies* TUF.
In particolare, in deroga alla regola generale per cui ogni azione dà diritto ad un voto, ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto, in conformità all'articolo 127-*quinquies* del TUF, ciascuna azione ordinaria dà diritto a voto doppio (e dunque a due voti per ogni azione) ove siano soddisfatte entrambe le seguenti condizioni: *(a)* l'azione sia appartenuta al medesimo soggetto, in virtù di un diritto reale legittimante l'esercizio del diritto di voto (piena proprietà con diritto di voto o nuda proprietà con diritto di voto o usufrutto con diritto di voto) per un periodo continuativo di almeno ventiquattro mesi; *(b)* la ricorrenza del presupposto di cui alla precedente lettera *(a)* sia attestata dall'iscrizione continuativa, per un periodo di almeno ventiquattro mesi, nell'elenco speciale appositamente istituito e tenuto a cura della Società con le forme ed i contenuti previsti nel rispetto della normativa applicabile, nonché da apposita comunicazione attestante il possesso azionario e riferita alla data di decorso del periodo continuativo, rilasciata dall'intermediario nelle forme e con gli effetti previste dalla normativa vigente.
La maggiorazione del diritto di voto non spetta per le deliberazioni dell'Assemblea aventi ad oggetto la determinazione del compenso dei componenti degli organi sociali, l'approvazione di piani di compensi basati su strumenti finanziari e l'approvazione della politica di remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione.

La maggiorazione del diritto di voto si computa per la determinazione dei *quorum* costitutivi e deliberativi che fanno riferimento ad aliquote del capitale sociale, ma non ha effetto sui diritti, diversi dal voto, spettanti in forza del possesso di determinate aliquote del capitale sociale.

In relazione a quanto sopra, si precisa che l'istituto della maggiorazione del diritto di voto di cui all'articolo 7 dello Statuto sociale, introdotto dall'Assemblea degli azionisti in data 28 agosto 2020, non è ancora applicabile, in quanto non è ancora decorso il periodo minimo di ventiquattro mesi dall'iscrizione nell'apposito elenco necessario per l'acquisizione del voto maggiorato.

Al riguardo, si informa che risultano iscritte nell'elenco del voto maggiorato n. 8.269.222 azioni ordinarie, la cui maggiorazione è in corso di maturazione.

Per ogni ulteriore informazione si rinvia al Regolamento per il voto maggiorato disponibile sul sito *internet* della Società, nella sezione "*Governance - Voto maggiorato*", ove sono altresì pubblicati, in conformità con quanto previsto dall'art. 143-*quater*, comma 5, del Regolamento Emittenti, i dati identificativi degli azionisti che hanno richiesto l'iscrizione nell'elenco speciale, con indicazione delle relative partecipazioni, comunque superiori alla soglia indicata dall'articolo 120, comma 2, del TUF, e della data di iscrizione.

e) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto [art. 123-bis, comma 1, lett e), TUF]

Non esiste un sistema di partecipazione azionaria dei dipendenti.

f) Restrizioni al diritto di voto [art. 123-bis, comma 1, lett. f), TUF]

Non esistono restrizioni al diritto di voto.

g) Accordi tra azionisti [art. 123-bis, comma 1, lett. g), TUF]

In data 5 giugno 2020, HSE S.p.A. e Tamburi Investment Partners S.p.A hanno sottoscritto un patto parasociale *ex* 122, commi 1 e 5 lett. a) e d-*bis*), TUF, sottoposto alla condizione sospensiva che Tamburi Investment Partners S.p.A. provvedesse alla sottoscrizione di un aumento del capitale sociale di ITH a lei riservato nell'ambito dell'assemblea straordinaria che si è svolta il 12 giugno 2020.
Al riguardo, si segnala che, in data 22 luglio 2020, Tamburi Investment Partners S.p.A. ha provveduto a sottoscrivere l'aumento di capitale riservato e, pertanto, essendosi verificata la predetta condizione sospensiva, il patto è divenuto efficace.
Tale patto - avente ad oggetto, alla data di sottoscrizione, complessive n. 305.333 azioni di ITH S.p.A. con diritto di voto rappresentative il 95,54% dell'intero capitale sociale - della durata di 3 anni è diretto a risolvere per mutuo consenso, con efficacia a decorrere dall'avveramento della predetta condizione (ossia 22 luglio 2020), il patto parasociale sottoscritto tra le medesime parti in data 8 luglio 2019 ed a disciplinare taluni aspetti relativi alla *corporate governance* di ITH e, indirettamente, di Sesa.
Della notizia di scioglimento del patto parasociale stipulato in data 8 luglio 2019 è stata data informativa ai sensi della normativa applicabile.

Inoltre, sempre in data 5 giugno 2020, è stato sottoscritto un altro patto parasociale *ex* art. 122, comma 1, TUF tra tutti i soci di ITH S.p.A. per l'esercizio del diritto di voto nell'ambito dell'assemblea straordinaria del 12 giugno 2020 della predetta società, avente ad oggetto quattro distinte operazioni di aumento del capitale sociale riservato, in base alle quali, tra l'altro, Tamburi Investment Partners S.p.A. ha incrementato la quota di partecipazione nel capitale di ITH. Tale patto, avente ad oggetto n. 319.592 azioni di ITH con diritto di voto rappresentative dell'intero capitale sociale, ha esaurito la sua efficacia con lo svolgimento della assemblea cui si riferiva.
Della notizia di scioglimento anche di tale patto parasociale è stata data informativa ai sensi della normativa applicabile.

I predetti patti parasociali sono stati pubblicati secondo i termini di legge; le relative informazioni essenziali, gli estratti e gli avvisi sono pubblicati sul sito *internet* della Società all'indirizzo https://www.sesa.it/it/corporate-governance/patti-parasociali.html.

Alla data della presente Relazione, l'Emittente non è a conoscenza di ulteriori patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 TUF aventi ad oggetto le azioni dell'Emittente.

h) Clausole di change of control [art. 123-bis, comma 1, lett. h), TUF] e disposizioni statutarie in materia di OPA (artt. 104, comma 1-ter, e 104-bis, comma 1, TUF)

I principali contratti di partnerschip stipulati da Sesa e/o dalle sue controllate con alcuni player commerciali contengono delle clausole che consentono alle controparti di rivedere la loro posizione in caso di "*change of control*".

Per quanto riguarda i contratti di finanziamento accesi o in essere nel corso dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021, come d'uso in operazioni di questo tipo, Computer Gross S.p.A. e Var Group S.p.A., risultano aver sottoscritto accordi ai sensi dei quali un cambio di controllo della società contraente potrebbe comportare la decadenza del beneficio del termine dei finanziamenti.

Nello specifico, con riferimento ai contratti che prevedono esplicitamente la decadenza del beneficio del termine (capitale residuo al 30 aprile 2021), si precisa quanto segue.

- In data 19 maggio 2017 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con CRF (Gruppo Intesa San Paolo) per Euro 5.000.000 di cui residuali Euro 1.250.000,00;
- In data 29 dicembre 2017 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con Unicredit per Euro 10.000.000 di cui residuali Euro 3.600.000,00;
- In data 23 luglio 2018 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con Unicredit per Euro 10.000.000 di cui residuali Euro 4.500.000,00;
- In data 17 febbraio 2020 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con BPER (Ex UBI BANCA) per Euro 25.000.000 di cui residuali Euro 16.700.000,00;
- In data 21 febbraio 2020 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con BNL per Euro 25.000.000 di cui residuali Euro 22.000.000,00;
- In data 26 marzo 2020 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con Intesa San Paolo per Euro 20.000.000 di cui residuali Euro 16.000.000,00;
- In data 21 luglio 2020 Var Group S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con Credit Agricole per Euro 25.000.000 di cui residuali Euro 20.400.000,00;
- In data 30 maggio 2019 Computer Gross S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con Unicredit per Euro 10.00.000 di cui residuali Euro 4.150.000,00.
- In data 30 luglio 2019 Computer Gross S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con BNL per Euro 25.000.000 di cui residuali Euro 18.750.000,00;
- In data 26 settembre 2019 Computer Gross S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con BPER per Euro 10.00.000 di cui residuali Euro 6.300.000,00;
- In data 19 dicembre 2019 Computer Gross S.p.A. ha sottoscritto un contratto di finanziamento con CREDEM per Euro 5.00.000 di cui residuali Euro 2.900.000,00.

Le disposizioni dello Statuto dell'Emittente non derogano alla disciplina della *passivity rule* prevista dall'art. 104, commi 1 e 1-bis, del TUF. Si segnala, inoltre, che lo Statuto dell'Emittente non prevede l'applicazione delle regole di neutralizzazione contemplate dall'art. 104-bis, commi 2 e 3, del TUF.

i) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie [art. 123-bis, comma 1, lett. m), TUF]

Nel corso dell'Esercizio l'Assemblea non ha attribuito al Consiglio di Amministrazione la facoltà di aumentare il capitale sociale ai sensi dell'art. 2443 c.c., né di emettere strumenti finanziari partecipativi.

***

Si informa, inoltre, che alla data del 28 agosto 2020 è giunta a scadenza l'autorizzazione all'acquisto di azioni ordinarie proprie che era stata adottata dall'Assemblea ordinaria del 27 agosto 2019. L'Assemblea degli Azionisti del 28 agosto 2020 ha, pertanto, deliberato una nuova autorizzazione per le operazioni di acquisto e di disposizione di azioni ordinarie proprie, finalizzata a consentire alla Società di dotarsi di azioni proprie per le finalità contemplate dall'art. 5 del Regolamento UE n. 596/2014 del 16 aprile 2014 e relative disposizioni di attuazione, ove applicabili, anche ai fini dell'eventuale esecuzione dei piani di incentivazione basati su strumenti finanziari della Società che dovessero essere approvati dall'Assemblea dei Soci.

Con riferimento alle finalità di cui sopra l'Assemblea del 28 agosto 2020 ha, in particolare, autorizzato l'acquisto di un numero di azioni ordinarie Sesa, prive di valore nominale, non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie, e comunque per un controvalore massimo di Euro 3.500.000,00, con durata sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2021 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi a far data dalla deliberazione; il tutto nel rispetto delle condizioni relative alla negoziazione stabilite dalle disposizioni di legge e regolamentari, anche europee, *pro tempore* vigenti. L'autorizzazione a disporre delle azioni ordinarie proprie acquistate in base alla delibera di autorizzazione, o comunque in portafoglio della Società è stata, invece, accordata senza limiti temporali.

Per maggiori informazioni si rinvia al testo della delibera assembleare del 28 agosto 2020 disponibile sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations-Assemblee*".

Alla data della presente Relazione, Sesa detiene in portafoglio n. 61.160 azioni proprie, corrispondenti allo 0,3947% del capitale sociale e pari al numero delle azioni proprie detenute in portafoglio alla data del 30 aprile 2021.

l) Attività di direzione e coordinamento (ex artt. 2497 e ss. c.c.)

L'Emittente, pur essendo controllata indirettamente dalla società HSE S.p.A., per il tramite di ITH S.p.a., ai sensi dell'art. 93 TUF, non ritiene di essere soggetta ad attività di direzione e coordinamento della controllante ai sensi degli artt. 2497 e ss., c.c., e dell'art. 16, comma 4, del Regolamento Consob adottato con delibera n. 20249 del 28 dicembre 2017, come successivamente modificato.

Al riguardo, la Società ritiene di non essere soggetta all'attività di direzione e coordinamento di alcuna società in quanto: (i) la Società opera in condizioni di autonomia societaria e imprenditoriale, avendo, in particolare, un'autonoma capacità negoziale nei rapporti con i clienti e i fornitori e di definizione delle proprie linee strategiche e di sviluppo senza che vi sia alcuna ingerenza di soggetti estranei alla Società; (ii) né ITH, né HSE esercitano, di fatto, funzioni centralizzate a livello di gruppo che coinvolgano Sesa (es. pianificazione strategica, controllo, affari societari e legali di gruppo); e (iii) il Consiglio di Amministrazione della Società opera in piena autonomia gestionale.

A sua volta la Società è posta a capo di un gruppo di cui fanno parte alcune società non quotate, tra le quali le controllate dirette *Var Group S.p.A., Computer Gross S.p.A. e Base Digitale S.p.A.*, le quali riconoscono Sesa come unica entità alla cui attività di direzione e coordinamento sono soggette. Nella riunione del 12 luglio 2018 il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ha approvato un regolamento di Gruppo, il quale definisce i contenuti e le modalità con le quali si esplica l'attività di direzione e coordinamento. Tale regolamento è stato successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 19 dicembre 2019 e 12 luglio 2021.
L'adozione del regolamento di Gruppo si giustifica anche in considerazione dell'esistenza di un disegno imprenditoriale e strategico comune e dell'intenzione di ottimizzare le sinergie di Gruppo. Rimane fermo, comunque, che l'appartenenza al Gruppo e la conseguente adesione al suddetto regolamento non compromettono il ruolo delle società dirette e coordinate come autonomi centri di profitto.

***

Con riferimento alle ulteriori informazioni di cui all'art. 123-*bis* TUF, si precisa che:

- per quanto riguarda le informazioni sugli accordi tra la Società e gli Amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto [art. 123-*bis*, comma 1, lett. i) del TUF], si veda la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob disponibile nei termini di legge sul sito internet della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations-Assemblee*";
- per quanto riguarda le informazioni sulla nomina e sulla sostituzione degli Amministratori, nonché le norme applicabili alla modifica dello statuto [art. 123-*bis*, comma 1, lett. l), del TUF] si vedano, rispettivamente, i successivi paragrafi 4.1 e 16; per quanto riguarda le informazioni sulle principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno [art. 123-*bis*, comma 2, lett. b) del TUF] si vedano i successivi paragrafi 10 e 11;
- per quanto riguarda le informazioni sui meccanismi di funzionamento dell'Assemblea degli Azionisti, sui suoi principali poteri, sui diritti degli Azionisti e sulle modalità del loro esercizio [art. 123-*bis*, comma 2, lett. c) del TUF], si veda il successivo paragrafo 16;
- per quanto riguarda le informazioni sulla composizione e sul funzionamento degli organi di amministrazione e controllo e dei loro Comitati [art. 123-*bis*, comma 2, lett. d) e d-*bis*) del TUF], si vedano i successivi paragrafi 4, 6, 7, 10, 13 e 14, nonché la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti per quanto riguarda il Comitato per la Remunerazione.

3. COMPLIANCE

Fino al termine dell'Esercizio, l'Emittente ha aderito al Codice di Autodisciplina, il cui testo attualmente vigente (nella versione di luglio 2018) è accessibile al pubblico sul sito *web* del Comitato per la *Corporate Governance* all'indirizzo https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm.

In aggiunta, dal momento che, a partire dall'esercizio 2021-2022, il Codice di Autodisciplina è stato sostituito dal nuovo Codice di Corporate Governance, cui la Società ha aderito, la presente Relazione contiene alcune informazioni in merito alle attività già intraprese dalla Società per il recepimento delle nuove raccomandazioni.

Né l'Emittente, né le sue società controllate aventi rilevanza strategica risultano soggette a disposizioni di legge non italiane che influenzano la struttura di *Corporate Governance* dell'Emittente stesso.

4. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1 Nomina e sostituzione degli Amministratori [art. 123-bis, comma 1, lett. l), TUF]

Nel corso dell'Esercizio l'Emittente ha adottato il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-*bis* e ss. del codice civile, con l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale.
Al riguardo, si ricorda, tuttavia, che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-*sexiesdecies* e ss. del codice civile.
Le modifiche relative al nuovo sistema di *governance* troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali (da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione ovvero il 27 agosto 2021 in seconda convocazione per quanto riguarda la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e da parte di quest'ultimo per quanto riguarda la nomina dei componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), fatta eccezione per le modifiche relative alle procedure pre-assembleari connesse alla nomina dei nuovi organi sociali, che si applicano fin dalla data di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, ossia dal 12 luglio 2021.

A partire dal prossimo rinnovo degli organi sociali la Società sarà quindi amministrata, ai sensi dell'art. 17 del nuovo Statuto, da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di cinque a un massimo di tredici Amministratori. Gli Amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto. L'Assemblea, prima di procedere alla nomina, determina il numero dei componenti e la durata in carica del Consiglio.

Le disposizioni dello Statuto che regolano la composizione e nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente sono idonee, tra l'altro, a garantire il rispetto delle disposizioni in tema di tutela dei diritti delle minoranze e di equilibrio tra i generi nella composizione dell'organo amministrativo, nonché la presenza di un numero adeguato di Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma 3, TUF ed al Codice di Corporate Governance, nonché degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente, come di seguito sinteticamente descritto.

Gli Amministratori devono essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente; di essi almeno un terzo deve possedere i requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma 3, TUF, nonché gli ulteriori requisiti previsti dal Codice di Corporate Governance e di questi almeno tre devono essere in possesso dei requisiti di professionalità stabiliti dall'articolo 148, comma 4, del TUF. In aggiunta a quanto sopra, di questi ultimi almeno uno deve essere iscritto nel registro dei revisori legali.

Fermo quanto previsto dall'articolo 23 dello Statuto con riferimento al Comitato per il Controllo sulla Gestione, il venir meno dei requisiti di onorabilità determina la decadenza

dell'Amministratore. Il venir meno dei requisiti di indipendenza prescritti dallo Statuto in capo ad un Amministratore non ne determina la decadenza se i requisiti permangono in capo al numero minimo di Amministratori che secondo lo Statuto e la normativa vigente devono possedere tali requisiti.
Per i requisiti di indipendenza degli attuali componenti dell'organo amministrativo, si rinvia anche a quanto indicato al paragrafo 4.6 che segue.

La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene, nel rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, sulla base di liste presentate dai Soci con le modalità di seguito specificate, nelle quali i candidati dovranno essere elencati mediante un numero progressivo. Per la presentazione, il deposito e la pubblicazione delle liste si applicano, oltre a quanto previsto nello Statuto, le disposizioni di legge e di regolamento *pro tempore* vigenti.

Ogni Socio, i Soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 TUF, il soggetto controllante, le società controllate e quelle soggette a comune controllo ai sensi dell'art. 93 TUF, non possono presentare o concorrere alla presentazione, neppure per interposta persona o società fiduciaria, di più di una sola lista, né possono votare liste diverse, ed ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Le adesioni ed i voti espressi in violazione di tale divieto non saranno attribuiti ad alcuna lista.

Hanno diritto di presentare le liste soltanto i Soci che, da soli o insieme ad altri Soci presentatori, siano complessivamente titolari di azioni con diritto di voto rappresentanti almeno il 2,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, ovvero rappresentanti la diversa percentuale eventualmente stabilita da disposizioni di legge o regolamentari. Al riguardo, si segnala che con determinazione dirigenziale n. 48 del 7 maggio 2021, la Consob ha determinato nell'1% del capitale sociale la quota di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste di candidati per l'elezione dell'organo di amministrazione dell'Emittente.

Unitamente a ciascuna lista, entro i rispettivi termini sopra indicati, dovranno depositarsi *(i)* le informazioni relative all'identità dei Soci che hanno presentato la lista, con l'indicazione della partecipazione complessivamente detenuta; (*ii*) le dichiarazioni dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, quali previsti dalla normativa anche regolamentare vigente, con questi ultimi; *(iii)* le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti per la carica di amministratore, precisando l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'articolo 148, comma 3, del TUF e dal Codice di Corporate Governance, e/o dei requisiti richiesti per la carica di componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione, unitamente all'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti in altre società; *(iv)* un *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato con l'eventuale indicazione dell'idoneità dello stesso a qualificarsi come indipendente.

Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in modo che appartengano al genere meno rappresentato almeno i due quinti (comunque arrotondati all'eccesso) dei candidati.

Si rende noto che il Consiglio di Amministrazione scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 e che, pertanto, in tale sede, si procederà al rinnovo del Consiglio medesimo.

Le liste presentate senza l'osservanza delle disposizioni che precedono sono considerate come non presentate.

Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procederà come di seguito precisato:

a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti vengono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, gli Amministratori da eleggere tranne uno;

b) dalla lista di minoranza che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con coloro che hanno presentato o votato la lista di cui alla precedente lettera a), e che abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti è tratto, sulla base dell'ordine progressivo, il primo candidato che sia in possesso dei requisiti per far parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

In caso di parità di voti tra liste, prevale quella presentata da Soci in possesso della maggiore partecipazione al momento della presentazione della lista, ovvero, in subordine, dal maggior numero di Soci. Qualora con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la nomina del numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance prescritto dallo Statuto, tre dei quali siano in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato di Controllo sulla Gestione, il candidato che non sia in possesso dei predetti requisiti eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti, di cui alla lettera a) che precede, sarà sostituito, secondo l'ordine progressivo, dal primo candidato non eletto della stessa lista in possesso dei medesimi requisiti, ovvero, in difetto, dal primo candidato non eletto delle altre liste in possesso dei predetti requisiti, secondo il numero di voti da ciascuna ottenuto. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che il Consiglio di Amministrazione risulti composto dal numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance prescritto dallo Statuto, tre dei quali siano in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato di Controllo sulla Gestione.
Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea con le maggioranze di legge, previa presentazione di candidature di soggetti in possesso dei citati requisiti. Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea con le maggioranze di legge, previa presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato. Nel caso in cui venga presentata un'unica lista o nel caso in cui non venga presentata alcuna lista, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, senza osservare il procedimento sopra previsto, in modo da assicurare *(i)* la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance prescritto dallo Statuto, tre dei quali siano in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dal presente Statuto per i componenti del Comitato di Controllo sulla Gestione e *(ii)* il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più Amministratori, purché la maggioranza sia sempre costituita da Amministratori nominati dall'Assemblea, si provvederà ai sensi dell'art. 2386 c.c., secondo quanto appresso indicato:

a) il Consiglio di Amministrazione procede alla sostituzione nell'ambito degli appartenenti alla medesima lista cui apparteneva l'Amministratore cessato e l'Assemblea delibera, con le maggioranze di legge, rispettando lo stesso criterio;
b) qualora non residuino nella predetta lista candidati non eletti in precedenza ovvero candidati con i requisiti richiesti, o comunque quando per qualsiasi ragione non sia possibile rispettare quanto disposto nella lettera a), il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione con le maggioranze di legge senza voto di lista. Successivamente l'Assemblea, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, provvede a confermare l'amministratore cooptato ovvero a nominare altro amministratore in sua sostituzione con delibera assunta con le maggioranze di legge e senza vincolo di lista; tuttavia, nel caso in cui si debba provvedere alla sostituzione degli amministratori eletti nella lista di minoranza, nell'accertamento dei risultati di quest'ultima votazione non verranno computati i voti di coloro che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della vigente disciplina, detengono, anche indirettamente ovvero anche congiuntamente con altri soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in Assemblea, nonché dei Soci che controllano, sono controllati o sono assoggettati a comune controllo dei medesimi.

In ogni caso il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea procederanno alla cooptazione e alla nomina in modo da assicurare: *(i)* la presenza del numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice di Corporate Governance prescritto dallo Statuto, tre dei quali siano in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato di Controllo sulla Gestione; e *(ii)* il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Qualora per dimissioni o altra causa venga a mancare la maggioranza degli Amministratori nominati dall'Assemblea, si intenderà decaduto l'intero Consiglio di Amministrazione con efficacia dalla data della successiva ricostituzione di tale organo. In tal caso l'Assemblea dovrà essere convocata d'urgenza dagli Amministratori rimasti in carica per la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione.

Gli Amministratori decadono dalla propria carica nei casi previsti dalla legge e dallo Statuto.

Il Consiglio, nella riunione del 12 luglio 2021, ha valutato di continuare a ritenere non opportuna l'adozione di un piano per la successione degli amministratori esecutivi, tenuto conto dell'attuale composizione dell'azionariato e della stabilità del Consiglio.

4.2 Composizione [art. 123-bis, comma 2, lett. d) e d-bis), TUF]

Il Consiglio di Amministrazione in carica risulta così composto:

- Paolo Castellacci (Presidente Esecutivo)
- Moreno Gaini (Vice Presidente Esecutivo)
- Giovanni Moriani (Vice Presidente Esecutivo)
- Alessandro Fabbroni (Amministratore Delegato)
- Angelica Pelizzari (Amministratore non esecutivo)
- Maria Chiara Mosca (Amministratore Indipendente)
- Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo)
- Angela Oggionni (Amministratore Indipendente)

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018, che ha altresì determinato in 8 il numero dei componenti.

Il Consiglio di Amministrazione così nominato rimarrà in carica per tre esercizi e cioè fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021.

In occasione del rinnovo del Consiglio di Amministrazione avvenuto in data 24 agosto 2018, ai sensi della disciplina statutaria, sono state presentate due liste. Paolo Castellacci, Moreno Gaini, Giovanni Moriani, Alessandro Fabbroni, Angelica Pelizzari, Luigi Gola (dimessosi in data 27 agosto 2019) e Angela Oggionni sono stati tratti dalla lista presentata dall'azionista di maggioranza ITH S.p.A. (all'epoca titolare del 52,814% del capitale sociale della Società) e votata dalla maggioranza del capitale rappresentato in assemblea (pari al 73,77% del capitale votante). Maria Chiara Mosca è stata tratta dalla lista presentata da un raggruppamento di azionisti (Anima SGR S.p.A. gestore dei fondi: Anima Crescita Italia, Anima Geo Italia e Anima Iniziativa Italia; Anthilia Capital Partners SGR S.p.A. gestore del fondo Anthilia Small Cap Italia; Eurizon Capital SA gestore del fondo Equity Small Mid Cap Italy; Eurizon Capital SGR S.p.A. gestore del fondo Eurizon Azioni PMI Italia; Fideuram Asset Management (Ireland) SA - Fonditalia Equity Italy; Interfund Sicav - Interfund Equity Italy e Mediolanum Gestione Fondi SGR S.p.A. gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia e Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia), all'epoca titolari complessivamente del 4,04% del capitale sociale di Sesa; tale lista è stata votata dalla minoranza del capitale rappresentato in assemblea (pari al 26,168% del capitale votante).
Al riguardo, si precisa, altresì, che il Consigliere dott. Claudio Berretti è stato nominato per cooptazione in data 27 agosto 2019, in seguito alle dimissioni del Consigliere ing. Luigi Gola presentate in pari data, ed è stato confermato quale Amministratore di Sesa dall'Assemblea dei Soci del 28 agosto 2020.

Il Consiglio include attualmente, tra i suoi membri, 2 amministratori indipendenti, nelle persone della prof.ssa Maria Chiara Mosca e della dott.ssa Angela Oggionni, ai sensi dell'art. 148, comma 3, del TUF, come richiamato dall'art. 147-*ter*, comma 4, del TUF e dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina vigente durante il corso dell'Esercizio, conformemente a quanto prescritto dall'art. 2.2.3, comma 3, lettera m) del Regolamento di Borsa e dall'art. IA.2.10.6 delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, entrambi applicabili agli emittenti in possesso della qualifica STAR.

I *curricula vitae* degli Amministratori, contenenti un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali di ciascuno di essi, sono disponibili sul sito *internet* della Società, nella sezione *"Corporate governance - Consiglio d'Amministrazione"*.

Criteri e politiche di diversità

Con riferimento alle politiche in materia di diversità, si rende noto, ai sensi dell'art. 123-*bis*, comma 2, lett. d-*bis*) del TUF che l'attuale composizione degli organi sociali risulta già adeguatamente diversificata (essendo i relativi componenti stati eletti sulla base della normativa in materia di equilibrio tra generi, così come espressamente previsto dallo Statuto) e garantisce un adeguato bilanciamento tra persone con competenze ed esperienze complementari, in modo da assicurare un funzionamento efficiente degli organi sociali. Il rispetto di tali valori è, peraltro, sempre stato garantito da parte degli azionisti in sede di rinnovo degli organi sociali.

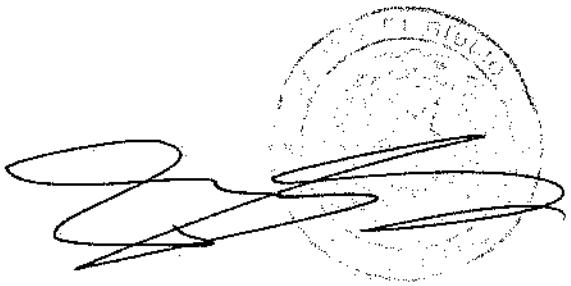
Inoltre, la Società, tramite l'adozione di un proprio Codice Etico e la promozione di un articolato programma di *welfare* aziendale, è costantemente impegnata a garantire il rispetto, a tutti i livelli, delle diversità e delle pari opportunità, con l'obiettivo, tra l'altro, di valorizzare appieno le risorse umane e di promuovere i valori del pluralismo e della professionalità. L'attenzione del Gruppo rispetto a questi temi risulta, tra l'altro, dal Report di Sostenibilità, disponibile sul sito *internet* della Società, nella sezione *"Investor Relations – Assemblee"*, al quale integralmente si rinvia.

Infine, si segnala che la composizione qualitativa e quantitativa del Consiglio è annualmente verificata, analizzata e monitorata dall'organo amministrativo medesimo in occasione del processo di autovalutazione, il quale coinvolge anche gli aspetti relativi all'età, alla nazionalità, alla composizione di genere, alle competenze manageriali e professionali, al percorso formativo, alla presenza di diverse fasce di età e anzianità di carica. La *board evaluation*, inoltre, si svolge con modalità tali da consentire a tutti i Consiglieri di esprimersi in merito agli aspetti principali riguardanti il Consiglio, i Comitati, l'interazione con il *management* e la *governance* del rischio, con possibilità di esprimere commenti e proposte.

Struttura del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati

Consiglio di Amministrazione													Comitato Controllo e Rischi		Comitato Remun.		Comitato strategico	
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina*	In carica da	In carica fino a	Lista **	Esec.	Non-Esec.	Indip. Codice Autodisciplina	Indip. TUF	N. altri incarichi ***	(*)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)
Presidente#	Paolo Castellacci	30/03/1947	30/01/2013	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M	Si				10	6/6					I/I	P
Amministratore Delegato*#	Alessandro Fabbroni	03/03/1972	27/11/2012	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M	Si				8	6/6					I/I	M
Vice Presidente#	Moreno Gaini	14/09/1962	22/02/2013	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M	Si				4	6/6						
Vice Presidente#	Giovanni Monani	19/11/1957	22/02/2013	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M	Si				6	6/6					I/I	M
Amministratore	Angela Oggionni	08/06/1982	28/08/2015	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M		Si	Si	Si	3	6/6	6/6	M	5/5	P		
Amministratore	Angelica Pelizzari	18/10/1971	22/02/2013	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M		Si			7	5/6					I/I	M
Amministratore	Maria Chiara Mosca	22/12/1972	24/08/2018	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	m		Si	Si	Si	-	6/6	6/6	P	5/5	m		
Amministratore	Claudio Berretti	23/08/1972	27/08/2019	27/08/2019	approvazione bilancio 30/04/2021	Amm.re cooptato in sost.ne dell'Ing. Luigi Gola in data 27/08/2019 e confermato dall'Assemblea del 28 agosto 2020		Si			24	6/6	6/6	N.a. (Amm.re cooptato)	5/5	N.a. (Amm.re cooptato)	I/I	N.a. (Amm.re cooptato)

N. riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 6	Comitato Controllo e Rischi: 6	Comitato Remunerazione.: 5	Comitato strategico: 1
Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-*ter* TUF): 1%			



NOTE
I simboli di seguito indicati devono essere inseriti nella colonna "Carica".
• Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
◊ Questo simbolo indica il principale responsabile della gestione dell'emittente (Chief Executive Officer o CEO).
* Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel CdA dell'emittente.
** In questa colonna è indicata la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza; "CdA": lista presentata dal CdA; "NA": nel caso in cui i consiglieri siano stati nominati dall'Assemblea con le maggioranze di legge, a seguito della presentazione di una sola lista di candidati ovvero di nessuna lista).
*** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative, in eventuale concorrenza o di rilevanti dimensioni. Nella Relazione sulla corporate governance gli incarichi sono indicati per esteso.
(*). In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni rispettivamente del CdA e dei comitati (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/8; 8/8 ecc.).
(**). In questa colonna è indicata la qualifica del consigliere all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.
N.a: non applicabile
Questo simbolo indica un incarico nel Consiglio di Amministrazione della Fondazione Sesa, ente senza fini di lucro avente finalità di solidarietà sociale costituito in data 8 luglio 2014

Cumulo massimo agli incarichi ricoperti in altre società

In conformità al Principio XII del Codice di Corporate Governance ciascun amministratore è tenuto ad assicurare una disponibilità di tempo adeguata al diligente adempimento dei compiti ad esso attribuiti.

A tale proposito, l'art. 1, comma 2, del Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione di Sesa prevede il dovere degli Amministratori di accettare la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi da essi ricoperti in altre società o enti (anche esteri).

Resta fermo che, in seguito all'applicazione delle modifiche connesse al sistema monistico, introdotte dall'Assemblea straordinaria dei soci in data 27 gennaio 2021, gli Amministratori che siano membri del Comitato per il Controllo sulla Gestione dovranno rispettare la normativa vigente in materia di limiti al cumulo degli incarichi.

Il Consiglio di Amministrazione ha monitorato la compatibilità degli incarichi ricoperti nelle diverse società da parte dei propri componenti sulla base dei criteri vigenti nel corso dell'Esercizio, nonché, da ultimo, in data 12 luglio 2021, con quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento del Consiglio medesimo.

Per quanto concerne le cariche rivestite, alla data della presente Relazione, dagli Amministratori dell'Emittente in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), società finanziarie, bancarie, assicurative, in eventuale concorrenza ovvero in società di rilevanti dimensioni, si rinvia alla tabella che segue.

Nome e cognome	**Società**	**Carica nella società o partecipazione detenuta**	***Incarichi di Amministrazione e Controllo***
Paolo Castellacci	Base Digitale S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Cabel Holding S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Collaboration Value S.r.l.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Computer Gross S.p.A.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione

	Computer Gross Nessos S.r.l.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	HSE S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Inn-3D S.r.l.	Consigliere Delegato	Amministrazione
	ITF S.r.l.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	ITH S.p.A.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Value4Cloud S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
Moreno Gaini	CGN S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Computer Gross S.p.A.	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	HSE S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	ITH S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
Giovanni Moriani	Delta Phi Sigla S.r.l.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	HSE S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	ITH S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	M.K. Italia S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Sirio Informatica e Sistemi S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Var Group S.p.A.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
Alessandro Fabbroni	Adiacent S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Base Digitale S.p.A.	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Computer Gross S.p.A.	Procuratore	Amministrazione
	HSE S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Idea Point S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	ITH S.p.A.	Amministratore Delegato	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Amministratore Delegato	Amministrazione
	Tech Value S.r.l.	Consigliere	Amministrazione

	Var Group S.p.A.	Procuratore	Amministrazione
Angela Oggionni	Electa Ventures S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Ipoc S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Italian Wine Brands S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
Angelica Pelizzari	Dottori.It S.r.l.	Consigliere Delegato	Amministrazione
	Electa Ventures S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Euroansa S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Immobiliare.it S.p.A.	Amministratore Delegato	Amministrazione
	Mediacom S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Prontopro S.r.l.	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Treatwell IT S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
Maria Chiara Mosca	Sesa S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
Claudio Berretti	Alimentiamoci S.r.l. Società Benefit	Consigliere	Amministrazione
	Alpiholding S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Alpitour S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Asset Italia S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Be Shaping the Future S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Betaclub S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Chiorino – S.p.A.	Amministratore	Amministrazione
	Clubitaly S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Clubtre S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Digital Magics S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Dovevivo S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Dream Ordinary Madness Entertainment S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	DV Holding S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	ITH S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Mywowo S.r.l.	Consigliere	Amministrazione
	Monrif S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Neos S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Sant'Agata – S.p.A.	Amministratore	Amministrazione
	Sesa S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Talent Garden S.p.A.	Consigliere	Amministrazione

	Tamburi Investment Partners S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Tip-Pre Ipo S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Venice Shipping and Logistics S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Vianova S.p.A.	Consigliere	Amministrazione
	Voihotels S.p.A.	Consigliere	Amministrazione

Attività informativa

Le caratteristiche dell'informativa consiliare e le informazioni fornite dal Comitato Strategico e dall'Amministratore Delegato, nel corso dell'Esercizio, hanno consentito agli Amministratori, anche tramite la partecipazione alle relative iniziative nelle forme ritenute più opportune, di avere informazioni sul settore di attività in cui opera l'Emittente, delle dinamiche aziendali e delle loro evoluzioni, dei principi di corretta gestione dei rischi, nonché del relativo quadro normativo ed autoregolamentare di riferimento. In particolare, nel corso delle riunioni del Comitato Strategico, sono stati forniti puntuali aggiornamenti in merito ai diversi studi di mercato - pubblicati da associazioni di categoria sia nazionali che internazionali - relativi al settore di riferimento dell'Emittente, al fine di dare evidenza delle tendenze evolutive del settore di appartenenza in cui opera l'Emittente medesimo.

Si precisa, anche ai sensi dell'art. IA 2.10.1, comma 2, delle Istruzioni al Regolamento di Borsa che, conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. m) del Regolamento di Borsa limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, la composizione del Consiglio di Amministrazione nonché il ruolo e le funzioni degli amministratori non esecutivi ed indipendenti sono stati regolati nel rispetto dei principi e dei criteri applicativi previsti dagli artt. 2 e 3 del Codice di Autodisciplina vigente nel corso dell'Esercizio, così come meglio precisato in seguito.

4.3 Ruolo del Consiglio di Amministrazione [art. 123-*bis*, comma 2, lett. d), TUF]

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'organizzazione aziendale e ad esso fanno capo le funzioni e la responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi, nonché la verifica dell'esistenza dei controlli necessari per monitorare l'andamento dell'Emittente e delle società del Gruppo Sesa.

Ciascun membro del Consiglio di Amministrazione è tenuto a deliberare con cognizione di causa ed in autonomia, perseguendo l'obiettivo della creazione di valore per gli Azionisti, e si impegna a dedicare alla carica rivestita nella Società il tempo necessario a garantire uno svolgimento diligente delle proprie funzioni, indipendentemente dagli incarichi ricoperti al di fuori del Gruppo Sesa, essendo consapevole delle responsabilità inerenti alla carica ricoperta.

A tal fine, ciascun candidato alla carica di Amministratore valuta preventivamente, al momento dell'accettazione della carica nella Società e indipendentemente dai limiti stabiliti dalle disposizioni di legge e di regolamento eventualmente applicabili in materia di limiti al cumulo degli incarichi, la capacità di svolgere con la dovuta attenzione ed efficacia i compiti al medesimo attribuiti, anche eventualmente in qualità di componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione in seguito all'applicazione delle modifiche statutarie connesse all'adozione del sistema monistico, tenendo in particolare considerazione l'impegno complessivo richiesto dagli incarichi rivestiti al di fuori del

Gruppo Sesa.

Ciascun membro del Consiglio di Amministrazione è tenuto altresì a comunicare al Consiglio medesimo l'eventuale assunzione di cariche di amministratore o sindaco in altre società, allo scopo di consentire l'adempimento degli obblighi informativi ai sensi delle disposizioni di legge e regolamento applicabili.

Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto, l'organo amministrativo guida la società perseguendo il successo e la crescita sostenibile a beneficio degli azionisti. Il Consiglio di Amministrazione è, altresì, investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, esclusi soltanto quelli riservati all'Assemblea dalla legge.

Ai sensi dell'art. 17 dello Statuto all'organo amministrativo è data la facoltà, ferma restando la concorrente competenza dell'Assemblea straordinaria, di assumere le deliberazioni concernenti la fusione e la scissione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-*bis*, c.c., l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, la indicazione di quali tra gli Amministratori hanno la rappresentanza della Società, la riduzione del capitale in caso di recesso del Socio, gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative, il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale, il tutto ai sensi dell'art. 2365, comma 2, c.c.

Restano in ogni caso ferme le competenze attribuite all'Assemblea ed all'organo amministrativo in forma collegiale con riguardo alle operazioni con parti correlate, ai sensi degli artt. 14 e 25 dello Statuto e della Procedura Parti Correlate (come *infra* definita) adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 23 settembre 2013, come successivamente modificata; per maggiori informazioni si rinvia al successivo paragrafo 12 della presente Relazione.

Il Consiglio di Amministrazione - nei limiti delle applicabili disposizioni di legge, di regolamento e statutarie - può nominare uno o più Amministratori Delegati o un Comitato esecutivo (art. 18 dello Statuto); ad essi spettano i poteri di gestione loro attribuiti in sede di nomina (art. 20 dello Statuto). Inoltre, a seguito dell'applicazione delle modifiche statutarie connesse all'adozione del sistema monistico, il Consiglio di Amministrazione nominerà i membri del Comitato per il Controllo sulla Gestione, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto.

Alla data della presente Relazione, il Consiglio di Amministrazione non ha istituito un Comitato esecutivo. Sulla nomina e sulle funzioni degli organi delegati, si rinvia al successivo paragrafo 4.4.

Ai sensi di legge, in occasione delle riunioni e con la periodicità indicata dalle applicabili disposizioni, a seguito dell'applicazione delle modifiche statutarie connesse all'adozione del sistema monistico, il Consiglio di Amministrazione ed il Comitato per il Controllo sulla Gestione saranno informati, a cura degli organi delegati, sull'attività svolta dalla Società e dalle sue controllate, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, con particolare riguardo alle operazioni in cui gli Amministratori abbiano un interesse proprio o di terzi. Il Consiglio confronta, altresì, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati. Al riguardo, si precisa che nel corso dell'Esercizio, essendo la Società stata organizzata secondo il sistema tradizionale di amministrazione e controllo, gli Amministratori hanno fornito le predette informazioni al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 150, comma 1, TUF.
La comunicazione in merito ai suddetti profili viene di regola effettuata in occasione delle riunioni consiliari e comunque con periodicità almeno trimestrale: quando particolari circostanze lo facciano ritenere opportuno potrà essere effettuata anche per iscritto al Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione si riunisce, anche fuori dalla sede sociale purché nell'Unione Europea, ogni volta che il Presidente lo ritenga opportuno, ovvero quando ne venga fatta richiesta da un Amministratore Delegato (se nominato) o da almeno due Amministratori, fermi restando i poteri di convocazione attribuiti ad altri soggetti ai sensi di legge. Per la validità delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono necessari la presenza effettiva della maggioranza dei Consiglieri in carica e il voto favorevole della maggioranza dei presenti. In caso di parità, prevale il voto di chi presiede.

Ai sensi dell'art. 2381 c.c., il Presidente del Consiglio coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

La tempestività e completezza dell'informativa pre-consiliare è stata garantita, nel corso dell'Esercizio, grazie all'invio della documentazione che avviene normalmente con un congruo anticipo di almeno 7 giorni rispetto alla data del Consiglio o comunque nei termini di convocazione previsti ai sensi di Statuto. Tale termine è stato normalmente rispettato nell'invio della documentazione per i Consiglieri.

Alle riunioni consiliari hanno potuto partecipare, nel corso dell'Esercizio, anche dirigenti dell'Emittente e delle società del Gruppo che fa ad adesso capo per fornire gli opportuni approfondimenti sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

***

Tenuto conto delle deleghe conferite agli Amministratori muniti di deleghe, come illustrate al successivo paragrafo 4.4, al Consiglio sono stati riservati, conformemente a quanto previsto dal Criterio applicativo 1.C.1, lett. a) del Codice di Autodisciplina, vigente nel corso dell'Esercizio:

- l'esame e l'approvazione dei piani strategici, industriali e finanziari dell'Emittente, nonché il periodico monitoraggio della loro attuazione;
- l'esame e l'approvazione dei piani strategici, industriali e finanziari del Gruppo di cui l'Emittente è a capo, nonché il periodico monitoraggio della loro attuazione;
- la definizione del sistema di governo societario dell'Emittente stesso;
- la definizione della struttura del Gruppo di cui l'Emittente è a capo.

***

Il Consiglio, nella riunione del 24 agosto 2018, ha attribuito al Presidente, all'Amministratore Delegato e ai due Vice Presidenti i poteri di cui al successivo paragrafo 4.4.

Nel corso dell'Esercizio si sono tenute 6 riunioni del Consiglio nelle seguenti date:

- 24 giugno 2020;
- 14 luglio 2020;
- 14 settembre 2020;
- 17 dicembre 2020;
- 11 marzo 2021;
- 6 aprile 2021.

Per la percentuale di partecipazione alle riunioni di ciascun amministratore si rimanda alla Tabella denominata "*Struttura del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati*" inserita al precedente paragrafo 4.2.

Le riunioni sono state regolarmente verbalizzate. Nel corso delle periodiche riunioni tenutesi nel corso dell'Esercizio il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale, anche attraverso gli

organi delegati, sono stati informati sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate e sulla prevedibile evoluzione della gestione. La durata delle riunioni consiliari è stata mediamente di circa un'ora.

Per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 sono previste almeno 4 riunioni del Consiglio. In particolare, il calendario dei principali eventi societari 2021/2022 (già comunicato al mercato e a Borsa Italiana S.p.A. secondo le prescrizioni regolamentari) prevede, oltre a quella del 12 luglio 2021, almeno altre 3 riunioni nelle seguenti date: 14 settembre 2021; 20 dicembre 2021; 11 marzo 2022.

Il Consiglio ha valutato nella seduta del 12 luglio 2021 l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Emittente e delle società controllate aventi rilevanza strategica predisposto dai rispettivi Amministratori Delegati, con particolare riferimento al Sistema di Controllo e Gestione dei Rischi, ai sensi della raccomandazione n. 1, lett. d) del Codice di Corporate Governance. Nell'effettuare tale verifica il Consiglio di Amministrazione: *i*) in via preliminare, ha individuato nelle società controllate *Computer Gross S.p.A*, *Var Group S.p.A* e *Base Digitale S.p.A* quelle aventi rilevanza strategica in quanto rappresentano le principali fonti dello sviluppo dell'attività caratteristica del Gruppo; *ii*) ha poi avuto cura non solo di verificare l'esistenza e l'attuazione nell'ambito dell'Emittente e delle società controllate di un Sistema di Controllo e Gestione dei Rischi, ma anche di procedere periodicamente ad un esame dettagliato della struttura del sistema stesso, della sua idoneità e del suo effettivo e concreto funzionamento.

A tal fine il Consiglio di Amministrazione ha cura di ricevere ed esaminare periodicamente i rapporti predisposti dal Responsabile della Funzione di *Internal Audit*, già preventivamente esaminati dal Comitato Controllo e Rischi e dall'Amministratore Delegato, al fine di verificare (i) se la struttura del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi in essere nella Società e nelle società controllate risulti concretamente efficace nel perseguimento degli obiettivi e (ii) se le eventuali debolezze segnalate implichino la necessità di un miglioramento del sistema.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, annualmente, in occasione dell'approvazione del progetto di bilancio:

a) esamina quali siano i rischi aziendali significativi sottoposti alla sua attenzione dall'Amministratore Delegato e valuta come gli stessi siano stati identificati, valutati e gestiti. A tal fine particolare attenzione è posta nell'esame dei cambiamenti intervenuti, nel corso dell'ultimo esercizio di riferimento, nella natura ed estensione dei rischi e nella valutazione della risposta dell'Emittente e delle società controllate a tali cambiamenti;

b) valuta l'efficacia del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi nel fronteggiare tali rischi, ponendo particolare attenzione alle eventuali inefficienze che siano state segnalate;

c) considera quali azioni sono state poste in essere ovvero debbano essere tempestivamente intraprese per sanare tale carenza;

d) predispone eventuali ulteriori politiche, processi e regole comportamentali che consentano all'Emittente e alle società controllate di reagire in modo adeguato a situazioni di rischio nuove o non adeguatamente gestite.

***

Nel corso dell'Esercizio, il Consiglio ha valutato il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli Amministratori muniti di deleghe, e confrontando i risultati conseguiti con i risultati programmati.

In considerazione delle deleghe conferite agli Amministratori esecutivi di cui al successivo paragrafo 4.4, si informa che il Consiglio nella seduta del 12 luglio 2021 ha deliberato, ai sensi della raccomandazione n. 1, lett. e), del Codice di Corporate Governance, di continuare a ritenere, nelle more che venga nominato il nuovo Consiglio, che debbano essere riservate all'organo amministrativo in composizione collegiale, oltre alle operazioni dell'Emittente anche quelle delle sue controllate che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per l'Emittente medesimo. A tale fine, si rammenta che il Consiglio ha stabilito nella riunione del 17 luglio 2015, così come da ultimo confermato nella riunione del 12 luglio 2021, i criteri generali per individuare le operazioni che abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per l'Emittente stesso; in particolare il Consiglio esamina ed approva le scelte strategiche aziendali e tutte quelle operazioni che abbiano un particolare rilievo, avendo assunto come *standard* di comportamento quello di considerare significative le operazioni suscettibili di condizionare, positivamente o negativamente, in maniera rilevante l'attività ed i risultati della gestione.

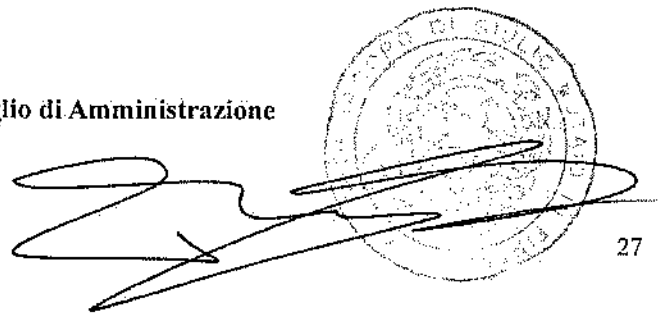
Ai sensi della raccomandazione n. 22 del Codice di Corporate Governance e dell'art. 11 del Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 12 luglio 2021, l'organo amministrativo ha effettuato, in vista del rinnovo dello stesso, l'attività di autovalutazione, ritenendo che la dimensione, la composizione ed il concreto funzionamento dell'organo amministrativo e dei Comitati siano adeguati rispetto alle esigenze gestionali ed organizzative della Società, assicurando un'adeguata diversificazione anche con riferimento agli aspetti riguardanti l'età, il genere, le competenze manageriali e professionali, il percorso formativo, la presenza di diverse fasce di età e anzianità di carica, tenuto anche conto della presenza, su un totale di 8 componenti, di 4 Amministratori non esecutivi, di cui 2 Amministratori non esecutivi indipendenti, i quali garantiscono altresì una idonea composizione dei Comitati costituiti all'interno del Consiglio.
Tale valutazione è stata compiuta anche considerando il ruolo che il Consiglio di Amministrazione ha svolto nella definizione delle strategie e nel monitoraggio dell'andamento della gestione e dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il suddetto processo di autovalutazione, svolto nei mesi di giugno e luglio 2021, ha riguardato l'Esercizio ed è stato effettuato sulla base di un questionario per l'autovalutazione dell'organo amministrativo trasmesso a tutti i Consiglieri. Il questionario - suddiviso in diversi ambiti di indagine, quali composizione (anche relativamente ad aspetti come l'età, la composizione di genere, le competenze manageriali e professionali, il percorso formativo, la presenza di diverse fasce di età e anzianità di carica), struttura, dimensione, funzionamento e dinamiche del Consiglio, interazione con il *management, governance* del rischio, composizione e struttura dei Comitati e con possibilità di esprimere commenti e proposte - è stato compilato da tutti gli Amministratori e condiviso dal Consiglio. Come sopra riferito, l'esito della valutazione è stata di idoneità dell'organo amministrativo e dei relativi Comitati allo svolgimento delle rispettive funzioni, anche con specifico riferimento agli Amministratori Indipendenti.

L'Assemblea non ha autorizzato deroghe al divieto di concorrenza previsto dall'art. 2390 c.c.

4.4 Organi delegati

Presidente e Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione



Al Presidente del Consiglio spettano, a norma dello Statuto, i poteri di presidenza dell'Assemblea dei Soci (art. 13), di convocazione delle riunioni del Consiglio e di coordinamento dei lavori dello stesso (art. 19), il potere di rappresentare la Società di fronte ai terzi ed in giudizio, senza limite alcuno (art. 21).

Il Presidente Paolo Castellacci non è il *Chief Executive Officer*, né è titolare di rilevanti deleghe gestionali. Inoltre, il Presidente non controlla, neanche congiuntamente, la Società.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 24 agosto 2018, ha delegato al Presidente del Consiglio di Amministrazione tutti i poteri di ordinaria amministrazione spettanti al Consiglio di Amministrazione circa la gestione dei rapporti con fornitori e clienti, le attività di sviluppo di business, le relazioni istituzionali, la stipula di contratti di acquisto e vendita di prodotti e servizi, i poteri per partecipare alle assemblee dei soci delle società controllate e partecipate, nonché i poteri di straordinaria amministrazione ivi inclusi l'acquisto, vendita, permuta o conferimento di partecipazioni e/o beni immobili e/o mobili registrati e/o rami di azienda e la stipula di mutui, leasing e finanziamenti di qualsiasi natura per importi sino ad euro 5.000.000. Egli inoltre detiene tutti i poteri per la rappresentanza legale e processuale della Società.

Il Consiglio ritiene che il conferimento di deleghe gestionali al Presidente risponda ad apprezzabili esigenze organizzative dell'Emittente che risiedono nella snellezza del funzionamento del Consiglio di Amministrazione della Società.

Il Consiglio di Amministrazione del 24 agosto 2018, ha inoltre confermato i due Vice Presidenti Esecutivi nelle persone di Moreno Gaini e Giovanni Moriani, conferendo agli stessi le deleghe di seguito descritte.

Il Consiglio ha delegato al Vice Presidente Esecutivo Moreno Gaini tutti i poteri di ordinaria amministrazione spettanti al Consiglio di Amministrazione circa la gestione delle partecipazioni detenute nel settore della distribuzione a valore di Information Technology attraverso la società controllata *Computer Gross S.p.A.* e le altre società partecipate appartenenti alla divisone Distribuzione a Valore di IT
Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, al Vice Presidente, Moreno Gaini, spetta la rappresentanza della Società nei limiti dei suoi poteri di gestione.

Con riferimento al Vice Presidente Esecutivo Giovanni Moriani, il Consiglio ha delegato allo stesso tutti i poteri di ordinaria amministrazione spettanti al Consiglio di Amministrazione circa la gestione delle partecipazioni detenute nel settore software e dei servizi di *system integration* attraverso la controllata Var Group S.p.A. e le società da quest'ultima partecipate.
Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, al Vice Presidente, Giovanni Moriani, spetta la rappresentanza della Società nei limiti dei suoi poteri di gestione.

Amministratore Delegato

Il Consiglio di Amministrazione può nominare uno o più Amministratori Delegati ai quali delegare, nei limiti di legge e di Statuto, propri poteri ed attribuzioni (art. 18).
Il Consiglio di Amministrazione del 24 agosto 2018 ha confermato Alessandro Fabbroni quale Amministratore Delegato della Società, delegando allo stesso i poteri di ordinaria amministrazione spettanti al Consiglio di Amministrazione relativi alla gestione delle funzioni aziendali di amministrazione, finanza, controllo di gestione, ufficio legale, *Investor relations*, affari societari, direzione risorse umane, organizzazione ed IT, ivi compresi la facoltà di assunzione e licenziamento di dipendenti, la gestione dei rapporti con enti previdenziali ed assistenziali, gli adempimenti di cui al d.lgs. 81/2008 e del decreto legislativo 196 del 30 giugno 2003, il compimento di operazioni bancarie e di *factoring* e/o la richiesta di linee di credito a banche ed istituzioni finanziarie con

facoltà di rilasciare procura. Sono stati, inoltre, delegati in via disgiuntiva rispetto al Presidente i poteri di amministrazione spettanti al consiglio circa la gestione dei rapporti con fornitori e clienti, le attività di sviluppo di *business*, le relazioni istituzionali, la stipula di contratti di acquisto e vendita di prodotti e servizi, i poteri necessari per partecipare alle assemblee dei soci delle società controllate e partecipate. Sono stati, altresì, delegati, per importo sino ad euro 5.000.000 i poteri per le operazioni di finanza straordinaria ivi inclusi la costituzione di società, l'acquisto, vendita, permuta o conferimento di partecipazioni e/o beni immobili e/o mobili registrati e/o rami di azienda e la stipula di mutui, leasing e finanziamenti di qualsiasi natura
Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, all'Amministratore Delegato spetta la rappresentanza della Società nei limiti dei suoi poteri di gestione.

Comitato Esecutivo

Il Consiglio dell'Emittente non ha costituito al proprio interno un Comitato Esecutivo.

Informativa al Consiglio

Gli organi delegati hanno riferito tempestivamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale alle prime riunioni consiliari utili, sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo per le loro dimensioni e caratteristiche effettuate dalla Società e dalle sue controllate.

4.5 Altri consiglieri esecutivi

Nell'Emittente non vi sono ulteriori Consiglieri esecutivi.

4.6 Amministratori indipendenti

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 147-*ter*, comma 4 e 148, comma 3 TUF ed in ottemperanza alla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, conformemente a quanto prescritto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. m) del Regolamento di Borsa e dall'art. IA 2.10.6 delle Istruzioni al Regolamento di Borsa - entrambi applicabili agli emittenti ammessi al segmento STAR - sono attualmente presenti nel Consiglio di Amministrazione due Amministratori indipendenti, nelle persone di Maria Chiara Mosca e Angela Oggionni.

Al riguardo, si precisa che, nel corso dell'Esercizio, la valutazione sull'indipendenza dei predetti Amministratori è stata compiuta dal Consiglio di Amministrazione sia sulla base dei criteri di indipendenza *ex lege*, sia applicando tutti i criteri previsti dall'art. 3 del Codice di Autodisciplina, vigente nel periodo di riferimento della presente Relazione.

Si rammenta che per le società in possesso della qualifica STAR come Sesa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 2.2.3, comma 3, lett. m) del Regolamento di Borsa e IA 2.10.6 delle relative Istruzioni, il numero degli amministratori indipendenti si considera adeguato quando sono presenti almeno 2 amministratori indipendenti qualora il Consiglio di Amministrazione risulti composto - come nel caso di Sesa - da un numero di membri fino ad 8.

Il Consiglio valuta l'esistenza e la permanenza dei requisiti di cui sopra, sulla base delle informazioni che gli interessati sono tenuti a fornire sotto la propria responsabilità, ovvero delle informazioni comunque a disposizione del Consiglio.

Il Consiglio di Amministrazione, sulla base delle dichiarazioni rese dagli amministratori e delle informazioni a disposizione della Società, ha accertato, nella prima occasione utile dopo la nomina, ossia nella riunione del 24 agosto 2018, la sussistenza dei requisiti di indipendenza, ai sensi delle

disposizioni di cui all'art. 3 del Codice di Autodisciplina (vigente sino al 30 aprile 2021) ed agli articoli 147-*ter*, comma 4 e 148, comma 3 del TUF in capo ai consiglieri Maria Chiara Mosca e Angela Oggionni (oltre che in capo a Luigi Gola, dimessosi dalla carica di consigliere in data 27 agosto 2019). Il Consiglio ha poi reso noto l'esito delle proprie valutazioni mediante un comunicato diffuso al mercato. Gli amministratori indipendenti si sono impegnati a mantenere l'indipendenza durante la durata del mandato e, se del caso, a dimettersi.

Si precisa, altresì, che nella riunione consiliare del 12 luglio 2021 il Consiglio ha effettuato la verifica annuale dei requisiti di indipendenza in capo ai Consiglieri indipendenti ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance. Al riguardo, si rende, altresì, noto che, nella riunione consiliare dell'11 marzo 2021, il Consiglio ha definito i criteri qualitativi e quantitativi richiesti dal Codice per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della raccomandazione n. 7, identificandoli come segue:

- considerare un importo superiore ad Euro 75.000 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli Amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del Consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società;
- considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'Amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di *Corporate Governance*.

Tali indicazioni sono state recepite nel Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione.
I predetti criteri sono stati applicati alle valutazioni di indipendenza effettuate successivamente alla chiusura dell'Esercizio e precisamente in data 12 luglio 2021.

Nell'effettuare le valutazioni di cui sopra il Consiglio ha applicato tutti i criteri previsti dal Codice di Corporate Governance.

In occasione delle verifiche periodiche e, da ultimo, nella seduta consiliare del 12 luglio 2021, il Collegio Sindacale ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dall'organo di amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Gli Amministratori indipendenti si sono riuniti nel corso dell'Esercizio in assenza degli altri Amministratori nelle seguenti date: 2 giugno 2020, 1 settembre 2020, 5, 8 e 9 marzo 2021.

4.7 *Lead indipendent director*

Con riferimento all'Esercizio, la Società non ha provveduto a nominare un Amministratore in qualità di *lead independent director*, tenuto conto del fatto che non ricorrevano le condizioni di cui all'art. 2.C.4 del Codice di Autodisciplina.

5. TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

Procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di Informazioni Privilegiate

Il Consiglio ha adottato, sin dalla seduta del 25 giugno 2013, una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di Informazioni privilegiate, come da ultimo modificata in data 1° maggio 2021, al fine di aggiornare i riferimenti normativi al nuovo Codice di Corporate Governance.
La suddetta procedura è entrata in vigore a far data dal deposito presso Borsa Italiana della domanda di ammissione alle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società sul MTA.

La procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di informazioni privilegiate, così come modificata, contiene le disposizioni relative alla gestione di informazioni riservate (come definite nella procedura medesima) e alla gestione e comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate di cui all'art. 7 del regolamento UE 596/2014 riguardanti l'Emittente ed i soggetti in rapporto di controllo con esso, incluse le società controllate dalla Società, quando tali informazioni assumano carattere privilegiato per Sesa. Le informazioni privilegiate sono oggetto, ai sensi della normativa vigente, di un obbligo generale di comunicazione al pubblico quanto prima possibile, secondo le modalità stabilite nella procedura medesima. In alternativa all'obbligo di *disclosure* da effettuarsi quanto prima possibile, è previsto che l'Emittente possa, al ricorrere di determinate condizioni, ritardare, sotto la propria responsabilità, la divulgazione delle informazioni privilegiate.

Al rispetto della suddetta procedura sono tenuti tutti i componenti degli organi sociali, i dipendenti ed i collaboratori della Società e delle società controllate dalla Società, che si trovino ad avere accesso per qualsiasi ragione ad informazioni riservate e privilegiate.

Procedura per la gestione del Registro di Gruppo delle persone che hanno accesso ad Informazioni Privilegiate

Con particolare riferimento all'obbligo per gli emittenti quotati, per le società da questi controllate e per le persone che agiscono in loro nome o per loro conto, di istituire e gestire un registro delle persone che hanno accesso ad informazioni privilegiate di cui all'art. 18 del Regolamento UE n. 596/2014 ed al Regolamento di esecuzione UE 347/2016, si rende noto che il Consiglio di Amministrazione ha adottato, sin dalla riunione del 25 giugno 2013, una "*Procedura per la gestione del Registro di Gruppo delle persone che hanno accesso ad Informazioni Privilegiate*", come da ultimo modificata in data 1° maggio 2021, al fine di adeguare la stessa all'introduzione del sistema monistico di amministrazione e controllo. La suddetta procedura è entrata in vigore a far data dal deposito presso Borsa Italiana della domanda di ammissione alle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società sul MTA.
Il Registro di Gruppo, istituito e gestito in maniera accentrata presso Sesa, è tenuto tramite il *software* "Digital Corporates Services" di Spafid, in conformità al modello riportato nel Regolamento di esecuzione 347/2016. Il criterio adottato per la tenuta del Registro di Gruppo prevede che esso si componga di due sezioni: una sezione permanente e una sezione temporanea.

Procedura Internal Dealing

Con riguardo alla gestione degli adempimenti informativi derivanti dalla disciplina dell'*Internal Dealing* di cui all'art. 114, comma 7 del TUF, agli artt. 152-*quinquies*.1, 152-*sexies*, 152-*septies* e 152-*octies* del Regolamento Emittenti Consob ed all'art. 19 del Regolamento UE n. 596/2014 e relativi regolamenti europei di esecuzione e delegati, si rende noto che l'Emittente ha adottato, sin dal 25 giugno 2013, una procedura per l'adempimento degli obblighi in materia di *Internal Dealing*, come da ultimo modificata in data 1° maggio 2021, al fine di adeguare la stessa all'introduzione del sistema monistico di amministrazione e controllo(la "Procedura *Internal Dealing*"). La suddetta procedura è entrata in vigore con decorrenza dalla Data di Quotazione ed è diretta ad assicurare la massima trasparenza ed omogeneità nell'informativa al mercato.

La procedura *Internal Dealing* ed il dettaglio delle operazioni compiute nel corso dell'Esercizio, tali da richiedere le relative comunicazioni, sono disponibili sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.sesa.it, nella sezione "*Corporate Governance – Internal Dealing*".

6. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO [art. 123-bis, comma 2, lett. d), TUF]

All'interno del Consiglio sono stati costituiti il Comitato per la Remunerazione, il Comitato per il Controllo e Rischi, il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate e il Comitato Strategico.

Si precisa, ai sensi dell'art. IA 2.10.1, comma 2, delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, che, conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. n) del Regolamento di Borsa limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, l'istituzione ed il funzionamento dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione sono regolati nel rispetto dei principi e dei criteri applicativi di cui alle raccomandazioni n. 16, primo, secondo e terzo comma, e 17 previsti dall'articolo 3 del Codice di Corporate Governance.

Secondo quanto deliberato dal Consiglio in data 19 luglio 2013, come confermato da ultimo nella riunione consiliare del 24 agosto 2018, il Comitato Strategico, comitato non previsto dal Codice di Autodisciplina allora vigente e dal Codice di Corporate Governance, è composto da 5 membri: (a) Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato quali membri di diritto; e (b) gli altri membri scelti secondo le migliori competenze e disponibilità ad espletare l'incarico.

Al riguardo, si rammenta che a seguito del rinnovo degli organi sociali da parte dell'Assemblea del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione aveva confermato, nella riunione consiliare tenutasi in pari data, quali membri del Comitato Strategico, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021, gli Amministratori dott. Paolo Castellacci (con funzione di Presidente), dott. Alessandro Fabbroni, ing. Luigi Gola, dott.ssa Angelica Pelizzari e il sig. Giovanni Moriani. In seguito alle dimissioni rassegnate dall'ing. Luigi Gola in data 27 agosto 2019 ed alla nomina per cooptazione del dott. Claudio Berretti, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad integrare la composizione del Comitato Strategico nominando, in sostituzione dell'ing. Luigi Gola, il dott. Claudio Berretti.
Il Comitato Strategico risulta, pertanto, attualmente composto dagli Amministratori dott. Paolo Castellacci (con funzione di Presidente), dott. Alessandro Fabbroni, sig. Giovanni Moriani, dott.ssa Angelica Pelizzari e dott. Claudio Berretti.

Il Comitato Strategico è un organo consultivo che fornisce pareri non vincolanti al Consiglio di Amministrazione riguardanti: (i) le analisi di mercato e degli scenari strategici per lo sviluppo del *business* del Gruppo; (ii) la predisposizione di piani industriali di Gruppo; e (iii) operazioni/iniziative di rilevante contenuto strategico per il Gruppo quali, ad esempio valutazioni d'ingresso in nuovi mercati, sia geografici che di *business*, *joint-ventures* di alto profilo con gruppi industriali.

Ai sensi del Regolamento del Comitato Strategico approvato dal Consiglio nella seduta del 23 dicembre 2013, il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per lo svolgimento delle proprie funzioni ovvero quando ciò sia ritenuto opportuno dal Presidente, anche su richiesta di uno o più dei suoi componenti.

Su invito del Presidente, possono partecipare alle riunioni del Comitato, in relazione a singoli punti all'ordine del giorno, soggetti che non ne siano membri e il cui contributo ai lavori sia ritenuto utile dal medesimo.

Il partecipante che sia portatore di un interesse proprio o altrui con riferimento all'oggetto della deliberazione, lo rende noto al Comitato e si astiene dalla stessa.

Delle deliberazioni assunte dal Comitato viene data informazione a cura del Presidente al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile.

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Strategico si è riunito una volta, in data 17 dicembre 2020.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per l'espletamento dei propri compiti.

La durata della riunione è risultata pari a c.a. 1 ora.

Tutte le riunioni del Comitato sono state regolarmente verbalizzate.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Comitato ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per l'espletamento dei propri compiti.

7. COMITATO PER LE NOMINE

Si segnala che considerate le dimensioni e la struttura organizzativa della Società, nonché l'assetto dell'azionariato della medesima - caratterizzato da un elevato grado di concentrazione - il Consiglio di Amministrazione da ultimo nella riunione del 12 luglio 2021 ha confermato di non ravvisare - allo stato attuale - la necessità di istituire un Comitato per le nomine degli Amministratori.

8. COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Per le informazioni relative alle funzioni, alla composizione e al funzionamento del Comitato per la Remunerazione si rinvia alle parti rilevanti della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti disponibile nei termini di legge presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations/Assemblee*".

9. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Per le informazioni riguardanti la remunerazione degli Amministratori, si rinvia alla Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti disponibile nei termini di legge presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations/Assemblee*".

10. COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Consiglio di Amministrazione della Società, in conformità a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina vigente nel corso dell'Esercizio ed attualmente dal Codice di Corporate Governance, ha istituito al proprio interno il Comitato Controllo e Rischi.

Si rende noto infatti, ai sensi dell'art. IA 2.10.1, comma 2, delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, che, conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. p) del Regolamento di Borsa

Italiana limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, la Società ha nominato un comitato controllo e rischi, in ottemperanza al principio 7.P.4 e con le funzioni di cui ai criteri applicativi 7.C.1 e 7.C.2 previsti dall'art. 7 del Codice di Autodisciplina all'epoca vigente, il quale è, altresì, conforme a quanto previsto dalle raccomandazioni nn. 32(c), 33 e 35 previsti dall'articolo 6 del Codice di Corporate Governance.
Di seguito vengono date le principali informazioni riguardo a composizione, funzionamento e compiti ad esso attribuiti, nel corso dell'Esercizio.

Composizione e funzionamento del Comitato Controllo e Rischi [*ex* art.123-bis c.2 lett. d), TUF]

Per quanto concerne la composizione del Comitato Controllo e Rischi, si rammenta che a seguito del rinnovo degli organi sociali da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente aveva nominato, nella riunione consiliare tenutasi in pari data, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021 quali membri del Comitato Controllo e Rischi la prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di presidente), l'ing. Luigi Gola (Amministratore indipendente) e la dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente).
In seguito alle dimissioni rassegnate dall'ing. Luigi Gola in data 27 agosto 2019 ed alla nomina per cooptazione del dott. Claudio Berretti, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad integrare la composizione del Comitato Controllo e Rischi nominando, in sostituzione dell'ing. Luigi Gola, il dott. Claudio Berretti.
Il Comitato Controllo e Rischi risulta, pertanto, attualmente composto dagli Amministratori prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di Presidente), dott. Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo), dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente).

I lavori del Comitato Controllo e Rischi sono coordinati da un presidente e le riunioni sono regolarmente verbalizzate; il presidente del Comitato ne dà informazione al primo Consiglio utile.

In ottemperanza al principio 7.P.4. e al criterio applicativo 4.C.1. lett. a) del Codice di Autodisciplina il Comitato Controllo e Rischi è risultato composto, nel corso dell'Esercizio, da 3 Amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti. A giudizio dell'Emittente, tutti i membri del Comitato sono riconosciuti in possesso di un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria e\o di gestione dei rischi, così come valutato dal Consiglio al momento della nomina dei componenti del Comitato.

Ai sensi del criterio applicativo 4.C.1. lett. f) del Codice di Autodisciplina alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi hanno partecipato, nel corso dell'Esercizio, il Presidente del Collegio Sindacale ed i membri effettivi del Collegio Sindacale (criterio applicativo 7.C.3.). Inoltre, con riferimento ai singoli punti all'ordine del giorno hanno partecipato alle riunioni anche: l'Amministratore Delegato e Amministratore Incaricato di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e gestione dei rischi; il Responsabile della funzione di *Internal Audit*, il Responsabile della funzione Legale, Compliance e Corporate Governance, il Responsabile Controllo di Gestione e processi amministrativi di Gruppo, il Responsabile Amministrativo, il Responsabile Investor Relations ed il Responsabile delle Risorse Umane ed in due occasioni il referente della società incaricata della revisione legale dei conti; la loro partecipazione è avvenuta su invito del Comitato stesso. La partecipazione dei soggetti diversi dal Presidente del Collegio Sindacale è avvenuta, così come richiesto dal Comitato, per tutte le riunioni al fine di garantire adeguato supporto alle richieste formulate dai suoi membri.

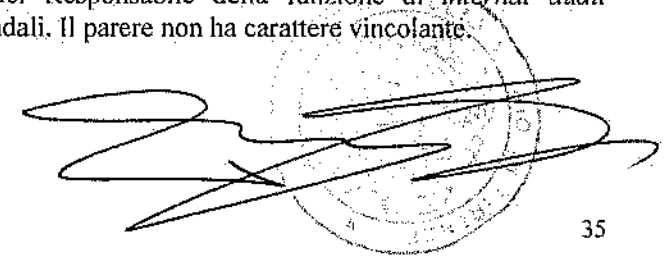
Funzioni attribuite al Comitato Controllo e Rischi

Conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. p) del Regolamento di Borsa Italiana limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, al Comitato Controllo e Rischi sono state attribuite, nel corso dell'Esercizio, le funzioni di cui ai criteri applicativi 7.C.1 e 7.C.2 del Codice di Autodisciplina. In particolare, al Comitato Controllo e Rischi sono state attribuite le seguenti funzioni:

a) valutare, unitamente al dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti il revisore legale e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
b) esprimere pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali;
c) esaminare le relazioni periodiche, aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione *Internal Audit*;
d) monitorare l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di *Internal Audit*;
e) chiedere alla funzione di *Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale;
f) riferire al Consiglio, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
g) supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui il Consiglio di Amministrazione sia venuto a conoscenza.

Il Comitato Controllo e Rischi è stato incaricato, inoltre, di fornire pareri al Consiglio di Amministrazione ai fini della:

a) definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti all'emittente e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, determinando inoltre il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati;
b) valutazione, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
c) approvazione, con cadenza almeno annuale, del piano di lavoro predisposto dal Responsabile della Funzione di *Internal Audit*, sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
d) descrizione nella relazione sul governo societario, delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e delle modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, esprimendo la propria valutazione sull'adeguatezza dello stesso;
e) valutazione, sentito il Collegio Sindacale, dei risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
f) nomina e revoca del responsabile della funzione di *internal audit*; adeguatezza delle risorse di cui il Responsabile della funzione di *internal audit* è dotato rispetto all'espletamento delle proprie responsabilità. Il parere non ha carattere vincolante;
g) definizione della remunerazione del Responsabile della funzione di *internal audit* coerentemente con le politiche aziendali. Il parere non ha carattere vincolante.



Si rende noto, inoltre, che l'Emittente ha individuato nel Comitato Controllo e Rischi l'organo competente in materia di operazioni con parti correlate, il quale ai sensi della Procedura Parti Correlate assume il ruolo di Comitato Parti Correlate (si veda il successivo paragrafo 12).

Il Comitato si è dotato, sin dal momento della costituzione, di un proprio regolamento di funzionamento. Al riguardo, si rende noto che, successivamente alla chiusura dell'Esercizio, il Regolamento di funzionamento del Comitato Controllo e Rischi è stato aggiornato in relazione agli sviluppi normativi ed organizzativi della Società, per tener conto, in particolare, dell'adozione del modello monistico di amministrazione e controllo con decorrenza a partire dal rinnovo del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea convocata in prima convocazione il 26 agosto 2021 o in seconda convocazione il 27 agosto 2021.

Secondo quanto previsto dal Regolamento del Comitato Controllo e Rischi vigente nel corso dell'Esercizio, il Comitato ha avuto facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti e ha potuto avvalersi di consulenti esterni, nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione. Il Comitato si è avvalso, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali della Società.

Dei pareri e/o delle proposte e/o delle delibere del Comitato è stato dato adeguato riscontro nel verbale di riunione. Le riunioni sono state regolarmente verbalizzate ed i verbali, sottoscritti da chi presiede la riunione e dal segretario, sono stati ordinatamente archiviati dalla Società.

Delle deliberazioni assunte dal Comitato è stata data informazione dal Presidente del Comitato al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile.

***

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 6 volte nelle date del 03 giugno 2020, 29 giugno 2020, 14 luglio 2020, 8 ottobre 2020, 17 dicembre 2020 e 11 marzo 2021.
Le riunioni del Comitato Controllo e Rischi sono state regolarmente verbalizzate. I lavori del Comitato Controllo e Rischi sono stati coordinati dal Presidente.
Delle deliberazioni assunte dal Comitato è stata data informazione a cura del presidente al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile. La durata media delle riunioni del Comitato è stata di 1 ora e 30 minuti.

Per la percentuale di partecipazione alle riunioni di ciascun Amministratore al Comitato Controllo e Rischi si rimanda alla Tabella denominata "Struttura del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati" riportata al precedente paragrafo 4.2.

Per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 sono previste almeno altre 2 riunioni del Comitato Controllo e Rischi, oltre a quelle già tenutesi in data 3 maggio 2021, 14 giugno 2021 e 12 luglio 2021.

Nel corso dell'Esercizio, con riferimento alle singole funzioni ad esso attribuite, il Comitato Controllo e Rischi, così come risulta anche dai verbali degli incontri svolti, ha posto in essere tra l'altro le seguenti attività:

- ha valutato le iniziative della società in termini di adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo e di voto maggiorato;
- ha verificato e supportato la società nello sviluppo degli adempimenti conseguenti all'entrata in vigore del nuovo Codice di *Corporate Governance*;

- ha valutato i contenuti della Relazione di *Audit* periodiche ed i principali aspetti del relativo piano di Audit predisposti dalla funzione di *Internal Audit*;
- ha valutato i contenuti delle Relazioni periodiche sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza *ex* d.lgs. 231/01 e del relativo Programma della Vigilanza;
- ha verificato l'operato della Società di Revisione in relazione al bilancio consolidato e separato della Società;
- ha valutato i contenuti della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari ai sensi dell'art. 123-*bis* del TUF;
- ha ottenuto informazioni sulla provvista azioni proprie da parte della Società ed in merito ai principali termini del contratto di buyback con l'intermediario incaricato alo scopo;
- ha verificato lo sviluppo delle attività in ambito 262 e l'espletamento della procedura di selezione della nuova società di revisione;
- ha ottenuto informazioni circa i principali rischi del Gruppo e valutato il sistema di controllo interno e gestione dei rischi;
- ha effettuato una overview delle operazioni con Parti Correlate.

Nella riunione consiliare del 12 luglio 2021, il Presidente del Comitato Controllo e Rischi ha riferito al Consiglio di Amministrazione in merito alle attività svolte e all'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Comitato Controllo e Rischi ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per l'espletamento dei propri compiti.

***

Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato Controllo e Rischi in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente.

11.0 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Il Consiglio di Amministrazione di Sesa Spa provvede sistematicamente alla valutazione dei rischi aziendali al fine di assicurare:

a. la sostenibilità degli investimenti di medio-lungo periodo;
b. l'efficienza e l'efficacia delle attività gestionali;
c. l'attendibilità della reportistica finanziaria e non finanziaria;
d. la conformità delle attività operative al sistema di norme e procedure che caratterizza l'ambiente di controllo della società.

Il processo di *risk assessment* si basa, in particolare, sulle seguenti attività: analisi di copertura finanziaria e capacità di creazione di valore degli investimenti condotte dal top management (punto a.); analisi delle performance attraverso un sistema strutturato di controllo di gestione curato dal responsabile di gruppo e dai controller delle società del gruppo (punto b.); test sull'affidabilità delle procedure connesse all'informativa finanziaria, curata dalla funzione di *Internal Audit* e da consulenti specializzati (punto c.); verifiche sull'adeguatezza delle procedure/istruzioni aziendali rispetto al quadro normativo vigente e la loro adeguata applicazione, a cura in particolare della funzione di Internal Audit e dell'Organismo di vigilanza *ex* d.lgs. n. 231/2001 (punto d.).

Il sistema di valutazione dei rischi segue le linee di indirizzo dettate dal Consiglio di amministrazione, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato Controllo e Rischi.

Della natura e del livello dei rischi aziendali percepiti viene dato specifico conto nella Relazione finanziaria annuale al 30 aprile 2021.

Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione del Rischio (di seguito "SCIGR"), in coerenza con gli standard internazionali di riferimento, è riconosciuto come *l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati. Tale sistema contribuisce a garantire il rispetto di leggi e regolamenti, l'affidabilità dell'informativa finanziaria, l'efficienza e l'efficacia delle operazioni aziendali e la salvaguardia del patrimonio sociale.*

Il Consiglio di Amministrazione, in linea con le norme contenute nel Codice di Corporate Governance, svolge il ruolo di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza del SCIGR, nello specifico:

a. definisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della società e valuta, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del medesimo sistema rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
b. nomina e revoca il responsabile della funzione di internal audit, definendone la remunerazione coerentemente con le politiche aziendali, e assicurandosi che lo stesso sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;
c. approva, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal responsabile della funzione di internal audit, sentito l'organo di controllo e il chief executive officer;
d. valuta l'opportunità di adottare misure per garantire l'efficacia e l'imparzialità di giudizio delle altre funzioni aziendali indicate nella raccomandazione 32, lett. e), verificando che siano dotate di adeguate professionalità e risorse;
e. attribuisce all'organo di controllo o a un organismo appositamente costituito le funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 231/2001;
f. valuta, sentito l'organo di controllo, i risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione aggiuntiva indirizzata all'organo di controllo;
g. descrive, nella relazione sul governo societario, le principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e le modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, indicando i modelli e le best practice nazionali e internazionali di riferimento, esprime la propria valutazione complessiva sull'adeguatezza del sistema stesso e dà conto delle scelte effettuate in merito alla composizione dell'organismo di vigilanza di cui alla precedente lettera e).

Nella riunione tenutasi in data 12 luglio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'adeguatezza del SCIGR rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed al profilo di rischio assunto nonché la sua efficacia. La valutazione si è basata sulle informazioni fornite dall'Amministratore Incaricato, dal Comitato Controllo e Rischi, dal Responsabile della Funzione Internal Audit e dal Collegio Sindacale. Ha inoltre analizzato, previo esame del Comitato Controllo e Rischi, la relazione annuale del responsabile della funzione di Internal Audit e la relazione semestrale dell'Organismo di Vigilanza.

Nella riunione tenutasi in data 17 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione, previo esame del Comitato Controllo e Rischi, ha analizzato la relazione del responsabile della funzione di Internal Audit relativa al primo semestre dell'esercizio in chiusura al 30 aprile 2021 e la relazione semestrale dell'Organismo di Vigilanza.

Prima di passare in rassegna i compiti svolti da ciascun attore del SCIGR di Sesa S.p.A., vengono delineate le "*principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lett.*

b), TUF", Tale informativa è resa tenendo a riferimento le indicazioni contenute nell'allegato 1 del Format per la relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (VIII edizione - gennaio 2019).

1. PREMESSA

Il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria è parte integrante del SCIGR, ed è finalizzato a garantire l'attendibilità, l'accuratezza, l'affidabilità e la tempestività dell'informativa finanziaria.

L'attività di monitoraggio, sull'adeguatezza dei controlli interni posti a presidio del processo di informativa finanziaria, è formalizzata in appositi documenti, sottoposti periodicamente all'analisi degli organi di governance in relazioni alle funzioni loro assegnate. La società in proposito procede anche ad una periodica *valutazione* dei controlli interni amministrativo contabili attraverso audit specifici, supportati da consulenti esterni, circa l'effettività operativa degli stessi.

Il modello di analisi adottato segue le definizioni proposte dal documento *Internal Control-Integrated Framework*, diffuso a livello internazionale dal CoSO, laddove vengono codificati i principi organizzativi per comprendere se i controlli interni sono presenti e funzionali mitigare i rischi relativi anche al reporting.

Conformemente alle prescrizioni di legge, il *Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari* elabora e aggiorna le *procedure amministrative e contabili* inerenti gli aspetti operativi relativi alla tenuta della contabilità e alla redazione della reportistica contabili periodica e annuale, anche consolidata. Le procedure suddette sono oggetto di periodica attestazione circa la loro adeguatezza e effettività.

Il sistema di *gestione* delle procedure amministrativo-contabili (aggiornamento, diffusione, archiviazione) è integrata nel sistema di gestione della documentazione aziendale e sottoposto a *monitoraggio* da parte delle funzioni di Internal Audit, Compliance e, per quanto di rilevanza ai fini dell'attuazione del Modello ex d.lgs. 231 del 2001, dall'Organismo di Vigilanza.

Le azioni di aggiornamento/revisione delle procedure amministrativo-contabili così come gli esiti degli audit di valutazione dei relativi controlli interni sono portate a conoscenza e analizzate dagli organi di governance aziendale (CdA, Comitato Controllo e rischi, Collegio Sindacale).

2. DESCRIZIONE DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEL SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI E DI CONTROLLO INTERNO ESISTENTI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA

Così come suggerito dal format di Borsa Italiana, il paragrafo è strutturato in due sezioni, il primo dedicato alle *fasi* di svolgimento del sistema, il secondo ai *ruoli e funzioni* esistenti.

A) FASI DEL SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI E DI CONTROLLO INTERNO ESISTENTI IN RELAZIONE AL PROCESSO DI INFORMATIVA FINANZIARIA.

La Società opera attraverso un sistema strutturato di gestione dei rischi che opera sia a livello di società/gruppo ("*entity level*") che a livello di processi ("*process level*").

A *livello di entity* la società si è dotata di strumenti e meccanismi organizzativi finalizzati a delineare competenze e responsabilità in merito alla identificazione, valutazione, gestione e monitoraggio dei rischi connessi all'adeguatezza dell'informativa finanziaria rispetto alle norme vigenti e alle procedure interne adottate.

A *livello di processo* la società ha formalizzato un sistema di procedure riguardanti nello specifico: il processo di tenuta della contabilità; la predisposizione delle relazioni finanziarie; la gestione degli adempimenti connessi all'informativa finanziaria. Le procedure sono corredate da appositi allegati riportanti gli standard di controllo per processo, sottoposti a periodica verifica.

Ciò detto, le fasi e modalità di gestione dei rischi/controlli adottate dalla Società sulle entità incluse nel perimetro di consolidamento, sono riepilogate nella tabella seguente:

FASI DEL SISTEMA	MODALITÀ DI ESECUZIONE DELLE ATTIVITÀ
1. IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI SULL'INFORMATIVA FINANZIARIA	L'identificazione dei rischi, di errore o di frode viene effettuata, con riferimento alle ***asserzioni di bilancio*** (esistenza e accadimento, completezza, diritti e obbligazioni, valutazione e registrazione, presentazione e informativa, validità, accuratezza, protezione dati) e da ***altri obiettivi di controllo*** quali: limiti autorizzativi, segregazione dei compiti, sicurezza fisica dei beni, documentazione e tracciabilità delle operazioni.
2. VALUTAZIONE DEI RISCHI SULL'INFORMATIVA FINANZIARIA	Il rischio inerente è inteso come possibilità che una singola area di bilancio o un gruppo di operazioni possa generare errori materiali, a prescindere dai controlli interni. La valutazione dei rischi inerenti viene effettuata per ciascuna società avendo riguardo dei seguenti aspetti: della tipologia di asset caratteristici, la complessità delle operazioni gestionali, il settore di attività.
3. IDENTIFICAZIONE DEI CONTROLLI A FRONTE DEI RISCHI INDIVIDUATI	La società ha identificato e formalizzato, in apposito data base, i controlli interni funzionali alla prevenzione dei rischi individuati. Il data base riporta, tra gli altri, i seguenti dati: – i presidi di controllo esistenti per ciascun processo amministrativo-contabile attivo a livello di singola entità; – le caratteristiche (automatico/manuale; chiave/non chiave) e la frequenza dei controlli individuati; – i soggetti coinvolti nell'espletamento delle attività di controllo. I controlli aventi impatto diretto sulla copertura dell'*assertion* o sull'obiettivo del controllo vengono qualificati come "controlli chiave".
4. VALUTAZIONE DEI CONTROLLI A FRONTE DEI RISCHI INDIVIDUATI	La valutazione dei controlli interni a fronte dei rischi individuati avviene sistematicamente, attraverso la conduzione di test a cura della funzione di Internal Audit. Semestralmente la conduzione dei test di verifica sull'effettività dei controlli interni avviene anche con il supporto di KPMG S.p.A. Le risultanze dei test condotti consentono agli organi di governance di analizzare la valutazione condotta sul *disegno* e sull'*operatività* dei controlli. Il disegno è ritenuto adeguato quando il controllo è idoneo a mitigare, ad un livello accettabile, il possibile rischio di mancato raggiungimento dell'obiettivo di controllo per il quale è stato disegnato. Il controllo è *effective* se, nel periodo considerato, viene svolto in conformità a quanto previsto dal disegno (procedure).

I controlli generali e specifici previsti nella Parte Speciale del Modello 231 per le procedure inerenti l'informativa finanziaria sono oggetto anche dell'attività di vigilanza svolta dai singoli Organismi ex D.Lgs. 231/2001 per la capogruppo e le sue principali controllanti.

Si segnala inoltre che la Società persegue da tempo una strategia di gestione dei rischi di *compliance* in un'ottica integrata a livello di gruppo. Ciò al fine di assicurare l'armonizzazione della

documentazione inerente le attività di controllo interno, ed evitare carenze nell'efficacia dei flussi informativi tra gli organi/funzioni coinvolti nelle attività di controllo interno. L'integrazione riguarda il glossario e la documentazione utilizzata per assicurare la conformità a: le disposizioni di legge (D.Lgs. n. 231/2001, Legge n. 262/2005, normativa civilistica, tributaria e fiscale), le disposizioni impartite da organismi di certificazione (Norme di certificazione di sistemi di gestione), la normativa interna (Codice Etico, Codice di comportamento, Regolamenti, Procedure e istruzioni specifiche).

Le informazioni indirizzate al vertice aziendale inerenti l'adeguatezza e l'operatività del Sistema sono contenute nei seguenti documenti:

- relazione semestrale del Responsabile della funzione di Internal Audit al Consiglio di amministrazione;
- relazione semestrale dell'Organismo di Vigilanza al Consiglio di amministrazione (per gli aspetti relativi all'attuazione del Modello 231);
- lettera di suggerimenti della società incaricata della revisione legale dei conti;
- report L.262\2005 predisposto a cura di KPMG Spa;
- relazioni specifiche presentate dall'amministratore incaricato a seguito di valutazioni esterne.

B) RUOLI E FUNZIONI COINVOLTE.

In relazione al processo di informativa finanziaria, l'organizzazione dei ruoli e le funzioni coinvolte nel sistema di gestione dei rischi e di controllo interno, è descritta nel seguente quadro di sintesi:

FASI DEL PROCESSO	CDA	CCR	AI E DP	IA	CS	ODV	COMP
PROGETTAZIONE	V	V					
IMPLEMENTAZIONE			V				V
MONITORAGGIO	V	V	V	V	V	V	V
AGGIORNAMENTO			V				V

Il Consiglio di Amministrazione ("**CdA**") definisce gli obiettivi e l'architettura generale del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno relativo al processo di informativa finanziaria (progettazione), con particolare riferimento anche al livello di adeguatezza e affidabilità delle procedure sottostanti e ai flussi informativi relativi ai test di validità condotti (monitoraggio). Il processo di informativa finanziaria relativo alla redazione del bilancio consolidato e dei bilanci separati viene gestito mediante un corpus di procedure e regole formalizzate, sottoposti a audit interni periodici, rispetto ai quali il consiglio riceve informativa almeno semestrale.

Nel corso dell'esercizio:

- il Consiglio, attraverso le comunicazioni del Comitato controllo e rischi, dell'amministratore incaricato e le relazioni degli organi di controllo interno, ha valutato lo stato del sistema;
- Il Comitato per il Controllo e Rischi ("CCR") ha supportato il CdA nella progettazione e monitoraggio del sistema valutando l'adeguatezza del disegno e gli esiti dei test di funzionamento dei controlli interni previsti dalle procedure formalizzate;
- L'Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ("AI"), riveste anche la funzione di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ("DP"), ed ha curato la predisposizione, l'aggiornamento e il concreto funzionamento delle procedure e regole aventi rilevanza ai fini dell'adeguatezza del processo di informativa

finanziaria in linea con le indicazioni del CdA. Il DP ha sottoscritto le attestazioni previste dall'art. 154 bis, c. 5 del D. Lgs. 58/1998;

- Il Responsabile della funzione di Internal Audit ("IA") ha svolto, coerentemente al Mandato di Audit assegnato e al programma di audit approvato dal CdA, verifiche sull'adeguatezza delle procedure e sulla operatività dei controlli interno posti a presidio dei rischi connessi al financial reporting;
- Il Responsabile della funzione Compliance ("COMP") ha svolto, coerentemente al mandato assegnato, verifiche in continuo sul rispetto delle normative da parte delle società, verificando, in conformità alle migliori prassi di settore, la conformità dell'attività svolta alle disposizioni di legge, ai provvedimenti delle Autorità di Vigilanza, alle norme di autoregolamentazione ed agli impegni contrattuali assunti con la clientela;
- Il Collegio Sindacale ("CS"), ai sensi dell'art. 149 del D.Lgs. 58/1998, vigila sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione. Il Collegio si coordina con l'IA per l'espletamento delle verifiche sulle procedure amministrativo contabili;
- L'Organismo di Vigilanza ("OdV") è coinvolto nelle attività di monitoraggio dei processi sensibili ai sensi del Modello 231 adottato dalla società. Con particolare riferimento alla prevenzione dei reati societari e nel rispetto delle rispettive autonomie di azione si coordina con l'IA e la Compliance per l'espletamento del proprio programma di verifica.

***

11.1 Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Consiglio, in data 24 agosto 2018 ha confermato Amministratore Incaricato del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, l'Amministratore Delegato, Dott. Alessandro Fabbroni.

***

L'Amministratore Incaricato, in linea con le norme contenute nel par. 7.C.4 del Codice di Autodisciplina, svolge i propri compiti nell'ambito e in attuazione delle linee di indirizzo stabilite dal Consiglio, avvalendosi dell'operato del Responsabile della Funzione di Internal Audit, e in particolare:

(i) ha curato l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'emittente e dalle sue controllate, e li ha sottoposti periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione sentito anche il parere del comitato controllo e rischi;

(ii) ha dato esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, curando la progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia;

(iii) si è occupato dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;

(iv) può chiedere alla Funzione di Internal Audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale; si precisa che nel corso dell'Esercizio l'Amministratore Incaricato non si è avvalso del suddetto potere;

(v) riferisce tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della

propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato (o il Consiglio) possa prendere le opportune iniziative.

L'Amministratore Incaricato ha svolto le funzioni stabilite dal Consiglio e ha partecipato periodicamente alle riunioni degli organi di controllo (Comitati, Organismo di Vigilanza, Collegio Sindacale).

11.2 Responsabile della funzione *internal audit*

Il Consiglio di Amministrazione, in data 14 luglio 2020, ha approvato il piano annuale di audit per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 predisposto dal responsabile della funzione di Internal Audit, sentiti il Collegio Sindacale e l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Responsabile della Funzione Internal Audit è il dott. Michele Ferri, nominato dal CdA in data 24 agosto 2018 per il successivo triennio.

Il Responsabile della Funzione Internal Audit non è responsabile di alcuna area operativa. Dipende gerarchicamente dal Consiglio al quale propone il programma annuale e sottopone relazioni con cadenza semestrale. Riporta funzionalmente all'Amministratore Incaricato, con il quale coordina le attività di audit.

Il Responsabile della Funzione Internal Audit verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *audit*, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei rischi.

Le risorse messe a disposizione del Responsabile della Funzione Internal Audit sono state valutate adeguate per l'espletamento delle attività richieste.

***

Il Responsabile della Funzione di Internal Audit, in linea con le norme contenute nel par. 7.C.5 del Codice di Autodisciplina, ha:

a. verificato, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *audit*, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;

b. avuto accesso diretto a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico;

c. predisposto relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

d. predisposto tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;

e. trasmesso le relazioni di cui ai punti iii) e iv) ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e del Consiglio di Amministrazione nonché all'Amministratore Incaricato;

f. verificato, nell'ambito del piano di *audit*, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile.

Per l'espletamento delle attività di audit nell'esercizio 2020-2021 previste dal piano di audit la funzione di Internal Audit ha potuto avvalersi di work team interni dedicati allo sviluppo di progetti speciali legati alla integrazione delle procedure di controllo tra ambiti di gestione diversi (D.lgs.

231/2001, L. 262/2005, Sistema di gestione della qualità) sia a livello di gruppo per l'individuazione e la formalizzazione di procedure accentrate e protocolli armonizzati a livello corporate, operando in alcuni casi e ferme le differenti attribuzioni, in sinergia con la funzione Compliance.

Le risorse interne utilizzate hanno dedicato un numero di ore ritenuto adeguato per lo svolgimento del piano ed hanno coinvolto competenze relative a controllo di gestione, sistemi informativi, aspetti legali e societari, compliance, nonché tutti i responsabili interessati dalla predisposizione delle procedure gestionali.

Per quanto concerne le risorse esterne, la funzione di IA si è avvalsa della consulenza della società KPMG Spa per l'esecuzione di verifiche sulla efficacia delle procedure amministrative e contabili di SESA S.p.A. e del Gruppo, con particolare riferimento ai presidi ex L. 262 del 2005.

L'ammontare delle risorse per consulenze esterne di supporto all'Internal Auditor per l'esercizio corrente è stato pari a euro 35.000.

Le principali attività svolte dalla Funzione Internal Audit, così come previste dal piano di audit dell'Esercizio 2020-2021, hanno riguardato:

- il supporto all'identificazione e valutazione dei rischi aziendali, nonché alla definizione degli strumenti di monitoraggio e mitigazione dei rischi;
- il supporto al miglioramento dei sistemi di controllo interno ed alla gestione integrata della compliance di gruppo per quanto concerne le tematiche relative all'adozione del Modello 231 della società, del Codice Etico, dei protocolli ex L. 262/2005 e del sistema di gestione della qualità;
- le verifiche delle procedure aziendali così come previsto dal piano di audit;
- i test dei controlli operativi ai fini dell'attestazione ex art.154-bis del TUF.

11.3 Modello organizzativo ex d.lgs. 231/2001

Sesa Spa e le sue principali società controllate (Computer Gross S.p.A., Var Group S.p.A. e Base Digitale S.p.A.) hanno adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del D.lgs. 231\2001 (di seguito anche "Modello 231"). Il modello in questione è integrato nel più ampio sistema di controllo interno adottato dalla società e oggetto di periodico aggiornamento in relazione alle modifiche normative intervenute ed ai cambiamenti organizzativi. L'aggiornamento dei Modelli è curato in modo indipendente da ciascuna società con il supporto metodologico delle funzioni IA e Compliance di gruppo.

In conformità anche a quanto suggerito dall'art. 7 del Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 agosto 2018, ha attribuito al Collegio Sindacale le funzioni di organismo di vigilanza ex d.lgs. 231/2001.

La compliance al D.L.gs. n. 231/2001 si basa su:

- **il Codice etico di gruppo**, in cui sono rappresentati i principi generali (integrità, onestà, correttezza, professionalità, continuità aziendale e attenzione alle persone) cui si ispira il Gruppo Sesa e che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro;

- **il processo di *risk assessment*** descritto nel Modello 231. In particolare le attività qualificanti il modello stesso sono l'identificazione dei rischi di commissione dei reati, la valutazione del sistema dei controlli interno esistenti all'interno della Società in termini di capacità di ridurre ad un livello accettabile i rischi identificati, la gestione dei rischi in senso stretto, il monitoraggio dei sistemi di controllo interno e la predisposizione di un adeguato flusso informativo tra i vari soggetti coinvolti nei processi previsti dal modello;

- **la mappa delle aree aziendali a rischio** la quale prevede che per l'individuazione dei rischi di commissione dei reati *ex* D.Lgs. 231/2001, avvenga attraverso l'individuazione dei reati presupposto e al loro aggiornamento periodico, l'identificazione dei processi o delle attività sensibili ai fini della commissione dei reati *ex* D.Lgs. 231/2001, l'identificazione delle ipotetiche modalità attuative dei reati per processo sensibile, l'individuazione delle attività e dei meccanismi di controllo ritenuti idonei a prevenire la commissione dei reati nelle modalità attuative previste;

- **l'attività dell'Organismo di Vigilanza,** che verifica il rispetto delle procedure previste nel modello 231; formula proposte al Consiglio di Amministrazione o alle funzioni aziendali competenti per gli eventuali aggiornamenti ed adeguamenti del modello organizzativo adottato; redige un programma della vigilanza annuale che sottopone al Comitato Controllo e Rischi e al Consiglio di Amministrazione e predispone, per gli stessi organi, una relazione semestrale sulle attività svolte.

Il Modello 231 ed il Codice Etico di gruppo possono essere consultati nella sezione "*Corporate Governance*" del sito internet dell'Emittente all'indirizzo www.sesa.it.

11.4 Società di revisione

In data 15 luglio 2013, l'Assemblea ordinaria della Società, su proposta del Collegio Sindacale, ha deliberato di conferire alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A., l'incarico di revisione legale dei bilanci di esercizio e consolidati della Società per gli esercizi dal 30 aprile 2014 al 30 aprile 2022 ai sensi degli artt. 14 e 16 del D.Lgs. 39/2010, nonché di revisione contabile limitata della relazione finanziaria semestrale.

11.5 Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali di controllo

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari nell'esercizio di tale funzione agisce in conformità allo specifico *Regolamento del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari* predisposto dalla Società.

In data 24 agosto 2018 il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, previa verifica dei requisiti di cui all'art. 20 dello Statuto, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato (i) la conferma di Alessandro Fabbroni quale dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari (ii) l'attribuzione al medesimo dei poteri e delle funzioni di cui all'art. 154-*bis* TUF e alle applicabili disposizioni di legge e di regolamento. Nella medesima riunione, il Consiglio ha altresì stabilito il compenso del dirigente preposto.

Il dirigente preposto cura l'attuazione della legge 262/2005 anche attraverso il supporto metodologico e di controllo di un soggetto terzo rispetto al revisore legale dei conti identificato nella società KPMG S.p.A., appositamente incaricata sulla base di un mandato pluriennale in adesione al principio di continuità dei controlli. Il piano attuativo della legge 262/2005 è oggetto di sistematico monitoraggio e rientra nell'ambito delle attività di controllo interno definita nel piano di audit annuale.

***

Nel corso dell'esercizio il Sistema di Controllo Interno si è sviluppato con l'introduzione anche di apposita funzione compliance con conseguente implementazione di un sistema di controllo interno su tre livelli come da best practices di settore. L'introdotta funzione Compliance, quale organo di controllo di 2° livello, garantisce nello specifico il rispetto delle normative da parte delle società, verificando, in conformità alle migliori prassi di settore, la conformità dell'attività svolta alle disposizioni di legge, ai provvedimenti delle Autorità di Vigilanza, alle norme di

autoregolamentazione ed agli impegni contrattuali assunti con la clientela. La funzione è inoltre impegnata, secondo un approccio risk based, alla gestione del rischio di non conformità con riguardo a tutta l'attività aziendale, verificando che le procedure interne siano adeguate a prevenire tale rischio.

Altra funzione che qualifica il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno della Società è quella incaricata del Controllo di gestione.

In tal senso la Società interpreta la funzione, attribuendogli un ruolo strategico nella identificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi di natura economico-finanziaria, a supporto delle scelte del Vertice aziendale. I compiti principali possono essere così riassunti:

- pianificazione e budgeting per la definizione degli obiettivi strategici e correnti;
- monitoraggio degli eventi economici e finanziari registrati nel corso dell'esercizio per periodo di competenza;
- monitoraggio degli eventi economici e finanziari nel corso dell'esercizio a livello consolidato.

11.6 Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Le modalità di coordinamento istituite dall'Emittente tra i differenti soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi garantiscono un efficace ed efficiente condivisione delle informazioni tra gli organi aventi dette funzioni.

Il coordinamento tra i vari soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (Consiglio di Amministrazione, Amministratore Incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, Comitato Controllo e Rischi, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza, funzione di Internal Audit, funzione Compliance, Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali con specifici compiti in tema di controllo interno e gestione dei rischi) viene assicurato tramite il continuo flusso informativo tra i detti soggetti fattivamente realizzato tramite incontri periodici. In particolare, il Responsabile della funzione Internal Audit ed il Responsabile della funzione Compliance hanno partecipato alle riunioni del Collegio Sindacale, dell'Organismo di Vigilanza, del Comitato Controllo e Rischi, nonché ad incontri continui con il Dirigente Preposto e con i responsabili delle varie funzioni aziendali.

Il Presidente del Collegio Sindacale, anche nella sua funzione di Presidente dell'Organismo di Vigilanza della società, ha partecipato alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi.

Il Collegio Sindacale e Organismo di Vigilanza incontra con periodicità semestrale i rappresentanti della società di revisione incaricata della revisione legale dei conti della società.

Inoltre l'Amministratore Incaricato ed i responsabili delle varie funzioni aziendali sono intervenuti in occasione di alcune riunioni del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza.

12. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'Emittente ha definito ed adottato apposite procedure in materia di operazioni con parti correlate, idonee a garantire ai Consiglieri un'informativa completa ed esauriente su tale tipo di operazioni.

Procedura per le Operazioni con Parti Correlate

Nella riunione del 23 settembre 2013, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'adozione della "*Procedura per le operazioni con parti correlate*" (la "**Procedura Parti Correlate**") adottata ai sensi del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, come successivamente modificato ed integrato (il "**Regolamento Parti Correlate**"), con efficacia a partire dalla Data di Quotazione. Tale procedura è volta a disciplinare le operazioni con parti correlate realizzate dalla Società, anche per il tramite di società controllate ai sensi dell'art. 2359 c.c. o comunque sottoposte ad attività di direzione e coordinamento, al fine di garantire la correttezza sostanziale e procedurale delle medesime, nonché la corretta informativa al mercato. La Procedura Parti Correlate è stata da ultimo modificata in data 11 marzo 2021 al fine di adeguarla alle modifiche apportate dalla Consob al Regolamento Parti Correlate con delibera n. 21624 del 10 dicembre 2020 e all'introduzione del sistema monistico di amministrazione e controllo; siffatte modifiche sono applicabili a decorrere dal 1° luglio 2021.

L'Emittente ha individuato nel Comitato Controllo e Rischi l'organo competente in materia di operazioni con parti correlate, il quale ai sensi della Procedura Parti Correlate assume il ruolo di Comitato Parti Correlate. Al riguardo, si rammenta che a seguito del rinnovo degli organi sociali da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente aveva nominato, nella riunione consiliare tenutasi in pari data, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021 quali membri del Comitato Controllo e Rischi la prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di presidente), l'ing. Luigi Gola (Amministratore indipendente) e la dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente).
In proposito, si rammenta noto che, in seguito alle dimissioni rassegnate dall'ing. Luigi Gola in data 27 agosto 2019 ed alla nomina per cooptazione del dott. Claudio Berretti, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad integrare la composizione del Comitato Controllo e Rischi nominando, in sostituzione dell'ing. Luigi Gola, il dott. Claudio Berretti.
Il Comitato Controllo e Rischi risulta, pertanto, attualmente composto dagli Amministratori prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di Presidente), dott. Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo), dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente).

Ai sensi della Procedura Parti Correlate vigente alla data della presente Relazione, qualora non siano presenti due Amministratori Indipendenti, ovvero laddove, in relazione ad una determinata operazione con parti correlate, uno o più componenti del Comitato Parti Correlate si dichiarino correlati con riferimento alla specifica operazione, a tutela della correttezza sostanziale dell'operazione, le operazioni con parti correlate sono approvate previa definizione, da parte del Consiglio di Amministrazione, di presidi equivalenti a quelli di cui alla Procedura Parti Correlate a tutela della correttezza sostanziale dell'operazione, ivi incluso il ricorso, per l'espressione del parere, al coinvolgimento di un esperto indipendente. Nel caso, invece, di operazioni di maggiore rilevanza, qualora non siano presenti tre Amministratori Indipendenti, ovvero laddove, in relazione ad una determinata operazione con parti correlate, uno o più componenti del Comitato Parti Correlate si dichiarino correlati con riferimento alla specifica operazione, a tutela della correttezza sostanziale dell'operazione, le operazioni con parti correlate sono approvate dagli Amministratori Indipendenti non correlati eventualmente presenti ovvero sono approvate previa definizione, da parte del Consiglio, di presidi equivalenti a quelli di cui alla Procedura Parti Correlate a tutela della correttezza sostanziale dell'operazione, ivi incluso il ricorso, per l'espressione del parere, al coinvolgimento di un esperto indipendente.

La Procedura Parti Correlate disciplina l'individuazione, l'approvazione e la gestione delle operazioni con parti correlate. In particolare, la Procedura Parti Correlate:

- disciplina le modalità di individuazione delle parti correlate, definendo modalità e tempistiche per la predisposizione e l'aggiornamento dell'elenco delle parti correlate e individuando le funzioni aziendali a ciò competenti;
- individua le regole per l'individuazione delle operazioni con parti correlate in via preventiva alla loro conclusione;
- regola le procedure per l'effettuazione delle operazioni con parti correlate da parte dell'Emittente, anche per il tramite di società controllate ai sensi dell'art. 2359 c.c. o comunque sottoposte ad attività di direzione e coordinamento;
- stabilisce le modalità e la tempistica per l'adempimento degli obblighi informativi nei confronti del mercato e degli organi societari, anche ai fini della verifica in merito alla corretta applicazione delle condizioni di esenzione alle operazioni di maggiore rilevanza definite ordinarie e concluse a condizioni di mercato o standard.

Ai sensi dell'articolo 5 della Procedura Parti Correlate, qualora un'operazione con parte correlata sia di competenza del Consiglio di Amministrazione, gli Amministratori Coinvolti nell'Operazione (come definiti nella Procedura) si astengono dalla votazione sulla stessa. Qualora, in caso di operazione di minore rilevanza, la stessa sia di competenza dell'amministratore delegato (ovvero di altro soggetto delegato), lo stesso, nel caso sia Amministratore Coinvolto nell'Operazione, si astiene dal compiere l'operazione ed è tenuto ad investire della stessa il Consiglio di Amministrazione. In tali ipotesi, gli Amministratori Coinvolti nell'Operazione concorrono al raggiungimento del *quorum* costitutivo dell'organo amministrativo ma sono esclusi dal computo di quello deliberativo.

Inoltre, sempre ai sensi dell'articolo 5 della Procedura Parti Correlate, gli Amministratori che hanno un interesse in un'operazione (non in conflitto con quello della Società) devono informare tempestivamente e in modo esauriente il Consiglio di Amministrazione sull'esistenza dell'interesse e sulle sue circostanze valutando, caso per caso, l'opportunità di allontanarsi dalla riunione consiliare al momento della deliberazione o di astenersi dalla votazione. Se si tratta di Amministratore Delegato (o di altro soggetto delegato), si astiene dal compiere l'operazione. In tali casi, le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione motivano adeguatamente le ragioni e la convenienza per l'Emittente dell'operazione. Il Consiglio di Amministrazione valuta la decisione più opportuna per l'ipotesi in cui l'allontanamento di amministratori al momento della deliberazione possa essere considerato pregiudizievole al permanere del necessario *quorum* costitutivo.

La Procedura Parti Correlate e i relativi allegati sono consultabili sul sito *internet* dell'Emittente all'indirizzo www.sesa.it, nella sezione "*Corporate Governance - Procedura con parti correlate*".

13. NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Nel corso dell'Esercizio l'Emittente ha adottato il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-*bis* e ss. del codice civile, con l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale.
Al riguardo, si ricorda, tuttavia, che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-*sexiesdecies* e ss. del codice civile.
Le modifiche relative al nuovo sistema di *governance* troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali (da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione ovvero il 27 agosto 2021 in seconda convocazione per quanto riguarda la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e da parte di

quest'ultimo per quanto riguarda la nomina dei componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), fatta eccezione per le modifiche relative alle procedure pre-assembleari connesse alla nomina dei nuovi organi sociali, che si applicano fin dalla data di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, ossia dal 12 luglio 2021.

A partire dal prossimo rinnovo del Consiglio di Amministrazione, pertanto, l'organo di controllo sarà rappresentato dal Comitato per il Controllo sulla Gestione, del quale faranno parte alcuni membri del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 23 dello Statuto, il Comitato per il Controllo sulla Gestione è composto da un minimo di tre componenti.
La determinazione del numero e la nomina dei membri del Comitato per il Controllo sulla Gestione spetta al Consiglio di Amministrazione; essi durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il loro incarico scade alla data dell'Assemblea che approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Al riguardo, si rammenta che il Consiglio di Amministrazione scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 e che, pertanto, in tale sede, si procederà al rinnovo del Consiglio medesimo; successivamente al rinnovo dell'organo amministrativo, il Consiglio procederà, quindi, a determinare il numero e a nominare i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

I membri del Comitato per il Controllo sulla Gestione devono possedere i requisiti di professionalità e di onorabilità previsti dalla normativa vigente, i requisiti di indipendenza previsti dall'articolo 148 del TUF e dal Codice di Corporate Governance, nonché rispettare la normativa in materia di limiti al cumulo degli incarichi. Ai fini dell'art. 1, comma 3, del Decreto del Ministero della Giustizia del 30 marzo 2000, n. 162, devono considerarsi strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla Società le materie (giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche) ed i settori di attività connessi o inerenti all'attività svolta della Società e di cui all'oggetto sociale.
Almeno un componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione o almeno due, nel caso in cui il predetto Comitato sia composto da 4 o più membri, devono essere scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori legali.

Il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione spetta all'amministratore tratto dalla lista di minoranza, ai sensi dell'articolo 17 dello Statuto, o al soggetto nominato in sua sostituzione sempre ai sensi dell'articolo 17. Nel caso in cui sia stata presentata un'unica lista ovvero non sia stata presentata alcuna lista il Presidente è eletto dal Comitato per il Controllo sulla Gestione tra i suoi membri.

Il Comitato per il Controllo sulla Gestione esercita i poteri e le funzioni ad esso attribuite dalla normativa vigente, ivi inclusa la vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il Comitato per il Controllo sulla Gestione è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei componenti e delibera a maggioranza assoluta dei presenti. Il componente dissenziente ha diritto di fare iscrivere a verbale i motivi del proprio dissenso.

Il venir meno di uno dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione, ivi incluso quello di iscrizione nel registro dei revisori legali, ne determina la decadenza dalla carica. Il venir meno di uno dei predetti requisiti in capo ad un componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione ne determina, altresì, la decadenza come amministratore a meno che, trattandosi di componente tratto dalla lista di maggioranza, tra

gli altri amministratori in carica ve ne sia almeno uno in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per sostituirlo quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione, anche tenuto conto del numero di componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione come determinato dal Consiglio di Amministrazione. In tale ultimo caso, il componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione cessato manterrà la carica di amministratore.
Se un componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione cessa per qualunque motivo dalla carica di amministratore, per la sua sostituzione si applicheranno, nel rispetto della normativa vigente, le regole previste dall'articolo 17 dello Statuto.
Qualora, invece, nel corso dell'esercizio, si debba procedere alla sostituzione di uno o più componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione che non siano cessati dalla carica di amministratore, il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente, procederà a nominare il sostituto secondo quanto previsto dall'articolo 23 dello Statuto, in modo da assicurare che i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto medesimo.

14. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE (art. 123-bis, comma 2, lett. d) e d-bis), TUF)

Fino all'entrata in vigore del modello monistico di amministrazione e controllo, le funzioni di controllo sono attribuite al Collegio Sindacale.
Il Collegio Sindacale in carica risulta così composto:
- dott. Giuseppe Cerati (Presidente);
- dott.ssa Chiara Pieragnoli (Sindaco effettivo);
- dott. Andrea Mariani (Sindaco effettivo);
- dott.ssa Paola Carrara (Sindaco supplente);
- dott. Marco Sironi (Sindaco supplente).

Il Collegio Sindacale attualmente in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018 (ad esclusione del dott. Andrea Mariani e del dott. Marco Sironi, secondo quanto di seguito precisato) e, pertanto, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021.

In proposito, si precisa che il dott. Andrea Mariani e il dott. Marco Sironi sono stati nominati, ai sensi dell'art. 2401, commi 1 e 3, del codice civile, e dell'art. 21 dello statuto sociale allora vigente, rispettivamente, Sindaco effettivo e Sindaco supplente dall'Assemblea degli azionisti del 28 agosto 2020, in seguito alle dimissioni rassegnate in data 14 luglio 2020 dal dott. Fabrizio Berti (all'epoca Sindaco supplente) e dal dott. Luca Parenti (all'epoca Sindaco effettivo, rimasto in carica in *prorogatio* sino alla ricostituzione del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea, non essendovi Sindaci supplenti tratti dalla medesima lista per integrare il Collegio Sindacale). Sia il dott. Berti che i dott. Parenti erano stati tratti dalla lista di maggioranza presentata dal socio ITH S.p.A. Al riguardo, si precisa, altresì, che la nomina del dott. Andrea Mariani e del dott. Marco Sironi è avvenuta sulla base dell'unica proposta di candidatura per l'integrazione del Collegio Sindacale pervenuta, in data 29 luglio 2020, dal socio ITH S.p.A

In occasione del rinnovo del Collegio Sindacale avvenuto in data 24 agosto 2018, ai sensi della disciplina statutaria, sono state presentate due liste. Chiara Pieragnoli, Luca Parenti (dimessosi in data 14 luglio 2020) e Fabrizio Berti (anch'egli dimessosi in data 14 luglio 2020) sono stati tratti dalla lista presentata dall'azionista di maggioranza ITH S.p.A. (all'epoca titolare del 52,814% del capitale sociale della Società) e votata dalla maggioranza del capitale rappresentato in assemblea (pari al 74,497% del capitale votante). Giuseppe Cerati (nominato anche Presidente del Collegio Sindacale) e Paola Carrara sono stati tratti dalla lista presentata da un raggruppamento di azionisti

(Anima SGR S.p.A. gestore dei fondi: Anima Crescita Italia, Anima Geo italia e Anima iniziativa Italia; Anthilia Capital Partners SGR S.p.A. gestore del fondo Anthilia Small Cap Italia; Eurizon Capital SA gestore del fondo Equity Small Mid Cap Italy; Eurizon Capital SGR S.p.A. gestore del fondo Eurizon Azioni PMI Italia; Fideuram Asset Management (Ireland) SA - Fonditalia Equity Italy; Interfund Sicav - Interfund Equity Italy e Mediolanum Gestione Fondi SGR S.p.A. gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia e Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia), all'epoca titolari complessivamente del 4,04% del capitale sociale di Sesa; tale lista è stata votata dalla minoranza del capitale rappresentato in assemblea (pari al 25,440% del capitale votante).

La remunerazione dei Sindaci è commisurata all'impegno richiesto, alla rilevanza del ruolo ricoperto nonché alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa.

I *curricula vitae* dei Sindaci effettivi, contenenti un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali di ciascuno di essi, sono disponibili sul sito *internet* della Società, nella sezione *"Corporate Governance – Collegio Sindacale e Società di Revisione"*.

Struttura del Collegio Sindacale attuale

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina *	In carica da	In carica fino a	Lista **	Indip. Codice Autodisciplina	Partecipazione alle riunioni del Collegio ***	N. altri incarichi ****
Presidente	Giuseppe Cerati	15/05/1962	24/08/2018	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	m	X	9/9	32
Sindaco Effettivo	Chiara Pieragnoli	11/11/1972	22/02/2013	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	M	X	9/9	1
Sindaco Effettivo	Andrea Mariani	20/03/1971	28/08/2020	28/08/2020	approvazione bilancio 30/04/2021	M	X	9/9	30
Sindaco Supplente	Paola Carrara	05/08/1976	24/08/2018	24/08/2018	approvazione bilancio 30/04/2021	m	X	n.a.	n.a.
Sindaco Supplente	Marco Sironi	10/10/1962	28/08/2020	28/08/2020	approvazione bilancio 30/04/2021	M	X	n.a.	n.a.
SINDACI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO									
Sindaco Effettivo	Luca Parenti	05/06/1958	22/02/2013	24/08/2018	28/08/2020	M	X	8/8	20
Sindaco Supplente	Fabrizio Berti	20/06/1959	22/02/2013	24/08/2018	14/07/2020	M	X	n.a.	n.a.
Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 9									
Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-ter TUF): 1%									

NOTE
* Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'emittente.
** In questa colonna è indicata lista da cui è stato tratto ciascun sindaco ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza; "NA": nel caso in cui i Sindaci siano stati nominati dall'Assemblea con le maggioranze previste dall'articolo 21 dello Statuto, ossia con la maggioranza relativa, a seguito della presentazione di una sola lista di candidati ovvero di nessuna lista).

*** in questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale (indicare il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare; p.e. 6/8; 8/8 ecc.).
**** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art.148-bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art.144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob.

Il Collegio Sindacale si è riunito 9 volte nel corso dell'Esercizio.

La durata media delle riunioni è stata di circa 90 minuti.

Le riunioni sono state regolarmente verbalizzate.

Successivamente alla chiusura dell'Esercizio, il Collegio Sindacale si è riunito in data 3 giugno 2021. Per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 non sono, allo stato, previsti i numeri delle riunioni dell'organo di controllo che con l'introduzione del sistema monistico di amministrazione e controllo sarà rappresentato dal Comitato per il Controllo sulla Gestione.

Politiche di diversità

Con riferimento alle politiche in materia di diversità, si rende noto, ai sensi dell'art. 123-*bis*, comma 2, lett. d-*bis*) del TUF che l'attuale composizione degli organi sociali risulta già adeguatamente diversificata (essendo i relativi componenti stati eletti sulla base della normativa in materia di equilibrio tra generi, così come espressamente previsto dallo statuto) e garantisce un adeguato bilanciamento tra persone con competenze ed esperienze complementari, in modo da assicurare un funzionamento efficiente degli organi sociali. Il rispetto di tali valori è, peraltro, sempre stato garantito da parte degli azionisti in sede di rinnovo degli organi sociali.

Inoltre, la Società, tramite l'adozione di un proprio Codice Etico e la promozione di un articolato programma di *welfare* aziendale, è costantemente impegnata a garantire il rispetto, a tutti i livelli, delle diversità e delle pari opportunità, con l'obiettivo, tra l'altro, di valorizzare appieno le risorse umane e di promuovere i valori del pluralismo e della professionalità. L'attenzione del Gruppo rispetto a questi temi risulta, tra l'altro, dal Report di Sostenibilità, disponibile sul sito *internet* della Società, nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*", al quale integralmente si rinvia.

*****

Si precisa che il Presidente del Collegio Sindacale ha comunicato al Presidente del Consiglio di Amministrazione, sulla base delle dichiarazioni ricevute da ciascun sindaco, di aver verificato ed accertato nella prima occasione utile dopo la loro nomina la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo ai Sindaci, ai sensi degli artt. 8 del Codice di Autodisciplina allora vigente e 148, comma 3 del TUF, a tal fine applicando i criteri previsti dal Codice di Autodisciplina con riferimento all'indipendenza degli amministratori.

Il Collegio Sindacale ha, altresì, effettuato in data 5 luglio 2021 la verifica annuale dei requisiti di indipendenza in capo ai Sindaci, ai sensi delle raccomandazioni nn. 6 e 9 del Codice di Corporate Governance e 148, comma 3 del TUF, a tal fine applicando i criteri previsti dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance con riferimento all'indipendenza degli amministratori ed ha, altresì, attestato in capo a ciascun Sindaco, per l'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021, il permanere dei requisiti di indipendenza di cui all'art. 148, comma 3, TUF e 8 del Codice di Autodisciplina, vigente nel corso dell'Esercizio. L'esito di tale verifica è stato reso noto nell'ambito della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in data 12 luglio 2021.

***

L'Emittente non ha previsto un obbligo specifico in capo al Sindaco che, per conto proprio o di terzi, abbia un interesse in una determinata operazione della Società di informare gli altri Sindaci e il Presidente del Consiglio di Amministrazione circa natura, termini, origine e portata del proprio interesse, in quanto si ritiene in ogni caso che sia dovere deontologico informare gli altri Sindaci e il Presidente del Consiglio di Amministrazione nel caso in cui un Sindaco abbia, per conto proprio o di terzi, un interesse in una determinata operazione dell'Emittente.

Il Collegio Sindacale ha vigilato e vigilerà sull'indipendenza della società di revisione legale, verificando tanto il rispetto delle disposizioni normative in materia, quanto la natura e l'entità dei servizi diversi dal controllo contabile prestati all'Emittente ed alle sue controllate da parte della stessa società di revisione legale e delle entità appartenenti alla rete della medesima.

Il Collegio ha costantemente mantenuto in essere le normali iniziative di coordinamento con il Comitato Controllo e Rischi e con la Funzione di *Internal Audit*. Per informazioni sulle modalità di coordinamento si rinvia al precedente paragrafo 11.

Attività informativa

Le caratteristiche dell'informativa consiliare e le informazioni fornite dal Comitato Strategico e dall'Amministratore Delegato, nel corso dell'Esercizio, hanno consentito ai Sindaci, anche tramite la partecipazione alle relative iniziative nelle forme ritenute più opportune, di avere informazioni sul settore di attività in cui opera l'Emittente, delle dinamiche aziendali e delle loro evoluzioni, dei principi di corretta gestione dei rischi, nonché del relativo quadro normativo ed autoregolamentare di riferimento. In particolare, nel corso delle riunioni del Comitato Strategico, sono stati forniti puntuali aggiornamenti in merito ai diversi studi di mercato - pubblicati da associazioni di categoria sia nazionali che internazionali - relativi al settore di riferimento dell'Emittente, al fine di dare evidenza delle tendenze evolutive del settore di appartenenza in cui opera l'Emittente medesimo.

***

Il Collegio Sindacale ha esercitato i poteri e le funzioni ad esso attribuite dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili.

15. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI

La Società ha ritenuto conforme ad un proprio specifico interesse - oltre che ad un dovere nei confronti del mercato - di instaurare fin dal momento della quotazione un dialogo continuativo, fondato sulla comprensione reciproca dei ruoli, con la generalità degli Azionisti, nonché con gli investitori istituzionali; rapporto destinato comunque a svolgersi nel rispetto della "Procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di Informazioni Privilegiate" descritta al precedente paragrafo 5.

Si è al riguardo valutato che tale rapporto con la generalità degli Azionisti, nonché con gli investitori istituzionali, possa essere agevolato dalla costituzione di strutture aziendali dedicate, dotate di personale e mezzi organizzativi adeguati.

A tale fine è stata istituita la funzione di *Investor Relations*, per curare i rapporti con la generalità degli Azionisti e con gli investitori istituzionali ed eventualmente svolgere specifici compiti nella

gestione delle informazioni aziendali riservate e privilegiate e nei rapporti con Consob e Borsa Italiana S.p.A.

Il responsabile della funzione di *Investor Relations* è la dott.ssa Conxi Palmero.

Inoltre, al fine di promuovere ulteriormente un dialogo aperto e costante con tutti i suoi azionisti, e in ossequio a quanto previsto dalla raccomandazione n. 3 del Codice di Corporate Governance (art. 1, Raccomandazione 3), la Società ha adottato un'apposita "Politica di gestione del dialogo con la generalità degli Azionisti", la quale è lo strumento che regola e definisce le linee guida individuate dalla Società per garantire la più opportuna gestione della comunicazione attiva e costruttiva con i propri azionisti e gli Investitori (come ivi definiti). Il dialogo e le relazioni tra il Consiglio e gli Investitori si collocano all'interno dell'approccio promosso della Società, articolato attraverso diversi strumenti specifici di comunicazione, con l'obiettivo di favorire la trasparenza di Sesa verso la comunità finanziaria e i mercati, attraverso la costruzione, il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto di fiducia, trasparenza e correttezza con gli Investitori.

Tale Politica dimostra l'impegno di Sesa a mantenere un dialogo continuativo, aperto e costruttivo con tutti gli Investitori, nel rispetto della vigente normativa regolante la materia anche con riferimento agli abusi di mercato e delle *best practices* applicabili, al fine di aumentare il grado di conoscenza della Società attraverso l'organizzazione di eventi dedicati all'approfondimento della strategia, del *business*, delle *performance* commerciali, delle prospettive economico-finanziarie, della *corporate governance*, della sostenibilità sociale e ambientale, delle politiche sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e relativa attuazione e del sistema di controllo interno e gestione dei rischi afferente a Sesa. Il tutto al fine di assicurare la migliore trasparenza informativa, accrescere il livello di comprensione dei reciproci punti di vista, migliorare i risultati finanziari e non finanziari della Società, anche per quanto riguarda i fattori ambientali, sociali e di governo societario, favorendo il successo sostenibile e la creazione di valore nel medio-lungo periodo.

La Politica sul Dialogo con gli Azionisti, nella quale vengono dettagliate le modalità di dialogo con gli Investitori, è consultabile sul sito dell'Emittente all'indirizzo www.sesa.it nella sezione *Investor Relations*.

Inoltre, sono consultabili sul sopra citato sito *internet* i principali documenti in materia di *Corporate Governance* ed il Codice Etico, nonché le altre informazioni che rivestono rilievo per gli Azionisti.

16. ASSEMBLEE [art. 123-*bis*, comma 2, lett. c), TUF]

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, il diritto di recesso è regolato dalla legge. Pertanto, ai sensi dell'art. 2437, commi 1 e 2, c.c., hanno diritto di recedere, per tutte o parte delle loro azioni, i Soci che non hanno concorso alle deliberazioni riguardanti: a) la modifica della clausola dell'oggetto sociale, quando consente un cambiamento significativo dell'attività della società; b) la trasformazione della società; c) il trasferimento della sede sociale all'estero; d) la revoca dello stato di liquidazione; e) l'eliminazione di una o più cause di recesso previste dall'art. 2437, comma 2, c.c. ovvero dallo statuto; f) la modifica dei criteri di determinazione del valore dell'azione in caso di recesso; g) le modificazioni dello statuto concernenti i diritti di voto o di partecipazione; h) la proroga del termine di durata della Società; i) l'introduzione o la rimozione di vincoli alla circolazione dei titoli azionari. È nullo ogni patto volto ad escludere o rendere più gravoso l'esercizio del diritto di recesso nelle ipotesi di cui alle lettere a)-g) che precedono. Inoltre, ai sensi dell'art. 2437-*quinques* c.c. hanno diritto di recedere i Soci che non concorrono alla deliberazione che comporti l'esclusione delle azioni dalla quotazione.

Ai sensi dell'art. 11 dello Statuto l'Assemblea viene convocata nei termini prescritti dalla disciplina di legge e regolamentare *pro tempore* vigente, mediante avviso da pubblicare sul sito *internet* della Società, nonché con le modalità previste dalla disciplina di legge e regolamentare *pro tempore* vigente. Nell'avviso di convocazione potrà essere prevista una data di seconda e ulteriore convocazione per il caso in cui nell'adunanza precedente l'Assemblea non risulti legalmente costituita. Se il giorno per le Assemblee in seconda o ulteriore convocazione non è indicato nell'avviso, esse devono svolgersi entro trenta giorni dalla data indicata nella convocazione per l'Assemblea di prima convocazione. L'Assemblea può essere convocata anche fuori dal Comune ove si trova la sede sociale, purché in Italia.

L'Assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio dev'essere convocata entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero, nei casi previsti dall'art. 2364, comma 2, c.c., e sempre che disposizioni di legge non lo escludano, entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Ai sensi dell'art. 12 dello Statuto hanno diritto ad intervenire in Assemblea coloro ai quali spetta il diritto di voto.

La legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da una comunicazione alla Società effettuata dall'intermediario abilitato alla tenuta dei conti ai sensi di legge, sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili relative al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea, e pervenuta alla Società nei termini di legge. A tal fine, si ha riguardo alla data della prima convocazione purché le date delle eventuali convocazioni successive siano indicate nell'unico avviso di convocazione; in caso contrario si ha riguardo alla data di ciascuna convocazione.
Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare per delega a sensi di legge. La notifica elettronica della delega può essere effettuata, con le modalità indicate nell'avviso di convocazione, mediante messaggio indirizzato alla casella di posta elettronica certificata riportata nell'avviso medesimo ovvero mediante utilizzo di apposita sezione del sito *internet* della Società. La Società ha la facoltà di designare un soggetto al quale i Soci possono conferire una delega per la rappresentanza in Assemblea ai sensi dell'art. 135-*undecies* TUF, dandone notizia nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Per quanto non diversamente disposto dallo Statuto, l'intervento e il voto sono regolati dalla legge.

Per l'esercizio dei diritti delle minoranze quali (i) convocazione dell'Assemblea su richiesta dei Soci; (ii) diritto di chiedere l'integrazione dell'ordine del giorno e di presentare nuove proposte di delibera; (iii) diritto di porre domande prima dell'Assemblea, si applicano le disposizioni di legge e di regolamento *pro tempore* vigenti.

L'Assemblea dei Soci è competente, in sede ordinaria, per: a) l'approvazione del bilancio; (b) la nomina e revoca degli Amministratori e, quando previsto, del soggetto al quale è demandato il controllo contabile; (c) la determinazione del compenso degli Amministratori e dei Sindaci; (d) deliberare sulla responsabilità degli Amministratori; (e) deliberare sugli altri oggetti attribuiti dalla legge alla competenza dell'Assemblea, nonché sulle autorizzazioni eventualmente richieste dallo Statuto per il compimento di atti degli Amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti (incluse le autorizzazioni per il compimento degli atti degli Amministratori in materia di operazioni con parti correlate, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5, c.c., come previsto dall'art. 14 dello Statuto), in conformità a quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari *pro tempore* vigenti; (f) approvare l'eventuale regolamento dei lavori assembleari; (g) deliberare su quant'altro di sua competenza ai sensi di legge e di Statuto.

Al riguardo, si ricorda che, successivamente all'applicazione - a far data dal prossimo rinnovo dell'organo amministrativo - del modello monistico di amministrazione e controllo l'organo di controllo sarà rappresentato dal Comitato per il Controllo sulla Gestione (del quale faranno parte

alcuni membri del Consiglio di Amministrazione), i cui componenti saranno determinati nel numero e nominati dal Consiglio di Amministrazione medesimo, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto.

L'Assemblea straordinaria delibera sulle modificazioni dello Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza. Al Consiglio di Amministrazione è attribuita la competenza a deliberare in merito alle materie indicate all'art. 17 dello Statuto, fermo restando che detta competenza potrà comunque essere rimessa all'Assemblea straordinaria (cfr. precedente paragrafo 4.3).

Ai sensi dell'art. 14 dello Statuto, le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria e straordinaria sono prese con le maggioranze richieste dalla legge, salvo quanto di seguito precisato.

Le modifiche dell'art. 14 e dell'art. 6 (con riferimento alla mancata indicazione del valore nominale) dello Statuto sono approvate dall'Assemblea straordinaria con il voto favorevole di tanti Soci che rappresentino, in qualunque convocazione, almeno i due terzi del capitale sociale.

In deroga alla regola generale per cui ogni azione dà diritto ad un voto, ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto, in conformità all'articolo 127-*quinquies* del TUF, ciascuna azione ordinaria dà diritto a voto doppio (e dunque a due voti per ogni azione) ove siano soddisfatte entrambe le seguenti condizioni: (a) l'azione sia appartenuta al medesimo soggetto, in virtù di un diritto reale legittimante l'esercizio del diritto di voto (piena proprietà con diritto di voto o nuda proprietà con diritto di voto o usufrutto con diritto di voto) per un periodo continuativo di almeno ventiquattro mesi; (b) la ricorrenza del presupposto di cui alla precedente lettera (a) sia attestata dall'iscrizione continuativa, per un periodo di almeno ventiquattro mesi, nell'elenco speciale appositamente istituito e tenuto a cura della Società con le forme ed i contenuti previsti nel rispetto della normativa applicabile, nonché da apposita comunicazione attestante il possesso azionario e riferita alla data di decorso del periodo continuativo, rilasciata dall'intermediario nelle forme e con gli effetti previste dalla normativa vigente.
La maggiorazione del diritto di voto non spetta per le deliberazioni dell'Assemblea aventi ad oggetto la determinazione del compenso dei componenti degli organi sociali, l'approvazione di piani di compensi basati su strumenti finanziari e l'approvazione della politica di remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione.

La maggiorazione del diritto di voto si computa per la determinazione dei *quorum* costitutivi e deliberativi che fanno riferimento ad aliquote del capitale sociale, ma non ha effetto sui diritti, diversi dal voto, spettanti in forza del possesso di determinate aliquote del capitale sociale.

Alla data della presente Relazione, non vi sono azioni con diritto alla maggiorazione, in quanto tale istituto, essendo stato introdotto dall'Assemblea degli azionisti in data 28 agosto 2020, non è ancora applicabile, poiché non è ancora decorso il periodo minimo di ventiquattro mesi dall'iscrizione nell'apposito elenco necessario per l'acquisizione del voto maggiorato.
Al riguardo, si rammenta che risultano iscritte nell'elenco del voto maggiorato n. 8.269.222 azioni ordinarie, la cui maggiorazione è in corso di maturazione.

L'Assemblea deve svolgersi con modalità tali che tutti coloro che hanno il diritto di parteciparvi possono rendersi conto in tempo reale degli eventi, formare liberamente il proprio convincimento ed esprimere liberamente e tempestivamente il proprio voto. Per agevolare l'intervento in Assemblea e l'esercizio del diritto di voto da parte dei titolari del diritto di voto lo Statuto dell'Emittente (art. 12) prevede che l'Assemblea possa svolgersi con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei Soci.

A tale proposito, si segnala, altresì, che, in data 28 agosto 2020, l'Assemblea ha approvato, in conformità al criterio applicativo 9.C.3 del Codice di Autodisciplina allora vigente, un regolamento assembleare che *(i)* descrive le procedure da seguire ed i comportamenti da tenere al fine di consentire l'ordinato, disciplinato e funzionale svolgimento delle riunioni assembleari della Società e *(ii)* definisce le modalità di intervento in Assemblea e le regole per la discussione sui punti all'ordine del giorno, in modo che sia garantito il diritto di ciascun socio di prendere la parola sugli argomenti posti in discussione.
Per ogni ulteriore informazione si rinvia al Regolamento Assembleare disponibile sul sito *internet* della Società, nella sezione *Investors - Assemblee*.

Nel corso dell'Esercizio e sino alla data della presente Relazione l'Assemblea dei Soci dell'Emittente si è riunita 2 volte nelle date del 28 agosto 2020 e 27 gennaio 2021.

Al riguardo, si rende noto che, in conformità a quanto consentito dall'art. 106, comma 4, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*" (come successivamente prorogato, dapprima, per effetto dell'art. 71 del Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020 e, dopo, per effetto del comma 3 dell'art. 1, del D.L. del 7 ottobre 2020 n. 125), in relazione ad entrambe le suddette Assemblee è stato previsto che l'intervento dei soci potesse avvenire esclusivamente tramite il "Rappresentante Designato" ai sensi dell'articolo 135-*undecies* del TUF. Pertanto, i soci aventi diritto di voto non hanno potuto presentare individualmente in Assemblea proposte di deliberazione sulle materie già poste all'ordine del giorno. A tale proposito, è stato comunque concesso ai soci un congruo termine per consentire ai soci di anticipare per iscritto eventuali proposte individuali di delibera sulle materie già poste all'ordine del giorno.

In occasione delle suddette riunioni assembleari sono intervenuti:

- Assemblea del 28 agosto 2020: il Presidente del Consiglio di Amministrazione Paolo Castellacci, il Vice Presidente esecutivo Gaini Moreno, l'Amministratore Delegato Alessandro Fabbroni, il Consigliere Angela Oggionni, il Consigliere Chiara Mosca ed il Consigliere Angelica Pellizzari.

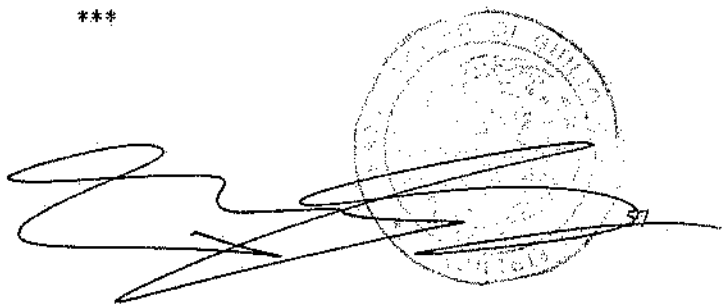
- Assemblea del 27 gennaio 2021: il Presidente del Consiglio di Amministrazione Paolo Castellacci, il Vice Presidente esecutivo Gaini Moreno, l'Amministratore Delegato Alessandro Fabbroni, il Consigliere Angela Oggionni ed il Consigliere Chiara Mosca.

Il Consiglio di Amministrazione si è, inoltre, adoperato per assicurare agli azionisti un'adeguata informativa circa gli elementi necessari perché essi potessero assumere, con cognizione di causa, le decisioni di competenza assembleare.

Sul sito *internet* dell'Emittente all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations - Assemblee*" sono disponibili per ciascuna Assemblea, tra gli altri documenti: *i*) l'avviso di convocazione; *ii*) la copia del verbale di Assemblea; *iii*) il rendiconto sintetico delle votazioni; *iv*) i documenti, le relazioni e le proposte di deliberazioni posti all'esame dell'Assemblea.

Per quanto riguarda i diritti degli Azionisti non illustrati nella presente Relazione si rinvia alle norme di legge e regolamento *pro tempore* applicabili.

***



Nel corso dell'Esercizio si sono verificate variazioni significative nella capitalizzazione di mercato delle azioni dell'Emittente con un valore di capitalizzazione media passato dai 603.868.092 euro dell'esercizio 1° maggio 2019 / 30 aprile 2020 ad 1.285.186.598 euro dell'esercizio 1° maggio 2020 / 30 aprile 2021. Nel corso dell'Esercizio non si sono verificate variazioni significative nella composizione della sua compagine sociale.

17. ULTERIORI PRATICHE DI GOVERNO SOCIETARIO [art. 123-bis, comma 2, lett. a), TUF]

L'Emittente non adotta pratiche di governo societario ulteriori a quelle previste dalle norme legislative o regolamentari vigenti e descritte nella presente Relazione. In particolare, si rinvia ai precedenti paragrafi 6 e 11 della Relazione con riferimento, rispettivamente, al Comitato Strategico e al Modello 231.

18. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO

Salvo per quanto sopra illustrato e quanto riportato nelle specifiche sezioni, a far data dalla chiusura dell'Esercizio non si sono verificati cambiamenti nella struttura di governo societario.

19. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL 22 DICEMBRE 2020 DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE

Nel mese di dicembre 2020, il Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana ha formulato le proprie raccomandazioni per il 2021 in ordine all'adesione da parte degli emittenti al Codice di *Corporate Governance*; tali raccomandazioni sono contenute in un documento denominato "*le raccomandazioni del Comitato per il 2021*" allegato alla lettera - a firma del Presidente del Comitato italiano per la *Corporate Governance*.

La lettera del Presidente del Comitato italiano per la *Corporate Governance* e le raccomandazioni 2021 sono state esaminate dal Consiglio di Amministrazione nonché dai Comitati di *Governance* per i profili di rispettiva competenza.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, nel corso della riunione del 12 luglio 2021, ha esaminato la predetta lettera e, previo parere favorevole del Presidente del Comitato per la remunerazione e del Presidente del Comitato Controllo e Rischi a nome dei rispettivi Comitati e per quanto di rispettiva competenza, ha preso atto del contenuto della stessa, rilevando un sostanziale adeguamento da parte della Società a tutte le raccomandazioni espresse dal Comitato per la *Corporate Governance* (in tema di sostenibilità dell'attività di impresa, informativa pre-consiliare, applicazione dei criteri di indipendenza, dell'autovalutazione dell'organo di amministrazione, nomina e successione degli amministratori e politiche di remunerazione). Più in particolare, il Consiglio è pervenuto alla predetta conclusione sulla base delle seguenti considerazioni:

i) dell'avviato programma di implementazione del sistema di governance della Società con l'obiettivo di orientare la gestione del Gruppo allo sviluppo sostenibile ed alla generazione di valore di lungo termine a beneficio degli azionisti e dei propri *stakeholders* che ha portato tra l'altro all'integrazione dell'art. 19 dello Statuto ed all'assegnazione all'Organo amministrativo dell'incarico di guidare la società perseguendo il successo e la crescita sostenibile a beneficio degli azionisti;

i) la tempestività e completezza dell'informativa pre-consiliare è stata garantita dall'invio della documentazione avvenuta normalmente con un congruo anticipo di almeno 7 giorni rispetto alla data del Consiglio o comunque nei termini di convocazione previsti dallo Statuto;

ii) nelle valutazioni dell'indipendenza degli Amministratori e dei Sindaci che si sono qualificati come tali, effettuate nel corso dell'Esercizio; il Consiglio ed il Collegio Sindacale hanno sempre applicato tutti i criteri previsti dal Codice di Autodisciplina vigente nel corso dell'Esercizio;

iii) sempre in tema di valutazione di indipendenza sono stati definiti *ex ante* i criteri quantitativi e qualitativi da utilizzare per la valutazione della significatività dei rapporti oggetto di esame;

iv) la politica di remunerazione adottata dalla Società prevede già che la remunerazione degli Amministratori esecutivi sia per una parte significativa legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* sia di breve che di medio-lungo periodo, con obiettivi anche non finanziari;

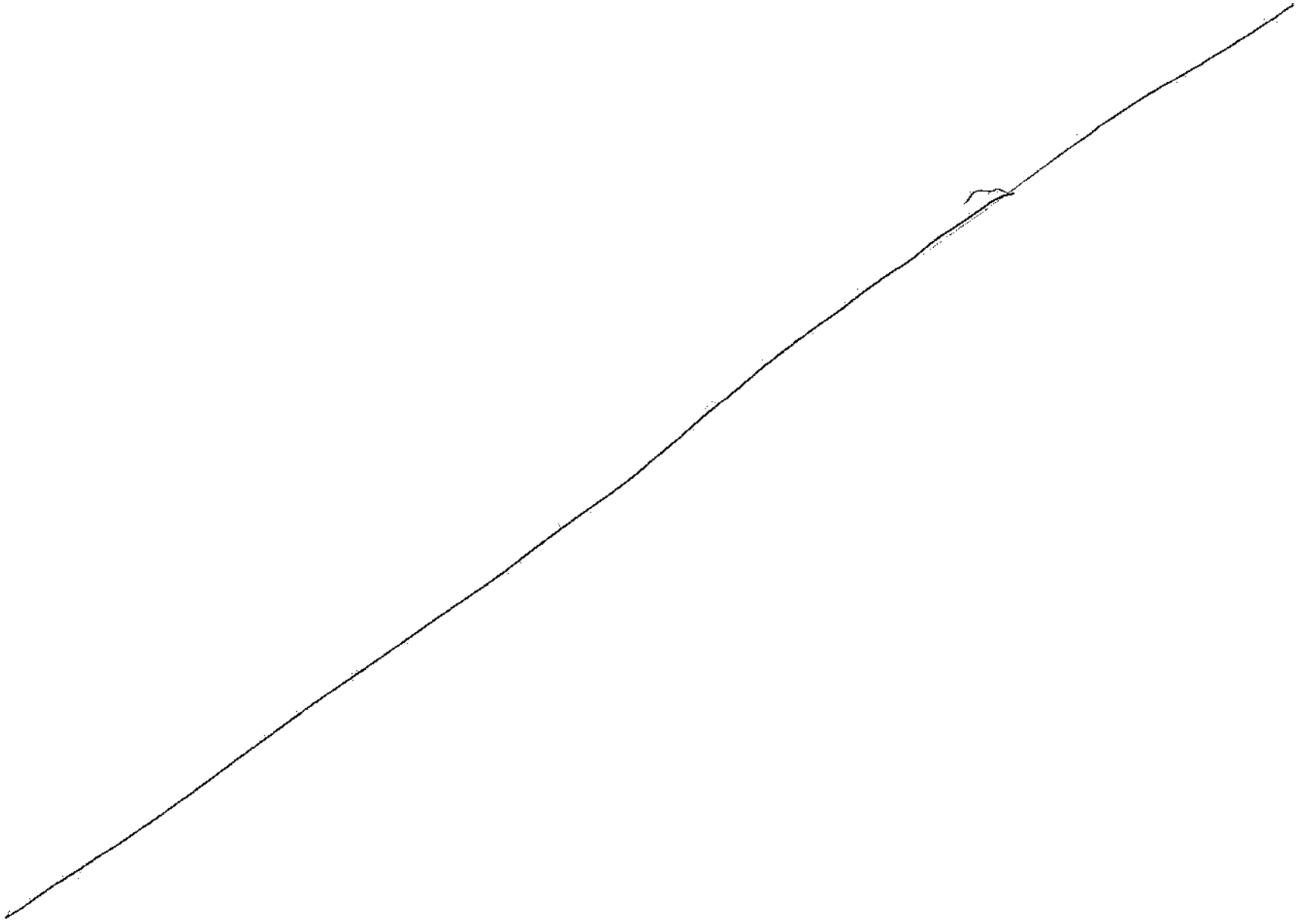
v) la remunerazione degli amministratori non esecutivi e dei componenti dell'organo di controllo è commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi.

Infine, nella medesima riunione consiliare del 12 luglio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto che sussistano idonee motivazioni che giustificano la mancata adesione ad alcune delle previsioni contenute nel Codice di Corporate Governance, confermando il proprio impegno a mantenere comunque un monitoraggio costante sul grado di adesione al Codice di Corporate Governance, nonché sull'effettiva permanenza delle ragioni che giustificano la mancata adesione da parte della Società ad alcune delle raccomandazioni ivi contenute.

Per ogni ulteriore informazione in merito agli ulteriori profili evidenziati nella lettera, si rimanda a quanto già illustrato nella presente Relazione e nella relazione sulla remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter*, TUF.

Empoli (FI), 12 luglio 2021
per il Consiglio di Amministrazione

il Presidente
Paolo Castelliacci



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

30 aprile
2021

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

sesa

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER
NOTA METODOLOGICA E GUIDA ALLA LETTURA

1. IL GRUPPO SESA: ESG IDENTITY

1.1 Iniziative adottate dal Gruppo Sesa per affrontare la pandemia: People first
1.2 Valori, Mission, Vision: la crescita sostenibile
1.3 Strategia, materialità e Sustainable Development Goals (SDGs)
1.3.1 Creare valore coinvolgendo gli Stakeholder
1.3.2 I temi materiali connessi alle attività di business
1.3.3 Percorso di evoluzione del profilo di sostenibilità
1.3.4 Gli obiettivi di sviluppo sostenibile

2. ESG GOVERNANCE

2.1 Overview e governance di sostenibilità
2.2 Certificazioni di Gruppo
2.3 Linee di business a supporto della sostenibilità
2.4 La strategia fiscale del Gruppo
2.5 Protezione dei dati e Cyber Security

3. GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS: ETICA, COMPLIANCE E GESTIONE DEI RISCHI

3.1 Modello aziendale di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01
3.2 Compliance e lotta alla corruzione
3.3 Il Sistema di Controllo Interno e Gestione Rischi
3.3.1 Matrice di mitigazione
3.3.2 Risk Management

4. IL GRUPPO SESA E L'AMBIENTE

4.1 La Politica Ambientale di Sesa

4.2 Valorizzazione del capitale naturale e uso responsabile delle risorse

4.3 Gli impatti sull'ambiente

4.4 Transizione low-carbon: Progetto di innovazione urbana polo di Empoli

4.5 Indicatori di performance

4.5.1 Consumi energetici, idrici e di gas naturale

4.5.2 Rifiuti

5. IL GRUPPO SESA E LE PERSONE

5.1 Un Gruppo che cresce con Persone di talento

5.2 Programmi di salute e sicurezza dei lavoratori

5.3 Composizione e diversità del capitale umano

5.4 Politiche di remunerazione

5.5 Programmi di hiring

5.6 Formazione e fidelizzazione delle risorse umane

5.7 Il welfare aziendale come strumento di sostenibilità

6. IL GRUPPO SESA E LA COMUNITÀ SOCIALE

6.1 La responsabilità sociale

6.2 La Fondazione Sesa

6.3 Relazioni con clienti e fornitori

6.3.1 La catena di fornitura

6.3.2 La relazione con i clienti

7. INFORMAZIONI – DNF E ALLEGATI

7.1 Valore distribuito agli Stakeholder

7.2 Tabella di correlazione ai sensi del D.lgs. 254/2016

7.3 Tabella di raccordo Global Compact

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

L'esercizio al 30 aprile 2021 è stato fortemente caratterizzato dall'emergenza pandemica e da una profonda evoluzione dei modelli organizzativi e socio-economici, con una crescente domanda di digitalizzazione.

La tutela e protezione dell'ambiente ed il benessere delle risorse umane e delle comunità degli stakeholder sono divenuti obiettivi centrali per il successo sostenibile e di lungo termine di ogni impresa.

La creazione sostenibile di valore per i propri stakeholder è da sempre la principale mission strategica del Gruppo Sesa. La sostenibilità è elemento permeante della nostra visione d'impresa, dalla protezione delle risorse naturali all'attenzione per il benessere dei lavoratori ed a quello delle comunità in cui operiamo. Siamo convinti che soltanto creando valore durevole per tutti gli stakeholder sia possibile massimizzare quello di lungo termine degli stessi azionisti, essendo il benessere degli uomini e delle comunità, la tutela ambientale e la crescita economica parti integranti di un unico ecosistema.

Il report di sostenibilità costituisce un'importante opportunità per rappresentare come il Gruppo Sesa operi nei confronti dei propri stakeholder, quali siano le linee strategiche di medio-lungo periodo adottate e più in generale per comprendere in profondità i **driver della crescita sostenibile che ispirano la gestione del Gruppo.**

L'esercizio al 30 aprile 2021 si è chiuso con una forte crescita di competenze e risorse umane, proseguendo il percorso di sviluppo sostenibile a supporto della trasformazione digitale dei principali distretti economici italiani e manifatturieri europei.

Il Gruppo ha **distribuito al 30 aprile 2021 un valore economico di Euro 208,0 milioni** (+47,9% rispetto al 30 aprile 2020), di cui Euro 163,0 milioni alle risorse umane ed Euro 26,4 milioni a beneficio della Pubblica Amministrazione e della comunità, intensificando le iniziative sui temi legati alla sostenibilità, anche attraverso l'inclusione di obiettivi "ESG" (Environmental, Social e Governance) in quelli statutari e di tutte le persone chiave dell'organizzazione. In particolare, nel mese di gennaio 2021, l'Assemblea degli azionisti ha approvato l'integrazione dell'articolo 19 dello Statuto, finalizzata ad orientare l'impegno degli amministratori a **perseguire il successo e la crescita sostenibile a beneficio di tutti gli Stakeholder**. Nello stesso mese il Gruppo ha avviato l'attività di valutazione e misurazione del proprio impatto ESG, finalizzata all'ottenimento della **Certificazione B Corp.**

I risultati dell'esercizio, unitamente alla crescita delle competenze, consentono al Gruppo Sesa di consolidare ulteriormente il proprio ruolo di operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi di trasformazione digitale per il segmento business. Abbiamo lavorato con obiettivi di sostenibilità, in coerenza con le linee strategiche del Gruppo ed una crescente focalizzazione sulle aree rilevanti della trasformazione digitale, al fine di soddisfare l'accelerazione della domanda di digitalizzazione. Si sono intensificate inoltre le azioni e gli investimenti volti a **rafforzare la cultura aziendale ed il capitale umano**, valorizzando la diversità, le competenze e lo spirito d'integrazione.

Grazie all'attività di hiring ed al contributo delle recenti acquisizioni il Gruppo ha raggiunto la soglia delle 3.500 risorse (3.441 i dipendenti delle società incluse nel perimetro di consolidamento) con una crescita di oltre il 37% rispetto al 30 aprile 2020. Al 30 aprile 2021 si contano oltre 400 nuove assunzioni (200 nell'esercizio precedente) in prevalenza di giovani provenienti da scuole di specializzazione ed università italiane, inseriti con **piani di formazione, a supporto delle iniziative e dei settori di attività a maggiore contenuto innovativo**.

Al 30 aprile 2021, nonostante la situazione di emergenza pandemica, sono state erogate oltre **26.000 ore di formazione con focus su innovazione tecnologica e soft skills**, in crescita del 30% rispetto al 30 aprile 2020. Sono state inoltre ulteriormente ampliate le iniziative di welfare volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere dei collaboratori del Gruppo, con particolare attenzione a temi quali **work life balance, clima organizzativo e sostenibilità ambientale**.

I risultati di forte crescita al 30 aprile 2021 beneficiano del rafforzamento dei programmi di investimento a lungo termine, che nel solo esercizio in esame hanno superato l'importo di Euro 90 milioni (+40% rispetto al 30 aprile 2020) ed hanno riguardato tre principali direttrici: (i) infrastrutture tecnologiche e applicazioni a supporto della trasformazione digitale; (ii) sviluppo delle competenze delle capitale umano anche attraverso operazioni di acquisizione societaria; (iii) ampliamento e sviluppo delle aree ricettive delle sedi del Gruppo al fine di favorire l'adozione di **modelli di organizzazione ibridi** ed il ritorno allo svolgimento di attività in presenza anche a supporto della collaborazione.

Nel corso dell'esercizio il gruppo Sesa ha investito sul fronte della **sostenibilità e della tutela dell'ambiente** attraverso programmi di gestione responsabile delle risorse naturali e lo sviluppo dell'offerta di servizi e tecnologie digitali abilitanti l'efficientamento energetico e la produzione da fonti rinnovabili, nella convinzione che la crescita futura di imprese ed organizzazioni sia sempre più basata sulla trasformazione digitale e l'orientamento alla sostenibilità. Il Gruppo Sesa si impegna a promuovere, nell'ambito delle proprie attività, l'uso razionale delle risorse e la ricerca di soluzioni innovative atte a garantire un costante risparmio energetico. In particolare, tra i principali obiettivi raggiunti nel campo della tutela ambientale si segnala l'ottenimento della **Certificazione ISO 14001** in materia di responsabilità ambientale, la conferma della **Certificazione SA 8000** e dell'adesione al **Global Compact delle Nazioni Unite** e l'ottenimento del **rating di Corporate Social Responsibility rilasciato da Ecovadis.**

Crescita sostenibile significa anche contribuire allo **sviluppo del tessuto sociale e delle comunità che ci ospitano** alla luce del crescente ruolo di responsabilità sociale del Gruppo. Siamo coscienti dell'importanza del radicamento sul territorio a beneficio del quale abbiamo aumentato le azioni tangibili di supporto e di investimento, anche alla luce delle emergenze derivanti dalla crisi pandemica supportando gli ospedali coinvolti nella gestione dell'emergenza sanitaria e più recentemente nella campagna di vaccinazione nazionale.

I risultati concreti che rendicontiamo in questo documento derivano dall'**impegno quotidiano nella gestione delle nostre attività**, frutto della professionalità e della dedizione delle donne e degli uomini del Gruppo Sesa, e della solidità del sistema valoriale che orienta, tramite il Codice Etico, il nostro operare. Ringraziamo vivamente tutte le nostre risorse umane e gli stakeholder per la collaborazione straordinaria ed il fondamentale contributo fornito alla crescita del Gruppo Sesa in un esercizio caratterizzato da una forte evoluzione dei modelli di organizzazione e collaborazione.

Dopo la sospensione del dividendo dello scorso anno, decisa a seguito dello stato di crisi globale, abbiamo proposto all'Assemblea dei soci di tornare alla distribuzione del dividendo, continuando a reinvestire la maggior parte degli utili generati dal Gruppo a supporto del nostro percorso di crescita futura ed a beneficio di tutti i nostri stakeholder.

PAOLO CASTELLACCI
Presidente del CdA

ALESSANDRO FABBRONI
L'Amministratore Delegato

NOTA METODOLOGICA E GUIDA ALLA LETTURA

Il presente documento costituisce la quarta Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (di seguito anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "Dichiarazione") del Gruppo Sesa (di seguito anche "Gruppo", o "Sesa") relativamente all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021. Il Gruppo Sesa redige la Dichiarazione Non Finanziaria con cadenza annuale. L'obiettivo principale del documento è quello di rispondere alle attese degli stakeholder dando evidenza, in modo trasparente e secondo linee guida riconosciute a livello internazionale, del lavoro svolto per aumentare la sostenibilità del Gruppo Sesa. La Dichiarazione Non Finanziaria è da considerarsi ad integrazione e completamento della Relazione finanziaria annuale. Questo documento risponde alle richieste del **Decreto Legislativo n. 254 del 30 dicembre 2016** ("Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni"), che ha introdotto l'obbligo per gli enti di interesse pubblico di grandi dimensioni[1] di redigere e pubblicare una "**Dichiarazione di carattere Non Finanziario**". A tal fine, il report del Gruppo Sesa comunica ai propri stakeholder i principi e le politiche adottate sulle tematiche di sostenibilità, descrivendo i risultati più significativi consuntivati nell'esercizio di riferimento in ambito di responsabilità socio-ambientale e di creazione di valore nel lungo periodo.

[1] Enti di interesse pubblico che, a livello consolidato, presentano un numero di impiegati in media durante l'esercizio almeno pari a 500 e un totale dello stato patrimoniale maggiore di 20 milioni di euro oppure ricavi netti delle vendite e delle prestazioni maggiori di 40 milioni di euro. Lo status di Ente di Interesse Pubblico compete, inoltre, alle società che richiedono l'ammissione alla negoziazione sul MTA (art. 16, comma 1, lett. a) D.lgs. 39/2010.

Si precisa che il Gruppo ha redatto la presente Dichiarazione scegliendo un approccio "**GRI – Referenced**" rispetto alle **Linee Guida internazionali "GRI Standards**" predisposte dal *Global Reporting Initiative*, aggiornate alla versione 2019. Tali Linee Guida rappresentano ad oggi lo standard più diffuso e riconosciuto a livello europeo in materia di rendicontazione non finanziaria.

Le informazioni sono state selezionate sulla base di un principio di "materialità" (ovvero di "rilevanza") che individua quelle attraverso le quali può essere assicurata la comprensione dell'attività dell'impresa sui temi non finanziari indicati nel Decreto. Il processo ha portato all'identificazione degli ambiti in cui si concentrano i maggiori rischi e opportunità per sviluppare il business aziendale in una prospettiva di lungo termine e di creazione di valore per tutti gli stakeholder. Al fine di agevolare la comprensione del documento da parte del lettore, all'interno del report è stata riportata una Tabella di correlazione (Capitolo 7, Paragrafo 2) tra le aree richiamate dal Decreto 254/16, le tematiche materiali del Gruppo Sesa, le politiche praticate, i rischi individuati e gli indicatori rendicontati all'interno della DNF, con eventuali note relative all'allineamento tra quanto rendicontato e quanto richiamato dalle Linee Guida del GRI e dai requisiti del Decreto.
Il Gruppo Sesa al fine di fornire un'informativa in linea con le esigenze del

propri stakeholder, riporta i principali indicatori di performance ambientali, principalmente relativi ai consumi energetici ed alle emissioni di CO2 nell'apposita sezione del presente documento. Il Gruppo ha inoltre integrato questa informativa con una valutazione dell'impatto generato in ambito *Climate Change*, anche sulla base dell'evoluzione della normativa in materia, con particolare riferimento alle indicazioni della Commissione Europea (Comunicazione 2019/C 209/01 "*Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario: Integrazione concernente la comunicazione di informazioni relative al clima*"). In riferimento al settore in cui opera la società ed alla tipologia di clientela, il rischio legato al *Climate Change* risulta basso.

Per quanto riguarda i dati ivi contenuti, il perimetro di rendicontazione risulta essere il medesimo del Bilancio consolidato del Gruppo Sesa[2] (tutti i dettagli sono riportati all'interno della Tabella di Correlazione Capitolo 7, Paragrafo 2). Eventuali variazioni a tale perimetro sono opportunamente segnalate nel documento. Le tabelle incluse nel paragrafo 4.5.1 Consumi energetici, idrici e di gas naturale nelle relative tabelle riportano dati relativi a un perimetro più ampio rispetto al precedente esercizio come risultato del progressivo allineamento nel perimetro di reporting tra il Bilancio Consolidato e Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario. L'indicatore dei consumi energetici, per la parte di energia autoprodotta da fotovoltaico (GRI 302-1), include i dati di PM Service (società partecipata al 30 aprile 2021 e controllata dal 1° maggio 2021); l'inserimento dei dati aggiornati da questo esercizio risulta utile al fine di agevolare la comparabilità delle performance del prossimo periodo di rendicontazione. Nel corso del processo di reporting 2021, a seguito di approfondimenti interni, è stato valutato di integrare il dato relativo al quantitativo dei "Fanghi fosse settiche" relativo all'anno 2020 e 2019; in particolare, i dati aggiornati sono riportati all'interno del paragrafo 4.5.2 nella tabella relativa ai Rifiuti. Con riferimento alle variazioni del perimetro di consolidamento intervenute nel periodo in esame, relative ad operazioni di acquisizione societaria, segnaliamo: nel Settore Software & System Integration Zero12 S.r.l., Infolog S.p.A., SPS S.r.l., Analytics Networks S.r.l., Endurance S.r.l., Nebula S.r.l., 47Deck S.r.l. e Alisei S.r.l., Di.Tech S.p.A., Beenear S.r.l., Skeeller S.r.l., WSS S.r.l., WSS Sagl, Var Next S.r.l., Sinapsi S.r.l., Pragma Progetti S.r.l., Weelgo S.r.l., Mersy S.r.l. e Palitalsoft S.r.l.; nel Settore Value Added Distribution le società Clever Consulting S.r.l. e Service Technology S.r.l.; nel Settore Business Services le società Elmas S.r.l., Tecnikè S.r.l., IFM Infomaster S.p.A. e Digital Storm S.r.l..

Il Gruppo Sesa opera in base ad un **Codice Etico** interno formalizzato ed adottato da tutti i dipendenti del Gruppo volto a riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della persona di qualsiasi individuo. Si rimanda al documento pubblicato sul sito della società nella sezione Governance (https://www.sesa.it/governance/modello-231-e-codice-etico/) per ulteriori approfondimenti.

[2] Per la lista delle società del Gruppo consolidate integralmente si rimanda alla Nota Integrativa del Bilancio Consolidato del Gruppo Sesa.

Il documento è stato predisposto dal Sustainability Team creato al fine di coordinare il monitoraggio e le azioni di miglioramento del profilo di sostenibilità complessivo del Gruppo Sesa e costituito dal responsabile del Team, da alcune delle principali funzioni di Corporate Governance nonché dall'ufficio Risorse Umane. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo è stato effettuato un confronto relativo agli esercizi al 30 aprile 2019, 30 aprile 2020 e 30 aprile 2021. Per garantire l'affidabilità dei dati è stato limitato il ricorso a stime che, ove presenti, sono opportunamente segnalate nel documento.

Il presente "Report di sostenibilità 2021" del Gruppo Sesa è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A. in data 12 luglio 2021 e, secondo quanto previsto dal D.lgs. 254/2016, sottoposto a giudizio di conformità da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. ("*limited assurance engagement*" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) e pubblicato nel sito istituzionale di Sesa S.p.A. (www.sesa.it).

Cronologicamente, il presente documento è stato:

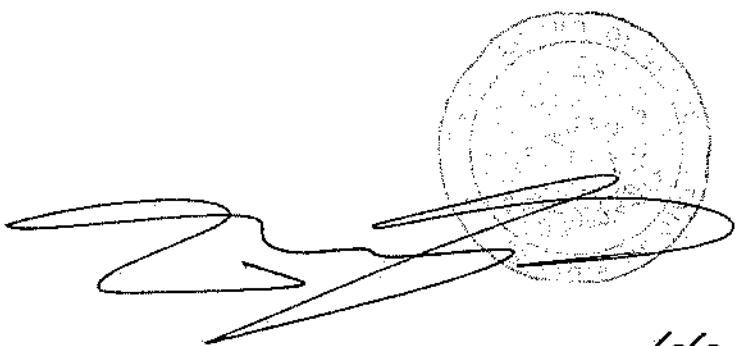
- redatto da Sesa e, nello specifico, dal relativo gruppo di lavoro, che ha coordinato e coinvolto le principali funzioni aziendali nella fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati, con il compito di controllare e validare tutte le informazioni riportate nella Dichiarazione, ciascuno per la propria area di competenza

- approvato dal CdA, convocato per l'approvazione del progetto di bilancio. Spetta agli Amministratori di Sesa garantire che la Dichiarazione sia redatta e pubblicata secondo la normativa vigente. Una volta approvato dall'organo amministrativo e entro i termini previsti per la presentazione del progetto di bilancio, la bozza della Dichiarazione è stata messa a disposizione degli Organi di controllo (Collegio Sindacale e Società di revisione);

- sottoposto all'attività di verifica della società di revisione, PricewaterhouseCoopers S.p.A.;

- messo a disposizione degli Azionisti e del pubblico entro gli stessi termini e con le medesime modalità previste per la presentazione del progetto di bilancio;

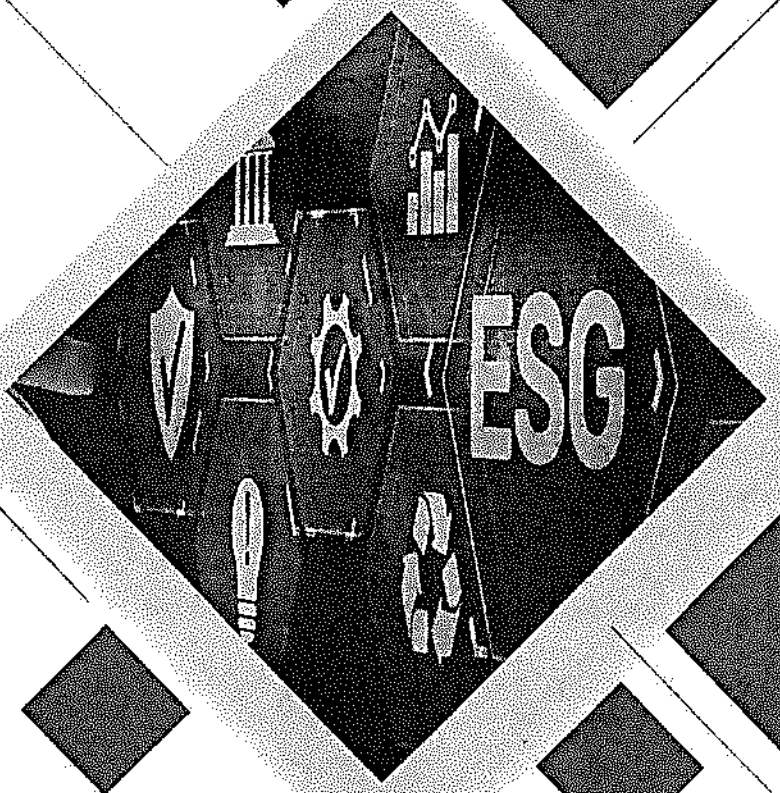
- pubblicato e scaricabile dal sito internet corporate.



PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE:

RILEVANZA	Il documento descrive i principali impatti economici, sociali e ambientali direttamente connessi alle attività di Sesa che risultano essere di maggiore significatività sia per il Gruppo che per gli stakeholder interni ed esterni coinvolti dalle attività aziendali.
INCLUSIVITÀ	Sesa tiene conto delle aspettative e degli interessi di tutti i soggetti che a vario titolo concorrono o sono influenzati dalle attività dell'azienda. La DNF offre una descrizione dei principali stakeholder del Gruppo e delle principali fonti documentali/canali di dialogo attraverso cui vengono identificati i loro interessi e aspettative.
CONTESTO DI SOSTENIBILITÀ	La rendicontazione dei risultati non finanziari è stata effettuata tenendo in considerazione il contesto socio-economico in cui il Gruppo opera e i temi di maggiore rilevanza per il settore Information and Communication Technology, anche attraverso l'analisi di informative di sostenibilità di gruppi nazionali e internazionali del settore di riferimento o di industrie affini.
COMPLETEZZA	Le scelte effettuate in merito ai temi rendicontati e al perimetro della Dichiarazione consentono agli stakeholder di formulare un giudizio completo sui principali impatti di carattere economico, sociale e ambientale del Gruppo.
EQUILIBRIO TRA ASPETTI POSITIVI E NEGATIVI	Il documento presenta le principali performance di sostenibilità del Gruppo rendicontando sia aspetti in cui il Gruppo mostra risultati e trend positivi, sia ambiti in cui si individuano margini di ulteriore miglioramento.
COMPARABILITÀ	Gli indicatori presenti nel documento sono scelti in modo da garantire l'analisi delle performance del Gruppo nel corso degli anni. Al fine di garantire la comparazione o contestualizzazione delle informazioni, sono stati inseriti e opportunamente indicati dati riferiti agli esercizi 2019 e 2020.
ACCURATEZZA	Per garantire l'omogeneità e l'accuratezza delle informazioni rendicontate si è fatto ricorso a una rendicontazione dei dati attraverso rilevazioni dirette, limitando il più possibile il ricorso a stime. Qualora necessarie, queste sono opportunamente segnalate all'interno del testo.
TEMPESTIVITÀ	La Dichiarazione Non Finanziaria di Sesa viene redatta con cadenza annuale e resa pubblica nello stesso periodo di presentazione del Bilancio Consolidato.
AFFIDABILITÀ	Tutti i dati e le informazioni riportati sono stati validati dai responsabili delle funzioni aziendali di pertinenza e sono elaborati su evidenze documentali in grado di provarne l'esistenza, la completezza e l'accuratezza.
CHIAREZZA	La Dichiarazione Non Finanziaria di Sesa contiene informazioni presentate in maniera comprensibile e accessibile a tutti gli stakeholder.

01



IL GRUPPO SESA
ESG IDENTITY

1.1 Iniziative adottate dal Gruppo Sesa per affrontare la pandemia: People first

1.2 Valori, Mission, Vision: la crescita sostenibile

1.3 Strategia, materialità e Sustainable Development Goals (SDGs)

1.3.1 Creare valore coinvolgendo gli Stakeholder

1.3.2 I temi materiali connessi alle attività di business

1.3.3 Percorso di evoluzione del profilo di sostenibilità

1.3.4 Gli obiettivi di sviluppo sostenibile

1.1 INIZIATIVE ADOTTATE DAL GRUPPO SESA PER AFFRONTARE LA PANDEMIA: PEOPLE FIRST

L'esercizio 2021 è stato impattato ancora in modo rilevante dall'emergenza pandemica SARS-Cov-2, tuttavia il Gruppo Sesa ha adottato tempestivamente considerevoli misure per salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori e, coerentemente con i provvedimenti di volta in volta emanati dalle Autorità competenti, garantire l'operatività di servizi essenziali per i propri stakeholder. A fronte delle misure di *lockdown* (totale o parziale) che in modo progressivo hanno interessato tutto il territorio italiano, sono state attuate progressive azioni di mitigazione tra cui modifiche delle modalità lavorative, gestione e ottimizzazione degli uffici e delle procedure, controllo delle spese generali, misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con l'istituzione di una task force per monitorare e fronteggiare costantemente la situazione nella sua evoluzione. La reazione messa in atto e continuamente affinata dalle società del Gruppo a fronte di un'emergenza così pervasiva è stata straordinaria, sia per l'immediata adozione di *best practice* volte a garantire la sicurezza dei dipendenti, sia per le azioni di business che hanno ridotto gli impatti delle misure di *lockdown* e colto opportunità nuove. La pandemia ha inoltre ulteriormente sottolineato la crescente sinergia esistente tra le società del Gruppo, capaci di attivarsi per aiutare la gestione dell'emergenza, con azioni a tutela dei dipendenti o in favore della comunità. In questo sforzo, sono state affiancate significativamente dalla Fondazione Sesa, che ha assunto un ruolo cruciale nel fornire aiuto concreto ai territori di riferimento maggiormente colpiti dalla drammatica emergenza, agevolando anche le iniziative di altre realtà o dei molti dipendenti del Gruppo che hanno voluto contribuire in prima persona. Soprattutto, la pandemia ha aumentato il senso di urgenza verso il consolidamento di una strategia sostenibile sempre più efficace e allineata alle sfide globali.

Gestione ed organizzazione delle risorse umane: Fin dall'inizio del periodo di emergenza correlata alla diffusione del virus, il Gruppo Sesa ha tempestivamente attivato un flusso di comunicazione informativa verso le proprie risorse, con comunicati e note interne relative alle procedure operative e alle norme di comportamento da osservare, oltre a specifiche comunicazioni sulla modalità di accesso alle sedi aziendali nonché i contenuti e le prescrizioni cogenti dei Decreti Governativi. In ottemperanza alle disposizioni governative durante il *lockdown* sono state organizzate ed attivate modalità di agile working, attraverso investimenti in tecnologie e piattaforme digitali che hanno interessato una parte rilevante delle risorse umane del Gruppo. La puntuale attività di comunicazione ed organizzazione ha garantito un tempestivo allineamento delle Risorse Umane del Gruppo alle prescrizioni normative e regolamentari in tema Covid-19, nonché alle decisioni del Gruppo Sesa in merito alle strategie di contenimento della pandemia presso le proprie aziende mantenendo un adeguato livello di supporto verso i clienti.

Procedure di salute e sicurezza sul lavoro: Per gestire correttamente l'emergenza sanitaria e dare esecuzione alle misure di legge, è stata istituita una Task Force Sesa, con compiti di indirizzo ed emanazione di linee guida in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La Task Force, con il coinvolgimento di tutte delle principali funzioni societarie tra la quali l'Ufficio Risorse Umane, quello Legal & Compliance, il Medico Competente ha tempestivamente adottato specifici Protocolli utili alla corretta prevenzione del contagio ed attuazione di relative procedure. A tutela dei dipendenti del Gruppo sono state poste in essere misure di revisione degli orari di apertura degli uffici e di contingentamento degli accessi nei locali. Tutto il personale, in accordo con i propri responsabili, durante il *lockdown* ha potuto fruire di permessi speciali ed agevolazioni, con particolare attenzione per i dipendenti con necessità specifiche (come nel caso di lavoratori con figli minori). Inoltre, sono state predisposte specifiche informative per la gestione degli accessi ai locali aziendali del personale esterno oltre alla mappatura delle misure di prevenzione e sicurezza

dei clienti delle aziende del Gruppo. Sono stati inoltre rafforzati i presidi igienici e sanitari di filiali e uffici centrali; in ottemperanza agli obblighi di legge sulla normativa Covid-19 e in linea con le misure di sicurezza di cui al Protocollo Covid-19 del Gruppo Sesa, tutte le sedi delle aziende del Gruppo sono state dotate di idonei presidi di sicurezza quali segnaletica apposita, ingressi distinti, dispositivi di protezione individuale (ivi compresi *termoscanner* e termometri per la misurazione della temperatura) e implementate nuove misure organizzative finalizzate alla corretta gestione dell'attività lavorativa in relazione al rischio Covid-19. In ottemperanza alle normative di prevenzione della pandemia, i medici aziendali del Gruppo hanno valutato costantemente le condizioni cliniche dei lavoratori al fine di individuare situazioni di particolare fragilità e patologie dei dipendenti tali da poter configurare una maggiore fragilità.

1.2. VALORI, MISSION, VISION: LA CRESCITA SOSTENIBILE

La conduzione degli affari e delle attività aziendali del Gruppo è basata su Principi di imparzialità, integrità, correttezza, professionalità, trasparenza, continuità aziendale, attenzione alle persone, responsabilità verso la collettività e tutela ambientale. Questi valori guida costituiscono il patrimonio condiviso della cultura del Gruppo e del suo Codice Etico, nonché il punto di riferimento per la conduzione degli affari e delle attività aziendali nel pieno rispetto di tutti gli stakeholder di Sesa. Essere al fianco di persone, imprese e comunità, condividendo con loro rischi e opportunità è un'aspirazione che ha guidato il Gruppo fin dalla sua costituzione e che orienta le scelte future. In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo o la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse del Gruppo può giustificare o rendere accettabile una condotta in contrasto con la normativa vigente o il Codice Etico.

Vision

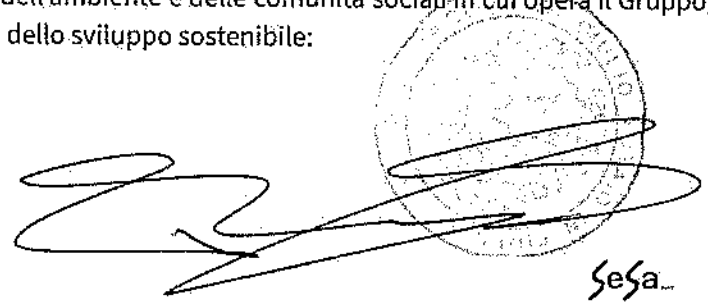
Il Gruppo Sesa intende offrire alla propria clientela una gamma di soluzioni e servizi sempre più ricca e innovativa attraverso un'attenta e continua relazione di soddisfazione con tutti i propri stakeholder, dal fornitore ai dipendenti, ai clienti finali, perché fondamentali per il proprio sviluppo.

Mission e Sostenibilità

Sesa, inoltre, investe e crede nella sostenibilità, come approccio strategico al business, necessario e non semplicemente un nice-to-have; questa visione deriva dalla mission del Gruppo: "Creare valore sostenibile per i propri stakeholder al fine di sostenere i processi di transizione digitale delle imprese, accrescere le competenze aziendali, favorire l'adozione delle tecnologie abilitanti 4.0 in un orizzonte temporale pluriennale, valorizzare il tessuto".

Per dare concretezza alla propria Vision, il Gruppo Sesa sviluppa soluzioni tecnologiche e servizi digitali avanzati in partnership con i maggiori Vendor Internazionali del settore, rivolti ai principali distretti economici italiani e manifatturieri europei, supportando i clienti nel percorso di innovazione tecnologica.

Sesa crede nell'esigenza di conciliare crescita economica con una equilibrata generazione di valore a vantaggio di tutti gli stakeholder ed a tutela dell'ambiente e delle comunità sociali in cui opera il Gruppo, coniugando le tre dimensioni fondamentali dello sviluppo sostenibile:



- **Sostenibilità ambientale**: capacità di valorizzare e tutelare l'ambiente in quanto "elemento distintivo" del territorio, garantendo al contempo protezione e rinnovamento delle risorse naturali e del patrimonio locale;
- **Sostenibilità economica**: capacità di generare una crescita duratura e durevole degli indicatori economici in modo progressivo, generando reddito ed occupazione a beneficio della comunità;
- **Sostenibilità sociale**: capacità di garantire condizioni di benessere umano (sicurezza, salute, istruzione) distribuite in modo equilibrato per gli stakeholder generando valore per le comunità sociali in cui operano le società del Gruppo.

1.3. STRATEGIA, MATERIALITÀ E SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

Il Gruppo Sesa ha condotto, in linea con la precedente Dichiarazione, un processo di "**Analisi di materialità**" al fine di individuare i temi di carattere non finanziario che sono maggiormente rilevanti sia dal punto di vista dei portatori interni al Gruppo che dei suoi stakeholder esterni; a tal fine è stato avviato un processo di identificazione dei temi più importanti sui quali concentrare l'attenzione, in linea con le linee guida GRI Sustainability Reporting *Standards* (GRI *Standards*). Tale attività ci ha consentito di definire la **Matrice di materialità**, che individua i temi rilevanti intesi come quegli aspetti che possono generare significativi impatti economici, sociali e ambientali sulle attività del Gruppo e che, influenzando aspettative, decisioni ed azioni degli stakeholder, sono da questi percepiti come rilevanti.

1.3.1. CREARE VALORE COINVOLGENDO GLI STAKEHOLDER

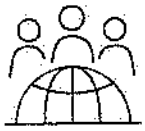
In Sesa la sistematica attività di coinvolgimento degli interlocutori chiave su tematiche *material* (ovvero gli elementi rilevanti tanto per l'organizzazione che per gli stakeholder stessi) rappresenta la leva principale di monitoraggio e gestione della qualità delle relazioni e risulta fondamentale nella formulazione delle politiche e strategie organizzative di Gruppo. Risulta altresì cruciale comprendere in profondità i trend emergenti (criticità ed opportunità) nel contesto di riferimento in cui l'organizzazione vive ed opera ed identificare in modo puntuale le tematiche sulle quali investire in via prioritaria, in risposta alle aspettative degli stakeholder chiave. In particolare, la qualità delle relazioni (c.d. capitale relazionale) instaurate con i diversi stakeholder e l'esperienza (presente e passata) osservata dagli stessi, influenza l'allineamento tra promesse (*value proposition*), aspettative, azioni e percezioni. Per il Gruppo la creazione di valore deve essere orientata al lungo termine, a beneficio di tutti gli stakeholder tra i quali le risorse umane, le comunità in cui il Gruppo opera, i clienti e l'ambiente (elementi chiave per la "creazione di valore condiviso").

Il Gruppo, a tal fine, considera stakeholder tutti i soggetti che sono portatori di interesse - impliciti o espliciti – in quanto influenzati dalle sue attività. Di seguito abbiamo identificato le principali categorie di stakeholder, interni ed esterni al Gruppo, considerando il loro grado di prossimità, rappresentatività e autorevolezza.

PERSONALE Collaboratori Nuclei familiari Comunità di appartenenza	**CLIENTI** Business Partner Imprese Organizzazioni	**COMUNITÀ** Istituzioni Media Comunità locali Associazioni
COMUNITÀ FINANZIARIA Azionisti Investitori Analisti Proxy advisor	**PARTNER CONTRATTUALI** Vendor Fornitori Partner strategici	**AMBIENTE** Ecosistema Ambiente di lavoro Territorio

L'identificazione dei portatori d'interesse rispetto a tematiche non finanziarie rappresenta un'attività condotta da parte della direzione del Gruppo, collocandosi nel più generale percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo Sesa. Nella tabella di seguito indicata, si elencano gli stakeholder identificati e i principali canali di ascolto e confronto predisposti dal Gruppo:

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI DIALOGO
Personale	Programmi di welfare di Gruppo Piattaforme di HR support Programmi di work-life balance Iniziative di coinvolgimento su temi di etica e cultura organizzativa Programmi di sviluppo di competenze e sviluppi di carriera Programmi di *enhancement* e miglioramento del clima organizzativo
Comunità finanziaria	Comunicazione periodica e trasparente delle informazioni finanziarie Piattaforma di Investor Relation dedicata alle relazioni con gli investitori Best practice nella redazione e pubblicazione delle informazioni Assemblee degli azionisti Incontri e meeting periodici con analisti e investitori Sezione bilingue dedicata nel sito web
Partner contrattuali	Roadshow con le reti ed operatori di vendita Meeting e convention nazionali e locali Workshop Canali di comunicazione dedicati (web, mailing, social) Processo di qualifica e valutazione
Clienti	Monitoraggio del livello di soddisfazione Canali di comunicazione dedicati ai clienti (web, mailing) Social network Newsletter

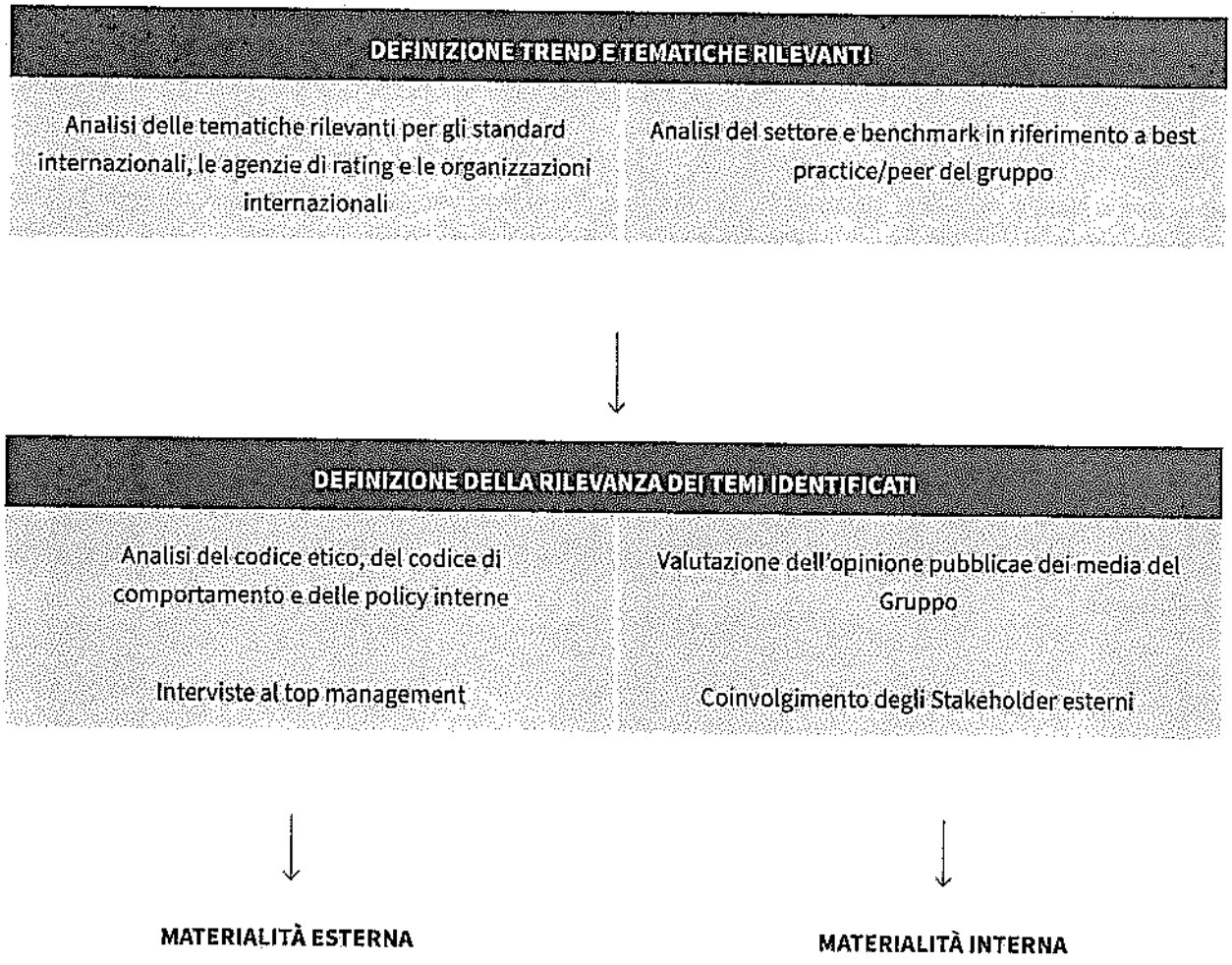
Comunità 	Partecipazione a tavoli multi-stakeholder Incontri con rappresentanti di istituzioni e associazioni Punti di contatto aziendali dedicati alle relazioni con i media e le istituzioni (Responsabile delle relazioni istituzionali) Organizzazione di eventi Partnership con enti locali per organizzazione di eventi sportivi e di filantropia
Ambiente	Carbon Disclosure Project (CDP) Organizzazione di eventi Canali di comunicazione dedicati (web, mailing) Workshop Iniziative di coinvolgimento su temi ambientali Incontri e meeting con stakeholder Team sostenibilità Agenzie di Rating ESG

Nel percorso di sostenibilità intrapreso, le attività di coinvolgimento e confronto con gli stakeholder sviluppate in questo secondo anno di rendicontazione non hanno portato all'identificazione di particolari criticità.

1.3.2. I TEMI MATERIALI CONNESSI ALLE ATTIVITÀ DI BUSINESS

Attraverso l'analisi di materialità abbiamo identificato alcuni temi rilevanti, su cui ci impegniamo a sviluppare azioni concrete e iniziative coerenti. Punto di partenza del processo è stato l'identificazione dei trend e delle tematiche rilevanti. Sono state prese in considerazione le principali linee guida di sostenibilità internazionali (ISO 26000, GRI-Standards, Global Compact, Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite e le agenzie di rating ESG) ed è stata effettuata un'analisi di settore e di benchmark, analizzando i temi materiali identificati da grandi gruppi operanti nel settore IT, imprese di altri settori con esperienze rilevanti nell'ambito della consulenza informatica. Tale analisi ha tenuto conto da un lato della strategia, della missione e dei valori del Gruppo (di cui daremo evidenza nei seguenti Capitoli), dall'altro della percezione di rilevanza delle stesse tematiche da parte degli stakeholder. I temi rilevanti per il Gruppo sono stati identificati e validati dalle figure chiave della direzione aziendale (quali figure aziendali con responsabilità di indirizzo e con responsabilità operative sui temi della sostenibilità), alle quali è stato richiesto di valutare il grado di rilevanza di ciascuna tematica dal punto di vista degli stakeholder interni ed esterni di riferimento. Il risultato del processo di analisi si riflette sul posizionamento delle tematiche di cui verranno fornite ulteriori informazioni nel resto del documento.

DEFINIZIONE DELLA MATRICE DI MATERIALITÀ



L'analisi di materialità si è composta di due fasi distinte:

1) identificazione dei temi, volta ad individuare le tematiche non finanziarie potenzialmente rilevanti con riferimento ai cinque ambiti del decreto d.lgs. 254/2016 (ambiente, personale, rispetto dei diritti umani, sociale e lotta alla corruzione attiva e passiva);

2) identificazione dei temi materiali per Sesa in seguito all'analisi della rilevanza per gli stakeholder (rilevanza esterna) e per la società (rilevanza interna).

In particolare, i temi non finanziari potenzialmente rilevanti sono stati definiti attraverso:

- un'analisi dei trend di sostenibilità a livello globale: mappatura dei principali aspetti non finanziari presi in considerazione dai principali rating di sostenibilità (DJSI, MSCI, CDP, Ecovadis, ISS, Refinitiv ecc.) nonché da parte di organizzazioni internazionali (GRI, World Economic Forum, ecc.) e governi (UE policies, UN report, ecc.);

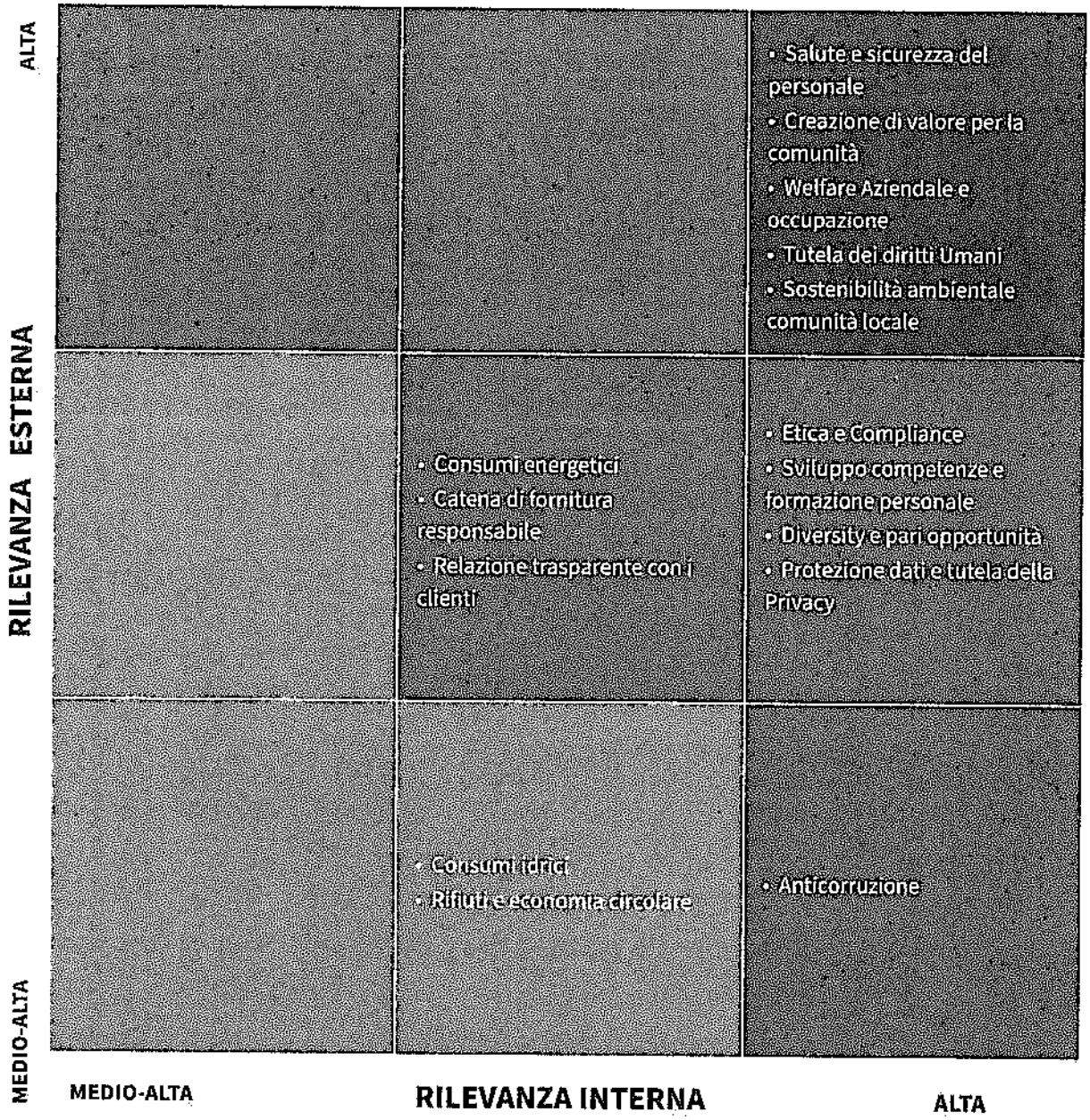
- mappatura degli aspetti non finanziari evidenziati come rilevanti per il settore dell'Information Technology, prendendo in considerazione le pubblicazioni di organizzazioni internazionali (Robecosam, SASB, ecc.);

- un benchmark di settore: sono stati analizzati i report di sostenibilità pubblicati dai principali competitor del Gruppo.

Per determinare la rilevanza esterna, ovvero per gli stakeholder del Gruppo, si sono tenuti in considerazione i risultati delle analisi svolte per l'identificazione dei temi, ritenuti rappresentativi del punto di vista dei principali portatori di interesse del Gruppo. In accordo con i GRI Standards, nel classificare i temi non finanziari è stato tenuto conto della rilevanza dell'impatto di ciascuno di essi sia all'interno del perimetro di rendicontazione sia all'esterno, ovvero lungo la catena di creazione del valore di Sesa. Infine, attraverso l'intersezione della rilevanza dei temi per il Gruppo con quella per gli stakeholder, sono stati individuati i temi non finanziari materiali per Sesa.

Di seguito si riporta la lista dei temi materiali identificati per il Gruppo Sesa e la relativa matrice di materialità:

AMBITO DEL D.LGS. 254/2016	TEMA MATERIALE	KPI
Ambientale	Consumi energetici	Consumi annui in GJ e kWh
	Emissioni	Consumi annui in CO2
	Consumi Idrici	Consumi annui in litri
	Rifiuti	Dettaglio per tipologia e peso (Kg)
Sociale	Catena di fornitura responsabile	Rating fornitori
	Relazioni con i clienti	Numero reclami
	Relazioni con le comunità locali	Comunicazioni specifiche/iniziative
Gestione del Personale e Diritti umani	Occupazione	Tipologia contrattuale
	Welfare aziendale	Prestazioni offerte
	Sviluppo competenze e formazione del personale	Numero e tipologia ore formazione
	Pari opportunità e *diversity*	Rappresentanza di genere e *Diversity*
	Salute e sicurezza del personale	Numero e tipologia incidenti
	Tutela dei diritti umani	Sanzioni, Whistlebolwing
Lotta alla corruzione attiva e passiva	Etica, compliance e anticorruzione	Sanzioni, Whistlebolwing, numero sessioni/ore formazione



In particolare, si segnalano i seguenti risultati:

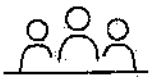
- tra i temi più rilevanti sia per gli stakeholder che per l'azienda troviamo "Welfare Aziendale e occupazione" e "Salute e sicurezza del personale", coerentemente con il settore in cui opera Sesa e con l'importanza che il know-how e il capitale umano rivestono per il business;

- "Etica & Compliance" e "Protezione dei dati e tutela della privacy" risultano tra i temi più rilevanti per Sesa soprattutto in virtù dell'attività svolta e dell'importanza che tali temi rivestono per il suo successo nel lungo periodo;

- i temi legati a "Consumi energetici", "rifiuti" e "Diversity e pari opportunità" assumono rilevanza per gli stakeholder e riflettono la crescente sensibilità che tali tematiche stanno assumendo a livello globale.

1.3.3 PERCORSO DI EVOLUZIONE DEL PROFILO DI SOSTENIBILITÀ

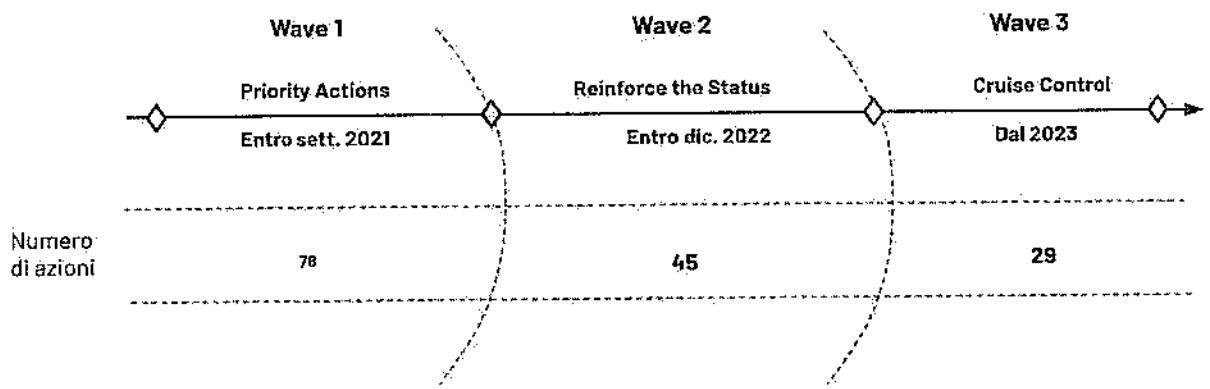
Uno dei principali traguardi raggiunti da Sesa nell'esercizio è stato quello di misurare i propri impatti ambientali e sociali attraverso il **B Impact Assessment (BIA)**. Il BIA è uno strumento online disponibile in tutto il mondo, sviluppato dall'organizzazione no-profit B Lab (ente non-profit con sede a Wayne, Pennsylvania, che ha creato e promuove la certificazione B Corporation). Questo strumento è riconosciuto come il più solido e robusto al mondo per la misurazione del valore prodotto dall'azienda, considerando non solo gli aspetti economici ma anche ambientali e sociali. Se una data azienda, misurando tutti i suoi impatti economici, ambientali e sociali attraverso il protocollo BIA, supera una soglia di eccellenza di 80 punti (su una scala da 0 a 200) verificata dal B Lab Standards Trust, allora ha diritto alla certificazione B Corp e può considerarsi come un'azienda rigenerativa.
Sono 5 le macro-aree che vengono valutate all'interno di ogni organizzazione dal B Impact Assessment:

Governance	Persone	Comunità	Ambiente	Clienti
				

Sesa, a tal fine, nel mese di dicembre 2020 ha costituito un Sustainability Team che cura gli aspetti di sostenibilità monitorando e coordinando proposte d'azioni per la riduzione degli impatti ambientali e sociali legati alle attività svolte dal Gruppo. Tra le principali attività svolte dal Sustainability Team, si possono identificare quelle connesse ai seguenti ambiti:

- Monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione ambientale: identificazione, valutazione e gestione degli aspetti ambientali in un'ottica di risk assessment e management;
- Monitoraggio delle modalità di governance e trasparenza nella gestione della catena di fornitura;
- Comunicazione verso società di rating ESG e verso l'organizzazione interna per sensibilizzare sui temi di sostenibilità;
- Redazione bilanci di sostenibilità, gestione pagina web e canali social dedicati alla sostenibilità.

La misurazione dell'impatto ambientale e sociale costituisce un punto di partenza per il miglioramento progressivo delle performance di sostenibilità aziendali suddiviso in azioni da portare avanti nel breve, medio e lungo termine con l'obiettivo di superare la soglia di eleggibilità necessaria ad ottenere la certificazione B Corp. Il piano prevede investimenti economici e in termini di impegno delle risorse umane su diversi aspetti toccati all'interno del B Impact assessment nelle diverse aree di riferimento.



Obiettivi del programma di sostenibilità 30 aprile 2022[3]

- **Produzione e utilizzo di energia rinnovabile a basso impatto ed eventuale compensazione delle emissioni** tramite crediti di carbonio entro la chiusura dell'anno 2021;

- Costituzione di un **Comitato Sostenibilità** con il compito di supportare il CdA nelle valutazioni e decisioni relative al percorso di crescita del profilo di sostenibilità del Gruppo Sesa. Il Comitato di Sostenibilità verrà costituito con il nuovo mandato triennale del nuovo organo amministrativo di Sesa 2022-2024 includendo almeno un membro esterno con competenze in ambito di Corporate Social Responsibility;

- **Acquisire la Certificazione ISO 14001,** obiettivo già raggiunto da parte di Sesa nel **maggio 2021;**

- Acquisire le principali **Certificazioni di qualità e CSR** (ISO14001, ISO 9001, SA800 ecc.) alle realtà del gruppo che permettano di coprire almeno l'80% delle metriche di Gruppo **al 30 aprile 2022;**

- Includere i **programmi di sostenibilità nella formazione** delle figure chiave e della maggioranza dei lavoratori **entro il 30 aprile 2022;**

- Includere gli **obiettivi di sostenibilità nel mandato degli amministratori** (obiettivo raggiunto nel gennaio 2021 con l'Assemblea Straordinaria di Sesa) e negli obiettivi dei key people del Gruppo (obiettivo in fase di conseguimento entro il 30 aprile 2022);
- Stabilire **obiettivi di performance rispetto agli assessment di materialità**, con valutazione del Comitato di Sostenibilità e creare processi che permettano di **revisionare periodicamente** l'assessment di materialità;

- Avviare processi di **monitoring della filiera di fornitura** di Gruppo in base a criteri di certificazione e qualificazione di qualità;

- **Definire target quantitativi** a livello di Gruppo su riduzione consumi di energia, d'acqua e generazione rifiuti ed emissioni gas a effetto serra, e pubblicazione stato avanzamento su base annuale all'interno del Report di Sostenibilità di Gruppo;

1.3.4 GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

La sostenibilità è un valore di riferimento essenziale nella strategia di Sesa. Per tale ragione nella presente Dichiarazione Non Finanziaria le attività del Gruppo vengono rendicontate facendo riferimento anche agli obiettivi di sostenibilità indicati dalla "Agenda 2030" dell'ONU. In questa sezione vengono descritte le principali key issues del Gruppo, approfondite in seguito all'interno del presente documento nei rispettivi capitoli. Inoltre, Sesa nella determinazione della propria strategia di sostenibilità, considera i target individuati rispetto al raggiungimento dei 17 SDGs (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030 dell'ONU, per definire le priorità strategiche aziendali, su cui sviluppare politiche, obiettivi e azioni per creare valore.

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite:
Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile, contenente 17 obiettivi **(Sustainable Development Goals - SDGs)** da raggiungere entro il 2030.

[3] Elenco indicativo e non esaustivo

WE SUPPORT

Consapevole del proprio ruolo sociale, Sesa ha intrapreso un percorso volto a orientare l'organizzazione e le proprie attività di business nella direzione definita dai 17 SDGs (Sustainable Development Goals, obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite), dando al contempo il proprio contributo nell'affermare i 10 principi richiamati dal **Global Compact**, di cui ha assunto la qualifica di *Participant*.

A supporto dell'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, è stato fatto uno specifico approfondimento sull'interrelazione tra aspetti materiali e Sustainable Development Goals (SDGs). La strategia sostenibile del Gruppo traguarda principalmente i seguenti cinque obiettivi:

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze
È il Goal dell'efficienza operativa e sociale attraverso pari opportunità, *empowerment* femminile e inclusività per lo sviluppo sociale e economico. **Cosa intende fare Sesa:** potenziare le proprie procedure e strutture di Gruppo per contribuire ad un clima organizzativo in cui le donne e gli uomini, le ragazze e i ragazzi, abbiano pari opportunità di realizzarsi e possano, in ugual misura, contribuire alla crescita economica e sociale di Sesa. Gli obiettivi principali sono prevenire qualunque forma di violenza di genere, colmare il divario di genere sul mercato del lavoro, raggiungere la piena parità nella partecipazione ai diversi settori di attività, affrontare e mitigare ove esistente il problema del divario retributivo, colmare il divario e conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale.

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

È il Goal che riassume il senso del business sostenibile. Produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione. Efficienza delle risorse finanziare, umane e naturali. Diritti umani e del lavoro, ambienti di lavoro dignitosi, sicuri e protetti, crescita sociale e professionale. **Cosa intende fare Sesa:** sostenere la crescita economica attraverso la creazione di posti di lavoro con una retribuzione equa che consenta ai collaboratori del Gruppo Sesa di vivere in modo soddisfacente e nel rispetto di criteri di work-life balance. Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione. Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, favorendo la crescita delle piccole-medie imprese attraverso l'accesso a servizi digitali. Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano con massima sicurezza per tutti i lavoratori.

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

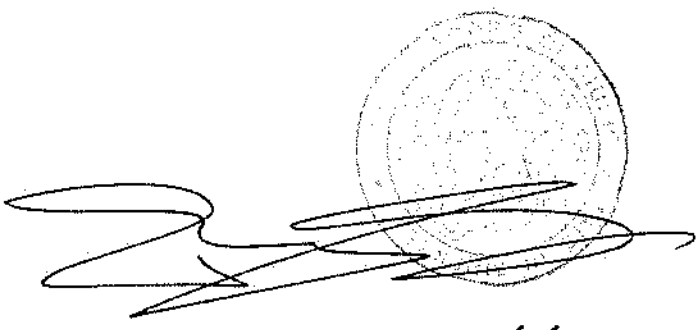
È il Goal della lotta ai cambiamenti climatici, l'emergenza globale primaria. Monitoraggio, mitigazione e adattamento per catene del valore resilienti. **Cosa intende fare Sesa:** integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione. Sensibilizzare gli stakeholder in merito alla tematica del cambiamento climatico. Promuovere tecnologie per aumentare la capacità effettiva di pianificazione e gestione di interventi inerenti al cambiamento climatico e alla gestione ambientale, favorendo il risparmio delle risorse naturali ed il ricorso a fonti di energia green.

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficaci, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

È il Goal della *business integrity* e della governance sostenibile. Promozione e rispetto di leggi, norme e principi di governance, esterni e interni adottando comportamenti virtuosi nelle relazioni interne e con tutti gli stakeholder, business o non-business. **Cosa intende fare Sesa:** Sostenere iniziative finalizzate a combattere abusi e sfruttamenti, garantire un pubblico accesso all'informazione, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali, promuovere e applicare leggi non discriminatorie.

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

È il Goal della condivisione degli sforzi verso la sostenibilità mediante partnership e investimenti mirati alla creazione di valore condiviso. **Cosa intende fare Sesa:** definire e rafforzare partnership e alleanze per lo sviluppo sostenibile con imprese, associazioni di categoria e università



Sostenibilità come valore e come driver strategico: La sostenibilità costituisce per Sesa un valore e, al tempo stesso, un driver strategico. Un valore, anzitutto, perché, sulla base dei principi di responsabilità sociale d'impresa, l'azienda intende contribuire alla tutela dell'ambiente e al progresso sociale. Ma anche una scelta strategica, perché innovare i modelli di business, migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse, ridurre gli impatti ambientali è determinante dal punto di vista della competitività economica e della produttività. Sesa ha progressivamente concentrato energie e impegno per migliorare il proprio profilo di sostenibilità. Attraverso un processo di continuo e proattivo coinvolgimento di management, dipendenti, Team sostenibilità, ma anche analisti e stakeholder istituzionali, Sesa ha approfondito i temi ESG e individuato le priorità per i prossimi anni.

Affinché siano una leva strategica e operativa importante, Sesa ha deciso di legare al loro raggiungimento la remunerazione del management e l'erogazione dei relativi compensi variabili. Avviato in coerenza con le modifiche statutarie deliberate nell'Assemblea del 27 gennaio 2021, finalizzato ad orientare l'impegno degli Amministratori a perseguire il successo e la crescita sostenibile, un importante percorso di valorizzazione e attenzione sui temi legati alla sostenibilità, con l'obiettivo di includere i key driver dei fattori ESG per le componenti variabili della remunerazione, con una incidenza dei parametri non finanziari in misura non inferiore al 50% (fino ad oggi non era prevista alcuna correlazione tra ESG key driver e remunerazione).

In linea con questo percorso di generazione di valore condiviso, Sesa continua a promuovere pratiche di business responsabili a tutti i livelli e in tutti i processi aziendali. Ad esempio, con il rinnovo per il 2021 della partecipazione di Sesa al **Global Compact delle Nazioni Unite**, in cui la società ha assunto il ruolo di *Participant*. Con l'adesione al GCNU, Sesa conferma il formale e sostanziale impegno a promuovere un'economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, capace di salvaguardare l'ambiente e coinvolta attivamente per l'integrità del business, in ogni suo aspetto.

02

ESG GOVERNANCE

2.1 Overview e governance di sostenibilità

2.2 Certificazioni di Gruppo

2.3 Linee di business a supporto della sostenibilità

2.4 La strategia fiscale del Gruppo

2.5 Protezione dei dati e Cyber Security

2.1. OVERVIEW E GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), attiva sull'intero territorio nazionale e presente in alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina è a capo di un Gruppo che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi digitali per il segmento business, con ricavi consolidati per circa Euro 2.035 milioni e 3.500 dipendenti al 30 aprile 2021. Il Gruppo Sesa ha la missione di offrire soluzioni tecnologiche e servizi di digital transformation ad imprese ed organizzazioni, supportandole nel proprio percorso di innovazione. Grazie alle competenze e specializzazione delle proprie risorse umane, il Gruppo Sesa opera nei segmenti a valore aggiunto dell'Information Technology, quali Collaboration, Cloud, Digital manufacturing, ERP & Vertical Solutions, Business Services, Digital Security, Customer Experience.

Il Gruppo Sesa opera attraverso quattro principali settori di attività.

Attraverso la **divisione Corporate**, il Gruppo Sesa opera le attività relative alla governance strategica ed alla gestione della macchina operativa e della piattaforma finanziaria del Gruppo, centralizzate presso la società capogruppo Sesa S.p.A.. In particolare per le principali società operative del gruppo le funzioni Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane, Organizzazione, Information Technology, Investor Relations, Affari Societari e Governance, Legale ed Internal Audit sono gestite dalla capogruppo Sesa S.p.A.. La fornitura di servizi logistici applicati all'ICT è gestita per le principali società operative dalla controllata totalitaria ICT Logistica S.r.l.. L'offerta di servizi di marketing a supporto del Canale ICT è fornita da parte di Idea Point S.r.l..

Attraverso il **Settore Value Added Distribution (VAD)**, Sesa è leader in Italia nella distribuzione a valore aggiunto (Value Added Distribution) di soluzioni di innovazione tecnologica, con focalizzazione sui segmenti Datacenter, Enterprise Software, Networking e Collaboration, Security e Cloud Computing. Computer Gross S.p.A., che coordina il Settore VAD, è operatore di riferimento in Italia nell'offerta di soluzioni di innovazione tecnologica a favore di un customer set di oltre 15.000 business partner attivi sull'intero

territorio nazionale. Grazie alla partnership strategica con i principali Vendor del settore, la focalizzazione sulle linee di business a valore aggiunto (Data Center, Software, Networking, Device, Cloud, Security) ed il presidio territoriale garantito da 15 B2B Store presenti nelle principali città italiane, Computer Gross ha un posizionamento competitivo unico grazie al quale è in grado di sovraperformare costantemente il mercato e di crescere nel fatturato anno dopo anno.

Attraverso il **Settore Software & System Integration (SSI)** il Gruppo Sesa offre soluzioni di Innovazione Tecnologica e servizi di Digital Transformation per i segmenti SME ed Enterprise. Var Group S.p.A., controllata totalitaria di Sesa, è un operatore di riferimento nell'offerta di digitalizzazione per i segmenti SME ed Enterprise con un'offerta integrata nei seguenti ambiti: Managed infrastructured services, Digital Security, Digital Cloud, Digital Engineering, Customer Experience, ERP & Industry Solutions e Data Science.

Il **Settore Business Services (BS)** eroga servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per i segmenti finance e Large Account, attraverso la società Base Digitale S.p.A..

In quanto Capogruppo, Sesa richiede a tutte le società del Gruppo il rispetto di principi di etica, integrità e trasparenza; le principali società del Gruppo recepiscono il Codice Etico della Capogruppo, conformando ad esso i propri comportamenti nel rispetto delle leggi e di ogni normativa vigente.

Sesa adotta sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2021 il **modello di** *governance* **tradizionale**, che prevede la nomina di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

- **L'Assemblea degli azionisti,** organo in cui si forma e si esprime la volontà sociale attuata poi dal Consiglio di Amministrazione. È composta dagli Azionisti di Sesa che periodicamente si riuniscono per deliberare con modalità e su argomenti definiti dalle disposizioni della Legge e dallo Statuto della Società; tra i compiti più importanti dell'Assemblea degli Azionisti sono compresi la scelta dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché l'approvazione del Bilancio d'Esercizio;

- **Il Consiglio di Amministrazione** effettua la supervisione strategica del Gruppo e ne verifica l'attuazione; presieduto dal Dott. Paolo Castellacci, risulta composto da 8 membri (il cui numero è determinato dall'Assemblea sulla base di quanto previsto dallo Statuto): 4 amministratori sono esecutivi e 4 sono non esecutivi, di cui 2 indipendenti. Il Consiglio di Amministrazione è incaricato anche della definizione del Codice Etico, dei valori e della predisposizione della presente Dichiarazione di carattere Non Finanziario, in cui sono illustrate le politiche, i rischi e le performance relative ai temi ambientali, relativi al personale, sociali, relativi ai diritti umani e alla lotta alla corruzione. La composizione del Consiglio di Amministrazione è conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi (sul totale di otto componenti il numero di donne è pari a tre, due delle quali indipendenti), l'età media dei componenti il Consiglio è pari a 54 anni. Come da best practice il ruolo di Presidente del CdA è separato rispetto al ruolo di Amministratore Delegato;

- **L'Amministratore Delegato**, nella figura del Dott. Alessandro Fabbroni, è incaricato, assieme ai Vicepresidenti Esecutivi, della gestione aziendale e dell'attuazione degli indirizzi strategici;

- **Il Collegio Sindacale**, infine, vigila sull'osservanza delle norme di Legge, regolamentari e statutarie, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili, sulla funzionalità del complessivo sistema dei controlli interni. Il Collegio Sindacale è composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti, tutti indipendenti;

• **La Società di Revisione**, ente esterno che ha l'incarico di revisione legale dei conti, viene scelto dall'Assemblea degli Azionisti. Per gli esercizi dal 2014 al 2022 questo ruolo è stato affidato alla Società di Revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A..
All'interno del consiglio, Sesa, ha altresì istituito **tre Comitati endoconsiliari:** Remunerazione, Controllo e Rischi, Strategico. I tre comitati endoconsiliari sono costituiti in conformità alle raccomandazioni del Codice di autodisciplina e alle Disposizioni di Banca d'Italia in tema di governo societario.

Il Comitato per la Remunerazione è un organo consultivo e propositivo con il compito principale di formulare al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche. Al Comitato per la Remunerazione, oltre a quanto previsto dalla Politica di Remunerazione, sono rimessi i compiti di cui ai principi e alla raccomandazione n. 25 del Codice di Corporate Governance e, in particolare:

• coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica per la remunerazione;

• valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;

• presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;

• monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance;*

Il Comitato Controllo e Rischi è un organo con funzioni consultive e propositive che ha il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche

Il Comitato Strategico è un organo consultivo che fornisce pareri non vincolanti al Consiglio di Amministrazione riguardanti: (i) le analisi di mercato e degli scenari strategici per lo sviluppo del business del Gruppo; (ii) la predisposizione di piani industriali di Gruppo; e (iii) operazioni/iniziative di rilevante contenuto strategico per il Gruppo quali, ad esempio valutazioni d'ingresso in nuovi mercati, sia geografici che di business, *joint-ventures* di alto profilo con gruppi industriali.

La composizione degli organi di gestione e controllo in Sesa S.p.A. avviene nel rispetto delle norme di legge applicabili, con specifico riferimento all'adeguata ripartizione tra i generi.

Per informazioni e approfondimenti circa la struttura e funzionamento degli organi sociali, le pratiche di governance effettivamente applicate, nonché l'attività dei Comitati endoconsiliari si rinvia alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" ai sensi dell'art. 123-bis TUF. La suddetta Relazione è pubblicata congiuntamente al Bilancio d'esercizio e al Report di Sostenibilità consolidato, nei medesimi tempi, sul sito internet www.sesa.it, Sez. Corporate *Governance*.

2.2. CERTIFICAZIONI DI GRUPPO

Sesa adotta le seguenti certificazioni ed opera in conformità alle seguenti norme:

- UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità;
- UNI EN ISO 14001:2015 per l'ambiente;
- ISO 27001:2017 per la sicurezza delle Informazioni;
- ISO 45001:2018 per la salute e sicurezza sul lavoro (ex OHSAS 18001:2007);
- SA8000:2014 per la responsabilità sociale.

CERTIFICAZIONE QUALITÀ: ISO 9001

ISO 9001 è lo standard di riferimento riconosciuto a livello internazionale per la gestione della qualità. Scopo primario dell'ISO 9001 e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, garantendo ai clienti la qualità dei beni e dei servizi. **Società certificate:** Computer Gross S.p.A., Var Group S.p.A., Base Digitale S.p.A., ABS Technology S.p.A., Elmas S.r.l., 47Deck S.r.l., Apra S.p.A., East Services S.r.l., ICT Logistica S.r.l., MF Services S.r.l., Sirio Nord S.r.l., Var Bms S.p.A., Var Engineering S.r.l., Var Service S.r.l., WSS Italia S.r.l., Yarix S.r.l.

CERTIFICAZIONE AMBIENTE: ISO 14001

ISO 14001 specifica i requisiti di un corretto ed efficace sistema di gestione ambientale. Garantisce l'impegno dell'azienda al rispetto della legislazione ambientale, alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento delle performance ambientali. **Società certificate:** Sesa S.p.A., Elmas S.r.l.

CERTIFICAZIONE SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI: ISO 27001

ISO 27001 è lo standard internazionale che descrive le best practice per un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni. L'obiettivo principale dello standard è quello di garantire la protezione dei dati e delle informazioni da minacce di ogni tipo, al fine di assicurarne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità, e fornire i requisiti per realizzare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni adeguato alla corretta gestione dei dati critici dell'azienda. **Società certificate:** Computer Gross S.p.A., Var Group S.p.A., ABS Technology S.p.A., Elmas S.r.l., Kleis S.r.l., WSS Italia S.r.l., Yarix S.r.l.

RESPONSABILITÀ SOCIALE: SA8000

SA 8000 è un modello gestionale che si propone di valorizzare e tutelare il personale operante nell'organizzazione che lo adotta. Lo standard si propone di: migliorare le condizioni del personale; promuovere trattamenti etici ed equi del personale; includere le convenzioni internazionali dei diritti umani. Definisce i requisiti volontari che i datori di lavoro devono rispettare nei luoghi di lavoro, inclusi i diritti dei lavoratori, le condizioni del luogo di lavoro e i sistemi di gestione. Società certificate: Sesa S.p.A che accentra la gestione delle risorse umane per tutte le principali società del Gruppo.

CERTIFICAZIONE SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DEI LAVORO: ISO 45001 (ex OHSAS 18001)

ISO 45001 (sostituisce la norma OHSAS 18001) stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che scelga di certificare sotto accreditamento il sistema di gestione. **Società certificate:** ABS Technology S.p.A., Elmas S.r.l., ICT Logistica S.r.l.

ADESIONE AL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

L'adesione all'UN Global Compact delle Nazioni Unite offre una serie di opportunità: adottare una cornice di lavoro stabile e globalmente riconosciuta per lo sviluppo, l'implementazione e la descrizione delle policy e delle pratiche ambientali, sociali e relative alla governance; condividere pratiche eccellenti per sviluppare strategie e soluzioni concrete per affrontare sfide comuni; promuovere soluzioni di sostenibilità in partnership con una rappresentanza ampia di stakeholder; acquisire know-how specifici; migliorare la reputazione aziendale e accrescere la fiducia nell'impresa; istituire un network con altre organizzazioni. **Società certificate:** Sesa S.p.A., Var Group S.p.A

Il Gruppo ha altresì predisposto il piano delle attività per l'ottenimento delle seguenti certificazioni entro il 2022: estensione Certificazione ISO 14001:2015 a Computer Gross, Var Group e Base Digitale; adesione di Computer Gross S.p.A. al Global Compact delle Nazioni Unite.

Corporate Responsibility Awards:

Integrated Governance Index (IGI):

in occasione della ESG Business Conference[4] sono stati pubblicati i risultati dell'Integrated Governance Index (IGI) 2020 sviluppato da **ETicaNews**. Sesa è entrata nella lista delle migliori società del panel composto dalle prime 100 società quotate e le prime 50 società non quotate e industriali. L'IGI è un indice quantitativo che esprime in modo sintetico il posizionamento delle aziende in relazione agli aspetti chiave di sostenibilità. Questo risultato rappresenta un importante riconoscimento del costante impegno di Sesa per la sostenibilità, realizzato grazie ad una prospettiva integrata adottata da tutto il Gruppo.

Leader della Sostenibilità 2021:

la crescente attenzione per un più efficiente uso delle risorse, per la transizione energetica verso fonti meno inquinanti ha spinto il **Sole 24 Ore e Statista**, leader internazionale dell'analisi di dati e trend di mercato, a lanciare l'iniziativa Leader della Sostenibilità 2021[5]. L'indagine ha preso in esame 1.200 grandi aziende con sede in Italia sulla base del rapporto di sostenibilità e del bilancio finanziario pubblicati e ha per oggetto l'analisi della Corporate Social Responsability nelle sue tre dimensioni Economica, Ambientale e Sociale. L'indagine si è conclusa con la selezione di 150 aziende considerate più sostenibili, tra le quali è presente Sesa.

[4] https://www.esgbusiness.it/
[5] https://lab24.ilsole24ore.com/leader-della-sostenibilita-2021/

2.3. LINEE DI BUSINESS A SUPPORTO DELLA SOSTENIBILITÀ

[6] Nel mese di agosto 2020 Sesa ha acquisito una partecipazione pari al 19% di PM Service. Nel mese di maggio 2021 Sesa ha acquisito il controllo della società (inclusione nel perimetro di rendicontazione dal 1° maggio 2021).

Il Gruppo Sesa, con particolare riferimento ai settori VAD e SSI, ha recentemente avviato delle linee di business dedicate all'offerta di tecnologie e servizi a supporto della sostenibilità ambientale con un giro di affari atteso di oltre 50 milioni di euro e un customer set di circa 1.000 clienti al 30 aprile 2022 con prospettive di ulteriore crescita. Sesa intende ampliare ulteriormente il perimetro di attività in settori dove le tecnologie digitali convergono con quelle dell'efficientamento energetico e la sostenibilità, anche attraverso operazione di acquisizione societarie. Di seguito si riportano il dettaglio alcune delle principali società del Gruppo che operano nel settore delle tecnologie per la sostenibilità ambientale e l'efficientamento energetico contribuendo così alla protezione dell'ambiente in modo proattivo.

- **Settore VAD attraverso la controllata Service Technology S.r.l.**

Computer Gross, attraverso la controllata Service Technology S.r.l. (entrata nel gruppo Sesa nel giugno 2020), opera nel settore Green offrendo servizi di gestione e ricondizionamento di prodotti informatici, occupandosi delle attività di rigenerazione e refurbished di parchi tecnologici giunti alla fine del ciclo di vita, perseguendo in tal modo la sostenibilità della filiera delle infrastrutture. In un mercato informatico caratterizzato dalla rapida obsolescenza dei prodotti, la corretta gestione del ciclo di vita delle infrastrutture tecnologiche prolungandone la durata d'utilizzo costituisce un ottimo esempio di economia circolare. Nell'esercizio 2021 la società ha **trattato e ricondizionato 30.000 personal computer per circa 60 Tonnellate di hardware, con un risparmio di CO2 quantificabile in 3,2 tonnellate equivalenti a 116 alberi**.

- **Settore VAD attraverso la partecipata PM Service S.r.l.**

Computer Gross, attraverso la partecipata PM Service S.r.l., nel corso del 2020, ha stretto un accordo di partnership per avviare il business delle tecnologie innovative per la sostenibilità ambientale e l'efficientamento energetico. PM Service S.r.l., diventata società del Gruppo da maggio 2021[6], opera da oltre 20 anni offrendo soluzioni tecnologiche per il risparmio energetico, e-mobility e sostenibilità attraverso partnership con i principali Vendor internazionali. L'offerta di servizi e soluzioni digitali di PM Service consentirà di affiancare imprese ed organizzazioni in percorsi di miglioramento dell'ecosostenibilità complessiva, costituendo un polo italiano di eccellenza nel settore Digital Green. PM Service dispone tra l'altro di impianti fotovoltaici proprietari per una potenza nominale totale di circa 2 MW. Dalla data di costituzione, **la società ha fornito: 3.5 GW di inverter** (di cui 120 MW nel periodo maggio 2020-aprile 2021); **850 MW di moduli Fotovoltaici** (di cui 50 MW nel periodo maggio 2020-aprile 2021); **5 MWh di sistemi di Accumulo** (di cui 2,5 MWh nel periodo maggio 2020-aprile 2021).

- **Settore SSI attraverso la controllata Var Industries S.r.l.**

Var Group durante l'esercizio ha rafforzato il proprio orientamento verso la

sostenibilità attraverso la controllata Var Industries dedicata alla digitalizzazione dell'industria 4.0 e IoT, favorendo l'ottimizzazione dei processi produttivi attraverso soluzioni avanzate eco-digital a supporto del Made in Italy. Si segnala il recente acquisto di una partecipazione in Amaeco S.r.l., società attiva nella consulenza e soluzioni IoT per la gestione dell'efficientamento energetico (tra i servizi offerti anche la creazione di comunità energetiche e servizi di misurazione carbon Footprint e di monitoraggio energetico). La partecipazione in Amaeco valorizza ulteriormente l'anima green del Gruppo. Nell'ultimo anno i Clienti di Amaeco hanno raggiunto importanti risultati di efficienza, riducendo consumi e impatto sull'ambiente. Il risparmio medio senza necessità di investimenti strutturali si attesta tra il 10 e il 25%. Dettaglio benefici prodotti: **Emissioni risparmiate: 17.140 tonnellate di CO2** equivalenti a 832.000 alberi; **10,6 GWh di energia risparmiata** equivalente a 7600 Tonnellate Equivalenti Petrolio (TEP).

2.4. LA STRATEGIA FISCALE DEL GRUPPO

Sesa adotta quale valore imprescindibile del proprio operato il rispetto del principio di legalità e della legislazione vigente in Italia e nei contesti internazionali in cui opera. Inoltre, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo integra con dettagli la fattispecie dei reati tributari, sottoposta al controllo dell'Organismo di Vigilanza. L'aggiornamento del *risk assessment* non ha evidenziato aspetti rilevanti in materia. In ogni caso, considerata la geografia del Gruppo, il 98% delle tasse viene versato alle istituzioni nazionali italiane. A conferma dell'efficacia globale dei presidi di integrità e compliance adottati da Sesa e dalle società controllate, al 30 aprile 2021 **non si sono verificati di episodi di corruzione, di comportamenti contrari alla normativa in materia di concorrenza o alle altre normative applicabili in materia socioeconomica e ambientale, né l'Organismo di Vigilanza di Sesa ha ricevuto segnalazioni in merito a presunti comportamenti illeciti o contrari alle disposizioni del Codice Etico.**

Sesa osserva, nella forma e nella sostanza, tutte le previsioni contenute in leggi, regolamenti e *best practice*, sia di livello domestico che internazionale, attraverso meccanismi di cooperazione e trasparenza con le autorità fiscali dei Paesi nei quali opera. Sotto questo profilo, l'obiettivo di Sesa si sviluppa lungo una duplice direttrice: (i) provvedere al pagamento di tutte le imposte dovute nonché al tempestivo e completo adempimento di tutte le obbligazioni richieste dalla normativa fiscale; (ii) evitare o limitare fenomeni di doppia imposizione e applicare le eventuali disposizioni agevolative di carattere fiscale nel pieno rispetto di tutte le normative previste nelle giurisdizioni coinvolte. Precisiamo che il rischio legato a doppia imposizione è marginale e, a fronte di una residuale percentuale di tasse estere (2%), non rappresenta un aspetto significativo della contribuzione.

In considerazione degli obiettivi sopra descritti la strategia fiscale del Gruppo si articola nei seguenti principi:

- **Compliance** – osservanza della legge in materia fiscale, regolamenti e circolari emanati dalle Autorità Fiscali;
- **Legalità** – rispetto da parte di tutte le società del Gruppo degli obblighi fiscali e pagamento delle imposte;
- **Sostenibilità** – gestione efficiente, efficace e sostenibile della variabile fiscale al fine di supportare il business di Sesa e, come per gli altri aspetti delle operazioni aziendali;
- **Equità** – esercizio diligente del giudizio professionale al fine di garantire che le decisioni prese in materia fiscale siano in linea con le *best practice* nazionali e internazionali, propriamente analizzate e adeguatamente documentate;

- **Fiducia e Trasparenza** – approccio positivo e trasparente nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria al fine di sviluppare e sostenere relazioni eque ed oneste.

La rendicontazione fiscale: Al 30 aprile 2021 Sesa ha rilevato **imposte per Euro 20.291 migliaia**. Il **100% delle imposte rilevate sono localizzate nell'area EMEA** (Europe, the Middle East and Africa), in particolare: Euro 23.651 migliaia in Italia (98,4%), Euro 295 migliaia in Germania (1,22%), Euro 48 migliaia in Svizzera (0,2%) ed Euro 46 migliaia in Romania (0,18%).

2.5. PROTEZIONE DEI DATI E CYBER SECURITY

Creare valore per gli stakeholder significa anche proteggere le informazioni di tutti i portatori di interesse e dotarsi di modalità operative che preservino e valorizzino il patrimonio informativo. In un mondo in rapida evoluzione in cui le informazioni hanno un valore sempre più significativo ed esiste una crescente connessione tra reti, sistemi e applicazioni, è sempre più complesso gestire e proteggere le risorse informative, garantendo la conformità alle normative. Questa maggiore complessità - combinata con la crescita e l'evoluzione delle minacce informatiche - espone le aziende a nuovi tipi di rischi, i cui effetti dannosi possono avere gravi ripercussioni a livello economico, legale, di reputazione, di conformità o di vantaggio competitivo per perdita di informazioni, proprietà intellettuale o per interruzione dell'attività.

Ciò premesso, il Gruppo Sesa, operando nel settore delle soluzioni tecnologiche a valore aggiunto per il segmento *business*, ha individuato nella tutela dei dati personali e nella sicurezza delle informazioni un campo primario del proprio interesse sia quale sviluppo del *business* che come condizione di corretta gestione interna. Sesa S.p.A. fornisce servizi amministrativi e di consulenza alle società del Gruppo con una centralizzazione dei principali processi in ambito contabile, finanziario, societario, legale, compliance e risorse umane, con ritorni positivi in termini di efficienza e omogeneità di approccio e di processo. Il Gruppo opera quindi sulla base di consolidate procedure per la gestione in sicurezza dei dati, basate sulle *best practice* di settore ed in linea con lo standard internazionale ISO 27001 sulla sicurezza delle informazioni.

Sesa ha adottato e mantiene operativa specifica procedura per la corretta ed adeguata gestione di incidenti, *data breach*, ed in generale ha stabilito e sviluppa la propria strategia operativa per ripristinare la continuità aziendale in caso di eventi interruttivi, attinenti sia ai sistemi IT che alle attività aziendali nel complesso. L'implementazione di appositi piano di *Business Continuity* e *Disaster Recovery* garantiscono una gestione sicura ed efficace dei dati anche in caso di incidenti o comunque eventi straordinari che possano incidere direttamente sulla sicurezza dei dati e delle informazioni, in pieno rispetto degli adempimenti prescritti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati n. 2016/619 (c.d. GDPR) e dal Garante per la protezione dei dati personali, nonché dagli impegni assunti nei confronti dei Titolari del trattamento ed in generale in rispetto dei diritti degli *stakeholder*.

Il Gruppo dedica inoltre particolare attenzione alla formazione del personale in materia di trattamento dei dati personali, erogata tramite modalità *e-learning*. Al 30 aprile 2021 sono state erogate 1.811 ore di **formazione specifica sui temi in oggetto** (Privacy, GDPR e Cyber Security)

Al fine di adeguarsi alle disposizioni regolamentari sulla privacy e la sicurezza dei dati sensibili, il Gruppo ha definito il proprio modello per la protezione dei dati personali. Attraverso di esso, il Gruppo si propone di garantire il rispetto dei diritti degli interessati dal trattamento, adempiere agli obblighi, prevenire possibili violazioni mediante un'azione di monitoraggio e controllo su tutti gli adempimenti e l'implementazione di adeguate misure di sicurezza. Al 30 aprile 2021, **le società del Gruppo non hanno ricevuto denunce e/o segnalazioni riguardanti violazioni della privacy dei clienti né hanno subito perdite o fughe di dati.**

03

GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS
ETICA, COMPLIANCE E GESTIONE DEI RISCHI

3.1 Modello aziendale di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01

3.2 Compliance e lotta alla corruzione

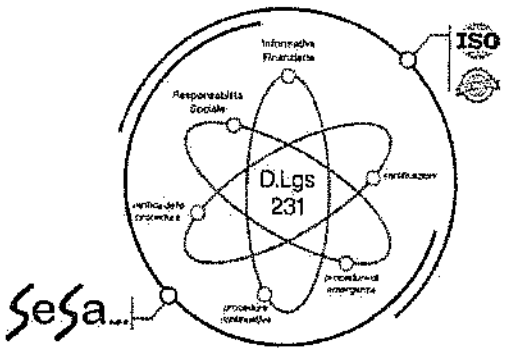
3.3 Il Sistema di Controllo Interno e Gestione Rischi

3.3.1 Matrice di mitigazione

3.3.2 Risk Management

3.1. MODELLO AZIENDALE DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/01

L'evoluzione delle dinamiche di business e di governance del Gruppo Sesa ha reso necessario un progressivo potenziamento e una maggior integrazione delle componenti del proprio sistema di controllo interno; tale evoluzione ha riguardato anche i meccanismi di attuazione del Decreto Legislativo 231 del 8 giugno 2001 (di seguito "D.lgs. 231\2001"). Il D.lgs. 231\2001 prevede che le Società possano adottare un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire i reati previsti da tale normativa (di seguito "Modello 231"). In attuazione di quanto previsto dal D.lgs. 231/2001 e in coerenza con le norme statutarie, il Consiglio di Amministrazione ha nominato un **Organismo di Vigilanza** ("OdV"), al quale è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 e curarne l'aggiornamento. L'OdV supervisiona sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 e monitora e valuta lo stato di implementazione delle misure di prevenzione, relazionando periodicamente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.



In coerenza con i principi del D.lgs. 231/2001, il Modello 231 del Gruppo prevede un canale di segnalazione delle violazioni, anche in forma anonima (c.d. *Whistleblowing*) con salvaguardia degli autori delle segnalazioni da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse, assicurando la riservatezza della loro identità.

L'adozione del Modello, oltre a rappresentare un deterrente alla realizzazione di eventuali attività illecite, intende sostenere una cultura orientata alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti nella conduzione degli affari. Parte integrante del Modello 231 è il **Codice Etico** di Gruppo, che descrive un complesso di valori e principi di comportamento ai quali gli Amministratori, i Sindaci, il Management e le risorse umane di Sesa e delle sue controllate, nonché tutti coloro che per essa operano, si ispirano e uniformano per il perseguimento degli obiettivi aziendali. Ad oggi, le principali società del Gruppo hanno adottato un proprio Modello 231 e recepito il Codice Etico di Gruppo.

Il Modello rappresenta altresì lo strumento di raccordo tra i vari ambiti del **Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi** (SCIGR) adottato dalle principali società del Gruppo. Il SCIGR è definito come l'insieme delle regole, procedure e meccanismi organizzativi posti in essere dal vertice societario per l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi aziendali.

3.2. COMPLIANCE E LOTTA ALLA CORRUZIONE

Codice Etico

Nel 2012 Sesa adotta per la prima volta un proprio Codice Etico, ad oggi esteso e recepito a tutte le società del Gruppo. Il **Codice Etico di Gruppo** enuncia i seguenti valori e principi il cui rispetto rappresenta un elemento essenziale ed imprescindibile di orientamento dell'attività aziendale:

- **Imparzialità:** ripudio di ogni discriminazione nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i portatori di interesse (scelta dei clienti, rapporti con gli azionisti, gestione del personale e organizzazione

del lavoro, selezione e gestione dei fornitori e dei partner in genere, rapporti con la comunità circostante e le Istituzioni che la rappresentano);

- **Integrità:** ccoerenza di comportamento e ripudio di qualsiasi forma di corruzione nella gestione dei rapporti con tutti i portatori di interesse nei confronti del Gruppo;

- **Correttezza:** onestà e lealtà, rispetto dei regolamenti aziendali e delle disposizioni di legge, chiarezza e trasparenza. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Sesa può giustificare una condotta contraria alle disposizioni normative ed ai Principi;

- **Professionalità:** competenza, applicazione e qualità nello svolgimento delle attività d'impresa, elemento fondamentale per competere ed operare in modo efficace ed efficiente sul mercato;

- **Trasparenza:** i collaboratori di Sesa sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la società, gli Stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti;

- **Continuità aziendale:** capacità di porre in essere comportamenti nell'interesse del Gruppo in una prospettiva di continuità aziendale sostenibile nel lungo periodo. In questo ambito rientra la lungimirante politica aziendale di reinvestire in azienda parte degli utili prodotti dalla gestione;

- **Attenzione alle persone:** l'attenzione alle Risorse Umane del Gruppo ed a quelle che compongono la collettività in cui esso opera sono considerati un valore primario e fondante del Gruppo. In particolare, il Gruppo tutela e promuove il valore delle Risorse Umane senza discriminazione alcuna, ne favorisce la crescita professionale e si impegna a garantire pari opportunità di crescita per i dipendenti;

- **Concorrenza leale:** tutela del valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante;

- **Responsabilità verso la collettività:** consapevolezza dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera;

- **Tutela ambientale:** : l'ambiente è un bene primario che Sesa si impegna a salvaguardare; a tal fine le proprie attività ricercano un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Per ulteriori dettagli si rimanda al documento pubblicato sul sito della società nella sezione Governance (https://www.sesa.it/governance/modello-231-e-codice-etico/) per ulteriori approfondimenti.

Codice di comportamento

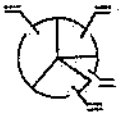
Il Gruppo ha adottato, inoltre, un proprio **Codice di Comportamento** contenente le linee guida riguardanti obblighi di natura legale e professionale, relazioni con il cliente e altri rapporti aziendali, disposizioni organizzative ed amministrative nonché sul comportamento personale. Esso si fonda su valori e principi di compor-

tamento, professionale e personale generalmente richiesti dalla nostra organizzazione. Il Codice di Comportamento adottato dal Gruppo definisce, insieme e a supporto del presente Codice, i principi fondamentali alla base della reputazione del Gruppo e i valori che ne ispirano la quotidiana operatività, descrivendo inoltre lo standard di comportamento richiesto a tutti i dipendenti e collaboratori di Sesa.

Compliance e monitoraggio dei rischi

Il Gruppo si propone, altresì, di assicurare costantemente la massima *compliance* a tutte le normative alle quali è sottoposta attraverso l'attivazione e il monitoraggio di specifici presidi di controllo. Di seguito le principali normative di riferimento ed i presidi di controllo attivi:

AMBITO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	PRESIDI DI CONTROLLO INTEGRATI
Sicurezza sul lavoro	D.lgs. 81/2008 testo unico in materia di sicurezza sul posto di lavoro	• Attivazione dei presidi previsti dalla legge • Flusso periodico di informazione da RSPP
Sicurezza dei dati	D.lgs. 196/2003, codice unico in materia di sicurezza dei dati personali - Regolamento Europeo n. 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali	• Adeguamento dei presidi esistenti al nuovo regolamento europeo GDPR • Flusso periodico di informazioni DPO. • Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 27001DPO.
Informativa finanziaria	L.262\2005 disciplina per la tutela del risparmio e dei mercati finanziari	• Adozione di controlli specifici su procedure amministrative del bilancio di esercizio e consolidato nonché delle altre comunicazioni di carattere finanziario. • Scambio periodico di informazioni fra Organi e funzioni di controllo aziendali e Società di Revisione.
Responsabilità sociale	L. 300/1970 statuto dei lavoratori + normativa in materia di lavoro	• Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma SA 8000. • Flusso periodico di informazione da Comitato Salute e Sicurezza sul lavoro a Organi e funzioni di controllo aziendali. • Adozione delle policy di Gruppo
Responsabilità Amministrativa	D.lgs. 231/2001 - Responsabilità amministrativa in sede penale delle persone giuridiche	• Adozione Codice Etico di Gruppo e Modello 231. • Scambio di informazione fra Organi e funzioni di controllo aziendali.

Sistema di gestione della qualità 	Standard ISO 9001	• Adozione di procedure gestionali • Adozione di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001:2015
Responsabilità Ambientale	Standard ISO 14001	• Adozione di procedure gestionali • Adozione di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015

Lotta alla corruzione

Il Gruppo è attivo nel contrasto alla corruzione: attiva (offerta), passiva (accettazione), la corruzione in cui venga coinvolto un soggetto pubblico o perpetrata nei rapporti tra soggetti privati, la corruzione finalizzata a far compiere un atto contrario ai propri doveri di ufficio, la corruzione avente per scopo il compimento di un atto del proprio ufficio, la corruzione "antecedente" o "successiva" al compimento degli atti di ufficio. Il tema è gestito da un ampio corpo normativo interno in cui si segnalano riferimenti nei seguenti documenti, descritti in seguito: Codice Etico del Gruppo Sesa, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da ciascuna Società del Gruppo ai sensi del D.lgs. 231/20016, **Whistleblowing** - Sistema Interno del Gruppo Sesa per la Segnalazione di violazioni della normativa, delle policy e delle procedure interne nonché di eventuali frodi perpetrate e attenta gestione delle Risorse Umane. Durante il periodo considerato dalla presente Dichiarazione tutte le operazioni sono state monitorate rispetto al rischio corruzione. Come per l'anno precedente, non è stato segnalato nessun caso di corruzione, concorrenza sleale, pratiche monopolistiche o di coinvolgimento dell'antitrust. Al 30 aprile 2021 (come del resto nel corso dell'esercizio precedente) **non sono state irrogate sanzioni per non conformità a leggi e regolamenti in ambito sociale ed economico.**

3.3. IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E GESTIONE RISCHI

Per ciascun tema richiesto dal D.lgs. 254/2016 forniremo, in seguito ad una breve introduzione relativa al **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** (SCIGR), le informazioni: sul Modello aziendale di gestione ed organizzazione dell'impresa e le politiche praticate, sui principali rischi generati e subiti e sui conseguenti indicatori di prestazioni e risultati identificati dal Gruppo. L'efficace gestione dei rischi è un fattore chiave nel mantenimento del valore del Gruppo in un'ottica di sostenibilità nel tempo. Al fine di fronteggiare i rischi a cui è esposto, il Gruppo si è dotato di idonei dispositivi di governo societario e di adeguati meccanismi di gestione e di controllo; nello specifico il Sistema dei Controlli Interni e di Gestione dei Rischi aziendali è costituito dall'insieme delle **regole**, delle **procedure** e delle **strutture organizzative** volte a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi aziendali. Nello specifico, l'assetto organizzativo finalizzato alla gestione dei rischi aziendali si articola come segue:

- il **Comitato Controllo e Rischi**: che ha il compito di supportare le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

- il **Consiglio di Amministrazione** che, in modo collegiale, svolge un ruolo di indirizzo e di valutazio-

ne dell'adeguatezza del SCIGR; in particolare, in relazione alle tematiche non finanziarie oggetto della presente Dichiarazione, si segnala che al Consiglio spetta innanzitutto il compito di definire le linee di indirizzo del SCIGR, in coerenza con gli obiettivi strategici ed il profilo di rischio della stessa, nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo;

- il **Compliance Officer**, quale organo di controllo di secondo livello, svolge verifiche periodiche sul rispetto delle normative da parte delle società, verificando, in conformità alle migliori prassi di settore, la conformità dell'attività svolta alle disposizioni di legge, ai provvedimenti delle Autorità di Vigilanza, alle norme di autoregolamentazione ed agli impegni contrattuali assunti con la clientela;

- l'**Internal Audit**, che verifica in forma sistematica l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Controllo Interno e Gestione Rischi nel suo complesso (organo di controllo di terzo livello), riferendo i risultati della sua attività al vertice aziendale e coordinandosi con gli altri organi di controllo aziendali;

- il **Collegio Sindacale**, che, in virtù dell'attività di controllo sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società, vigila sull'efficacia del SCIGR quale "vertice" del sistema di vigilanza della Società;

- l'**Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231\2001** che verifica l'adeguatezza del Modello 231 curando, in particolare, la sua efficacia a prevenire comportamenti illeciti ed effettua una costante vigilanza sulla applicazione e sul rispetto del Modello 231 (per approfondimenti vedere il Paragrafo 1 del presente Capitolo).

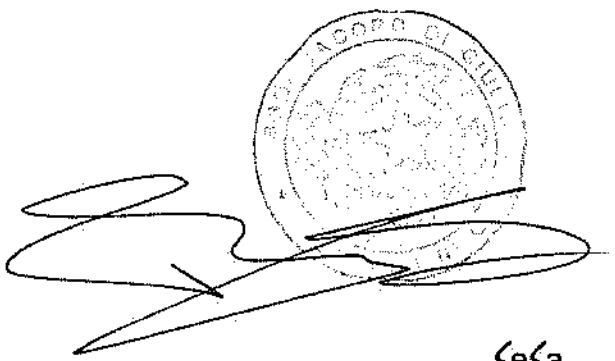
In aggiunta ai fattori di rischio riportati nei *"Principali rischi e incertezze cui il Gruppo e Sesa S.p.A. sono esposte"* all'interno della Relazione sulla Gestione, si riportano di seguito le principali **Aree Rilevanti** derivanti dall'attività d'impresa:

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:** presidiato nell'ambito del Modello Organizzativo 231/01 adottato dalla Capogruppo e dalle società controllate;

- **Tematiche sociali e attinenti al personale:** presidiate primariamente attraverso il Codice di Comportamento di Gruppo;

- **Diritti Umani:** presidiato all'interno del Codice Etico;

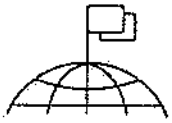
- **Ambiente:** presidiato attraverso processi di monitoraggio dei consumi finalizzati alla riduzione degli stessi.

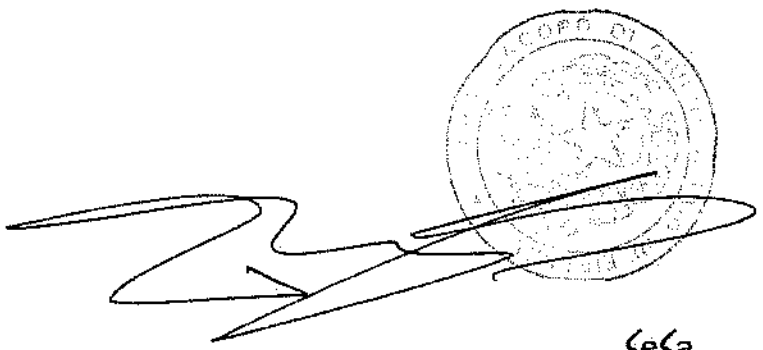


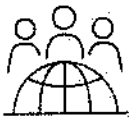
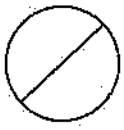
3.3.1 MATRICE DI MITIGAZIONE

Nella successiva tabella si riportano con riferimento ai temi non finanziari individuati nella matrice di materialità (vedi Capitolo 1 Paragrafo 3.2) i principali potenziali rischi, nonché le modalità di gestione ovvero gli strumenti di mitigazione degli stessi.

AMBITO D.LGS. 254/2016	DESCRIZIONE RISCHIO	AZIONI DI MITIGAZIONE
Gestione del personale	**Settore di appartenenza** Il mercato in cui opera Sesa è caratterizzato da un elevato grado di specializzazione e competenza. Il mantenimento della posizione competitiva raggiunta sui mercati in cui opera dipenderà dalla capacità di Sesa di offrire soluzioni di qualità, di aggiornare i prodotti, i servizi offerti e il know-how posseduto mediante l'inserimento e la fidelizzazione di risorse qualificate. L'incapacità di attrarre risorse e di predisporre programmi di formazione adeguati potrebbe avere effetti negativi sulle prospettive future del Gruppo	Politica di selezione, Politiche di formazione, sviluppo e fidelizzazione del Capitale Umano
	Dipendenza da persone chiave Il futuro sviluppo di Sesa dipende in misura significativa da alcune figure chiave del management. L'eventuale perdita di tali figure, qualora non fosse possibile sostituirle in maniera adeguata e tempestiva con soggetti di pari esperienza e competenza, potrebbe determinare una riduzione della capacità competitiva del Gruppo.	Piani di retention e fidelizzazione delle figure chiave del Gruppo.
	Rispetto della Diversity Il Gruppo è costantemente impegnato a garantire il rispetto della diversità e delle pari opportunità per i propri dipendenti. Il Codice Etico di gruppo contiene espresse previsioni in materia. Il gruppo monitora comunque l'evoluzione normativa in modo da essere preparato a rispondere ad eventuali evoluzioni della stessa.	Divulgazione Codice Etico alle risorse umane del Gruppo. Documento di Valutazione dei Rischi per ogni Società del Gruppo. Verifica e monitoraggio da parte degli Organismi di Vigilanza del Gruppo.
	Ambiente di lavoro Sebbene le attività svolte dal Gruppo non comportino un elevato rischio per la sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori esterni è importante che venga garantito un ambiente di lavoro salubre e sicuro. Il mancato rispetto della normativa applicabile in tema di salute e sicurezza sul lavoro potrebbe comportare danni alle risorse umane, con effetti negativi sul Gruppo.	Gestione diretta di salute e sicurezza dei lavoratori attraverso prassi e procedure in ottemperanza alla normativa vigente

AMBITO D.LGS. 254/2016	DESCRIZIONE RISCHIO	AZIONI DI MITIGAZIONE
Ambiente	**Gestione delle emissioni** L'assenza di un programma di gestione delle emissioni e la mancanza di interventi di efficientamento energetico potrebbe esporre il Gruppo ad un potenziale rischio ambientale e reputazionale	Policy in materia di CSR e DNF. Utilizzo di energia rinnovabile e sensibilizzazione dei dipendenti. Certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale.
	Gestione dei rifiuti Il Gruppo Sesa, nello svolgimento delle proprie attività di business produce rifiuti, tra cui anche rifiuti speciali (es. Toner e RAEE) il cui smaltimento è sottoposto a precisi requisiti di legge. In assenza di un programma di monitoraggio delle modalità di smaltimento dei rifiuti, il Gruppo potrebbe essere non conforme alla normativa vigente.	Conferimento di tutti i propri rifiuti elettrici ed elettronici a società esterne specializzate ed autorizzate al corretto smaltimento. Certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale.
Diritti umani 	**Collaboratori esterni** Il Gruppo Sesa, nello svolgimento della propria attività, può integrare i propri team con collaboratori esterni. L'assenza di un processo di valutazione dei collaboratori esterni da un punto di vista etico in fase di selezione, potrebbe generare effetti negativi sul Gruppo nel lungo periodo.	Procedura di selezione e autorizzazione dei principali fornitori di servizi.
	Tutela dei diritti umani Il Gruppo, nella conduzione del business, si impegna a promuovere la tutela dei diritti umani evitando ogni forma di discriminazione. L'assenza di una politica aziendale sul tema potrebbe aumentare la probabilità che si verifichino episodi non in linea con le norme interne ed esterne.	Sistema interno di segnalazione (c.d. *whistleblowing*).



AMBITO D.LGS. 254/2016	DESCRIZIONE RISCHIO	AZIONI DI MITIGAZIONE
Sociale 	**Protezione dei dati** Il Gruppo Sesa, fornendo servizi business to business, entra in contatto con una serie di informative su cui ha l'obbligo di riservatezza. L'inadeguatezza dei sistemi e delle procedure atti a garantire la protezione di tali dati potrebbe portare alla perdita degli stessi e causare effetti negativi per il Gruppo.	Adozione di policy e procedure per garantire il corretto uso dei dati dei clienti da parte dei dipendenti e dei collaboratori.
	Concorrenza sleale Il Gruppo Sesa, operando in un mercato altamente competitivo, potrebbe subire danni da parte dei concorrenti che adottino pratiche di concorrenza sleale. Inoltre, nel caso in cui una o più società del Gruppo adottassero pratiche commerciali/ competitive non aderenti ai valori etici aziendali né alle normative in materia, questo potrebbe generare un potenziale danno all'intero Gruppo.	Divulgazione e richiesta di accettazione del proprio Codice Etico di Gruppo a tutti i dipendenti e collaboratori.
	Valori etici condivisi I potenziali rischi connessi alla gestione del personale provengono dalle normali problematiche di gestione dei dipendenti. L'assenza di valori etici condivisi da tutti i dipendenti del Gruppo, potrebbe determinare il verificarsi di episodi non in linea con le normative vigenti, generando effetti negativi per il Gruppo.	Promozione di una cultura aziendale incentrata su principi etici stabiliti dal vertice aziendale.
Lotta alla corruzione 	**Rischio Corruzione**[7] Il Gruppo Sesa, nello svolgimento della propria attività di business, stringe rapporti commerciali con altre aziende, pertanto i suoi dipendenti sono potenzialmente soggetti ad episodi di corruzione, attiva e passiva.	Adozione, in Sesa S.p.A. e nelle principali società del Gruppo, di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Il Gruppo, consapevole dei cambiamenti climatici che stanno investendo il nostro pianeta, è sensibile al tema della tutela dell'ambiente come risorsa per il benessere dell'umanità, impegnandosi ad operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile (rif. Capitolo 1, Paragrafo 3.4).

[7] Per quanto riguarda i rapporti con la Pubblica Amministrazione, esempi di attività a rischio sono la presentazione di dichiarazioni non veritiere a istituzioni pubbliche nazionali o locali per ottenere contributi pubblici o assegnazione di commesse, o l'utilizzo di finanziamenti pubblici per scopi diversi da quelli per i quali sono stati concessi. Rispetto ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, nello specifico, il rischio del verificarsi di episodi di corruzione è legato anche alla partecipazione a bandi di gara per l'assegnazione di finanziamenti, diretti o indiretti, per attività di Ricerca e Sviluppo. Tali finanziamenti sono ad oggi di ammontare non rilevante rispetto al volume di business del Gruppo.

3.3.2. RISK MANAGEMENT

Il Gruppo è consapevole dell'importanza di identificare, valutare, prevenire e ridurre i potenziali rischi di natura non finanziaria e socio-ambientali come di seguito declinati:

- **Rischio ambientale**: cconnesso all'utilizzo di risorse energetiche, alle emissioni di gas ad effetto serra, alla produzione di rifiuti e loro smaltimento. Le società del Gruppo operano nel settore dei servizi, per cui non vi sono rischi ambientali rilevanti legati all'attività nel suo complesso;

- **Rischio sociale:** legato agli aspetti relazionali con la clientela e più in generale con la comunità, con particolare riguardo allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali

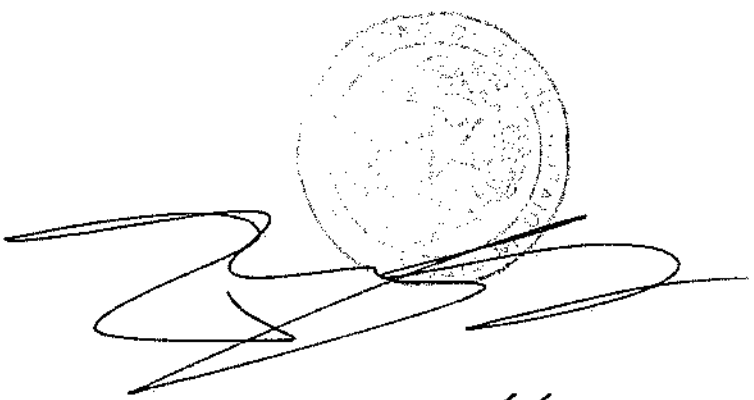
- **Rischio attinente al personale**: correlato alla gestione dei collaboratori e soggetti assimilati, incluse le azioni poste in essere a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per garantire la parità di genere e un dialogo proattivo con le parti sociali;

- **Rischio di mancato rispetto dei diritti umani:** relativo al mancato rispetto dei diritti umani, tra cui i diritti dei lavoratori, e/o relativo ad atteggiamenti ed azioni comunque discriminatori

- **Rischio nella lotta contro la corruzione attiva e passiva**: relativo al possibile verificarsi di eventi e/o circostanze legati alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

Per quanto riguarda, infine, la gestione dei rapporti tra parti correlate si ricorda che il Consiglio di Amministrazione di Sesa adotta una "**Procedura per le operazioni con parti correlate**" ai sensi del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, consultabile sul sito internet della società[8].

Il Gruppo si impegna ad aggiornare sistematicamente le proprie politiche in materia socio-ambientale e monitora periodicamente i rischi. Al 30 aprile 2021 (come del resto nel corso dell'esercizio precedente) **non sono state irrogate sanzioni per violazione dei diritti umani o casi di atti discriminatori.**



[8] https://www.sesa.it/governance/procedura-con-parti-correlate/

04

IL GRUPPO SESA E L'AMBIENTE

4.1 La Politica Ambientale di Sesa

4.2 Valorizzazione del capitale naturale e uso responsabile delle risorse

4.3 Gli impatti sull'ambiente

4.4 Transizione low-carbon: Progetto di innovazione urbana polo di Empoli

4.5 Indicatori di performance

4.5.1 Consumi energetici, idrici e di gas naturale

4.5.2 Rifiuti

4.1. LA POLITICA AMBIENTALE DI SESA

Sesa promuove la conduzione delle proprie attività in maniera eco-sostenibile, incoraggiando la preservazione della biodiversità e la gestione sostenibile delle risorse naturali. La gestione operativa del Gruppo fa riferimento a criteri di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale. Per concretizzare ed attuare questo impegno, Sesa ha redatto una **Politica Ambientale di Gruppo** e ha ottenuto la certificazione ambientale delle attività svolte, introducendo un **Sistema di Gestione Ambientale**, conformemente a quanto previsto dalla norma UNI ISO 14001:2015.

Al fine di sfruttare tutte le possibili sinergie, la definizione della Politica Ambientale e la sua attuazione sono gestite in modo unitario e coerente con gli obiettivi strategici di Gruppo. Tale gestione:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo industriale sostenibile;
- elabora le linee guida di attuazione della politica ambientale che devono essere prese a riferimento dalle Società controllate;
- individua gli indicatori e garantisce il monitoraggio e il controllo dell'andamento delle azioni aziendali in termini di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale e dell'Unione Europea e predispone indirizzi applicativi verso le Società controllate;
- cura i rapporti con enti, istituti e agenzie in campo ambientale; promuove, attua e coordina intese e accordi di programma con tali soggetti oltre che con le istituzioni.

Principi della Politica Ambientale:
I principi che regolano le procedure del Gruppo in materia ambientale sono i seguenti:

- Osservanza delle leggi e delle normative ambientali applicabili e di eventuali altri obblighi previsti in materia;
- Tutela ambientale e attuazione di misure per il continuo miglioramento in materia di riduzione delle emissioni, dirette e/o indirette, di gas serra, riduzione del consumo di risorse naturali e implementazione del proprio sistema di gestione ambientale nella sua interezza;
- Pianificazione e attuazione delle proprie attività e di quelle dei propri partner commerciali, produttori e fornitori, incoraggiando la sensibilizzazione in materia ambientale

Strategie e strumenti della Politica Ambientale:
La Politica Ambientale di Sesa, sviluppata in rispetto dello **standard internazionale UNI ISO 14001:2015**, trova supporto anche nella consapevolezza che l'ambiente rappresenta un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti. La strategia di Sesa è improntata a un'ottica di investimenti e attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile (vedi Capitolo 1, Paragrafo 3.4).

Sesa promuove i seguenti strumenti di politica ambientale:

- accordi volontari con le Istituzioni e le associazioni ambientaliste e di categoria;

- sistemi di Gestione Ambientale, che sono certificati secondo lo standard internazionale ISO 14001, che puntano al miglioramento continuo delle prestazioni e dell'organizzazione ambientale;

- un sistema periodico di acquisizione (reporting) dei dati ambientali, che assicura il controllo delle prestazioni delle varie attività industriali;

- attività di sensibilizzazione e di formazione ambientale per i collaboratori, che mirano alla divulgazione interna delle iniziative e ad accrescere le competenze e le professionalità dei dipendenti;

- diffusione della "cultura" dell'ambiente e alla promozione delle iniziative di Sesa sul territorio.

Rischi e opportunità ambientali:
I cambiamenti climatici sono sempre più percepiti come una sfida da affrontare nell'immediato e – laddove possibile – da trasformare in opportunità. A causa del *climate change* le società si trovano a dover fronteggiare una serie di criticità significative: aumento dei costi operativi, riduzione del valore delle attività (c.d. *asset impairment*) e riduzione della domanda di beni e servizi. Nella valutazione dei rischi è perciò necessario analizzare dettagliatamente il contesto geopolitico e di mercato, con un *risk assessment* approfondito, organico e puntuale.

Nel giugno 2019 sono state pubblicate le "*European Commission's new guidelines on reporting climate change related information*"[9] con l'elenco dei rischi per le imprese causati dai cambiamenti climatici, suddivisi tra rischi fisici e da transizione.

Sesa può ottenere un vantaggio competitivo guardando allo sviluppo di nuove tecnologie, e allo sviluppo di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica. Infine, per combattere la minaccia dei cambiamenti climatici, Sesa agisce parallelamente per: mitigare gli effetti del *climate change* (azioni destinate alla riduzione dei gas climalteranti) e adattarsi all'impatto conseguente (protezione dei propri asset dagli impatti dei cambiamenti climatici).

4.2. VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE NATURALE E USO RESPONSABILE DELLE RISORSE

Grazie ai principi di tutela e salvaguardia sopra richiamati, Sesa intraprende una serie di iniziative volte alla riduzione e prevenzione dei possibili impatti negativi sull'ambiente derivanti dall'esercizio della propria attività. Tra di esse rientra, ad esempio, la scelta di approvvigionamento energetico a partire da energia rinnovabile. Sesa monitora i propri consumi energetici e le relative emissioni anche se, data la natura della propria attività, tale aspetto non rappresenta una fonte di impatto ambientale particolarmente rilevante.

Di seguito si riportano alcune attività di "buona gestione" intraprese da Sesa e indirizzate alla riduzione dell'incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico-sociale e sulla qualità della vita del territorio:

- Monitoraggio e efficientamento dei rifiuti prodotti e sviluppo attività di recupero (raccolta differen-

[9] https://ec.europa.eu/finance/docs/policy/190618-climate-related-information-reporting-guidelines_en.pdf

ziata): **Azioni di miglioramento**: Estensione della certificazione ambientale ISO 14001 alle società del Gruppo (vedi dettaglio Certificazioni in Capitolo 2, Paragrafo 2) e diffusione della Politica Ambientale;

• Miglioramento dei livelli di consapevolezza del personale che opera nel Gruppo o per conto di esso realizzando programmi di informazione e formazione: **Azioni di miglioramento:** Formazione HR;

• Sensibilizzazione dei propri fornitori ed appaltatori sui principi di gestione ambientale: **Azioni di miglioramento:** Attività di sensibilizzazione Vs collaboratori e fornitori sui temi e condivisione di opportuni momenti di sensibilizzazione;

• Impegno per azioni volte a massimizzare il risparmio energetico nei propri uffici o sedi, nella gestione del parco automezzi, favorendo tecnologie più efficienti e meno inquinanti: **Azioni di miglioramento**: Efficientamento illuminazione (LED), processi controllati e materiale ad alta efficienza energetica, progetti di Green building e certificazioni (Leed);

• Riduzione dell'uso delle risorse energetiche per unità di gas immesso in rete: **Azioni di miglioramento**: manutenzione e miglioramento degli impianti

• Ottimizzazione dell'uso di carburanti per autotrazione: **Azioni di miglioramento**: rinnovo del parco automezzi e sistemi innovativi per la gestione della mobilità (veicoli elettrici e ibridi).

4.3. GLI IMPATTI SULL'AMBIENTE

Gli impatti sull'ambiente del Gruppo Sesa sono principalmente riconducibili a:

- **Consumi Energetici,** delle sedi delle società del Gruppo, dei magazzini. L'impianto elettrico installato nelle sedi delle aziende è collegato alla rete pubblica di distribuzione dell'energia in media tensione;
- **Consumi di gas naturale,** che alimenta le due centrali termiche a servizio del complesso edilizio per il riscaldamento degli ambienti e la produzione di ACS (Acqua Calda Sanitaria);
- **Consumi di carburante,** dovuti al combustibile per i gruppi elettrogeni e per il parco mezzi;
- **Rifiuti** generati negli uffici amministrativi e nei magazzini.

4.4. TRANSIZIONE LOW-CARBON: PROGETTO DI INNOVAZIONE URBANA POLO DI EMPOLI

Nel mese di giugno 2020, è stata sottoscritta una convenzione tra il Comune di Empoli e Sesa per lo sviluppo del polo tecnologico che darà attuazione ad un Piano Urbanistico dedicato. Il Progetto, oltre a consentire il consolidamento, lo sviluppo e l'espansione delle attività presenti, permetterà di riorganizzare l'area a livello di funzionalità viaria, di dotazione di parcheggio pubblico, verde pubblico e servizi per i dipendenti e i cittadini. Il costo di realizzazione delle opere di urbanizzazione primaria ha un valore di circa Euro 3.300.000. In particolare, la nuova viabilità pubblica da realizzare permetterà un notevole de-

congestionamento dell'area dal traffico, incrementando la qualità ambientale delle zone residenziali poste nelle vicinanze. Il progetto interviene, inoltre, sulla riduzione delle emissioni inquinanti causate da traffico, attraverso interventi di mobilità sostenibile: parcheggi pubblici gratuiti in connessione con una stazione bike-sharing, una fermata che collega il quartiere al centro città e la realizzazione di nuove piste ciclabili che incrementano la rete comunale.

Il progetto è articolato in tre distinti stadi di avanzamento e prevede la realizzazione di infrastrutture ed edifici utilizzando materiali, tecniche e tecnologie ecosostenibili e a risparmio energetico (bioedilizia e relative certificazioni). La finalità del progetto è quella di valorizzare il Polo tecnologico, tramite la rigenerazione delle relazioni della comunità, la tutela del benessere e della salute dei cittadini, il miglioramento della qualità dell'ambiente e della mobilità, il potenziamento delle attività sociali e culturali, dando nuova centralità alla zona.

Tra le proposte innovative in fase di valutazione:

- **Tech-library:** creazione di uno spazio pubblico destinato ad ampliare l'offerta del sistema bibliotecario, incentrato sulla fruizione di risorse multimediali e digitali, e contribuendo ad aumentare l'offerta di servizi culturali, di spazi per l'apprendimento, lo studio, lo svago e l'incontro tra culture;
- **Recreation ground e ciclostazione:** area a funzione di verde pubblico e spazi destinati ad attività sportiva e motoria di tipo collettivo;

- **Tech grid e green building:** creazione di edifici destinati a Coworking, di soluzioni tecniche ed impiantistiche atte a garantire elevate prestazioni energetiche, improntate ai principi dell'edilizia sostenibile, consentendo ridotti consumi in fase di esercizio;

- **Coworking e technology square:** realizzazione di uno spazio di coworking e la creazione di un nuovo spazio pubblico che caratterizzi il polo per l'insediamento di nuove funzioni improntate all'innovazione, alla creatività e all'integrazione;

- **Percorso ciclo-pedonale attrezzato:** realizzazione di un percorso pedonale, utilizzato con funzione di pista ciclabile e circuito per la corsa.

Transizione verso la Carbon neutrality: Il Gruppo prosegue con determinazione nel percorso di integrazione dei criteri ESG nel proprio business, implementando una strategia di sostenibilità ambientale focalizzata su carbon neutrality, in linea con l'Agenda 2030 dell'ONU. Diversi gli ambiti di intervento che porteranno il Gruppo alla **completa neutralizzazione del proprio impatto carbonico entro il 2030**, attraverso un piano che prevede tre linee di azione: monitoraggio e quantificazione delle emissioni; continui processi di efficientamento e riduzione degli impatti; compensazione delle emissioni residue e non riducibili.

La gestione degli spostamenti del personale e della flotta auto: L'impegno di Sesa per la riduzione delle emissioni di CO_2 passa anche attraverso un'attenta gestione degli spostamenti del personale. Il Gruppo supporta e incentiva gli spostamenti per lavoro attraverso i mezzi pubblici anche mediante iniziative di welfare.

L'uso consapevole delle risorse e la gestione dei rifiuti: In tutte le sedi è attiva la raccolta differenziata dei rifiuti pericolosi e non, includendo anche lo smaltimento delle batterie. La gestione dello smaltimento dei rifiuti avviene nel rispetto delle leggi vigenti.

L'autoproduzione di energia: Sesa produce direttamente parte dell'energia elettrica utilizzata attraverso impianti fotovoltaici (vedi dettaglio al Paragrafo 5.1 del presente Capitolo). Grazie al contributo di PM Service, società controllata e consolidata dal 1° maggio 2021 i volumi di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili aumenterà in modo sensibile così come il risparmio di emissioni di CO2 ad esso collegate. Dal 2022 il fabbi sogno di energia elettrica del Gruppo sarà per policy aziendale coperto da energia verde certificata.

Efficienza energetica: Il Gruppo promuove ogni anno importanti investimenti per l'ammodernamento dei propri impianti orientando le scelte verso tecnologie d'avanguardia, in grado di ottimizzare le rese e ridurre i consumi energetici. Da tempo Sesa utilizza illuminazione a LED, con processi controllati e materiale ad alta efficienza energetica, nel rispetto della direttiva CE "Ecodesign" 2009/125/CE per il risparmio energetico. Inoltre, tutti gli impianti di climatizzazione sono stati sostituiti con sistemi a maggior efficienza energetica, utilizzo di gas refrigeranti a basso impatto ambientale e minor impatto acustico.

4.5. INDICATORI DI PERFORMANCE

Il Gruppo Sesa, pur non essendo una società di trasformazione industriale, ritiene importante fornire un'informativa sempre più vicina alle esigenze dei propri Stakeholder, attraverso la presentazione di alcuni indicatori di performance ambientale di seguito riportati.

INDICATORI PERFORMANCE AMBIENTALI[10]	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Consumi Energetici (GJ)	**35.500**	**32.154**	**29.168**
Energia Elettrica (GJ)	28.443	25.948	23.353
Gas naturale (GJ)	7.057	6.566	5.853
Emissioni di GHG (tCO_2)	**5.963**	**6.656**	**5.640**
Emissioni dirette di GHG - Scope 1 (tCO2)	3.392	4.068	3.207
Emissioni indirette di GHG - Scope 2 (tCO2)	2.570	2.588	2.433
Energia Elettrica (tCO_2)	**2.570**	**2.588**	**2.433**
Energia acquistata (kWh)	7.900.912	7.207.807	6.487.090
Tot energia autoprodotta da rinnovabili *adjusted* (kWh)	847.085[11]	-	-
di cui autoprodotta società consolidate (kWh)	250.773	273.187	242.208
di cui autoprodotta società partecipate (kWh)	596.312	-	-

[10] Rispetto al precedente esercizio, il perimetro HR del gruppo al 30 aprile 2021 è aumentato del 37,4% e i ricavi sono cresciuti del 15%
[11] Il dato include l'energia autoprodotta dalle società consolidate Sesa e Base Digitale (250.773 kWh) e dalla società partecipata PM Service (596.312 kWh)

INDICATORI PERFORMANCE AMBIENTALI[10]	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Gas Naturale (tCO_2)	**397**	**367**	**327**
smc	200.011	185.982	166.042
Gasolio per gruppi elettrogeni (tCO_2)	**9**	**8**	**9**
litri	3.280	2.800	3.200
GJ	119	102	117
Acqua (Megalitri[12])	**28,70**	**32,38**	**23,65**
di cui da aree a stress idrico	21,53	-	-
smc	28.696	32.380	23.652
Consumi di combustibile (tCO2)	**2.987**	**3.694**	**2.872**
Benzina	130	142	101
Gasolio	2.849	3.541	2.766
Metano	3	2	2
GPL	5	9	3
Consumi di combustibile (GJ)	**40.617**	**50.224**	**39.180**
Benzina	1.776	1.929	1.372
Gasolio	38.722	48.128	37.727
Metano	49	28	37
GPL	70	139	43
Totale rifiuti (t)	**326**	**364[13]**	**310[14]**
Carta e cartone	68	68	66
Legno e bancali	27	50	46
Plastica	10	13	14
Lavori ristrutturazione	61	52	-
RAEE	42	44	51
Fanghi fosse settiche	119	139	133

[12] 1 Megalitro equivale a 1000 metri cubi

[13] Dato oggetto di restatement a seguito di approfondimenti interni

[14] Dato oggetto di restatement a seguito di approfondimenti interni

4.5.1 CONSUMI ENERGETICI, IDRICI E DI GAS NATURALE

Nell'esercizio al 30 aprile 2021, in cui il Gruppo Sesa ha incrementato il perimetro delle proprie risorse umane del 37,4% e dei ricavi di circa il 15% rispetto all'anno precedente, con un considerevole ampliamento delle sedi sia a livello nazionale che europeo, i consumi di energia sono stati pari a 35.500 GJ con un aumento soltanto dell'9,2%, una significativa riduzione dei consumi di combustibile fossile (- 20% Y/Y) ed una forte crescita di autoproduzione di energia da fonti rinnovabili (+210% Y/Y[15]).

Le emissioni di gas ad effetto serra del Gruppo sono quelle di una organizzazione *office-based* e sono da ricondursi all'utilizzo di combustibili fossili per riscaldamento e acquisto di energia elettrica prodotta da terzi. Le emissioni derivanti dalle attività di Sesa sono quindi molto limitate e legate ad *asset* tradizionali, come impianti elettrici e termici. I principali consumi energetici derivano perciò esclusivamente dal consumo di energia elettrica per gli uffici e il Data Center e gli apparati tecnologici e informatici, dal riscaldamento degli edifici e dal consumo di carburante per le auto aziendali. Il Gruppo ritiene importante monitorare le emissioni di gas ad effetto serra e di altre emissioni al fine di valutare eventuali scelte virtuose per un ridimensionamento della propria *carbon footprint*.
Per la predisposizione dei seguenti indicatori il calcolo delle emissioni indirette da GHG da consumi energetici (scope 2) è stato effettuato tramite un coefficiente di emissione per l'energia elettrica tratto dal documento "Confronti internazionali" predisposto da Terna, pari a 0,336 kg CO2/kWh. Per le emissioni di gas ad effetto serra scope 1, derivanti dai consumi di gas naturale, dal gasolio per i gruppi elettrogeni e dal combustibile per il parco mezzi (metano, gasolio, benzina e GPL) sono stati utilizzati i coefficienti di emissione presenti nella tabella dei parametri standard nazionali del Ministero dell'Ambiente, aggiornati al 2020.

Energia Elettrica consumata e autoprodotta

ENERGIA ELETTRICA	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
tCO2	2.570	2.588	2.433
KWH	7.900.912	7.207.807	6.487.090
GJ	28.443	25.948	25.948
di cui: Autoproduzione Energia Elettrica			
tCO2 evitata	85	102	91
Totale *adjusted* (kWh)	847.085[16]	-	-
società consolidate	250.773	273.187	242.208
società partecipate[17]	596.312	-	-
Totale *adjusted* (GJ)	3.050	983	872
società consolidate	903	983	872
società partecipate	2.147	-	-

[15] Energia autoprodotta dalle società consolidate Sesa e Base Digitale (250.773 kWh) e dalla società partecipata PM Service (596.312 kWh)
[16] Il dato include l'energia autoprodotta dalle società consolidate Sesa e Base Digitale (250.773 kWh) e dalla società partecipata PM Service (596.312 kWh)
[17] Il dato si riferisce all'autoproduzione di energia elettrica della società PM Service (partecipata al 49%). Nel mese di maggio 2021 Sesa ha acquisito il controllo della società (inclusione nel perimetro di rendicontazione dal 1° maggio 2021)

Per quanto riguarda il consumo di energia elettrica, al 30 aprile 2021, sono stati consumati complessivamente 7,9 milioni di kWh, in crescita dell'9,61% rispetto allo scorso anno di rendicontazione. L'incremento del consumo di energia elettrico rispetto al precedente esercizio è conseguente l'aumento dell'organico, l'ampliamento dei locali utilizzati ad uso ufficio nonché delle società incluse nel perimetro di consolidamento (vedi Nota Metodologica). Presso il Polo Tecnologico di Empoli e presso gli stabilimenti della partecipata PM Service, in particolare, sono funzionanti impianti fotovoltaici la cui energia elettrica autoprodotta permette di ridurre gli impatti ambientali. Dal 1° maggio 2021, con il consolidamento della società PM Service, il Gruppo disporrà di impianti con una potenza nominale totale di circa 2 MWp e una produzione *adjusted* sul 2021 di 847.085 kWh.

Gas naturale: Per quanto riguarda il consumo di gas naturale, utilizzato unicamente negli impianti di riscaldamento, al 30 aprile 2021 sono state prodotte complessivamente 397 tonnellate di CO_2, rispetto alle 367 t dell'anno precedente ed a 327 t al 30 aprile 2019. Il maggior consumo di gas naturale rilevato nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 è connesso al maggior utilizzo delle caldaie annesse ai locali aziendali nel periodo invernale per effetto delle variazioni delle temperature stagionali.

Gasolio per gruppi elettrogeni: Il consumo di gasolio per gruppo elettrogeni ha subito una crescita di circa il 17% passando da 2.800 litri al 30 aprile 2020 a 3.280 litri al 30 aprile 2021. L'aumento in oggetto, +1,28 tCO_2 e +480 litri rispetto al precedete esercizio, è conseguente al maggior numero di attivazioni del sistema di raffreddamento della Server Farm presso il Polo Tecnologico di Empoli.

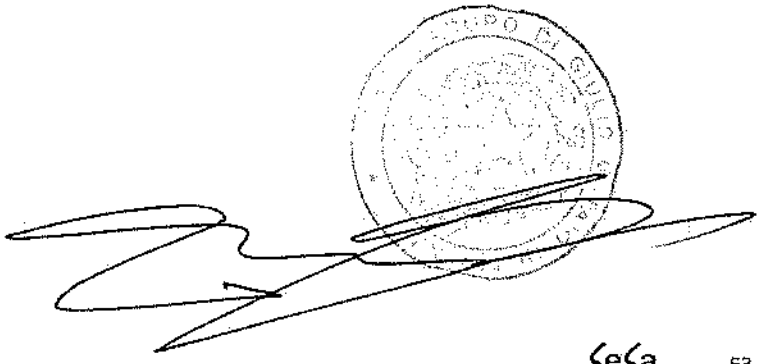
GASOLIO PER GRUPPI ELETTROGENI (TCO2, LITRI E GJ)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
TCO2	8,79	7,51	8,55
LITRI	3.280	2.800	3.200
GJ	119,54	102,05	116,63

Consumo di combustibile flotta del Gruppo: La razionalizzazione e l'ammodernamento della flotta del Gruppo prosegue da qualche anno con criteri *"green"*. Per ridurre gli spostamenti tutte le società del Gruppo sono impegnate a potenziare l'utilizzo di strumenti di *collaboration*, disponibili presso le diverse sedi del Gruppo sul territorio. Nel 2020, inoltre, è stata prevista l'installazione di spazi per la ricarica di auto elettriche presso le sedi del Gruppo. Ad oggi il parco veicoli è composto da circa 500 autovetture, di cui 200 mezzi rispettanti il nuovo standard europeo Euro 6.2 D (36% sul totale) e una percentuale crescente di modelli di auto elettriche o ibride (4% sul totale dei mezzi). Sono state rendicontate le tonnellate di CO2 relative al parco mezzi di tutte le società del Gruppo, con riferimento al periodo che va dal 1° maggio 2020 al 30 aprile 2021. Nell'esercizio al 30 aprile 2021 il Gruppo Sesa ha consumato combustibile per circa 40.617 GJ, in decremento di quasi 10 migliaia di Gj rispetto al precedente esercizio, principalmente per l'ammodernamento e la sostituzione delle nuove vetture con motorizzazioni meno inquinanti nonché il potenziamento degli strumenti di *collaboration* e *videoconference*.

CONSUMI DI COMBUSTIBILE PER TIPOLOGIA (GJ)		30/04/2021	30/04/2020	30/04/2020
BENZINA	**Totale**	**1.776,03**	**1.928,81**	**1.372,01**
	Polo tecnologico di Empoli	1.040,84	1.109,93	994,34
	Altre Unità Locali	735,19	818,88	377,67
GASOLIO	**Totale**	**38.722,12**	**48.128,33**	**37.726,99**
	Polo tecnologico di Empoli	22.675,82	26.945,36	26.791,82
	Altre Unità Locali	16.046,30	21.182,97	10.935,17
METANO	**Totale**	**48,54**	**27,93**	**37,37**
	Polo tecnologico di Empoli	24,48	12,69	22,98
	Altre Unità Locali	24,06	15,24	14,39
GPL	**Totale**	**69,98**	**138,86**	**43,33**
	Polo tecnologico di Empoli	40,97	48,48	22,78
	Altre Unità Locali	29,02	90,38	20,56

CONSUMI DI COMBUSTIBILE PER TIPOLOGIA (TCO_2)		30/04/2021	30/04/2020	30/04/2020
BENZINA	**Totale**	**130,25**	**141,45**	**100,62**
	Polo tecnologico di Empoli	76,33	81,40	72,92
	Altre Unità Locali	53,92	60,05	27,70
GASOLIO	**Totale**	**2.849,27**	**3.541,41**	**2.766,37**
	Polo tecnologico di Empoli	1.668,54	1.982,71	1.964,54
	Altre Unità Locali	1.180,73	1.558,70	801,83
METANO	**Totale**	**2,73**	**1,56**	**2,09**
	Polo tecnologico di Empoli	1,38	0,71	0,80
	Altre Unità Locali	1,35	0,85	0,80
GPL	**Totale**	**4,59**	**9,11**	**2,84**
	Polo tecnologico di Empoli	2,69	3,18	1,49
	Altre Unità Locali	1,90	5,93	1,35

Consumi idrici: I consumi risultano in linea con quelli degli scorsi esercizi, con un totale che segue l'incremento delle risorse umane di Gruppo. Per quanto riguarda la tipologia delle acque prelevate, tutti i consumi idrici rientrano nella categoria delle acque dolci con ≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali.



CONSUMI IDRICI	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale (SMC)	**28.696**	**32.380**	**23.652**
Polo Empoli	8.138	9.484	8.328
Altre Unità Locali	20.560	22.896	15.324
Totale (Mega litri)	**28,70**	**32,38**	**23,65**
Polo Empoli	8,13	9,48	8,32
Altre Unità Locali	20,56	22,90	15,32
Prelievo da aree a stress idrico (ML)	**21,53**	-	-
% su totale prelievi	**75%**	-	-

Stress idrico: Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso. Lo stress idrico può fare riferimento alla disponibilità, alla qualità o all'accessibilità dell'acqua. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas (https://www.wri.org/aqueduct) del World Resources Institute, che identifica il livello di stress idrico del territorio di riferimento di Sesa.

4.5.2 RIFIUTI

I rifiuti solidi urbani sono gestiti dal servizio pubblico di raccolta e non si è in grado di rilevarne le quantità e il metodo di smaltimento. Il dato rendicontato, diversamente dal resto dei KPI forniti, viene fornito con cadenza annuale (al 31 dicembre di ogni anno). Sono invece considerati "speciali" e per questo gestiti diversamente i seguenti rifiuti: carta e imballaggi in carta e cartone, apparecchiature elettroniche dismesse, Toner. Nel corso del 2020 sono stati installati numerosi erogatori d'acqua potabile che hanno comportato una flessione del consumo di plastica del 20%.

RIFIUTI (TONNELLATE)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**326**	**364**[18]	**310**[19]
Carta e cartone	67,70	67,90	65,92
Legno e bancali	26,86	49,92	46,30
Plastica	9,99	12,55	14,00
Lavori ristrutturazione	61,31	52,00	-
Altre tipologie:			
RAEE	41,63	43,65	50,60
Fanghi fosse settiche	118,80	138,50	133,42

Al 30 aprile 2021 i rifiuti prodotti dal Gruppo sono risultati pari a 326 tonnellate, in diminuzione rispetto al precedente periodo di rendicontazione. Il decremento è dovuto alla miglior politica di gestione dei rifiuti e alle nuove procedure previste dalla Certificazione ambientale ISO14001 di Sesa. Oltre il 40% dei rifiuti in carico a Sesa sono legati alle attività di manutenzione delle fosse settiche.

[18] Dato oggetto di restatement a seguito di approfondimenti interni
[19] Dato oggetto di restatement a seguito di approfondimenti interni

05

IL GRUPPO SESA E LE PERSONE

5.1 Un Gruppo che cresce con Persone di talento
5.2 Programmi di salute e sicurezza dei lavoratori
5.3 Composizione e diversità del capitale umano
5.4 Politiche di remunerazione
5.5 Programmi di hiring
5.6 Formazione e fidelizzazione delle risorse umane
5.7 Il welfare aziendale come strumento di sostenibilità

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE UMANO	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale dipendenti	**3.441**	**2.547**	**1.900**
Uomini	2.374	1.725	1.308
Donne	1.067	822	592
Totale assunzioni	402	322	245
Totale cessazioni	218	113	104
Turnover in entrata	11,7%	12,6%	12,9%
Turnover in uscita	6,3%	4,4%	5,5%
Salute e Sicurezza			
Assenteismo			
Totale ore assenza	107.539	122.668	91.050
Tasso di assenteismo	2,3%	2,6%	2,4%
Infortuni	8	4	5
Indice di frequenza	1,38	1,24	1,90
Indice di gravità	0,03	0,04	0,01
Formazione			
Totale ore formazione	26.302	20.017	18.089
Numero risorse formate	2.758	1.106	1.222
Altri indicatori			
Congedi parentali	139	101	83
Categorie protette	100	78	54

5.1. UN GRUPPO CHE CRESCE CON PERSONE DI TALENTO

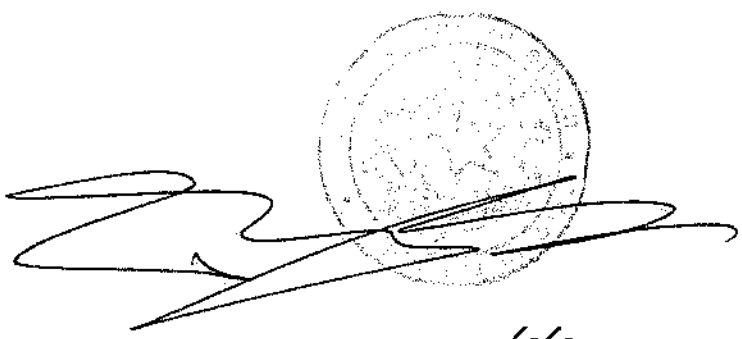
Le risorse umane rappresentano il principale asset del Gruppo Sesa: le competenze e specializzazioni del capitale umano sono alla base della capacità del Gruppo di offrire soluzioni tecnologiche e digitali innovative, a supporto di imprese e organizzazioni.

Il Gruppo SeSa promuove programmi e attività per sviluppare le professionalità e la diversità e migliorare il benessere e la qualità della vita lavorativa delle proprie risorse umane, applicando valori distintivi quali integrità, correttezza, attenzione alle persone, inclusione e sostenibilità che orientano la strategia del Gruppo nella gestione del capitale umano.

Al 30 aprile 2021 il numero di dipendenti del Gruppo ha raggiunto un totale di 3.441 unità (dipendenti delle società incluse nel perimetro di consolidamento, esclusi tirocinanti), con un incremento di 894 unità (+35,7% Y/Y) rispetto al precedente esercizio e confermando così il trend di crescita e sviluppo di lungo termine che caratterizza il Gruppo Sesa dalla sua costituzione. Se includiamo i tirocinanti ed i dipendenti delle società controllate rilevate al costo (non consolidate integralmente) il numero delle risorse umane al 30 aprile 2021 è di 3.561 unità.

DIPENDENTI	30/04/2021		30/04/2021		30/04/2021	
Totale	**3.441**		**1.900**		**1.986**	
Dipendenti per inquadramento professionale e genere	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**
Dirigenti	32	3	20	2	19	1
Quadri	263	68	202	50	142	26
Impiegati	**1.986**	**988**	**1.445**	**764**	**1.081**	**615**
Operai	93	8	58	6	16	0
Totale	**2.374**	**1.067**	**1.725**	**822**	**1.258**	**642**
Dipendenti contratto e genere						
Contratti a tempo indeterminato full-time	2.291	844	1.664	641	1.266	468
Contratti a tempo indeterminato part-time	50	205	37	168	25	100
Contratti a tempo determinato	41	10	26	11	28	13
Totale	**2.382**	**1.059**	**1.727**	**820**	**1.319**	**581**

Il capitale umano in quanto valore primario del Gruppo costituisce una risorsa strategica da fidelizzare e sviluppare con percorsi di crescita professionale di lungo termine. Il Gruppo Sesa persegue pertanto una politica di assunzione a tempo indeterminato delle proprie risorse, che al 30 aprile 2021 rappresentano il 99% del totale delle risorse, attuata mediante piani di hiring mirati di giovani diplomati e laureati, composti da un mix di strumenti di governo strategico e sviluppo (formazione, piani di carriera, iniziative di work-life balance, team building e welfare aziendale) a cura della società capogruppo Sesa S.p.A.. Durante l'esercizio al 30 aprile 2021 si registra un contenuto tasso di turnover in uscita pari al 6,34%, che scende al 5,71% se consideriamo le società del Gruppo ubicate sul territorio italiano. Percentuale molto contenuta se equiparata a quella media del settore di appartenenza dell'Information Technology, il quale presenta una situazione strutturale di carenza di professionalità ed una mobilità delle risorse umane superiore alla media nazionale.



TASSO DI TURNOVER IN USCITA	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale cessazioni	**218**	**113**	**104**
Totale dipendenti	3.441	2.547	1.900
Tasso % di turnover in uscita	6,3%	4,4%	5,5%
% uomini	6,4%	5,3%	5,7%
% donne	6,2%	2,7%	4,9%
Fascia d'età (%)			
< 21-30 >	10,7%	10,4%	10,0%
< 31-50 <	6,6%	4,0%	5,1%
> 51	3,0%	2,3%	3,6%
Area Geografica (%)			
Nord Italia	7,0%	6,1%	6,9%
Centro Italia	4,8%	3,6%	4,7%
Sud Italia	8,3%	0,0%	0,0%
Estero	16,4%	6,1%	0,0%

Il turn over in entrata è invece pari all'11,68%, grazie alle politiche e ai programmi di hiring che hanno portato ad oltre 400 nuove assunzioni, di cui circa il 50% composto da under 30, a sostegno dello sviluppo della dimensione del capitale umano necessario a supportare la crescita del Business.

TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale assunzioni	**402**	**322**	**245**
Totale dipendenti	3.441	2.547	1.900
Tasso % di turnover in entrata	11,7%	12,6%	12,9%
% uomini	13,4%	14,5%	13,0%
% donne			12,5%
Fascia d'età (%)			
< 21-30 >	32,6%	34,4%	37,5%
< 31-50 <	8,4%	10,9%	9,4%
> 51	4,9%	5,4%	6,6%
Area Geografica (%)			
Nord Italia	13,8%	13,6%	12,4%
Centro Italia	9,2%	12,2%	13,6%
Sud Italia	16,7%	0,0%	0,0%
Estero	21,3%	16,3%	2,3%

Il tasso di assenteismo[20] registra una percentuale pari al 2,34% (calcolata computando le ore di assenza con esclusione delle ore di ferie e permessi) in diminuzione rispetto al 2,62% del 30 aprile 2020.

ASSENTEISMO	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
	Tot. ore assenza	**Tot. ore assenteismo**	**Tot. ore assenza**	**Tot. ore assenteismo**	**Tot. ore assenza**	**Tot. ore assenteismo**
Uomini	107.539	2,34%	122.668	2,62%	91.050	2,35%
Donne	56.648	1,23%	60.907	1,30%	42.566	1,10%
Totale	**50.891**	**1,11%**	**61.761**	**1,32%**	**48.484**	**1,25%**

5.2. PROGRAMMI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Una delle assolute priorità del Gruppo Sesa è quella di garantire la massima salute e sicurezza alle proprie risorse umane. Un team composto da risorse specializzate (Gestione Risorse Umane, RSPP, Medico Competente, RLS) si occupa di garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti, definire le linee guida, coordinare le attività di monitoraggio e, ove necessario, i programmi di miglioramento delle condizioni di sicurezza. In quest'ambito, ogni lavoratore svolge un ruolo fondamentale: la diffusione di una cultura sulla sicurezza, infatti, insieme alla creazione di consapevolezza dei rischi da parte del lavoratore, sono fattori centrali per offrire un ambiente di lavoro sicuro. L'individuazione e valutazione dei rischi presenti in azienda, che rappresenta l'attività preminente dell'azione di prevenzione, è garantita attraverso il costante presidio dei processi aziendali.

Vengono effettuate regolari analisi per rilevare la presenza di eventuali pericoli sul lavoro e per l'identificazione e valutazione dei rischi. Tra le misure di controllo applicate per l'eliminazione o il contenimento dei rischi rientrano: i numerosi programmi di training in materia di salute e sicurezza, differenziati in funzione dei rischi e dei profili professionali presenti in azienda; le attrezzature e i dispositivi di protezione individuale e collettivi; le eventuali disposizioni organizzative necessarie a garantire la massima sicurezza dei lavoratori all'interno dell'ambiente di lavoro.

Tra gli indicatori di performance maggiormente significativi per misurare l'efficacia delle azioni adottate in materia di salute e sicurezza sul lavoro rientrano gli esiti delle analisi e monitoraggio degli infortuni. Nell'esercizio 2021 si registrano soltanto 8 infortuni, peraltro tutti di lieve entità, di cui 5 di essi in itinere; **nessun incidente mortale o infortunio rilevante** è stato rilevato al 30 aprile 2021 così come negli esercizi precedenti (compresi consulenti, appaltatori, collaboratori e soggetti assimilati).

[20] Il tasso di assenteismo è stato calcolato escludendo le società a gestione esterna del Gruppo. La copertura del perimetro per la rendicontazione del dato è pari al 75,5%.

SICUREZZA SUL LAVORO - INFORTUNI[21]	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**8**	**4**	**5**
Uomini	4	2	3
Donne	4	2	2
Area Geografica			
Nord Italia	3	-	1
Centro Italia	5	4	4
Sud Italia	-	-	-
Estero	-	-	-
Tasso di infortunio sul lavoro*	**1,38**	**1,24**	**1,90**
Indice di gravità**	**0,03**	**0,04**	**0,01**

* Il Tasso di infortunio sul lavoro è calcolato nel seguente modo: (n° infortuni/n° ore lavorate) x 1.000.000. Il numero di ore lavorate comprende solo le società a gestione interna. La copertura del perimetro per la rendicontazione del dato è pari al 75,5%.

** L'indice di gravità è calcolato nel seguente modo: (n° giorni persi per infortunio/n° ore lavorate) x 1.000. Il numero totale di infortuni non comprende gli infortuni in itinere. Il numero di giorni persi per infortunio è calcolato considerando i giorni di calendario. Il numero di ore lavorate comprende solo le società con gestione del personale interna[22].

[21] In attuazione alle nuove disposizioni GRI, il numero di infortuni rendicontati al 30 aprile 2021 tiene conto sia di quelli sul lavoro che di quelli in itinere, dato assente nei precedenti esercizi.
[22] Le società con gestione del personale esterna sono le seguenti: Apra S.p.A., Centro 3Cad S.r.l., Evotre S.r.l., Apra Computer System S.r.l., Palitalsoft S.r.l., PBU CAD-SYSTEME GmbH, Sinapsi S.r.l., Beenear S.r.l., Digital Storm S.r.l., Zero12 S.r.l., IFM S.r.l., Tecnike S.r.l., Di.Tech S.r.l., Pragma Progetti S.r.l., Weelgo S.r.l., Wss S.r.l., Wss Sagl, Icos GmbH. Gli indici di frequenza e gravità risultano sovrastimati, in quanto si rapportano gli infortuni dell'intero Gruppo con le ore lavorate delle sole società con gestione del personale interna.

5.3. COMPOSIZIONE E DIVERSITÀ DEL CAPITALE UMANO

Essere vicini alle persone significa avere capacità di ascolto delle esigenze delle risorse umane e vivere quotidianamente il percorso di crescita e innovazione assieme ai numerosi ecosistemi con cui il Gruppo interagisce. La strategia del Gruppo si fonda su una presenza nazionale distribuita delle proprie aziende, con presidi fisici nelle maggiori città italiane e una forte presenza e presidio nel polo tecnologico di Empoli, via Piovola e via del Pino, sede operativa principale del Gruppo Sesa. Sono inoltre attive sedi estere ubicate in Germania, Cina, Spagna, Francia, Svizzera, Austria e Romania, con un personale attivo complessivo pari a circa 200 risorse.

DIPENDENTI	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
Totale Dipendenti	**3.441**		**2.547**		**1.900**	
Genere	**n**	**%**	**n**	**%**	**n**	**%**
Uomini (%)	2.374	69%	1.725	68%	1.308	69%
Donne (%)	1.067	31%	822	32%	592	31%
Area geografica	**n**	**%**	**n**	**%**	**n**	**%**
Nord Italia	1.294	38%	889	35%	735	37%
Centro Italia	1.909	55%	1.577	62%	1.132	59%
Sud Italia	36	1%	32	1%	33	2%
Estero	202	6%	49	2%	44	2%
Età	**n**	**%**	**n**	**%**	**n**	**%**
< 21-30 >	605	18%	357	14%	283	15%
< 31-50 >	1890	55%	1454	57%	1147	60%
> 51	946	27%	736	29%	470	25%

Nel corso degli anni, abbiamo capito che lavorare per il benessere delle persone ci aiuta ad attrarre e trattenere i giovani talenti ed incoraggia i dipendenti senior a continuare a migliorare e progredire. Il Gruppo favorisce l'integrazione delle diverse fasce di età, dando voce ai giovani e valorizzando le competenze dei senior. Al 30 aprile 2021 l'età media del personale è di circa 44 anni, il personale sotto i 50 anni è pari al 72% del totale. Le quote di genere costituiscono una componente qualificata del business e riflettono le caratteristiche intrinseche del segmento di business in cui è attivo il Gruppo, fortemente orientato all'*hiring* di risorse con competenze tecnico scientifiche. Il Gruppo ha attivato programmi finalizzati alla piena realizzazione della parità di genere che, anche alla luce della progressiva evoluzione degli orientamenti formativi delle risorse giovani, comporteranno una crescita progressiva ed ulteriore della quota di genere. In particolare, si segnala che le società del Gruppo con data di costituzione più recente presentano una quota di genere media superiore al 40% sul totale degli occupati.

Sesa si impegna da sempre a sostegno delle colleghe e dei colleghi che affrontano l'esperienza della genitorialità garantendone l'utilizzo dei congedi parentali in conformità alle normative vigenti e alla legislazione locale. Al 30 aprile 2021 i dipendenti del Gruppo che hanno usufruito di congedo parentale sono stati 139, rispettivamente il 5,72% delle donne e il 2,57% degli uomini. La percentuale di dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo si attesta al 95% per il genere femminile e il 100% per quello maschile. Il tasso di retention a 12 mesi dal rientro del congedo parentale è invece pari al 93% per il genere femminile e il 97% per quello maschile.

CONGEDI DI PATERNITÀ E MATERNITÀ	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
	Uomini	**Donne**	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**
Congedi parentali	78	61	59	42	56	27
Rientri al termine del congedo	78	58	56	42	56	27
Tasso di rientro	**100%**	**95%**	**95%**	**100%**	**100%**	**100%**
Tasso di retention[23]	**97%**	**93%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Il Gruppo Sesa ritiene fondamentale la tutela della diversità e si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo e crescita del proprio capitale umano. Tale impegno è fortemente evidenziato già in fase di selezione del personale, con espliciti rinvii, all'interno delle numerose offerte di lavoro pubblicate nei vari canali di recruitment, alle politiche di inclusione sociale, tutela della diversità e dell'equità che guidano l'attività del Gruppo. Inoltre, con l'obiettivo di sensibilizzare ancor più i lavoratori in relazione alle suddette tematiche di rilevanza sociale, sono stati programmati corsi di formazione specifici sui temi della diversità e dell'inclusione sociale che riguarderanno tutto il personale in forza.

Il Gruppo inoltre investe nell'accoglienza all'interno delle proprie strutture di lavoro di personale disabile, con contratti prevalentemente a tempo indeterminato. Per l'integrazione dei lavoratori appartenenti alle categorie protette sono stati definiti programmi pluriennali di assunzione e inserimento, mediante una collaborazione continua con gli enti istituzionali preposti all'inserimento lavorativo mirato. Al 30 aprile 2021 il numero di categorie protette in forza presso le aziende del Gruppo è pari a 100 unità.

CATEGORIE PROTETTE	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**100**	**78**	**54**
Uomini	60	44	31
Donne	40	34	23
Donne	2,91%	3,06%	2,84%

5.4. POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Il sistema di remunerazione del Gruppo è definito in modo tale da attrarre, motivare e fidelizzare le persone dotate delle qualità professionali richieste dalla prospettiva di crescita del business dell'Azienda. Esso si basa sui princìpi di etica, pari opportunità, meritocrazia e competitività rispetto al mercato. La definizione della remunerazione prende in considerazione specifici criteri, tra cui il confronto con il mercato esterno, le caratteristiche del ruolo e le responsabilità attribuite, nonché le competenze distintive delle persone. La politica di remunerazione si compone di quattro macrogruppi: remunerazione fissa, remunerazione variabile, benefit e welfare. La componente fissa tiene conto dell'ampiezza e strategicità del ruolo ricoperto ed è modulata sull'andamento dei mercati di riferimento, con revisioni periodiche finalizzate a garantire la competitività delle retribuzioni e la retention del personale. In questo senso, sono inoltre avviati piani di carriera pluriennali rivolti a giovani ad alto potenziale, con obiettivi di crescita correlati al progressivo

[23] Il tasso di retention riguarda il numero di dipendenti che continuano a lavorare presso la società a 12 mesi dalla fruizione del congedo parentale.

sviluppo delle competenze professionali. Le retribuzioni variabili sono legate ad obiettivi di performance quali-quantitativi predeterminati, misurabili e coerenti con gli obiettivi strategici del Gruppo, finalizzati a promuovere la crescita sostenibile. È inoltre previsto un articolato piano di welfare aziendale che include servizi, iniziative e benefit a beneficio delle risorse umane del Gruppo e delle loro famiglie.

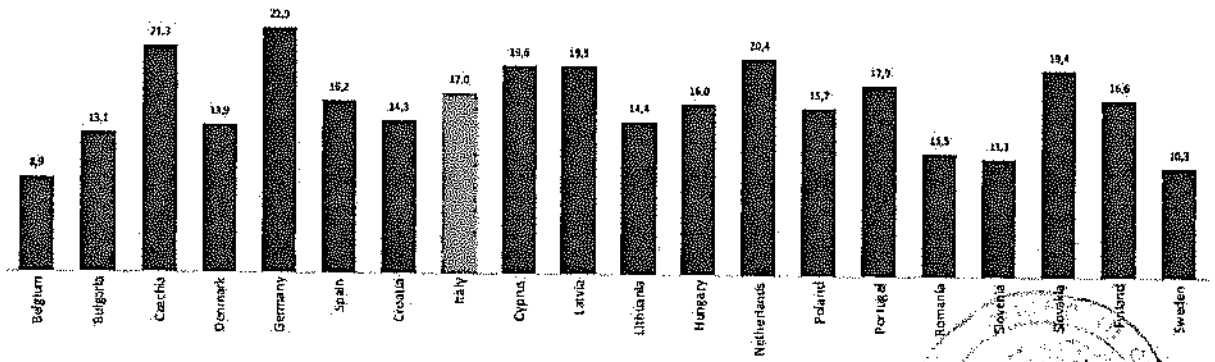
Il Gruppo è fortemente impegnato in politiche retributive equilibrate con l'obiettivo inoltre di garantire pari opportunità di genere, con interventi continui finalizzati alla riduzione della disparità salariale tra donne e uomini generati principalmente dal segmento di business in cui il Gruppo opera, caratterizzato da una netta prevalenza di figure tecniche specializzate in ambito IT prevalentemente di genere maschile. Il Gender Pay Gap rendicontato al 30 aprile 2021, ovvero la differenza di retribuzione tra uomo e donna espressa in punti percentuale a parità di qualifica, evidenzia statistiche positive per il Gruppo. L'86% della popolazione lavorativa, inquadrata nella categoria professionale degli *Impiegati*, presenta infatti un differenziale retributivo di genere pari al 6,8%. Come anzidetto, il dato risulta estremamente positivo se contemperato al segmento di business in cui il Gruppo è operante.

[24] Il dato è stato calcolato effettuando la media ponderata in base al numero totale dei dipendenti suddivisi per figura professionale. La categoria dei Dirigenti risulta esclusa dal campione in esame in quanto non rappresentativa. L'indice è stato calcolato includendo le società italiane del Gruppo (sono escluse le estere: Beenear S.r.l., Icos GmbH, Wss Sagl, PBU CAD-SYSTEME GmbH. La copertura del perimetro per la rendicontazione del dato è pari al 94%.

[25] Alla base del processo statistico che riguarda il settore privato vi è il Registro annuale su retribuzioni, ore e costo del lavoro per individui e imprese (RACLI), registro statistico tematico sul mercato del lavoro all'interno del Sistema dei Registri dell'Istat.

GENDER PAY GAP	30/04/2021
Quadri	12,9%
Impiegati	6,7%
Operai	5,2%
Media ponderata	**7,2%[24]**

In base al Rapporto ISTAT "Struttura delle retribuzioni in Italia nel 2018", il Gender Pay Gap del settore privato[25] italiano è pari al 17,7%. A livello europeo il differenziale retributivo di genere nel settore privato varia dall'8,9% del Belgio al 22,9% della Germania (fonte: indice Eurostat, 2019). In questa cornice, l'Italia si colloca all'ottavo posto nel ranking europeo, con un tasso pari al 17%.



Source: Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/earn_gr_gpgr2ct/default/table?lang=en

5.5. PROGRAMMI DI HIRING

Il Gruppo Sesa è da sempre fortemente impegnato ad attrarre ed individuare persone di talento, che si contraddistinguono non solo per elevata competenza tecnico-professionale, ma anche per qualità personali, passione, dinamicità, flessibilità, visione, propensione all'innovazione, sintonia con i valori del Gruppo e, non ultimi, uno stile di collaborazione positivo e proficuo, unito alla capacità di organizzare in modo efficiente il lavoro e adattarsi ad un contesto in continua evoluzione. L'ambiente di lavoro, l'opportunità di lavorare su progetti stimolanti e innovativi, nei quali le diversità sono valorizzate e dove ogni persona è messa nella condizione di esprimere le proprie capacità e potenzialità, unito al grande impegno del Gruppo verso uno sviluppo sostenibile, costituiscono gli elementi chiave nel processo di attrazione dei talenti, specialmente tra le generazioni più giovani.

Il governo strategico del capitale umano prevede la fidelizzazione delle risorse a tempo indeterminato (99% del totale) e l'inserimento di giovani diplomati e laureati oggetto di percorsi formativi nelle aree di maggior potenziale sviluppo dell'Information Technology (Digital Services, Security, Cognitive, Analitycs, Collaboration). La percentuale di diplomati e laureati sul totale dell'organico è pari al 97%. L'attività di employer branding diventa quindi uno strumento per veicolare l'identità, l'immagine e i valori del Gruppo al fine di attrarre i migliori candidati esterni e fidelizzare le risorse interne più talentuose. La forte capacità del Gruppo di attrarre persone di talento trova riscontro anche nella crescita dell'organico registrata nel corso dell'ultimo anno fiscale, con un saldo positivo di 402 nuove assunzioni. Di queste il 50% sono rappresentate da giovani risorse under 30, il 40% da risorse comprese tra i 30 e i 50 anni e il 10% da risorse over 50 anni.

ASSUNZIONI PER AREA E FASCIA D'ETÀ	30/04/2021
Totale assunzioni	**402**
Uomini	318
Donne	84
Fascia d'età (n)	
<21-30>	197
<31-50<	159
>51	46
Area Geografica (n)	
Nord Italia	178
Centro Italia	175
Sud Italia	6
Estero	43

Le aree geografiche di hiring hanno riguardato in misura maggioritaria il Nord e Centro Italia, con oltre 350 assunzioni. Sono state inoltre effettuate circa 40 nuove assunzioni presso le aziende del Gruppo ubicate in Germania e Romania. Il 43% dei nuovi assunti è in possesso di un titolo di studio universitario. Di questi, il 54% in aree tecnico-scientifiche (in prevalenza ingegneria e informatica), il 25% in area economica (economia finanza e controllo e business management) e il restante 21% in aree giuridico - linguistiche).

La percentuale di nuovi assunti diplomati è invece pari al 57%, di cui il 51% in aree tecnico-scientifiche (istituti tecnici ad indirizzo informatico, elettronico ed elettrotecnico), il 32% in area economica (istituti tecnici ad indirizzo economico-amministrativo) e il restante 17% in altri istituti tecnici professionali.

Il programma di reclutamento e selezione del personale è attuato mediante:

- Collaborazioni con le migliori Scuole Professionali, Università e Business School, con le quali il Gruppo ha rapporti ormai consolidati, che prevedono percorsi di stage per studenti o neolaureati, sviluppo di progetti e tesi di laurea;

- Partecipazioni a Career Day e eventi Universitari;

- Piani di comunicazione social mediante il ricorso ai principali strumenti di recruiting, tra i quali LinkedIn e primari job site di recruitment. Sono state implementate iniziative per accrescere l'interesse e la visibilità social: in particolare attraverso LinkedIn l'attività editoriale e di recruiting a cura dell'ufficio Risorse Umane ha permesso di potenziare l'offerta di lavoro promossa dal Gruppo, con un positivo riscontro in termini di qualità e quantità delle figure professionali contattate;

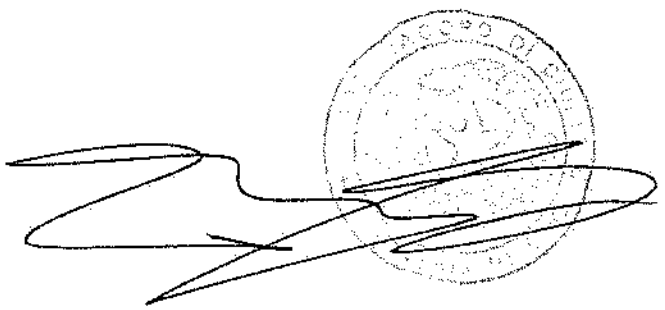
- Eventi di hiring presso le principali sedi del Gruppo, finalizzati alla presentazione delle opportunità di inserimento e crescita professionale per giovani laureati. Nel corso del 2020, nonostante il perdurare dell'emergenza da Covid-19, il Gruppo ha continuato ad organizzare incontri con gli studenti delle scuole partner ricorrendo maggiormente a canali digitali.

Il Gruppo offre ogni anno numerose opportunità di stage, dando a giovani ad alto potenziale la possibilità di conoscere la realtà aziendale e vivere un'esperienza di formazione. Al 30 aprile 2021 sono attivi 79 stage, tra internship curriculari ed extra curriculari finalizzati all'inserimento. In crescita anche il numero di totale di apprendisti inseriti in percorsi di formazione e crescita professionale, che al 30 aprile 2021 raggiunge la quota delle 272 unità.

Anche per il nuovo anno sarà rivolta massima attenzione ai rapporti di collaborazioni con Università, Scuole di formazione post diploma e agenzie formative del territorio, rafforzando ancor più la relazione tra la didattica scolastica, il mondo del lavoro e il territorio, con l'obiettivo di dare in questo modo un contributo importante alla crescita dei giovani sul territorio. Si riportano alcuni dei principali corsi di formazione professionale ad alta specializzazione (ITS) avviati nell'anno:

- **Corso BYTE 18**: Percorso formativo biennale per lo sviluppo dei sistemi informativi aziendali della durata complessiva di 2.000 ore (800 ore in stage);

- **Corso BYTE 20:** Percorso formativo biennale per l'acquisizione di competenze tecniche di sviluppo applicazioni software e amministrazione sistemi informativi aziendali. Durata complessiva di 2.000 ore (800 ore di stage)



5.6. FORMAZIONE E FIDELIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

FORMAZIONE (ORE DI FORMAZIONE)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**2.758**	**1.106**	**1.222**
Formazione obbligatoria	2.022	527	544
Formazione competenze di base e trasversali	233	224	220
Formazione tecnica	503	355	458

FORMAZIONE (NUMERO DI DIPENDENTI FORMATI)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**26.302**	**20.017**	**18.089**
Formazione obbligatoria	11.539	4.631	4.355
Formazione competenze di base e trasversali	2.409	6.891	4.835
Formazione tecnica	12.354	8.495	8.899

FORMAZIONE PER GENERE	30/04/2021		30/04/2020		30/04/2019	
Totale ore	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**	**Uomini**	**Donne**
Formazione obbligatoria	7.204	2.529	2.902	1.729	2.825	1.530
Formazione competenze di base e trasversali	2.252	2.470	5.138	1.753	3.952	883
Formazione tecnica	9.638	2.214	6.025	2.468	7.399	1.500
Totale	**19.093**	**7.213**	**14.065**	**5.950**	**14.176**	**3.913**

La formazione svolge un ruolo chiave nel processo di valorizzazione delle persone. È, infatti, un importante strumento per sviluppare e consolidare le competenze individuali e al tempo stesso per diffondere i valori e la strategia del Gruppo, sostenendone la crescita sostenibile e l'evoluzione culturale e organizzativa.

Nonostante il periodo di emergenza Covid-19 sono state ulteriormente intensificate le attività di formazione del personale con oltre 26.300 ore erogate (circa il 30% in più rispetto all'ultimo anno fiscale) al 30 aprile 2021. In particolare, è stata implementata la piattaforma di formazione e-learning consentendo di coinvolgere un numero crescente di dipendenti in attività formative (oltre 2.700 lavoratori formati nel 2021 rispetto a 1.106 al 30 aprile 2020). I lavoratori hanno inoltre beneficiato di un particolare focus sulle competenze tecnico professionali (hard skills con oltre il 45% di crescita di ore erogate Y/Y) e sulla formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente in crescita di circa il 150% rispetto al 30 aprile 2020.

Sono stati infine pianificati ed avviati i programmi di formazione in materia di protezione dei dati personali (GDPR-General Data Protection Regulation) e di Cyber Security.

5.7. IL WELFARE AZIENDALE COME STRUMENTO DI SOSTENIBILITÀ

Il benessere delle persone è fondamentale per garantire la sostenibilità del lavoro ed il successo dell'impresa. Il Gruppo è impegnato in modo crescente nell'individuare iniziative concrete volte a promuovere ed incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori mediante un articolato piano di Welfare attivo da circa 10 anni. Il Piano di Welfare 2021 intende coniugare mission, principi e valori chiave del Gruppo, abilitando la fruizione di servizi e iniziative volte a migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori, delle loro famiglie e delle comunità in cui operano, oltre a migliorare ulteriormente il work-life balance. Una politica, questa, che conferma la centralità delle risorse umane nei piani strategici e di sviluppo del Gruppo. Famiglia, salute e benessere sono i punti cardine di un programma ritagliato su misura per le risorse del Gruppo che si sviluppa in:

- **Provvidenze per i lavoratori e per i loro figli:** contributo asilo nido, rimborsi per centri estivi, borse di studio per l'acquisto dei libri scolastici e soggiorni di studio all'estero, contributo per la mobilità sostenibile, contributo autonomia abitativa lavoratori under 35, borse di Studio Università o Master, buono sconto per l'acquisto di materiale informatico per i figli dei lavoratori;

- **Flexible Benefit:** voucher per viaggi, libri, buoni carburante, buoni spesa, sport, cultura e formazione, shopping;

- **Servizi continuativi al personale, iniziative di Work-Life Balance e di People Caring:** mensa aziendale, sportello informativo e assistenza sanitaria integrativa, Ferie e Permessi solidali, Permessi per Volontariato Sociale, Sportello di Supporto Psicologico, Microcredito aziendale.

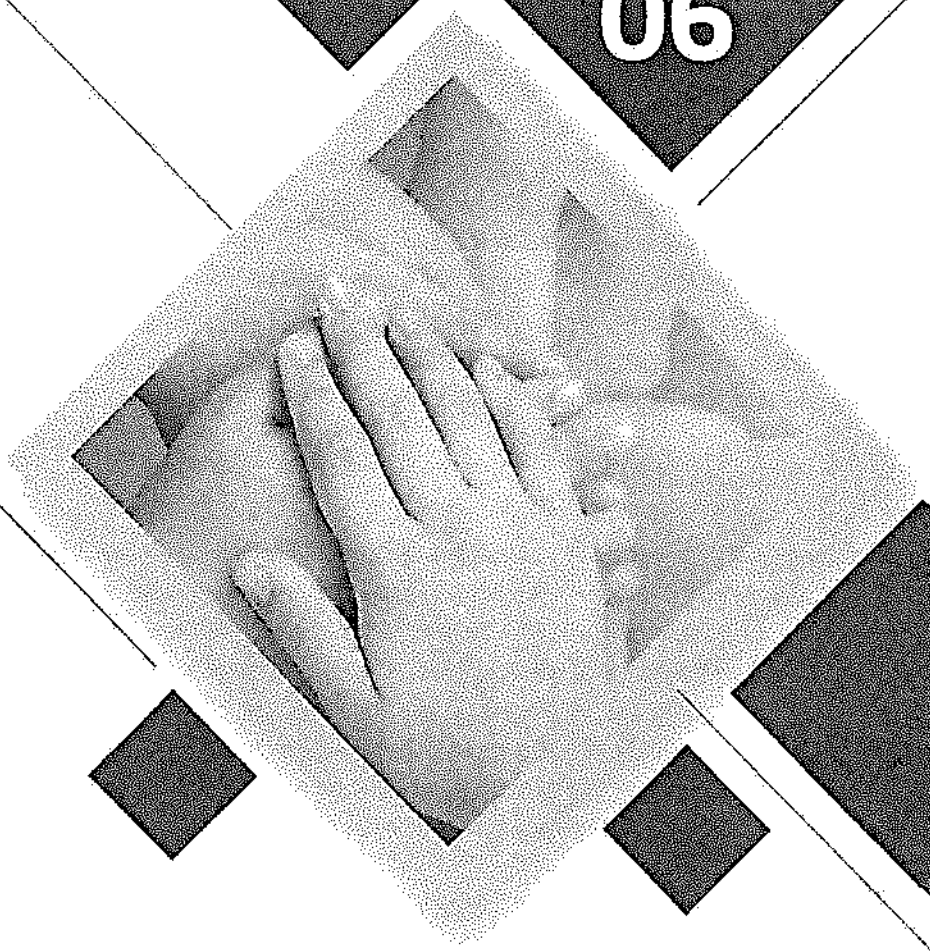
Tutti gli strumenti sopracitati sono a disposizione diretta delle risorse mediante l'accesso ad un portale di Welfare dedicato e consultabile digitalmente da tutti i lavoratori del Gruppo. L'attenzione alle risorse umane è stata confermata con il nuovo piano di welfare 2021-2022, che prevede un ulteriore rafforzamento dei programmi a supporto delle risorse umane tra cui l'introduzione del buono digitale per l'acquisto di materiale informatico a favore dei figli dei lavoratori che frequentano tutti i gradi di istruzione fino all'Università nonché il contributo all'autonomia abitativa per le risorse under 35 oltre al contributo per la mobilità sostenibile per recarsi sul luogo di lavoro (trasporto pubblico, Bike Sharing e E-Car Sharing) che si allinea strategicamente con le politiche di sostenibilità ambientale avviate dal Gruppo.

I programmi di Work-Life Balance e valorizzazione del capitale umano sono stati arricchiti, con l'introduzione di un nuovo servizio di "Microcredito aziendale di solidarietà" per l'accesso a prestiti con condizioni agevolate e tasso di interesse vantaggioso, oltre all'attivazione progressiva di uno "Sportello di Supporto Psicologico Digitale" finalizzato a promuoverne il benessere personale ed il miglioramento del clima organizzativo. Confermati inoltre anche i programmi di valorizzazione del capitale umano, quali borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o a master universitari.

PIANO DI WELFARE GRUPPO SESA (NUMERO INTERVENTI)	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Totale	**6.313**	**5.062**	**3.944**
Provvidenze	1.553	1.405	828
Flexible Benefit	4.700	3.584	3.055
Asilo Nido	59	73	61

Un sostegno fondamentale ai programmi di Welfare proviene dalla Fondazione Sesa, nata nel luglio 2014 dalla volontà dei soci fondatori del Gruppo per creare una struttura completamente autonoma dedicata ad attività di solidarietà sociale e filantropia sul territorio. Il Gruppo tutela la maternità e le fasi di rientro all'attività lavorativa dopo la nascita dei figli grazie ad una importante iniziativa aziendale, l'Asilo Nido Sesa BaBy di Empoli. Il servizio consente ai genitori di affidare i propri bambini ad educatori specializzati durante l'orario di lavoro beneficiando di una retta agevolata. Nella successiva sezione della presente relazione si riporta un'illustrazione di dettaglio di alcune delle principali iniziative promosse dalla Fondazione Sesa nell'esercizio al 30 aprile 2021.

06



IL GRUPPO SESA E LA COMUNITÀ SOCIALE

6.1. La responsabilità sociale

6.2. La Fondazione Sesa

6.3. Relazioni con clienti e fornitori

6.3.1. La catena di fornitura

6.3.2. La relazione con i clienti

6.1. LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il Gruppo Sesa, anche attraverso le Fondazione che porta il suo nome, promuove da sempre iniziative e progettualità di carattere sociale. Per Sesa è importante essere percepita come presente e vicina, attenta alle esigenze non solo economiche ma anche sociali delle comunità in cui opera. Lo sviluppo di attività con finalità sociali è patrimonio comune di tutto il Gruppo e trova particolare espressione in Fondazione Sesa (dei cui progetti daremo ampio approfondimento nel Paragrafo successivo), che agisce come incubatore di nuove idee e iniziative. Sesa contribuisce alla promozione e diffusione delle competenze, particolarmente in ambito economico, attraverso la costante collaborazione con le istituzioni locali: istituti di formazione, università e organizzazioni economiche. Con gli Istituti di istruzione secondaria, Sesa partecipa ai programmi di Alternanza Scuola-Lavoro accompagnando gli studenti nella conoscenza del mondo del lavoro. Il Gruppo incoraggia altresì i dipendenti a svolgere volontariato retribuito ed è in corso di implementazione un sistema di monitoraggio delle ore di volontariato svolte.

6.2. LA FONDAZIONE SESA

L'attenzione ai dipendenti e alle loro famiglie, ai giovani, al territorio e verso chi ha bisogno di aiuto, è sempre stata una costante della direzione aziendale ed è proprio per questo che nel luglio 2014 per volontà dei soci fondatori del Gruppo viene creata la Fondazione Sesa (di seguito "Fondazione"), una struttura completamente autonoma e dedicata alla solidarietà sociale. La Fondazione è un ente senza fini di lucro con sede a Empoli il cui scopo è svolgere attività di solidarietà sociale di cui all'art. 10, comma primo, lettera a) del d.lgs. 460/97 principalmente di educazione, ricerca scientifica, istruzione, assistenza sociale e sanitaria sul territorio della Regione Toscana. La Fondazione è finanziata internamente dalle Società del Gruppo e dai contributi del 5‰. Nell'ambito delle proprie finalità istituzionali la Fondazione:

- promuove ed organizza seminari, corsi di formazione, manifestazioni, convegni, incontri di studio, tavole rotonde, e più in generale iniziative di carattere scientifico ed educativo;
- promuove e favorisce l'educazione, l'istruzione in particolare dei giovani, nel territorio di riferimento, anche mediante l'istituzione di borse di studio e/o la concessione di liberalità;
- svolge attività di beneficienza a favore di categorie sociali economicamente svantaggiate, anche ma non solo nel territorio di riferimento;
- promuove iniziative ed attività di carattere assistenziale, anche di tipo sanitario, dirette a contribuire in particolare al benessere dei dipendenti del Gruppo Sesa.

Attività di coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo: Le iniziative e le attività svolte nel 2020 (esercizio di rendicontazione gennaio – dicembre 2020) sono state molteplici ed in coerenza con le finalità istituzionali della medesima. Le attività svolte hanno seguito tre modalità erogative: (i) Progetti propri della Fondazione (attività istituzionale); (ii) Progetti propri realizzati su proposta di organizzazioni o enti del territorio; (iii) Progetti in risposta a richieste di enti ed organizzazioni del territorio pervenute spontaneamente alla Fondazione.

Gli interventi della Fondazione nell'anno solare 2020 hanno raggiunto un valore complessivo di circa euro 100 migliaia con l'obiettivo di ulteriore crescita nell'anno 2021 anche alla luce dell'iniziativa dell'Hub Vaccinale Covid-19 presso la sede di Empoli.

I settori più rilevanti di intervento sono stati i seguenti:

Solidarietà Sociale e Filantropia: La Fondazione ha sempre sostenuto progetti dedicati alle fasce più deboli della popolazione o a strutture di accoglienza di giovani non autosufficienti del territorio. In seguito alla drammatica contingenza che si è aperta nei primi mesi del 2020, sono state potenziate le risorse destinate a progetti di filantropia e solidarietà sociale per far fronte a tutte le iniziative urgenti emerse per la pandemia COVID.
Di seguito si illustrano brevemente le donazioni più significative effettuate da Fondazione Sesa:

Progetto "Andrà tutto bene" a favore dell'Ospedale San Giuseppe di Empoli: donazione all'Ospedale San Giuseppe di Empoli di 6 tablet destinati al reparto Rianimazione Covid-19;

Progetto "Andrà tutto bene" a favore dell'Ospedale Sacco di Milano: donazione all'Ospedale Sacco di Milano di 7 tablet, 1 PC e 1 stampante per facilitare la comunicazione tra pazienti e personale sanitario, educatrici e psicologici;

Progetto "Emergenza Covid-19" donazione alla Misericordia di Empoli: partecipazione alla raccolta fondi organizzata dalla Misericordia di Empoli per sostenere l'Ospedale San Giuseppe di Empoli finalizzata all'acquisto di apparecchi per potenziare la terapia intensiva come 9 ventilatori e 2 video laringoscopi. La donazione effettuata è stata pari a € 20.000;

Progetto "Comune di Empoli – Emergenza Covid": donazione in favore del progetto "Sostegno Alimentare" per sostenere le persone economicamente svantaggiate;

Progetto "I Colori della Luce": organizzazione di un seminario sul tema dell'uso di immagini d'arte nella clinica, nella mediazione e nella consulenza;

Progetto "Assistenza domiciliare oncologica": donazione in favore della Fondazione ANT per sostenere il progetto di assistenza domiciliare a favore di malati oncologici;

Progetto "Le Vie in Rosa": organizzazione e sostegno della corsa podistica organizzata in favore del Centro Donna dell'Ospedale San Giuseppe di Empoli, struttura innovativa che si occupa di attività sanitarie rivolte alle donne per la prevenzione, la diagnosi e la terapia del tumore al seno;

Progetto "Fondazione Kennedy": donazione di attrezzature informatiche (6 Notebook, 2 Personal Computer e 6 Monitor) alla Fondazione R. Kennedy Human Rights - Italia per sostenere iniziative e progetti di inclusione di migranti, rifugiati, progetti di comunità e progetti rivolti alle scuole.

Progetto "Sindrome Ehlers Danlos": donazione di attrezzature informatiche alla Associazione AISED (Associazione Italiana per sindrome di Ehlers Danlos) nata per supportare le persone affette da EDS nell'accoglienza quotidiana della malattia;

Progetto "Fondazione per la ricerca nelle Malattie Muscolari": donazione in favore della Fondazione per la ricerca nelle malattie muscolari "Un Passo per te";

Progetto "PC4AU": donazione di PC ed attrezzature informatiche per aiutare famiglie bisognose del territorio per l'attivazione della didattica a distanza;

Progetto "L'abilità": donazione di attrezzature informatiche in favore della onlus "L'abilità", che sviluppa e gestisce servizi e progetti innovativi per bambini con disabilità e le loro famiglie;

Raccolta Fondi a beneficio di dipendenti scomparsi: raccolta fondi a favore delle famiglie dei lavoratori scomparsi prematuramente a ad associazioni scelte dalle rispettive famiglie.

Arte, iniziative culturali ed iniziative per il territorio: nel corso del 2020 la Fondazione Sesa ha continuato a supportare enti ed associazioni riconosciuti sul territorio. Grazie al sostegno di questi progetti il legame con il territorio si è notevolmente rafforzato con l'obiettivo di trasmettere valore alla comunità locale e tutelare e valorizzare il ricco e variegato patrimonio culturale del territorio.

Di seguito si elencano i progetti principali sostenuti dalla Fondazione:

Progetto "Concerti di Sant'Andrea": donazione in favore della Associazione Mons. Giovanni Cavini per l'organizzazione della 46a edizione dei "I Concerti di Santa Andrea" che si sono svolti presso la Collegiata di Sant'Andrea di Empoli;

Progetto "Il giorno di Leonardo": donazione in favore della Pro Loco di Vinci (FI) per l'organizzazione delle "Celebrazioni di Leonardo" per celebrare la ricorrenza della sua nascita il 15 aprile 1452;

Progetto "Aiuole Piazza della Vittoria di Empoli: "adozione" di un'area verde attraverso l'erogazione di un contributo per la sua realizzazione e il suo mantenimento

Università, Istruzione e Formazione: La Fondazione, nel corso del 2020, ha rafforzato la collaborazione con gli Istituti Universitari della Regione Toscana in particolare con l'Università di Firenze, Pisa e Siena per l'attivazione di stage e tirocini e favorire l'incontro con le aziende del Gruppo Sesa sui temi della ricerca e dell'innovazione. In particolare, ha partecipato ad attività di orientamento attraverso incontri con laureati e laureandi ed ha organizzato visite aziendali per gli studenti degli atenei.

Istruzione e Formazione, Progetto Alternanza Scuola – Lavoro: Nel 2020 è stata riconfermata l'attenzione della Fondazione Sesa alla collaborazione con le scuole del territorio in particolare con gli Istituti Tecnici ad indirizzo informatico attraverso il sostegno di progetti di alternanza scuola lavoro e tirocini formativi (oggi "*Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento*"). Nell'anno 2020 sono stati ospitati 13 giovani studenti dell'Istituto di Istruzione Superiore Il Pontormo di Empoli.

Welfare Aziendale: Le attività della Fondazione si integrano con il Piano di Welfare del Gruppo, finalizzato a migliorare la qualità della vita dei dipendenti delle aziende del Gruppo ottimizzando il bilanciamento tra vita lavorativa e vita familiare. In questo contesto si colloca il sostegno all'asilo nido aziendale "Sesa Baby" a favore dei figli dei dipendenti delle aziende del Gruppo, attraverso un'attività di promozione ed erogazione di un contributo ai costi di gestione della struttura. Inoltre, la Fondazione Sesa contribuisce all'organizzazione di una serie di servizi volti a soddisfare i bisogni primari e secondari dei dipendenti delle aziende migliorando la qualità della vita ed il loro benessere anche attraverso un sistema di convenzionamento con strutture private del territorio.

Programmi di Sviluppo 2021: La Fondazione Sesa ha presentato un Piano di attività per il 2021 in continuità con quanto realizzato lo scorso anno sia per quanto riguarda i progetti che per i settori di intervento. Vengono pertanto riconfermati per il 2021 gli obiettivi operativi della Fondazione:

- **Filantropia e Beneficenza Sociale**: sostegno alle associazioni più attive del settore e del territorio che sempre di più si rivolgono alla Fondazione con una attenzione particolare all'inclusione sociale di categorie svantaggiate come diversamente abili ed anziani. Attività di filantropia a favore della comunità, con una particolare attenzione riservata ad onlus ed associazioni dedicate alla tutela dei più deboli, attività di carattere assistenziale e sostegno a progetti sviluppati da Istituti di Ricerca Scientifica;

- **Arte ed iniziative culturali e iniziative per il territorio:** sostegno alle attività e manifestazioni culturali del territorio e tutela e valorizzazione del patrimonio storico, artistico e ambientale;

- **Università, Istruzione e Formazione:** intensificata la collaborazione con gli Istituti scolastici del territorio per il progetto di "Alternanza Scuola Lavoro" al quale saranno dedicati sempre maggiori risorse. Posta particolare attenzione alla intensificazione delle collaborazioni con le Università;

- **Welfare Aziendale:** riconfermato il sostegno a favore si tutte quelle iniziative tese a migliorare la qualità della vita e il benessere psico-fisico dei dipendenti delle aziende del Gruppo, in particolare il sostegno a Sesa Baby a favore dei figli dei dipendenti.

Data la difficile situazione economica che ha determinato situazioni di povertà, fragilità ed emarginazione, la Fondazione inoltre presterà particolare cura alle iniziative rivolte alle famiglie in difficoltà e all'inclusione sociale con attività volte a creare un ambiente favorevole all'accoglienza e alla integrazione delle persone più svantaggiate. A questo proposito è stato già deciso di donare attrezzature informatiche a famiglie o associazioni di genitori che si rivolgono alla Fondazione perché impossibilitate a svolgere la didattica a distanza per mancanza di attrezzature per i propri figli.

È stato confermato anche per il 2021 il supporto economico e a livello di attrezzature elettroniche al **Progetto "Fisioterapia e Idrokinesiterapia per persone affette da SLA**" a favore della Sezione fiorentina di AISLA (Associazione Italiana Sclerosi Laterale Amiotrofica). Inoltre, è stato confermato l'impegno della Fondazione a favore dell'ASL di Empoli per l'emergenza sanitaria COVID – 19. A tal fine, la Fondazione ha concesso in comodato d'uso gratuito uno spazio di 500 metri presso la sede di via Giuntini a Empoli per l'**attivazione di un nuovo Hub Vaccinale**, voluto dall'unione dei Comuni dell'Empolese Valdelsa e dalla ASL. La struttura consente un incremento della somministrazione giornaliera del vaccino COVID-19 alla cittadinanza.

6.3. RELAZIONI CON I FORNITORI E CLIENTI

Il Gruppo Sesa intende instaurare un rapporto di fiducia con la propria clientela e con i propri fornitori, improntato su correttezza e trasparenza. La creazione di valore sostenibile da parte del Gruppo Sesa trova espressione nei rapporti con Clienti e Fornitori, fondati su processi continui di dialogo collaborativo. I rischi relativi alla catena di fornitura vengono attentamente monitorati e mitigati attraverso analisi preliminari e richieste documentali che permettano di valutare clienti e fornitori in maniera approfondita e nel rispetto di regole di compliance.

6.3.1. LA CATENA DI FORNITURA

Il Gruppo Sesa applica, nella relazione con i propri fornitori, i principi di correttezza e trasparenza, adottando procedure di selezione svolte con imparzialità e secondo regole che comprendono la verifica di qualità, idoneità tecnico-professionale, aspetti etico-comportamentali, rispetto degli standard normativi applicabili e economicità della fornitura dei beni, servizi e lavori. Gli standard contrattuali in uso nelle forniture strategiche del Gruppo prevedono il rispetto da parte dei fornitori delle regole previste dal Decreto 231/01 e dei principi etici del Gruppo. Il Codice Etico del Gruppo prevede una specifica sezione dedicata alle relazioni con i Fornitori (Sez. 2 punto 4), che devono essere gestite secondo principi di massima collaborazione, disponibilità, professionalità, nonché improntate al rispetto dei principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, correttezza e concorrenza. Il rispetto, da parte di ciascun Fornitore, dei principi sanciti nel Codice Etico del Gruppo è determinante al fine dell'instaurazione del rapporto contrattuale.

La selezione dei nuovi Fornitori deve essere improntata a criteri di trasparenza e correttezza e finalizzata all'individuazione di controparti in grado di conciliare al meglio le esigenze aziendali, sotto il profilo costi/prestazioni, limitando, quanto più possibile, la potenziale esposizione dell'azienda ad eventuali rischi. Nell'ambito del processo di selezione dei Fornitori di riferimento, le società del Gruppo Sesa valutano opportunamente, in ragione dei rapporti d'affari, le caratteristiche di onorabilità (anche tramite apposita autocertificazione da richiedersi al fornitore stesso), solidità economico-finanziaria e affidabilità della controparte, mediante interrogazione di banche dati pubbliche e/o di sistema o utilizzo di appositi servizi di informativa certificati. Le attività di selezione dei fornitori devono obbligatoriamente considerare, inoltre, l'impegno da parte del fornitore a rispettare il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001 adottato dal Gruppo oppure che lo stesso sia dotato di un proprio Codice Etico con principi coerenti rispetto a quelli del Gruppo Sesa.

Selezione di nuovi fornitori sulla base di criteri etico, sociali e ambientali: I rischi prevalenti della catena di fornitura in merito ad aspetti sociali ed ambientali vengono mitigati, oltre che con la verifica dei requisiti e la definizione delle specifiche/capitolati nella fase di qualifica e selezione, soprattutto con una gestione accurata degli accordi contrattuali tra le parti, la definizione di elevati standard di fornitura/prestazione (c.d. *standard levels*) ed il continuo monitoraggio delle forniture/prestazioni rese dal fornitore. La selezione dei collaboratori e la costruzione di relazioni virtuose e durature sono aspetti di fondamentale importanza per il Gruppo, essendo coinvolti nelle attività presso le sedi di Sesa o presso i Clienti e per tale motivo sono valutati e gestiti accuratamente. A tal riguardo il sopracitato processo strutturato di selezione, valutazione e qualifica permette di monitorare costantemente il loro livello di rischio, nell'ottica di una gestione efficiente e funzionale all'attività del Gruppo. Gli aspetti sociali ed etici, come la salute e la sicurezza, la regolarità dei pagamenti, i contributi sociali e la conformità nella tutela dei lavoratori sono inclusi nei termini e nelle condizioni che i collaboratori accettano e sottoscrivono. Ad oggi alcune società del Gruppo (Var Group e Computer Gross) effettuano valutazioni su aspetti ambientali e sociali; la società si è posta l'obiettivo di ampliare questa pratica alla maggior parte delle società. Tra gli obiettivi troviamo anche l'implementazione di attività di formazione in materia di salute e sicurezza e temi ESG sulla catena di fornitura, al fine di migliorare le condizioni in essere, sia internamente che nelle strutture esterne.

6.3.2. LA RELAZIONE CON I CLIENTI

Il mutamento del contesto competitivo, che le imprese IT devono affrontare per sostenere la trasformazione digitale e i conseguenti cambiamenti nei comportamenti e nelle aspettative della clientela, riveste un'importanza strategica crescente. La creazione di valore sostenibile da parte del Gruppo Sesa trova la sua prima e immediata espressione nel perseguimento della massima soddisfazione del cliente/utente, formalizzata anche nella politica dei sistemi di gestione della qualità. Rimane un obiettivo primario del Gruppo il costante miglioramento degli standard di qualità e sicurezza previsti, attraverso l'attività di monitoraggio periodico della qualità del servizio prestato unita ad un'appropriata e tempestiva comunicazione delle informazioni relative ad eventuali modifiche e variazioni nella prestazione del servizio.

Sesa incoraggia l'interazione con i clienti attraverso la gestione e la risoluzione rapida di eventuali claim mediante appropriati sistemi di comunicazione, prediligendo il dialogo improntato alla massima professionalità e qualità, che vede nel rispetto e nella piena collaborazione i propri valori chiave. L'ottenimento della Certificazione ISO 9001 per gran parte delle società del Gruppo (vedi Capito 2, Paragrafo 2) ha permesso di adottare un sistema di gestione con focus sulla soddisfazione del cliente, attraverso survey dedicate. **Al 30 aprile 2021 non si rilevano reclami significativi da parte dei clienti.**

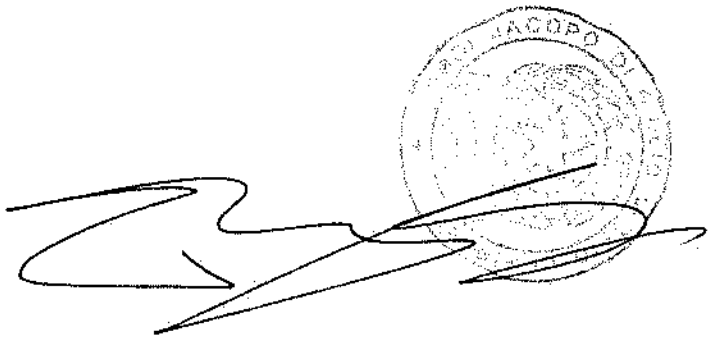
07

INFORMAZIONI – DNF E ALLEGATI
ETICA, COMPLIANCE E GESTIONE DEI RISCHI

7.1. Valore distribuito agli Stakeholder

7.2. Tabella di correlazione ai sensi del D.lgs. 254/2016

7.3. Tabella di raccordo Global Compact



7.1. VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo Sesa persegue la generazione sostenibile di valore per i propri stakeholder, con i quali intende sviluppare relazioni di lungo termine e trasparenti. Il valore economico generato dal Gruppo al 30 aprile 2021 è stato pari a Euro 2,04 miliardi, redistribuito agli stakeholder per una quota parte del 83,2%, in crescita significativa.

Come riportato nella tabella seguente, al 30 aprile 2021, su un valore aggiunto netto pari a circa Euro 250 milioni, il valore economico netto distribuito è pari a Euro 208 milioni, in crescita del 49,7% rispetto al precedente esercizio. Il valore economico netto trattenuto dal Gruppo rimane stabile, passando da Euro 42,2 milioni al 30 aprile 2020 ad Euro 42,1 milioni al 30 aprile 2021.

Euro/Migliaia	30/04/2021	30/04/2020	30/04/2019
Valore aggiunto netto	250.180	181.126	150.488
Valore economico netto distribuito	208.042	138.938	127.941
Valore economico netto trattenuto	42.138	42.188	22.547

Il seguente prospetto del valore economico costituisce una riclassificazione del conto economico consolidato che rappresenta la ricchezza prodotta e distribuita dal Gruppo ai soggetti portatori di interesse nell'esercizio al 30 aprile 2021.

In particolare, tale riclassificazione indica la "capacità quantitativa dell'organizzazione di creare valore per i propri stakeholder".

Valore economico generato e distribuito	30/04/2021	%	30/04/2020	%	Variaz. 21/20
Ricavi netti	2.022.454	99,2%	1.762.641	99,2%	14,7%
Altri Proventi	14.769	0,7%	13.384	0,8%	10,3%
Utile delle società valutate al PN	2.345	0,1%	1.698	0,1%	38,1%
Valore economico generato	**2.039.568**	**100,0%**	**1.777.723**	**100,0%**	**14,7%**
Costi operativi riclassificati (acquisti, servizi, etc.)	(1.747.385)	-85,7%	(1.566.004)	-88,1%	11,6%
Amm.nti, svalutazioni e altri costi non monetari	(42.003)	-2,1%	(30.593)	-1,7%	37,3%
Valore aggiunto netto	**250.180**	**12,3%**	**181.126**	**10,2%**	**38,1%**
Remunerazione dei dipendenti	162.972	65,1%	114.763	63,4%	42,0%
Remunerazione dei finanziatori*	5.521	2,2%	5.404	3,0%	2,2%
Remunerazione degli azionisti**	13.171	5,3%	0	-	100%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	26.378	10,5%	18.771	10,4%	40,5%
Valore economico netto distribuito	**208.042**	**83,2%**	**138.938**	**76,7%**	**49,7%**
Autofinanziamento	42.138	16,8%	42.188	23,3%	-0,1%
Valore economico trattenuto	**42.138**	**16,8%**	**42.188**	**23,3%**	**-0,1%**

* Pari al saldo dei proventi e oneri finanziari netti al lordo degli utili e perdite delle società valutate al PN

** Determinato sulla base della proposta del CdA del 14 luglio 2021 (dato al 30 aprile 2021) e dell'assemblea del 28 agosto 2020 (dato al 30 aprile 2020)

Il valore aggiunto netto del Gruppo Sesa al 30 aprile 2021 è pari a Euro 250 milioni, la cui distribuzione è così ripartita:

- la remunerazione del personale è stata di Euro 163 milioni, facendo registrare un incremento percentuale del 42% rispetto al precedente periodo. La dinamica di questo comparto, in crescita di più di Euro 48 milioni rispetto al precedente esercizio, è legata all'incremento dell'organico, per effetto delle acquisizioni societarie e del piano di inserimento di nuove risorse del Gruppo, nonché dell'aumentata specializzazione e qualificazione media del proprio capitale umano;

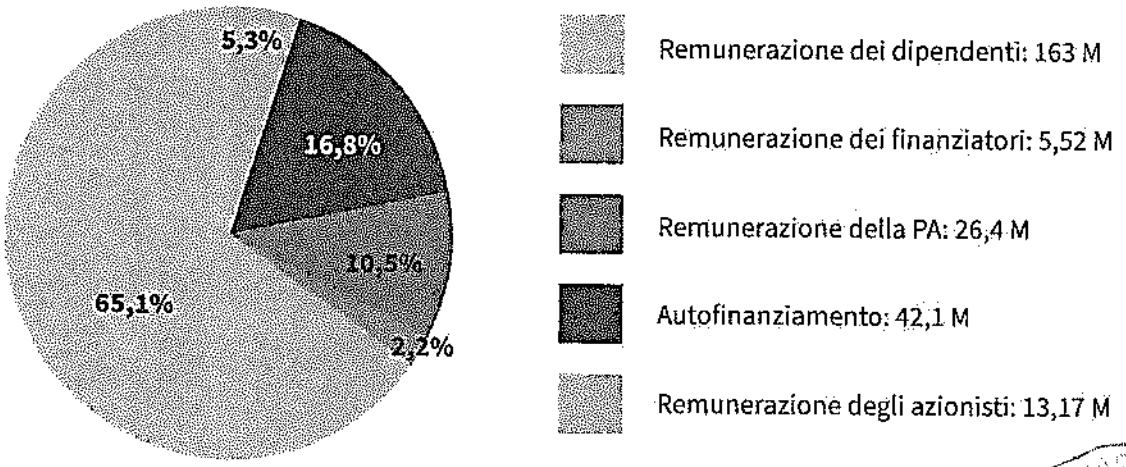
- la remunerazione della pubblica amministrazione è pari a Euro 26,3 milioni (+40,5% rispetto al precedente anno) è relativa principalmente alle imposte correnti, in aumento per effetto della maggiore redditività del Gruppo.;

- la remunerazione degli azionisti, tramite la distribuzione dei dividendi relativi all'esercizio al 30 aprile 2021, è determinata in circa Euro 13,2 milioni (Euro 0,85 per azione).

Relativamente alla percentuale di distribuzione del Valore Aggiunto netto, si rileva che le Risorse Umane costituiscono lo Stakeholder che continua a e beneficiare della creazione di ricchezza realizzata dal Gruppo con un'incidenza pari a circa il 65% del Valore Aggiunto in linea con il precedente anno precedente anno (circa il 63% del Valore Aggiunto). Il 16,8% del Valore Aggiunto (era il 23,3% al 30 aprile 2020) è stato mantenuto all'interno del Gruppo a titolo principalmente di rafforzamento patrimoniale e rappresenta una forma di autofinanziamento per Sesa stessa L'autofinanziamento costituisce una leva importante per il futuro sviluppo del Gruppo e per tutti i propri stakeholder.

Di seguito si evidenzia graficamente la ripartizione del **Valore Aggiunto 2021** del Gruppo Sesa pari a circa Euro 250,2 milioni, di cui Euro 42,1 milioni di valore economico trattenuto (autofinanziamento) e Euro 208,0 milioni di valore economico distribuito.

Distribuzione del valore netto generato



Per maggiori informazioni in merito alla situazione economica, finanziaria e patrimoniale del Gruppo Sesa, si rimanda alla "Relazione Finanziaria Annuale", disponibile nella sezione Investor Relations del sito internet www.sesa.it. Le informazioni relative all'assetto proprietario sono riportate all'interno della "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari", disponibile nella sezione Corporate Governance del sito internet www.sesa.it, a cui si rimanda.

7.2. TABELLA DI CORRELAZIONE AI SENSI DEL D.LGS 254/2016

Tema D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Rischi identificati	Politiche praticate	Topic specific standard disclosure	Capitolo/i Paragrafo di riferimento	Perimetro di Rendicontazione	Note
			Par. 7.1	201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	Par. 7.1	Società consolidate al 30.04.2021	
Trasversali	Trasversale	Par. 3.3	Par. 7.4	207-1 Approccio alla fiscalità 207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio 207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale 207-4: Rendicontazione Paese per Paese	Par. 2.4	"	
Ambientali	Consumi energetici	-	Cap. 4	302-1: Energia consumata	Cap. 4	"	Politiche: Politica Ambientale e Certificazione ISO 14001. Non è stato possibile rendicontare i dati della società Weelgo per questo anno di rendicontazione.
	Emissioni	-	Cap. 4	305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2).	Cap. 4	"	Politiche: il Gruppo gestisce tali temi secondo una prassi orientata ad efficientare gli impatti ambientali.
	Rifiuti	-	Cap. 4	306-2: Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	Cap. 4	"	Politiche: Politica Ambientale e Certificazione ISO 14001 Indicatori: Con riferimento all'indicatore sui rifiuti, non è stato possibile rendicontare le tonnellate di rifiuti solidi urbani in quanto gestiti dal servizio pubblico di raccolta. L'indicatore GRI 306-2 è rendicontato parzialmente in quanto si riportano solamente i rifiuti prodotti e non la tipologia e il metodo di smaltimento.
	Consumi idrici	-	Non presente	303-3: Prelievi idrici	Cap. 2	"	Rischi e Politiche: l'acqua è utilizzata unicamente per i servizi sanitari, non risulta necessario formalizzare politiche e rischi. Non è stato possibile rendicontare i dati della società Weelgo per questo anno di rendicontazione.
Sociali	Catena di fornitura responsabile	-	Par. 6.3.1	Trattato solo da un punto di vista qualitativo	Par. 6.3.1	"	Rischi e Politiche: la valutazione l'implementazione di sistemi di monitoraggio dei rischi e relative politiche di gestione collegati agli aspetti socio-ambientali.
	Rapporti con le comunità locali	-	Par. 6.2	Altro (non GRI): - Importo totale erogato a favore dei progetti a sfondo sociale; - Numero di progetti e studenti coinvolti	Par. 6.2	"	Il Gruppo rendiconta le attività effettuate dalla Fondazione Fava.
	Relazioni con i client	-	Par. 6.3.2	Trattato solo da un punto di vista qualitativo	Par. 6.3.2	"	
Attinenti al personale e al rispetto dei diritti umani	Occupazione	-	Cap. 5	102-8: Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori 401-1: Nuove assunzioni e turnover	Cap. 5	"	
	Salute e sicurezza del personale	-	Cap. 5	403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-9: Infortuni sul lavoro.	Cap. 5	"	Indicatori: calcolati sulle ore lavorate delle sole società le cui risorse umane sono gestite centralmente dalla Capogruppo. Per un maggior dettaglio sulle società gestite esternamente si rimanda alla nota n.14.
	Formazione e fidelizzazione delle risorse umane	-	Cap. 5	404-1: Ore medie di formazione per anno e per dipendente	Cap. 5	"	Il Gruppo rendiconta le ore di formazione per genere e tipologia di corso, ma non rendiconta la formazione media annua per dipendente suddivisa per genere e categoria professionale.
	Welfare aziendale	-	Cap. 5	401-3: Congedo parentale	Cap. 5	"	
	Pari opportunità e diversity	-	Cap. 5	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 5 Cap. 5	"	Indicatore: la società rendiconta l'indicatore gender pay gap considerando la retribuzione complessiva dei suoi dipendenti suddivisi per categoria professionale. L'indicatore include i dati delle sole società italiane.
	Tutela dei diritti umani	-	Cap. 3	406-1: Incidenti a sfondo discriminatorio e misure correttive adottate	Cap. 3	"	
Lotta alla corruzione attiva e passiva	Compliance e lotta alla corruzione	-	Cap. 3	419-1: Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica 205-3: Incidenti di corruzione accertati e azioni intraprese.	Cap. 3		

7.3. TABELLA DI RACCORDO GLOBAL COMPACT

I PRINCIPI	DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA SESA 2021	PG.
Principi 1, 2 - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza e di assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	**Diritti umani** Impegno a garantire e promuovere il rispetto dei diritti umani, una priorità per il Gruppo, in tutte le aree di business e tra tutti gli stakeholder, siano essi lavoratori del Gruppo o fornitori. Le attività sono svolte in conformità con gli standard fondamentali in materia di diritti umani. Le politiche e le pratiche del Gruppo sono allineate alla Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alle Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali nonché ai Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Sesa promuove la sostenibilità e l'etica d'impresa presso la catena di fornitura, effettuando verifiche in materia di diritti umani, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro sui propri fornitori. Sesa tutela la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso iniziative di formazione, sensibilizzazione e informazione.	38-43
Principi 3, 4, 5, 6 - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	**Lavoro** Sesa è impegnata a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio; effettiva abolizione del lavoro minorile; eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione. Sesa rifiuta qualsiasi forma di discriminazione ed è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia. Sesa regola i rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali esclusivamente sulla base delle leggi, normative e accordi/contratti vigenti, garantendo i più elevati principi di trasparenza e di correttezza. Sesa è impegnata in iniziative per conciliare vita e lavoro. Sesa assicura ai dipendenti percorsi di formazione e sviluppo professionale.	35-38 55-68
Principi 7, 8, 9 - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.	**Ambiente** Sesa è impegnata a: • ridurre i suoi impatti diretti attraverso la diminuzione dei consumi e dei rifiuti prodotti, e la scelta di privilegiare l'utilizzo di risorse ecosostenibili, quali l'energia proveniente da fonti rinnovabili certificata; • tutelare l'ambiente e individuare nei sistemi di gestione ambientale, lo strumento per l'implementazione e il monitoraggio delle azioni poste in essere per attuare gli impegni assunti; • seguire tutte le best practice a livello internazionale per minimizzare l'impatto ambientale e sviluppare nuove tecnologie per il risparmio energetico, per la riduzione delle emissioni e per aumentare le performance e la qualità dei mezzi utilizzati; • sensibilizzare i propri fornitori anche sugli aspetti ambientali.	44-54

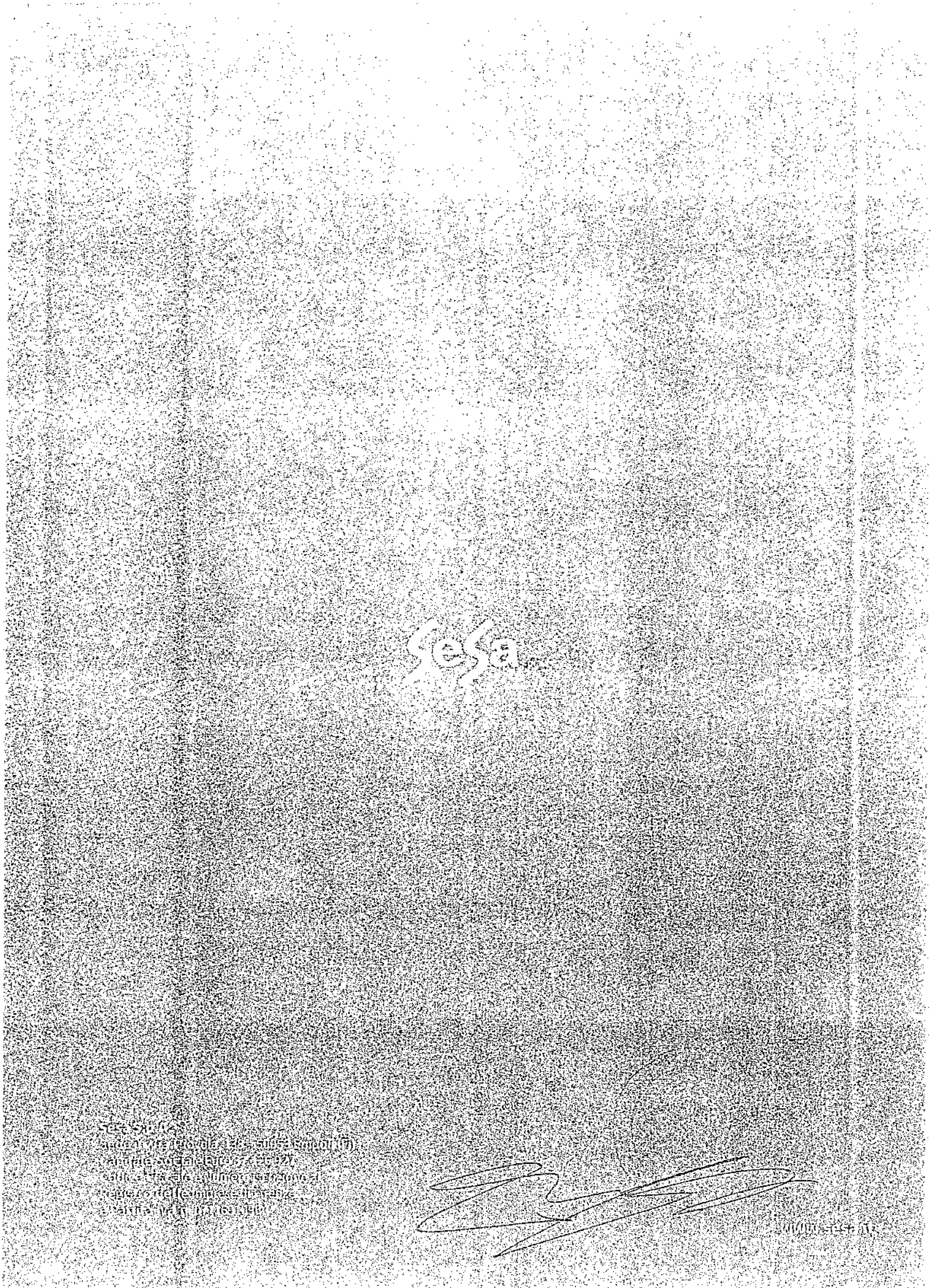
I PRINCIPI	DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA SESA 2021	PG.
Principio 10 - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	**Lotta alla corruzione** Sesa diffonde i principi etici e i valori d'impresa ed eroga attività formative in materia di legalità e anticorruzione. Sesa effettua verifiche reputazionali presso fornitori e terze parti. Nel 2021 non sono stati segnalati casi inerenti la corruzione.	35-43
Sostegno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.	Sesa, inoltre, si impegna a contribuire al raggiungimento dei Sustainable Development Goals definiti dalle Nazioni Unite, in particolare l'Azienda è attiva sugli obiettivi 5, 8, 13, 16, 17.	21-23

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN GLOBAL COMPACT

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



pwc

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018

Sesa SpA

Esercizio chiuso al 30 aprile 2021

pwc

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di SESA SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della SESA SpA e sue controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 predisposta ex art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 luglio 2021 (di seguito "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI-Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 e aggiornati al 2019, (di seguito "GRI Standards") indicati nel paragrafo "Nota metodologica e guida alla lettura" della DNF, da essi individuati come standard di rendicontazione con riferimento alla selezione di GRI Standards in essa riportati.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics*

pwc

for Professional Accountants emesso dall'International *Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;

2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;

3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo SESA;

4. comprensione dei seguenti aspetti:

   - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
   - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
   - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

   Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

pwc

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della SESA SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

   Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:
   - a livello di gruppo,
     a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
     b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
   - per il Polo tecnologico di Empoli, che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività e del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato, abbiamo effettuato verifiche nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

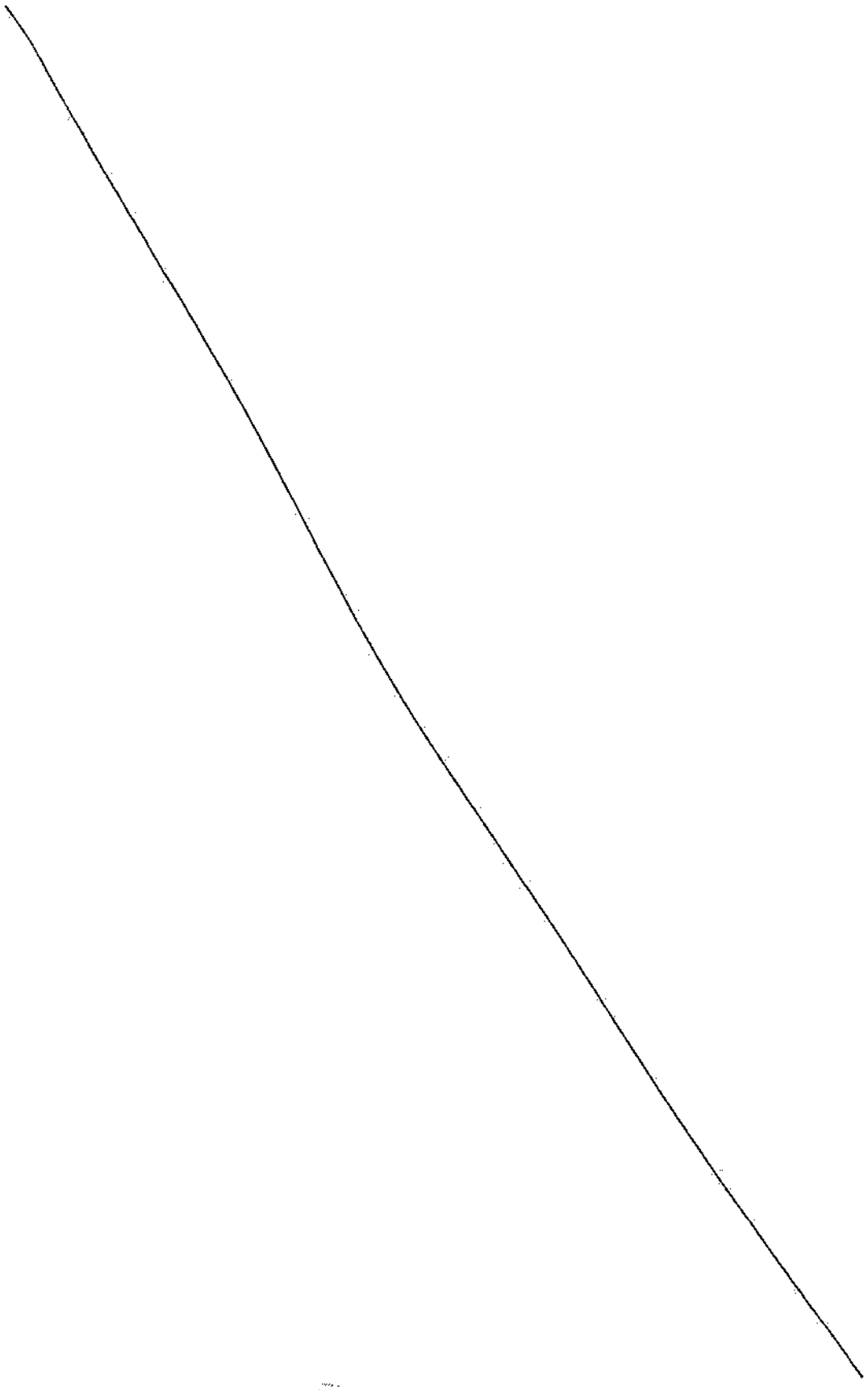
Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo SESA relativa all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards con riferimento alla selezione di GRI Standards in essa riportati.

Firenze, 23 luglio 2021

PricewaterhouseCoopers SpA

Francesco Forzoni
(Revisore Legale)

Paolo Bersani
(Procuratore)



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell'art. 125-*ter* del d. lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 ("TUF"), come successivamente modificato, sul secondo punto all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli azionisti convocata per i giorni 26 agosto 2021 e 27 agosto 2021, rispettivamente in prima, e, ove occorra, in seconda convocazione:

2. Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998: 2.1. deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022; 2.2. deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.

***

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione della Vostra Società Vi ha convocati in Assemblea ordinaria per presentarVi, *inter alia*, la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti redatta ai sensi degli artt. 123-*ter* TUF e 84-*quater* Regolamento Consob n. 11971/1999 (il "Regolamento Emittenti"), in conformità all'Allegato 3A Schemi 7-*bis* e 7-*ter* dello stesso regolamento, come successivamente modificati.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 123-*ter* TUF, la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti è articolata nelle seguenti sezioni:

I. la prima Sezione illustra in modo chiaro e comprensibile la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali, dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e dei componenti dell'organo di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Tale sezione, ai sensi dei commi 3-*bis* e 3-*ter* dell'art. 123-*ter*, è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea. In particolare, la Politica di Remunerazione:
   (a) indica come contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società ed è determinata tenendo conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei dipendenti della Società;
   (b) definisce le diverse componenti della remunerazione che possono essere riconosciute. In caso di attribuzione di remunerazione variabile, stabilisce criteri per il riconoscimento di tale remunerazione chiari, esaustivi e differenziati, basati su obiettivi di *performance* finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa;
   (c) specifica gli elementi della politica ai quali, in presenza di circostanze eccezionali indicate nell'articolo 123-*ter*, comma 3-*bis*, del TUF, è possibile derogare temporaneamente e le condizioni procedurali in base alle quali, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate, la deroga può essere applicata; le società possono limitare l'individuazione delle condizioni procedurali alle procedure previste dal predetto Regolamento;

II. la seconda Sezione, in modo chiaro e comprensibile e nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e controllo, i direttori generali e in forma aggregata per i dirigenti con responsabilità strategiche:

- fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi gli eventuali trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento;
- illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente, indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento;
- illustra come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della relazione. Tale sezione è sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea.

La Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti contiene anche l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 84-*quater*, comma 4, Regolamento Emittenti, sulle partecipazioni detenute, nella Società e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dirigenti con responsabilità strategiche.
La Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti comprende, altresì, l'informativa di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti sulla attribuzione delle azioni in esecuzione del "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" approvato dall'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020 in conformità alla Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo.

Vi invitiamo, pertanto, ad esprimere il Vostro voto:

(i) vincolante sulla prima Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti avente ad oggetto la politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche;

(ii) consultivo sulla seconda Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti avente ad oggetto la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione di detti soggetti e l'esposizione analitica dei compensi ad essi corrisposti dalla Società, da società controllate o collegate nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021.

L'esito del voto sarà posto a disposizione del pubblico nei termini di legge ai sensi del secondo comma dell'art. 125-*quater* del TUF.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia alla Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti redatta ai sensi degli artt. 123-*ter* del TUF e 84-*quater* del Regolamento Emittenti, che sarà messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito *internet* della Società www.sesa.it (sezione "*Investor Relations/Assemblee*") e resa disponibile sul meccanismo di stoccaggio autorizzato all'indirizzo www.emarketstorage.com, almeno 21 giorni prima della data fissata per l'Assemblea in prima convocazione, e cioè entro il giorno 5 agosto 2021.

***

Alla luce di quanto sopra illustrato, Vi proponiamo di adottare la seguente deliberazione:

"L'Assemblea degli Azionisti di Sesa S.p.A.

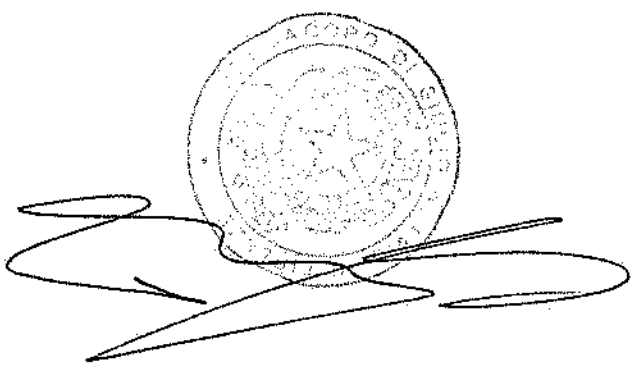
- esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi degli artt. 123-ter del d.lgs. 58/1998 ("TUF") e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999 (il "Regolamento Emittenti")

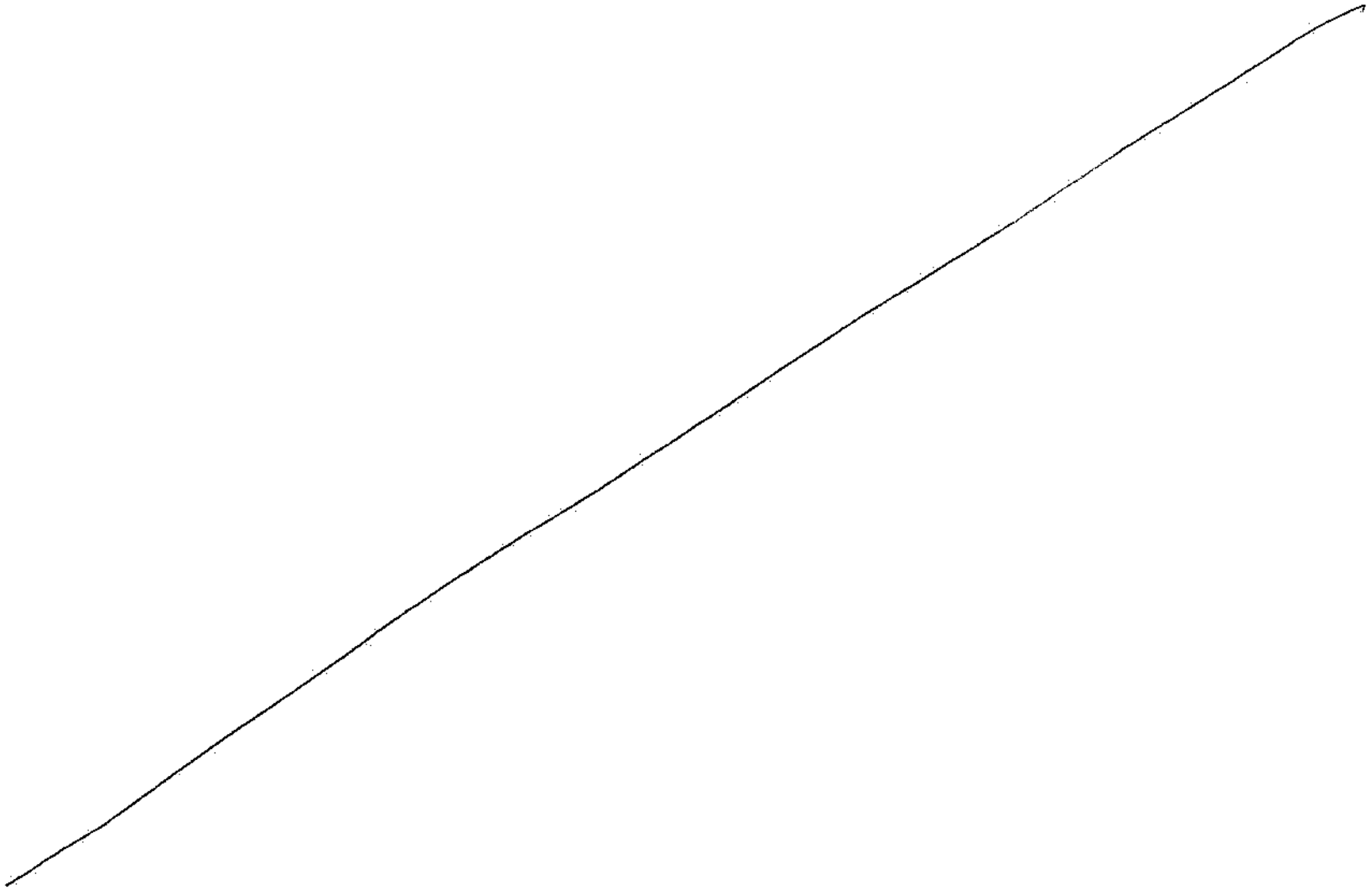
delibera

1. *di approvare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 123-ter, commi 3-bis e 3-ter, TUF, la prima sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 e sui Compensi Corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021, predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3, TUF;*
2. *ai sensi e per gli effetti stabiliti di cui all'art. 123-ter, comma 6, TUF, e dunque con deliberazione non vincolante, in senso favorevole sulla seconda Sezione della suddetta Relazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, TUF".*

Empoli (FI), 12 luglio 2021

per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente Paolo Castellacci



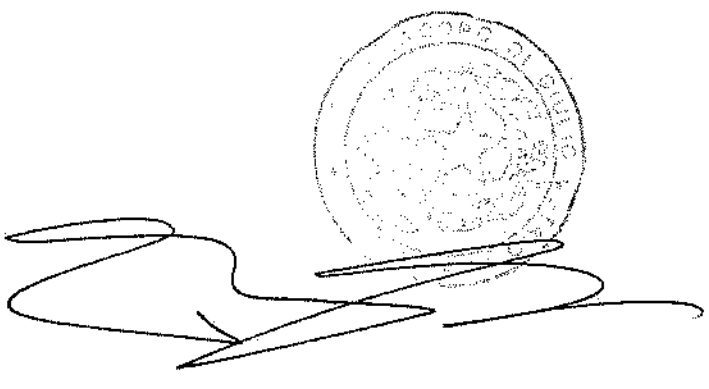


SeSa S.p.A.

Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti

redatta ai sensi dell'articolo 123-*ter* del D. Lgs. 58/1998, come successivamente modificato, e dell'articolo 84-*quater* del Regolamento Consob 11971/1999, come successivamente modificato

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021



GLOSSARIO

Cod. Civ. / c.c.: il codice civile italiano, il cui testo è stato approvato con Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, come successivamente modificato e integrato.

Codice di Autodisciplina: il Codice di Autodisciplina delle società quotate attualmente vigente, approvato nel luglio del 2018 dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., disponibile all'indirizzo www.borsaitaliana.it, nella sezione "Borsa Italiana – Regolamenti – *Corporate Governance*", applicabile fino al 30 aprile 2021.

Codice di Corporate Governance: il Codice di *Corporate Governance* delle società quotate approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, applicabile dal 1° maggio 2021.

Consiglio o Consiglio di Amministrazione: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

Data di Quotazione: La data a partire dalla quale le azioni ordinarie e i warrant dell'Emittente sono ammessi alle negoziazioni sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., ossia il 22 ottobre 2013.

Esercizio: l'esercizio sociale cui si riferisce la Relazione, ossia, tenuto conto che l'esercizio sociale della Società chiude al 30 aprile di ogni anno, il periodo intercorrente dal 1° maggio 2020 fino al 30 aprile 2021.

Gruppo: il Gruppo SeSa.

Istruzioni al Regolamento di Borsa: le Istruzioni al Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. (come successivamente modificate).

SeSa, Emittente o Società: l'emittente azioni quotate cui si riferisce la Relazione.

Regolamento di Borsa: il Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. (come successivamente modificato).

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato.

Regolamento Parti Correlate: il Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate come successivamente modificato.

Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti: la presente relazione che la Società è tenuta a redigere ai sensi dell'articolo 123-*ter* TUF.

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza), come successivamente modificato.

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

La presente Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti è stata predisposta ai sensi dell'articolo 123-*ter* del TUF, come successivamente modificato e dell'articolo 84-*quater* del Regolamento Emittenti, come successivamente modificato, ed è stata redatta in conformità all'Allegato 3A, Schema 7-*bis* e Schema 7-*ter* al Regolamento Emittenti.

La Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti è articolata nelle seguenti sezioni:

- la Sezione I illustra in modo chiaro e comprensibile la politica di SeSa in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche della Società con riferimento almeno all'esercizio successivo e dei componenti dell'organo di controllo (di seguito la "**Politica di Remunerazione**"), nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. In particolare, la Politica di Remunerazione:

  (a) indica come contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società ed è determinata tenendo conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei dipendenti della Società;
  (b) definisce le diverse componenti della remunerazione che possono essere riconosciute. In caso di attribuzione di remunerazione variabile, stabilisce criteri per il riconoscimento di tale remunerazione chiari, esaustivi e differenziati, basati su obiettivi di *performance* finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa;
  (c) specifica gli elementi della politica ai quali, in presenza di circostanze eccezionali indicate nell'articolo 123-*ter*, comma 3-*bis*, del TUF, è possibile derogare temporaneamente e le condizioni procedurali in base alle quali, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate, la deroga può essere applicata; le società possono limitare l'individuazione delle condizioni procedurali alle procedure previste dal predetto Regolamento;

- la Sezione II illustra in modo chiaro e comprensibile, i compensi nominativamente attribuiti agli Amministratori e ai componenti dell'organo di controllo della Società e in forma aggregata i compensi attribuiti ai Dirigenti con responsabilità strategiche di SeSa[1]. In particolare, la Sezione II:

  (a) fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi gli eventuali trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'Esercizio;

  (b) illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'Esercizio, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'Esercizio, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'Esercizio;

  (c) illustra come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della relazione.

Inoltre, la Sezione II contiene:

i) le informazioni relative alle partecipazioni detenute, in SeSa e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche della Società nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità a quanto previsto dall'articolo 84-*quater*, comma 4, del Regolamento Emittenti;

[1] In conformità all'Allegato 3A, Schema 7-*bis* del Regolamento Emittenti, i compensi dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono riportati in aggregato in quanto nessuno di essi ha percepito nell'Esercizio un compenso complessivo (ottenuto sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiore rispetto al compenso complessivo più elevato attribuito agli Amministratori.

ii) i dati relativi agli strumenti finanziari assegnati in attuazione dei piani approvati ai sensi dell'art. 114-bis del Testo Unico della Finanza, ai sensi dell'art. 84-*bis* comma 5 del Regolamento Emittenti.

Ai sensi dell'art. 123-*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, TUF, la Politica di Remunerazione, una volta esaminata ed approvata dal Consiglio di Amministrazione, è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea degli Azionisti, mentre, con riguardo alla seconda sezione della Relazione sui compensi corrisposti relativamente all'esercizio 2020-2021, ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 6, TUF, il Consiglio di Amministrazione, esaminata ed approvata tale sezione, la sottopone al voto consultivo della suddetta Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2021.

Si ricorda, inoltre, che il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021.

Al riguardo, si rammenta, altresì, che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2049-*sexiesdecies* e ss. del codice civile. Le modifiche relative al nuovo sistema di governance troveranno applicazione a far data dal prossimo rinnovo degli organi sociali (da parte dell'Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione ovvero il 27 agosto 2021 in seconda convocazione per quanto riguarda la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e da parte di quest'ultimo per quanto riguarda la nomina dei componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), fatta eccezione per le modifiche relative alle procedure pre-assembleari connesse alla nomina dei nuovi organi sociali, che si applicano fin dalla data di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare in ordine alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, ossia dal 12 luglio 2021. A partire dal prossimo rinnovo degli organi sociali la Società opererà, quindi, tramite un Consiglio di Amministrazione, alcuni componenti del quale faranno, altresì, parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

SEZIONE I

La presente Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti descrive le linee essenziali della Politica di Remunerazione adottata dalla Società, che definisce le finalità perseguite, i principi e le linee guida ai quali si attiene il Gruppo nella determinazione e nel monitoraggio dell'applicazione delle prassi retributive degli Amministratori (anche in qualità di componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione) e dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

La Politica di Remunerazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 12 luglio 2021 su proposta del Comitato per la Remunerazione.

La Politica di Remunerazione è predisposta ai sensi dell'articolo 5 del Codice di Corporate Governance, nonché ai sensi e per gli effetti del Regolamento Parti Correlate e dell'articolo 9 della procedura interna denominata "Procedura per le operazioni con Parti Correlate" adottata dal Consiglio di Amministrazione e da ultimo modificata in data 11 marzo 2021 (la "**Procedura Parti Correlate**").

In conformità a quanto previsto dal Regolamento Parti Correlate, così come recepito nella Procedura Parti Correlate - disponibile sul sito internet della Società *www.sesa.it*, nella sezione "*Corporate Governance*" - la sottoposizione all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti di una relazione che illustri la Politica di Remunerazione esonera la Società dall'applicare la suddetta procedura nelle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione in materia di remunerazioni degli Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, sempreché queste ultime siano assegnate in conformità con la Politica di Remunerazione e quantificata sulla base di criteri che non comportino valutazioni discrezionali.

Si precisa, inoltre, che, conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. o) del Regolamento di Borsa limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, la remunerazione degli amministratori è regolata nel rispetto dei principi e delle raccomandazioni nn. 25, 26, 27(a), 27(c), 29 e 31 previsti dall'art. 5 del Codice di Corporate Governance.
Al riguardo, si rammenta, altresì, che, ai sensi dell'art. IA.2.10.1 delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, al fine di ottenere (e, pertanto, mantenere) la qualifica di STAR, è necessario che una parte significativa della remunerazione degli amministratori esecutivi, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche sia legata, anche sotto forma di piani di compenso basati su strumenti finanziari o partecipazioni agli utili, ai risultati economici conseguiti dall'Emittente e/o al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati non esclusivamente a breve termine.

a) **Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica**

La remunerazione degli Amministratori è stabilita dall'Assemblea. Ai sensi dell'art. 17 dello Statuto, l'Assemblea può determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, da suddividere a cura del Consiglio ai sensi di legge. Agli Amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle loro funzioni. L'Assemblea ordinaria potrà inoltre riconoscere agli amministratori un compenso ed un'indennità di fine mandato, anche sotto forma di polizza assicurativa.

I principali soggetti e organi coinvolti nella predisposizione e approvazione della Politica di Remunerazione sono l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per la Remunerazione.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione:
- costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione;
- definisce, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la Politica di Remunerazione;
- in coerenza con la Politica di Remunerazione, determina la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche (ivi inclusa quella di componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione) nel rispetto del compenso complessivo determinato dall'Assemblea ai sensi e con le modalità previste dall'articolo 2389, comma 3, Cod. Civ., sentito il parere del Comitato per la Remunerazione;
- approva la Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, ai sensi dell'articolo 123-*ter* del TUF e dell'articolo 84-*quater* del Regolamento Emittenti;
- predispone gli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i Dirigenti con responsabilità strategiche, li sottopone all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti ai sensi dell'articolo 114-*bis* TUF e ne cura l'attuazione.

Comitato per la Remunerazione

Per la composizione, le competenze, le modalità di funzionamento e le attività poste in essere dal Comitato per la Remunerazione si rinvia al successivo paragrafo b).

Assemblea degli Azionisti

In materia di remunerazioni, l'Assemblea degli Azionisti:
- determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 2364, comma 1, n. 3), Cod. Civ, nonché ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, Cod. Civ. e dell'articolo 17 dello Statuto sociale;
- esprime un voto vincolante sulla Sezione I della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti;
- esprime un voto consultivo sulla Sezione II della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti.

b) **L'eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento, ed eventuali ulteriori misure volte a evitare o gestire i conflitti d'interesse**

L'attuale Consiglio di Amministrazione della Società ha istituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione.

Si precisa inoltre, ai sensi dell'art. IA 2.10.1, comma 2, delle Istruzioni al Regolamento di Borsa, che, conformemente a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. o) del Regolamento di Borsa limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, il Comitato per la Remunerazione è composto da Amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti.
Il Comitato per la Remunerazione risulta composto dagli Amministratori dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente e Presidente del Comitato), prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente), dott. Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo).

Si precisa che, a giudizio dell'Emittente, tutti i membri del Comitato sono riconosciuti in possesso di un'adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, così come valutato dal Consiglio al momento della nomina dei componenti del Comitato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6.P.3 del Codice di Autodisciplina allora vigente.

Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato per la Remunerazione in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Funzioni attribuite al Comitato per la Remunerazione

Il Comitato per la Remunerazione è un organo con funzioni istruttorie, propositive e consultive con il compito di coadiuvare il Consiglio nell'elaborazione della politica per la remunerazione.

La costituzione di tale Comitato garantisce la più ampia informazione e trasparenza sui compensi spettanti agli Amministratori esecutivi, nonché sulle rispettive modalità di determinazione. Resta tuttavia inteso che, in conformità all'art. 2389, comma 3, c.c., il Comitato per la Remunerazione riveste unicamente funzioni istruttorie, propositive e consultive mentre il potere di determinare la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche rimane in ogni caso in capo al Consiglio di Amministrazione.

Secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2013 e secondo quanto previsto dal Regolamento del Comitato per la Remunerazione adottato dal Consiglio in data 23 dicembre 2013 (come modificato al fine di recepire le previsioni contenute nel nuovo Codice di Corporate Governance), nonché in conformità a quanto previsto dall'art. 2.2.3, comma 3, lett. o) del Regolamento di Borsa limitatamente agli emittenti in possesso della qualifica STAR, al Comitato per la Remunerazione, oltre a quanto previsto dalla Politica di Remunerazione, sono rimessi i compiti di cui ai principi e alla raccomandazione n. 25 del Codice di Corporate Governance e, in particolare:

- coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica per la remunerazione;
- valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;

Regolamento del Comitato per la Remunerazione approvato dal Consiglio in data 23 dicembre 2013, come successivamente modificato

Conformemente a quanto previsto dalla raccomandazione n. 17 del Codice di Corporate Governance, nello svolgimento delle proprie funzioni il Comitato per la Remunerazione ha la facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti nonché di avvalersi di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, verificando preventivamente che questi non si trovino in situazioni che ne compromettano l'indipendenza di giudizio.

Ai sensi del Regolamento del Comitato per la Remunerazione il Presidente del Comitato ha il compito di programmare e coordinare le attività del Comitato, di presiedere e guidare lo svolgimento delle relative riunioni, di rappresentare il Comitato in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, potendo altresì sottoscrivere in nome del Comitato i pareri e le eventuali relazioni da sottoporre al Consiglio di Amministrazione. Il Presidente assente o impedito è sostituito in tutte le sue attribuzioni dal membro del Comitato più anziano d'età.

Ai sensi del suddetto Regolamento, il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per lo svolgimento delle proprie funzioni ovvero quando ciò sia ritenuto opportuno dal Presidente, anche su richiesta di uno o più dei suoi componenti.

La convocazione viene effettuata a cura del Presidente, o di chi ne fa le veci, con qualunque mezzo idoneo ad una piena conoscibilità, ivi incluso il preavviso telefonico o mediante posta elettronica, almeno due giorni lavorativi prima della data fissata per l'adunanza, salvi i casi di urgenza per i quali è ammesso preavviso più breve. La convocazione deve essere altresì portata a conoscenza del Presidente dell'organo di controllo.

Le riunioni del Comitato si svolgono – anche in audio e/o video-conferenza – presso la sede sociale o in altro luogo e sono presiedute dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal componente del Comitato più anziano di età.

Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti. Le riunioni del Comitato per la Remunerazione sono regolarmente verbalizzate. Delle deliberazioni assunte dal Comitato viene data informazione a cura del Presidente al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile.

Ai lavori del Comitato possono assistere i componenti dell'organo di controllo. Su invito del Presidente, possono inoltre

partecipare alle riunioni del Comitato, in relazione a singoli punti all'ordine del giorno, altri soggetti che non ne siano membri e il cui contributo ai lavori sia ritenuto utile dal medesimo.

Il partecipante che sia portatore di un interesse proprio o altrui con riferimento all'oggetto della deliberazione, lo rende noto al Comitato e si astiene dalla stessa, fermo restando che nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Nel corso dell'Esercizio al 30 aprile 2021, il Comitato per la Remunerazione si è riunito 4 volte, in data 3 giugno 2020, 29 giugno 2020, 14 luglio 2020 e 8 ottobre 2020.

Le riunioni del Comitato per la Remunerazione sono state regolarmente verbalizzate. Delle deliberazioni assunte dal Comitato è stata data informazione a cura del Presidente al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile.

La durata delle riunioni del Comitato per la Remunerazione è stata di circa un'ora ciascuna.

Per la percentuale di partecipazione alle riunioni di ciascun Amministratore al Comitato per la Remunerazione si rimanda alla Tabella denominata "Struttura del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati" riportata al paragrafo 4.2 della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, predisposta ai sensi dell'art. 123-bis del TUF.

Per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022 è prevista almeno un'altra riunione del Comitato per la Remunerazione, oltre a quelle già tenutesi in data 3 maggio 2021, 14 giugno 2021 e 12 luglio 2021.

Nel corso dell'Esercizio, le attività svolte dal Comitato per la Remunerazione sono state principalmente focalizzate alla supervisione della politica di remunerazione degli amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche della Società da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Società.

Il Comitato ha altresì preso atto delle seguenti attività svolte dall'ufficio Risorse Umane di Gruppo:

Programma di Welfare aziendale e fidelizzazione delle risorse umane del Gruppo;
Revisione degli organici, piano di sviluppo e selezione del capitale umano del Gruppo Sesa;
Sviluppo delle procedure per gestire l'emergenza Covid-19.

Nel corso dell'Esercizio, ai lavori del Comitato per la Remunerazione hanno partecipato il Presidente del Collegio Sindacale ed in talune occasioni anche un Sindaco.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Comitato per la Remunerazione ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per l'espletamento dei propri compiti, coinvolgendo, in particolare, l'ufficio risorse umane del Gruppo. Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato per la Remunerazione in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente.

c) come la Società ha tenuto conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti nella determinazione della politica delle remunerazioni

Nella definizione della Politica di Remunerazione la Società ha tenuto conto delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti anche in termini di applicazione Welfare aziendale e dei dati di fidelizzazione del personale rispetto ai valori di riferimento per società analoghe per dimensioni e attività. Integrità, responsabilità e trasparenza sono i driver adottati nelle logiche di remunerazione di Gruppo, che si esplicano in elementi quali l'attenzione ai dipendenti, la sostenibilità delle sedi in termini di impatto ambientale e nella catena di fornitura.

Nella determinazione della Politica di Remunerazione sono stati inoltre presi in considerazione gli indirizzi strategici nel medio-lungo termine, al fine di assicurare attraction e retention di tutti i ruoli chiave che presentano caratteristiche e competenze propedeutiche a garantire la creazione di valore per tutti gli stakeholder.

d) il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

Nella definizione della Politica di Remunerazione la Società non si è avvalsa della collaborazione di esperti indipendenti, pur avendo utilizzato analisi di benchmarking formulate da organizzazioni indipendenti.

e) le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base, la durata e, in caso

di revisione, la descrizione dei cambiamenti rispetto alla politica delle remunerazioni da ultimo sottoposta all'Assemblea e di come tale revisione tenga conto dei voti e delle valutazioni espressi dagli azionisti nel corso di tale Assemblea o successivamente

La Politica di Remunerazione definisce le finalità perseguite, i principi e le linee guida ai quali si attiene il Gruppo nella determinazione e nel monitoraggio dell'applicazione delle prassi retributive degli Amministratori (anche in qualità di componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione) e dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

La Politica di Remunerazione di SeSa per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022, si pone come finalità principale l'allineamento degli interessi del *management* con quelli della Società e degli azionisti nel medio-lungo termine ed è funzionale e perseguire il successo sostenibile della Società. La Politica di Remunerazione contribuisce, inoltre, alla strategia aziendale e si pone come finalità la promozione dei valori di sostenibilità dell'attività di impresa.

Nell'ottica di tali finalità, la Politica di Remunerazione è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva in grado di riconoscere il valore manageriale dei soggetti coinvolti e il contributo fornito alla crescita aziendale in relazione alle rispettive competenze e funzioni in modo tale da attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle competenze e delle qualità professionali richieste per gestire con successo la Società.

In particolare, la Politica di Remunerazione si basa sui principi ispiratori di seguito indicati per quanto attiene alla retribuzione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche in SeSa:

(i) le remunerazioni sono basate sul criterio della *performance* individuale e di Gruppo, assicurando un adeguato bilanciamento tra obiettivi individuali e obiettivi di Gruppo;

(ii) il sistema di incentivazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche riconosce un bilanciamento della componente fissa e della componente variabile adeguato e coerente con gli obiettivi strategici e la politica di gestione dei rischi della Società, tenuto conto delle caratteristiche dell'attività d'impresa e del settore in cui la stessa opera, prevedendo comunque che la parte variabile incluso il piano di incentivazione azionario riguardanti gli amministratori esecutivi rappresenti una parte significativa della remunerazione complessiva;

(iii) la componente fissa della remunerazione è stabilita tenendo conto delle competenze e della responsabilità della carica / funzione ricoperta dall'interessato e, in linea di principio, è sufficiente a remunerare la prestazione del medesimo qualora la componente variabile non fosse erogata per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;

(iv) la componente variabile della remunerazione – per la quale sono previsti dei limiti massimi – è correlata al raggiungimento di obiettivi di *performance* aziendale di Gruppo i quali sono (a) definiti temporalmente, in quanto collocati nell'ambito di una dimensione temporale in modo da contribuire alla creazione di valore in un'ottica compatibile con le strategie di sviluppo dell'attività del Gruppo; (b) verificabili *ex post*; (c) assegnati al soggetto interessato in considerazione della carica / funzione ricoperta nell'ambito della Società e quindi graduabili, ove opportuno, anche in rapporto allo specifico risultato di natura qualitativa, tenuto conto delle competenze, compiti e responsabilità attribuiti;

(v) gli obiettivi di *performance* cui è legata l'erogazione delle componenti variabili della remunerazione sono predeterminati, misurabili e legati in parte significativa a un orizzonte temporale di lungo periodo. Essi (a) sono coerenti con gli obiettivi strategici della Società e sono finalizzati a promuoverne il successo sostenibile (b) comprendendo anche parametri non finanziari e in particolare relativi alle performance in materia ESG;

(vi) le remunerazioni e la relativa evoluzione devono essere sostenibili sotto il profilo economico, e quindi incentivare il *management* ad assumere rischi di *business* in misura coerente con la strategia complessiva del Gruppo e con il relativo profilo di rischio definito dal Consiglio di Amministrazione;

(vii) una parte significativa della componente di remunerazione variabile costituita dal piano di incentivazione azionario matura con riferimento a periodi pluriennali, in coerenza con le caratteristiche dell'attività d'impresa e con i connessi profili di rischio;

(viii) una parte della componente di remunerazione variabile costituita dal piano di incentivazione azionario viene corrisposta con un lasso di differimento (vesting) rispetto al momento della maturazione.

Inoltre, al fine di disporre di persone dotate di adeguata competenza e professionalità, la remunerazione degli Amministratori, sia esecutivi sia non esecutivi (anche quali componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione) è definita tenendo conto delle pratiche di remunerazione diffuse nei settori di riferimento e per società di analoghe dimensioni, considerando anche le esperienze estere comparabili.

In relazione ai componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione, la remunerazione degli Amministratori che fanno parte di tale organo sarà costituita esclusivamente da una componente fissa aggiuntiva rispetto al compenso in qualità di Amministratori e sarà determinata dal Consiglio di Amministrazione all'atto della loro nomina, nel rispetto del compenso complessivo determinato dall'Assemblea ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, Cod. Civ., sentito il parere del Comitato

per la Remunerazione, con un'eventuale maggiorazione qualora l'Amministratore rivesta la carica di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

f) **la descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione della relativa proporzione nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo**

La Politica di Remunerazione prevede che le componenti fisse e variabili (queste ultime a loro volta distinte in componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo) siano articolate secondo principi e modalità differenti in relazione alle diverse tipologie di destinatari.

La Società ritiene quindi opportuno distinguere la struttura retributiva in relazione alle competenze e responsabilità esecutive/dirigenziali riconosciute ai soggetti interessati e conseguentemente definire in modo autonomo i criteri di determinazione della remunerazione di:
(i) Amministratori non esecutivi e Amministratori indipendenti;
(ii) Amministratori investiti di particolari cariche (Presidente del Consiglio di Amministrazione);
(iii) Amministratori esecutivi;
(iv) Dirigenti con responsabilità strategiche; e
(v) componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione.

(i) Amministratori non esecutivi e Amministratori indipendenti di SeSa

Per Amministratori non esecutivi si intendono gli Amministratori non titolari di deleghe individuali di gestione e non titolari di incarichi direttivi.

Per Amministratori indipendenti si intendono gli Amministratori che possiedono i requisiti di indipendenza previsti dall'articolo 148, comma 3, TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance.

Agli Amministratori non esecutivi è riconosciuto un compenso fisso determinato dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi dell'articolo 2389 Cod. Civ., nonché il rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica. Il Consiglio di Amministrazione, se non vi abbia provveduto l'Assemblea, provvede alla suddivisione del compenso complessivo stabilito dall'Assemblea medesima. Gli Amministratori non esecutivi non percepiscono una retribuzione variabile e non sono destinatari di piani di remunerazione basati su strumenti finanziari.

Agli Amministratori indipendenti è riconosciuto un compenso fisso determinato dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi dell'articolo 2389 Cod. Civ., nonché il rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica. Il Consiglio di Amministrazione, se non vi abbia provveduto l'Assemblea, provvede alla suddivisione del compenso complessivo stabilito dall'Assemblea medesima. Gli Amministratori indipendenti non percepiscono una retribuzione variabile e non sono destinatari di piani di remunerazione basati su strumenti finanziari.

Agli Amministratori non esecutivi e agli Amministratori indipendenti può essere riconosciuto un ulteriore compenso fisso annuo quali componenti dei Comitati istituiti in seno al Consiglio di Amministrazione (ivi compreso il Comitato per il Controllo sulla Gestione), con un'eventuale maggiorazione qualora l'Amministratore rivesta la carica di Presidente del Comitato.

Il compenso riconosciuto agli Amministratori esecutivi e agli Amministratori Indipendenti è, in ogni caso, adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dai compiti loro attribuiti in seno all'organo di amministrazione e nei Comitati consiliari.

(ii) Amministratori di SeSa investiti di particolari cariche (Presidente del Consiglio di Amministrazione)

All'Amministratore che riveste la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione può essere riconosciuto un ulteriore compenso fisso annuo nella misura stabilita dal Consiglio di Amministrazione, con il parere del Comitato per la Remunerazione, nel rispetto dell'importo complessivo eventualmente stabilito dall'Assemblea.

In particolare, il compenso fisso spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione non è legato al raggiungimento di obiettivi, bensì è commisurato alle responsabilità e competenze connesse alla carica di Presidente.

All'Amministratore che riveste la carica di Presidente ed è altresì qualificabile quale Amministratore esecutivo può essere riconosciuta la corresponsione di un compenso variabile di medio-lungo periodo per ciascun anno di carica secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione, con il parere del Comitato per la Remunerazione della Società.

(iii) Amministratori esecutivi

Agli Amministratori esecutivi è riconosciuta la corresponsione di un compenso fisso e la corresponsione di un compenso variabile di breve periodo e di un compenso variabile di medio-lungo periodo per ciascun anno di carica secondo quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione, con il parere del Comitato per la Remunerazione della Società.

Il compenso variabile è subordinato al raggiungimento di specifici obiettivi come indicati dal Consiglio di Amministrazione, con il parere del Comitato per la Remunerazione, i quali sono predeterminati, misurabili e legati in parte significativa a un orizzonte di lungo periodo. Al riguardo, si rammenta che gli obiettivi di *performance* cui è legata l'erogazione delle componenti variabili della remunerazione (a) sono coerenti con gli obiettivi strategici della Società e sono finalizzati a promuoverne il successo sostenibile; (b) comprendono anche parametri non finanziari.

(A) Componente fissa

La componente fissa della remunerazione (ivi inclusa l'eventuale componente fissa attribuita ove l'Amministratore esecutivo ricopra anche la carica di Amministratore Delegato e/o Vice Presidente) è commisurata alle responsabilità e competenze connesse alla carica / funzione ricoperta dall'interessato. Tale componente, non legata al raggiungimento di obiettivi di *performance*, è determinata in un ammontare sufficiente a remunerare (tenuto conto anche dell'eventuale ammontare corrisposto ove l'Amministratore esecutivo ricopra anche la carica di Dirigente e/o Amministratore Esecutivo di Società del Gruppo) la prestazione dell'Amministratore esecutivo nel caso in cui le componenti variabili di cui alle successive lettere *(B) e (C)* non fossero erogate.

Resta inteso che la Società ha la facoltà di applicare le previsioni della presente lettera (A), in quanto compatibili, anche agli Amministratori esecutivi delle principali società controllate ai sensi dell'articolo 93 del TUF.

(B) Componente variabile di breve periodo

La componente variabile di breve periodo potrà essere costituita da piani di incentivazione monetari e/o da piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF.

(B.1) Piani di incentivazione monetari di breve periodo

La componente variabile di breve periodo è determinata sulla base del raggiungimento di predefiniti obiettivi quantitativi annuali correlati a indici di *performance*. Essi ricomprendono anche parametri non finanziari in misura non inferiore al 50%.

La Politica di Remunerazione prevede l'applicazione di un sistema di calcolo al fine di determinare un legame tra la variazione dei risultati aziendali anche non finanziari e la variazione della remunerazione. In particolare, per la determinazione della componente variabile di breve periodo è previsto un sistema di calcolo che tiene conto del raggiungimento di obiettivi di crescita sostenibile sia finanziari che non finanziari.

I parametri finanziari sono costituiti dalla crescita sostenibile dell'EBITDA e della PFN a livello consolidato di Gruppo come indicato dal Consiglio di Amministrazione sentito il parere del Comitato per la Remunerazione.

In particolare, per i parametri finanziari, tale sistema di calcolo prevede in caso di raggiungimento del 100% dell'Obiettivo, la corresponsione del bonus massimo erogabile, pari al 100% del bonus, il quale costituisce il cap della retribuzione variabile; in caso di raggiungimento del limite minimo fissato al 60% dell'Obiettivo, il Beneficiario avrà il diritto al 50% del bonus; in caso di raggiungimento di un intervallo compreso tra il 60% ed il 100% dell'Obiettivo, il Beneficiario avrà il diritto ad un bonus compreso tra il 50% ed il 100% secondo una progressione lineare.

I parametri non finanziari, a cui è legata almeno il 50% dell'obbiettivo della retribuzione variabile di breve periodo, sono identificati da: (i) generazione di valore sostenibile per gli stakeholder, misurata dal parametro di crescita del valore economico distribuito (Fonte DNF annuale); (ii) tutela ambientale sulla base della verifica di Rating di sostenibilità di primarie società e del conseguimento/mantenimento di certificazioni ambientali da parte delle principali società del Gruppo; (iii) sviluppo, fidelizzazione e sicurezza del capitale umano misurata anche attraverso il report di sostenibilità.

In particolare, per i parametri non finanziari, tale sistema di calcolo prevede in caso di raggiungimento del 100% del basket di Obiettivi non finanziari (costituito da un basket di indicatori comprendenti parametri di misurazione della crescita sostenibile e del valore non finanziario generato), la corresponsione del bonus massimo erogabile, pari al 100% del bonus, il quale costituisce il cap della retribuzione variabile; in caso di raggiungimento del limite minimo fissato al

60% dell'Obiettivo, il Beneficiario avrà il diritto al 50% del bonus; in caso di raggiungimento di un intervallo compreso tra il 60% ed il 100% dell'Obiettivo, il Beneficiario avrà il diritto ad un bonus compreso tra il 50% ed il 100% secondo una progressione lineare.

In caso di raggiungimento del 100% dell'Obiettivo annuale la componente variabile monetaria di breve periodo sarà pari indicativamente a circa il 50% della componente fissa dell'Amministratore esecutivo.

(B.2) Piani di incentivazione di breve periodo basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF

Con riferimento ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, in linea con le migliori prassi di mercato comparabili e che possano prevedere periodi di maturazione dei diritti (c.d. *vesting period*), nel corso dell'Esercizio, l'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020 ha approvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF, l'istituzione di un piano di incentivazione e fidelizzazione denominato "*Piano di Stock Grant 2021-2023*", che prevede il diritto degli amministratori esecutivi di SeSa S.p.A. e dei due consiglieri delegati alla direzione commerciale delle società controllate Computer Gross S.p.A. e Var Group S.p.A. di ricevere a titolo gratuito un numero di azioni complessive fino ad un massimo di 265.000, subordinatamente al raggiungimento di predeterminati obiettivi - sia annuali che triennali (di cui n. 91.000 azioni con maturazione triennale e n. 58.000 azioni con maturazione annuale per ciascuno dei tre esercizi 2021-2023).
Le caratteristiche del Piano di Stock Grant 2021-2023, ivi compresi condizioni e presupposti di attuazione, sono descritte nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti Consob. I dettagli del "Piano di Stock Grant 2021-2023" sono reperibili sul sito *internet* della Società all'indirizzo *www.sesa.it* nella sezione "*Investor Relations* – Assemblee". Si segnala che i parametri di riferimento del Piano di Stock Grant 2021-2023 sono costituiti da obiettivi di crescita sostenibile di EBIDTA e PFN a livello consolidato di Gruppo nel triennio 2021-2023 rispetto all'esercizio 2020.
In proposito, si rende noto che, nel corso dell'Esercizio e precisamente in data 14 settembre 2020, il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, su proposta del Comitato per la Remunerazione e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha approvato il Regolamento del Piano di "*Stock Grant 2021-2023*" deliberato dalla citata Assemblea del 28 agosto 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF.

Resta inteso che la Società ha la facoltà di applicare le previsioni della presente lettera (B), in quanto compatibili, anche agli Amministratori esecutivi con responsabilità strategiche delle società controllate ai sensi dell'articolo 93 del TUF.

(C) Componente variabile di medio-lungo periodo basata su strumenti finanziari ai sensi dell'art. 114-bis del TUF

Ai fini della creazione di valore per la Società nel medio-lungo periodo si prevede la possibilità di corrispondere agli Amministratori esecutivi una componente variabile di medio-lungo periodo la quale è costituita interamente da piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF così come esposto nel precedente paragrafo.

Con riferimento ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, si prevede che gli stessi siano in linea con le migliori prassi di mercato comparabili e che possano prevedere periodi di maturazione dei diritti (c.d. *vesting period*). Inoltre, essi prevedono un sistema di calcolo che tenga adeguatamente conto dello scostamento, positivo o negativo rispetto a obiettivi specifici – e misurabili *ex post* – come indicati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione.
Si segnala che i parametri di riferimento del Piano di Stock Grant 2021-2023 è costituito da obiettivi di crescita sostenibile del risultato di EBIDTA e PFN a livello consolidato di Gruppo 2021-2023.

Con riferimento ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, in linea con le migliori prassi di mercato comparabili e che possano prevedere periodi di maturazione dei diritti (c.d. *vesting period*), nel corso dell'Esercizio, l'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020 ha approvato il "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" descritto al precedente paragrafo, il quale prevede il diritto degli amministratori esecutivi di SeSa S.p.A. e dei due consiglieri delegati alla direzione commerciale delle società controllate Computer Gross S.p.A. e Var Group S.p.A. di ricevere a titolo gratuito un numero di azioni complessive fino ad un massimo di 265.000, subordinatamente al raggiungimento di predeterminati obiettivi - sia annuali che triennali, di cui n. 91.000 azioni con maturazione triennale.
Al riguardo, si precisa che in relazione ad alcune delle azioni oggetto del Piano di Stock Grant 2021-2023 con maturazione triennale sono previsti tempi di consegna differiti e parametrati, rispettivamente, alla data di approvazione dei bilanci al 30 aprile 2024, 30 aprile 2025 e 30 aprile 2026.

Nell'ipotesi in cui la Società effettui delle operazioni di particolare eccezionalità per rilevanza strategica e/o per gli effetti sui risultati della Società stessa e/o del Gruppo, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, ha la facoltà di attribuire, in via discrezionale, *bonus* specifici agli Amministratori esecutivi ed agli Amministratori investiti di incarichi speciali strettamente correlati al loro specifico apporto alle suddette operazioni.

(iv) Dirigenti con responsabilità strategiche

Allo stato, oltre a due Amministratori esecutivi che ricoprono anche la carica di Dirigenti con responsabilità strategiche, non vi sono altri soggetti che sono qualificabili come tali all'interno dell'Emittente. Per quanto riguarda la politica di remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche si rinvia al precedente paragrafo f) (iii).

(v) Componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione

La remunerazione dei membri dell'organo di controllo prevede un compenso adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali della Società e alla sua situazione.
La remunerazione degli Amministratori che fanno parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione è costituita esclusivamente da una componente fissa aggiuntiva rispetto al compenso in qualità di Amministratori e sarà determinata dal Consiglio di Amministrazione all'atto della nomina, nel rispetto del compenso complessivo determinato dall'Assemblea ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, Cod. Civ., sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, con un'eventuale maggiorazione qualora l'Amministratore rivesta la carica di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione.
Agli Amministratori che fanno parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione spetta inoltre il rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica.
Agli stessi soggetti può essere riconosciuto un ulteriore compenso in qualità di componenti dell'Organismo di Vigilanza.

(vi) Responsabile della Funzione di Internal Audit e Dirigente Preposto

Esistono meccanismi di incentivazione per la funzione di Responsabile della funzione di *Internal Audit* coerenti con i compiti assegnati al responsabile. Per la funzione di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili non sono invece previsti meccanismi di incentivazione.

g) la politica seguita con riguardo ai benefici non monetari

La Politica di Remunerazione prevede l'attribuzione di benefici non monetari correntemente riconosciuti nella prassi retributiva diffusa nel settore di riferimento e per società di analoghe dimensioni e comunque coerenti con carica/funzione ricoperta.

In particolare, tra i benefici non monetari, oltre ai piani basati su strumenti finanziari, possono essere ricomprese eventuali polizze previdenziali, assicurative e sanitarie integrative previste dal CCNL Dirigenti Industria e Commercio (ad esempio Fondo Mario Negri, Fondo Pastore, Fasdac, Fasi e Previndai oltre a polizza vita e infortuni extra professionali).

Non sono previsti altri benefici non monetari.

h) con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di *performance* finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa, in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione

Si rinvia a quanto descritto ai precedenti paragrafi

i) i criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di *performance* alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione, specificando la misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi

Componente variabile di breve periodo

Con riferimento alla componente variabile di breve periodo degli Amministratori *esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche*, *la Politica* di Remunerazione prevede che la valutazione della *performance* e la comunicazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia un processo continuo scandito da due appuntamenti fondamentali nell'arco dei dodici mesi:

(i) valutazione intermedia delle *performance basata sul risultato semestrale consolidato* (indicativamente a metà dell'esercizio di riferimento), per la verifica del grado di raggiungimento dei risultati nella prima parte dell'esercizio e per l'analisi di eventuali azioni correttive, con l'erogazione di un acconto pari al 50% del compenso variabile monetario ove maturato;

(ii) la valutazione finale delle *performance* e la comunicazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (indicativamente, entro 10 giorni della data di approvazione del bilancio consolidato annuale da parte del Consiglio di Amministrazione). La verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi relativi all'esercizio precedente spetta al Comitato per la Remunerazione, con il supporto della funzione di Amministrazione, Finanza e Controllo, che sottoporrà le proprie valutazioni al Consiglio di Amministrazione ai fini della determinazione finale della misura della componente variabile della remunerazione erogabile al soggetto interessato.

Nell'ipotesi in cui SeSa effettui delle operazioni straordinarie per rilevanza strategica e/o effetti sui risultati della Società stessa e/o del Gruppo ovvero sul perimetro di attività, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, procederà alla revisione degli obiettivi al fine di renderli coerenti con il nuovo assetto societario e/o di *business* e/o con i risultati economico/finanziari conseguenti.

In relazione alla misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi si rinvia al precedente paragrafo f) punto (iii), lett. B.1) e punto (iv), lett. B.1) per quanto riguarda la componente monetaria variabile e al Documento Informativo relativo al "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" pubblicato all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*" per quanto riguarda il piano di incentivazione basato su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF attualmente in essere.
Eventuali ulteriori piani di incentivazione basato su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* TUF dovranno prevedere un sistema di calcolo che tenga conto dello scostamento negativo rispetto a relativi obiettivi di *performance*.

Componente variabile di lungo periodo

Gli organi competenti determineranno le modalità e le tempistiche di definizione e di verifica, anche intermedia, degli obiettivi di *performance* previsti per i piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, nonché gli eventuali correttivi da apportare agli obiettivi medesimi.

In relazione alla misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi si rinvia al precedente paragrafo f) punto (iii), lett. B.1) e punto (iv), lett. B.1) per quanto riguarda la componente variabile e al Documento Informativo relativo al "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" pubblicato all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*" per quanto riguarda il piano di incentivazione basato su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF attualmente in essere.
Eventuali ulteriori piani di incentivazione basato su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* TUF dovranno prevedere un sistema di calcolo che tenga conto dello scostamento negativo rispetto a relativi obiettivi di *performance*.

j) informazioni volte ad evidenziare il contributo della politica delle remunerazioni e, in particolare della politica in materia di componenti variabili della remunerazione, alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società

Come meglio descritto al precedente paragrafo d) la Politica di Remunerazione è finalizzata al perseguimento degli interessi non solo di breve ma anche di medio-lungo termine della Società.

Nell'ottica di tale finalità, la Politica di Remunerazione è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva coerente con gli obiettivi strategici della Società in grado di riconoscere il valore manageriale dei soggetti coinvolti e il contributo fornito alla crescita aziendale in relazione alle rispettive competenze e funzioni in modo tale da attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle qualità professionali richieste per gestire con successo la Società.

A tal fine la composizione del pacchetto retributivo degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è definita in coerenza con i seguenti criteri:

- garantire un collegamento diretto tra retribuzione e *performance* attraverso meccanismi che stabiliscono la non corresponsione di premi in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi e della profittabilità complessiva dell'azienda;
- garantire livelli retributivi complessivi in grado di riconoscere il valore professionale delle persone e il loro contributo alla creazione di valore sostenibile, non solo nel breve, ma anche nel medio-lungo periodo.

Con l'Assemblea del 27 gennaio 2021 integrato lo Statuto della Società (Art.19) prevedendo per l'Organo Amministrativo l'impegno nella guida della Società a perseguire il successo e la crescita sostenibile a beneficio degli Azionisti. La Politica è stata definita in linea con la strategia e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, risultando collegata ai risultati aziendali, al fine di perseguire gli interessi a lungo termine e la sostenibilità di Gruppo.

Avviato in coerenza con le modifiche statutarie deliberate nell'Assemblea del 27 gennaio 2021, finalizzato ad orientare l'impegno degli Amministratori a perseguire il successo e la crescita sostenibile, un importante percorso di valorizzazione e attenzione sui temi legati alla sostenibilità, con l'obiettivo di includere i key driver dei fattori "ESG" (Environmental, Social e Governance) per le componenti variabili della remunerazione.

k) **i termini di maturazione dei diritti (cd. *vesting period*), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione *ex post* della componente variabile (*malus* ovvero *restituzione* di compensi variabili "*claw back*")**

La Politica di Remunerazione prevede, con riferimento ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF, che gli stessi siano in linea con le migliori prassi di mercato comparabili e che possano prevedere periodi di maturazione dei diritti (c.d. *vesting period*).
Al riguardo, si rammenta che una parte significativa delle azioni oggetto del Piano di Stock Grant 2021-2023, approvato dall'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020, risulta correlata al conseguimento di obiettivi di performance triennali, con tempi di consegna differiti al termine del periodo triennale.
Le caratteristiche del *Piano di Stock Grant 2021-2023*, ivi compresi condizioni e presupposti di attuazione, sono descritte nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti Consob. I dettagli del "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" sono reperibili sul sito internet della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*".

La Politica di Remunerazione, per quanto riguarda le componenti fisse monetarie, non prevede sistemi di pagamento differito.

In relazione alle componenti variabili della remunerazione riconosciute in favore degli Amministratori esecutivi, sono previsti meccanismi che consentono alla Società di chiedere la restituzione, di componenti variabili della remunerazione versate (o di trattenere somme oggetto di differimento), determinate sulla base di dati che, in modo comprovato dalle competenti funzioni aziendali entro un determinato termine dall'erogazione, si siano rilevati manifestamente errati (c.d. clausole di *clawback*). Le clausole di *clawback* prevedono che la loro effettiva applicazione sia subordinata ad una valutazione vincolante del Consiglio di Amministrazione della Società.

l) **informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi**

In relazione alle caratteristiche del Piano di Stock Grant 2021-2023 approvato dall'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020, ivi compresi condizioni e presupposti di attuazione, si rinvia al documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob. I dettagli del "Piano di Stock Grant 2021-2023" sono reperibili sul sito internet della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "Investor Relations – Assemblee".
Al riguardo, si rammenta che in relazione ad alcune delle azioni oggetto del Piano di Stock Grant 2021-2023, con maturazione triennale, sono previsti tempi di consegna differiti e parametrati, rispettivamente, alla data di approvazione dei bilanci al 30 aprile 2024, 30 aprile 2025 e 30 aprile 2026.

m) **la politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro**

Non è prassi della Società stipulare con gli Amministratori accordi che regolino *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del singolo.

Non è prassi della Società stipulare con i Dirigenti con responsabilità strategiche accordi che regolino *ex ante* gli aspetti economici relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del singolo, fermi restando, in ogni caso, gli obblighi di legge o previsti da contratti collettivi di lavoro.

La Società potrà invece stipulare con gli Amministratori ed i Dirigenti con responsabilità strategiche accordi di non concorrenza o di riservatezza per un periodo limitato e successivo alla cessazione del rapporto, così come accordi volti all'assegnazione o al mantenimento di benefici non monetari e contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto.

Per quanto riguarda la descrizione degli effetti della cessazione del rapporto di lavoro sui diritti assegnati nell'ambito del "*Piano di Stock Grant 2021-2023*", si rinvia al documento informativo del piano medesimo, pubblicato sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*".

n) informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Al riguardo, si rammenta che tra i benefici non monetari possono essere ricomprese eventuali polizze previdenziali, assicurative e sanitarie integrative previste dal CCNL Dirigenti Industria e Commercio (ad esempio Fondo Mario Negri, Fondo Pastore, Fasdac, Fasi e Previndai oltre a polizza vita e infortuni *extra* professionali).
Al riguardo, si rende noto che nella riunione consiliare del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di mettere a disposizione una polizza integrativa, a carattere previdenziale e/o assicurativo, avente per beneficiari i quattro amministratori esecutivi di Sesa, dell'importo annuale di euro 12.000 cadauna, per il triennio 2018-2021.

o) la politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: *(i)* agli amministratori indipendenti, *(ii)* all'attività di partecipazione a comitati e *(iii)* allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)

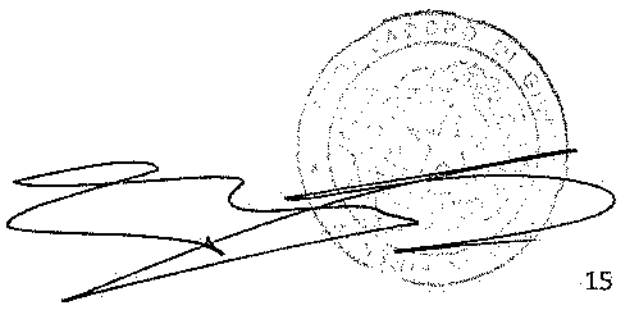
Agli Amministratori non esecutivi e agli Amministratori indipendenti è riconosciuto un ulteriore compenso fisso annuo quali componenti dei comitati istituiti in seno al Consiglio di Amministrazione (ivi incluso il Comitato per il Controllo sulla Gestione), con una maggiorazione qualora l'Amministratore rivesta la carica di Presidente del comitato.
Per ulteriori informazioni al riguardo, nonché per informazioni in relazione alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche, quali Presidente, si rinvia al precedente paragrafo f), punti (i) e (ii).

p) se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società

Il Consiglio di Amministrazione ha definito una Politica in materia di Remunerazione degli Amministratori esecutivi, degli Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, tenendo conto delle prassi di mercato e in particolare delle politiche in essere presso aziende italiane operanti in settori analoghi nonché della strategia orientata alla crescita sostenibile. E' volontà della Società, al fine di garantire maggiore competitività e potenziale di retention nei confronti del mercato, allinearvi le proprie prassi, comparando la propria posizione con quelle delle aziende ad essa assimilabili in termini di creazione di valore.
Sesa definisce le proprie politiche retributive anche sulla base di analisi condotte su benchmark di mercato riferiti ad aziende di settore ritenute comparabile sia sotto il profilo dimensionale che per affinità di business. Inoltre, Sesa monitora trend e best practice del mercato italiano. La predisposizione delle linee guida di politica retributiva e la valutazione delle politiche attuate sono state effettuate avendo a riferimento il panorama in cui il Gruppo si colloca, per settori di riferimento e per società di analoghe dimensioni, al fine di avere una vista sia in ottica del mercato lavoro, che con riferimento alle prassi di business, nonché di specifici studi di settore tra cui il rapporto Mercer (Ed. 2020 - Studio sui compensi dei Consigli di Amministrazione delle Società quotate)

q) gli elementi della politica delle remunerazioni ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le eventuali ulteriori condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata

Non sono previste circostanze eccezionali in presenza delle quali è possibile derogate alla Politica delle remunerazioni.



SEZIONE II

La presente Sezione è articolata in due parti ed illustra, in modo chiaro e comprensibile, e nominativamente:

a) nella prima parte, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione e controllo nonché dei Dirigenti con responsabilità strategiche rappresentando ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la conformità con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento e le modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati a lungo termine della Società;

b) nella seconda parte, illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (1° maggio 2020 – 30 aprile 2021) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate e collegate.

Infine, la presente Sezione indica, con i criteri stabiliti nell'Allegato 3A, Schema 7-ter del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute, nell'Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dal direttore generale e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dal direttore generale e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.
La presente sezione illustra, altresì, come la Società ha tenuto conto del voto espresso dall'Assemblea dei soci del 28 agosto 2020 sulla seconda sezione della relazione sulla Politica di Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione del 14 luglio 2020, ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 4, lett. b-*bis*), TUF.

SEZIONE II - PARTE PRIMA – VOCI CHE COMPONGONO LA REMUNERAZIONE

Nella prima parte, è fornita un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la conformità con la politica in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento e le modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati di lungo termine della Società.

Remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Come sopra anticipato, l'Assemblea degli Azionisti tenutasi in data 24 agosto 2018 ha nominato il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica per tre esercizi, e cioè fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021, determinando in 8 il numero dei componenti del Consiglio medesimo.

Il Consiglio di Amministrazione in carica risulta così composto:

- Paolo Castellacci (Presidente Esecutivo)
- Moreno Gaini (Vice Presidente Esecutivo)
- Giovanni Moriani (Vice Presidente Esecutivo)
- Alessandro Fabbroni (Amministratore Delegato)
- Angelica Pelizzari (Amministratore non esecutivo)
- Maria Chiara Mosca (Amministratore Indipendente)
- Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo)
- Angela Oggionni (Amministratore Indipendente)

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018.
In proposito, si rammenta che il Consigliere dott. Claudio Berretti è stato nominato per cooptazione nel corso dell'Esercizio in data 27 agosto 2019, in seguito alle dimissioni del Consigliere ing. Luigi Gola presentate in pari data ed è stato successivamente confermato dall'Assemblea degli Azionisti del 28 agosto 2020.

In occasione del rinnovo degli organi sociali dell'Emittente, l'Assemblea ordinaria ha deliberato l'ammontare complessivo dei compensi annuali lordi spettanti all'intero organo amministrativo per gli esercizi per i quali il Consiglio resterà in carica, come di seguito illustrato:
- euro 691.000 per l'esercizio 1° maggio 2018 - 30 aprile 2019;
- euro 691.000 per l'esercizio 1° maggio 2019 - 30 aprile 2020;
- euro 691.000 per l'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021;

- euro 42.917 mensili nel periodo successivo al 30 aprile 2021 sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 24 agosto 2018, ha quindi provveduto a ripartire il compenso annuo complessivo. In particolare, nella predetta riunione del 24 agosto 2018, il Consiglio ha deliberato di corrispondere i compensi lordi agli Amministratori per l'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021 come di seguito illustrato:

- compenso fisso (RAL) di euro 236.000 per il Presidente del CDA, dott. Paolo Castellacci;
- compenso fisso (RAL) di euro 45.000 per ciascun consigliere esecutivo;
- compenso fisso (RAL) di euro 24.000 per ciascun consigliere non esecutivo;
- compenso variabile (RAL) di euro 36.000 per il Presidente del CDA, dott. Paolo Castellacci;
- compenso variabile (RAL) di euro 20.000 per ciascun consigliere esecutivo.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione, nella stessa riunione del 24 agosto 2018, ha deliberato di corrispondere i compensi mensili per il periodo successivo al 30 aprile 2021 sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2021 come di seguito illustrati:

- compenso fisso mensile di euro 19.667 lordi per il Presidente del CDA, dott. Paolo Castellacci;
- compenso fisso mensile di euro 3.750 lordi per ciascun consigliere esecutivo;
- compenso fisso mensile di euro 2.000 lordi per ciascun consigliere non esecutivo.

Si evidenzia che, diversamente dal Presidente, i Vice Presidenti Esecutivi e l'Amministratore Delegato percepiscono in aggiunta al compenso in qualità di amministratore della capogruppo Sesa altri compensi in qualità di dirigenti e/o amministratori di società del gruppo come riportato in maniera dettagliata nella Tabella 1 allegata alla presente Relazione.

Si rende noto, inoltre, che, a seguito della delibera dell'Assemblea del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione aveva nominato, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021:

- quali membri del Comitato strategico gli Amministratori dott. Paolo Castellacci (con funzione di Presidente), dott. Alessandro Fabbroni, ing. Luigi Gola, dott.ssa Angelica Pelizzari e sig. Giovanni Moriani;
- quali membri del Comitato per la Remunerazione i Consiglieri ing. Luigi Gola (Amministratore indipendente con funzioni di Presidente), dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente) e prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente);
- quali membri del Comitato Controllo e Rischi i Consiglieri prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di Presidente), ing. Luigi Gola (Amministratore indipendente) e Angela Oggionni (Amministratore indipendente). Al riguardo, si rende noto che l'Emittente ha individuato nel Comitato Controllo e Rischi l'organo competente in materia di operazioni con parti correlate.

In proposito, si evidenzia che, in seguito alle dimissioni rassegnate dall'ing. Luigi Gola in data 27 agosto 2019 ed alla sua sostituzione mediante nomina per cooptazione del dott. Claudio Berretti, avvenuta in pari data (e successivamente confermata dall'Assemblea degli Azionisti del 28 agosto 2020), il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad integrare la composizione dei predetti Comitati nominando, in tutti e tre, il dott. Claudio Berretti in sostituzione del Consigliere dimissionario ed assegnando le funzioni di presidente del Comitato per la Remunerazione alla dott.ssa Angela Oggionni.

I suddetti Comitati risultano, pertanto, attualmente così composti:

- quanto al Comitato Strategico, dagli Amministratori dott. Paolo Castellacci (con funzione di Presidente), dott. Alessandro Fabbroni, sig. Giovanni Moriani, dott.ssa Angelica Pelizzari e dott. Claudio Berretti;
- quanto al Comitato Remunerazione, dagli Amministratori dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente e Presidente del Comitato), prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente), dott. Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo);
- quanto al Comitato Controllo e Rischi, dagli Amministratori prof.ssa Maria Chiara Mosca (Amministratore indipendente con funzioni di Presidente), dott. Claudio Berretti (Amministratore non esecutivo), dott.ssa Angela Oggionni (Amministratore indipendente).

Infine, nella carica di Amministratore Incaricato del controllo interno è stato confermato il dott. Alessandro Fabbroni.

Nella seduta del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato di attribuire (i) al Presidente del Comitato per la Remunerazione un emolumento di euro 8.000 lordi annui ed agli altri membri un emolumento di euro 6.000 lordi sempre in ragione d'anno per lo svolgimento delle attività connesse alla carica; (ii) al Presidente del Comitato Controllo e Rischi un emolumento di euro 8.000 lordi annui ed agli altri membri un emolumento di euro 6.000 lordi sempre in ragione d'anno per lo svolgimento delle attività connesse alla carica; (iii) al Presidente del Comitato Strategico un emolumento di euro 8.000 lordi annui ed agli altri membri un emolumento di euro 6.000 lordi sempre in ragione d'anno per lo svolgimento delle attività connesse alla carica; (iv) all'Amministratore Incaricato un compenso pari ad euro 8.000 lordi in ragione d'anno .

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi e degli amministratori indipendenti è, dunque, costituita da un compenso fisso annuo e da un compenso per la partecipazione a comitati come sopra illustrato.

La remunerazione degli Amministratori esecutivi per l'esercizio di riferimento è costituita da un compenso fisso monetario e da un compenso variabile (sia monetario che basato su strumenti finanziari; cfr. *infra*).
Il compenso variabile monetario è determinato sulla base del raggiungimento di predefiniti obiettivi quantitativi annuali correlati ad indici di *performance*. Per l'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021 è stata corrisposta una componente variabile monetaria complessiva pari ad euro 96.000 lordi, come illustrato nella successiva Tabella 1.

Per quanto riguarda, invece, la componente remunerativa variabile basata su strumenti finanziari, si rammenta che l'Assemblea ordinaria del 28 agosto 2020 ha approvato il "*Piano di Stock Grant 2021-2023*". Al riguardo, si rende noto che il Consiglio di Amministrazione del 14 settembre 2020, su proposta del Comitato per la Remunerazione, e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, nonché con l'astensione degli Amministratori esecutivi, ha (i) individuato come beneficiari del Piano i quattro Amministratori esecutivi della Società (Paolo Castellacci - Presidente, Giovanni Moriani - Vice Presidente, Alessandro Fabbroni - Amministratore Delegato, Moreno Gaini – Vicepresidente) nonché i due amministratori esecutivi con deleghe commerciali delle società controllate Var Group S.p.A. e Computer Gross S.p.A. (Duccio Castellacci e Francesca Moriani) in quanto figure chiave per lo sviluppo e guida del gruppo Sesa, e (ii) deliberato di assegnare ai medesimi il diritto a ricevere gratuitamente, subordinatamente al raggiungimento di obbiettivi - sia annuali che triennali - di creazione di valore e crescita sostenibile a livello di Gruppo (EBITDA, Posizione Finanziaria Netta e EVA) predeterminati nel triennio 2021, 2022 e 2023, le complessive n. 265.000 azioni ordinarie a servizio del "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" come definite nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti.

Per ogni ulteriore dettaglio si rinvia documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti Consob. I dettagli del "*Piano di Stock Grant 2021-2023*" sono reperibili sul sito internet della Società all'indirizzo www.sesa.it nella sezione "*Investor Relations – Assemblee*".

In data 12 luglio 2021, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione, ha verificato il raggiungimento dell'Obiettivo Annuale di EBITDA e PFN per l'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.

Il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, attribuito ai beneficiari del Piano n. 58.000 azioni ordinarie della Società (di cui 12.000 azioni a ciascun amministratore esecutivo dell'Emittente e 5.000 a ciascun amministratore esecutivo con deleghe commerciali delle società controllate Var Group S.p.A. e Computer Gross S.p.A.), corrispondenti al totale delle azioni relative al raggiungimento dell'obiettivo di performance annuale per l'esercizio 1° maggio 2020 – 30 aprile 2021.

La remunerazione degli Amministratori esecutivi prevede anche dei *fringe benefits* quali polizze previdenziali, assicurative e sanitarie integrative previste dal CCNL Dirigenti Industria e Dirigenti Commercio (es. Fondo Mario Negri, Fondo Pastore, Fasdac, Fasi e Previndai oltre a polizza vita e infortuni extra professionali).

Al riguardo, si rende noto che nella riunione consiliare del 24 agosto 2018, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di mettere a disposizione una polizza integrativa, a carattere previdenziale e/o assicurativo, avente per beneficiari i quattro amministratori esecutivi di Sesa, dell'importo annuale di euro 12.000 cadauno, per il triennio 2018-2021.
Nell'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 non sono stati previsti altri benefici non monetari.

Con particolare riferimento agli accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto, si precisa che non sono stati sottoscritti accordi che regolino preventivamente il riconoscimento di tali indennità.

La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche (che ricoprono anche la carica di Amministratore esecutivo) per l'esercizio di riferimento è stata costituita da un compenso fisso. Al riguardo, si precisa che, allo stato, oltre a due Amministratori esecutivi che ricoprono anche la carica di Dirigenti con responsabilità strategiche, non vi sono altri soggetti che ricoprono tale carica nell'Emittente.

Non sono stati stipulati accordi con Dirigenti con responsabilità strategiche che regolino *ex ante* gli aspetti economici in caso di cessazione dalla carica ovvero relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del soggetto interessato.

Remunerazione dei Sindaci

Il Collegio Sindacale in carica risulta così composto:
- dott. Giuseppe Cerati (Presidente);
- dott.ssa Chiara Pieragnoli (Sindaco effettivo);
- dott. Andrea Mariani (Sindaco effettivo);
- dott.ssa Paola Carrara (Sindaco supplente).
- dott. Marco Sironi (Sindaco supplente).

Il Collegio Sindacale attualmente in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 24 agosto 2018 (ad esclusione del dott. Andrea Mariani e del dott. Marco Sironi, secondo quanto di seguito precisato) e, pertanto, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2021, ad esclusione del dott. Parenti secondo quanto di seguito indicato.

In proposito, si precisa che il dott. Andrea Mariani e il dott. Marco Sironi sono stati nominati, ai sensi dell'art. 2401, commi 1 e 3, del codice civile, e dell'art. 21 dello statuto sociale allora vigente, rispettivamente, Sindaco effettivo e Sindaco supplente dall'Assemblea degli azionisti del 28 agosto 2020, in seguito alle dimissioni rassegnate in data 14 luglio 2020 dal dott. Fabrizio Berti (all'epoca Sindaco supplente) e dal dott. Luca Parenti (all'epoca Sindaco effettivo, rimasto in carica *in prorogatio* sino alla ricostituzione del Collegio Sindacale da parte dell'Assemblea, non essendovi Sindaci supplenti tratti dalla medesima lista per integrare il Collegio Sindacale). Sia il dott. Berti che i dott. Parenti erano stati tratti dalla lista di maggioranza presentata dal socio ITH S.p.A. Al riguardo, si evidenzia, altresì, che la nomina del dott. Andrea Mariani e del dott. Marco Sironi è avvenuta sulla base dell'unica proposta di candidatura per l'integrazione del Collegio Sindacale pervenuta, in data 29 luglio 2020, dal socio ITH S.p.A

La remunerazione dei Sindaci è costituita da un compenso fisso determinato dall'Assemblea degli azionisti incluso il rimborso delle spese sostenute nell'espletamento dell'incarico. In particolare, la predetta Assemblea del 24 agosto 2018 ha deliberato di fissare l'emolumento annuo dei Sindaci e per l'intera durata della loro carica in misura pari ad euro 30.000,00 (trentamila e zero centesimi) per il Presidente e ad euro 20.000,00 (ventimila e zero centesimi) per i Sindaci Effettivi, oltre al rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica.

Non sono previsti benefici monetari e non monetari a favore dei Sindaci.

SEZIONE II - PARTE SECONDA - RAPPRESENTAZIONE ANALITICA DEI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO

Nella seconda parte sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate e collegate, utilizzando le tabelle di seguito predisposte.

Le informazioni di cui alle tabelle 1, 3A e 3B, sono fornite separatamente con riferimento agli incarichi nella società che redige il bilancio e per quelli eventualmente svolti in società controllate e collegate, quotate e non. Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la carica di componente dell'organo di amministrazione e di controllo, direttore generale o dirigente con responsabilità strategiche.

Di seguito alcune informazioni di confronto in merito a (i) alla remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente sezione della relazione sono fornite nominativamente; (ii) ai risultati della Società; (iii) alla remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della relazione. Viene dato atto rispetto all'esercizio 1° maggio 2019 – 30 aprile 2020 quanto segue:

(i) la remunerazione monetaria totale è risultata rispettivamente pari ad Euro 1.356 milioni con riferimento all'esercizio fiscale chiuso al 30 aprile 2020 e pari ad Euro 1.300 milioni, con riferimento all'esercizio fiscale al 30 aprile 2021 per un decremento annuale del 4%.

(ii) il valore della capitalizzazione di borsa e del totale ricavi ed altri proventi sono risultati rispettivamente pari ad Euro 752 milioni ed Euro 1.776 milioni con riferimento all'esercizio fiscale al 30 aprile 2020 e pari ad Euro 1.788 milioni ed Euro 2.037 milioni con riferimento all'esercizio fiscale al 30 aprile 2021;

(iii) la remunerazione annua lorda media è risultata rispettivamente pari ad Euro 51,6 migliaia con riferimento all'esercizio fiscale chiuso al 30 aprile 2020 e pari ad Euro 54,5 migliaia, con riferimento all'esercizio fiscale al 30 aprile 2021 per un incremento del 5,8%.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

			Compensi Fissi		Compensi variabili non equity								
Nome e Cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Compensi Fissi	Retribuzione Lav. Dipend.	Compensi Comitati (1)	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri Compensi	Totale Monetario	di cui SeSa SpA	di cui controllate	Fair Value Compensi Equity (2)
Paolo Castellacci (i)	Presidente	01/05/20 - 30/04/21	236.000		8.000	36.000		12.000		292.000	292.000	-	929.313
Moreno Galni	Vice Pres. Esecutivo	01/05/20 - 30/04/21	123.920	100.583	-	20.000		27.925		272.428	193.508	78.920	929.313
Giovanni Mariani (ii)	Vice Pres. Esecutivo	01/05/20 - 30/04/21	161.300	7.910	6.000	20.000		12.000		207.210	93.010	114.200	929.313
Alessandro Fabbroni (iii)	Amm. Delegato	01/05/20 - 30/04/21	45.000	168.645	14.000	20.000		27.925		275.570	275.570	-	929.313
Angela Oggionni (iv)	Amministratore	01/05/20 - 30/04/21	24.000		14.000	-				38.000	38.000	-	
Maria Chiara Mosca (v)	Amministratore	01/05/20 - 30/04/21	24.000		14.000	-				38.000	38.000	-	
Angelica Pelizzari (vi)	Amministratore	01/05/20 - 30/04/21	24.000		6.000	-				30.000	30.000	-	
Berretti Claudio (vii)	Amministratore	01/05/20 - 30/04/21	24.000		18.000	-				42.000	42.000	-	
Giuseppe Cerati	Pres. Collegio Sind.	01/05/20 - 30/04/21	37.333		-	-				37.333	37.333		
Luca Parenti	Sindaco effettivo	01/05/20 - 28/08/20	24.334		-	-				24.334	9.334	15.000	
Chiara Pieragnoli	Sindaco effettivo	01/05/20 - 30/04/21	26.000		-	-				26.000	26.000		
Mariani Andrea	Sindaco effettivo	28/08/20 - 30/04/21	17.333		-	-				17.333	17.333		
Totale Compensi Corrisposti			767.220	277.138	80.000	96.000	-	79.850	-	1.300.208	1.092.088	208.120	3.717.252

(i) Presidente CS; (ii) Membro CS; (iii) Membro CS e amministratore incaricato controllo interno; (iv) Membro CCR, Presidente CR; (v) Presidente CCR e membro CR; (vi) Membro CS; (vii) Membro CS, membro CR, membro CCR

(1) Compensi Presidente eu 8.000, membro eu 6.000

(2) Controvalore delle azioni trasferite nell' esercizio in attuazione del piano di stock grant approvato il 14.07.17 valorizzate ad euro 68,838 (media 30gg antecedenti il trasferimento). I beneficiari hanno rinunciato all'attribuzione delle azioni annuali dell'esercizio (n. 42.000 azioni), pur essendo stati conseguiti i relativi obiettivi

Tabella 3A. Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

				Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
Tipo	Nome e Cognome	Carica	Piano (1)	Numero e tipologia strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero e tipologia strumenti finanziari (2)	Valore alla data di maturazione (3)	Fair Value (4)
Compensi nella società che redige il bilancio	Paolo Castellacci	Presidente Sesa S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			49.500	1.779.920	2021-2023	28.08.20	56,16		12.000	995.280	671.920
	Giovanni Moriani	Vice Presidente Esecutivo Sesa S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			49.500	1.779.920	2021-2023	28.08.20	56,16		12.000	995.280	671.920
	Maximo Ibarra	Vice Presidente Esecutivo Sesa S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			49.500	1.779.920	2021-2023	28.08.20	56,16		12.000	995.280	671.920
	Alessandro Fabbroni	Amministratore Delegato Sesa S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			59.000	1.318.440	2021-2023	28.08.20	56,16		12.000	995.280	671.920
	Duccio Castellacci	Consigliere Delegato Computer Gross Italia S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			28.750	1.614.600	2021-2023	28.08.20	56,16		5.000	414.700	280.800
	Francesca Moriani	Consigliere Delegato Var Group S.p.A.	Piano approvato dall'Assemblea Soci del 28.08.20			28.750	1.614.600	2021-2023	28.08.20	56,16		5.000	414.700	280.800
		Totale				265.000	14.882.400					58.000	4.810.520	3.257.280

(1) Piano di stock grant approvato dall'Assemblea dei soci del 28.08.20 riguardante n. 265.000 azioni di cui 171.000 legate al raggiungimento di obiettivi annuali al 30.04.21, 30.04.22 e 30.04.23 e 94.000 invece legate al raggiungimento di obiettivi di creazione di valore
(2) Azioni annuali maturate sulla base dei risultati del Gruppo al 30 aprile 2021 (n 58.000 azioni Sesa SpA)
(3) Media dei prezzi di mercato nei 12 mesi dell'anno fiscale al 30.04.2021 (euro 82,94 per azione)
(4) Costo figurativo di competenza dell'esercizio relativo secondo i principi IFRS (euro 56,16 per azione)

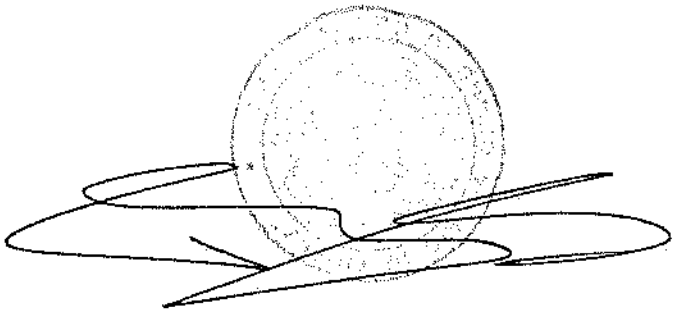


Tabella 3B. Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogati	Ancora Differiti	
Paolo Castellacci	Presidente SeSa S.p.A.								
Compensi nella società che redige il bilancio		CdA 24.8.2018	16.000						
Compensi da controllate/collegate									
Totale			16.000						

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogati	Ancora Differiti	
Giovanni Morleni	Vice Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.								
Compensi nella società che redige il bilancio		CdA 24.8.2018	20.000						
Compensi da controllate/collegate									
Totale			20.000						

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogati	Ancora Differiti	
Marzio Gaini	Vice Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.								
Compensi nella società che redige il bilancio		CdA 24.8.2018	20.000						
Compensi da controllate/collegate									
Totale			20.000						

Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/ Erogati	Ancora Differiti	
Alessandro Fabbroni	Amministratore Delegato SeSa S.p.A.								
Compensi nella società che redige il bilancio		CdA 24.8.2018	20.000						
Compensi da controllate/collegate									
Totale			20.000						

SEZIONE II - PARTE TERZA - PARTECIPAZIONI DETENUTE DAI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE E DAGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

Di seguito sono fornite le informazioni sulle partecipazioni detenute, nella Società stessa e nelle sue controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Direttori generali, e dai Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Direttori generali e dai Dirigenti con responsabilità strategiche. I componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali ed i dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i coniugi non legalmente separati e i figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, non detengono partecipazioni nella Società ovvero in società da questa controllate al 30 aprile 2021 ad eccezione del Presidente e del Vice Presidente Esecutivo come di seguito illustrato:

Nome e cognome	Carica	Società	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquisite*	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Paolo Castellacci	Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.	Sesa SpA	29.918	13.500	0	43.418
Giovanni Moriani	Vice Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.	Sesa SpA	23.918	13.500	7.000	30.418

* Numero azioni attribuite a seguito di piani di stock grant

Informazioni *ex* articolo 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti
PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI - Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Nominativo o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle opzioni						
		SEZIONE 1						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti finanziari (*)	Data di assegnazione da parte dell'organo competente (CdA)	Eventuale prezzo di acquisto	Prezzo di mercato alla data di assegnazione (**)	Periodo di Vesting
Paolo Castellacci	Presidente SeSa S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	13.500	14.09.2020		Euro 24,33	
Giovanni Moriani	Vice Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	13.500	14.09.2020		Euro 24,33	
Moreno Galni	Vice Presidente Esecutivo SeSa S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	13.500	14.09.2020		Euro 24,33	
Alessandro Fabbroni	Amministratore Delegato SeSa S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	13.500	14.09.2020		Euro 24,33	
Duccio Castellacci	Consigliere Delegato Computer Gross Italia S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	4.500	14.09.2020		Euro 24,33	
Francesca Moriani	Consigliere Delegato Var Group S.p.A.	25.08.2017	Azioni ordinarie SeSa S.p.A.	4.500	14.09.2020		Euro 24,33	

(*) Azioni triennali maturate al 30.04.20 (n. 63.000 azioni). I beneficiari hanno rinunciato all'attribuzione delle azioni annuali dell'esercizio (n. 42.000 azioni), pur essendo stati conseguiti i relativi obiettivi
(**) Prezzo per azione alla data di assegnazione del piano (25.08.2017)

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell'art. 125-*ter* del d. lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 ("TUF"), come successivamente modificato, sul terzo punto all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria degli azionisti convocata per i giorni 26 agosto 2021 e 27 agosto 2021, rispettivamente in prima, e, ove occorra, in seconda convocazione:

3. Nomina del Consiglio di Amministrazione

3.1 Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione

3.2 Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione

3.3 Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

3.4 Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

3.5 Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione

*****

Signori Azionisti,
Vi ricordiamo che, in occasione dell'Assemblea ordinaria chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021, convocata per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021 stesso luogo stessa ora, giungerà a scadenza il mandato del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica.
Al riguardo, si ricorda che con delibera del 27 gennaio 2021, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha approvato la proposta di modifiche statutarie connessa all'adozione del sistema monistico di amministrazione e controllo, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2409-*sexiesdecies* e ss. del codice civile.
Le modifiche relative al nuovo sistema di *governance* troveranno applicazione a far data dal rinnovo del Consiglio di Amministrazione cui la presente relazione si riferisce. In proposito, si rammenta inoltre, che successivamente all'applicazione del modello monistico di amministrazione e controllo, l'organo di controllo sarà rappresentato dal Comitato per il Controllo sulla Gestione (del quale faranno parte alcuni membri del Consiglio di Amministrazione), i cui componenti saranno determinati nel numero e nominati dal Consiglio di Amministrazione medesimo, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto. Il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione spetterà all'amministratore tratto dalla lista di minoranza, ai sensi degli articoli 17 e 23 dello Statuto, o al soggetto nominato in sua sostituzione.
In occasione della prossima Assemblea sarete, pertanto, chiamati a deliberare sulla: determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione (3.1), determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione (3.2), nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione (3.3), nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione (3.4) e, infine, determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione (3.5).

*****

3.1 <u>Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione</u>

Con riferimento alla determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione Vi rammentiamo che, ai sensi dell'art. 17, terzo comma, dello Statuto, l'Assemblea, prima di procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione, è tenuta a determinate il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione in numero non inferiore a cinque e non superiore a tredici, secondo quanto previsto dall'art. 17, primo comma, dello Statuto. Il Consiglio di Amministrazione in scadenza si astiene dal formulare specifiche proposte in merito e Vi invita,

pertanto, a provvedere alla determinazione del numero dei componenti del Coniglio di Amministrazione nel rispetto dei limiti sopra indicati.

3.2 Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione

In relazione alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione, Vi ricordiamo che, ai sensi del secondo comma dell'art. 17 dello Statuto, l'Assemblea, prima di procedere all'elezione del Consiglio di Amministrazione, determina la durata in carica del Consiglio stesso per un periodo non superiore a tre esercizi, secondo quanto previsto dall'art. 17, secondo comma, dello Statuto.
Il Consiglio di Amministrazione in scadenza si astiene dal formulare specifiche proposte in merito e Vi invita, pertanto, a provvedere alla determinazione della durata in carica del nuovo Consiglio di Amministrazione nei limiti sopra indicati.

3.3 Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Alla nomina del Consiglio di Amministrazione si procede nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 dello Statuto, al quale si fa espresso rinvio per quanto di seguito non riportato.
In particolare, si ricorda che la nomina del Consiglio di Amministrazione avviene nel rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, sulla base di liste presentate dai soci con le modalità di seguito specificate, nelle quali i candidati dovranno essere elencati mediante un numero progressivo.
Gli amministratori devono essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa *pro tempore* vigente; di essi almeno un terzo deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 148, comma 3, del TUF nonché degli ulteriori requisiti previsti dal Codice di *Corporate Governance* (approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, applicabile dal 1° maggio 2021) e di questi almeno tre devono essere in possesso dei requisiti di professionalità stabiliti dall'articolo 148, comma 4, del TUF. In aggiunta a quanto premesso sopra, di questi ultimi, almeno uno deve essere iscritto nel registro dei revisori legali.
Ai fini delle dichiarazioni di indipendenza ai sensi del Codice di *Corporate Governance*, si segnala che il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della raccomandazione n. 7, identificandoli come segue:

i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;
ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di *Corporate Governance*.

Tali indicazioni sono state recepite nel Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione.
Si precisa, inoltre, che la composizione del Consiglio di Amministrazione risulta coerente con quanto previsto dagli artt. 2.2.3, comma 3, lett. m) del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. e IA 2.10.6 delle relative Istruzioni ai fini del mantenimento della qualifica STAR.

Ogni socio, i soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF, il soggetto controllante, le società controllate e quelle soggette a comune controllo ai sensi dell'art. 93 del TUF, non possono presentare o concorrere alla presentazione, neppure per interposta persona o società fiduciaria, di più di una sola lista, né possono votare liste diverse, ed ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Le adesioni ed i voti espressi in violazione di tale divieto non saranno attribuiti ad alcuna lista. Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che, da soli o insieme ad altri soci presentatori, siano complessivamente titolari di azioni con diritto di voto rappresentanti almeno l'1%[1] del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria. Vi rammentiamo, inoltre, che, unitamente a ciascuna lista, dovranno depositarsi:
i) le informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato la lista, con l'indicazione della partecipazione complessivamente detenuta;
ii) le dichiarazioni dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, quali previsti dalla normativa anche regolamentare vigente, con questi ultimi;
iii) le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti per la carica di amministratore, precisando l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'articolo 148, terzo comma, del TUF e dal Codice di *Corporate Governance*, e/o dei requisiti richiesti per la carica di Componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione (così come individuati all'art. 23 dello Statuto), unitamente all'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo eventualmente ricoperti in altre società;
iv) un *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato con l'eventuale indicazione dell'idoneità dello stesso a qualificarsi come indipendente.
Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in modo che appartengano al genere meno rappresentato almeno i due quinti dei candidati. Qualora dall'applicazione del criterio di riparto tra generi non risulti un numero intero di candidati appartenenti al genere meno rappresentato, tale numero è arrotondato per eccesso all'unità superiore, ad eccezione delle liste che presentino un numero di candidati pari a tre, per le quali l'arrotondamento avviene per difetto all'unità inferiore.
Le liste presentate senza l'osservanza delle disposizioni che precedono sono considerate come non presentate.
Si ricorda, altresì, che coloro che presentano una "lista di minoranza" sono destinatari delle raccomandazioni formulate dalla Consob con Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009.
Si rende noto, inoltre, che, ai sensi dell'articolo 17, comma undici, dello Statuto, alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procederà come di seguito precisato:
a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero dei voti vengono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, gli amministratori da eleggere tranne uno;
b) dalla lista di minoranza che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con coloro che hanno presentato o votato la lista di cui alla precedente lettera a), e che abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti è tratto, sulla base dell'ordine progressivo, il primo candidato che sia in possesso dei requisiti per far parte del Comitato per il Controllo sulla Gestione.
Al riguardo si precisa che, ai sensi dell'articolo 23, quinto comma, dello Statuto, l'amministratore tratto dalla lista di minoranza (o al soggetto nominato in sua sostituzione) assumerà il ruolo di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione. Nel caso in cui sia stata presentata un'unica lista ovvero non sia stata presentata alcuna lista il Presidente è eletto dal Comitato per il Controllo sulla Gestione tra i suoi membri.

[1] Al riguardo si precisa che tale soglia, inferiore rispetto a quella del 2,5% prevista dall'art. 17, ottavo comma, dello Statuto, è stata stabilita dalla Consob ai sensi dell'art. 144-*septies*, primo comma, del Regolamento Emittenti, mediante determinazione dirigenziale n. 48 del 7 maggio 2021.

In caso di parità di voti tra liste, prevale quella presentata da soci in possesso della maggiore partecipazione al momento della presentazione della lista, ovvero, in subordine, dal maggior numero di soci. Qualora con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la nomina del numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'articolo 148 TUF e del Codice di *Corporate Governance* prescritto dall'articolo 17, quarto comma, dello Statuto, tre dei quali siano in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione, il candidato che non sia in possesso dei predetti requisiti eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti, di cui alla precedente lettera a), sarà sostituito, secondo l'ordine progressivo, dal primo candidato non eletto della stessa lista in possesso dei medesimi requisiti, ovvero, in difetto, dal primo candidato non eletto delle altre liste in possesso dei predetti requisiti, secondo il numero di voti da ciascuna ottenuto. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che il Consiglio di Amministrazione risulti composto da un numero minimo di Amministratori indipendenti ai sensi dell'articolo 148 TUF e del Codice di *Corporate Governance* prescritto dall'articolo 17, quarto comma, dello Statuto, tre dei quali in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea con le maggioranze di legge, previa presentazione di candidature di soggetti in possesso dei citati requisiti.
Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea con le maggioranze di legge, previa presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.
Vi segnaliamo, inoltre, che nel caso in cui venga presentata un'unica lista o nel caso in cui non venga presentata alcuna lista, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, senza osservare il procedimento sopra previsto, in modo da assicurare (i) la presenza di Amministratori indipendenti ai sensi dell'articolo 148 TUF e del Codice di *Corporate Governance*, tre dei quali in possesso anche degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto per i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione, come prescritto dall'articolo 17, quarto comma, dello Statuto; di questi ultimi, almeno uno deve essere iscritto nel registro dei revisori legali; e (ii) il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.
Vi rammentiamo, infine, che le liste presentate dai soci dovranno essere depositate presso la sede della Società almeno venticinque giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in prima convocazione e cioè entro il giorno 1° agosto 2021; il deposito potrà essere effettuato anche inviando la documentazione al numero di fax 0571997984 o all'indirizzo di posta elettronica certificata sesaspa@pec.leonet.it.
Dette liste saranno rese pubbliche dalla Società entro il giorno 5 agosto 2021 mediante deposito presso la sede sociale, sul sito *internet* della Società *www.sesa.it* (sezione *"Investor Relations" – "Assemblee"*) e della società di gestione del mercato.
Si precisa che la titolarità della quota minima di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste, nella misura sopra indicata, è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate in favore del Socio nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società. La relativa certificazione può tuttavia essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell'Assemblea e cioè entro il giorno 5 agosto 2021, mediante comunicazione rilasciata da un intermediario autorizzato ai sensi della normativa vigente.

Alla luce di quanto sopra esposto, Vi invitiamo pertanto a provvedere alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, esprimendo il Vostro voto in favore di una delle liste di candidati presentate e pubblicate nel rispetto delle disposizioni sopra indicate.

3.4 Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

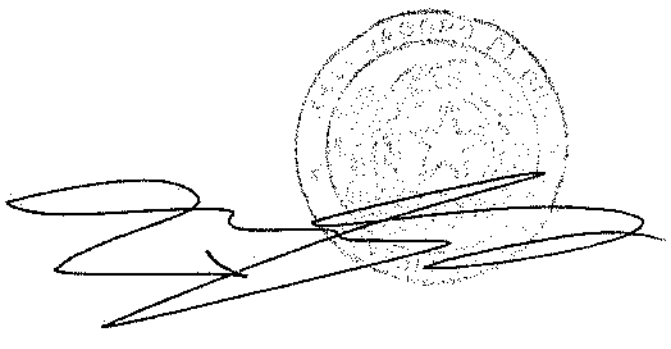
Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto, all'Assemblea Ordinaria è attribuita la facoltà di nominare il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Vi invitiamo quindi a provvedere alla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

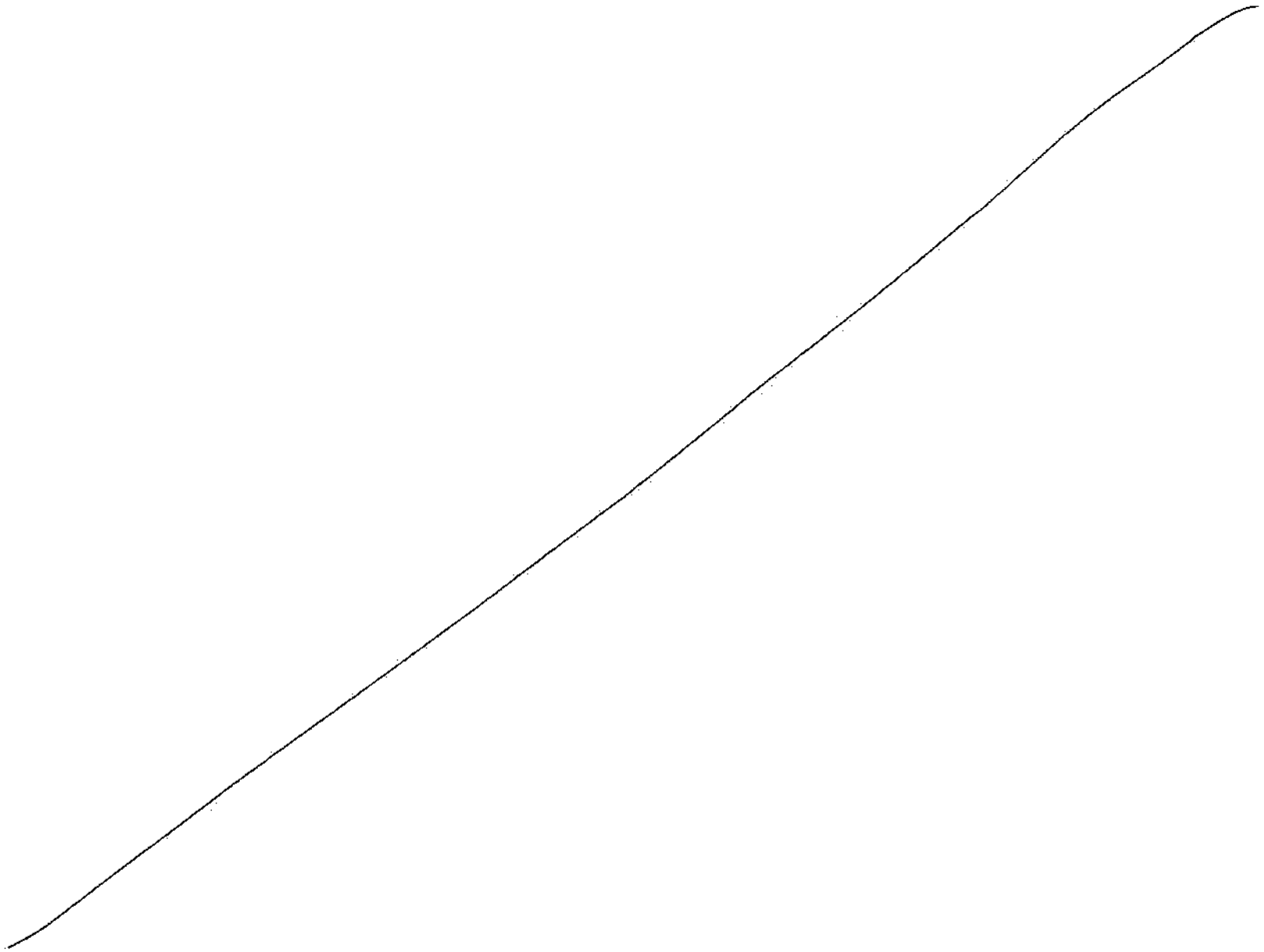
3.5 Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Vi rammentiamo, da ultimo, che, ai sensi dell'art. 17, penultimo comma, dello Statuto, siete chiamati a determinare il compenso da corrispondere al Consiglio di Amministrazione e che a norma del medesimo art. 17, penultimo comma, all'Assemblea è attribuita la facoltà di determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche (compresi i componenti del Comitato per il Controllo sulla Gestione), da suddividere a cura del Consiglio ai sensi di legge.
In proposito, si rammenta l'opportunità di procedere alla determinazione di un compenso complessivo per la carica degli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, da suddividersi quindi a cura del Consiglio di Amministrazione in linea con la Politica di Remunerazione adottata dalla Società che recepisce le raccomandazioni del Comitato di Remunerazione riunitosi nel corso dell'esercizio per analizzare il *benchmark* con le principali società italiane quotate ed i principali *peers* nazionali di settore.
Vi invitiamo, pertanto, a determinare il compenso da corrispondere al Consiglio di Amministrazione.

Empoli, 12 luglio 2021

per il Consiglio di Amministrazione
il Presidente Paolo Castellacci





ITH S.P.A.

Empoli, li 5 agosto 2021

Spett.le
Sesa S.p.A.
Via Piovola, 138
Empoli (FI)

Oggetto: proposte di delibera punti 3.1, 3.2, 3.4 e 3.5 all'ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti della società Sesa S.p.A., convocata per il giorno 26 agosto 2021 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021.

ITH S.p.A., titolare di n. 8.183.323 azioni, corrispondenti al 52,814% del capitale sociale della società Sesa S.p.A., con sede legale in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, in relazione all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09.30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, per deliberare in merito al seguente ordine del giorno (di seguito "**OdG**"):

1. *Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione:*
   - *1.1 Approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2021; presentazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;*
   - *1.2 Destinazione dell'utile di esercizio e di riserve disponibili.*
2. *Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998;*
   - *2.1 Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022;*
   - *2.2 Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.*
3. *Nomina del Consiglio di Amministrazione*
   - *3.1 Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione*
   - *3.2 Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione*
   - *3.3 Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione*
   - *3.4 Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione*
   - *3.5 Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione*
4. *Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie. Delibere inerenti e conseguenti*
5. *Nomina società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031. Delibere inerenti e conseguenti.*

Con la presente formula le proprie proposte di delibera in relazione ai punti 3.1, 3.2, 3.4 e 3.5 all'OdG di cui all'avviso di convocazione del 12 luglio 2021, integrato in data 30 luglio 2021.

3.1 Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Si propone di determinare in 10 (dieci) il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

3.2 Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione

Si propone di determinare in 3 esercizi e quindi fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2024 la durata in carica del Consiglio di Amministrazione.

3.4 Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Si propone di nominare quale Presidente del Consiglio di Amministrazione il primo soggetto risultante dalla lista di candidati alla carica di componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A. (che si allega per comodità) depositata dalla scrivente ITH S.p.A. in data 30 luglio 2021 e, quindi, il dott. Paolo Castellacci.

3.5 Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione

Si propone di determinare un importo complessivo annuo lordo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, da suddividere a cura del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 17 dello Statuto, di

- euro 895.000, per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022;
- euro 895.000, per l'esercizio 1° maggio 2022 - 30 aprile 2023;
- euro 895.000, per l'esercizio 1° maggio 2023 - 30 aprile 2024;
- euro 60.000 mensili, nel periodo successivo al 30 aprile 2024 sino alla data di approvazione del bilancio al 30 aprile 2024.

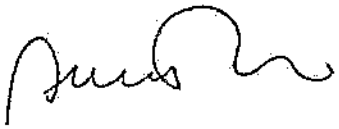
***

Le proposte sono corredate:

- da apposita certificazione di legittimazione all'intervento in assemblea della proponente rilasciata dagli istituti bancari depositari;
- copia della lista di candidati alla carica di componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A. depositata da ITH S.p.A. in data 30 luglio 2021.

Con i migliori saluti.

ITH S.p.A.
Amministratore Delegato
Dott. Alessandro Fabbroni



BNL
GRUPPO BNP PARIBAS

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI

(D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e D.Lgs. 24 giugno 1998 n.213)

N. D'ORDINE	DATA DI RILASCIO
86	21/07/2021
N. PROG. ANNUO	**CODICE CLIENTE**
202100057	2843/801403/0

1TH S.P.A.
VIA DEL PINO 1
50053 EMPOLI FI

[redacted]

CODICE FISCALE
06096340481

A richiesta di ..IJ.I. .P.A.....

La presente certificazione, con efficacia fino al .....27/08/2.02 ....., attesta la partecipazione al sistema Monte Titoli del nominativo sopra indicato con i seguenti titoli:

CODICE	DESCRIZIONE TITOLO	QU/
XXITV0001469	SESA ISCR.	4.648.377

Su detti titoli risultano le seQuenti annotazioni

Titoli bloccati al fine di garantirne il mantenimento alla Record Date (17/08/2021)e sino al termine della 2' convocazione assembleare (27/08/2021)

La resente certificazione viene rilasciata er l'esercizio del seguente diritto:

Partecipazione all'assemblea Annuale della società SESA S.P.A.
Prima convocazione del 26/08/2021 ore 09:30 in Via Piovola 138 50053 Empoli (FI)
Seconda convocazione del 27/08/2021 ore 09:30 in Via Piovola 138 50053 Empoli (FI)

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

(per il richiedente)

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA

Il Sig.....è delegato a rappresentar.....per l'esercizio di diritto di voto.

(data) (firma)

Q UniCredit

COMUNICAZIONE DI INTERVENTO IN ASSEMBLEA

Legittimazione d'intervento in assemblea ed esercizio del voto ai sensi dell'art. 83 sexies del D. Lgs. 58/1998 per i seguenti titoli:

Comunicazione n° 00001104576, del 26/07/2021 , con efficacia fino al 27/08/2021 .

Nome e cognome 1TH S.P.A.
Indirizzo/ codice fiscale VIA DEL PINO,1 50053 EMPOLI FI / 06096340481
Titolare del conto titoli 66084 40767038 O
sul quale risultano le seguenti annotazioni Nessuna annotazione

Codice titolo	Descrizione titolo	Quantità*
XXITV0001469	SESAVM ISCR	3.534.946,00

Al fine di consentire la Sua partecipazione all'Assemblea ORDINARIA - fatto salvo quanto di seguito specificato per le società cooperative - in conformità delle disposizioni impartite da Lei, con la presente La informiamo che, ai sensi della normativa vigente, provvederemo ad effettuare la comunicazione all'emittente sulla base delle evidenze presenti nel Suo deposito titoli al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto (cd. record date) precedente la data fissata per l'assemblea in prima o unica convocazione.

PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DELLA SOCIETA' SESA S.P.A. CHE SI TERRA' IN			
1° conv. ORDINARIA	in VIA PIOVOLA 138	a EMPOLI	il 26.08.2021 alle 09:30
2° conv. ORDINARIA	in VIA PIOVOLA 138	a EMPOLI	il 27.08.2021 alle 09:30

Tale adempimento verrà effettuato, su nostra richiesta, da SGSS S.p.A., sede legale in Milano, Via Benigno Crespi 19/A - MAC 2, codice fiscale 03126570013, codice ABI 03307, soggetto aderente ai sistemi di gestione accentrata e presso il quale UNICREDIT SPA ha depositato gli strumenti finanziari di pertinenza della propria clientela.

Ai fini dell'esercizio del diritto di voto farà fede il numero delle azioni/obbligazioni da noi comunicato all'emittente, corrispondente alle risultanze contabili presenti alla record date 17/08/2021 nel Suo deposito titoli.

Le ricordiamo che, in caso di società cooperative, a norma di legge ed ai sensi dei rispettivi statuti hanno diritto di intervenire in assemblea e di esercitare il diritto di voto soltanto coloro che risultino iscritti nel libro soci almeno novanta giorni prima della data **fissata per l'assemblea stessa. Pertanto, il concreto esercizio di tali diritti resta subordinato all'effettivo ricorrere della predetta iscrizione nel Libro Soci.**

Qualora non Le fosse possibile intervenire in assemblea, potrà delegare persona di Suo gradimento che dovrà essere indicata in calce alla presente.
Al riguardo, infine, Le ricordiamo che, ai sensi del comma 5 dell'art. 2372 del c.c., la rappresentanza nelle assemblee "non può essere conferita né ai membri degli organi amministrativi o di controllo o ai dipendenti della società, né alle società da essa controllate o ai membri degli organi amministrativi o di controllo o ai dipendenti di queste". Il divieto di cui al predetto comma 5 dell'art. 2372 c. c. "si applica anche al revisore legale o alla società di revisione legale ai quali sia stato conferito l'incarico e al responsabile della revisione".

Delega per l'intervento in assemblea

Il sottoscritto/La sottoscritta_____
nato/a a_____ prov (_) il__/__/____
delega il signor/la signora_____
nato/a a_____ prov (_) il__/__/____
a rappresentarlo/rappresentarla all'assemblea sopra citata, per l'esercizio del diritto di voto.

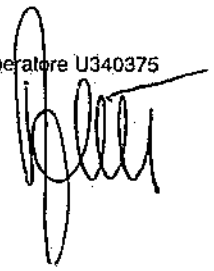
*Data*___/___/_____

Firma _____

ROMA , 26/07/2021

CORPORATE CUSTOMER CARE ITALY

Matricola e firma Operatore U340375



UniCredit SpA - Sede Sociale e Direzione Generale, Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A - 20154 Milano (iscrizione al Registro delle Imprese di Milano e Monza, Brianza, Lodi, Codice Fiscale e P. IVA n. 00348170101, Capitale Sociale E: 2.119.... Banca Iscritta all'Albo dei Gruppi Bancari e Capogruppo del Gruppo Bancario UniCredit - Albo dei Gruppi Bancari cod. 02008.1 Aderente al Fondo Bancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia Codice ABI 02008.1 Imposta di bollo ove dovuta assolta in modo virtuale Aut. Agenzia dc Dc Entrate, Uff. Clodi Roma 1, n. 143106/07 del 21.12.2007

Copia Banca

LISTA DEI CANDIDATI PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ASSEMBLEA DEL 26 AGOSTO 2021 (I CONV.) – 27 AGOSTO 2021 (II CONV.)

1. Paolo Castellacci;
2. Giovanni Moriani;
3. Alessandro Fabbroni;
4. Moreno Gaini;
5. Claudio Berretti;
6. Angela Oggionni;
7. Chiara Pieragnoli;
8. Giovanna Zanotti;
9. Angela Pelizzari;
10. Marco Sironi.

ITH S.P.A.

Spett.le
Sesa S.p.A.
Via Piovola, 138
Empoli (FI)

Empoli, li 30 Luglio 2021

Oggetto: deposito lista dei candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 17 dello Statuto

Facciamo riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 9:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea.

In allegato trasmettiamo, per il deposito ai sensi dello Statuto sociale, la lista dei candidati proposta da ITH S.p.A. la quale a tal fine:

- dichiara di detenere una partecipazione al capitale sociale di Sesa S.p.A. pari al 52,814% (8.183.323 azioni);
- allega apposita certificazione rilasciata dagli istituti bancari depositari.

La lista è corredata delle informative contenenti la descrizione delle caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, nonché delle dichiarazioni rese dagli stessi secondo quanto disposto dallo Statuto sociale.

Con i migliori saluti.

Alessandro Fabbroni
Amministratore Delegato

BNL
GRUPPO BNP PARIBAS

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI

(D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e D.Lgs. 24 giugno 1998 n.213)

N. D'ORDINE	DATA DI RILASCIO
86	21/07/2021
N. PROG. ANNUO	**CODICE CLIENTE**
202100057	2843/801403/0

ITH S.P.A.
VIA DEL PINO 1
50053 EMPOLI FI

LUOGO E DATA DI NASCITA

CODICE FISCALE
06096340481

A richiesta di ITH S.P.A.

La presente certificazione, con efficacia fino al 27/08/2021, attesta la partecipazione al sistema Monte Titoli del nominativo sopra indicato con i seguenti titoli:

CODICE	DESCRIZIONE TITOLO	QUANTITA'
XXITV0001469	SESA ISCR.	4.648.377

Su detti titoli risultano le seguenti annotazioni:

Titoli bloccati al fine di garantirne il mantenimento alla Record Date (17/08/2021) e sino al termine della 2' convocazione assembleare (27/08/2021)

La presente certificazione viene rilasciata per l'esercizio del seguente diritto:

Partecipazione all'assemblea Annuale della società SESA S.P.A.
Prima convocazione del 26/08/2021 ore 09:30 in Via Piovola 138 50053 Empoli (FI) Seconda convocazione del 27/08/2021 ore 09:30 in Via Piovola 138 50053 Empoli (FI)

DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

(per il richiedente)

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA

Il Sig. ..... è delegato a rappresentar..... per l'esercizio di diritto di voto.

..... (data)

..... (firma)

Mod. 164/01 (D.A.) [illegible]

SOCIETE GENERALE
Securities Services

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA
DI GESTIONE ACCENTRATA **MONTE TITOLI**
(art.43/45 del provvedimento Banca d'Italia/Consob 13/08/2018)

Intermediario che rilascia la certificazione

ABI 03307 CAB 01722

denominazione **Societe Generale Securities Service S.p.A**

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI

denominazione

data della richiesta
27/07/2021
Ggmmssaa

data di invio della comunicazione
27/07/2021
Ggmmssaa

n° progressivo annuo
511989

n° progressivo certificazione a rettifica/revoca

causale della rettifica/revoca

Su richiesta di:
UNICREDIT SPA

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ITH S.P.A.

nome

codice fiscale / partita iva 06096340481

comune di nascita provincia di nascita

data di nascita nazionalità
ggmmssaa

indirizzo VIA DEL PINO 1

città 50053 EMPOLI FI

Strumenti finanziari oggetto di certificazione:

ISIN XXITV0001469

denominazione SESA VM ISCR

Quantità degli strumenti finanziari oggetto di certificazione:
3.534.946

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di certificazione

data di: O costituzione O modifica O estinzione
ggmmssaa

Natura vincolo

Beneficiario vincolo *(denominazione, codice fiscale, comune e data di nascita, indirizzo e città di residenza o della sede)*

data di riferimento
27/07/2021
ggmmssaa

termine di efficacia/revoca
01/08/2021
ggmmssaa

diritto esercitabile
DEP

Note
certificazione di possesso per presentazione liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione

Firma Intermediario

SOCIETE GENERALE
Securities Service S.p.A.

SGSS S.p.A.

Sede legale
Via Benigno Crespi, 19/A
20159 Milano
Italy

Tel. +39 02 9178.1
Fax. +39 02 9178.9999
www.securities-services.societegenerale.com

Capitale Sociale € 111.309.007,08 interamente versato
Banca iscritta all'Albo delle Banche cod. 5622
Assoggettata all'attività di direzione e coordinamento di Société Générale S.A.

Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, Codice Fiscale e P. IVA 03126570013 Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi

LISTA DEI CANDIDATI PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ASSEMBLEA DEL 26 AGOSTO 2021 (I CONV.) – 27 AGOSTO 2021 (II CONV.)

1. Paolo Castellacci;
2. Giovanni Moriani;
3. Alessandro Fabbroni;
4. Moreno Gaini;
5. Claudio Berretti;
6. Angela Oggionni;
7. Chiara Pieragnoli;
8. Giovanna Zanotti;
9. Angela Pelizzari;
10. Marco Sironi.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Paolo Castellacci, nato a Empoli (FI) in data 30/03/1947 C.F. CSTPLA47C30D403W

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☐ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

---

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

27/07/2021

Allegati:

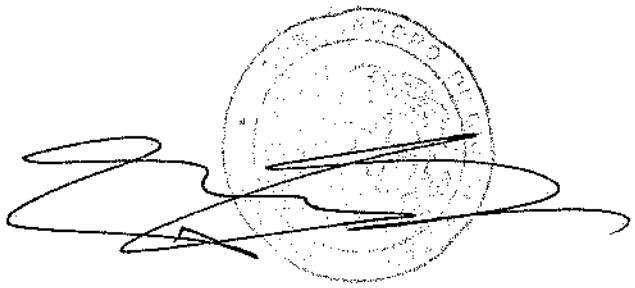
1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



Curriculum Vitae: Paolo Castellacci

Nato ad Empoli (FI) nel marzo 1947, dopo aver conseguito la maturità scientifica si laurea in Scienze Politiche presso l'Università di Firenze.

Dopo alcune esperienze lavorative nel settore informatico, nel 1973 fonda Sesa quale società di servizi ed elaborazione dati rivolta ad aziende industriali e commerciali sul territorio toscano. Nel 1975 costituisce, insieme ad alcuni tra i principali imprenditori del settore informatico, l'Anasin (Associazione Nazionale Servizi di Informatica, oggi Assinform) dove è tutt'ora membro nel Consiglio Nazionale.

Nel 1983 avvia la collaborazione con IBM; Sesa diviene Agenzia IBM ed in pochi anni il principale business partner IBM per le soluzioni informatiche rivolte al segmenti SME. Nel 1994 promuove la costituzione di Computer Gross, distributore di soluzioni informatiche con sede principale ad Empoli. La Società di cui Paolo Castellacci ricopre sin dall'inizio la carica di Presidente nasce dalla partnership fra alcune delle più importanti agenzie IBM tra cui Sesa ed in breve tempo, grazie ai contratti di distribuzione dei principali Vendor di riferimento sul mercato ICT (IBM, Microsoft, HP, Oracle, Cisco) diviene il maggiore distributore italiano a valore aggiunto di soluzioni IT.

Ricopre la carica di Presidente del Consiglio d'Amministrazione di SeSa S.p.A., Presidente di ITH S.p.A., holding di controllo del Gruppo Sesa e Presidente di Fondazione Sesa.

Il Gruppo Sesa è leader in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi di trasformazione digitale per il segmento business, con ricavi per oltre Eu 2 miliardi e 3.500 dipendenti ed un track record di crescita continua di ricavi ed occupazione negli ultimi 10 anni, sostenuta dal ricorso alla leva esterna delle acquisizioni (oltre 35 M&A dal 2015 ad oggi).

È sposato e padre di due figli.

In fede

27/07/2021

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Giovanni Moriani, nato a Civitanova Marche (MC) in data 19/11/1957 C.F. MRNGNN57S19C770T

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☐ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance; anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

27/07/2021

Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae;

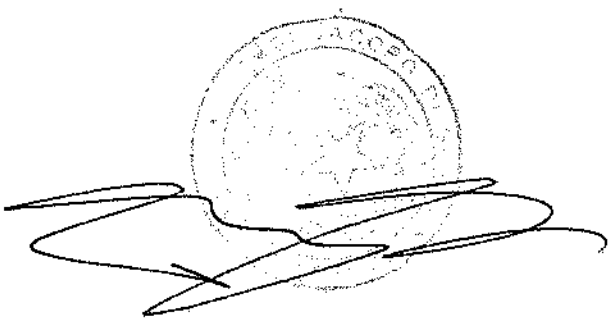
CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



Curriculum Vitae: Giovanni Moriani

Nato a Civitanova Marche (MC) in data 19 Novembre 1957, dopo la maturità scientifica ed alcune esperienze nel settore dell'Information Technology, entra nel gruppo SeSa all'inizio degli anni '80 in qualità di Amministratore Delegato di SeSa Software. Si dedica allo sviluppo del business nelle aree software e manutenzione ricoprendo anche le cariche di presidente di Delta Phi Sigla S.r.l. ed Incos Toscana S.r.l. Negli anni '90 promuove la costituzione di Computer Var e Computer Var Services (di cui ricopre la carica di Presidente) e lo sviluppo delle relative reti commerciali. Nel 2008 promuove la costituzione di Var Group S.p.A. che accentra la gestione del business del gruppo SeSa per il settore software e system integration nei confronti degli utilizzatori finali ed il coordinamento della rete commerciale. Ricopre la carica di Presidente di Var Group S.p.A. È inoltre Vice Presidente Esecutivo di SeSa S.p.A. con delega a poteri di ordinaria amministrazione per la gestione delle partecipazioni nel settore Software e System Integration (SSI), Divisione SSI.

In fede

27/07/2021

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Alessandro Fabbroni, nato a Arezzo (AR) in data 03/03/1972 C.F. FBBLSN72C03A390U

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☐ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

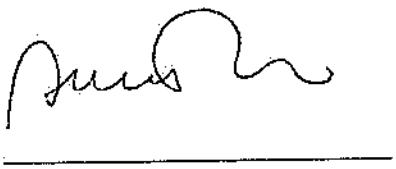
(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

27/07/2021



Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

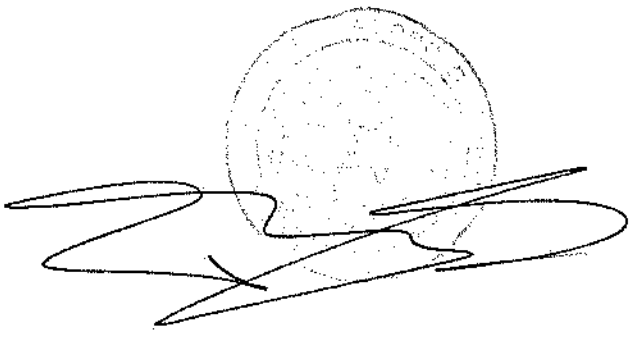
CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



Curriculum Vitae: Alessandro Fabbroni

Nato ad Arezzo nel marzo 1972, dopo aver conseguito la maturità classica, nel 1996 si laurea con lode in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi di Milano.

Dal 1997 al 2002 lavora nel settore Corporate Finance presso banche e società di consulenza internazionale. Dal 2002 al 2007 ricopre ruoli manageriali in società del settore informatico, occupandosi di Controllo, Organizzazione e Risorse Umane.

Dal 2008 in Sesa gestisce la riorganizzazione che porta alla costituzione di un Gruppo player di riferimento nel settore dell'Information Technology e la successiva quotazione in Borsa nel corso del 2013.

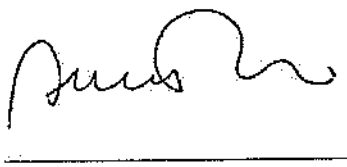
Dal 2012 è Amministratore Delegato di Sesa. È consigliere di Fondazione Sesa e membro del Cda di varie società del Gruppo. È inoltre Amministratore Delegato di ITH S.p.A., holding di controllo del Gruppo Sesa.

Il Gruppo Sesa è leader in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi di trasformazione digitale per il segmento business, con ricavi per oltre Eu 2 miliardi e 3.500 dipendenti ed un track record di crescita continua di ricavi ed occupazione negli ultimi 10 anni, sostenuta dal ricorso alla leva esterna delle acquisizioni (oltre 35 M&A dal 2015 ad oggi).

È sposato e padre di due figli.

In fede

27/07/2021



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Moreno Gaini, nato a Empoli (FI) in data 14/09/1962 C.F. GNAMRN62P14D403H

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☐ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

---

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

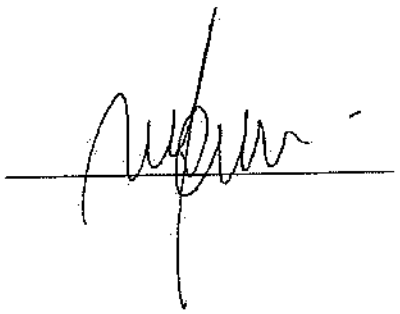
(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

23/07/2021



Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

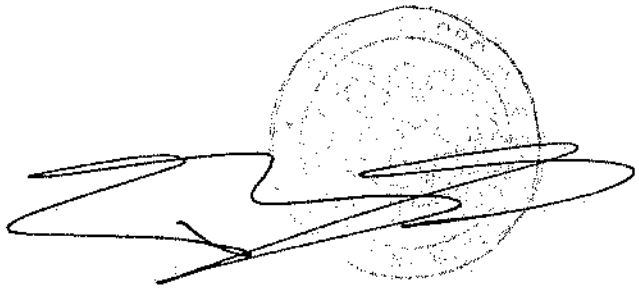
CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.

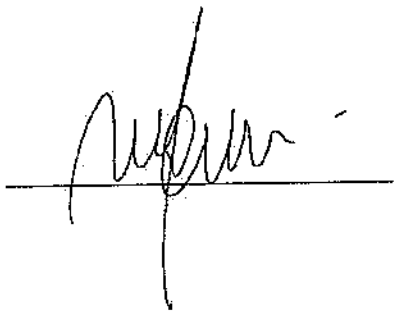


Curriculum Vitae: Moreno Gaini

Nato ad Empoli il 14 settembre 1962, dopo il diploma conseguito presso l'istituto tecnico commerciale, entra a far parte del gruppo SeSa nel 1982, occupando ruoli di crescente responsabilità prima in SeSa S.p.A. e poi in Computer Gross S.p.A. nel settore finance e dei rapporti con i Vendor di riferimento. Ricopre la carica di Vice Presidente Esecutivo di Computer Gross S.p.A. e di SeSa S.p.A. con delega a poteri di ordinaria amministrazione per la gestione delle partecipazioni nel settore della distribuzione di IT (VAD).

In fede

23/07/2021



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata Assemblea, in relazione alla mia candidatura a Consigliere di Amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Claudio Berretti, nato a Firenze (FI) in data 23/08/1972 C.F. BRRCLD72M23D612A

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☐ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

---

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

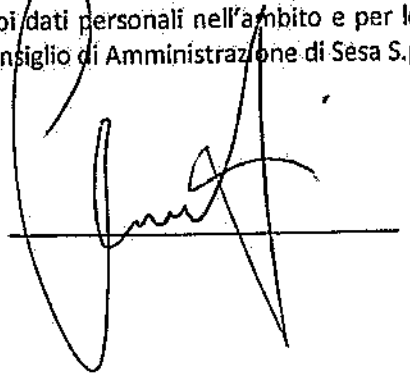
(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

26/07/2021



Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.

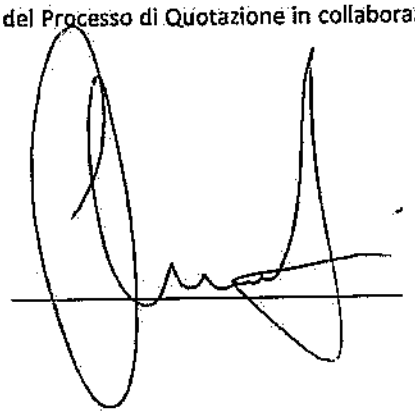
Curriculum Vitae: Claudio Berretti

Nato a Firenze il 23 agosto 1972
Laurea in Economia aziendale presso l'università LIUC – Libero Istituto Universitario Carlo Cattaneo (110 e lode).

settembre 1995 - oggi	**Tamburi Investment Partners S.p.A.** Dal 2007 Direttore Generale e Consigliere di Amministrazione di T.I.P. – Tamburi Investment Partners S.p.A., *investment/merchant bank* indipendente focalizzata sullo sviluppo delle medie aziende italiane eccellenti quotata sul mercato STAR di Borsa Italiana con una capitalizzazione di circa un millardo di euro. Negli anni TIP ha effettuato investimenti – direttamente e tramite *club deal* – per circa 3 miliardi di euro. Direttore Generale di Tamburi & Associati, società specializzata nell'assistenza di operazioni di finanza aziendale (M&A, IPO, Adivsory in genere). Dal 2007 Tamburi & Associati S.p.A. è stata fusa per incorporazione in Tamburi Investment Partners S.p.A.
maggio 1995 - agosto 1995	Collaborazione presso **Magneti Marelli UK**, Cannock, Staffordshire (UK) - gestione della tesoreria e rilevanza finanziaria nei rapporti tra finanza, produzione, acquisti e vendite.
settembre 1994 - aprile 1995	Collaborazione presso **Fiat UK Ltd** - sede di Londra (UK) - attività di budgeting e planning, cash management e gestione del rischio da tasso di cambio nel dipartimento finanziario.
novembre 1993 - luglio 1994	**"Federtessile"**, Milano. Ricerca e realizzazione di un database su: "la storia e le prospettive dei corsi finalizzati al settore tessile organizzati in Italia".
altre cariche attualmente ricoperte:	Consigliere di Tamburi Investment Partners S.p.A., Consigliere di Alpitour S.p.A., Consigliere di Alpiholding S.r.l., Consigliere di Voihotels S.p.A., Consigliere di Asset Italia S.p.A., Consigliere di Be Shaping the Future S.p.A., Consigliere di Chiorino S.p.A., Consigliere di Clubitaly S.p.A., Consigliere di Digital Magics S.p.A., Consigliere di Doom S.r.l., Consigliere di ITH S.p.A., Consigliere di MyWoWo S.r.l., Consigliere di Monrif S.p.A., Consigliere di Neos S.p.A., Consigliere di SeSa S.p.A., Consigliere di Talent Garden S.p.A., Consigliere di Sant'Agata S.p.A., Consigliere di Venice Shipping & Logistic S.p.A. e Consigliere di Vianova S.p.A..

Autore di numerosi *paper* specialistici tra cui: Attività, Tempi e Costi del Processo di Quotazione in collaborazione con Borsa Italiana S.p.A.

In fede
26/07/2021



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, la sottoscritta Angela Oggionni, nata a Cassano d'Adda (MI) in data 08/06/1982 C.F. GGNNGL82H48C003V

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☒ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

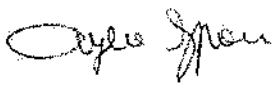
(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

Milano, il 26 luglio 2021



Angela Oggionni

Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.

CURRICULUM VITAE

Short Bio

Angela Oggionni ha conseguito la laurea *cum laude* in Scienze Linguistiche della Comunicazione - Management Internazionale presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, con tesi, triennale e magistrale, rispettivamente focalizzate sulla disciplina dell'OPA ed i profili di ricorso all'intermediate capital, mezzanine financing. E' Managing Partner di Electa, con cui ha iniziato a collaborare nel 2004 seguendo la realizzazione degli investimenti del c.d. segmento "private equity tail-ends" (es. acquisto di escrow account e cash liability company da fondi PE internazionali con gestione del processo realizzativo) e cooperando con il team internazionale del gruppo per la consulenza tecnica ai fondi VC focalizzati sul mercato sud-europeo e l'Italia (es. costituzione fondi, reportistica, rapporti GP-LPs, operazioni endosocietarie e straordinarie...). Dal 2010 si occupa di concept/strutturazione, promozione/fund raising, esecuzione, monitoring attivo e disinvestimento di operazioni alternative captive, tra le quali:

- quotazione di SeSa su AIM Italia tramite Made in Italy 1, prima SPAC di diritto Italiano e case study del mercato di riferimento; processo di migrazione di mercato SeSa da AIM Italia a MTA STAR (primo realizzato, che ha avviato l'armonizzazione della normativa dei due mercati);
- build up di Provinco Italia e Giordano Vini in Italian Wine Brands e immediata quotazione su AIM Italia tramite IPO Challenger, modello di pre-booking company evoluzione della SPAC tradizionale (il build up ha incluso rinegoziazione e sindacazione del debito di GV);
- quotazione su AIM Italia di Pharmanutra tramite replica del modello IPO Challenger;
- ideazione e strutturazione del fondo IPO CLUB, alimentatore di SPAC e pre-booking company, realizzato in partnership con Azimut e del quale Electa è co-investitore e advisor strategico (ideazione del regolamento, supporto marketing/education/fund raising/reporting...);
- creazione del modello SPAC in CLOUD, evoluzione digitale della SPAC, realizzato in partnership con Elite sulla piattaforma Elite Club Deal; supporto marketing/press internazionale per la diffusione del modello;
- build up di ITD Solutions e Italware in Digital Value con immediata quotazione su AIM Italia via SPAC in CLOUD;
- co-investimenti equity realizzati con IPO CLUB.

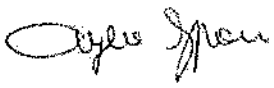
Cariche/Posizioni attualmente ricoperte:

- amministratore non esecutivo di Electa Ventures S.r.l. (società privata);
- amministratore indipendente di SeSa S.p.A. (MTA/STAR segment), con funzione di Presidente del Comitato Remunerazione e membro del Comitato Controllo e Rischi;
- amministratore non esecutivo di IPOC S.r.l. (società privata);
- membro del Comitato Consultivo del fondo IPO CLUB.

Lingue: inglese, francese, tedesco.

In fede

Milano, il 26 luglio 2021



Angela Oggionni

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, la sottoscritta CHIARA PIERAGNOLI, nata a EMPOLI in data 11 novembre 1972, C.F. PRGCHR72S51D403W

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☒ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

23 /07/2021

Allegati:

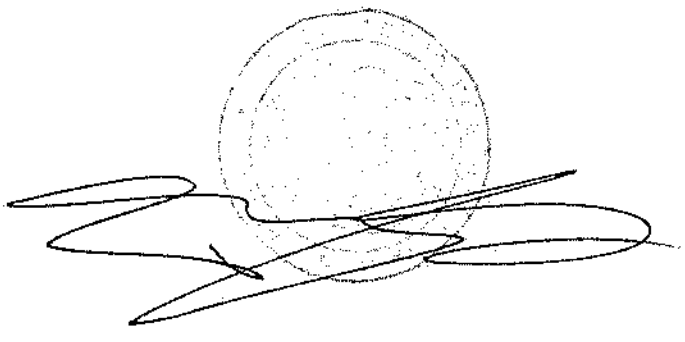
1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



Curriculum Vitae

Laureata in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Firenze. E' iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti di Firenze e al Registro dei Revisori Contabili. Esercita la professione di Dottore Commercialista dal 2003. Ha maturato una consolidata esperienza professionale nella consulenza societaria e fiscale, nell'ambito di operazioni straordinarie e di valutazione d'azienda. Ricopre cariche in organi della *governance* di società di capitali anche di gruppi di grandi dimensioni.

In fede

23 /07/2021

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, la sottoscritta ZANOTTI GIOVANNA nata a Bergamo in data_18/03/1972 C.F. ZNTGNN72C58A794Q

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☒ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

26 /07 /2021

Giovanna Zanotti

Allegati:

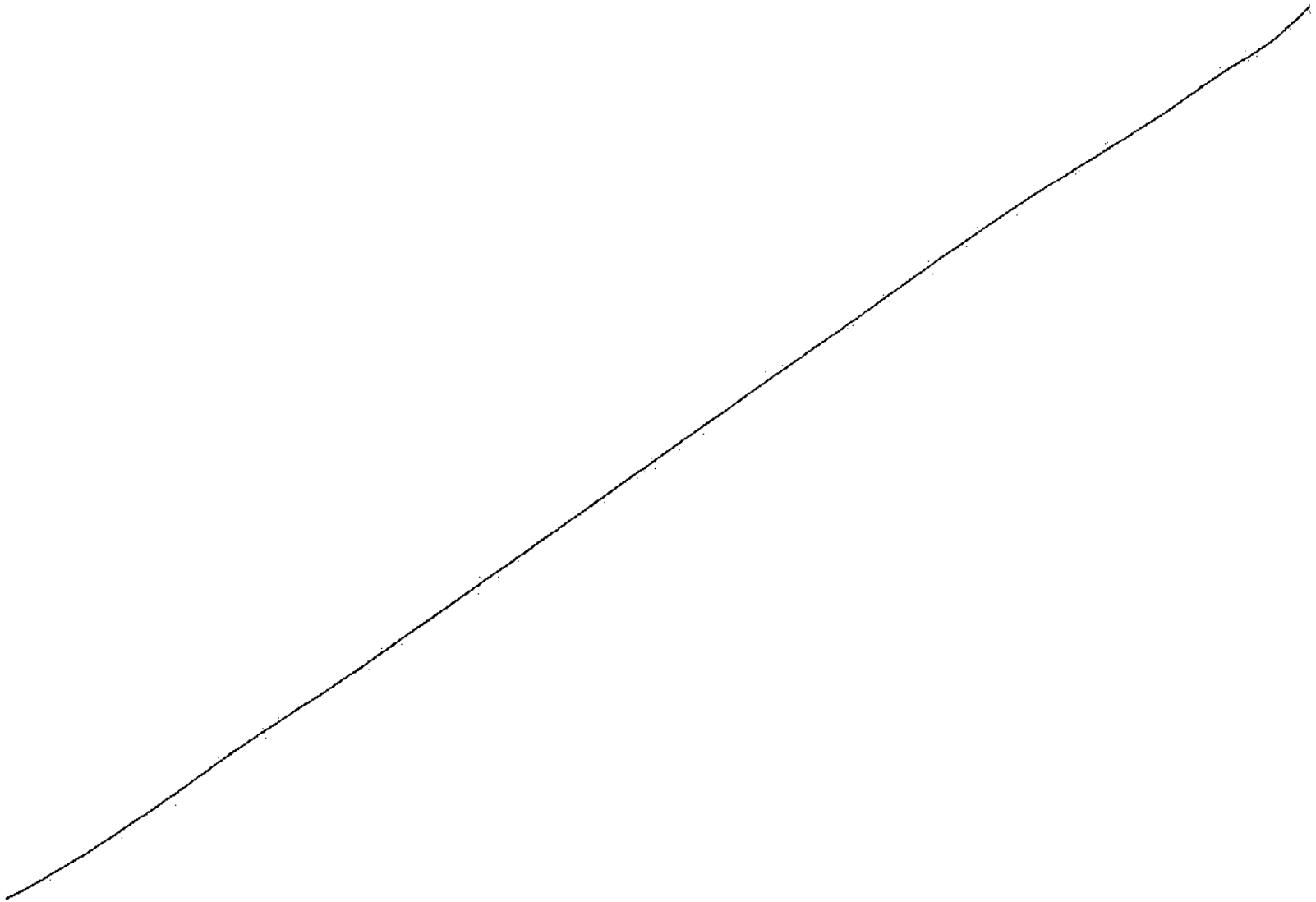
1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management;*
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management;*
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, la sottoscritta ANGELICA PELIZZARI, nata a BRESCIA in data 18.10.1971 C.F. PLZNLC71R58B157Z

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☒ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

27 /07 /2021

ANGELICA PELIZZARI

Allegati:

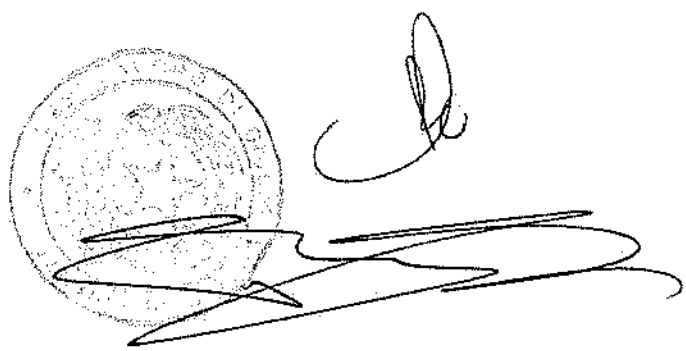
1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.



curriculum vitae

Angelica Pelizzari

nata a Brescia il 18.10.1971
residente in Via Guerrazzi 20 -20145 Milano
m. 338.5469151 e-mail: angelica.pelizzari@groupelcta.com

INCARICHI SOCIETARI ATTUALI:

Da giugno 2012 in Immobiliare.it SpA (Milano), società vetrina web operante con il portale *immobiliare.it*, leader in Italia è Amministratore con delega per gli affari Corporate, Amministrazione-Finanza-Controllo, HR. Nell'ambito del proprio incarico e nel ruolo di *c.f.o.* del gruppo Immobiliare.it partecipa attivamente alle decisioni strategiche aventi ad oggetto la società e le sue partecipate in merito alla governance, alla struttura organizzativa, all'ottimizzazione dei flussi finanziari, alla gestione della liquidità e del portafoglio finanziario e titoli. Inoltre studia, struttura, implementa e coordina con i professionisti coinvolti le operazioni straordinarie sinergiche al gruppo (strutturando e finalizzando a titolo di esempio acquisizioni, incorporazioni e cessioni a favori di primari leader).
Oggi inoltre riveste anche il ruolo di Amministratore in altre società del gruppo Immobiliare fra le quali la più rilevante Euroansa SpA (Lucca) primario player della mediazione creditizia sul mercato italiano, con una rete di oltre 750 agenti.

Da febbraio 2013 è Amministratore non esecutivo della società Sesa SpA (Empoli), società quotata sul mercato ufficiale di Borsa MTA segmento STAR che ha come oggetto la commercializzazione prodotti IT e soluzioni di system integrator a valore aggiunto, rivestendo anche alcune cariche all'interno dei Comitati.

Da luglio 2015 è Consigliere di Amministrazione di Electa Ventures Srl (Milano), società a capo di un gruppo attivo come advisor di primari fondi private equity paneuropei e tra i più dinamici lead promoter di SPAC e pre-booking company focalizzati su PMI italiana, con operazioni di riconosciuto successo (Made in Italy/Sesa, Ipo Challenger/Italian Wine Brands SpA, Ipo Challenger1/Pharmanutra SpA, "Spac in cloud"/Digital Value SpA).

FRA GLI INCARICHI SOCIETARI RILEVANTI PRECEDENTI:

Dal 2016 è stata Amministratore in Feries Srl (Milano), società web del gruppo Immobiliare.it che opera attraverso i portali casevacanza.it e agriturismo.it, con specifico supporto all'area corporate finance finalizzato all'exit del 2018 .

Dal 2013 è stata membro del consiglio di amministrazione in Facile.it SpA (Milano), società web di brokeraggio di prodotti assicurativi ed utenze (facile.it) con il ruolo di Amministratore incaricato per il controllo di gestione corporate finance e della sfera affari societari. In occasione del *change of control* del gruppo per effetto della cessione della maggioranza al gruppo Oakley e della conseguente riorganizzazione corporate, a settembre 2014 è nominata Amministratore in tutte le società di diritto italiano facenti parte del gruppo Facile.it in rappresentanza dei soci di minoranza, con rilevanti diritto di veto su materie strategiche sino all'exit del 2018 con il gruppo Eqt.

Dal 2004 al 2018 è stata Amministratore Unico di Anthos Vermogenserwaltung Gmbh (Monaco di Baviera), di proprietà di imprenditori italiani. In questa veste ha gestito alcune importanti operazioni straordinarie: interventi di ristrutturazione degli asset, avvicendamenti societari, l'implementazione ed il restructuring del financing, l'ottimizzazione della struttura corporate della società.

Dal 2003 Amministratore Unico prima e Liquidatore poi di Lusfina SpA (Brescia), avente ad oggetto il factor di crediti pro-soluto e pro-solvendo, si è occupata attivamente e con pieno mandato della ristrutturazione societaria, della negoziazione e gestione dell'appianamento del debito bancario, del recupero dei crediti fiscali propedeutiche alla cancellazione del 2005.

ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Da febbraio 2005 a ottobre 2020 è stata partner del gruppo Electa Italia (oggi declinato in Electa Ventures srl e Electa Italia srl) con particolare focus sul mondo imprenditoriale italiano e sul private equity. Ha fornito attivamente assistenza alla clientela nelle operazioni straordinarie strategiche, propedeutiche alla crescita tramite acquisizione di terzi o verso terzi, di accesso a capitali e/o fusioni e di quotazione sui mercati borsistici. In tale contesto ha partecipato attivamente alle fasi propedeutiche relative alla costituzione della Spac Made in Italy e alla

quotazione del gruppo Italian Wine Brands.

Da febbraio 1999 a gennaio 2005, è stata responsabile finanziario delle società finanziarie della famiglia Lucchini. Con funzioni crescenti si è dedicata al supporto, alla gestione, al coordinamento delle operazioni di finanza straordinaria quali incorporazioni, fusioni, scissioni, emissione di prestiti obbligazionari e ristrutturazione di gruppo per rischio default Lucchini SpA nel 2003 sotto l'egida di Enrico Bondi. Inoltre si è occupata della gestione delle operazioni portanti sui pacchetti azionari rilevanti posseduti dalle società finanziarie, Banca Intesa SpA, Mediobanca SpA, Pirelli & C SpA, Gemina SpA a titolo di esempio operazioni di Prestiti Titoli, Operazioni ai blocchi.

Da luglio 1998 a gennaio 1999: Banca di Credito Cooperativo del Garda – con il ruolo di gestore titoli.

Da marzo 1998 a giugno 1998: Trade Consult Srl: società di analisi tecnica su titoli quotati, valute, derivati con il ruolo di analista.

Da agosto 1991 a dicembre 1992: Banca Monte Lombardia (gruppo UBI Banca): assistenza alla clientela primaria.

EDUCATION:

dicembre 2019:	Iscrizione negli Elenchi dei Mediatori Creditizi (con esame di accreditamento esame OAM).
ottobre 2012:	Programma Executive "Donne nei CdA: rafforzare le competenze per ruoli di Governance" presso GEA – Milano.
giugno 1998:	Master Economia e Finanza Internazionale presso l'Università Cattolica di Milano.
luglio 1997:	Laurea con lode in Economia e Commercio presso l'Università Statale di Brescia.
luglio 1990:	Diploma di Ragioneria ad indirizzo mercantile l'Istituto Tecnico Ballini di Brescia con votazione 58/60.

LINGUE STRANIERE:

Inglese e francese

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Milano, 27 luglio 2021

Angelica Pelizzari

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

Con riferimento all'Assemblea ordinaria degli azionisti della società Sesa S.p.A., con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, convocata presso la sede sociale per il giorno 26 agosto 2021 alle ore 09:30 in prima convocazione, ed occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, ed alla nomina del Consiglio di Amministrazione di cui al terzo punto all'ordine del giorno della citata assemblea, in relazione alla mia candidatura a consigliere di amministrazione della società nella lista presentata dal Socio ITH, io sottoscritto Marco Sironi, nato a Varese (VA) in data 10/10/1962 C.F. SRNMRC62R10L682H

DICHIARO

di non essere candidato in nessuna altra lista presentata in occasione della citata Assemblea e di accettare sin d'ora irrevocabilmente, in caso di mia nomina, l'incarico a consigliere di amministrazione della Sesa S.p.A..

Sotto la mia responsabilità, e consapevole delle sanzioni previste dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci, inoltre

ATTESTO

☒ l'insussistenza a mio carico di cause di ineleggibilità e/o incompatibilità;

☒ di non trovarmi nelle condizioni di cui all'art. 2390 c.c. (essere socio illimitatamente responsabile in società concorrenti con Sesa S.p.A., ovvero esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, o essere amministratore o direttore generale in società concorrenti con Sesa S.p.A.);

☒ di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui al combinato disposto dell'art. 147-quinquies, comma 1, del d.lgs. n. 58/1998 ("TUF"), dell'art. 148, comma 4, del TUF e dell'art. 2 del DM 30 marzo 2000, n. 162;

ATTESTO ALTRESI'

☒ il possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148 del TUF e dalla raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance, anche tenuto conto dei criteri qualitativi e quantitativi stabiliti dal Consiglio per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della medesima raccomandazione n. 7[1].

Il sottoscritto inoltre:

- si impegna, in caso di nomina, a dedicare allo svolgimento diligente dei compiti relativi alla carica di Consigliere di Sesa S.p.A. il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali e del numero di incarichi ricoperti in altre società o enti (anche esteri);
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione delle informazioni rese con la presente dichiarazione e a produrre, se richiesto, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;

---

[1] Si segnala che, ai fini delle dichiarazioni di indipendenza di cui alla Raccomandazione n° 7 del Codice di CG, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri qualitativi e quantitativi a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della citata Raccomandazione, identificandoli come segue:

(i) considerare un importo superiore ad Euro 75.000,00 (settantacinquemila/00) su base annua, quale soglia significativa nella valutazione di indipendenza degli amministratori, calcolata considerando le eventuali relazioni commerciali, finanziarie o professionali del consigliere, anche tramite interposta persona fisica o giuridica, con la Società e le relative controllate e/o controllanti, escluso il compenso percepito per la carica ricoperta nella Società medesima;

(ii) considerare, a prescindere dal suddetto criterio quantitativo, significativa la sussistenza di una qualsivoglia relazione commerciale, finanziaria o professionale avente ad oggetto materie di competenza di comitati endoconsiliari di cui l'amministratore indipendente faccia parte, ai sensi della raccomandazione n. 7 del Codice di CG.

- autorizza, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione dei dati e delle informazioni contenuti nel curriculum vitae e la raccolta e il trattamento, anche con strumenti informatici, dei suoi dati personali nell'ambito e per le finalità del procedimento di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A..

In fede

23/07/2021

Allegati:

1. Raccomandazione n.° 7 del Codice di Corporate Governance;
2. curriculum vitae.

Raccomandazione n° 7. Le circostanze che compromettono, o appaiono compromettere, l'indipendenza di un amministratore sono almeno le seguenti:

a) se è un azionista significativo della società;
b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente:
   - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo;
   - di un azionista significativo della società;
c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale:
   - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
   - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il *top management*;
d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

L'organo di amministrazione predefinisce, almeno all'inizio del proprio mandato, i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività di cui alle precedenti lettere c) e d). Nel caso dell'amministratore che è anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, l'organo di amministrazione valuta la significatività delle relazioni professionali che possono avere un effetto sulla sua posizione e sul suo ruolo all'interno dello studio o della società di consulenza o che comunque attengono a importanti operazioni della società e del gruppo ad essa facente capo, anche indipendentemente dai parametri quantitativi.

Il presidente dell'organo di amministrazione, che sia stato indicato come candidato a tale ruolo secondo quanto indicato nella *raccomandazione* 23, può essere valutato indipendente ove non ricorra alcuna delle circostanze sopra indicate. Se il presidente valutato indipendente partecipa ai comitati raccomandati dal Codice, la maggioranza dei componenti il comitato è composta da altri amministratori indipendenti. Il presidente valutato indipendente non presiede il comitato remunerazioni e il comitato controllo e rischi.

AVV. GIULIO TONELLI
Viale Majno 45 – 20122 Milano
Tel. +39.02.80.51.133 - Fax +39.02.86.90.111

Spett.le
Sesa S.p.A.
Via Piovola n. 138
50053 - Empoli

a mezzo posta elettronica certificata: sesaspa@pec.leonet.it

Milano, 29 luglio 2021

Oggetto: Deposito lista Consiglio di Amministrazione di Sesa S.p.A. ai sensi dell'art. 17 dello Statuto Sociale.

Spettabile Sesa S.p.A.,

con la presente, per conto degli azionisti: Algebris Ucits Funds Plc Algebris Core Italy Fund; Anima SGR S.p.A. gestore dei fondi: Anima Crescita Italia, Anima Italia e Anima Inziativa Italia; Arca Fondi SGR S.p.A. gestore dei fondi: Arca Economia Reale Equity Italia, Arca Economia Reale Bilanciato Italia 30, Arca Azioni Italia, Arca Economia Reale Bilanciato Italia 55 e Arca Economia Reale Bilanciato Italia 15; Bancopsta Fondi S.p.A. SGR gestore del fondo: Bancoposta Rinascimento; Eurizon Capital S.A. gestore del fondo Eurizon Fund comparto Italian Equity Opportunities e Equity Italy Smart Volatility; Eurizon Capital SGR S.p.A gestore dei fondi: Eurizon Progetto Italia 20, Eurizon Pir Italia 30, Eurizon Progetto Italia 70, Eurizon Azioni Italia, Eurizon Pir Italia Azioni, Eurizon Azioni Pmi Italia, Eurizon Progetto Italia 40, Eurizon AM Rilancio Italia TR, Eurizon AM TR Megatrend, Eurizon AM Flexible Trilogy, Eurizon AM MITO 25, Eurizon AM MITO 95, Eurizon AM TR Megatrend II e Eurizon AM MITO 50; Fideuram Asset Management Ireland gestore del fondo Fonditalia Equity Italy; Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR S.p.A. gestore dei fondi: Piano Azioni Italia, Piano Bilanciato Italia 50 e Piano Bilanciato Italia 30; Generali Investments Luxembourg SA gestore dei fondi: Generali Smart Fund Pir Valore Italia e Generali Smart Fund Pir Evoluzione Italia; Kairos Partners SGR S.p.A. in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – comparti Italia e Italia PIR; Mediolanum Gestione Fondi SGR S.p.A. gestore del fondo: Mediolanum Flessibile Futuro Italia, provvediamo al deposito della lista unitaria, rispondente agli obiettivi di genere individuati dalla normativa di settore, per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Vostra Società da questi proposta che avverrà nel corso della Vostra assemblea ordinaria dei soci che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in

prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, precisando che i suddetti azionisti detengono complessivamente una percentuale pari al 3,71170 % (azioni n. 575.113) del capitale sociale.

Cordiali Saluti,

Avv. Giulio Tonelli

Avv. Andrea Ferrero

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	10,500	0,07%
Totale	10,500	0,07%

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

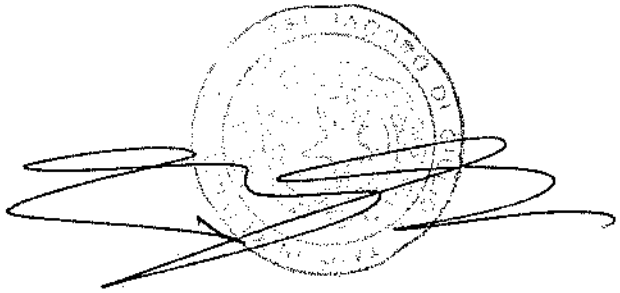
presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti



dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Firma degli azionisti

Alexander Lasagna

Data 29/07/2021

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600

denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)

denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
30/07/2021		30/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000428/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ALGEBRIS FUNDS PLC, ALGEBRIS CORE ITALY FUND

nome

codice fiscale 549300102BYRR9QFSJ68

comune di nascita

provincia di nascita

data di nascita

nazionalità

indirizzo 33 SIR JOHN ROGERSON S QUAY

città DUBLIN

stato IRELAND

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759

denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 10.500

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo

Beneficiario vincolo

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
29/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

ANIMA

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

Il sottoscritto Armando Carcaterra, munito degli occorrenti poteri quale Responsabile Investment Support & Principles di ANIMA SGR S.p.A., gestore di OICR intestatari di azioni ordinarie di SESA S.p.A. ("Società" e/o "Emittente"), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	**n. azioni**	% del capitale sociale
ANIMA SGR S.p.A. – Anima Crescita Italia	60.000	0,387%
ANIMA SGR S.p.A. – Anima Italia	50.000	0,323%
ANIMA SGR S.p.A. – Anima Iniziativa Italia	90.000	0,581%
Totale	**200.000**	**1,291%**

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presenta

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

ANIMA

Il sottoscritto

dichiara inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delega

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;
2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;
3) copia del documento di identità dei candidati.

ANIMA

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Milano, 20 luglio 2021

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		data di invio della comunicazione
19/07/2021		19/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000421/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ANIMA CRESCITA ITALIA ANIMA SGR
nome
codice fiscale 07507200157
comune di nascita — provincia di nascita
data di nascita — nazionalità

indirizzo CORSO GARIBALDI 99
città MILANO — stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 60.000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	termine di efficacia	diritto esercitabile
16/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		data di invio della comunicazione
19/07/2021		19/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000422/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ANIMA INIZIATIVA ITALIA ANIMA SGR
nome
codice fiscale 07507200157
comune di nascita
provincia di nascita
data di nascita
nazionalità

indirizzo CORSO GARIBALDI 99
città MILANO
stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 90.000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	termine di efficacia	diritto esercitabile
16/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		data di invio della comunicazione
19/07/2021		19/07/2021

n.ro progressivo annuo	n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	causale della rettifica/revoca
0000000423/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ANIMA SGR SPA
nome
codice fiscale 07507200157
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità

indirizzo CORSO GARIBALDI 99
città MILANO stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 50.000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	termine di efficacia	diritto esercitabile
16/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

ARCA SGR

Milano, 20 luglio 2021
Prot. AD/971 UL/dp

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
ARCA Fondi SGR - Fondo Arca Economia Reale Equity Italia	48.500	0,31%
ARCA Fondi SGR - Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 30	35.000	0,23%
ARCA Fondi SGR - Fondo Arca Azioni Italia	11.000	0,07%
ARCA Fondi SGR - Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 55	5.000	0,03%
ARCA Fondi SGR - Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 15	500	0,01%
Totale	**100.000**	**0,65%**

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

ARCA SGR

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

*****

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei

requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

ARCA FONDI SGR S.p.A.
L'Amministratore Delegato
(Dott. Ugo Loeser)

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI
(DLGS 24/2/98 N. 58 – DLGS 24/6/98 N. 213)

AZIENDA DI CREDITO - FILIALE DI [1]

BFF Bank S.p.A.

N.D'ORDINE [10]

329

Spettabile

ARCA FONDI SGR S.p.A.
Fondo Arca Economia Reale Equity Italia
Via Disciplini, 3
20123 Milano (MI)

C.F. 09164960966

DATA RILASCIO [2] 20/07/2021

N.PR.ANNUO [3]

329

CODICE CLIENTE [4]

6 LUOGO E DATA DI NASCITA

A RICHIESTA DI _____

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE, CON EFFICACIA FINO AL 02/08/2021 ATTESTA LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI DEL NOMINATIVO SOPRAINDICATO CON I SEGUENTI STRUMENTI FINANZIARI:

CODICE	DESCRIZIONE STRUMENTO FINANZIARIO	QUANTITA'
IT0004729759	SESA	48.500 AZIONI

SU DETTI STRUMENTI FINANZIARI RISULTANO LE SEGUENTI ANNOTAZIONI:

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE VIENE RILASCIATA PER L'ESERCIZIO DEL SEGUENTE DIRITTO:

PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA SPA

IL DEPOSITARIO

BFF Bank S.p.A.

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DEL _____

AZIENDA DI CREDITO FILIALE DI

N.ORDINE

N.PROGRESSIVO ANNUO

SPETT.
VI COMUNICHIAMO CHE
IL SIGNOR _____ E' DELEGATO A RAPPRESENTAR_____
PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO.

DATA _____

FIRMA

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI
(DLGS 24/2/98 N. 58 – DLGS 24/6/98 N. 213)

AZIENDA DI CREDITO - FILIALE DI 1

BFF Bank S.p.A.

N.D'ORDINE 10

330

Spettabile

ARCA FONDI SGR S.p.A.
Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 30
Via Disciplini, 3
20123 Milano (MI)

C.F. 09164960966

DATA RILASCIO 2 1 20/07/2021

N.PR.ANNUO 3

330

CODICE CLIENTE 4

A RICHIESTA DI _____

6 LUOGO E DATA DI NASCITA

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE, CON EFFICACIA FINO AL 02/08/2021 ATTESTA LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI DEL NOMINATIVO SOPRAINDICATO CON I SEGUENTI STRUMENTI FINANZIARI:

CODICE	DESCRIZIONE STRUMENTO FINANZIARIO	QUANTITA'
IT0004729759	SESA	35.000 AZIONI

SU DETTI STRUMENTI FINANZIARI RISULTANO LE SEGUENTI ANNOTAZIONI:

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE VIENE RILASCIATA PER L'ESERCIZIO DEL SEGUENTE DIRITTO:

PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA SPA

IL DEPOSITARIO

BFF Bank S.p.A.

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DEL _____

AZIENDA DI CREDITO FILIALE DI

N.ORDINE

N.PROGRESSIVO ANNUO

SPETT.
VI COMUNICHIAMO CHE
IL SIGNOR _____ E' DELEGATO A RAPPRESENTAR _____
PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO.

DATA _____

FIRMA

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI
(DLGS 24/2/98 N. 58 – DLGS 24/6/98 N. 213)

AZIENDA DI CREDITO - FILIALE DI [1]

BFF Bank S.p.A.

N.D'ORDINE [10]

331

Spettabile

ARCA FONDI SGR S.p.A.
Fondo Arca Azioni Italia
Via Disciplini, 3
20123 Milano (MI)

C.F. 09164960966

DATA RILASCIO [2] **20/07/2021**

N.PR.ANNUO [3]

331

CODICE CLIENTE [4]

6 LUOGO E DATA DI NASCITA

A RICHIESTA DI _____

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE, CON EFFICACIA FINO AL 02/08/2021 ATTESTA LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI DEL NOMINATIVO SOPRAINDICATO CON I SEGUENTI STRUMENTI FINANZIARI:

CODICE	DESCRIZIONE STRUMENTO FINANZIARIO	QUANTITA'
IT0004729759	SESA	11.000 AZIONI

SU DETTI STRUMENTI FINANZIARI RISULTANO LE SEGUENTI ANNOTAZIONI:

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE VIENE RILASCIATA PER L'ESERCIZIO DEL SEGUENTE DIRITTO:

PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA SPA

IL DEPOSITARIO

BFF Bank S.p.A.

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DEL _____

AZIENDA DI CREDITO FILIALE DI

N.ORDINE

N.PROGRESSIVO ANNUO

SPETT.
VI COMUNICHIAMO CHE
IL SIGNOR _____ **E' DELEGATO A RAPPRESENTAR**_____
PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO.

DATA _____

FIRMA

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI
(DLGS 24/2/98 N. 58 – DLGS 24/6/98 N. 213)

AZIENDA DI CREDITO - FILIALE DI [1]

BFF Bank S.p.A.

N.D'ORDINE [10]

332

DATA RILASCIO [2] 1 20/07/2021

Spettabile

ARCA FONDI SGR S.p.A.
Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 55
Via Disciplini, 3
20123 Milano (MI)

C.F. 09164960966

N.PR.ANNUO [3]

332

CODICE CLIENTE [4]

6 LUOGO E DATA DI NASCITA

A RICHIESTA DI _____

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE, CON EFFICACIA FINO AL 02/08/2021 ATTESTA LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI DEL NOMINATIVO SOPRAINDICATO CON I SEGUENTI STRUMENTI FINANZIARI:

CODICE	DESCRIZIONE STRUMENTO FINANZIARIO	QUANTITA'
IT0004729759	SESA	5.000 AZIONI

SU DETTI STRUMENTI FINANZIARI RISULTANO LE SEGUENTI ANNOTAZIONI:

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE VIENE RILASCIATA PER L'ESERCIZIO DEL SEGUENTE DIRITTO:

PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA SPA

IL DEPOSITARIO

BFF Bank S.p.A.

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DEL _____

AZIENDA DI CREDITO FILIALE DI

N.ORDINE

N.PROGRESSIVO ANNUO

SPETT.
VI COMUNICHIAMO CHE
IL SIGNOR _____ E' DELEGATO A RAPPRESENTAR _____
PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO.

DATA _____

FIRMA

CERTIFICAZIONE DI PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI
(DLGS 24/2/98 N. 58 – DLGS 24/6/98 N. 213)

AZIENDA DI CREDITO - FILIALE DI 1

BFF Bank S.p.A.

10 N.D'ORDINE

333

Spettabile

ARCA FONDI SGR S.p.A.
Fondo Arca Economia Reale Bilanciato Italia 15
Via Disciplini, 3
20123 Milano (MI)

C.F. 09164960966

DATA RILASCIO 2 I 20/07/2021

N.PR.ANNUO 3

333

CODICE CLIENTE 4

6 LUOGO E DATA DI NASCITA

A RICHIESTA DI _____

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE, CON EFFICACIA FINO AL 02/08/2021 ATTESTA LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA MONTE TITOLI DEL NOMINATIVO SOPRAINDICATO CON I SEGUENTI STRUMENTI FINANZIARI:

CODICE	DESCRIZIONE STRUMENTO FINANZIARIO	QUANTITA'
IT0004729759	SESA	500 AZIONI

SU DETTI STRUMENTI FINANZIARI RISULTANO LE SEGUENTI ANNOTAZIONI:

LA PRESENTE CERTIFICAZIONE VIENE RILASCIATA PER L'ESERCIZIO DEL SEGUENTE DIRITTO:

PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA SPA

IL DEPOSITARIO

BFF Bank S.p.A.

DELEGA PER L'INTERVENTO IN ASSEMBLEA DEL _____

AZIENDA DI CREDITO FILIALE DI

N.ORDINE

N.PROGRESSIVO ANNUO

SPETT.
VI COMUNICHIAMO CHE
IL SIGNOR _____ E' DELEGATO A RAPPRESENTAR_____
PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI VOTO.

DATA _____

FIRMA

BancoPosta Fondi SGR

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
BANCOPOSTA FONDI S.P.A. SGR – BANCOPOSTA RINASCIMENTO	2.329	0,01503%
Totale	2.329	0,01503%

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

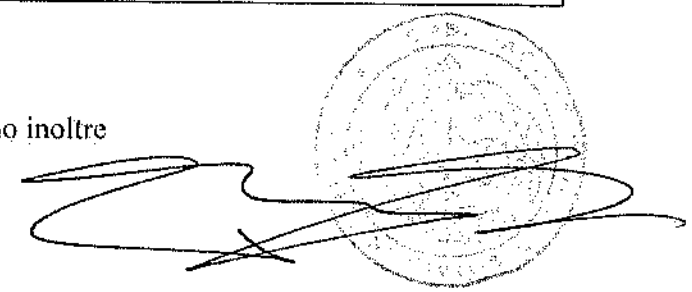
- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre



- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;
2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi

anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

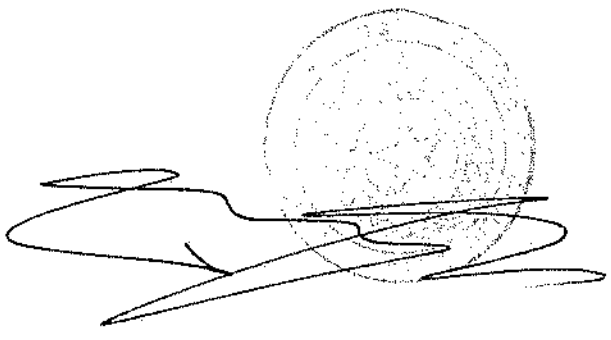
Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Roma 26 luglio 2021

Dott. Stefano Giuliani

Amministratore Delegato

BancoPosta Fondi S.p.A. SGR



BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
27/07/2021		27/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000426/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione BANCOPOSTA RINASCIMENTO - BancoPosta fondi SGR
nome
codice fiscale 05822531009
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità

indirizzo VIALE EUROPA 190
città ROMA stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 2.329

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
27/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

EURIZON
ASSET MANAGEMENT

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
Eurizon Fund - Italian Equity Opportunities	5,600	0.0361
Eurizon Fund - Equity Italy Smart Volatility	1,045	0.0067
Totale	**6,645**	**0.0428**

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

EURIZON
ASSET MANAGEMENT

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore

disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

mercoledì 21 luglio 2021

Jérôme DEBERTOLIS Marco BUS
Conducting Officers

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2325

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione Eurizon Fund - Italian Equity Opportunities
Nome
Codice fiscale 19884400255
Comune di nascita Prov.di nascita
Data di nascita Nazionalità
Indirizzo 8, Avenue de la Liberte L-1930
Città Luxembourg Stato ESTERO

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 5.600,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione
Natura vincolo senza vincolo
Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ **fino a revoca**

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2326

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione Eurizon Fund - Equity Italy Smart Volatility
Nome
Codice fiscale 19884400255
Comune di nascita Prov.di nascita
Data di nascita Nazionalità
Indirizzo 8, Avenue de la Liberte L-1930
Città Luxembourg Stato ESTERO

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 1.045,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione
Natura vincolo senza vincolo
Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

EURIZON
ASSET MANAGEMENT

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Progetto Italia 20	6.819	0,044%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Pir Italia 30	5.002	0,032%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Progetto Italia 70	9.723	0,063%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Azioni Italia	7.609	0,049%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Pir Italia Azioni	1.458	0,009%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Azioni Pmi Italia	34.754	0,224%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon Progetto Italia 40	25.762	0,166%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM Rilancio Italia TR	1.143	0,007%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM TR Megatrend	3.601	0,023%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM Flexible Trilogy	765	0,005%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM MITO 25	4.515	0,029%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM MITO 95	861	0,006%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM TR Megatrend II	718	0,005%
Eurizon Capital SGR S.p.A.- Eurizon AM MITO 50	14.813	0,096%
Totale	117.542	0,759%

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine

EURIZON
ASSET MANAGEMENT

del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente, – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

EURIZON
ASSET MANAGEMENT

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Firma degli azionisti

Data 19/07/2021

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2318

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI

Nome

Codice fiscale 04550250015

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3

Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 1.458,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ **fino a revoca**

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione
ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2319

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare

Causale della rettifica

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA

Nome

Codice fiscale 04550250015

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3

Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 7.609,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
Via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2320

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA
Nome	
Codice fiscale	04550250015
Comune di nascita	Prov.di nascita
Data di nascita	Nazionalità
Indirizzo	PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3
Città	20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 34.754,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione
ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2321

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30
Nome
Codice fiscale 04550250015
Comune di nascita Prov.di nascita
Data di nascita Nazionalità
Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3
Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 5.002,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione
Natura vincolo senza vincolo
Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2322

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70
Nome	
Codice fiscale	04550250015
Comune di nascita	Prov.di nascita
Data di nascita	Nazionalità
Indirizzo	PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3
Città	20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 9.723,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2323

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20
Nome	
Codice fiscale	04550250015
Comune di nascita	Prov.di nascita
Data di nascita	Nazionalità
Indirizzo	PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3
Città	20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 6.819,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
Via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione
ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2324

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40

Nome

Codice fiscale 04550250015

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL'AMORE,3

Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 25.762,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

Citibank Europe Plc

citi

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI: 21082/Conto Monte 3566 CAB: 1600

denominazione: CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT):

denominazione:

3. Data della richiesta

27.07.2021
ggmmssaa

4. Data di invio della comunicazione

27.07.2021
ggmmssaa

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
366/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione: EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM TR MEGATREND II

Nome:

Codice Fiscale: LEI CODE: 549300PVNBMLBADE3M32

Comune di Nascita: Provincia di nascita:

Data di nascita: (ggmmaa) Nazionalita':

Indirizzo: PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta': 20121 MILANO ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN: IT0004729759

denominazione: SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione: 718

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura:

Beneficiario Vincolo:

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 ggmmssaa	02.08.2021 (INCLUSO) ggmmssaa	DEP

16. Note

SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

citi

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 21082/Conto Monte 3566 CAB 1600

denominazione CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT)

denominazione

3. Data della richiesta

27.07.2021
ggmmssaa

4. Data di invio della comunicazione

27.07.2021
ggmmssaa

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
367/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM TR MEGATREND

Nome

Codice Fiscale LEI CODE: 549300Q5DY69HX12YR70

Comune di Nascita Provincia di nascita

Data di nascita (ggmmaa) Nazionalita'

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta' 20121 MILANO ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759

denominazione SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione 3,601

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura

Beneficiario Vincolo

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 ggmmssaa	02.08.2021 (INCLUSO) ggmmssaa	DEP

16. Note SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

citi

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 21082/Conto Monte 3566 CAB 1600

denominazione CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT)

denominazione

3. Data della richiesta

27.07.2021
ggmmssaa

4. Data di invio della comunicazione

27.07.2021
ggmmssaa

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
368/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR

Nome

Codice Fiscale LEI CODE: 549300GJLK8TW27QMI24

Comune di Nascita Provincia di nascita

Data di nascita (ggmmaa) Nazionalita'

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta' 20121 MILANO ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759

denominazione SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione 1,143

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura

Beneficiario Vincolo

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 ggmmssaa	02.08.2021 (INCLUSO) ggmmssaa	DEP

16. Note SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI: 21082/Conto Monte 3566 — CAB: 1600

denominazione: CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT):

denominazione:

3. Data della richiesta: 27.07.2021 (ggmmssaa)

4. Data di invio della comunicazione: 27.07.2021 (ggmmssaa)

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
369/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione: EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY

Nome:

Codice Fiscale: LEI CODE: 549300CXDN6CQNYNQG37

Comune di Nascita: — Provincia di nascita:

Data di nascita (ggmmaa): — Nazionalita':

Indirizzo: PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta': 20121 MILANO — ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN: IT0004729759

denominazione: SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione: 765

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura:

Beneficiario Vincolo:

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 (ggmmssaa)	02.08.2021 (INCLUSO) (ggmmssaa)	DEP

16. Note: SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI: 21082/Conto Monte 3566 CAB: 1600

denominazione: CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT):

denominazione:

3. Data della richiesta: 27.07.2021 (ggmmssaa)

4. Data di invio della comunicazione: 27.07.2021 (ggmmssaa)

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
370/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione: EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM MITO 95

Nome:

Codice Fiscale: LEI CODE: 549300IY6ORQE0JMTF41

Comune di Nascita: Provincia di nascita:

Data di nascita: (ggmmaa) Nazionalita':

Indirizzo: PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta': 20121 MILANO ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN: IT0004729759

denominazione: SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione: 861

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura:

Beneficiario Vincolo:

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 (ggmmssaa)	02.08.2021 (INCLUSO) (ggmmssaa)	DEP

16. Note: SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

citi

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI: 21082/Conto Monte 3566 — CAB: 1600

denominazione: CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT):

denominazione:

3. Data della richiesta: 27.07.2021 (ggmmssaa)

4. Data di invio della comunicazione: 27.07.2021 (ggmmssaa)

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
371/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione: EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.- EURIZON AM MITO 50

Nome:

Codice Fiscale: LEI CODE: 549300PGKEJJN7S7TK28

Comune di Nascita: — Provincia di nascita:

Data di nascita (ggmmaa): — Nazionalita':

Indirizzo: PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta': 20121 MILANO — ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN: IT0004729759

denominazione: SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione: 14,813

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura:

Beneficiario Vincolo:

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 (ggmmssaa)	02.08.2021 (INCLUSO) (ggmmssaa)	DEP

16. Note: SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

Citibank Europe Plc

citi

CERTIFICAZIONE EX ART. 42 E EX ART. 43
DEL PROVVEDIMENTO BANCA D'ITALIA/CONSOB 22 FEBBRAIO 2008 MODIFICATO IL 13 AGOSTO 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 21082/Conto Monte 3566 CAB 1600

denominazione CITIBANK EUROPE PLC

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n. conto MT)

denominazione

3. Data della richiesta

27.07.2021
ggmmssaa

4. Data di invio della comunicazione

27.07.2021
ggmmssaa

5. N.ro progressivo annuo	6. N.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare	7. Causale della rettifica/revoca
372/2021		

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

RBC INVESTOR SERVICES BANK S.A.

9. Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o denominazione EURIZON CAPITAL SGR S.P.A.-EURIZON AM MITO 25

Nome

Codice Fiscale LEI CODE: 549300OX1HMY6A5OUS30

Comune di Nascita Provincia di nascita

Data di nascita (ggmmaa) Nazionalita'

Indirizzo PIAZZETTA GIORDANO DELL 'AMORE, 3

Citta' 20121 MILANO ITALIA

10. Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759

denominazione SESA SPA

11.Quantita' strumenti finanziari oggetto di comunicazione 4,515

12. Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione :

Natura

Beneficiario Vincolo

13. Data di riferimento	14. Termine di Efficacia	15.Diritto esercitabile
21.07.2021 ggmmssaa	02.08.2021 (INCLUSO) ggmmssaa	DEP

16. Note SI RILASCIA LA PRESENTE CERTIFICAZIONE AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DI UNA LISTA PER LA NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L' INTERMEDIARIO
Citibank Europe PLC

FIDEURAM
ASSET MANAGEMENT IRELAND

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente"), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (Ireland) (FONDITALIA EQUITY ITALY)	10.000	0,065
Totale	10.000	0,065

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

FIDEURAM
ASSET MANAGEMENT IRELAND

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto

FIDEURAM
ASSET MANAGEMENT IRELAND

Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Fideuram Asset Management (Ireland)

Roberto Mei

23 luglio 2021

Comunicazione ex artt. 43 – 44 – 45 del Provvedimento Unico sul Post-Trading del 13 agosto 2018

1. Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03296 CAB 1601
denominazione FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING S.p.A.

2. Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

3. data della richiesta

19.07.2021

4. data di invio della comunicazione

20.07.2021

5. n.ro progressivo annuo

984

6. n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare (*)

7. causale della rettifica (*)

8. nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

9. titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY
nome
codice fiscale
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità IRLANDA
indirizzo 2ND FLOOR-INTERNATIONAL HOUSE-3 HARBOURMASTER PLACE-IFSC
città DUBLIN D01 Stato K8F1 IRELAND

10. strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

IT0004729759

denominazione SESA

11. quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

10.000

12. vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

natura data di: o costituzione o modifica o estinzione

Beneficiario vincolo

13. data di riferimento

20.07.2021

14. termine di efficacia

02.08.2021

15. diritto esercitabile

DEP

16. note

COMUNICAZIONE PER LA PRESENTAZIONE DI UNA CANDIDATURA A COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
per procura di FIDEURAM ISPB S.p.A.
Anagrafe ed Amministrazione Strumenti Finanziari

17. Sezione riservata all'Emittente

Data della rilevazione nell'Elenco

Causale della rilevazione **Iscrizione** ☐ **Maggiorazione** ☐ **Cancellazione** ☐

Motivazione della cancellazione o del rifiuto di iscrizione

Firma dell'Emittente

FIDEURAM
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
Asset Management

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	*n. azioni*	*% del capitale sociale*
FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING ASSET MANAGEMENT SGR (PIANO AZIONI ITALIA-PIANO BILANCIATO 50-PIANO BILANCIATO 30)	49.000	0.316
Totale	49.000	0.316

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

FIDEURAM
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
Asset Management

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua

40

FIDEURAM
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
Asset Management

responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking
Asset Management SGR S.p.A.

Gianluca Serafini

23 luglio 2021

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione
ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2315

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR S.p.A. - PIANO AZIONI ITALIA
Nome
Codice fiscale 07648370588
Comune di nascita Prov.di nascita
Data di nascita Nazionalità
Indirizzo VIA MONTEBELLO 18
Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 37.000,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione
Natura vincolo senza vincolo
Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note GYWX

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2316

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR S.p.A. - PIANO BILANCIATO ITALIA 50

Nome

Codice fiscale 07648370588

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo VIA MONTEBELLO 18

Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 9.000,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note GYWY

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione
ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2317

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR S.p.A. - PIANO BILANCIATO ITALIA 30

Nome

Codice fiscale 07648370588

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo VIA MONTEBELLO 18

Città 20121 MILANO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 3.000,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note GYWZ

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

GENERALI INVESTMENTS

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINI,STRAZIONE DI SESA S.P.A.

La sottoscritta Generali Investments Luxembourg SA, titolare di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
GENERALI SMART FUND PIR VALORE ITALIA	5.474	0,03
GENERALI SMART FUND PIR EVOLUZIONE ITALIA	7.622	0,05
Totale	13.096	0,08

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presenta

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

I sottoscritti Azionisti

GENERALI INVESTMENTS

dichiara inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delega

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

GENERALI INVESTMENTS

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Pierre Bouchoms
General Manager

Generali Investments Luxembourg SA

Data 19.07.2021

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
16/07/2021		16/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000419/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione GENERALI SMART FUND PIR EVOLUZIONE ITALIA
nome
codice fiscale 20164501400
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità

indirizzo 60 AVENUE J F KENNEDY
città LUXEMBOURG stato LUXEMBOURG

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 7.622

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
16/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
16/07/2021		16/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000420/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione GENERALI SMART FUND PIR VALORE ITALIA
nome
codice fiscale 20164501400
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità
indirizzo 60 AVENUE J F KENNEDY
città LUXEMBOURG stato LUXEMBOURG

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 5.474

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
16/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

KAIROS Partners SGR
a Julius Baer Group company

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
KAIROS PARTNERS SGR S.p.A. (in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – comparto ITALIA)	25,000	0.1613%
KAIROS PARTNERS SGR S.p.A. (in qualità di Management Company di Kairos International Sicav – comparto ITALIA PIR)	6,000	0.0387%
Totale	31,000	0.2001%

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

KAIROS Partners SGR
a Julius Baer Group company

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;
2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e

KAIROS Partners SGR
a Julius Baer Group company

rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Firma degli azionisti

Data 21/07/2021

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI	03479	CAB	1600
denominazione	BNP Paribas Securities Services		

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
21/07/2021		21/07/2021
n.ro progressivo annuo 0000000424/21	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA		
nome			
codice fiscale	549300PUPUK8KKM6UF02		
comune di nascita		provincia di nascita	
data di nascita		nazionalità	
indirizzo	AVENUE J F KENNEDY 60		
città	LUXEMBOURG	stato	LUXEMBOURG

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN	IT0004729759
denominazione	SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 25.000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo	00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo	

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
21/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

Succursale di Milano

Comunicazione ex art. 43 del Regolamento Post Trading

Intermediario che effettua la comunicazione

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas Securities Services

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta		**data di invio della comunicazione**
21/07/2021		21/07/2021
n.ro progressivo annuo	**n.ro progressivo della comunicazione che si intende rettificare/revocare**	**causale della rettifica/revoca**
0000000425/21		

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA PIR
nome
codice fiscale 2221009QI4TK3KO20X49
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità

indirizzo AVENUE J F KENNEDY 60
città LUXEMBOURG stato LUXEMBOURG

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN IT0004729759
denominazione SESA /AOR SVN

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

n. 6,000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura vincolo 00 - senza vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento	**termine di efficacia**	**diritto esercitabile**
21/07/2021	02/08/2021	DEP - Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note

Firma Intermediario

BNP Paribas Securities Services
Succursale di Milano
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milano

mediolanum
GESTIONE FONDI

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SESA S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Emittente), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
Mediolanum Gestione Fondi gestore del fondo Mediolanum Flessibile Futuro Italia	35.000	0,22%
Totale	35.000	0,22%

premesso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto e dal codice di autodisciplina delle società quotate / Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione del Consiglio di Amministrazione della Società in ordine alle materie all'Ordine del Giorno ("Relazione") ex art. 125ter D.lgs. n. 58/98 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

Candidati alla carica di Amministratore

N.	Nome	Cognome
1.	Giuseppe	Cerati
2.	Paola	Carrara

Sede Legale
Palazzo Meucci - Via F. Sforza
20080 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
mgf@pec.mediolanum.it

www.mediolanumgestionefondi.it

Mediolanum Gestione Fondi SGR p.A.
Capitale sociale euro 5.164.600,00 i.v. - Codice Fiscale - Partita IVA - Iscr. Registro Imprese Milano n. 06611990158 - Società appartenente al Gruppo Bancario Mediolanum - Società iscritta all'Albo delle SGR di cui all'Art. 35 del D. Lgs. 58/1998 al numero 6 della Sezione "Gestori di OICVM" e al numero 4 della Sezione "Gestori di FIA" - Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Banca Mediolanum S.p.A.
Società con unico Socio

mediolanum
GESTIONE FONDI

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa e sul sito internet dell'Emittente. – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 148, II comma, del TUF e 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati,
- di essere a conoscenza e acconsentire a che le indicazioni relative alla identità e alla percentuale di partecipazione detenuta siano rese pubbliche ai sensi della normativa vigente e comunque di aver preso visione dell'informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (come pubblicata sul sito della Società), e di acconsentire a che i dati personali raccolti siano trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini del procedimento per il quale è resa la presente dichiarazione,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura, anche quale componente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, attestante, altresì, sotto la sua responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (anche ai sensi delle norme del Regolamento Emittenti relative ai limiti al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, III comma, TUF e dal Codice di Corporate Governance, e dei requisiti di onorabilità e di professionalità prescritti come richiamati nella Relazione, e, comunque, dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto Sociale e dal Codice di Corporate Governance per ricoprire la carica di

componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società, nonché, più in generale da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa (vedasi anche art. 2409-septiesdecies cod. civ.) e regolamentare vigente, dello Statuto, del Codice di Corporate Governance;

3) copia del documento di identità dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della lista si prega di rivolgersi ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Firma autorizzata

Milano Tre, 16 luglio 2021

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Operations
Servizio Operations Transaction Banking e Financial Institutions
Ufficio Global Custody
via Langhirano 1 - 43125 Parma

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta	data di rilascio comunicazione	n.ro progressivo annuo
19/07/2021	19/07/2021	2314

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare **Causale della rettifica**

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA
Nome
Codice fiscale 06611990158
Comune di nascita Prov.di nascita
Data di nascita Nazionalità
Indirizzo VIA SFORZA,15
Città 02008 BASIGLIO Stato ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0004729759 Denominazione SESA SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione 35.000,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione
Natura vincolo senza vincolo
Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione	termine di efficacia	
19/07/2021	02/08/2021	oppure ☐ fino a revoca

Codice Diritto DEP Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

MASSIMILIANO SACCANI

MSaccani

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COMITATO PER IL CONTROLLO SULLA GESTIONE

CON ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI INDIPENDENZA

Il sottoscritto Giuseppe Cerati, nato a Parma, il 15/05/1962, codice fiscale CRTGPP62E15G337D, residente in Parma, Strada Val Parma, n. 75, premesso che

A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Sesa") che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea"),

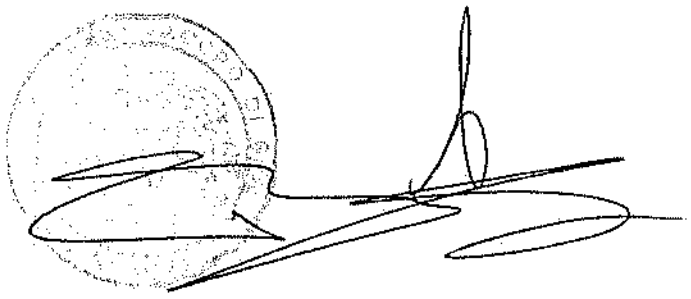
B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto della Società e dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea ("Relazione"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet della Società

tutto ciò premesso,

il sottoscritto, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara

- di non ricadere in alcuna delle cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalla legge, dalla normativa regolamentare e dallo Statuto Sociale vigente per la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione;
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti e indicati dalla normativa, anche regolamentare, vigente, dallo Statuto Sociale, ivi inclusi i requisiti di professionalità e onorabilità, per ricoprire la carica di Amministratore e di membro del Comitato per il Controllo sulla Gestione di Sesa;



- di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza, come richiesti dalla vigente disciplina legislativa (artt. 147*ter*, IV comma, e 148, III comma, TUF) e regolamentare (art. 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99), nonché richiesti e previsti dallo Statuto della Società, dal Codice di Corporate Governance e dalla Relazione per la nomina alla suddetta carica e, più in generale, da ogni ulteriore disposizione in quanto applicabile;
- Ai fini della predetta dichiarazione di indipendenza ai sensi del Codice di Corporate Governance, di rispettare i criteri qualitativi e quantitativi definiti dal Consiglio di Amministrazione, come individuati nell'avviso di convocazione e nella Relazione, e a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance;
- ☒ di essere iscritto / ☐ di non essere nel Registro dei revisori legali;
- di non esercitare e/o ricoprire analoghe cariche negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo in imprese o gruppi di imprese concorrenti della Società e di non trovarmi nelle ulteriori condizioni previste dall'articolo 2390 c.c.;
- di rispettare il limite al cumulo degli incarichi come previsti ai sensi di legge, di Statuto, e, più in generale, ai sensi della normativa vigente, intendendosi, ai fini dell'art. 1, comma 3, del Decreto del Ministero della Giustizia del 30 marzo 2000, n. 162, strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla Società le materie (giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche) ed i settori di attività connessi o inerenti all'attività svolta della Società e di cui all'oggetto sociale;
- in caso di nomina, di poter dedicare allo svolgimento dei compiti sottesi all'incarico il tempo necessario a garantire l'efficacia della propria azione;
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società - di cui si autorizza sin d'ora la messa a disposizione ai Soci ai sensi dell'art. 2409-septiesdecies cod. civ. - e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;
- di essere informato ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa pro tempore vigente – avendo preso visione della relativa informativa come pubblicata sul sito della Società - che i dati personali raccolti saranno trattati

dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa autorizzando la stessa a procedere con le pubblicazioni di legge per tale finalità;

dichiara infine

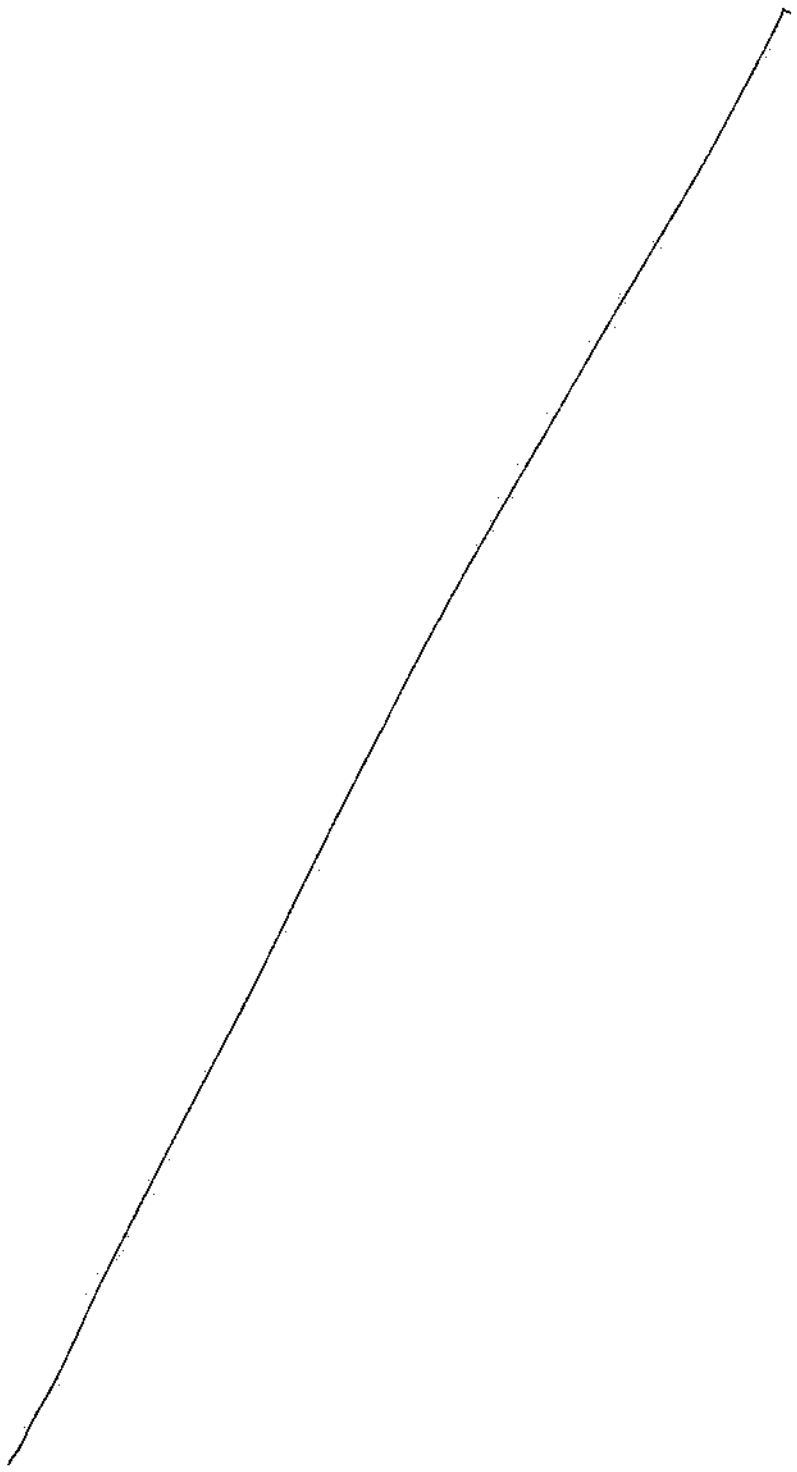
- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società e, in caso di mia nomina, l'incarico di componente del Consiglio di Amministrazione, nonché, conseguentemente, di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea.

In fede,

Firma: _____

Parma, 16 Luglio 2021

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.



CURRICULUM VITAE
DI
GIUSEPPE CERATI

Svolge la professione di Dottore Commercialista e di Revisore Legale nell'ambito dello Studio Associato Cerati Laurini & Ampollini (*Dottori Commercialisti Associati*) di cui è fondatore.
E' fondatore delle società di service e consulenza:
Parametrica Pension Fund spa: service amministrativo per fondi pensione;
Previsione Società Italiana di Revisione srl: revisione legale;
Grevision Trust Company srl: attività di *trustee;*
Compliance Solutions srl: service amministrativo.

Dal 2017 è Membro del Consiglio di Gestione dell'OIC – *Organismo Italiano di Contabilità.*

Si occupa di revisione legale, consulenza fiscale e societaria ed è esperto in materie fiscali assicurative, previdenza complementare e in *real estate.* Svolge attività di insegnamento, formazione e pubblicista.

***

Studio: Milano, Via San Vittore al Teatro 3;
Roma, Via Flavio Domiziano 3;
Parma, Via Abbeveratoia 63/a;
Busseto (Pr), Via Paganini 16.

Web Sites: www.studioceratilaurini.it;
www.parametricapensionfund.com;
www.previsionesrl.com;
www.grevisiontrustcompany.com.

***

Attività didattica, accademica, partecipazione a Commissioni istituzionali

Dal 2012 al 2018: docente a contratto Università di Economia di Parma - Istituto intermediari Finanziari nell'ambito del Corso di Investment banking & Real Estate Finance. Prof. Claudio Cacciamani;
Dal 2000 al 2015: docente di contabilità e fiscalità dei fondi pensionistici e sanitari nel Master in previdenza e assistenza complementare (MA.P.A.) - Università Carlo Cattaneo Liuc Castellanza (Va);
Dal 2013 a oggi: docente al master Prevcomp Mefop Spa (società del MEF);
Dal 2017: Presidente della Commissione "Revisione Legale e Collegio Sindacale" dell'Ordine del Dottori Commercialisti di Parma ed Esperti Contabili di Parma.

Principali esperienze professionali (anche cessate alla data del presente cv)

Presidente del collegio sindacale di Sesa Spa (società quotata Borsa Italiana);
Presidente del collegio sindacale di Vittoria Assicurazioni Spa (già quotata - Borsa Italiana);
Presidente del collegio sindacale di Beni Stabili Siiq Spa (già quotata Borsa Italiana);
Presidente del collegio sindacale di Yoox NPaP Group Spa (già quotata Borsa Italiana);
Membro del collegio sindacale di Covivio Spa;
Membro del collegio sindacale di Covivio Development Spa;
Membro del collegio sindacale di Covivio Attività Immobiliari 1 Spa Siinq;
Membro dell'Organismo di Vigilanza di Sesa Spa (società quotata Borsa Italiana);
Membro del Comitato del Consultivo di Idea FIMIT SGR Spa;
Membro dell'Organismo di Vigilanza Fondo Pensione dei dipendenti Saras (Gruppo Moratti);
Revisore nel Fondo Pensione BNL Vita Dirigenti;
Presidente Collegio dei Revisori di Fondazione Creditori Parmalat;
Presidente Collegio Sindacale di BNL Vita Servizi Assicurativi Srl;

Presidente Collegio dei Revisori di UNIC (Unione Nazionale Industria Conciaria - Confindustria);
Presidente del collegio sindacale di Confidi Parma;
Responsabile del Caf Imprese di Ascom Confcommercio Parma;
Consigliere di amministrazione in CAL - Centro Agro Alimentare e Logica Srl Consortile (Comune di Parma);
Consigliere di amministrazione in Bormioli Finanziaria Spa;
Liquidatore in Finanziaria Italgel Spa (Gruppo Sme);
Sindaco in Agenzia per il controllo dei Servizi del Comune di Roma;
Membro del Consiglio di amministrazione della Cassa Sanitaria "Scrigno";
Membro del consiglio di amministrazione della Cassa Sanitaria "Primula";
Liquidatore del Fondo pensione di dirigenti della Heewlett Packard italiana spa;
Liquidatore del Fondo pensione di dipendenti della Heewlett Packard italiana spa.

Incarichi in corso in collegi Sindacali, Odv, revisione legale in società di capitali e altri enti in corso

Presidente del collegio sindacale di Sesa Spa (società quotata Borsa Italiana);
Presidente del collegio sindacale di Vittoria Assicurazioni Spa (già quotata - Borsa Italiana);
Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Sesa Spa (società quotata Borsa Italiana)
Presidente del collegio sindacale di Widech Spa;
Presidente del collegio sindacale di Agema Spa;
Presidente del collegio sindacale di Medicina Viva Spa;
Presidente del collegio sindacale di Immobiliare Mariano Spa;
Presidente del collegio sindacale di Ingrid Hotel Spa;
Membro del collegio sindacale di Covivio Development Italy Spa Siinq;
Membro del collegio sindacale di Covivio Immobiliare 9 Spa Siinq;
Membro del collegio sindacale di Revalo Spa;
Membro del collegio sindacale di Fontana Ermes Spa;
Membro del collegio sindacale di Fondo Pensione Dipendenti Saras Spa (Gruppo Moratti);
Membro del collegio sindacale di Ial Emilia Romagna srl;
Sindaco Unico di EuroTorri srl;
Sindaco Unico di Palazzo Naiadi Rome propco srl;
Revisore Unico di Unione Nazionale Conciatori Italiani (UNIC);
Consiglio di Gestione dell'OIC - *Organismo Italiano di Contabilità.*

Incarichi benefici
Fondazione "Le Madri";
Fondazione Emo Onlus;
Associazione Sportiva Tennis Club Parma;
Consiglio direttivo "Lions Club Parma Host".

Principali incarichi di amministrazione, di procuratore e di liquidazione in corso

Presidente del consiglio di amministrazione di Con.Ta.P – Consorzio Taxisti di Parma scrl;
Membro del consiglio di amministrazione di Compliance Solutions srl;
Membro del consiglio di amministrazione di Studio Busani – Dichiarazioni di successione srl;
Membro del consiglio di amministrazione di Fondazione Ascom Parma;
Membro del consiglio di amministrazione di G.O.L. srl – Impresa sociale;
Consigliere delegato di Parametrica Pension Fund spa;
Amministratore Unico di Previsione srl;
Amministratore Unico di Istituto degli Amministratori srl;
Amministratore Unico di KG Investments srl;
Amministratore Unico di Football Re srl;
Procuratore Generale di Grevision Trust Company srl;
Procuratore Generale di Grevision Wealth Management srl;
Procuratore Generale di Mae East srl;
Liquidatore di Euromnia srl;
Liquidatore di Omnia srl.

Pubblicazioni

"Codice della Previdenza Complementare" – Giuffrè – Aprile 2015;
"Codice tributario della Previdenza Complementare" – Giuffrè – Aprile 2015;

Formazione scolastica e iscrizioni

1976-1981: frequenta l'Istituto di Ragioneria M. Melloni (Pr).
1982: svolge il servizio militare in qualità di ufficiale di complemento in Legnano (Va) (108 corso Auc).
1988: consegue la Laurea in Economia e si laurea con tesi in Diritto Fallimentare sul tema *"La responsabilità degli amministratori nel fallimento di s.p.a."*.
1992: si iscrive all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Parma al numero 218 (31 marzo 1992).
1995: si iscrive al Registro dei Revisori Contabili (D.M.12 aprile 1995, Supplemento n. 31/bis, IV serie speciale del 21 aprile 1995 n. progressivo 13104).
1995: si iscrive al Registro dei Consulenti tecnici del Tribunale di Parma – Sez. esperti in materia contabile.

Parma, 16 Luglio 2021

Giuseppe Cerati

DR. GIUSEPPE CERATI		
POSITION	NAME	C.F.
	(*) legal review function)	
Chairman of the Board of Auditors	SESA SPA (LISTED COMPANY)	07116910964
	VITTORIA ASSICURAZIONI SPA (EIP)	01329510158
	WIDECH SPA	03497130611
	INGRID HOTEL SPA	02999420272
	MEDICINA VIVA SPA*	00419830344
	IMMOBILIARE MARIANO SPA*	80000130346
	AGEMA SPA*	00887390151
Auditor	FONTANA ERMES SPA	02179720343
	COVIVIO DEVELOPMENT ITALY SPA SIINQ	11348670966
	COVIVIO IMMOBILIARE 9 SPA SIINQ	07941410966
	REVALO SPA	08280551006
	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO EMILIA ROMAGNA*	80061110377
Auditor	EURO TORRI SCRL*	02285210346
	PALAZZO NAIADI ROME PROPCO SRL	11445850966
Deputy Auditor	COVIVIO 7 SPA	09987840155
	LEONARDO SPA	00401990585
	AREA STAZIONE SPA - SOC DI TRASFORMAZIONE URBANA	02280810348
	F.LLI GUAZZI SPA	00217890342
	PROGETTO GHIAIA SRL*	02423230344
	FONDO NAZIONALE DI GARANZIA	****
Auditor	UNIONE NAZIONALE CONCIATORI ITALIANI (UNIC)*	80005690344
	ASSOCIAZIONE SPORTIVA TENNIS CLUB PARMA*	93048630433
	FONDAZIONE EMO ONLUS*	91119550357
	FONDAZIONE LE MADRI*	****
	FONDO PENSIONE DIPENDENTI SARAS SPA*	
Liquidator	EUROMNIA SRL	02225750344
	OMNIA SRL	02169620343
Board member	PARAMETRICA PENSION FUND SPA	02287160341
	KG INVESTMENTS SRL	11566210966
	G.O.L. SRL	10475040969
	PREVISIONE SRL	02604560348
	CON.TA.P - CONSORZIO TAXISTI DI PARMA SCRL	01870710340
	COMPLIANCE SOLUTIONS SRL	10756230966
	STUDIO BUSANI - DICHIARAZIONI DI SUCCESSIONE SRL	10842070962
	FONDAZIONE ASCOM PARMA	92190930344
	FOOTBALL RE SRL	11580770961
	ISTITUTO DEGLI AMMINISTRATORI SRL	08856220960
attorney	GREVISION WEALTH MANAGEMENT SRL	01945720348
	GREVISION TRUST COMPANY SRL	09548640961
	MAE EAST SRL	03263870275
Probiviro	UNAC	13289170154
supervisory body 231	SESA SPA (LISTED COMPANY)	07116910964

Parma, July 16, 2021

ELENCO INCARICHI DR. GIUSEPPE CERATI		
CARICA	DENOMINAZIONE	C.F.
	(*) con funzioni di controllo legale	
Presidente Collegio Sindacale	SESA SPA (SOCIETA' QUOTATA)	07116910964
	VITTORIA ASSICURAZIONI SPA (EIP)	01329510158
	WIDECH SPA	03497130611
	INGRID HOTEL SPA	02999420272
	MEDICINA VIVA SPA*	00419830344
	IMMOBILIARE MARIANO SPA*	80000130346
	AGEMA SPA*	00887390151
Sindaco Effettivo	FONTANA ERMES SPA	02179720343
	COVIVIO DEVELOPMENT ITALY SPA SIINQ	11348670966
	COVIVIO IMMOBILIARE 9 SPA SIINQ	07941410966
	REVALO SPA	08280551006
	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO EMILIA ROMAGNA*	80061110377
Sindaco unico	EURO TORRI SCRL*	02285210345
	PALAZZO NAIADI ROME PROPCO SRL	11445850966
Sindaco supplente	COVIVIO 7 SPA	09987840155
	LEONARDO SPA	00401990585
	AREA STAZIONE SPA - SOC DI TRASFORMAZIONE URBANA	02280810348
	F.LLI GUAZZI SPA	00217890342
	PROGETTO GHIAIA SRL*	02423230344
	FONDO NAZIONALE DI GARANZIA	****
Presidente/membro collegio dei Revisori Legali/Revisore Unico	UNIONE NAZIONALE CONCIATORI ITALIANI (UNIC)*	
	ASSOCIAZIONE SPORTIVA TENNIS CLUB PARMA*	80005690344
	FONDAZIONE EMO ONLUS*	93048830433
	FONDAZIONE LE MADRI*	91119550357
	FONDO PENSIONE DIPENDENTI SARAS SPA*	****
Liquidatore	EUROMNIA SRL	02225750344
	OMNIA SRL	02189620343
Consigliere di amministrazione o Amministratore Unico	PARAMETRICA PENSION FUND SPA	02287160341
	KG INVESTMENTS SRL	11566210966
	G.O.L. SRL	10475040969
	PREVISIONE SRL	02604560348
	CON.TA.P - CONSORZIO TAXISTI DI PARMA SCRL	01670710340
	COMPLIANCE SOLUTIONS SRL	10756230966
	STUDIO BUSANI - DICHIARAZIONI DI SUCCESSIONE SRL	10642070962
	FONDAZIONE ASCOM PARMA	92190930344
	FOOTBALL RE SRL	11580770961
	ISTITUTO DEGLI AMMINISTRATORI SRL	08856220960
Procuratore generale	GREVISION WEALTH MANAGEMENT SRL	01945720348
	GREVISION TRUST COMPANY SRL	09548640961
	MAE EAST SRL	01263870275
Probiviro	UNAC	13269170154
Presidente Organismo di Vigilanza	SESA SPA (SOCIETA' QUOTATA)	07116910964

Parma, 16 Luglio 2021

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COMITATO PER IL CONTROLLO SULLA GESTIONE

CON ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI INDIPENDENZA

La sottoscritta Paola Carrara, nata a Alzano Lombardo (BG), il 5/8/1976, codice fiscale CRRPLA76M45A246B, residente in Bergamo, via Quintino Basso, n. 9/T

premesso che

A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di Sesa S.p.A. ("Società" e/o "Sesa") che si terrà per il giorno 26 agosto 2021, ore 09:30, in Empoli (FI), via Piovola, 138, in prima convocazione, e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 27 agosto 2021, stessi luogo ed ora, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("Assemblea"),

B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto della Società e dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("Codice di Corporate Governance"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea ("Relazione"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("TUF"), come pubblicati sul sito internet della Società

tutto ciò premesso,

la sottoscritta, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara

- di non ricadere in alcuna delle cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalla legge, dalla normativa regolamentare e dallo Statuto Sociale vigente per la carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione;
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti e indicati dalla normativa, anche regolamentare, vigente, dallo Statuto Sociale, ivi inclusi i requisiti di professionalità e onorabilità, per ricoprire la carica di Amministratore e di membro del Comitato per il Controllo sulla Gestione di Sesa;

- di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza, come richiesti dalla vigente disciplina legislativa (artt. 147*ter*, IV comma, e 148, III comma, TUF) e regolamentare (art. 144 quinquies del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99), nonché richiesti e previsti dallo Statuto della Società, dal Codice di Corporate Governance e dalla Relazione per la nomina alla suddetta carica e, più in generale, da ogni ulteriore disposizione in quanto applicabile;
- Ai fini della predetta dichiarazione di indipendenza ai sensi del Codice di Corporate Governance, di rispettare i criteri qualitativi e quantitativi definiti dal Consiglio di Amministrazione, come individuati nell'avviso di convocazione e nella Relazione, e a tal fine richiesti per valutare la significatività delle relazioni indicate alle lett. c) e d) della raccomandazione n. 7 del Codice di Corporate Governance;
- di essere iscritta nel Registro dei revisori legali;
- di non esercitare e/o ricoprire analoghe cariche negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo in imprese o gruppi di imprese concorrenti della Società e di non trovarmi nelle ulteriori condizioni previste dall'articolo 2390 c.c.;
- di rispettare il limite al cumulo degli incarichi come previsti ai sensi di legge, di Statuto, e, più in generale, ai sensi della normativa vigente, intendendosi, ai fini dell'art. 1, comma 3, del Decreto del Ministero della Giustizia del 30 marzo 2000, n. 162, strettamente attinenti a quelli dell'impresa esercitata dalla Società le materie (giuridiche, economiche, finanziarie e tecnico-scientifiche) ed i settori di attività connessi o inerenti all'attività svolta della Società e di cui all'oggetto sociale;
- in caso di nomina, di poter dedicare allo svolgimento dei compiti sottesi all'incarico il tempo necessario a garantire l'efficacia della propria azione;
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società - di cui si autorizza sin d'ora la messa a disposizione ai Soci ai sensi dell'art. 2409-septiesdecies cod. civ. - e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;
- di essere informato ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa pro tempore vigente – avendo preso visione della relativa informativa come pubblicata sul sito della Società - che i dati personali raccolti saranno trattati

dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa autorizzando la stessa a procedere con le pubblicazioni di legge per tale finalità;

dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società e, in caso di mia nomina, l'incarico di componente del Consiglio di Amministrazione, nonché, conseguentemente, di Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea.

In fede,

Firma: Paola Corvaro

Luogo e Data:

Bergamo, 22 luglio 2021

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.

CURRICULUM VITAE
PAOLA CARRARA

Stato civile	Coniugata
Luogo di residenza	Bergamo – Via Quintino Basso 9/T
Telefono e mail	+39 348.3056868 – carrara@resciguocarrara.it
PEC	pcarrara@pec.it

ATTUALE POSIZIONE

2015 Attuale — Dottore Commercialista e Revisore Legale con Studio in Bergamo – Via San Francesco d'Assisi 5, con le seguenti principali specializzazioni:

- vigilanza societaria e revisione legale;
- *corporate governance*;
- *due diligence;*
- valutazioni d'azienda;
- servizi di *assurance*;
- *internal audit;*
- verifiche e supporto attività ex D. Lgs. 231/01;
- consulenza contabile mediante la produzione di pareri e implementazione di principi contabili nazionali OIC e internazionali IAS/IFRS;
- consulenza in materia di diritto societario e operazioni straordinarie;
- consulenza fiscale.

Cariche e funzioni societarie ricoperte

- Presidente del Collegio Sindacale di Banca Farmafactoring S.p.A. (società quotata all'MTA);
- Amministratore indipendente in Cembre S.p.A. (società quotata al segmento STAR), Presidente del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato per le Nomine e la Remunerazione;
- Amministratore indipendente in Neodecortech S.p.A. (società quotata MTA), Presidente del Comitato Remunerazioni e Nomine, componente del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate;
- Sindaco effettivo in Flamma S.p.A.;
- Presidente di Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001 di UNICAA S.r.l.;
- Membro dell'Organismo di Vigilanza di Cembre S.p.A. (società quotata al segmento STAR);
- Membro effettivo del Collegio dei Revisori del Consorzio Interuniversitario per la Biooncologia (CINBO);
- Socio fondatore di "RC Accounting, Audit & Compliance", società revisione e consulenza;
- Responsabile della Funzione Internal Audit di società quotata operante nel settore editoriale (da maggio 2016 a giugno 2018);

PRECEDENTI ESPERIENZE PROFESSIONALI

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/03 E DELL'ART. 13 DEL GDPR

2000 – marzo 2015 Senior Manager presso KPMG S.p.A. (revisione contabile).

Percorso interno di carriera fino al raggiungimento della qualifica di dirigente.

Principali ambiti di specializzazione

- Tecniche di revisione contabile, *risk assessment* e controllo societario in genere.
- Analisi critica degli aspetti caratterizzanti il sistema di controllo interno e la *compliance* di intermediari finanziari, banche ed aziende industriali, anche quotate.
- Principi contabili nazionali e internazionali (IAS/IFRS), anche in riferimento a realtà finanziarie e bancarie quotate.
- Normativa speciale relativa ai Mercati Finanziari (Testo Unico Intermediazione Finanziaria, Testo Unico Bancario, normativa speciale Consob e Banca d'Italia).
- Attività di docenza interna relativamente a tematiche di bilancio, revisione e *governance* nell'ambito di corsi di formazione a personale professionale dipendente.
- Referente per l'orientamento e il supporto al processo interno di carriera di *pupil* assegnati e nei processi di selezione interna del personale.

Attività di docente e relatrice

2001 - attuale Relatrice per corsi organizzati dall'ODCEC di Bergamo e di Milano riguardo tematiche di bilancio, controllo societario, principi contabili (nazionali e internazionali) e principi di revisione. Tra i principali:

"La revisione legale dei conti: aspetti organizzativi e problematiche operative degli ISA Italia" (Settembre 2015);

"Casi pratici di vigilanza del Collegio Sindacale: il rapporto tra il Collegio Sindacale e il soggetto incaricato della revisione legale" (Settembre 2015);

"La valutazione della continuità aziendale nel processo di revisione legale. Il giudizio sul bilancio in caso di problematiche di continuità" (Ottobre 2015);

"Il recepimento della Direttiva 2014/34/UE: le novità per il bilancio 2016" (Febbraio 2016);

"Le novità della revisione legale: il recepimento della Direttiva 2014/56/UE e le modifiche al D. Lgs. 39/2010" (Novembre 2016).

"La valutazione della continuità nel processo di revisione legale e i riflessi per l'attività del sindaco revisore" (Ottobre 2017 e Novembre 2018).

"Le procedure di revisione nel corso dell'esercizio" (Marzo 2019, presso la Scuola di Alta Formazione della Fondazione dei Dottori Commercialisti di Milano).

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS 196/03 E DELL'ART. 13 DEL GDPR 679/2016 "REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"

2012 Docente alla "Scuola di specializzazione per Sindaci" organizzata dalla Scuola di Alta Formazione dell'Ordine Dottori Commercialisti di Milano.

2014- attuale Collaborazione con Gruppo editoriale Il Sole 24 Ore (rivista "Guida alla Contabilità e Bilancio") per la pubblicazione di articoli su tematiche tecnico-professionali.

2015- attuale Relatrice per convegni organizzati alla Scuola di Alta Formazione dell'Ordine Dottori Commercialisti di Milano.

QUALIFICHE PROFESSIONALI ED ACCADEMICHE

Dal 2001 Cultore della materia presso l'Università degli Studi di Bergamo per i seguenti corsi di laurea (in anni accademici alterni): Ragioneria generale e applicata; Bilancio e controllo di gestione (periodo 2005-2010); Revisione aziendale (periodo 2002-2010).

Dal 2005 Revisore Legale dei Conti. Iscrizione al Registro Revisori Legali (nomina Gazzetta Ufficiale n. 15 del 20/2/2007; numero iscrizione 142466 del 15/1/2007).

Dal 2015 Iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti presso l'ODCEC di Bergamo.

PARTECIPAZIONI AD ASSOCIAZIONI DI STUDIO E PROFESSIONALI

Dal 2013 Associata Nedcommunity (Non Executive Directors Community).

Dal 2015 Associata Associazione Italiana Internal Auditors (AIIA).

Dal 2017 Membro della Commissione Collegio Sindacale, Revisione Legale Principi Contabili istituita presso l'ODCEC di Bergamo

Dal 2019 Membro, per il tramite di "RC Accounting, Audit & Compliance", del *network* professionale internazionale IPG *(International Practice Group)*

TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE

Università degli Studi di Bergamo. Laurea con votazione 110/110 e lode in Economia e Commercio (indirizzo Aziendale) conseguita presso l'Università degli Studi di Bergamo – Tesi in Ragioneria Generale e Applicata "Italia e Olanda: un confronto tra i principi contabili alla luce della IV Direttiva Comunitaria", relatore Prof. G. Maurini.

Master "Consiglieri di CdA e Sindaci di società pubbliche e private: responsabilità, competenze e leadership" presso Il Sole 24 Ore Formazione.

Induction Session per amministratori indipendenti e sindaci delle società quotate (novembre 2015), organizzato da Assogestioni e Assonime.

Follow up a Induction Session per amministratori indipendenti e sindaci delle società quotate (luglio 2016) su obblighi informativi e relazioni finanziarie, organizzato da Assogestioni e Assonime.

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS 196/03 E DELL'ART. 13 DEL GDPR 679/16 "REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"

Follow up a Induction Session per amministratori indipendenti e sindaci delle società quotate (novembre 2017) in tema di responsabilità dei componenti degli organi sociali, organizzato da Assogestioni e Assonime.

Follow up a Induction Session per amministratori indipendenti e sindaci delle società quotate (maggio 2018) in tema di sostenibilità e governance dell'impresa, organizzato da Assogestioni e Assonime.

Seminario per i componenti dei Collegi sindacali e degli organi di controllo di società quotate (febbraio 2019- giugno 2019) presso la Scuola di Alta Formazione della Fondazione dei Dottori Commercialisti di Milano.

Induction Session Practice Training "Essere componenti di organi sociali" per amministratori indipendenti e sindaci delle società quotate (novembre 2019), in tema di compiti e responsabilità di amministratori e sindaci, organizzato da Assogestioni e Assonime.

Catch up Program Assogestioni "Il voto sulla politica di remunerazione diventa vincolante: come fare cosa?" (Febbraio 2020).

Catch up Program Assogestioni "Tra i nuovi driver: innovazione e sostenibilità" (Luglio 2020).

Catch up Program Assogestioni "Primi commenti ai principali contenuti del Regolamento Consob a completamento del recepimento della SRD II" (Dicembre 2020).

Percorso formativo executive The Effective Board, anno 2020-2021, organizzato da AIDC (Associazione Italiana Dottori Commercialisti) e NED Community, volto a sviluppare o consolidare le competenze necessarie per un'assunzione consapevole dell'incarico di amministratore o sindaco in società quotate o non quotate, secondo i migliori *standard* di *corporate governance* nazionali e internazionali.

PUBBLICAZIONI

"Responsabilità per i debiti tributari nella scissione" in Norme e Tributi – Gruppo Il Sole 24 Ore (2014).

"La transizione agli IAS/IFRS. Benefici e principali aspetti operativi" in Guida alla Contabilità & Bilancio – Gruppo Il Sole 24 Ore (2015).

"Cambiamenti di principi contabili – Bozza del nuovo OIC 29" in Guida alla Contabilità & Bilancio – Gruppo Il Sole 24 Ore (2016).

"Indipendenza e modalità di svolgimento della revisione legale" in Guida alla Contabilità & Bilancio – Gruppo Il Sole 24 Ore (2017).

"Valutazione di continuità aziendale nel processo di revisione legale" in Guida alla Contabilità & Bilancio – Gruppo Il Sole 24 Ore (Gennaio 2018).

"Contabilizzazione e valutazione dell'attivo immobilizzato" in Guida alla Contabilità & Bilancio – Gruppo Il Sole 24 Ore (Gennaio 2019).

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS 196/03 E DELL'ART. 13 DEL GDPR 679/2016 "REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"

"Immobilizzazioni materiali: conta l'uso che si fa del bene" in Il Sole 24 Ore, Bilanci 2019, Tutte le Regole (27 febbraio 2019).

"Decisiva la volontà di investire nel lungo periodo" in Il Sole 24 Ore, Bilanci 2019, Tutte le Regole (27 febbraio 2019).

"Focus bilancio" – Inserto speciale de Il Sole 24 Ore (Febbraio 2020).

"Focus bilancio" – Inserto speciale de Il Sole 24 Ore (Febbraio 2021).

ESPERIENZE ALL'ESTERO

1999 - 2000 **Progetto Erasmus presso l'Università di Maastrich (Olanda)**
Progetto di studio e di scambio culturale finalizzato al sostenimento di esami in lingua inglese e alla raccolta di materiale per la tesi di laurea.

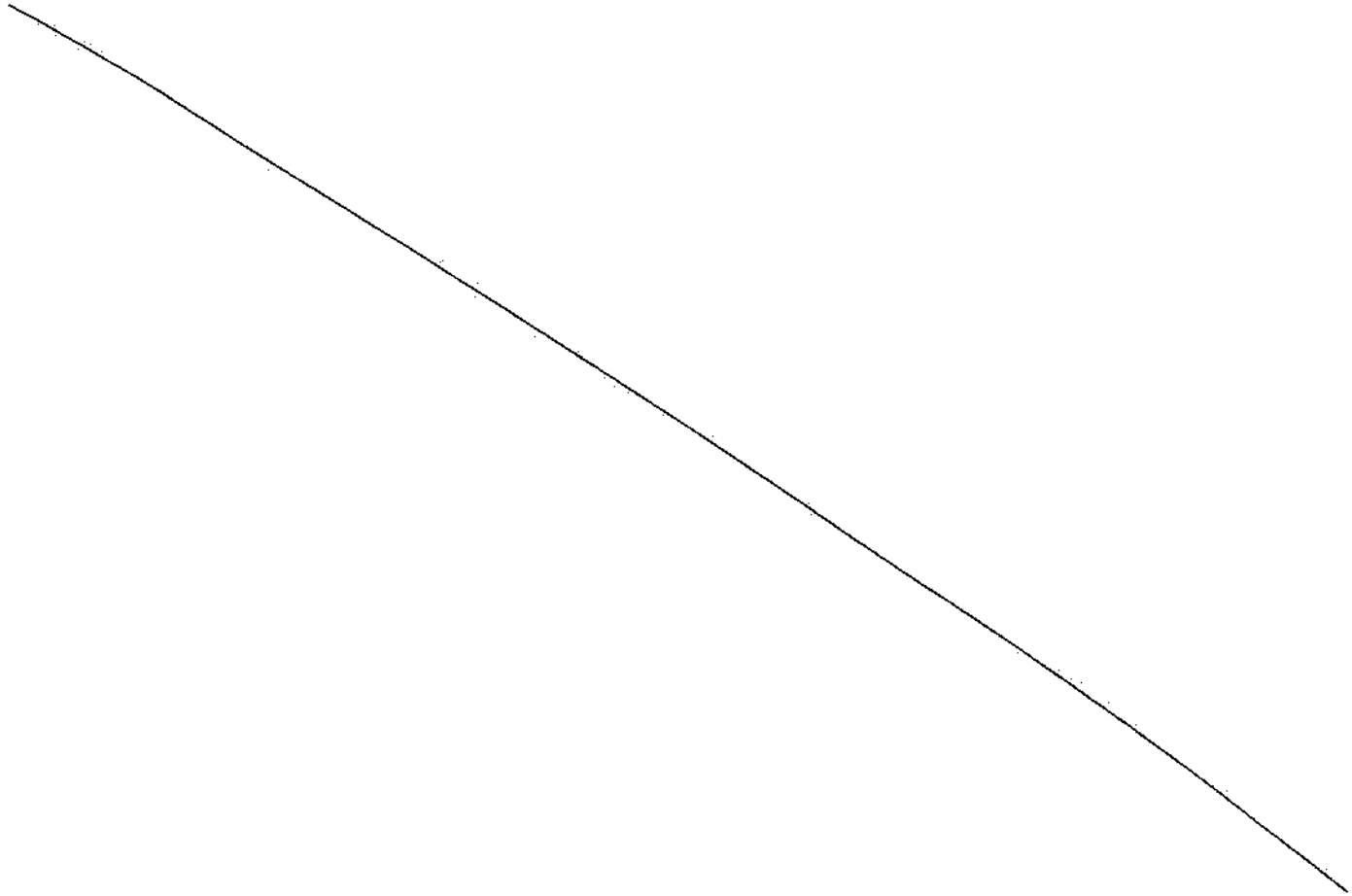
LINGUE PARLATE

Inglese: fluente scritto e orale.
Francese: buono scritto e orale.

Bergamo, 22/7/21

Paola Cassese

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS 196/03 E DELL'ART. 13 DEL GDPR 679/2016 "REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura

SCHEDA PERSONA COMPLETA

CARRARA PAOLA

L8472H

Il QR Code consente di verificare la corrispondenza tra questo documento e quello archiviato al momento dell'estrazione. Per la verifica utilizzare l'App RI QR Code o visitare il sito ufficiale del Registro Imprese.

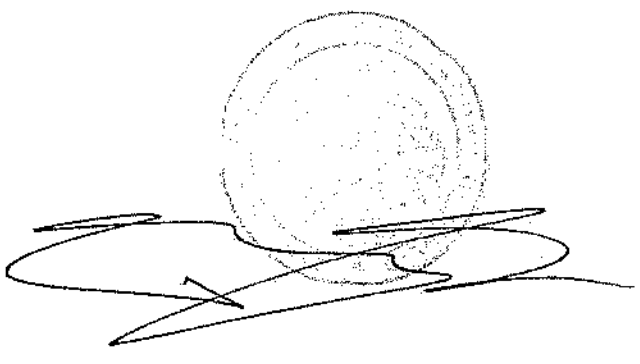
DATI ANAGRAFICI

Nata	a ALZANO LOMBARDO(BG) il 05/08/1976
Codice fiscale	CRRPLA76M45A246B
Domicilio	BERGAMO (BG) VIA SAN FRANCESCO D ASSISI 5 CAP 24121

SOGGETTO IN CIFRE

N. imprese in cui è titolare di almeno una carica	8
N. imprese in cui è Rappresentante	0
Informazioni storiche	
N. imprese in cui era titolare di almeno una carica	7

Informazioni anagrafiche risultanti dall'ultima dichiarazione presentata al Registro Imprese, relativa all'impresa MIRO RADICI FAMILY OF COMPANIES S.P.A.
Numero REA: BG - 162570



Indice

1 Imprese in cui la persona è titolare di cariche e qualifiche 2
2 Informazioni storiche: cariche iscritte nel Registro Imprese e non più ricoperte 5

1 Imprese in cui la persona è titolare di cariche e qualifiche

Denominazione	Carica
RADICI PIETRO INDUSTRIES & BRANDS S.P.A. C.F. 00217360163	sindaca supplente
MIRO RADICI FAMILY OF COMPANIES S.P.A. C.F. 00681960167	sindaca supplente
NEODECORTECH S.P.A. C.F. 00725270151	consigliera
FLAMMA S.P.A. C.F. 03709030161	sindaca
CEMBRE S.P.A. C.F. 00541390175	consigliera
SESA S.P.A. C.F. 07116910964	sindaca supplente
BFF BANK S.P.A. C.F. 07960110158	presidente del collegio sindacale
SOPRA STERIA GROUP S.P.A. C.F. 10850910158	sindaca supplente

RADICI PIETRO INDUSTRIES & BRANDS S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: CAZZANO SANT'ANDREA (BG) VIA CAV. PIETRO RADICI 19 CAP 24024
Posta elettronica certificata: RADICIPIETROINDUSTRIES@LEGALMAIL.IT
Codice Fiscale: 00217360163
Numero REA: BG- 76902

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 02/01/1952
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 13.93 - Fabbricazione di tappeti e moquette

Cariche

sindaca supplente
Data atto di nomina 30/04/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2022

MIRO RADICI FAMILY OF COMPANIES S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: CAZZANO SANT'ANDREA (BG) VIA CAV.PIETRO RADICI 19 CAP 24026
Posta elettronica certificata: INFO.SITFIN@LEGALMAIL.IT
Codice Fiscale: 00681960167
Numero REA: BG- 162570

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 12/07/2013
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 64.2 - Attivita' delle societa' di partecipazione (holding)

Cariche

sindaca supplente
Data atto di nomina 21/07/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2022

NEODECORTECH S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: FILAGO (BG) VIA PROVINCIALE 2 CAP 24040
Posta elettronica certificata: NEODECORTECHSPA@LEGALMAIL.IT
Codice Fiscale: 00725270151
Numero REA: BG- 193331

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/01/1979
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 17.23.09 - Fabbricazione di altri prodotti cartotecnici

Cariche

consigliera
Data atto di nomina 09/12/2019
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

FLAMMA S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: CHIGNOLO D'ISOLA (BG) VIA BEDESCHI 22 CAP 24040
Posta elettronica certificata: FLAMMASPA@PEC.IT
Codice Fiscale: 03709030161
Numero REA: BG- 401745

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/01/2011
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 21.1 - Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base

Cariche

sindaca
Data atto di nomina 17/05/2018
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2020

CEMBRE S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: BRESCIA (BS) VIA SERENISSIMA 9 CAP 25135
Posta elettronica certificata: AMMINISTRAZIONE.CEMBRE@LEGALMAIL.IT
Codice Fiscale: 00541390175
Numero REA: BS- 168910

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/03/1969
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 27.90.09 - Fabbricazione di altre apparecchiature elettriche nca

Cariche

consigliera
Data atto di nomina 27/04/2021
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023

SESA S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: EMPOLI (FI) VIA PIOVOLA 138 CAP 50053
Posta elettronica certificata: SESASPA@PEC.LEONET.IT
Codice Fiscale: 07116910964
Numero REA: FI- 619278

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/02/2013
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 70.22.09 - Altre attivita' di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

Cariche

sindaca supplente
Data atto di nomina 24/08/2018
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 30/04/2021

BFF BANK S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: MILANO (MI) VIA DOMENICHINO 5 CAP 20149
Posta elettronica certificata: INFO@PEC.BFFGROUP.COM
Codice Fiscale: 07960110158
Numero REA: MI- 1193335

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 22/07/1985
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 64.19.1 - Intermediazione monetaria di istituti monetari diverse dalle Banche centrali

Cariche

presidente del collegio sindacale
Data atto di nomina 25/03/2021
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE DATA NOMINA 05/04/2018, DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2020
Data iscrizione nel Registro Imprese: 15/04/2021
Numero protocollo: 141137/2021
Data protocollo: 07/04/2021

SOPRA STERIA GROUP S.P.A.

SOCIETA' PER AZIONI CON SOCIO UNICO
Sede legale: ASSAGO (MI) STRADA 4 PALAZZO A7 CAP 20057 FRAZIONE: MILANOFIORI
Posta elettronica certificata: SOPRAGROUP@LEGALMAIL.IT
Codice Fiscale: 10850910158
Numero REA: MI- 1413567

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 19/03/1993
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 62.02 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

Cariche

sindaca supplente
Data atto di nomina 26/04/2019
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

2 Informazioni storiche: cariche iscritte nel Registro Imprese e non più ricoperte

Denominazione (*)	Stato impresa	Carica
GI.MA.TRANS S.R.L. C.F. 02198930162		
RC ADV S.R.L. C.F. 04104490166		
LUCCHINI TOOL STEEL S.R.L. C.F. 03881170983		
KURSANA LUNGA VITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS C.F. 05090830968		
DIGITAL BROS S.P.A. C.F. 09554160151		
KURSANA SAN MARCO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE C.F. 04408160283		
KURSANA PIEMONTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SIGLABILE KURSANA PIEMONTE - S.C.S. C.F. 08697090010		

(*) La denominazione dell'impresa è quella risultante dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)

Codice fiscale
02198930162

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: GI.MA.TRANS S.R.L.
SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Sede legale: VILLA D'ALME' (BG) VIA BELOTTI 19 CAP 24018
Posta elettronica certificata: GIMATRANSSRL@LEGALMAIL.IT
Numero REA: BG- 270842

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 28/12/1993
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 49.41 - Trasporto di merci su strada

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
SINDACO DATA NOMINA 29/06/2015 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2017
Data iscrizione nel Registro Imprese: 09/08/2018
Numero protocollo: 70692/2018
Data protocollo: 06/08/2018

Codice fiscale
04104490166

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: RC ADV S.R.L.
SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Sede legale: BERGAMO (BG) VIA SAN FRANCESCO D ASSISI 5 CAP 24121
Posta elettronica certificata: RCADV@PEC.IT
Numero REA: BG- 435620

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 21/03/2016
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 69.20.2 - Attivita' delle societa' di revisione e certificazione di bilanci

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
AMMINISTRATORE DATA NOMINA 05/11/2015 DATA PRESENTAZIONE 07/11/2015 DURATA: A TEMPO INDETERMINATO
CON I SEGUENTI POTERI:
CON ATTO REP. N. 793/449 DEL 05/11/2015 DEL NOTAIO GIOVANANZA FRANCESCO VIENE ATTRIBUITO A TUTTI GLI AMMINISTRATORI IL POTERE DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE DA ESERCITARSI IN VIA DISGIUNTA FRA GLI STESSI
Data iscrizione nel Registro Imprese: 01/04/2021
Numero protocollo: 21870/2021
Data protocollo: 30/03/2021

Codice fiscale
03881170983

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: LUCCHINI TOOL STEEL S.R.L.
SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Sede legale: BRESCIA (BS) VIA GUGLIELMO OBERDAN 6/A CAP 25128
Posta elettronica certificata: DIR@PEC.LUCCHINITOOLSTEEL.COM
Numero REA: BS- 570745

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/03/2017
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 46.72.1 - Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, di metalli ferrosi e prodotti semilavorati

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
SINDACO DATA NOMINA 21/04/2020 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022
CON I SEGUENTI POTERI:
TRATTASI DI SINDACO UNICO AI SENSI DELLA LEGGE 183/2011
Data iscrizione nel Registro Imprese: 07/05/2021
Numero protocollo: 41460/2021
Data protocollo: 06/05/2021

Codice fiscale
05090830968

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: KURSANA LUNGA VITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: LISSONE (MB) VIA COMO 1 CAP 20851
Posta elettronica certificata: KURSANALUNGAVITA@PEC.IT
Numero REA: MB- 1796286

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/12/2008
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 88 - ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
SINDACO DATA NOMINA 13/12/2019 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2021
Data iscrizione nel Registro Imprese: 14/06/2021
Numero protocollo: 260534/2021
Data protocollo: 11/06/2021

Codice fiscale 09554160151

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: DIGITAL BROS S.P.A.
SOCIETA' PER AZIONI
Sede legale: MILANO (MI) VIA TORTONA 37 CAP 20144
Posta elettronica certificata: DIGITAL-BROS@REGISTERPEC.IT
Numero REA: MI- 1302132

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 20/04/1993
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 46.51 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
CONSIGLIERE DATA NOMINA 06/06/2019 DATA PRESENTAZIONE 01/07/2019, DURATA: FINO ALLA PROSSIMA ASSEMBLEA
Data iscrizione nel Registro Imprese: 27/11/2019
Numero protocollo: 477118/2019
Data protocollo: 12/11/2019
CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
CONSIGLIERE DATA NOMINA 25/10/2019 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 30/06/2020
Data iscrizione nel Registro Imprese: 16/03/2020
Numero protocollo: 105367/2020
Data protocollo: 13/03/2020

Codice fiscale 04408160283

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)
Denominazione: KURSANA SAN MARCO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
SOCIETA' COOPERATIVA
Sede legale: PADOVA (PD) VIA CILE 10 CAP 35127
Posta elettronica certificata: KURSANA.SANMARCO@LEGALMAIL.IT
Numero REA: PD- 387058

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 26/03/2013
Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 88.1 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
SINDACO DATA NOMINA 13/12/2019 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2021
Data iscrizione nel Registro Imprese: 14/06/2021
Numero protocollo: 57699/2021
Data protocollo: 11/06/2021

Codice fiscale
08697090010

Le seguenti informazioni dell'impresa sono quelle risultanti dal Registro Imprese alla data di produzione del documento (22/07/2021)

Denominazione: KURSANA PIEMONTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SIGLABILE KURSANA PIEMONTE - S.C.S.

COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: TORINO (TO) CORSO FRANCIA 15 CAP 10138

Posta elettronica certificata: KURSANAPIEMONTE@PEC.IT

Numero REA: TO- 993608

Attività

Data d'inizio dell'attività dell'impresa: 01/03/2004

Classificazione ATECORI 2007:
Attività: 88 - ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE

Cariche cessate

CESSAZIONE DALLA CARICA O QUALIFICA DI:
SINDACO DATA NOMINA 13/12/2019 DURATA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2021

Data iscrizione nel Registro Imprese: 16/06/2021

Numero protocollo: 77111/2021

Data protocollo: 11/06/2021

Marco Sironi

Nato a Varese (VA), il 10/10/1962

Domicilio: Milano - Corso di Porta Vittoria 18

Tel. 02/5512751

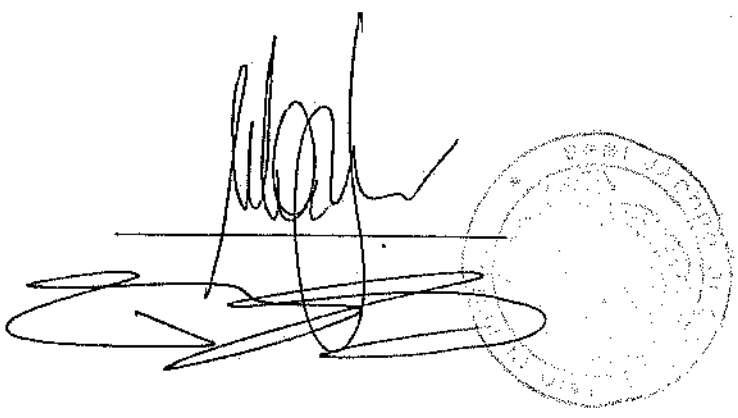
Email: msironi@roccoassociati.it

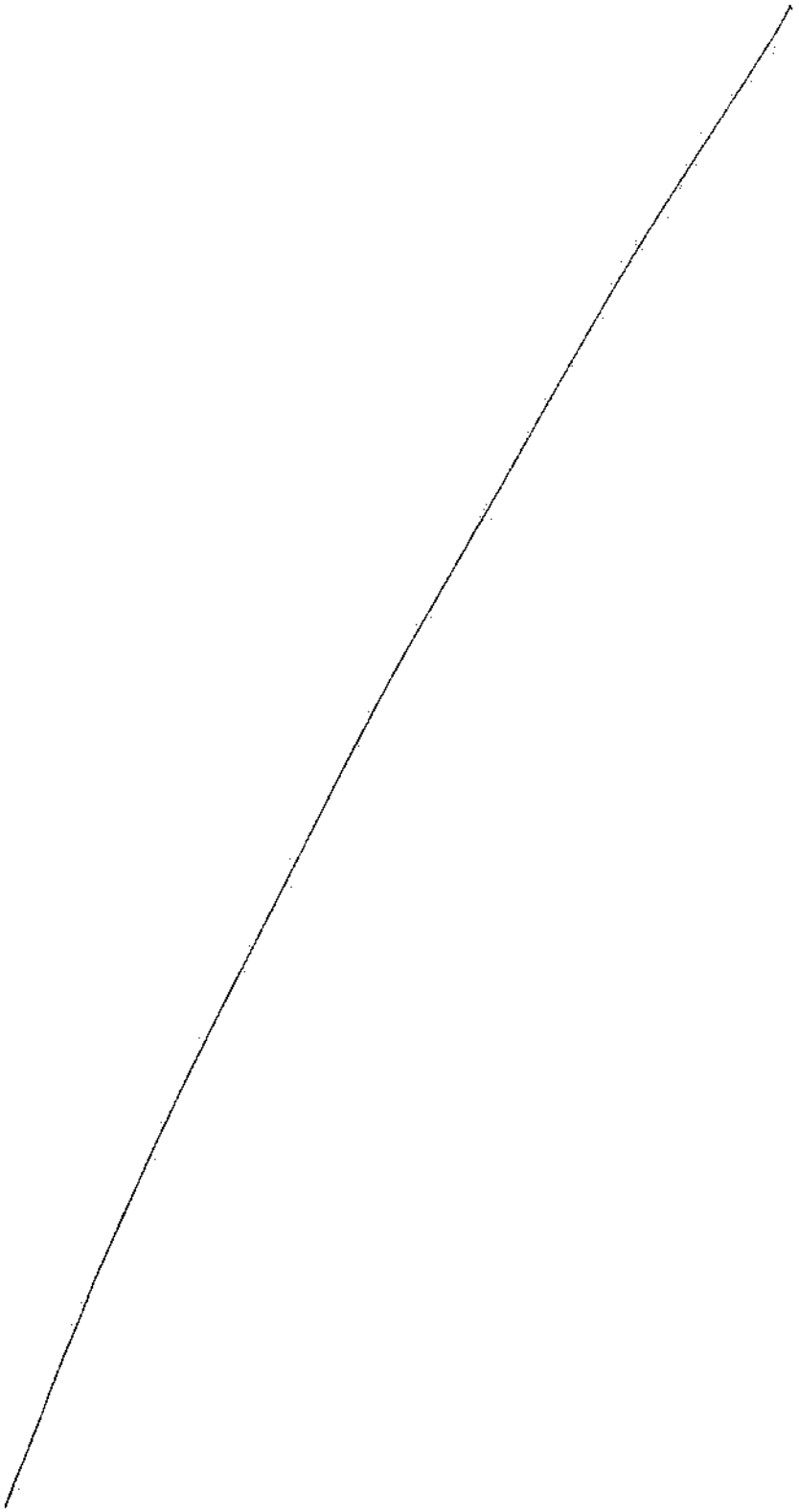
Curriculum vitae

Si è laureato in Economia e Commercio presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.
E' iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano, all'Albo Nazionale dei Revisori Contabili e all'Albo Nazionale dei Revisori degli Enti Locali. Dopo alcune esperienze maturate in ambito corporate – aree amministrazione, finanza e fiscale – dal 1994 esercita la professione di Dottore commercialista presso lo Studio Rocco Associati SRA, specializzato in consulenza fiscale, legale, contabile e finanziaria, del quale diventa socio con incarico di managing partner a far data dal 1999.
Ha maturato approfondite competenze: in materia di passaggi generazionali d'imprese e patrimoni; in ambito di operazione societarie complesse, di acquisizioni e di operazioni finanziarie legate al mondo del Private Equity; nella gestione di procedure concorsuali; e in materia di strumenti finanziari rappresentativi di crediti sia performing sia non-performing.
Già componente effettivo e Presidente di Collegi Sindacali in molteplici società industriali, commerciali, finanziarie e assicurative – anche di medie e grandi dimensioni, sia nazionali che internazionali – dal 1995 è membro della Commissione Imposte Dirette e Indirette e della Commissione Fiscalità Internazionale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano. E' attualmente membro del Confederation Fiscale Europeenne (C.F.E.) in Brusselles. Iscritto all'Albo dei Consulenti Tecnici (CTU) del Tribunale di Milano

In fede

23/07/2021





Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell'art. 73 del Regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971/99, come successivamente integrato e modificato, in conformità allo schema n. 4 dell'allegato 3A dello stesso regolamento, sul quarto punto all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria degli azionisti convocata per i giorni 26 agosto 2021 e 27 agosto 2021, rispettivamente in prima, e, ove occorra, in seconda convocazione:

4. Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie. Delibere inerenti e conseguenti.

*****

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea ordinaria per l'esame e l'approvazione della proposta di autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie di Sesa S.p.A. ("**Sesa**" o anche la "**Società**") ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-*ter* c.c. e dell'art. 132 del D.Lgs. 58/1998 (il "**TUF**") e relative disposizioni di attuazione.

In proposito, Vi rammentiamo che l'Assemblea ordinaria degli Azionisti del 28 agosto 2020 aveva autorizzato l'acquisto di azioni ordinarie proprie per un periodo decorrente dalla predetta delibera assembleare fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 30 aprile 2021 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi a far data dalla suddetta delibera assembleare. Si precisa, inoltre, che l'autorizzazione alla disposizione di azioni ordinarie proprie acquistate era stata concessa senza limiti temporali.

In considerazione dell'opportunità - per i motivi in appresso esplicitati - di attribuire alla Società la facoltà di procedere all'acquisto di azioni ordinarie proprie anche oltre il termine sopra indicato, Vi proponiamo, pertanto, di deliberare una nuova autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie.

1. Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione al compimento di operazioni su azioni proprie

La richiesta di nuova autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie è finalizzata a consentire alla Società di dotarsi di azioni proprie per le finalità contemplate dall'art. 5 del Regolamento UE n. 596/2014 del 16 aprile 2014 e relative disposizioni di attuazione, ove applicabili, salvo quanto *infra* precisato, anche ai fini dell'esecuzione dei piani di incentivazione basati su strumenti finanziari della Società, approvati o che dovessero essere approvati dall'Assemblea dei Soci. Si precisa che, alla data della presente relazione, la richiesta di nuova autorizzazione all'acquisto di azioni proprie non è preordinata ad operazioni di riduzione del capitale sociale.

Eventuali annullamenti di azioni proprie non daranno luogo a riduzione del capitale sociale.

2. Numero massimo, categoria e valore nominale delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione

Alla data della presente Relazione, il capitale sociale di Sesa ammonta ad Euro 37.126.927,50 ed è suddiviso in n. 15.494.590 azioni ordinarie, senza indicazione del valore nominale. Alla stessa data, Sesa detiene n. 61.160 azioni ordinarie proprie in portafoglio, pari allo 0,395% del capitale sociale. Le società controllate da Sesa non detengono azioni della Società. Le azioni ordinarie Sesa sono ammesse alle negoziazioni sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. ("**MTA**").

L'autorizzazione è richiesta per l'acquisto, anche in più *tranche*, di un numero di azioni ordinarie Sesa, prive di valore nominale, non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie, e comunque per un controvalore massimo di Euro 6.000.000,00.

Si propone quindi di conferire mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, per individuare l'ammontare di azioni da acquistare in relazione a ciascuna delle finalità indicate al paragrafo che precede, anteriormente all'avvio di ciascun singolo programma di acquisto, nel rispetto del limite massimo di cui sopra, il tutto anche nel rispetto degli obblighi informativi al mercato previsti dalla normativa vigente.

3. Informazioni utili ai fini di una compiuta valutazione del rispetto della disposizione prevista dall'art. 2357, comma 3, c.c.

Il numero massimo di azioni proprie possedute dalla Società non eccederà mai il limite massimo stabilito dalla normativa *pro tempore* vigente. Alla data della presente Relazione, detto limite è fissato, ai sensi dell'art. 2357, comma 3, c.c., nella quinta parte del capitale sociale, tenendosi conto, a tale fine, anche delle azioni che dovessero essere eventualmente possedute da società controllate.

L'acquisto di azioni proprie dovrà comunque avvenire entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio (anche infrannuale) approvato al momento dell'effettuazione dell'operazione e, in occasione dell'acquisto e della alienazione delle azioni proprie, saranno effettuate le necessarie appostazioni contabili nel rispetto delle disposizioni di legge e dei principi contabili applicabili.

4. Durata per la quale l'autorizzazione è richiesta

L'autorizzazione all'acquisto delle azioni ordinarie proprie viene richiesta fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2022 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi, a far data dalla delibera con la quale l'Assemblea Ordinaria autorizzerà l'acquisto, mentre la durata dell'autorizzazione alla disposizione delle azioni ordinarie proprie comunque in portafoglio è richiesta senza limiti temporali.

Il Consiglio di Amministrazione potrà procedere alle operazioni autorizzate in una o più volte e in ogni momento, in misura e tempi liberamente determinati nel rispetto delle norme applicabili, con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società.

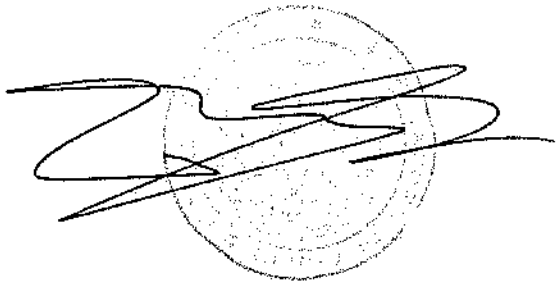
5. Corrispettivo minimo e corrispettivo massimo delle azioni proprie da acquistare

Il Consiglio di Amministrazione propone che gli acquisti di azioni ordinarie proprie siano effettuati nel rispetto delle condizioni relative alla negoziazione stabilite dall'articolo 3 del Regolamento Delegato UE n. 1052/2016, vale a dire ad un corrispettivo che non sia superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente ed il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente più elevata corrente nelle sedi di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto, fermo restando che il corrispettivo unitario non potrà comunque essere inferiore nel minimo del 20% e superiore nel massimo del 10% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa sul MTA nei dieci giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione di acquisto.

6. Modalità attraverso le quali gli acquisti e le alienazioni saranno effettuati

Il Consiglio di Amministrazione propone che gli acquisti vengano effettuati, con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società, nel rispetto dell'art. 144-*bis*, comma 1, lett. b) del Regolamento Consob 11971/1999 (come successivamente modificato) e delle disposizioni normative e regolamentari anche europee comunque applicabili, in modo tale da consentire il rispetto della parità di trattamento degli azionisti come previsto dall'art. 132 del TUF, e quindi sui mercati regolamentati o sui sistemi multilaterali di negoziazione, secondo le modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione di vendita, tenuto conto, altresì, delle condizioni indicate dall'articolo 5 del Regolamento europeo n. 596/2014 e relative disposizioni di attuazione.

Il Consiglio di Amministrazione propone inoltre di autorizzare l'utilizzo ai sensi dell'art. 2357-*ter* del c.c., in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni ordinarie proprie acquistate in base alla presente proposta o comunque in portafoglio della Società mediante: (i) alienazione delle stesse in borsa o fuori borsa, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali, ivi incluso, a mero titolo esemplificativo, il prestito titoli; (ii) disposizione e/o utilizzazione delle stesse, il tutto con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari anche europee *pro tempore* vigenti, per il perseguimento delle finalità di cui alla presente proposta di delibera, fermo restando che (a) il prezzo unitario di vendita (o comunque il valore unitario stabilito nell'ambito dell'operazione di disposizione) non potrà essere inferiore nel minimo del 20% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa sul MTA nei venti giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione; (b) gli atti di disposizione di azioni proprie messe al servizio di eventuali programmi di attribuzione di opzioni su azioni o di azioni ad amministratori o dipendenti della Società, potranno avvenire al prezzo determinato dai competenti organi sociali nell'ambito di detti programmi, ovvero a titolo gratuito ove così previsto nei piani di assegnazione gratuita di azioni approvati dai competenti organi sociali.



Si precisa che l'autorizzazione alla disposizione di azioni proprie di cui alla presente proposta dovrà intendersi rilasciata anche con riferimento alle azioni proprie già possedute da Sesa alla data della delibera assembleare autorizzativa.

Le operazioni di disposizione delle azioni proprie in portafoglio verranno effettuate nel rispetto della normativa legislativa e regolamentare vigente in tema di esecuzione delle negoziazioni sui titoli quotati e potranno avvenire in una o più soluzioni, e con la gradualità ritenuta opportuna nell'interesse della Società.

*****

Se siete d'accordo con la proposta formulata, Vi invitiamo ad assumere la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti, vista e approvata la Relazione del Consiglio di Amministrazione,

delibera

1) *di autorizzare, ai sensi, per gli effetti e nei limiti dell'art. 2357 del c.c., l'acquisto, in una o più volte, fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà al 30 aprile 2022 e, comunque, non oltre il periodo di diciotto mesi a far data dalla presente deliberazione, di un numero di azioni ordinarie Sesa prive di indicazione del valore nominale non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie, e comunque per un controvalore massimo di Euro 6.000.000,00 dando mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, di individuare l'ammontare di azioni da acquistare in relazione a ciascuna delle finalità contemplate dall'art. 5 del Regolamento UE n. 596/2014 del 16 aprile 2014 e relative disposizioni di attuazione, ove applicabili, ad esclusione della riduzione del capitale sociale, anteriormente all'avvio di ciascun singolo programma di acquisto, ad un corrispettivo che non sia superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente ed il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente più elevata corrente nelle sedi di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto, fermo restando che il corrispettivo unitario non potrà comunque essere inferiore nel minimo del 20% e superiore nel massimo del 10% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa S.p.A. sul Mercato Telematico Azionario nei dieci giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione di acquisto; il tutto nel rispetto degli obblighi informativi al mercato previsti dalla normativa vigente;*

2) *di dare mandato al Consiglio di Amministrazione, e per esso al suo Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, di procedere all'acquisto di azioni ordinarie alle condizioni e per le finalità sopra richiamate, attribuendo ai medesimi, ogni più ampio potere per l'esecuzione delle operazioni di acquisto e di ogni altra formalità, con facoltà di nominare procuratori speciali; gli acquisti saranno effettuati secondo quanto consentito dalla vigente normativa, con le*

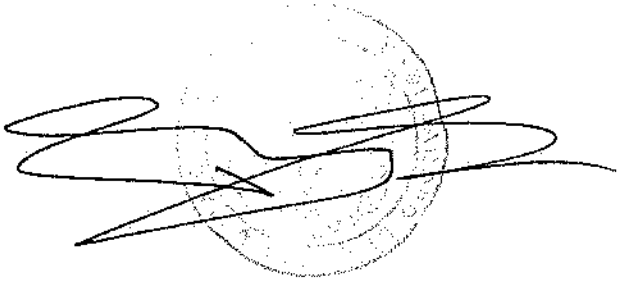
modalità previste dall'art. 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Consob 11971/1999 e dalle disposizioni normative e regolamentari anche europee comunque applicabili, tenuto conto, altresì, delle condizioni indicate dall'articolo 5 del Regolamento europeo n. 596/2014;

3) *di autorizzare il Consiglio di Amministrazione, e per esso il suo Presidente e l'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, affinché, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357-ter c.c., possano disporre, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni ordinarie proprie acquistate in base alla presente delibera, o comunque in portafoglio della Società, mediante: (i) alienazione delle stesse in borsa o fuori borsa, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali; (ii) utilizzazione delle stesse, nel rispetto della normativa vigente, per il perseguimento delle finalità di cui alla presente delibera, con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, attribuendo ai medesimi, disgiuntamente tra loro, ogni più ampio potere per l'esecuzione delle operazioni di disposizione, nonché di ogni altra formalità alle stesse relativa, con facoltà di nominare procuratori speciali, fermo restando che (a) il prezzo unitario di vendita (o comunque il valore unitario stabilito nell'ambito dell'operazione di disposizione) non potrà essere inferiore nel minimo del 20% rispetto alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dal titolo Sesa S.p.A. sul Mercato Telematico Azionario nei venti giorni di borsa aperta antecedenti ogni singola operazione; e (b) gli atti di disposizione di azioni proprie messe al servizio di eventuali programmi di attribuzione di opzioni su azioni o di azioni ad amministratori o dipendenti della Società, potranno avvenire al prezzo determinato dai competenti organi sociali nell'ambito di detti programmi, ovvero a titolo gratuito ove così previsto nei piani di assegnazione gratuita di azioni approvati dai competenti organi sociali.*

Empoli, 12 luglio 2021

per Consiglio di Amministrazione

il Presidente Paolo Castellacci



Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione redatta ai sensi dell'art. 125-*ter* del d. lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 ("TUF"), come successivamente modificato, sul quinto punto all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria degli azionisti convocata per i giorni 26 agosto 2021 e 27 agosto 2021, rispettivamente in prima, e, ove occorra, in seconda convocazione:

5. Nomina società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031. Delibere inerenti e conseguenti

*****

Signori Azionisti,

Vi ricordiamo che con l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2022, giungerà a scadenza l'incarico conferito alla società di revisione PwC. Si è ritenuto opportuno, nel rispetto delle best practices delle società quotate, avviare preventivamente il processo per la selezione della società di revisione.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 39/2010 l'Assemblea ordinaria, su proposta motivata dell'organo di controllo, ovvero del Collegio Sindacale di Sesa S.p.A. nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante alla società di revisione per l'intera durata dell'incarico, nonché gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico medesimo.

Viene pertanto sottoposta al Vostro esame la proposta relativa al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031 alla Società di Revisione Kpmg SpA e per la determinazione del relativo corrispettivo, ai sensi del D.Lgs. 39/2010, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 135/2016.

Il Consiglio di Amministrazione sottopone all'esame e all'approvazione dell'Assemblea la proposta motivata del Collegio Sindacale di Sesa S.p.A. nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, relativa al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031, inclusa la revisione contabile limitata dei bilanci consolidati semestrali abbreviati al 31 ottobre di ciascun esercizio, alla Società Kpmg SpA, allegata alla presente relazione.

***

Alla luce di quanto sopra illustrato, Vi proponiamo di adottare la seguente deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Sesa S.p.A., preso atto che con l'approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2022 verrà a scadere l'incarico di revisione legale dei conti conferito per il novennio 2014 - 2022 dall'Assemblea degli Azionisti di Sesa Spa alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. ed esaminata la proposta formulata dal Collegio Sindacale contenente la raccomandazione quale comitato per il controllo interno e la revisione contabile,

DELIBERA

– di conferire l'incarico di revisione legale dei conti di Sesa S.p.A. alla società di revisione KPMG S.p.A. per gli esercizi 30 aprile 2023 - 30 aprile 2031, fatte salve cause di cessazione anticipata, per lo svolgimento delle attività nonché alle condizioni di cui all'offerta formulata dalla suddetta società di revisione;

– di conferire mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, per provvedere, anche a mezzo di procuratori, a quanto richiesto, necessario o utile per l'esecuzione di quanto deliberato, nonché per adempiere alle formalità attinenti e necessarie presso i competenti organi e/o uffici, con facoltà di introdurvi le eventuali modificazioni non sostanziali che fossero allo scopo richieste, e in genere tutto quanto occorra per la loro completa esecuzione, con ogni e qualsiasi potere necessario e opportuno, nell'osservanza delle vigenti disposizioni normative".

Empoli, 12 luglio 2021

per il Consiglio di Amministrazione
il Presidente Paolo Castellacci

RACCOMANDAZIONE DEL COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO
E LA REVISIONE CONTABILE DI SESA S.P.A.
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE
DEI CONTI PER IL NOVENNIO 2023-2031

Premessa

Con l'approvazione del bilancio al 30 Aprile 2022 giungerà a scadenza l'incarico di revisione legale dei conti conferito per il novennio 2014-2022 dall'Assemblea degli Azionisti di Sesa spa alla società di revisione *PricewaterhouseCoopers S.p.A.*

Sesa Spa ha condiviso con il Collegio Sindacale la scelta di avviare il processo di selezione del nuovo revisore per il novennio 2023-2031 in via anticipata rispetto alla scadenza del mandato di *PricewaterhouseCoopers S.p.A.*. In tale attività il Collegio Sindacale è stato coadiuvato dalla Funzione Legal, dalla Funzione Controllo di Gestione e da un apposito "Team" di supporto.

Tale approccio è stato considerato opportuno innanzitutto al fine di rispettare il principio di indipendenza della società di revisione. Come noto, la Società, rientra nella categoria degli enti di interesse pubblico di cui all'art. 16, comma 1, lett. a), D. Lgs. n. 39/2010 ("EIP") ed è pertanto soggetta all'applicazione delle disposizioni in materia di revisione legale dei conti contenute nel Regolamento UE n. 537/2014 ("Regolamento EIP").

Il Regolamento EIP individua, tra l'altro, taluni servizi diversi dalla revisione contabile (c.d. *"non audit services"*) che non possono essere svolti dal revisore dell'EIP e dai membri della sua rete a favore dell'EIP medesimo, nonché delle relative società controllate e controllanti.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento EIP, il divieto in questione opera durante "il lasso di tempo compreso tra l'inizio del periodo oggetto di revisione e l'emissione della relazione di revisione". Per alcuni specifici servizi il divieto si estende anche all'esercizio immediatamente precedente al primo oggetto dell'incarico di revisione (*"cooling-in period"*). Dunque, l'anticipazione del conferimento dell'incarico consente di evitare che nel corso dell'esercizio precedente l'inizio del periodo oggetto di revisione (e dunque, nel caso di specie, nel corso dell'esercizio 2022), il soggetto destinato ad assumere il ruolo di nuovo revisore legale di Sesa presti alla Società e alle sue controllate i servizi vietati per i quali la normativa comunitaria prevede l'obbligo di *cooling-in*. Detta anticipazione consente inoltre di gestire per tempo situazioni potenzialmente idonee a minacciare l'indipendenza del revisore entrante, anche legate allo svolgimento di incarichi aventi ad oggetto servizi indicati nell'art. 5 Regolamento EIP (diversi da quelli per cui è previsto l'obbligo di cooling-in), che potrebbero protrarsi nel 2023 e che devono trovare pertanto adeguata soluzione prima dell'inizio dell'incarico di revisione legale. In secondo luogo, la nomina del nuovo revisore in via anticipata rispetto alla scadenza di quello in carica facilita poi il passaggio di consegne (c.d. *handover*) tra revisore entrante ed uscente, consentendo così di fronteggiare in modo più efficace, in un'ottica di perseguimento della migliore qualità della revisione legale, la fisiologica minor conoscenza dell'EIP e del suo gruppo di cui risulterebbe inevitabilmente in possesso il revisore entrante.

Alla luce di tutto quanto sopra, l'Assemblea degli Azionisti di Sesa, chiamata ad approvare il bilancio al 30 aprile 2021, verrà chiamata a deliberare relativamente alla scelta del nuovo revisore della Società, nonché ad approvarne il compenso e i relativi criteri di adeguamento, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Il Collegio Sindacale di Sesa, nella sua qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ("CCIRC") ha predisposto la presente raccomandazione per le finalità prescritte dalla

normativa vigente, a seguito di apposita procedura di selezione, svolta secondo le modalità indicate nel documento denominato *"Procedura per la selezione della Società di Revisione di Sesa e sue Controllate per il periodo 2023-2031 da proporre all'Assemblea dei Soci"* ed approvato in data 5 febbraio 2021.

Quadro normativo di riferimento

Il conferimento dell'incarico di revisione legale per gli EIP è specificamente disciplinato dall' art. 16 Regolamento EIP. In base a tale norma, l'Assemblea dell'EIP delibera sulla nomina del nuovo revisore sulla base di una motivata raccomandazione del CCIRC che, come già ricordato, nel caso di Sesa si identifica con il Collegio Sindacale.

Detta raccomandazione viene predisposta dal CCIRC all'esito di una "procedura di selezione disposta dall'ente sottoposto a revisione" in modo trasparente e tracciabile, nell'ambito della quale le proposte avanzate dai possibili candidati sono valutate sulla base di "criteri di selezione trasparenti e non discriminatori". Nella raccomandazione in questione il CCIRC esprime "quanto meno due possibili alternative di conferimento" ed "una preferenza debitamente giustificata per una delle due". Il CCIRC, come espressamente statuito dalla disciplina europea, è "responsabile della procedura" di selezione del revisore.

Oggetto della procedura di selezione

L'oggetto della procedura di selezione è stato definito coerentemente con le specifiche esigenze di Sesa. Inoltre, nell'oggetto della procedura selettiva sono state incluse anche le attività di revisione dei bilanci delle società soggette al controllo di Sesa.

Il CCIRC ha infatti convenuto con la Società, nonché con gli organi di controllo delle controllate, che l'attribuzione ad un unico soggetto dell'incarico di revisione relativo ai conti dell'intero Gruppo realizzi significative sinergie nello svolgimento delle verifiche di revisione contabile, determini una considerevole riduzione degli oneri connessi al coordinamento dei rapporti tra le società appartenenti al Gruppo e consenta una maggiore efficienza e qualità nello svolgimento delle attività di revisione. L'approccio del revisore unico risponde anche all'esigenza di assicurare una maggiore omogeneità nell'applicazione delle regole in tema di indipendenza del revisore che trovano applicazione nei confronti non solo degli EIP, ma anche delle relative società controllate. Lo svolgimento di una procedura di selezione unica assicura poi una maggiore efficienza del processo, anche in termini di costi.

Alla luce di quanto sopra, la procedura di selezione svolta ha avuto ad oggetto i seguenti servizi:

- revisione contabile del bilancio separato di Sesa S.p.A. e consolidato del Gruppo Sesa ai sensi (fra gli altri) degli artt. 14, 16 e 17 comma 1 del D. Lgs. N. 39/2010 (comprensivo dell'emissione della relazione di revisione in lingua inglese da allegare alla Relazione annuale tradotta in lingua inglese);
- espressione di un giudizio di coerenza della relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di cui all'art 123-bis del D.Lgs. n. 58/98 e della relazione sulla gestione con il bilancio consolidato e il bilancio separato;
- revisione contabile del Reporting Package predisposti delle società controllate direttamente o indirettamente da Sesa S.p.A. ai fini della revisione del Bilancio Consolidato;
- revisione contabile dei bilanci di esercizio delle Società Controllate;
- attività di verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili della Sesa S.p.A. ai sensi dell'art. 14, comma 1, lettera b) del Decreto;
- attività di verifica necessaria per le sottoscrizioni delle dichiarazioni fiscali della Sesa S.p.A. predisposte ai sensi della normativa fiscale vigente al momento dell'offerta;

- revisione limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato del Gruppo ai sensi della comunicazione Consob n. 97001574 del 20/02/1997 e svolta secondo i criteri per la revisione contabile limitata raccomandati dalla Consob con Delibera n. 10867 del 31 luglio 1997 (comprensivo dell'emissione della relazione di revisione in lingua inglese da allegare alla Relazione semestrale tradotta in lingua inglese);
- revisione contabile limitata del Reporting Package semestrale predisposti delle società controllate direttamente o indirettamente da Sesa ai fini dell'inclusione nel bilancio consolidato semestrale abbreviato del Gruppo;
- revisione della Dichiarazione consolidata a carattere non finanziario;
- procedure di verifica concordata sul prospetto annuale delle cessioni realizzate da Computer Gross SpA per la verifica del rispetto dei requisiti identificati nell'ambito del contratto quadro di cessione crediti pro-soluto tra Computer Gross SpA e Ifitalia/Unicredit;
- esame della dichiarazione rilasciata dal legale rappresentante nella quale sono fornite alcune grandezze di fatturato specifico come richieste da disciplinare d'appalto.

Fermo quanto sopra, si sottolinea che l'Assemblea degli Azionisti di Sesa sarà chiamata a deliberare solo sulla nomina del nuovo revisore della medesima società. Per le società controllate il conferimento degli incarichi di revisione dovrà essere recepito in apposite proposte da deliberare a carico degli organi competenti sulla base delle norme di legge applicabili.

Individuazione dei soggetti invitati a partecipare alla procedura di selezione

Con riferimento all'individuazione dei soggetti da coinvolgere nella procedura di selezione, l'art. 16 Regolamento EIP prevede che l'emittente è "libero di invitare qualsiasi revisore legale" a presentare proposte per l'assegnazione dell'incarico, a condizione che l'organizzazione della gara "non precluda in alcun modo la partecipazione alla procedura di selezione da parte di imprese che hanno ricevuto, nell'anno solare precedente, meno del 15 % del totale dei propri corrispettivi per la revisione da enti di interesse pubblico nello Stato membro di riferimento". Alla luce della previsione normativa sopra richiamata il *Team*, con l'ausilio del CCIRC, ha condotto un'accurata indagine volta a scegliere le società di revisione da invitare alla procedura di selezione, con particolare riferimento ai seguenti parametri:

- qualità del Network con particolare riferimento alla struttura presente in Italia, ove il Gruppo ha la sede, alla vicinanza geografica ed alla struttura organizzativa del Network;
- esperienze maturate con particolare riferimento ai principali incarichi di revisione contabile o professionali svolti a favore di società quotate e di società operanti nel settore in cui opera Sesa;
- esperienze maturate con particolare riferimento ai principali incarichi di revisione contabile o professionali svolti anche con riferimento agli specialisti coinvolti;
- conoscenza del Gruppo;
- metodologia ed approccio di revisione proposto;
- modalità di coordinamento e comunicazione con il Collegio Sindacale, il Comitato per il Controllo e Rischi e con le altre figure aziendali;
- mix professionale delle ore previste;
- ore totali previste.

Ad esito degli approfondimenti svolti sulla base dei parametri oggettivi e non discriminatori sopra richiamati, sono stati individuati come soggetti potenzialmente idonei ad essere invitati a partecipare alla procedura di selezione le società *KPMG S.p.A.*, *Deloitte&Touche S.p.A.* e *RSM Società di Revisione* e Organizzazione Contabile S.p.A..

Criteri di selezione adottati per la valutazione delle offerte

Sempre in base all'art. 16 Regolamento EIP, le proposte ricevute nell'ambito di una procedura di selezione devono essere valutate secondo "criteri di selezione trasparenti e non discriminatori".

Il CCIRC - di concerto con gli organi di controllo delle società controllate - ha definito criteri di selezione trasparenti e oggettivi per la valutazione delle offerte, finalizzati ad assicurare un corretto bilanciamento tra il peso da assegnare ai profili tecnico-qualitativi delle proposte di incarico e quello da attribuire agli aspetti economici delle medesime proposte. Particolare attenzione è stata dedicata, nel processo di selezione, alla ricerca dei migliori standard qualitativi dell'attività di revisione legale e alla garanzia che tali standard siano mantenuti nel corso dell'erogazione costanti. Tale particolare attenzione ai profili tecnico-qualitativi è stata garantita, nel processo di selezione, dalla richiesta di formulare le proposte per il conferimento dell'incarico di revisione, presentando a corredo una nota di dettaglio sul profilo professionale della società stessa e del team di revisione.

Il Collegio Sindacale, ricevuta la "Relazione sulle conclusioni della procedura di selezione" predisposta dalla Società, nella sua funzione di Comitato per il Controllo Interno e per la Revisione Contabile provvede alla formulazione della "Raccomandazione motivata" ex art.16, Regolamento EIP, da proporre all'Assemblea dei Soci.

Svolgimento della procedura di selezione

Il processo di selezione si è articolato nelle seguenti fasi:

a) **Individuazione delle società di revisione a cui inviare le lettere di invito**

Ad esito degli approfondimenti svolti sulla base dei parametri oggettivi e non discriminatori sopra richiamati, sono stati individuati come soggetti potenzialmente idonei ad essere invitati a partecipare alla procedura di selezione le società KPMG S.p.A., Deloitte&Touche S.p.A. e RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A..

b) **Predisposizione e invio dei documenti di gara**

Nel mese di Febbraio 2021, come da programma condiviso, Sesa ha inviato alle società di revisione selezionate una richiesta di offerta tecnica ed economica.

La Lettera di invito contiene:

- le informazioni necessarie per comprendere l'attività svolta da Sesa e dalle società appartenenti al Gruppo Sesa;
- elenco dei servizi di revisione da svolgere;
- i criteri di selezione adottati (che devono essere trasparenti e non discriminatori);
- informazioni in merito alle modalità e alle tempistiche di partecipazione alla procedura di selezione della nuova società di revisione.

Inoltre, la lettera di invito include:

- ore e corrispettivi dell'attuale revisore e *scope of work*;
- elenco delle società appartenenti al Gruppo Sesa;
- elenco degli organi sociali e della direzione aziendale di Sesa e delle società appartenenti al Gruppo Sesa.

c) **Valutazione offerta tecnica e economica - aggiudicazione**

In merito all'offerta tecnica ed economica, il "Team" con il supporto del Collegio Sindacale, ha analizzato la documentazione presentata e ha formulato le proprie conseguenti valutazioni sulla base di criteri trasparenti e non discriminatori, incentrati sulle specifiche caratteristiche di Sesa e del Gruppo che si sintetizzano nelle tabelle seguenti in merito alla valutazione tecnica ed economica:

VALUTAZIONE QUALITATIVA (0 - 60 PUNTI)

Valutazione per ciascuna sezione:	Punteggio
Assente	0
Inadeguata	5
Parzialmente adeguata	10
Adeguata	15

VALUTAZIONE ECONOMICA (0 - 40 PUNTI)

Offerte economiche (escluse le spese) che si discostino rispetto agli onorari dell'attuale società di revisione:	Punteggio
No riduzione / corrispettivi più alti	0
Riduzione dallo 0,1% al 9,9%	10
Riduzione dal 10% al 14,9%	20
Riduzione dal 15% al 19,9%	30
Riduzione > al 20%	40

CARATTERISTICHE TECNICHE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

La Società di Revisione ha dovuto nell'offerta - sezione tecnica - includere informazioni relative a:

Descrizione del Network

- descrizione della rete o del network italiano o internazionale di appartenenza;
- esperienze maturate con particolare riferimento ai principali incarichi di revisione contabile o professionali svolti a favore di società quotate e di società operanti nel settore in cui opera Sesa;
- incarichi in essere verso società operanti nel settore in cui opera Sesa.

Team di revisione

- esperienze maturate con particolare riferimento ai principali incarichi di revisione contabile o professionali svolti, anche con riferimento agli specialisti coinvolti;
- informazioni dettagliate sul team di revisione che verrà assegnato all'incarico.

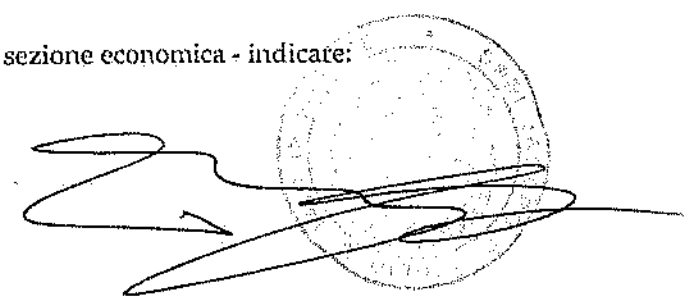
Metodologia ed approccio di revisione

- metodologia ed approccio di revisione proposto;
- modalità di coordinamento e comunicazione con il Collegio Sindacale, il Comitato per il Controllo e Rischi e con le altre figure aziendali.

Ore e Mix

- mix professionale delle ore previste;
- ore previste.

La Società di Revisione ha dovuto nell'offerta - sezione economica - indicare:



1. la tariffa oraria per singola figura professionale. Le tariffe orarie resteranno valide anche per la determinazione dei corrispettivi per nuovi incarichi non oggetto dell'offerta e per nuove società del Gruppo, attualmente non previste, per tutta la durata del novennio;
2. i corrispettivi totali per figura professionale e per singola attività;
3. i corrispettivi totali per attività e per società (con dettaglio delle ore necessarie per la realizzazione di detti incarichi).

La proposta è stata formulata indicando separatamente le spese di vitto, alloggio, trasferta, segreteria, amministrative che in ogni caso non potranno superare il 5% degli onorari.
Di seguito sono indicate le risultanze delle tre offerte economiche:

Prospetto comparativo dei corrispettivi* per l'attività di revisione legale del Gruppo Sesa per il novennio 30 aprile 2023 – 30 aprile 2031

Dati in Euro/migliaia	KPMG	Deloitte&Touche	RSM
Revisione legale Sesa SpA e società controllate (Var Group SpA, Computer Gross SpA e Icos SpA)	174	187	228
Altri servizi di attestazione	12	15	5
Totale	186	202	233

* I corrispettivi non includono spese vive, di segreteria e contributi Consob non applicabili e l'IVA. I corrispettivi sono soggetti a rivalutazione ISTAT

Risultanze della selezione
All'esito della fase di valutazione e sulla base dei punteggi assegnati a ciascuna offerta, è stata redatta la seguente graduatoria:

1. *KPMG S.p.A.* (punteggio complessivo: 100);
2. *Deloitte&Touche S.p.A.* (punteggio complessivo: 75);
3. *RSM S.p.A* (punteggio complessivo: 50).

	KPMG	D&T	RSM
Punteggio proposta economica	40	20	0
Punteggio proposta qualitativa	60	55	50
Punteggio Finale	100	75	50

Raccomandazione del CCIRC

Posto quanto sopra, il CCIRC, premesso che:
- con l'approvazione del bilancio di Sesa spa al 30 aprile 2022 scadrà l'incarico novennale 2014-2022 conferito dall'Assemblea degli Azionisti di Sesa alla società di revisione *PricewaterhouseCoopers S.p.A S.p.A.*;
- la Società e il CCIRC hanno condiviso l'opportunità di anticipare il conferimento del nuovo incarico di revisione con l'obiettivo di gestire adeguatamente l'applicazione delle regole in tema di indipendenza del revisore ed agevolare l'*handover* tra revisore uscente e revisore entrante;
- per la nomina del nuovo revisore la Società con l'ausilio del CCIRC ha avviato una procedura di selezione alla quale sono state invitate a partecipare tre società di revisione individuate sulla base

di criteri trasparenti e non discriminatori, incentrati sulle specifiche caratteristiche di Sesa e del Gruppo;
- le proposte ricevute sono state valutate dalla Società nell'ambito della procedura sopra richiamata, mediante l'applicazione di criteri di selezione predefiniti, oggettivi e trasparenti, che hanno attribuito adeguata attenzione ai profili tecnico-qualitativi delle offerte pervenute, oltre che alle condizioni economiche proposte dai concorrenti;
- all'esito delle valutazioni svolte, è stata formata una graduatoria delle società partecipanti al processo di selezione che tiene conto dei punteggi attribuiti a ciascuna offerta ricevuta sulla base dei criteri di selezione sopra richiamati;
- la disciplina di riferimento prevede che la nomina del nuovo revisore debba essere deliberata dall'Assemblea sulla base di una raccomandazione motivata del CCIRC contenente almeno due possibili alternative, con espressione di una preferenza debitamente giustificata per una delle due;

RACCOMANDA

all'Assemblea degli Azionisti di Sesa, ai sensi dell'art. 16, par. 2, del Regolamento EIP, nonché dell'art. 13, comma 1, del Decreto, di conferire l'incarico di revisione legale per gli esercizi 2023-2031 ad una delle seguenti società: KPMG S.p.A. o Deloitte&Touche S.p.A.

ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA

per la società di revisione *KPMG S.p.A.*, in quanto la medesima ha ottenuto il punteggio più elevato a seguito della procedura di selezione svolta e, come tale, è ritenuta maggiormente idonea ad assicurare, alle migliori condizioni economiche, il perseguimento della qualità dell'audit auspicata.

DICHIARA

ai sensi dell'art. 16, par. 2, del Regolamento EIP, che la presente raccomandazione non è stata influenzata da parti terze e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui all'art. 16, par. 6, del medesimo Regolamento EIP.

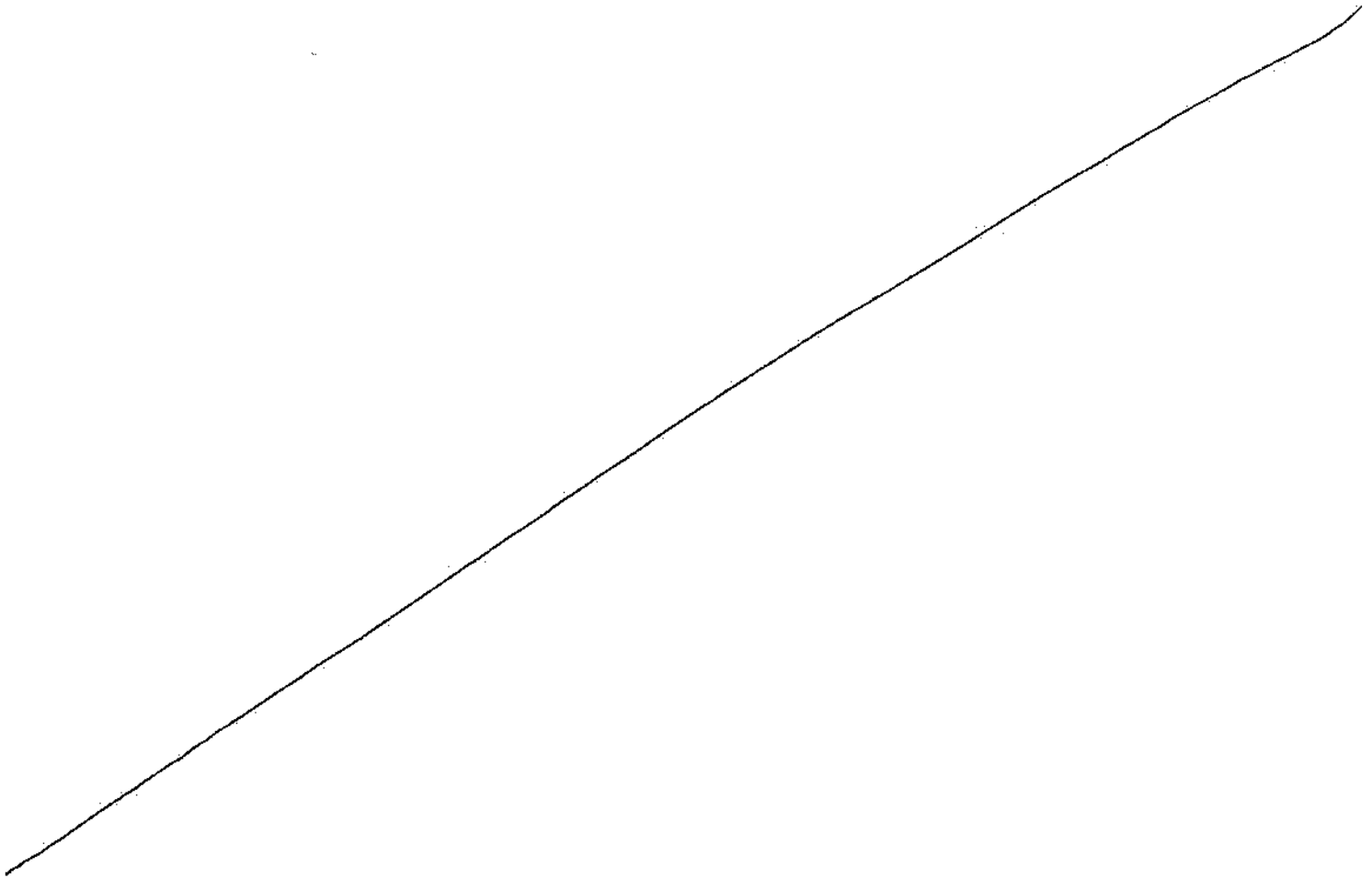
Milano, 8 Marzo 2021

Il COLLEGIO SINDACALE

Giuseppe Cerati

Chiara Pieragnoli

Andrea Mariani



SESA S.P.A.

Allegato "C"
N. 15076 del Repertorio
N. 6377 della raccolta

Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 1.1 Ordinaria - Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione: Approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2021; presentazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

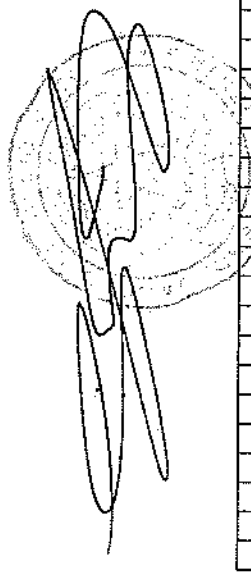
	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.812.588	99,240%	82,691%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	5.730	0,044%	0,037%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**

ESITO VOTAZIONE

Punto 1.1 Ordinaria - Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione; Approvazione del bilancio di esercizio al 30 aprile 2021; presentazione del bilancio consolidato al 30 aprile 2021;

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL, NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.636	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F

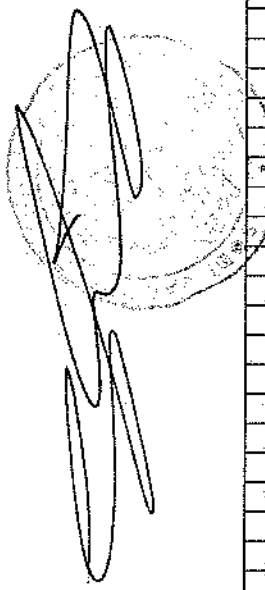


80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F

170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.216	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.645	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F



260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID-CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		378	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.548	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.569	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL-COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX-US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	F
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	F
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	F
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA – FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (OP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F

350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	A
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	A
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	A
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	A
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.812.588	99,240%
CONTRARI	0	0,000%
ASTENUTI	5.730	0,044%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

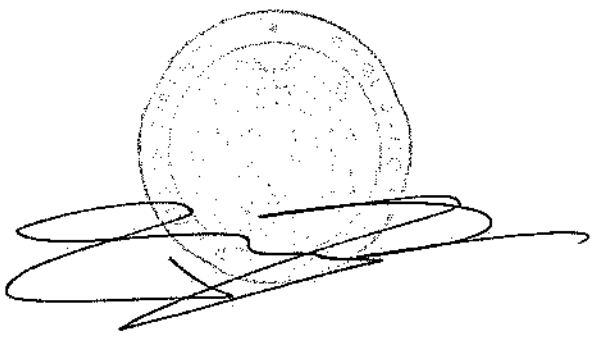
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 1.2 Ordinaria - Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione: Destinazione dell'utile di esercizio e di riserve disponibili.

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.818.318	99,285%	82,728%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

Punto 1.2 Ordinaria - Bilancio di esercizio di Sesa S.p.A. al 30 aprile 2021 e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e Società di Revisione: Destinazione dell'utile di esercizio e di riserve disponibili.

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

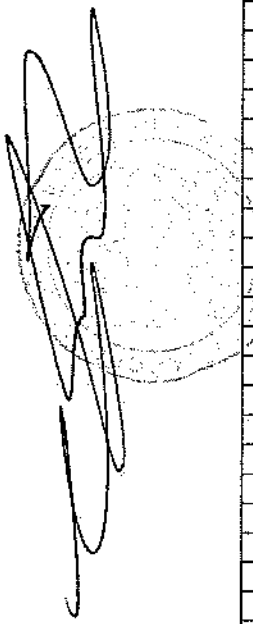
35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,065	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		646	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F

80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.081	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INTL SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INTL SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F

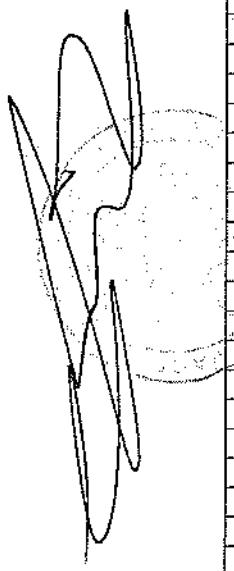
170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		466	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F



260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	F
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	F
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	F
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F



350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.818.318	99,285%
CONTRARI	0	0,000%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

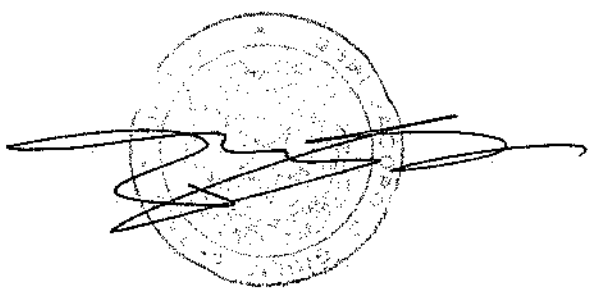
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 2.1 Ordinaria - Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998: Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	9.254.868	71,684%	59,730%
Contrari	3.563.450	27,601%	22,998%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



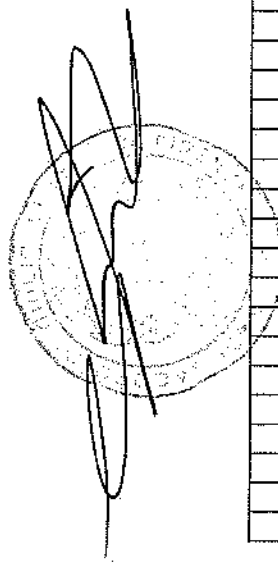
SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

Punto 2.1 Ordinaria - Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998: Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione per l'esercizio 1° maggio 2021 - 30 aprile 2022;

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	C
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	C
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	C
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	C
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	C
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	C
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	C
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	C
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	C
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	C
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	C
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	C
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	C
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	C
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	C
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	C
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	C
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	C
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	C
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	C
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	C
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	C
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	C
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	C
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	C
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	C
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	C
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	C
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	C
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	C
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	C

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	C
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	C
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	C
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	C
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	C
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	C
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	C
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	C
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	C
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	C
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	C
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	C
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	C
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.966	0,039	C
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	C
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	C
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	C
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	C
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	C
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	C
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	C
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	C
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	C
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	C
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	C
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	C
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	C
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	C
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	C
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	C
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	C
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	C
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	C
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	C
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	C
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	C
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	C
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	C
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	C
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	C
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	C
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	C
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	C
78	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	C
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	C



60	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	C
61	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	C
62	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	C
63	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	C
64	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	C
65	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	C
66	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	C
67	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	C
68	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	C
69	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	C
70	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	C
71	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	C
72	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	C
73	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	C
74	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	C
75	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	C
76	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	C
77	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	C
78	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	C
79	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	C
80	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	C
81	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	C
82	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	C
83	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	C
84	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	C
85	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	C
86	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	C
87	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	C
88	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	C
89	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	C
90	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	C
91	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	C
92	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	C
93	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	C
94	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	C
95	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	C
96	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.036	0,110	C
97	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	C
98	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	C
99	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	C
100	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	C
101	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.369	0,074	C
102	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	C
103	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	C
104	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	C

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	C
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	C
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	C
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	C
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	C
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	C
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	C
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	C
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	C
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.275	0,008	C
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	C
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	C
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	C
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	C
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	C
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	C
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	C
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	C
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	C
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	C
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	C
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	C
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	C
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	C
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	C
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	C
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	C
152	JHVIT INTL SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	C
153	JHF II INTL SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	C
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD CO MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	C
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	C
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	C
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	C
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	C
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	C
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	C
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	C
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	C
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	C
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	C
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	C
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	C
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	C
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	C
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	C

170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	C
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	C
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	C
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	C
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	C
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	C
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	C
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	C
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	C
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	C
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	C
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	C
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	C
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	C
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	C
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	C
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	C
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	C
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	C
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	C
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	C
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	C
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	C
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	C
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	C
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	C
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	C
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	C
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	C
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	C
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	C
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	C
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	C
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	C
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	C
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	C
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	C
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	C
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	C
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	C
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	C
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	C
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	C
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	C
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	C

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	C
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	C
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	C
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	C
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	C
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	C
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	C
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	C
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	C
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	C
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	C
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	C
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	C
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	C
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	C
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	C
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	C
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	C
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	C
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		468	0,003	C
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	C
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	C
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	C
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	C
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	C
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	C
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	C
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	C
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	C
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	C
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	C
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	C
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	C
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	C
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	C
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	C
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	C
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	C
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	C
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	C
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	C
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	C
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	C

260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	C
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	C
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	C
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	C
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	C
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	C
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	C
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	C
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	C
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	C
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	C
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	C
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	C
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	C
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	C
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	C
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	C
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		860	0,006	C
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	C
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	C
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	C
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	C
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	C
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	C
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	C
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	C
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	C
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	C
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	C
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	C
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	C
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	C
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	C
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	C
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	C
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	C
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	C
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	C
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	C
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	C
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	C
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	C
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	C
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	C
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	C
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F

350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	C
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	C
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	C
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	C
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	C
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	C
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	9.254.868	71,684%
CONTRARI	3.563.450	27,601%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

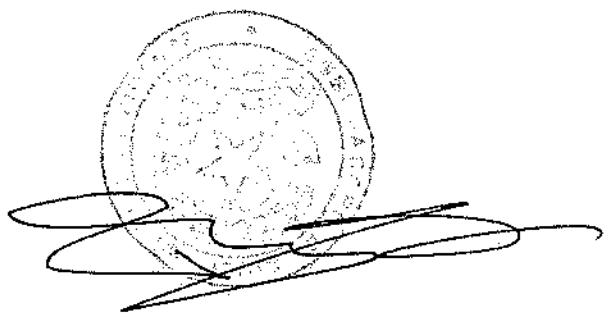
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 2.2 Oridnaria - Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998: Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.305.873	95,316%	79,420%
Contrari	500.208	3,874%	3,228%
Astenuti	12.237	0,095%	0,079%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	12.910.647	100,000%	83,324%



SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

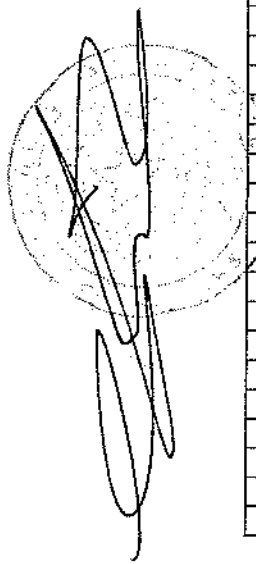
Punto 2.2 Ordinaria - Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998: Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in tema di compensi corrisposti nell'esercizio 1° maggio 2020 - 30 aprile 2021.

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	C
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	C
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	C
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	C
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.261	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F
35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F

36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,015	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F
80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F

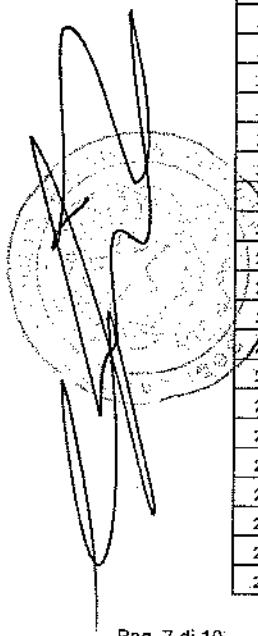
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.053	0,007	F
125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F

126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F
170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F



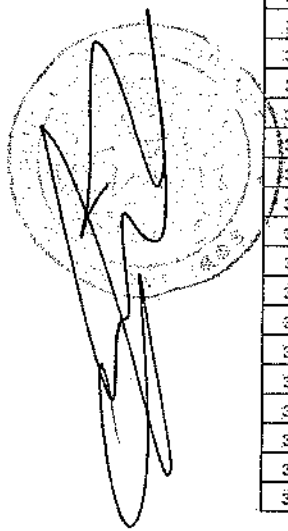
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F
215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F

216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.205	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	C
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	C
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	C
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	C
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	C
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	C
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	C
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	C
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	C
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	C
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	C
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	C
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	C
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	C
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	C
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	C
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	C
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	C
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	C
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	C
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,015	C
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	C
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	C
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	C
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	C
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	C
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	C
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	C
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	C
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	C
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	C
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	C
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	C
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	C
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	C
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	C
260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	C



261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	C
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	C
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	C
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	C
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	C
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	C
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	C
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	C
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	C
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	C
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	C
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	C
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	C
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	C
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	C
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	C
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	C
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	C
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	C
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	C
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	C
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	C
292	ALLIANZGI-S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	C
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	A
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	A
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F

306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		552	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	F
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	F
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		666	0,004	F
331	UNIVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	C
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	C
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F
350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F



351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	C
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	C
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.419	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.305.873	95,316%
CONTRARI	500.208	3,874%
ASTENUTI	12.237	0,095%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

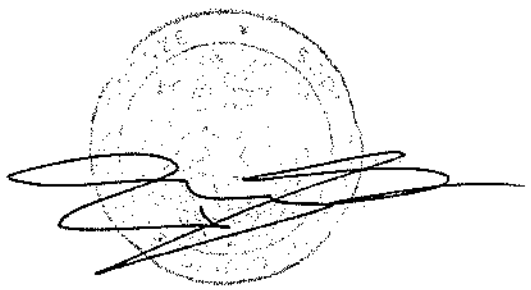
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 3.1 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.841.070	99,461%	82,875%
Contrari	3.088	0,024%	0,020%
Astenuti	7.489	0,058%	0,048%
Non Votanti	59.000	0,457%	0,381%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



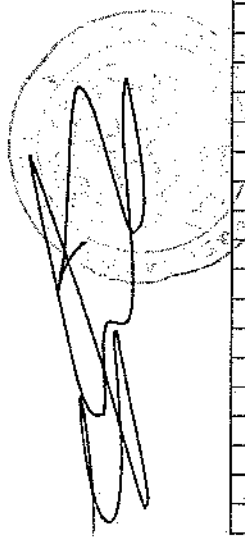
SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

Punto 3.1 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

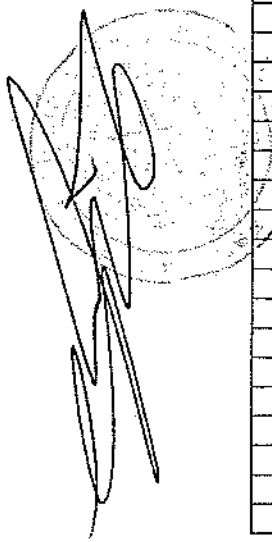
N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	F
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	F
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	F
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F



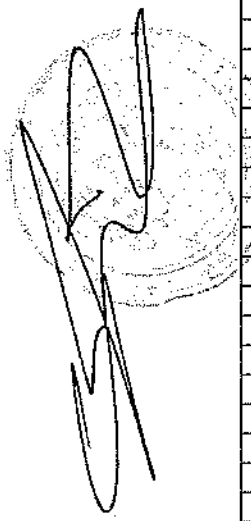
80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		354	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB-FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.652	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F



170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.060	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.419	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	A
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	A
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX-EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX-EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F



260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18:05:2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	C
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	C
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	C
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F

350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.841.070	99,461%
CONTRARI	3.088	0,024%
ASTENUTI	7.489	0,058%
NON VOTANTI	59.000	0,457%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

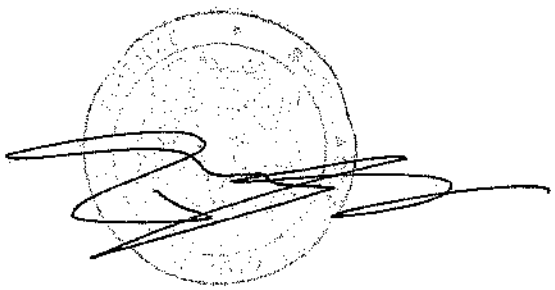
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 3.2 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.841.066	99,461%	82,875%
Contrari	10.581	0,082%	0,068%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	59.000	0,457%	0,381%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

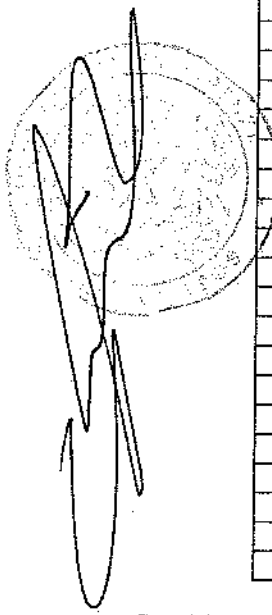
Punto 3.2 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;

N°	Aventi diritto	Rappresentanto	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	F
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	F
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	F
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		756	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F

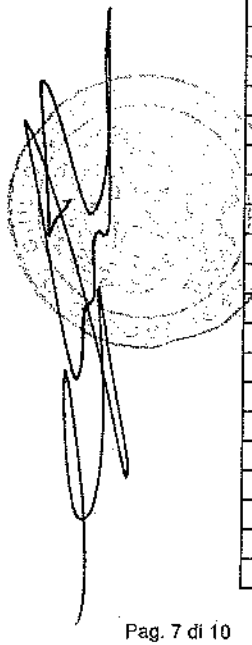
80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.359	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.016	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.561	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.862	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F



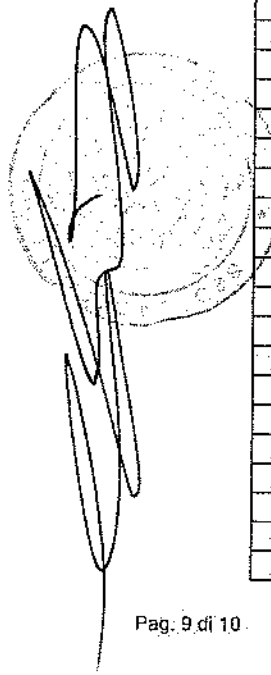
170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.269	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPITH		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F



260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,005	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.550	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	C
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	C
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	C
331	UNIVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F



350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	C
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	C
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.646.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.841.066	99,461%
CONTRARI	10.581	0,082%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	59.000	0,457%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

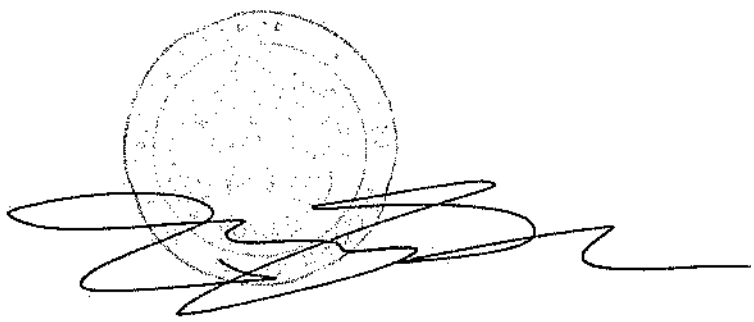
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 3.3 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Lista 1	9.166.015	70,996%	59,156%
Lista 2	3.744.632	29,004%	24,167%
Astenuto	0	0,000%	0,000%
Contrario a tutte le liste	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	0	0,000%	0,000%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**

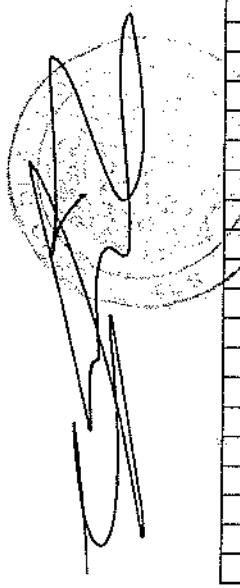


ESITO VOTAZIONE

Punto 3.3 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione:

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	L1
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	L2
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	L2
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	L2
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	L2
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	L2
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	L2
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	L2
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	L2
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	L2
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	L2
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	L2
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	L2
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	L2
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	L2
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	L2
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	L2
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	L2
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	L2
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	L2
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	L2
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	L2
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	L2
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	L2
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	L2
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	L2
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	L2
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	L2
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	L2
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	L2
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	L2
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	L2
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	L2
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	L2

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	L2
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	L2
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	L2
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	L2
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	L2
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	L2
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	L2
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	L2
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	L2
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	L2
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	L2
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	L2
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	L2
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	L2
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	L2
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	L2
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	L2
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.636	0,127	L2
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	L2
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	L2
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	L2
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	L2
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	L2
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	L2
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	L2
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	L2
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	L2
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	L2
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	L2
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX-UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	L2
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	L2
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	L2
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	L2
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	L2
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	L2
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	L2
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	L2
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	L2
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	L2
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	L2
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	L2
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	L2
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	L2
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL, SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	L2
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	L2



80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	L2
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	L2
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK,KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	L2
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	L2
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	L2
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	L2
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	L2
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	L2
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	L2
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	L2
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	L2
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	L2
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	L2
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	L2
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	L2
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	L2
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	L2
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	L2
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	L2
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	L2
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	L2
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	L2
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	L2
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	L2
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	L2
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	L2
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	L2
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	L2
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	L2
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	L2
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	L2
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	L2
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	L2
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	L2
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	L2
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	L2
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	L2
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	L2
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	L2
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	L2
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	L2
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	L2
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	L2
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	L2
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	L2

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	L2
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	L2
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	L2
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	L2
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	L2
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	L2
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	L2
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	L2
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	L2
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	L2
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	L2
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	L2
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	L2
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	L2
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	L2
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	L2
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	L2
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	L2
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	L2
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	L2
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	L2
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	L2
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	L2
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	L2
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	L2
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	L2
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	L2
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	L2
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	L2
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	L2
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	L2
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	L2
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	L2
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	L2
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	L2
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	L2
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	L2
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	L2
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	L2
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	L2
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	L2
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	L2
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	L2
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	L2
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	L2

170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	L2
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	L2
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	L2
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	L2
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	L2
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	L2
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	L2
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	L2
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	L2
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	L2
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	L2
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	L2
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	L2
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	L2
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	L2
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	L2
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	L2
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	L2
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	L2
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	L2
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	L2
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	L2
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	L2
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	L2
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	L2
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	L2
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	L2
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	L2
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	L2
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	L2
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	L2
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	L2
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	L2
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	L2
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	L2
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	L2
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	L2
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	L2
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	L2
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	L2
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	L2
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	L2
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	L2
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	L2
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	L2

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	L2
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	L2
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	L2
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	L2
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	L2
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	L2
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	L2
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	L1
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	L1
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	L2
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	L2
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	L2
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	L2
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	L2
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	L2
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	L2
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	L2
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	L2
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	L2
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	L2
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	L2
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	L2
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	L2
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	L2
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	L2
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	L2
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	L2
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	L2
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	L2
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	L2
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	L2
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	L2
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	L2
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	L2
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	L2
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	L2
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	L2
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	L2
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	L2
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	L2
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	L2
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	L2
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	L2
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	L2
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI R		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	L2

260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	L2
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	L2
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	L2
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	L2
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	L2
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	L2
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	L2
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	L2
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	L2
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	L2
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	L2
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	L2
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	L2
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	L2
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	L2
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	L2
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	L2
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	L2
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	L2
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	L2
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	L1
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	L1
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	L1
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	L1
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	L1
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	L1
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	L1
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	L1
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	L1
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	L1
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	L1
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	L1
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	L1
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	L2
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	L2
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	L2
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	L2
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	L2
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	L2
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	L2
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	L2
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	L2
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	L2
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	L2
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05 2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	L2

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	L2
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	L2
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	L2
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	L2
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	L2
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	L2
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	L2
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	L2
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	L2
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	L2
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	L2
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	L2
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	L2
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	L2
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	L2
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	L2
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	L2
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	L2
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	L2
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	L2
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	L2
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	L1
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	L1
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	L2
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	L2
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	L2
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	L2
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	L2
333	ARCA FONDI SGR SPA – FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	L2
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	L2
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	L2
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	L2
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	L2
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	L1
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	L1
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	L1
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	L1
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	L1
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	L1
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	L1
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	L1
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	L1
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	L1
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,005	L1
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	L1

350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	L1
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	L2
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	L2
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	L2
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	L2
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	L2
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	L2
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	L2
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	L2
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	L2
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	L2
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	L1
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	L1
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	L1
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	L1

	AZIONI	% SUI PRESENTI
LISTA1	9.166.015	70,996%
LISTA2	3.744.632	29,004%
ASTENUTO	0	0,000%
CONTRARIO A TUTTE LE LISTE	0	0,000%
NON VOTANTI	0	0,000%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

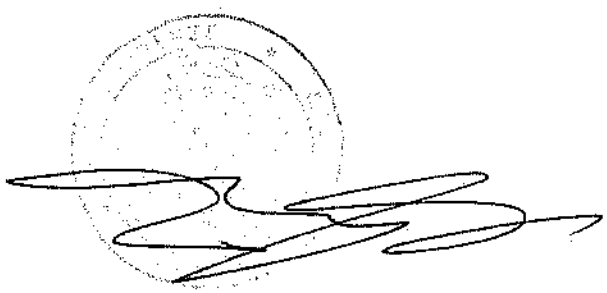
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 3.4 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.637.785	97,887%	81,563%
Contrari	80.533	0,624%	0,520%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	192.329	1,490%	1,241%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

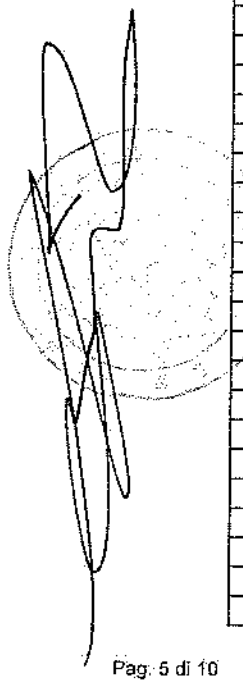
Punto 3.4 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	C
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	C
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	C
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.946	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.405	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F

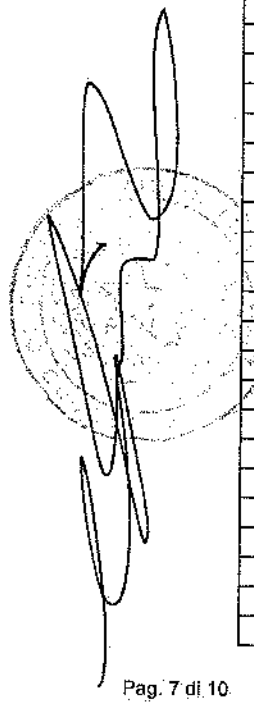
80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK,KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F



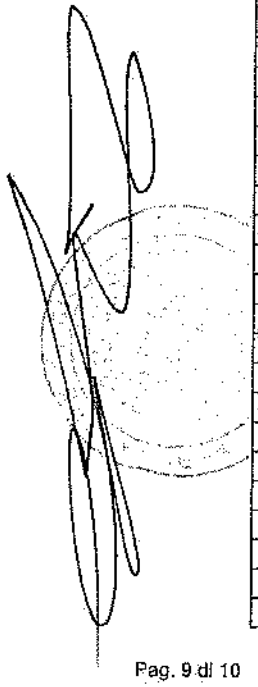
170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F



260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	C
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	C
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	C
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	C
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	C
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	C
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		860	0,006	C
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	C
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	C
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	C
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	C
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.252	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	C
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	C
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	C
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	C
332	BROCKEN-U-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	C
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	N
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	N
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	N
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	N
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	N
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F



350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	C
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	C
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.637.785	97,887%
CONTRARI	80.533	0,624%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	192.329	1,490%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

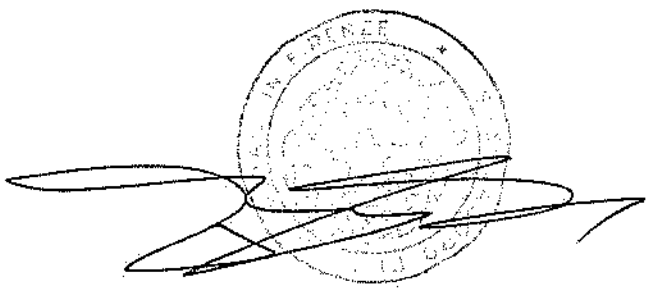
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 3.5 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.763.818	98,863%	82,376%
Contrari	54.500	0,422%	0,352%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**

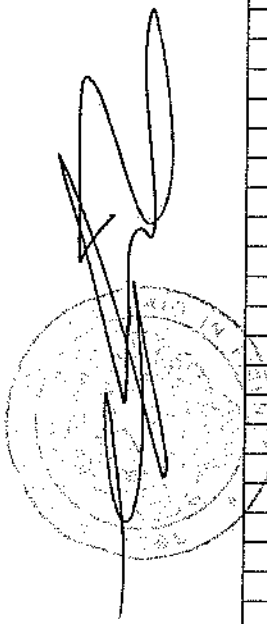


ESITO VOTAZIONE

Punto 3.5 Ordinaria - Nomina del Consiglio di Amministrazione: Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	C
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	C
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	C
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	C
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.502	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	ONCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.079	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F



80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK.DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.601	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.555	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

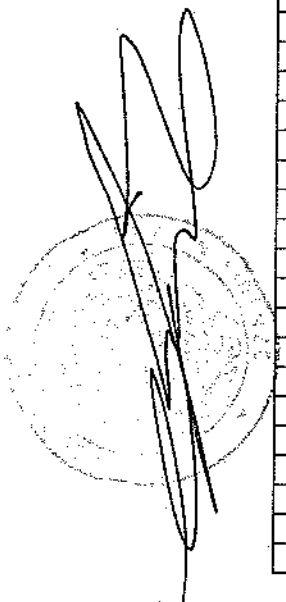
125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F

170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,166	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		245	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.765	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F

260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI-S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	C
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	C
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	F
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	F
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	F
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F



350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.763.818	98,863%
CONTRARI	54.500	0,422%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

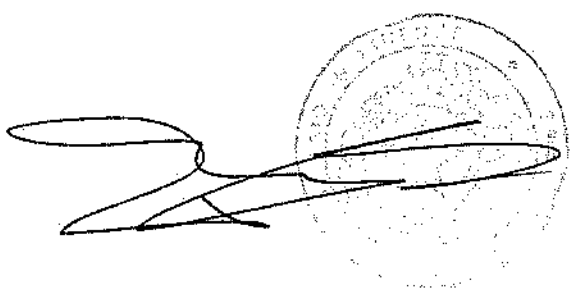
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 4 Ordinaria - Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie. Delibere inerenti e conseguenti.

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.802.993	99,166%	82,629%
Contrari	12.237	0,095%	0,079%
Astenuti	3.088	0,024%	0,020%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



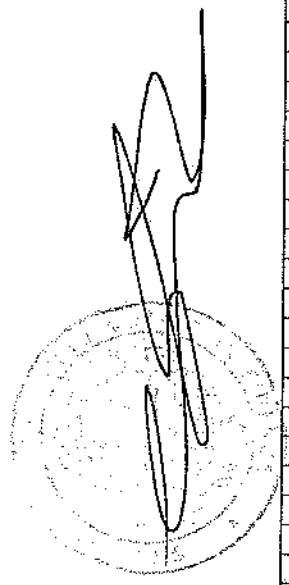
SESA S.P.A.
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

Punto 4 Ordinaria - Autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie. Delibere inerenti e conseguenti.

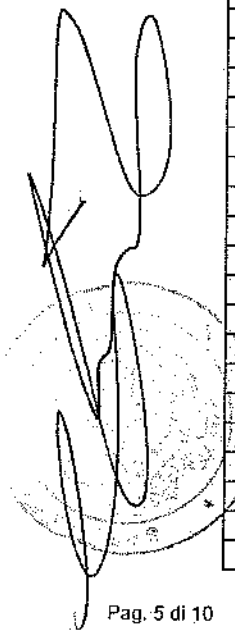
N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,058	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.860	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT. TACTICAL ASS. ALL.EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,096	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	C8 NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		755	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.678	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F



60	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
61	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
62	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK,DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
63	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
64	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
65	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
66	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
67	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
68	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
69	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.621	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.069	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 140/40 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		168	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INT'L SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND,		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.581	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F

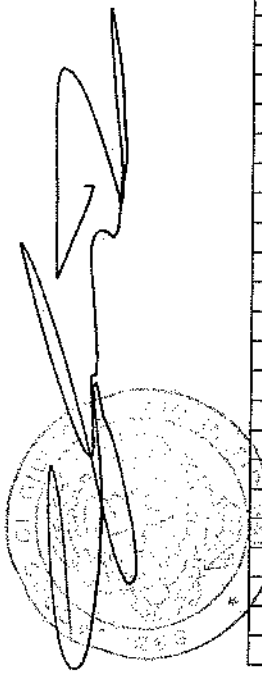


170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A INC.STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC. STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F

260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY : FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	C
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	C
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	A
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	A
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	A
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (OP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F



350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.802.993	99,166%
CONTRARI	12.237	0,095%
ASTENUTI	3.088	0,024%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%

SESA S.P.A.

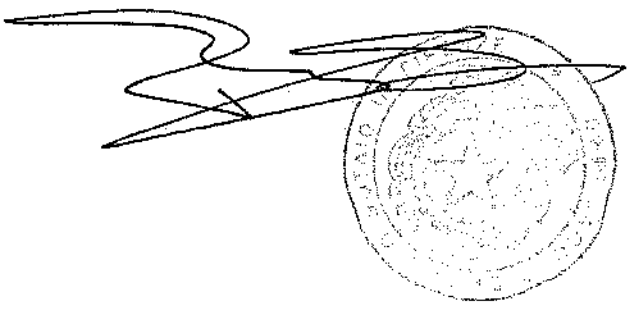
Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

Punto 5 Ordinaria - Nomina società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031. Delibere inerenti e conseguenti.

RISULTATO DELLA VOTAZIONE

Azioni rappresentate in Assemblea	**12.910.647**	**100,000%**

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	12.818.318	99,285%	82,728%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	92.329	0,715%	0,596%
Totale	**12.910.647**	**100,000%**	**83,324%**



SESA S.P.A.

Assemblea ordinaria del 26 agosto 2021

ESITO VOTAZIONE

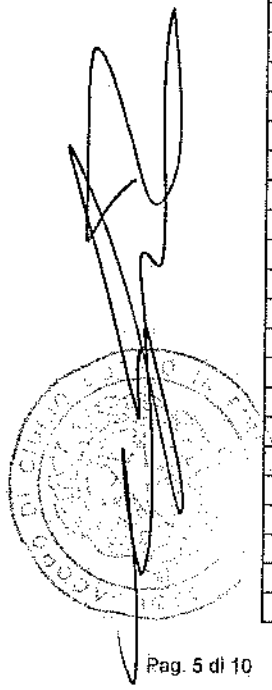
Punto 5 Ordinaria - Nomina società di revisione legale dei bilanci per gli esercizi chiusi dal 30 Aprile 2023 al 30 Aprile 2031. Delibere inerenti e conseguenti.

N°	Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	VOTI
1	STARFUND (ING IM)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
2	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.329	0,015	N
3	KIS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.000	0,161	N
4	KIS ITALIA PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.000	0,039	N
5	CSIF 2 - CREDIT SUISSE (LUX) COPERNICUS ITALY EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.940	0,064	F
6	CSIF (CH) EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		431	0,003	F
7	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.015	0,019	F
8	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.204	0,008	F
9	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.030	0,013	F
10	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.535	0,016	F
11	KBC EQUITY FUND EUROZONE DBI-RDT		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.978	0,056	F
12	PRICOS DEFENSIVE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.275	0,015	F
13	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		180.251	1,163	F
14	GESTIELLE PRO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.569	0,049	F
15	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.331	0,041	F
16	ANIMA CRESCITA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		106.880	0,690	F
17	ANIMA ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		78.735	0,508	F
18	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.343	0,015	F
19	NORDEA EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.132	0,052	F
20	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES (FRR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.335	0,047	F
21	EHP ADVANTAGE INTERNATIONAL ALTERNA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.000	0,006	F
22	DI SELECT TACTICAL ASSET ALL. NORGE -ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		49	0,000	F
23	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL EURO - ACC. KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		323	0,002	F
24	PRICOS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.567	0,443	F
25	KBC EQUITY FUND EUROZONE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.477	0,061	F
26	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		642	0,004	F
27	MANAGEMENT BOARD PUBLIC SERVICE PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		474	0,003	F
28	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.214	0,208	F
29	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.602	0,030	F
30	MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.172	0,014	F
31	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.948	0,095	F
32	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		34.862	0,225	F
33	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		83.207	0,537	F
34	FAM SERIES UCITS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.235	0,053	F

35	FIDELITY COMMON CONTRACTUAL FUND II - FIDELITY EUROPE EX-UK EQUITY FUND (ACADIAN)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		659	0,004	F
36	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.373	0,054	F
37	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.209	0,111	F
38	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.233	0,066	F
39	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.500	0,113	F
40	CM-AM PME-ETI ACTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90.000	0,581	F
41	NATWEST ST JAMES'S PLACE BALANCED MANAGED UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.943	0,019	F
42	ODDO CAP HORIZONS PME ETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.794	0,070	F
43	DNCA INVEST SOUTH EUROPE OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		15.161	0,098	F
44	ODDO BHF ACTIVE SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		100.000	0,645	F
45	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		458	0,003	F
46	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		196	0,001	F
47	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR -FLESSIBILE FUTURO ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
48	CB NL OTHER CLIENTS ASSETS TAX		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.986	0,039	F
49	FIDEURAM COMPARTO PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.600	0,036	F
50	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		648	0,004	F
51	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.345	0,144	F
52	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.638	0,127	F
53	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.246	0,150	F
54	BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FUND B (EMUIMIB)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
55	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		508	0,003	F
56	THB INTERNATIONAL (EX-USA) MICRO CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.643	0,049	F
57	SUE ANN ARNALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
58	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		756	0,005	F
59	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.988	0,019	F
60	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.070	0,013	F
61	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.322	0,034	F
62	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		41	0,000	F
63	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.761	0,011	F
64	JPMORGAN FUND ICVC - JPM EUROPE DYNAMIC (EX UK) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		44.261	0,286	F
65	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.878	0,154	F
66	SBC MASTER PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.652	0,017	F
67	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.789	0,057	F
68	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.820	0,025	F
69	JPMORGAN FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.403	0,009	F
70	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.046	0,007	F
71	CC AND L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6	0,000	F
72	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.594	0,030	F
73	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		326	0,002	F
74	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		410	0,003	F
75	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.909	0,019	F
76	CC AND L Q MARKET NEUTRAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.406	0,016	F
77	CC AND L Q 130/30 FUND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		224	0,001	F
78	DI SELECT, TACTICAL ASS. ALL. SVERIGE - ACC KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		54	0,000	F
79	EHP GUARDIAN INTERNATIONAL ALTERNATIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		200	0,001	F

80	KBC EQUITY FUND EMU SMALL & MEDIUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.751	0,095	F
81	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.353	0,015	F
82	DI SELECT TACTICAL ASS. ALLOCATION DK;DKK KL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.241	0,008	F
83	KBC INST FD EURO EQTY SM &MED CAPS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.045	0,045	F
84	EUF - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.161	0,007	F
85	EUF-ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
86	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.822	0,012	F
87	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.511	0,061	F
88	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.943	0,303	F
89	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.252	0,040	F
90	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		12.154	0,078	F
91	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.524	0,055	F
92	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.202	0,208	F
93	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.501	0,029	F
94	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM FLEXIBLE TRILOGY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		765	0,005	F
95	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MEGATREND II		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		718	0,005	F
96	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.429	0,009	F
97	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.076	0,007	F
98	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		16.296	0,105	F
99	EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO25		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.644	0,036	F
100	VARENNE GLOBAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		45.483	0,294	F
101	VARENNE VALEUR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		152.061	0,981	F
102	SEXTANT PEA (AMIRAL GESTION)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.500	0,048	F
103	ROCHE-BRUNE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.556	0,010	F
104	ADVANCED SMALL CAPS EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.018	0,013	F
105	DNCA ACTIONS EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		74.000	0,478	F
106	CC&L GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		538	0,003	F
107	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		123	0,001	F
108	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		150	0,001	F
109	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		214	0,001	F
110	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.299	0,034	F
111	MONCEAU GLOBAL SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		132.590	0,856	F
112	VARENNE SELECTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		271.784	1,754	F
113	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		55.736	0,360	F
114	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		98.521	0,636	F
115	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		128.668	0,830	F
116	GOVERNMENT OF NORWAY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.038	0,110	F
117	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		243	0,002	F
118	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.383	0,015	F
119	CREDIT SUISSE FUNDS AG		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		289	0,002	F
120	INTERNATIONAL MONETARY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		138	0,001	F
121	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.389	0,074	F
122	ISHARES VII PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.170	0,027	F
123	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	F
124	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.063	0,007	F

125	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
126	AWARE SUPER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3	0,000	F
127	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		832	0,005	F
128	GMO BENCHMARKFREE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		364	0,002	F
129	GMO STRATEGIC OPPORTUNITIES ALLOCATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		229	0,001	F
130	GMO IMPLEMENTATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		669	0,004	F
131	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
132	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN A		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.166	0,214	F
133	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.512	0,010	F
134	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.276	0,008	F
135	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.645	0,011	F
136	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		991	0,006	F
137	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		639	0,004	F
138	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		479	0,003	F
139	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.094	0,007	F
140	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		985	0,006	F
141	BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.955	0,019	F
142	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.331	0,009	F
143	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.059	0,007	F
144	ACADIAN GLOBAL WITH OPPORTUNISTIC SHORTING FUND ACADIAN INTERNATIONAL EXTENSION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
145	CC&L ALL STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		136	0,001	F
146	CC&L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		29	0,000	F
147	CC&L Q 130/30 FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.530	0,016	F
148	ARROWSTREET US GROUP TRUST - ARROWSTREET GLOBAL EQUITY - ALP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		188	0,001	F
149	LGT SELECT FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25	0,000	F
150	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.726	0,011	F
151	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.524	0,016	F
152	JHVIT INTL SMALL CO TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		391	0,003	F
153	JHF II INTL SMALL CO FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.556	0,016	F
154	THE VALUE ACTIVE MASTER FUND LTD C/O MAPLE CORPORATE SERVICES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		107.761	0,695	F
155	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.560	0,017	F
156	CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		201	0,001	F
157	CC&L Q GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		27	0,000	F
158	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		58	0,000	F
159	TWO SIGMA EQUITY SPECTRUM PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA INVESTMENTS LP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		809	0,005	F
160	DE SHAW VALENCE INTERNATIONAL INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.150	0,020	F
161	AMUNDI MULTI-GERANTS PEA PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.681	0,088	F
162	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
163	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
164	ARROWSTREET GLOBAL EQUITY ACWI CIT A SUB FUND OF ARROWSTREET COLLECTIVE INVEST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.134	0,007	F
165	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.949	0,013	F
166	INVESCO GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.852	0,038	F
167	INVESTCO GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.139	0,124	F
168	INVESCO EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.033	0,136	F
169	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		760	0,005	F



170	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.585	0,017	F
171	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31	0,000	F
172	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		90	0,001	F
173	LAZARD GLOBAL ACTIVE FUNDS PLC LAZARD PAN EUROPEAN SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.423	0,054	F
174	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20	0,000	F
175	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		26.050	0,168	F
176	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.613	0,062	F
177	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		57.564	0,372	F
178	INVESCO FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.970	0,039	F
179	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.439	0,009	F
180	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.218	0,008	F
181	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.179	0,014	F
182	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.325	0,009	F
183	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		223	0,001	F
184	M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.339	0,034	F
185	GAM MULTISTOCK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.623	0,030	F
186	MULTICOOPERATION SICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.055	0,071	F
187	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.798	0,057	F
188	GAM STAR (LUX)		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.298	0,008	F
189	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		122	0,001	F
190	UBS LUX FUND SOLUTIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.847	0,012	F
191	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		32.646	0,211	F
192	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.935	0,012	F
193	ISHARES EDGE MSCI MULTIFACTOR INTL SMALL-CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.214	0,014	F
194	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.230	0,092	F
195	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.013	0,013	F
196	AMCWMNT INTERNATIONAL SMALLMID CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		33.929	0,219	F
197	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.637	0,036	F
198	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		808	0,005	F
199	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.622	0,017	F
200	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		103	0,001	F
201	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.289	0,008	F
202	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		145	0,001	F
203	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		632	0,004	F
204	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		690	0,004	F
205	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		8.597	0,055	F
206	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		350	0,002	F
207	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.418	0,029	F
208	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		246	0,002	F
209	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37	0,000	F
210	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.065	0,013	F
211	GENERAL ELECTRIC PENSION TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		363	0,002	F
212	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		400	0,003	F
213	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		89	0,001	F
214	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85	0,001	F

215	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
216	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		494	0,003	F
217	PRUDENTIAL GLOBAL FUNDS ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.416	0,035	F
218	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		612	0,004	F
219	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.269	0,163	F
220	MGI FUNDS PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.513	0,016	F
221	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.474	0,010	F
222	SVS AUBREY EUROPEAN EX UK FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.283	0,008	F
223	TREETOP GLOBAL SICAV - AUBREY EUROPEAN CONVICTION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.206	0,040	F
224	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.622	0,049	F
225	DEKA-RAB		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		285	0,002	F
226	GENERALI SMART FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.474	0,035	F
227	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.708	0,017	F
228	ABU DHABI PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		195	0,001	F
229	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.347	0,015	F
230	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.262	0,015	F
231	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		512	0,003	F
232	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.785	0,018	F
233	WESPATH FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.464	0,016	F
234	MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		179	0,001	F
235	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.397	0,035	F
236	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		488	0,003	F
237	GARD UNIT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		297	0,002	F
238	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		140	0,001	F
239	STICHTING PENSIOENFONDS APF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		144	0,001	F
240	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		67	0,000	F
241	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		920	0,006	F
242	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.774	0,018	F
243	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		623	0,004	F
244	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.402	0,016	F
245	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.835	0,070	F
246	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		113	0,001	F
247	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		56	0,000	F
248	FRANK RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		881	0,006	F
249	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.926	0,012	F
250	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		701	0,005	F
251	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.500	0,029	F
252	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.012	0,007	F
253	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.942	0,013	F
254	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		219	0,001	F
255	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.717	0,030	F
256	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.324	0,021	F
257	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.460	0,061	F
258	HSBC EE EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		745	0,005	F
259	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI H		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.200	0,014	F

260	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		502	0,003	F
261	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F
262	HSBC EUROPE SMALL & MID CAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		17.221	0,111	F
263	HSBC EURO PME		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.090	0,123	F
264	CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.816	0,063	F
265	NFS LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		705	0,005	F
266	SYMMETRY US EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
267	SIIT - WORLD SELECT EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		72	0,000	F
268	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		225	0,001	F
269	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A3-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		53.924	0,348	F
270	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.013	0,071	F
271	THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.106	0,007	F
272	SEQUOIA FUND PARA GLBL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		36	0,000	F
273	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		644	0,004	F
274	MERCER QIF CCF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
275	LEGAL AND GENERAL ICAV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		337	0,002	F
276	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.798	0,018	F
277	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		880	0,006	F
278	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		101	0,001	F
279	SYCOMORE SELECTION MIDCAP		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.181	0,066	F
280	ALLIANZGI CLUB MICRO CAP MAINZ		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		85.321	0,551	F
281	SAN DIEGO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		373	0,002	F
282	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		199	0,001	F
283	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.543	0,016	F
284	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		220	0,001	F
285	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.559	0,023	F
286	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.312	0,041	F
287	PREMIUMMANDAT BALANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		427	0,003	F
288	PREMIUMMANDAT DYNAMIK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		788	0,005	F
289	ALLIANZ INSTITUTIONAL INVESTORSSERIES		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		93.236	0,602	F
290	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		31.400	0,203	F
291	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.900	0,025	F
292	ALLIANZGI S AKTIEN		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.743	0,063	F
293	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.462	0,009	F
294	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.775	0,070	F
295	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		351	0,002	F
296	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9	0,000	F
297	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.282	0,021	F
298	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
299	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		203	0,001	F
300	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		28.673	0,185	F
301	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKE		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.455	0,035	F
302	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.122	0,007	F
303	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		69.295	0,447	F
304	LO FUNDS - CONTINENTAL EUROPE FAMILY LEADERS 18.05.2017		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.000	0,045	F

305	PRIVILEDGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.085	0,007	F
306	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		22.156	0,143	F
307	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.310	0,008	F
308	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		147	0,001	F
309	TIAA-CREF QUANT INTERNATION CAPEQUITY FUND AL SMALL		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		21.000	0,136	F
310	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
311	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.430	0,016	F
312	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		42.516	0,274	F
313	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		61	0,000	F
314	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		602	0,004	F
315	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		13.102	0,085	F
316	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		14.144	0,091	F
317	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		343	0,002	F
318	MUL LYX FTSE IT ALL CAP PIR 20		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		368	0,002	F
319	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.622	0,023	F
320	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.365	0,280	F
321	USAA INTERNATIONAL FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		46.805	0,302	F
322	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.650	0,011	F
323	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.172	0,040	F
324	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		198	0,001	F
325	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		785	0,005	F
326	FCP ERASMUS SMALL CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		23.630	0,153	F
327	FCP ERASMUS MID CAP EURO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.484	0,042	F
328	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		448	0,003	F
329	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.972	0,013	F
330	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		668	0,004	F
331	UNIVEST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.916	0,045	F
332	BROCKEN-UI-FONDS		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		20.208	0,130	F
333	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		48.500	0,313	F
334	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.000	0,226	F
335	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		11.000	0,071	F
336	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.000	0,032	F
337	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		500	0,003	F
338	SVM FUNDS ICVC CONTINENTAL EUROPE FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.423	0,048	F
339	KABOUTER INTERNATIONAL MISSION FUND LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.566	0,068	F
340	CFP TRUST.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		562	0,004	F
341	KABOUTER INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		439.343	2,835	F
342	KABOUTER FUND I (QP) LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		68.623	0,443	F
343	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		2.619	0,017	F
344	KABOUTER FUND II LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		35.120	0,227	F
345	KABOUTER TRANSITION VEHICLE LLC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		5.351	0,035	F
346	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		6.119	0,039	F
347	VESTCOR LOW VOLATILITY INTERNATIONAL EQUITY FUND - CLASS N		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		324	0,002	F
348	PEAR TREE POLARIS INTERNATION.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		900	0,006	F
349	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		25.411	0,164	F

350	ENSIGN PEAK ADVISORS INC		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		19.871	0,128	F
351	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		10.000	0,065	N
352	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		37.000	0,239	N
353	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.000	0,019	N
354	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		9.000	0,058	N
355	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		7.110	0,046	F
356	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		383	0,002	F
357	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.372	0,009	F
358	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.971	0,013	F
359	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		1.720	0,011	F
360	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		667	0,004	F
361	CASTELLACCI PAOLO		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		43.418	0,280	F
362	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		3.534.946	22,814	F
363	ITH S.P.A.		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		4.648.377	30,000	F
364	MORIANI GIOVANNI		RAPP. DESIGNATO SPAFID S.P.A. (PERANI ELENA)		30.418	0,196	F

	AZIONI	% SUI PRESENTI
FAVOREVOLI	12.818.318	99,285%
CONTRARI	0	0,000%
ASTENUTI	0	0,000%
NON VOTANTI	92.329	0,715%
TOTALE AZIONI PRESENTI	12.910.647	100,000%